

一份“标准”的答卷

——石洞沟煤业公司创建国家一级安全生产标准化矿井纪实

“巍巍米仓好风光,祖国建设有广旺;峥嵘岁月历沧桑,攻坚克难谱华章;百里矿区红色故乡,走进地下开采太阳……”这首雄壮而抒情的《广旺之歌》,唱响了百里矿区,唱进了数万广旺儿女心中。

今天,这首《广旺之歌》更是响彻广旺,在这里,一座生产标准化、管理现代化、环境美如画的新型矿井——石洞沟煤业公司在投产一年之际,又传来佳讯。

11月8日,经国家安监局一级安全生产标准化矿井专家考核组现场考评,石洞沟煤业公司通过一级安全生产标准化矿井复核。

这不仅是石煤人的骄傲,更是广旺人的自豪。因为这个新生的矿井走在了广旺大家庭的前沿,也走在了川北大地煤矿的前列。

科学谋划 主动作为

今年1月24日,国家煤矿安全监察局印发了《煤矿安全生产标准化考核定级办法(试行)》和《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法(试行)》,新办法于7月1日起试行。随即,四川省煤矿安全监察局和川煤集团相应出台了相关政策和内部检查考核办法。新办法明确指出煤矿生产必须达到相应安全生产标准化等级。否则,一律关停。

面对煤矿安全新要求,矿领导班子反复讨论,各种思想碰撞,有稳中求进的,有一步到位的,最后一致决定,石洞沟煤业公司安全生产标准化工作两步并作一步走,从广旺集团规划的2017年创建二级、2018年创建一级,直接提升为打造国家一级安全生产标准化矿井。

有了目标、有了方向,但多数人心里还是没有底:我们能不能行?

上级领导的鞭策、鼓励、指导、建议,成为石煤人的强大动力和精神支持。

广旺集团党委书记、董事长胡文,总经理、党委副书记欧钦和其他领导更是多次到矿调研,为安全生产标准化建设明晰思路,引领方向。

在目标指引下,敢打敢拼、锐意进取的石煤人在这片红色的热土上再次掀起了“艰



● 广旺集团领导深入该矿调研指导安全生产标准化工作。

苦奋进、创新超越”的“大会战”。

决策引领 谋篇布局

要想创建国家一级安全生产标准化矿井,就必须弄懂标准,学深标准,吃透标准。

4月底,该矿选派分管领导和3名主办人员参加四川省煤监局的专题培训班;组织基层正职、机关副科级以上37名管理人员参加广旺集团组织的新标准培训工作;矿集中开设安全生产标准化培训班三次,到基层队举办安全生标准化培训班13次,700余人参加。

该矿成立了通风、地质灾害防治与测量等11个标准化专业组,严格对照安全生产标准化要求,逐条、逐项对矿井目前存在的问题进行排查。针对检查出的问题,编制了整改计划书,各专业总负责人加强督导,抓好整治进度管理,做到完成一项验收一项。同时,将安全标准化整治工作的执行力纳入管理人员作风建设,对没有按照整治计划书进行整改的,整改效果差的,按照《石洞沟煤业公司管理人员履职问责制度》对相关责任人进行问责,强力推进安全生产标准化工作。

6月份,该矿开展了“安全生产标准化专项整治月”活动,业务部门经常到矿头指导,督促,对不认真做好班组质量验收的班组长和队干进行了处罚。现在,每班都严格验收,今年每月掘进工程质量都达到了优良品。”

凝聚力 攻坚克难

创建路上风雨兼程,一路走来,石煤人历经了艰辛与奋斗、探索与磨砺、开拓与创新,其间有奋斗的自豪,有收获的喜悦,更有成功的回味与深思……

面对创建过程中的重重困难,该矿号召全体员工众志成城抓创建,以严谨的工作作风,务实的工作态度,抓好每一个环节,完成整改任务。该矿井采用液压柔性掩护支架采煤法,但采煤工作面支架容易出现翘脚、仰架、支架不直等现象。这不仅影响安全,采煤工程质量也不合格。对此,矿领导、生产业务部门技术人员仔细研究方案,现场指导采煤队抓好正规循环作业,安排专人走架,一段一段地调整。队干每班拉线,对工程质量进行验收。业务部门对工程质量进行包保,坚持动态检查,督促整改。全矿上下齐努力,确保了采煤工作面的工程质

