房企人才战瞄准应届生:年薪高达 50 万 不亚于抢地

“现代社会和现代企业不仅要求我们在某个特定专业拥有深厚的造诣，还要求我们了解甚至通晓相关专业、相关领域的知识对于那些渴望成为栋梁之材的学生。”对于二十一世纪的人才要求,创新工场董事长兼 CEO 李开复曾如是说道。

的确，当下市场对人才的要求已经由传统的专才转向了跨领域、跨专业的综合性人才。而这一点，在房地产行业表现得尤为突出。记者留意到,一年一度的 2018 年秋季校园招聘正在火热进行,各家房企挖空了心思,通过各种手段吸引优秀的“新鲜血液”加入。

房企“人才战”瞄准应届生

每年第四季度,就是房企的高校招聘季,而今年的房企高校宣讲会显然不同。

除了各种海报、宣传标语,以及“复试直通卡”等老套路,为了进一步吸引学子关注,企业公开的薪水颇吸引眼球。例如碧桂园面向博士的“未来领袖”年薪 40 万元~50 万元起、阳光城的“光之子”年薪 14 万元起(本科 14 万元、硕士 20 万元、博士 25 万元);蓝光发展“鲲鹏生”本科 1.5 万元/月、研究生 2 万元/月……此外,还会开出安家费、车补、节日礼金等，有的房企甚至在宣讲现场即送出了苹果手机,揽才之情切切,难以掩饰。

据一位房企员工表示,上述 40 万~50 万年薪、2 万月薪甚至已高过了部分老员工的工资。房企在校招中即提出动辄年薪四五十万的条件,是诚意还是噱头?

在安居客房产研究院首席分析师张波看来,在一些品牌房企,为名校应届生开出高价并非噱头。

“单从实际工作经验和技能来讲,哪怕是全国前十的高校生也不见得比老员工优秀。但现在品牌房企十分注重企业的人才储备,而且出于长远发展考虑，很重视自有人才的培养,所以开出高薪也时有发生。”张波告诉记者。

上述房企人士也告诉记者，房企的人才阶梯搭建,一方面通过外部“抢夺人才”,另一方面则需要内部培养。公司需要新鲜优质血液的不断注入，名校的应届生或许暂不具备工作经验,但在创新力、新知识结构等方面,可能超过老员工，同时优秀新人的加入也会引发企业内“化学反应”,所以同样受到企业重视。

“并且‘高薪挖人’可以显示企业尊重人才、求贤若渴的形象,是很好的品牌助力,能够进一步提升对优秀人才的吸引力，形成良性循环。”张波提到,“但在具体的操作中,需要把握平衡，不要将具体的招聘和真正的求贤,变成广告和炒作,过犹不及会对品牌美誉度形成负面影响,阻碍对人才的吸纳。”

培养计划比“抢人”更重要

外行看热闹内行看门道，房企高价“抢人”的背后,其实映射着行业竞争的压力。

张波表示，人才战略是和房企发展战略息息相关的。今年,房企的千亿门槛争夺战很激烈,TOP3 房企之间的竞争更是有过之而无不及。随着国内房地产企业规模分化格局的进一步加固,越有冲劲和创新力的人才,越可能对战略的高效执行、企业内部的创新、业务的拓展起到推动作用，进而推高企业取得规模和话语权的可能性，这对于冲刺千亿的企业来说,是涉及生存的战略举措。

年少有成,成就企业,在房产行业并非罕见,比如现任融创中国执行董事、执行总裁的商羽。2003 年,孙宏斌创立融创时,以天津为基地开始操作高端物业项目。商羽经过在顺驰两年的历练后，就任天津融创奥城副总经理,负责时代奥城项目,成为集团最年轻的副总。彼时的商羽,只有 24 岁。

没有哪家房企不希望发掘这样的好“苗子”,而如今的行业竞争状况下,唯有大力投入,才能获得人才青眼。

也由此,不少企业,尤其是处于规模扩张期的房企,在各个阶段都表现出“求贤若渴”。以处在成长期的融信中国为例，这家尚在成长期的房企给入职第一年的校招系列人员综合年薪高达近 30 万元,并且企业在“信力量”与“信之翼”两大校招品牌的打造上也投入不菲。

