

在产业扶贫和公益扶贫等方面一齐发力 羚锐制药荣获“中国上市公司精准扶贫优秀案例”奖

■ 汤兴 许红扬

11月23日,由金融界主办、主题为“重归实业 价值再发现”的“2017年度中国上市公司精准扶贫:巡礼·报告”专题活动在京举行,在国内数百家上市公司高层领导、各行专业精英人士,以及数十家主流媒体的共同见证下,活动组织者颁发了2017年度中国上市公司精准扶贫优秀案例和创新案例奖。河南羚锐制药股份有限公司荣获“2017年度中国上市公司精准扶贫优秀案例”奖;羚锐制药董事、副总经理吴希振代表公司参会,介绍了近年来羚锐制药积极参与老区脱贫攻坚工作的实践。

据悉,此次活动评价的上市公司范围为沪深两市上市公司、港股上市公司,海外上市的中资公司及其股东。评价的信息数据来源于上市公司信息披露的相关报告、社会征集信息等,以海量数据、信息的挖掘、统计、分析为基础,对上市公司的精准扶贫理念、行为分类、精准扶贫成效等进行并表分析,重点分析其在产业发展脱贫、转移就业脱贫、易地搬迁脱贫、健康扶贫、生态保护扶贫、兜底保障、金



融扶贫、教育扶贫、社会扶贫等9个方面开展精准扶贫工作取得的成果。

羚锐制药是地处豫南大别山革命老区河南省新县的一家上市公司,在企业发展中,成功探索出了一条山区、老区、贫困地区产业扶

贫的新路子。因在扶贫开发工作中成绩突出,公司先后获评“国家扶贫龙头企业”“国家扶贫开发工作先进集体”等殊荣;羚锐集团董事长、羚锐制药党委书记熊维政也获评“中国扶贫开发典型人物”。

近年来,羚锐制药的精准扶贫实践,主要体现在产业扶贫和公益扶贫等方面:首先是产业扶贫,企业投资的产业链常年针对当地的贫困户家庭招工,达到了“一人进厂,全家脱贫”的扶贫效果。公司还积极涉足中药材种植(养殖)、养生茶及保健茶、香菇酱等生产,母公司羚锐集团创立了绿达山茶油公司,拓展油茶种植及山茶油加工等产业链,增强了地方脱贫攻坚的造血功能。其次是公益扶贫,早在2008年初,羚锐集团董事长熊维政就带领公司管理团队捐款,设立河南省羚锐老区扶贫帮困基金会,并以此为平台积极开展扶贫济困、修桥筑路、捐资助学、爱老敬老、扶残助残、抢险救灾、关爱贫困地区留守儿童、支持西藏阿里和新疆边疆地区医疗卫生事业等公益活动;今年,公司还发动中层以上管理干部结对帮扶新县周河乡6个贫困村211户贫困家庭。

今年2月,羚锐制药和牧原股份、金融街、郑州国投、中原证券、长江证券等11家资本市场主体一同发起设立了中证焦桐扶贫产业基金,旨在实现产业发展与精准扶贫的协同效应。

电视信号强弱与气温的关系

■ 崔曼

众所周知,无论是CATV网络,还是MMDS网络,其传输的电视信号的电磁波强度都要随着气温而改变,即随着温度的升高而减弱,温度的降低而加强。分析电视信号是一种无线电波,无线电波同可见光波一样,都具有反射、折射、衍射、散射等现象。同时,电视信号电磁波在均匀介质中是以光速沿直线传播的;电视信号电磁波在传播过程中,由于能量的扩散和介质的吸收,电视信号电磁波的能量密度将逐渐减小,相应地场强将逐渐减弱。电视信号电磁波在真空中传播时,场强的减弱只是由于传播距离增大,使能量扩散而引起的。但在其他介质中传播时,介质对电磁波的吸收也会使场强减弱。当电磁波进入金属导体时,金属导体中大量的自由电子在电磁波的作用下来回振动,同金属晶格碰撞或发生散射,将电磁波的能量转化为热能形成吸收。气态介质(例如空气)的密度很小,吸收现象通常可以忽略。但当电磁波频率同气体原子中电子运动的固有频率接近时,电子就会发生谐振,这时气体对电视信号的吸收作用最为显著,这种吸收称为谐振吸收。传播介质对电视信号电磁波的能量吸收的大小,同介质的电性质和电磁波频率有关。一般来说介质的导电性能越好,电磁波的频率越高则吸收越大,反之则越小。