华为颜值最高的全面屏智能手机华为 nova 2s 发布

12月7日下午,华为在北京国家会议中心发布了 HUAWEI nova 2s 手机。该机采用6英寸全面屏、2000万像素四镜头,其售价为,4GB+64GB 2699元,6GB+64GB 2999元,6GB+128GB 张艺兴定制版 3399元。这是到目前为止,华为颜值最高的智能手机。

华为品牌中高端产品,有三大系列,包括商务旗舰 Mate 系列,时尚 P 系列,以及还有面向年轻、娱乐、潮流人群的 nova 系列。

其中,nova 系列产品集设计美学、趣味拍摄和出众性能于一身,为年轻群体提供个性化选择,售价为2000元左右。华为聘请了张艺兴和关晓彤两位受年轻人喜爱的明星代言 nova 系列。

从去年9月开始,华为陆续发布 nova、nova 青春版、nova 2/nova 2 Plus 等四款产品,累计发货量超过2000万部。此次发布的新品华为 nova 2s,依然主打“高颜值”和“爱自拍”,采用当前该档位产品的主流配置。

在外观方面,该机采用双面玻璃机身,随光线照射角度不同,呈现不同的颜色感;拥有6.0英寸全面屏,极窄下边缘配备前置指纹识别;在颜色方面,该产品提供了曜石黑、银钻灰、樱粉金、浅艾蓝,以及特别配色相思红等这些选项。

在拍照方面,该机前置采用2000万主镜头+200万景深镜头,不止高清呈现美颜后



的画面清晰度,更能识别景深,带来更真实的背景虚化效果。而且,前置柔光灯智能补光,还原真实色彩,凸显用户的美。

此外,华为 nova 2s 的前置镜头,配置

了专门为自拍定制的镜头传感器,更升级了极具立体感的裸妆美颜算法,让用户的自拍美颜撞上自然美感。在后置摄像头方面,华为 nova 2s 采用了2000万黑白+1600万彩色仿生双摄,模仿人眼成像机制,双 f/1.8 大光圈,带来更大的进光量和感光面积,无惧暗光环境。

在性能方面,华为 nova 2s 也极具竞争力,采用了安全快速的人脸识别解锁,搭载全新 EMUI 8.0;采用独立的 HiFi 芯片与全新音效算法 Histen4.0,还原声音本来的纯净真实;所使用的 Huawei Pay,可代替公交卡、地铁卡,出行只需刷一副手机。

(余胜海)

自然美：让你美丽回家 做更好的自己

美是一种人生态度,一种无论是主要看脸还是看气质,都能压得住场子的自信和从容。不仅愉悦自己,更是对人的一种尊重。爱美无罪,我们决不允许可恶的鱼尾纹、抬头纹在脸上宣示主权,决不允许岁月夺走美丽容颜,就算花再多的精力和金钱,都要保住美丽容颜。

大家渴望拥有更多的美丽,甚至将道听途说的方式方法,也当圣旨一样照做,往往忽略了是不是在对的时间做对的事情。聪明的人爱美,不仅在美容美体细节上下功夫,且更为注重养生。

杭州自然美河坊街新概念店给你正确的方式方法,让你的努力事半功倍。自然美是一家经营11年的专业美容养生会所,店内拥有优雅的环境,为客户引进了效果明显、性价比高的台湾蔡燕萍博士及美国哈佛科研机构研发的高品质的全方位美容、美体护肤产品及保健食品,赢得了众多客户的好评。自然美,愿与您一起逆流时光,对抗岁月! (柯敏捷)

严苛质量标准 锻造铝轮安全体验

坐在车里,眼睛看向窗外的那棵树,还没等看清楚,它就早已被抛到车后去了。一辆好车要拥有好的底座,这样在奔驰的路上你尽管看窗外的风景就好,无需担心会有意外的发生。

一辆车,内部构造固然重要,但离开了车轮,再好的车子也是跑不起来的,足见车轮的重要性。杭州米卡实业有限公司是一家集轻量化万吨锻造铝轮产品的设计开发生产和销售企业。2017年4月,公司旗下 MYRON 品牌荣获“2017 改装领袖年度峰会自主品牌奖”。