融信中国相关负责人告诉记者，就短期需求而言，从外部一线房企引入优秀人才可以以最高的效率满足公司对人才的诉求。从长远来看,加强内部培养,特别是加强融信校招系列管培生(信力量、信之翼)以及对核心关键人才“信星计划”的培养,才能真正完善人才梯队的建设,让企业可持续发展。

“就信星计划而言,分为一星、二星、三星梯队,分别对应基层、中层及高层,为公司从不同业务阶段和领域提供长期动力，为企业可持续发展提供人才保障。”上述人士表示,这样的机制也能使新员工发挥主观能动性,在学习的过程中更加用心地将知识存进自己的知识体系。

与此同时，福建房企福晟也在今年推出了“千亿千人”计划。其中,“千亿”是指福晟将于 2020 年实现千亿规模的目标;而“千人”即是说在 2020 年,福晟的院校人才储备将达到千人规模。

据了解,在福晟的人才培养体系里,有福星计划、福鹰计划、福将计划,三大计划是针对于管培生、中层管理者及中高层管理者的专项招募培养计划,3 年升中层,6 年成为中心负责人,9 年当高管。与此匹配的,福晟设置了高薪酬、高年终、送股权、千套好房等人才激励政策,对优秀人才进行奖励。

不过张波提醒,房企新招应届生,一方面需要让新人快速适应新的岗位，另一方面也需要在“一张白纸”上快速印上企业文化,让企业文化与员工价值观融合。

“优秀的品牌房企培养的人才,往往会带有明显的企业烙印。在行业内,房企员工被挖角后催生出的‘帮派’文化气息,也是常见。这其实就是原生企业文化留在人才身上的印记,它会影响人的文化价值观、做事方式和风格。”张波表示。 (吴若凡)

江苏如皋市人力资源和社会保障信息中心数字档案室通过省级评估

根据如皋市人力资源和社会保障信息中心的自检申报,日前,如皋市人力资源和社会保障信息中心数字档案室建设通过了省 AAA 级数字档案室现场评估。

自 2009 年成立后,如皋市人力资源和社会保障信息中心一直高度重视对各类档案的整理和收集。2013 年,按照档案集中统一管理的原则,成立了综合档案室,目前,综合档案室配备档案员 2 名,兼职档案员 4 名。档案用房 60 平方米，其中档案库房面积 30 平方米、档案办公室 15 平方米、阅档室 15 平方米,真正做到了库房、办公、阅档三分开。库房内安装了监控摄像头，实现了 24 小时监控,采用密闭门窗,安装防光窗帘,配备了空调、除湿机，确保库房温湿度符合管理要求。至 2016 年年底,室藏所有重要档案全部完成数字化扫描,并有效挂接。

评估组经过听取汇报、审查材料、实地考核、综合评议,一致认为:如皋市人力资源和社会保障信息中心数字档案室申报程序符合要求、申报材料齐全,数字档案室建设成效较显著，对照《江苏省数字档案室等级评估细则》评定总分为 84.4 分,各项指标均符合《江苏省数字档案室等级评估办法》规定的 AAA 级标准,现场宣布评估通过。

(顾洪基 冯敏 胡小红)

常州高新区人力资源服务产业园启动建设

为推动全区人力资源服务业快速发展,构筑经济社会发展的人力资源新优势,为“强富美高”高新区建设提供强有力的人力资源支撑和智力支持,12 月 2 日，江苏常州高新区人力资源服务产业园正式启动建设，博尔捷、智联招聘、58 速聘、锐仕方达等首批 15 家机构签约入驻,产业园支持政策同时发布。据悉,到 2022 年,产业园力争集聚人力资源服务机构 80 家,产业规模超过 30 亿元;全行业年服务区域就业创业 25 万人次,服务企业 2.8 万家次。

据介绍，当前常州高新区正处于创新驱动发展、经济转型升级的关键时刻，新旧动能转换步伐不断加快，经济社会的快速发展使全区比以往任何时候都更加渴望和需要人才，预计“十三五”末，全区人力资源总量将达 28 万人，专业技术人才总量达 7 万人。

高新区人力资源服务产业园由区人力资源和社会保障局、新桥镇共同建设,园区总面积约 5.8 万平方米，位于长江北路和红河路交汇处，北临常州旅游商贸高等职业技术学校,南依规划中的区政府政务服务中心,近临常州工学院、常州技师学院,周边交通便捷,与常州地铁一号线站台相邻。园区遵循“政府引导,市场配置;集聚集约,优化布局;因地制宜,突出特色;开放合作,创新发展;统筹规划,分步实施”的原则,致力打造长三角领先、全国知名的人力资源服务高地、产业转型耦合互动的新引擎、创新驱动发展的助推器、特色机关党建品牌示范基地。