某住宅区的前端与有线台和住户通过同轴电缆-12传输CATV信号,其中有线台的信号通过光纤传输到住宅区门口,然后通过110m左右的电缆传到前端。季节温差大,有线信号经常出现异常现象,而且持续时间较长,影响住户收看的效果。在工作实践中,笔者发现电平与温度变化有关系:每隔一段时间或几个月,住宅区用户的电视图像中出现很小的雪花,节目可以看,但收看效果欠佳;又每隔一段时间或几个月,住宅区用户的电视图像中出现很多很细不移动的水平条纹,节目仍可以看,但影响收看效果;这样每隔一段时间或几个月,其中一种故障就会重复发生。以上两种故障均需调整楼宇放大器和前端放大器的电平(测试口电平比输出口低2dB),加大了工作负荷,而且调整缺乏可预见性,造成了工作的盲目性,为此萌生了寻找其变化规律的念头。从2001年1月1日至2002年3月10日,经过一年多检测和观察,发现前端放大器的测试口电平(以下简称电平)随温度的变化而变化。首先,根据每天的日平均温度,找出这一年日平均温度随时间(天)变化的规律。

冬夏两季是气温变化较大的季节,在笔者所在地,冬季气温低到零下六七度,夏季气温又高达30几度,温差变化接近40度,气温波动较大,会直接破坏原来CATV线路系统各频道信号的平衡。气温降低会引起频道信号提高,而气温高会引起频道信号降低,这两种情况都会影响CATV信号的传输质量,所以在气温温差变化较大的冬夏两季,必须对CATV线路系统进行一次集中调整,我们站每年在冬季12月10号左右,在夏季6月10号左右对全镇所属CATV线路系统进行一次调试,以平衡气温变化对CATV线路带来的影响。通过对系统的调整,我们体会到以下几点好处:(1)可以提高CATV的信号质量。气温变化较大,会造成电平不平衡,导致有的频道信号质量一般,而有的频道信号质量较差,通过对系统进行一次调整,该提高则提高,该降低则降低,这样可以让各频道信号达到均衡,以保证各频道信号质量达到标准。(2)可以及时发现一些问题,做到防患于未然。在调整过程中,维修人员能够及时检查F头等关键部件是否氧化、松动和接触是否良好,干线电缆是否下垂和脱落,以便让这些问题得到及时处理。(3)可以降低大面积故障率。通过CATV主干线路、次主干线路放大器的信号调整。

(作者单位:内蒙古广播电视台网络集团有限公司元宝山分公司)

涟水商务局政府网站 信息工作受表扬

今年以来,江苏涟水县商务局十分重视政府网站信息上报工作,做到领导重视,专人负责,围绕中心,服务大局,形成采、编、发一条龙的上报模式。对商务工作中形成的先进经验,先进事迹,好人好事等,及时梳理,及时编写,及时上报,充分展示新一届局党委的新思路、新举措、新作为、新风采,在社会上产生了积极影响。今年前三季度,该局共向政府网站上报稿件41篇,采用41篇,采用率100%,在全县排名靠前,受到涟水县政务服务管理办公室的通报表扬。

(陈裕 刘金领 嵩海英)

图片新闻

襄阳:社保查询“刷刷脸”

今年8月,湖北襄阳市人社局开通社保刷脸查询功能。参保人只需借助手机支付宝,就可以实现“刷脸”查社保。查询人打开手机支付宝后,进入城市服务模块,点击社保查询,同意人脸识别操作后,根据提示对着屏幕眨眨眼,2秒钟左右即认证成功,页面跳转出现工作单位信息、社保卡号、参保地区、社保缴费明细等信息。

截至11月28日,该局社保刷脸系统用户访问总量达32.7万人次,成功查询23.2万人次。图为市民纪娟(右)、王敬芬在“刷脸”查询个人社保费信息。

田伯韬 摄影报道



哪款扫描仪更给力?

