

## 2 焦点 Focuses

## 戮力打造“大安全” 职工实现“零伤害”

钱营孜矿安全生产突破1800天

■ 李继峰 李唐明

钱营孜矿持续提升矿井安全生产标准化水平,构建大安全体系,实施“四化一体”管控,取得显著效果。矿井顺利通过国家一级安全生产标准现场验收,截至12月4日,安全生产1827天,多项指标创建矿以来最好成绩。

**管控体系化。**钱营孜矿按照系统、规范、完备、长效的原则,从人、机、物、法、环等方面进行系统思考,更加注重基础管理,更加注重责任落实,更加注重自主管理,更加注重过程控制,对15项要素进行逐一解析,明确了各要素建设的重点。坚持高起点谋划、高标准定位、高质量推进,扎实做好安全风险分级管控、事故隐患排查治理和安全质量达标“三位一体”的安全生产标准化推进工作,每季度矿对“安全效果好、质量标准高、

员工行为规范、班组自主管理到位、工作作风扎实”的区队授予“示范头面”,给予授牌及奖励。进一步完善管理人员绩效考评体系,充分利用“正负”激励法,引导管理干部由“进攻型”向“防守型”转变。

**兑现精细化。**这个矿制定了安全风险辨识、评估、分级、管控、检查等全过程的工作办法、流程,规范了事故隐患排查、分级、治理、验收、分析总结、公示监督、考核等各项工作标准,采用信息化管理手段,实现了生产过程“零”隐患,构建了安全生产“双重预防”机制;积极推广应用新技术、新装备、新工艺,在成功创建智能化综采工作面的基础上,全面建设智能化远程集中控制系统,在国内率先建成数字化矿山;安全管控体系化,队级以上管理人员,人人肩上有指标、带头反“三违”、除“三惯”,着重提高反“三违”的质量,建立“三违”治理长效机制,每月进

行“三违”解剖式分析,有的放矢制定防范措施;凡队长以上管理人员“三违”的,在正常处罚的基础上,必须进管理人员“三违”培训班学习,由分管领导亲自授课,让其既丢票子又丢面子,重拳遏制“三违”。同时,实施“责任倒追”,建立健全问责机制,对发生的各类事故隐患,认真追查分析,严肃处理,并引以为戒。一年来,先后有9名队长以上管理人员被降职。

**夯基常态化。**多年来,钱营孜矿始终重视基层、基础管理。针对工作面现场制订了一系列行之有效安全生产制度,让大家在安全工作上都能做到有章可循、有规可依。该矿针对现场管理,在干部下井管理和班前会管理方面做文章,有效推动了“三基”管理。坚持抓安全就是要抓干部的理念,狠抓干部下井带班管理。每月排定生产性科室领导下井跟班表,对干部现场跟

班管理采取划分盘区、划分责任,指定时间、地点,每月安全例会通报干部下井跟班情况,保证了每个工作地占,都有科级干部现场跟班。同时,干部要在每个跟班后填写跟班隐患表,详细注明跟班去向、线路、发现的问题及整改措施,严格按照“五定五落实”,确保隐患闭合。

**健全日常化。**该矿把日常防尘管理纳入安全质量标准达标考评和管理人员绩效考核,对防尘设施管理使用不到位、粉尘浓度超标等问题,一律挂“红黄牌”,严重隐患纳入事故处罚,做到每周一自检、每月一通报、每季一考评。大力宣传《职业病防治法》和相关规定及职业危害防治内容,定期播放煤尘爆炸案例、尘肺病患者现状等警示教育片。在井上下主要场所醒目位置设置精神标示和警示说明,营造出浓厚的宣传氛围。10月份起,给全员进行免费体检。

## 达竹公司用十九大精神指导实践推动工作

党的十九大召开以来,川煤集团达竹公司党委通过网络、报刊、微信等多种形式深入学习领会习近平总书记所作报告精神,热议党的十九大新亮点,凝心聚力,主动作为,岗位建功,用党的十九大精神武装头脑指导实践推动工作。