据悉,产业园具备“示范带动、要素集聚、企业孵化、互联网+、人才提升、园区服务”等六大功能,划分为“四区一基地一平台”的功能格局,“四区”即公共服务区、企业入驻区、高层次人才交流合作区、园区服务区,“一基地”即创新创业基地,“一平台”即产业园线上平台。产业园以人力资源服务业态集聚为主导,兼顾发展人才服务、科技服务等相关产业和上下游企业，构建人力资源服务全产业链条和关联服务延伸业态。第一阶段（2018–2020 年）重点发展招聘、人力资源服务外包(生产作业、岗位、薪酬、福利)、培训、人事代理、劳务派遣等业态。紧扣产业链关键环节、缺失环节和薄弱环节,纵向延伸、横向配套,招引一批补链、育链、强链项目。第二阶段（2021–2022 年）在夯实已有服务的基础上,进一步集聚和发展培训、猎头、管理咨询、测评等中高端服务。丰富人力资源服务产品业态,基本形成人力资源服务业价值链,促进本土人力资源机构转型升级。 (陈丽鹰 孙波)

前 10 月城镇新增就业 1191 万人

近日,人力资源和社会保障部透露:今年 1—10 月，全国城镇新增就业 1191 万人,提前两个月超额完成 1100 万人的全年预期目标。

据分析，就业目标提前完成主要得益于四个方面。一是经济稳步增长，为保持就业平稳提供支撑。2017 年前三季度 GDP 增速 6.9%，上半年经济增量达到 2.35 万亿元，经济增长的就业弹性明显增强。二是经济结构优化，特别是第三产业的快速发展和新产业、新业态的良好发展势头，对就业产生促进作用。今年前三季度第三产业增加值占国内生产总值的比重为 52.9%，服务业对经济增长的贡献率达 58.8%，对就业带动明显。三是得益于改革红利的释放。简政放权、鼓励创业，创造了大量的就业机会。四是得益于积极就业政策效力的进一步发挥，也离不开广大劳动者的自强不息和个人努力。

(央广)

为什么最出色的员工往往最先离职?

公司如果不能让好员工全心投入到工作中,就留不住好员工——这理应成为常识,却仍然有很多人不知道。

好员工的离去并非突如其来。事实上,他们对工作的兴趣是逐渐消磨殆尽的。

国外有学者曾花费大量时间来研究这种现象,并称之为“电力减弱”现象。出色员工就像濒死的恒星一样，他们对工作的激情是慢慢消减的。

“‘电力减弱,不同于熄火,因为员工并没有陷入严重的危机中,他们似乎表现不错:投入大量时间工作,与人高效合作完成任务,会议发言无可挑剔。但与此同时,他们正默默地承受不断的打击。可想而知,到头来他们唯有离职。”

为了防止“电力减弱”,留住顶尖人才,公司和管理者必须认识到，自己的哪些做法导致了员工激情的缓慢消退，其中以下八种做法危害最大,若想留住好员工,必须避免:

1、制定一堆愚蠢的规则

公司当然需要规章制度，但万不可制定目光短浅、马马虎虎的规章制度,妄图以此建立秩序。无论是过分严格的考勤制度,还是克扣员工的加班费,甚至只是几条多余的规定,都可能把人逼疯。

好员工要是感到“老大哥”时时刻刻在看着自己,就会觉得压力太大然后选择跳槽。

2、无差别对待员工

一视同仁的方法虽然适用于学校教育,却不宜用在职场上。

对优秀员工而言，这意味着不管自己表现多么好，待遇都和只会打卡上下班的傻瓜无差。

3、容忍员工的不良表现

据说，一支爵士乐队的水平取决于其最差的乐手,无论其他乐手多么优秀,观众听到的都是最差乐手的演奏,在职场上亦然。

若公司丝毫不处罚表现差的员工，他们就会拖累其他员工的表现，尤其是最出色的员工。如果管理者情商不足,不能有效处理不良表现的问题,这类情况就会发生。

4、对员工的成绩没有肯定

管理者容易低估表扬的力量，尤其易低估其对于极度需要激励的优秀员工的作用。人人都爱荣誉,勤勤恳恳、全身心投入工作的员工尤甚,奖励个人的贡献,这说明管理者予以了重视。