爱普生用户以亲身体验为产品“代言”

■ 穆方宇

工作中,扫描办公必不可少,有些企业选择多功能一体机作为公司的首要输入、输出设备,但对于许多有高品质扫描需求且扫描量较大的企业而言,多功能一体机的扫描功能完全不能满足扫描的需求。寻求一台高效的办公扫描设备不仅可以提供更为快捷舒心的办公体验,更能方便地管理各类纸质信息。

为此,爱普生在2016年推出A4 ADF+平板扫描仪DS-1610/1630/1660W,该系列产品推出至今一年,已受到广大消费者的致好评。到底为何用户对其交口称赞?让我们听听用户的声音。

北京市昌平区北七家创意空间办公的苗经理畅谈了对这款产品的看法。作为企业管理者,深知办公设备对日常工作的重要性。“我们公司办公工作中,大量的合同、凭证存档工作是扫描仪的首要任务。其实原本公司就有一台多功能一体机,但扫描速度很慢,文件多就需要等待很久。而且扫描文件清晰度也达不到我们的要求,文件管理起来也比



较麻烦。购买一台专业扫描仪提升办公效率和扫描质量是我的初衷。”

然而,面对冗繁的品牌、产品种类,苗经理又为何选择了爱普生产品?“原本家里就使用爱普生打印机,产品各方面我都十分满意,因此我比较依赖爱普生品牌。这次购买的爱普生DS-1630更是没让我失望!相比公司原来的多功能一体机,DS-1630扫描速度可是快多了,1分钟基本可以扫描20多页文件,而对于装订文件使用DS-1630平板扫描也需要6.7秒,这让办公室的扫描效率有了很大提升!”

“每次开会都要为客户发送合同、设计稿等相关修改成果给客户确认。在电脑上重新修改再打印,效率不高,因此我们经常直接在打印出的源文件上修改,扫描出来发给用户确认,双方达成一致意见后再进行最终电子版输出,省时高效,让我们赢得更多客户满意。之前使用一体机扫描总有模糊不清,经常影响确认工作和后期工作的执行。现在用DS-1630扫描文件完全不用担心这些困扰,扫描文件字迹清晰。”苗经理回想道。

当我们问到使用频率时,苗经理喜笑颜开:“我们公司虽然规模不大,但是扫描工作是每个人都需要涉及的,原本我们提供了一台扫描专用电脑,但本来公司空间就不大,一体机+电脑的组合真的很占地儿。自从有了DS-1630这个问题迎刃而解,机身轻薄一点都不占地儿,更重要的是,扫描仪不用在电脑上操作,能直接通过网络接口面板进行任务选择和扫描,就这一台扫描仪供整个办公室用,不但节约空间,更节省办公成本。”

经过对苗经理的走访,我们不难发现DS-1630能够受到用户的认可,可谓实至名归。其除苗经理谈到的优势外,爱普生DS-

1630还随机附送功能软件,为用户提供智能办公体验。Epson Scan2驱动软件,为用户提供拼合图像、逃过空白页、双重图像输出、校正文档歪斜功能,满足客户需求,使扫描设置更简化,使用更简便。

此外,对于有扫描文档归类需求的用户来说,爱普生DS-1610/1630/1660W系列产品绝对是大家的福音!产品自带的Document Capture Pro软件可将扫描文档发至邮件云端,指定文件夹,即时打印等,让繁杂的文档管理工作变得高效有序。软件还可根据条形码、页数、空白页等信息进行自动分类。用户只需照常扫描文件,电子版文件就能发送至指定位置,并根据相关信息自动分类,满足企业不同层面分类管理的需求。

值得一提的是,系列产品中DS-1660W网络功能更加强大,其具备的WIFI扫描及NFC功能,让用户扫描连接更方便。身材小巧,高速清晰,配合出色的软件及网络功能,令爱普生A4 ADF+平板扫描仪DS-1610/1630/1660W绝对能够满足您的办公需求,成为用户办公扫描的不二之选,为高效办公提供专业解决方案。

一名外籍雇员在中国自贸区的“归属感”

■ 梁宏亮

柯文,来自美国康涅狄格州、毕业于耶鲁大学的美国高材生,在中国已生活十年多的他,现在是四川自贸试验区成都高新区管理局办公室国际项目负责人。他有一口流利的中国话,会说“哥们儿”、“宅”、“要得”这样地道的俚语。他还是个洋女婿,娶了一位四川老婆。他说能够在自贸区工作“很幸运”,而在成都生活则感到“很舒服”。