**一是攻坚克难、再接再厉,超额完成年度经营目标。**公司紧紧围绕川煤集团提出的“改革脱困、结构调整、转型升级”三大任务和“深挖潜力、提质增效、结构调整、改革脱困”公司工作主题,认真开展各项工作,各项指标完成较好。公司要求以学习宣传贯彻党的十九大精神为契机,进一步坚定干部职工改革脱困的信心和决心,凝聚智慧和力量,乘势而上、努力奋斗,超额完成年度经营工

作目标。用目标任务的完成情况来检验党的十九大精神学习贯彻效果。

**二是全力以赴,强抓严管,努力实现安全生产目标。**严格落实各级安全责任制,狠抓现场安全管理;进一步强化安全生产标准化建设,持续推进综采工作面安全高效达标建设,强化检查考核的激励约束;抓好煤矿全面安全体检和安全大检查发现隐患问题的整改落实工作;做好安全风险分级管控和煤矿生产安全事故隐患排查治理工作,持续提升企业管理水平,坚决完成全年安全生产目标和任务。用安全生产目标的顺利完成来检验党的十九大精神学习贯彻效果。

**三是依法依规,积极稳妥,扎实做好去产能工作。**按照“统一思想,提前准备,积极

稳妥,统筹推进”的总体思路,实施好白腊坪和中山煤业关闭退出工作,实现“安全、有序、稳定、经济”退出,妥善分流安置人员,并确保退出期间的安全生产。积极争取地方支持,争取更多的资金,按期完成“三供一业”分离移交工作,切实为企业减负。用去产能工作目标的顺利实现来检验党的十九大精神学习贯彻效果。

**四是全面加强党的建设。**按照《贯彻执行“三重一大”决策制度的实施意见》要求,认真贯彻执行“三重一大”决策制度,规范决策行为,保证决策的科学化、民主化;按照《党支部标准化工作法》要求抓好工作试点,通过抓基层强基础,促进支部工作标准化、规范化、制度化;落实基层党组织应急管理工作要求,发挥基层党组织在维护矿区和谐稳定的积极作用;坚持和完善“三会一课”制度,扎实推进“两学一做”学习教育制度化常态化;按照《党的建设工作重点任务落实方案》,列出任务清单,逐项落实到位。用党的建设各项工作是否取得新进展、新成效来检验党的十九大精神学习贯彻情况。

**五是认真总结、调查研究,科学谋划2018年工作。**全面、科学、系统地总结2017年各项工作,深入开展调查研究,按照“吃准下情、了解上情、弄准实情”的工作思路,科学谋划来年工作。用针对性、可行性较强的工作方案,有力的工作措施和经营效果来检验党的十九大精神学习贯彻情况。

(张清中 汪勇)

▶▶▶[上接 P1]

“这些都是煤矿转岗来的职工。”齐绍周说。宋旭波以前是中国地质大学(武汉)材料专业的硕士研究生。由他带头责任,对原有的煤矿工人经过半年多的专业培训和实践,实现了从挖煤到做蓝宝石的华丽变身。不仅如此,他们还获得山东能源集团特批,高薪外聘了两名技术总监,把人才引进来、留得住。

据了解,该项目分三期建设,一期是100台晶体炉,现已试运行50台,晶体合格率达到了75%;后50台晶体炉正在陆续安装调试中。到2019年底完成二期200台,到2020年完成三期300台,总体600台的规模,年产晶体1000吨。

## 科技园的未来

在长晶车间外,一块“新升光电科技园”的牌子描绘出光电公司未来的发展蓝图。

原埠村煤矿最后一对井口关停,原来配套的运洗厂等单位所在地也变成了闲置的资源,与光电公司仅一墙之隔。

“我们有装机容量为49MW的自备电厂,为蓝宝石生产提供电能,晶体炉正常运行所产生的热能经提质后输送到电厂,加热其锅炉用水,又为电厂节省了燃煤,循环经济实现资源永续利用。”新升实业公司董事长李树新说。

他们把区位优势、资源优势以及蓝宝石产业链上下游产业链的拉长比作是一个“大底盘”。原材料、晶体生产、后期加工都放到了这个“大底盘”里。一项新升光电科技园的规划呈报到章丘区政府。

2017年7月份,章丘区正式批准了新升光电科技园的规划和实施。按照规划,光电科技园建成3个产业集群。该公司准确定位上游产业链,通过

引进和合作,实现原材料高纯氧化铝自己产、晶体生产炉自己制造。“一整套流程都在一个大盘子里运作,规模化生产指日可待。”宋旭波说。目前,他们已经和意向厂家进入洽谈协商阶段。