管理者需要与员工沟通，找出他们各自喜好的奖励方式，用以嘉奖他们良好的工作表现。

5、不关心员工

超过半数员工离职的原因是与上司关系不佳。聪明的公司会确保其管理者懂得如何做到既专业又不乏人情味。

这类管理者会为员工取得的成功感到自豪,理解员工的难处,同时也会让员工接受各种挑战,哪怕这个过程会痛苦。

如果老板从不真正关心员工，那么其手下的人员流动就会比较高。没有人愿意将每天的 8 个多小时奉献给只知发号施令、只关心业绩的老板。

6、不为员工描述公司的发展蓝图

不停给员工分配任务，这样做似乎效率很高。然而,对优秀员工而言,不清楚公司的蓝图,可能成为他们离职的主要原因。

优秀员工愿意承担更大的工作量，是因为真心在意自己的工作，这些工作必须有价值。

他们如果不知道其价值何在，就会产生疏离感,觉得漫无方向。他们在这家公司感受不到自我价值,就会去别处寻找价值。

7、员工无法追求自己的爱好

谷歌公司规定员工投入至少 20%的时间去做“自认为最有益于谷歌的事”。这些兴趣爱好的项目催生了优秀的谷歌产品，如谷歌邮箱和广告联盟，但其最大的作用是培养了高度专注的谷歌员工。

才能出众的员工往往满怀热忱，让这些员工有机会追求自己的爱好，可以提高他们的工作效率和对工作的满意度，但很多管理者却把员工的工作范围限制在一个小空间里。

这类管理者担忧，如果让员工扩大注意力范围,追求自己的兴趣爱好,他们的效率就会降低,这种担忧纯属多余。

研究表明，如果员工能够在工作中追求自己的爱好,其大脑会一直处于兴奋状态,而此时的效率是正常效率的五倍。

8、工作毫无乐趣

如果员工工作得很无聊，这就是管理者的问题。员工不愉快,就无法全身心投入到工作当中。

乐趣是抵抗“电力减弱”的主要力量。好公司都会清楚一点:让员工适当放松很重要。例如,谷歌公司竭尽所能让工作变得有趣,如免费用餐、保龄球场和健身课程等等。

谷歌这样做的意图很简单：如果工作很有趣,员工不仅会表现得更好,而且会愿意工作更长时间,甚至会以此作为长久的事业。

总而言之,面对员工流动问题,管理者往往怨天尤人，却忽略了问题的症结所在——员工其实并不是离职,而是离开老板,离开公司。

(MBA 智库)

便民服务 QQ:3329295109 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台，所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及结果承担法律责任。

独家代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司 地址:红星路二段 70 号四川报业集团 3 楼 310A

●成都天佳广告有限公司税控盘(税控盘号:889906067534)遗失作废。

●成都玉竹源办公用品有限公司营业执照正副本（统一社会信用代码:91510107MA61WLX867)遗失作废。

●成都鑫顺亿酒店管理有限公司，发票专用章,编号:5101085106745 遗失作废。

●太平人寿李强执业证 02000351019980002016028883 遗失

●陕西中教数码科技有限公司成都分公司营业执照正本、副本(注册号:510100000085093)；国税、地税税务登记证正本、副本（税号:510108681838115)；组织机构代码证正本、副本（代码:68183811-5）均不慎遗失,声明作废。

●四川天宝柏桂建筑工程有限公司（统一社会信用代码91510105MA6CPJ1U9F）营业执照副本遗失声明作废。

●成都市金牛区宏兴钟表经营部营业执照副本 510100600029032 出证期 08 年 4 月 21 日遗失作废

●成都喜鹊快递有限公司川 AS2263 营运证；成都喜鹊物流有限公司川 AA224 挂车营运证遗失作废

●遗失声明: 成都市郫县工商行政管理局 2015 年 01 月 04 日颁发的注册号为 510124600397169 的郫县神龙药房营业执照副本一本不慎遗失，声明作废,特此公告

●成都众创宏业贸易有限公司(统一社会信用代码:91510108MA61T8WL40)增值税专用发票 45 份(发票代码 5100164130，发票号码 08033132~08033146；发票代码 5100172130，发票号码 00086671 到 00086690;发票代码 5100172130，发票号码 02758641~02758650)遗失作废;发票领购簿及税控盘遗失作废