魔蜥轻量化锻造车车轮是由杭州米卡实

业有限公司联合浙江戴卡宏鑫科技有限公司出品的高端车型改装铝轮,全部采用 t6061 及 i7075 航空铝材万吨锻压成型。进口精密加工中心加工,全自动化涂装流水线涂装,日本进口 via 检测完成。适用于奥迪、奔驰、保时捷、路虎等高端车型,“安全个性、时尚大气、操控节能”,是魔蜥车轮的主打方向。

米卡实业旗下 MYRON 品牌自创立以来,主打原装升级款,让用户体验更具安全、节能、环保、性能和档次的高端锻造车轮,现已成为最具规模化、现代化、专业化的锻造铝轮生产销售企业之一。对于铝轮销售板块,该企业致力于将品牌以更多样化的形式进行推广,将产品通过更方便快捷的渠道送达消费者手中。

公司本着“客户至上,质量为本”的原则,建立健全了严苛的质量标准检验体系,还委托国家质量监督检测杭州站特别做了环保油漆、有毒化工残留检测,无色包装,只为了给消费者提供最好的体验。(柯敏捷)

创新高效技术 展示卓越品质

新时代的观念是要学会如何诚信经营、如何创新科技、如何统筹公司发展。教学一直是新时代关心的话题,拥有先进的教学仪器能够充分发挥教学质量,既提高了学生兴趣也大大增加了教学的进程。

浙江普达科教仪器有限公司是一家长期从事设计、开发、生产、销售、安装、服务于一体的现代实验室科研教学仪器、设备及实验室配套设施系统工程的专业公司。公司全力为您打造实验室科教仪器设备;实验室家具设备;实验室装饰装修;实验室暖通系统;实验室集中供气系统;实验室水系统、实验室净化系统等个性化实验室工程。

公司拥有完善和完整的产品体系,根据用户的需求,提供个性化服务,以满足不同层次实验室的完美定制。普达公司尊崇“踏实、

拼搏、责任”的企业精神,并以“诚信、共赢、开创”经营理念,创造良好的办公环境,以全新的管理模式,完善的技术、周到的服务、卓越的品质为生存根本。始终“坚持用户至上,用心服务于客户”,坚持用自己的服务去打动客户,使实验工作人员能从繁琐的实验室建设和管理中解脱出来,去创造更大、更高的科研、教学及社会价值,始终致力于实验室基础设施建设、设备管理、运营维护的整体流程解决方案,为用户创造一个超越期待、更加安全、高效、节能、时尚、舒适的实验环境。

同时该公司也关注实验室和大自然之间的联系,客户满意是他们的终极目标,也是他们追求进步和发展的动力源泉。该公司将一直秉持“坚持用户至上,用心服务于客户”的服务宗旨为每一位客户服务。(莫天明)

激情才华创造财富 奋进努力创新发展

生活总是需要激情去工作、需要才华去丰富、需要奋斗去创造,才会有出其不意的发展和进步,有这样一家带着员工自有的才华、热情、忠诚去服务客户的企业。

这家企业就是宁波凯鑫源企业管理咨询有限公司。公司成立于2014年6月,公司主要从事于劳务派遣业务、企业管理咨询服务、建筑工程承包、以服务外包的形式从事生产线技术服务、公司礼仪服务、会议及展览服务、汽车租赁服务、保洁服务、物业管理、绿化养护等管理项目。企业经过了宁波市政府的认可,同样也是劳动局核准的专业人力资源供应商。

正是因为有着与其他企业不一样的企业战略目标和企业愿景,宁波凯鑫源才能让企业在发展中严格要求自己,不断创新去引领市场新潮。企业一直专注于人力资源产业链深度开发,立志要打造成中国人力资源精品企业。宁波凯鑫源一直坚持“为员工创造机会,为客户创造价值,为社会创造效益”的企

业愿景,为员工谋福利、为客户谋发展、为社会谋效益。

该企业期待在不久的将来,得到更多客户的认可和支持,在企业发展的道路上一步一个脚印地走得更稳重更持久,脱颖而出并发光发热。(胡杰超)