“我们卖这样一个晶体大约是4万块钱。”宋旭波指着45公斤的晶体说,如果将他们掏成棒,再加工成片,2毫米的薄片市价是18元左右,价格差显而易见。

为此,他们建设第二个集群——晶体加工产业集群。据了解,这个集群的优势是将现有的晶体加工继续向下游延深,从而建成研、磨、抛生产线,进一步提高产品附加值。

在晶体加工车间,笔者看到,一个完整的晶体被标注成或圆或方的几块。据操作人员王刚说,他们就是按照这个标注从晶体内部掏出圆形或方形的晶棒,再进行下一步的切割。目前,切割机和研磨机已进入进货、安装调试阶段。不久,他们就能把晶片做得像玻璃一样透明。

工业蓝宝石最广泛的应用就是LED半导体照明系统,这也是科技园的第三个集群:光电应用产业集群。

“我们有前两个产业集群提供稳定的供应衬底类产品,再通过与国内外知名厂家合作,利用他们的技术、市场等资源快速壮大LED产业规模,实现与合作者的互惠共赢。”宋旭波说。他们前期接洽的一个意向合作厂商,最近要来公司进行实地察看。

采访结束,笔者抬眼远眺,往日高高的煤矿井架,已然没了踪迹。昔日大货车拉着成吨的煤炭出去,一吨最贵也不过千元。而现在,一个小小的晶棒竟能卖到几万元,这个曾经衰落的老矿区华变成科技园,迸发出勃勃生机。



## 同学同岗“师带徒”

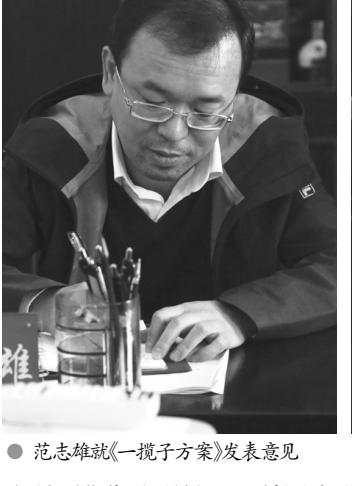
淮北矿业集团朔石矿业在“师带徒”人才培养过程中,“干啥学啥,缺啥补啥”,突出岗位教、实操练、现场学,同岗同步同练,促进了技术技能人才的快速孵化,为一矿两井聚焦双效、转型升级提供了人才保证。

图为12月4日一对师徒在设备维修中同岗同步实操教学。

乔时庆 摄影报道

## 茅台保健酒之窗

## 刘汉林主持召开做大茅台保健酒事业讨论会



● 刘汉林发表重要讲话

● 王开馥就《一揽子方案》发表意见

● 范志雄就《一揽子方案》发表意见

● 蔡芳新就《一揽子方案》发表意见

为推动茅台集团大健康产业板块发展,将茅台集团旗下涉及健康产业业务的各关联企业有机整合并达成共识,形成切合实际、切实可行的相关方案,11月27日下午,集团公司党委委员、总法律顾问刘汉林在保健酒业公司主持召开做大茅台保健酒事业讨论会。会议就《关于做大茅台集团大健康产业和推进保健酒业公司快速发展的一揽子方案》进行了充分的讨论研究。保健酒业公司董事长王开馥,健康产业(西丰)公司董事长范志雄,白金酒公司总经理蔡芳新出席会议。保健酒业公司纪委书记周正喜,保健酒业公司副总

经理、首席质量官陈强,保健酒业公司副总经理赵富刚参加会议。

会上,相关负责人就“保健酒业公司当前存在的问题和困难、茅台集团发展大健康产业各关联企业现状、茅台集团发展大健康产业前景分析、下一步工作思路及需要集团公司支持的措施”四个方面作了详细汇报,对《方案》的形成背景和过程等作了简要说明。

