

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

1秒钟的执着与一辈子的坚持

——走进为大工匠开出百万年薪的华翔集团

- ◎“节约1秒对我们都很重要”
- ◎钻研技术“像着了魔一样”
- ◎“工匠精神”代代传承

<< P2

应对钢铁产能过剩 是全球命题

■ 乔继红

钢铁产能过剩全球论坛部长级会议近日在柏林落下帷幕,会议就削减过剩产能达成共识。与会人士普遍认为,钢铁产能过剩是一个全球性问题,需要各国共同应对。

来自二十国集团和经济合作与发展组织的33个成员的代表参加了此次会议。会议形成的一致政策建议报告认为,应对全球过剩产能需要快速切实的方案,需要采取措施增强市场功能、调整结构、增加政策透明度。

欧盟委员会主管贸易的委员塞西莉亚·马尔姆斯特伦说,这是全球应对钢铁产能过剩的一个有益开始,为未来的共同解决方案打下了基础。

对于产能过剩,美国通用电气公司前首席执行官杰克·韦尔奇曾指出,“目前全球几乎所有行业都存在产能过剩。”产能过剩是在全球经济发展过程中产生的普遍性、周期性、结构性问题,并非钢铁行业特有的经济现象,是全球各国面临的共同困难和挑战。

2016年二十国集团杭州峰会曾就全球钢铁产能过剩的根本原因达成共识,即2008年金融危机引起世界经济衰退导致钢铁需求下降。

根据世界钢铁协会的数据,2016年全球粗钢产量为16.3亿吨,比2015年增长1%。经济合作与发展组织的数据显示,2016年全球钢铁产能约为23.7亿吨,过剩产能超过7亿吨。

对此,德国钢铁联合会主席汉斯·于尔根·克尔克霍夫呼吁说:“我们(各国)需要正视问题,制定一致规则加以应对。”他认为,应对钢铁产能过剩将是一个长期过程,需要全球各国持续努力。

德国经济和能源部长齐普里斯指出,要解决产能过剩问题,需要一个开放的市场和公平的贸易环境。德国媒体也发表评论文章说,任何贸易保护主义的做法只能加剧产能过剩问题,各国需要共同努力阻止贸易保护主义。

在应对产能过剩的过程中,中国作出了突出贡献。与会的中国商务部部长助理李成钢表示,近年来,中国政府主动作为,推进钢铁行业供给侧结构性改革,通过市场化、法律化手段,积极化解过剩产能,目标明确,措施有力,成效显著。

官方数据显示,去年中国退出钢铁产能超过6500万吨,今年再压减5000万吨左右。中国钢铁工业协会表示,中国已基本实现去年设定的五年内削减1亿至1.5亿吨过剩产能的目标。

但是,全球问题需要全球方案,化解钢铁过剩产能单凭一国努力显然无法实现,而是需要全球各国共同努力,共同采取切实行动。

对此,奥地利奥钢联集团董事长沃尔夫冈·埃德建议,加强科技创新、提高产品质量是化解产能过剩、拓展盈利空间的有效途径,这不仅是对欧洲企业而言,也应该是全球钢铁企业努力的方向。

本报监督公告
凡本报工作人员必须持有效证件。
本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金,广告等宣传需正式签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃查处。欢迎广大读者及社会各界监督。
举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报传真:028-87325242
企业家日报社

热线电话:400 990 3393

新闻热线:028-86637530

投稿邮箱:cjb490@sina.com



从“血脉传承”到“精神接力” ——中国民企“二代接班”观察



●第四届世界浙商大会在杭州召开

■ 魏董华 屈凌燕



中国改革开放近40年,创业“老将”们正步入暮年,相当比例已经开始向第二代交棒。刚刚结束的第四届浙商大会再次聚焦中国民企“传承”。这些叱咤风云的民企准备好“交接班”了吗?他们如何选择接班人?如何在财富之外实现理念和价值观的传承?

血脉传承:“二代”接棒

“家族企业传承是一个世界性难题,尤其是从第一代向第二代的传承。”浙江大学管理学院企业家学院院长陈凌说,现实中,“谁来接班”是困扰着第一代中国民营企业家许久的问题。

过去,很多中国民企一代把传承当做一场“遭遇战”,他们信奉“船到桥头自然直”,但在严峻的事实面前,他们不得不转变观念提早进行系统性规划。

不久前,中国民企“教父级”人物鲁冠球逝世在中国政商界再次引发了关于“二代接班”的讨论。这位被称为中国民企“不倒翁”的

老人在培养接班人上再次显示了自己的远见卓识。1992年,21岁的鲁伟鼎担任万向集团副总裁,开始在金融板块开疆拓土。父亲逝世后,作为独子的鲁伟鼎顺利继承父亲的遗志。他所要面对的是,庞大的“万向系帝国”,这囊括了4家上市公司,以及多张金融牌照的企业集团。

但外界仍旧看好这位青年才俊。因为万向的企业传承在鲁冠球的安排下显得井然有序、顺理成章,正向着更前沿的新能源、Fin-Tech和区块链技术等创新领域快速发展。

从万向的接班不难发现,中国企业的代际传承往往同时伴随着企业自身商业模式的

剧变。“国外家族企业的成长时间非常从容,有些两三代发展之后规模也不是很大,但是中国民企在改革开放近40年的时间里飞速发展,时间轴被压缩,于是要同时面临企业转型升级和传承的双重压力。”一直研究世界家族企业传承问题的陈凌说。