今年6月,成都高新区抛出高薪招贤纳士,招聘职位从自贸办副主任到各个处室负责人,在网络上引起高度关注。

时隔4个月后,记者来到四川自贸区成都高新区管理局,见到了这次招聘的国际人才——Alexander J. Cohen。

“我老婆也是四川人,我对四川,特别是成都有非常深的印象和感情。”这位来自美国康涅狄格州、毕业于耶鲁大学的美国高材生,现在有了一个新的身份——四川自贸试验区成都高新区管理局办公室国际项目负责人。

一口流利的中国话,会说“哥们儿”、“宅”、“要得”这样地道的俚语,从八年级就开始学中文的柯文已经成为一名真正的“中国通”。“八年级的时候,美国的初中,学校有一个中国老师教中国历史,那时候我对中国产生兴趣。耶鲁毕业后我到了上海,参加哥伦比亚大学和上海交通大学一起举办的夏令营,后来就到北京实习。”

7年前柯文因一个机会来到了成都,从此就喜欢上了这里。之所以愿意留下,也是看好成都经济发展的空间和未来。当谈及成都的生活环境时,柯文赞不绝口:

“来了成都之后感觉非常好。虽然成都规模没有上海大,但四川人非常好客,美食很

多,我觉得这里的人十分包容,很快有了很多好‘哥们儿’。工作之余喜欢打篮球、打网球,有时候也会‘宅’在家里看书。而且在成都的生活很舒服、生活成本低一些,在美国叫做work-life balance,就是工作和生活可以找到平衡感,这一点成都做的非常好。”

留下来因为“专业对口”

曾经在上海做过对外贸易、办过教育机构的柯文,谈到为何在四川自贸试验区成都高新区管理局开始自己新的职业生涯时,给出了自己的答案:

“我本人学经济学的,能够在自贸区工作我感到很幸运,因为作为一名老外,这样的工作机会很少。我的领导和同事都是很能干的人,和他们在一起工作很愉快。比如我们在推进全球顶级科技园区合伙人计划(TSPPP),这和我自己擅长的很契合。所以我也希望能够吸引更多的国际人才过来,那将是一个双赢的情况。”

如何吸引更多的国际人才来到自贸区、

来到中国?柯文也从他的亲身的体验告诉,要推广中文的学习,让更多的外国人了解中国,增进文化和沟通。

“一个美国人没有学过西班牙语,但看一份西班牙语的报纸能看懂一半。但是中文就不一样了,学中文对欧美国家的人来说挑战非常大。我有个侄女,现在6岁了,她在4岁的时候就开始接触汉语了。原因不是因为我在中国,而是因为她们那个幼儿园会教中文课。”

自贸区给予“归属感”

如今,像柯文这样,拥有全球顶尖学府的教育背景和丰富的中外实践经验的国际人才,正不断向成都高新区涌来。实际上,早在今年4月份,高新区就启动了对外招聘,面向全球挖掘人才。

“我们自贸办是四川省唯一一个有外籍雇员的部门,月底还会有一名外籍员工到岗。这是我们改革比较彻底的地方。我们招聘的大多数政府雇员拥有国外留学或工作的经历,国内国外人才都有,既有搞国际合

作的专业人才,也有熟悉体制机制创新的人才。”四川自贸区成都高新区管理局办公室副主任张亚军介绍道。

经济发展的竞争,离不开人才的竞争。在如何选贤上,高新区展现出了“不拘一格降人才”的诚意,而在如何留住人才上,成都高新区也看的更长、更远。

“传统的人才招聘主要注重的是薪资待遇,而我们根据马斯洛需求理论,给人才以认同感、归属感、成就的预期非常重要。因为高端人才来了以后,更注重的是发挥自己的价值,能够实现他们职业发展的定位,在我们自贸区的大家庭之中找到归属感。我感觉这是留住他们最为关键的地方。”张亚军说。

从长远来看,自贸区与人才双方在文化理念、工作技能上较大的匹配性让双方处于同样的文化生态圈内。只要在自贸区内能够人尽其才、各尽其用,并让全球的人才都能在此拥有归属感,相信越来越多像柯文这样的国际化人才将会跨越山海,来到中国四川自贸区这块改革的新高地。