刘汉林强调,《方案》要坚持“一个统领,四个定位”原则。各子公司要重点做好营销团队建设和质量把控工作,要培育好自己的营

销团队,用好现有资源,不断植入新鲜血液。在质量把控方面,集团公司将对子公司采取“双控”监管模式,即对基酒来源、生产及包装过程实行双向监管。各子公司后期须严格按照集团公司确定的标准和范围采购基酒,确保产品质量。

刘汉林强调,各子公司要统一思想,跳出本位主义,明确自身功能定位,客观真实反映问题,达成共识,共同制定一个既敢于直面问题、解决问题,又利于保健酒业长远发展的整体性方案。

会上,王开馥、范志雄、蔡芳新、周正喜、陈

强、赵富刚等分别结合本公司发展方向、功能定位及茅台集团大健康产业发展趋势对《方案》进行了充分讨论,提出了相关意见建议,对《方案》统一了思想。

## 黑沟煤业“找煤扩量”着力经济开采动能转换

新矿黑沟煤业立足于夯实安全开采根基,深化经济开采一体化目标要求,全力攻关多措并举推进“找煤扩量”工程实施,旨在加快新旧动能转换,有效缓解矿井紧张接续不利局面。

他们以创新创效课题立项方式主攻矿井四采变薄区巷探开拓,提速3408W回风巷掘进度至规程设计位置后,再按270度方位继续探巷掘进至0.8米以下,同时兼顾原煤开采质量,将煤层厚度平均1.8米以上、中间夹矸厚度小于0.4米处科学谨慎界定为工作面切眼开门位置,一方面为找煤扩量提供可靠技术依据,同时也为明年在矿井南部无煤区延伸找煤扩量创出条件。

技术工艺再优化,“找煤扩量”最大化。按照该公司现行施工技术设计,3408W回风巷掘进800米后即可到位,但探巷长度推至260米时,煤层厚度由2.3米逐渐递减为0.8米、夹矸厚度增至0.7米,鉴于越来越不具备经济开采条件,他们决定停止继续向前推进,根据迎头煤层揭露情况重新再行优化改进施工技术工艺,从该停掘位置后退一段距离重开切眼,通过改变原掘进方位促使工作面走向长度由原来的800米增至960米以上,延长可采煤走向长度160米,煤层平均厚度变为2.3米左右,尽可能实现“找煤扩量”最大化。

(赵业永)

## 陕西中能公司:流行你找“茬”我来答

“樊队长,我想问一下,灭火器为什么在露天储存必须放置于消防箱内?”

为什么干粉灭火器的压力表指针不能在黄色区域偏离太多?

11月21日,陕西中能公司安保大队运煤专线上,队员刘玉虎突然对上岗巡查的队干樊涛现场进行了“请教”。当樊涛圆满的给予了解答,同时现场把灭火器在使用中的危险点源、操作步骤、安全防范措施等事项和老刘进行面对面的演练讲解分析后,刘玉虎的脸上露出了满意的微笑。对于在工作现场给予队干“反”提问的形式,也被队员们亲切的称之为给队干找“茬”。

进入冬季以来,冬季“三防”工作至关重要。如何让队员把“岗位应知应会”、“冬季三防措施”、“自救、互救常识”等知识融入于脑、固化于实践当中,该队将安全知识和实践操作课堂前移到每个岗位上来,通过现场操作人员的“反”提问,在加深队员记忆的同时也督促队干本身言行的规范标准。

该活动的开展让队干在执勤现场叮嘱队员的内容更细致、更全面了,就操作过程中的安全注意事项、操作要领等问题的随机找“茬”现象随处可见,上岗队员也可对疑点进行现场交流,形成有效互动。这种现场安全操作实践,改变了以往“班前苦口婆心,操作手忙脚乱”的模式,将灌灌式的枯燥学习转变为机动灵活的“拼三鲜”,受到队员的认可与欢迎。

提起你找“茬”我来答这个活动,队员郭军说的更多的是:“所讲的知识和岗位实际融为了一体,更接地气。不仅提高了队员和队干之间共同学习、互相讨论的积极性,还达到了提醒队员和队干有效规避危险源的目的,夯实了现场安全管理的基础。”

(王惠武 刘鑫)

保健酒业公司总经理助理以上领导、白金酒公司相关领导、保健酒业公司“惊蛰计划”专家团队成员参加了会议。

(本报记者 樊瑛 张建忠 组稿)