创立四年 建立 100 家连锁店 佰佳旺 中国中式快餐连锁的逆袭者

现如今,餐饮行业竞争日趋激烈,市场上的快餐店琳琅满目,品牌多到数不胜数。创立于2013年的佰佳旺是一家专业致力于发展中式快餐的连锁品牌企业。经过四年沉淀,佰佳旺已经集餐饮经营管理、市场营销、企划于一体,是在继承目前国内同类中式快餐优点的基础上,又进行了全面化升级,包括装修环境升级、菜肴品质升级、服务与卫生质量升级,走高品质、平价格的路线,经历几年的创新发展、持续超越,现已在浙江、福建、江苏等省开设了100多家连锁店,成为中国中式快餐连锁企业的后起之秀。秉承“佰佳旺不仅是一个企业,更是一种事业”的企业价值观,赋予佰佳旺高度人格化的特征和强烈的事业心、责任感。以“领先时代、领跑同行”作为佰佳旺精神,给佰佳旺注入不断进取的激情;而“第一品质、第一卫生、第一服务、第一价值”的经营理念,则使佰佳旺时刻走在激情与理性的平衡线上。无须张扬而潜入,不必说服而信从。“我们注重成果,追求卓越!我们热忱投入,善于沟通!我们严格务实,倡导节约!我们敢想敢干,勇于创新!”在佰佳旺精神的统领下,佰佳旺企业价值、员工个人价值的实现与社会文明的进步日臻和谐统一。以人为本,是佰佳旺事业持续发展和行业领跑的原动力。佰佳旺是创新者的舞台,是人才成长的阶梯,也是一个价值分享的企业,时刻站在时代和行

▶▶▶ [上接 P1]

完美团队 支撑核电建设

班长汪勇根据每位职工的特长,优化组合管理团队,合理安排人员配置,“老、中、青”与复合技能人才进行搭配,大力开展“导师带徒”“尊师重教”“技能比武”等活动,在学习中找不足、在竞赛中练本领,积极锻造出一支“敢打硬仗、能打能战”的完美团队。

贴心的优质服务

目前,防城港核电站二期工程3、4号华龙一号机组建设进入高峰期,10余台塔吊塔式起重机、6台汽车吊、6台运输车辆、8台行车、2台装载机都进入满负荷工作状态。可是建筑施工人员反映,机械耽误事了。原来操作班和建筑队都是早上6点上班,等操作工开完站班会,再爬上高高的操作室至少影响20分钟。

班长汪勇号召大家提前到5点40分上班,每天坚持多上20分钟,早来晚归,满足建筑施工队的机械吊装配合,操作班这一举动赢得纷纷点赞,称赞他们贴心的服务。

一名操作工反映,夜间作业看不清起重指挥动作,只能靠听对讲机指挥。于是汪班长召开了班组的“诸葛亮会”,班组成員集思广益,一个良好实践就产生了。夜间,给起重指挥配备一个荧光棒,再加强对讲机指挥,另外,塔机大臂上装上LED夜光灯带,这样起重指挥和操作工双方都看得更加清楚直观,有效保障了夜间起重、操作作业的安全。

坚持开展创新创效

以往,汽车吊在吊装作业过程中,厚重的支腿垫木的搬运、整理都是一件难事、脏事。往往在进行一次作业后移至另一作业区,员工的工作服就弄得很脏,尤其是汽油、机油弄到衣服上更让人头疼不已。汪勇班长针对这一难题,多次召开讨论会议,大家结合以往经验、集思广益,最终决定将原有圆形垫木改成长方形垫木,在两头增加提拉把手,方便搬运,并结合现场安全文明施工管理要求将支腿垫木统一涂上红白相间的警示色,使得现场作业面貌统一,形成标准化作业区。

巧妙利用网络资源建立机械设备二维码识别系统,使得设备年审时间、主机信息、机械规格型号、名称等,随时、随地呈现在使用人员面前,符合现代化施工现场的要求。

安全创新也紧跟步伐,现场交叉作业面广,塔吊防碰撞自动报警系统的创建,将塔吊作业碰撞发生率降低到了新低。

2017年度至今,操作班组取得的设备卸车量16000余吨,现场设备安装进度目标完成率100%,配合工作投诉率0%等显著成绩,是对安全、质量技能提升的最好评价。

防城港项目部将班组文化建设作为项目文化总体建设的一部分,以“同心同向 创新创效”的行为准则为导向,彰显“围绕小家 共建大家”的核电班组特色,形成了自己独特的班组管理文化、班组观念文化、班组行为文化体系。

“全国班组安全建设与管理成果展示比赛二等奖”“全国工程建设优秀质量管理小组”“中广核集团标杆班组”“全国安全管理标准化示范班组”,一个个优秀班组,一幅幅美丽画卷,支撑起核电建设的未来之美!

(余慧颖)