职业经理人:走向“前台”

开元旅业集团创始人陈妙林选择了区别于“血缘传承”的另一种退休方式。

“我权衡了各方面的利弊,女儿肯定是接不了班,也不舍得让女儿接班。”这句话饱含了一位父亲的复杂心情。接他班的是一名跟随了他30多年的股东兼职业经理人。

陈妙林的退休也意味着血缘传承并不是中国民营企业唯一的选择,未来会有越来越多职业经理人走向前台。

几年前,一家企业掌门人罕见地以“组合”的方式被选为浙江经济年度人物,被外界称为“黄金搭档”。

在寻找接班人的过程中,浙江盾安控股集团有限公司董事局主席姚新义看重了吴子

富的细心和专业,弃政从商的吴子富则被姚新义的胸怀和谋略折服。“我比较大胆,他比较细心,可以把事情做得‘天衣无缝’,比较完美。”姚新义说。

如今盾安集团是中国绿色能源领域内的佼佼者,跻身中国企业500强。

浙江大学管理学院创新创业与战略学系副主任、家族企业研究所副所长蒋军生表示,家族在培育后代接班意愿的同时,也要培养和观察后代身上所具备的核心能力。

一位一代企业家说,希望我的子女在董事会上有监管权,但是我不需要他们每个人都变成经营者,经营者更看重能力。

精神接力:永不落幕的企业家精神

如果说浙江人的骨子里流淌着敢闯敢冒的创业创新精神,那如今的浙商传承,已经从传统的血脉延续,进一步拓展到了精神传承。

“父辈一代企业家具有强烈的家国情怀,对企业和社会有着强烈的责任感。他们常教导我,赚钱第一,不是唯一,企业家要心怀责任、勇于担当,为社会创造价值。”正泰网络技术有限公司总经理南君侠说。

南君侠另一个更为人熟知的身份是正泰集团董事长、知名浙商南存辉的二儿子。经过33年的艰苦创业和创新发展,正泰从瓯江一隅的一家电器小作坊成长为全球知名的工业电器与新能源领军企业。

“成长道路上,父辈给予我的不是充裕的物质财富,而是言传身教的创业精神、商行天下的诚信理念和胸怀天下的家国情怀。”南君侠说。

“浙商对我来说,就是敢为人先和坚韧不拔的精神。”国内知名图片社交平台in APP创始人谢旭不是浙江人,但自认为是“新浙商”,她第一次创业就获得了数万元的杭州大学生创业扶持资金,创业期间获得过许多浙商前辈的指点和鼓励。

在浙江有无数和谢旭一样的创一代,他们来自五湖四海,但在浙江这方创业沃土,受到浙商企业家精神的感召,成为“新浙商”的代表。

“在人生每个关键的十字路口,是老一辈企业家的精神指引下做出最佳的选择。”南君侠说。

传承中华民族节庆根脉 华人年节文化世界推广发布会在京召开

本报讯 (王彤 记者 王海亮) 12月2日上午,由北京静德龙章文化有限公司主办的“一带一路华人年节文化世界推广发布会”在北京人民大会堂多功能厅召开,中国艺术书画家协会主席史家治,凤凰新闻社社长田长友,外交部前西欧司司长杨桂荣,前驻赤道几内亚大使许昌才,中华文化贸易促进会会长闫俊平,中国国学院院长、学术委员会主任李洪及来自斯洛文尼亚、巴林、乌拉圭、韩国、巴基斯坦、俄罗斯、塔吉克斯坦等七国的外交官和上合组织的高级专家等,人民日报、国际商报、央视网、北京电视台等20余家媒



体共同出席了此次发布会。

会上,中国国学院院长、学术委员会主任李洪指出,中华文明博大精深,源远流长,尤其注重倡导“和合”文化,海外华人众多,对祖

国的思念也寄托在具有中华民族传统艺术代表符号的文化内容之上。静德龙章文化公司的董事长李愚在中华传统字体的基础上又潜心研究了“合体字”,在中国年节文化的基础上加以丰富的寓意,是中华民族传统文化艺术创新的重要成果,并致力于其在世界舞台的推广,意义深远。

中华文化贸易促进会会长闫俊平在讲话中提到,中华民族传统的节庆文化是全民族共同的民族记忆,深化了世界华人群体对同一价值体系的认同感和归属感,对于中华民族优秀传统文化在世界范围内的传播具有重要意义。

静德龙章文化公司董事长李愚先生指出,中国的传统节日深入人心,凝聚着历代人民的智慧与情感,陶冶和锤炼着民族的品格和个性。他们在传承民族血脉、提升民族精神,强化民族文化记忆、深化心理认同上的价值是任何文化形式都难以替代的。北京静德龙章文化有限公司结合“一带一路”发展战略,打造出了一系列绘画、书法、图书、剪纸和影视等文创作品,李愚先生个人也基于对书法艺术的热爱,在传统合体书法基础上,创作并推出了融入时代元素以合体字春联为主的鸿福文化礼包。