●成都远志和通讯设备有限责任公司公章(编号:5101075205144)遗失作废

●四川特美斯贸易有限公司营业执照副本（统一社会信用代码 91510104396285726M）遗失,声明作废。

●成都兴聚宏顺商贸有限公司营业执照副本（统一社会信用代码:91510100743625095L)遗失声明作废。

●四川长利水利水电工程有限公司(统一社会信用代码 91510000056326953XY)发票领购本遗失作废。

●成都市新都区三河街道智慧树幼儿园地税税务登记证副本（税号:510114057483752）遗失,声明作废

注销公告

四川光华国信科技有限公司(注册号:510105000520370)经股东会决议决定解散本公司,请公司相关债权人自本公告见报之日起 45 日内前往公司向清算组申报债权。特此公告。

●青白江小倩服装店，营业执照正副本(注册号:510113600162695)、税务登记证正副本(纳税人识别号:510113L52540845)遗失,声明作废。

●成都保兴宏达商贸有限公司营业执照副本（统一社会信用代码:91510100551096299 9)遗失声明作废。

●成都市京盛实业有限公司不慎遗失公章,特此声明作废。

●成都凯普康股权投资基金管理有限公司，财务章（编号 5101009214330)、法人章王宗彬(编号 5101009214334)、在建行双流支行的开户许可证（核准号 J6510057542501）均不慎遗失,声明作废。

●金牛区日昇日用百货经营部纳税识别号为 41108119860613253702 在 2017 年 10 月 18 日对成都市城市管理行政执法总队火车站支队开具的四川增值税普通发票票号为 00135560 遗失作废

注销公告

成都市心怡康贸易有限公司股东决定解散公司，请公司的债权人自公告之日起四十五日内到成都市金牛区九里堤南路 82 号一楼向公司清算组申报债权成都市心怡康贸易有限公司清算组 2017 年 12 月 14 日

●高新区紫荆枝子悠遊料理店增值税普通发票（卷式）代码 051001700107 号码 14709824 和 14709834 遗失作废

●四川省森泰装饰建材有限公司(税号:91510000749644 57XH）开给成都卜罗广告有限公司的四川增值税专用发票（发票代码:5100164130，发票号码:05318404，开票日期:2017 年 07 月 24 日)遗失

●成都十指汇教育咨询有限公司营业执照副本(注册号 510105000371871)、税务登记证副本（税号:510105091270056)、组织机构代码证副本（代码:09127005-6)遗失作废。

●四川久富天安建筑装饰工程有限公司组织机构代码证副本(代码:78267521-2)遗失,特此声明作废

●周欣星于 2017 年西华师范大学商务英语专业毕业，报到证号 201710638300647 遗失

注销公告

成都喆锟商贸有限公司（注册号:510125000176658）经公司股东决定注销。请债权债务人于本公告见报之日起 45 日内到我公司申报债权债务。

公 告

受委托，我司定于 2017 年 12 月 21 日上午 08 时在成都市航天南路山水宾馆会议室公开拍卖以下标的:

1.大众公司成都分公司一批报废钢结构、库房等资产

2.三厂焊装车间动力配电系统—铜电缆。

展示时间:2017 年 12 月 18 日、19 日。

展示地点:标的物现场,请有意竞买者将保证金存入我司指定账户,以保证金到账为准,截止时间:2017 年 12 月 20 日下午 15 时。

特别说明:所有标的按现状拍卖,拍卖资产清单仅供竞买人参考,不作为提货依据,具体以现场展示实物为准。标的 1 竞买人在拍卖报名时,须向拍卖人交纳竞买保证金 600,000 元人民币,拍卖成交且买受人交齐成交款项后,竞买保证金自动转为拆除保证金,用于保证买受人按照一汽一大众汽车有限公司相关管理规定实施拆除、清运及保障施工安全,如有罚款及损失赔偿，根据一汽一大众汽车有限公司确定金额的 2 倍从保证金中扣除,保证金不足的,由买受人全部承担;拍卖成交后,买受人未在拍卖人要求的时间内交齐成交款项的,买受人交纳的竞买保证金予以扣除,并由拍卖人转交给委托人,作为对委托人的补偿;所有竞买人均未应价导致标的 1 拍卖未成交的,所有竞买保证金将予以扣除,并由拍卖人转交给委托人,作为对委托人的补偿。标的 1 因一汽大众成都分公司原因造成的项目拖期不计入工期及清运时间，如资产买受人或委托拆除厂家自身原因造成的拖期计入工期及清运时间，拖期罚款按小时进行计算，罚款标准为 10,000 元/小时,从拆除保证金中扣除,超过 60 小时,扣除全部拆除保证金,现场所有剩余资产由委托人另行处理。标的 2 拍卖成交后,买受人另需向拍卖人支付清运保证金 100,000 元人民币，用于保证买受人按照一汽一大众汽车有限公司相关管理规定实施拆除、清运及保障施工安全,如有罚款及损失赔偿，根据一汽一大众汽车有限公司确定金额的 2 倍从保证金中扣除,保证金不足的,由买受人全部承担。拍卖标的物清运完毕,经委托人确认后,由拍卖人将扣除罚款及赔偿后的剩余保证金(如无罚款及赔偿,则为全额)向买受人无息返还。标的 1 拍卖竞价幅度为 1000 元。标的 2 拍卖竞价幅度为 100 元,买受人在拍卖成交后,买受人需按清单预估重量向拍卖人交纳成交款，拍卖人根据委托人确认的实际称重后的含铜量与买受人进行成交价款结算,多退少补,具体称重要求为:对不同型号电缆截取一定长度后现场称取合皮重量以及去皮后含铜重量以确定含铜比例,最终称取同型号电缆含皮总重后确定实际含铜量,截取长度以一汽–大众公司现场要求为准。拍卖标的成交后,买受人须在资产提取前签字盖章确认《安全管理协议》,并对委托人提供给拍卖人的相关安全管理要求进行签字盖章确认,上述确认材料作为拍卖文件放入拍卖档案;买受人对上述管理协议及要求确认后,应自行管理拆除清运施工人员,所有人员需交纳工伤保险，并承担清运施工过程中发生的各项责任及由此带来的所有处罚和赔偿。标的 1,买受人须自身或委托具有钢结构拆除相关资质的厂家进行拆除,相关拆除人员需具有相关作业资质,否则将不予办理资产交付,对于造成的一切经济损失由买受人自行承担。标的 1 成交后,买受人需要在拍卖结束后 36 小时内提供完整施工材料。买受人支付的拆除保证金用于保障施工进度需求,拆除时间及范围要求如下(详见附件 4):本次施工分为三个阶段,第一阶段为备件库、玻璃房及部分没有生产且具备拆除条件的钢结构、风机、风管、电缆及桥架等,以办理完施工手续开始计算工期及清运时间,限期在办理完施工手续后 3.5 天(84 小时)内完成拆除及清运工作,具体拆除范围以现场展示为准;第二阶段为拆除范围内手动工段内的钢结构、风机、风管、电缆及桥架等,以相应拆除区域内母线排拆除完毕开始计算工期及清运时间,限期在该区域母排拆除完毕后 2.5 天(60 小时)内完成拆除及清运工作,具体拆除范围以现场展示为准;第三阶段为拆除范围内自动化工段内的钢结构、风机、风管、电缆及桥架等,以相应拆除区域内母线排拆除完毕开始计算工期及清运时间，限期在该区域母排拆除完毕后 2.5 天(60 小时)内完成拆除及清运工作,具体拆除范围以现场展示为准;施工过程需将拆除的电缆按类别、型号分区域存放,风机单独存放。在标的物提取过程中,涉及拆除、清运等事宜由买受人自行负责,费用由买受人全部承担。由于违反一汽一大众汽车有限公司相关管理规定、发生安全事故等所产生的罚款、赔偿及相关事项处理,由买受人负全责及承担全部费用。**办公电话**:0431—81856870

联系电话:李先生 18946669175 郭女士 13500893440

长春保利拍卖有限公司 2017 年 12 月 14 日

●成都市速写广告有限公司国税税务登记证正副本（税号:510108696278173)；地税税务登记证副本(川税字 510108696278173 号)遗失作废。

遗失公告

四川益丰管道检测有限公司(统一社会信用代码 91510100MA61UB5M48)营业执照副本一本 4-1 不慎遗失,声明作废。

●成都市瑞星母婴护理服务有限公司营业执照副本 510105000413314、组织机构代码证正本 39691573-2、税务登记证副本 510105396915732 遗失作废。