

“把培训软基础做成硬实力”

——华塑公司2017年员工教育培训工作座谈会侧记

■ 陈春秋 文/图

“实操培训固然重要，但不能脱离理论基础的指导。”“每月从工资总额中切出10%为培训收入……”近日，淮北矿业华塑公司2017年员工教育培训工作座谈会上，来自基层单位的党支部书记、培训网员们敞开思想、畅所欲言，共谋员工培训工作“大计”。

将对标管理进行到底

“迈向质量时代，必须将对标管理进行到底！”电石厂党支部书记闫如意首先发言，“每名员工都携带抹布，随手擦拭车间的墙壁。对标学习新疆中泰化学才知道我们在电石炉管理上还有很大差距。”

电石厂劳动强度大、专业技术高，是华塑公司最辛苦的单位之一。尤其是夏季，炉前操作成为制约公司发展的“瓶颈”。为降低事故影响率，电石厂开展了“一人多岗、一专多能”岗位练兵活动，不断提升员工操作技能。今年高温季节，外委队伍人员接替不上，电石车间的班组长们主动顶岗，稳定了安全生产。11月份大修期间，公司引进三台出炉机器人，下定决心解决“卡脖子”问题。

为深化对标学习，2017年，华塑公司先后组织中层以上管理人员、专业技术人员赴江西九江石化、内蒙古君正、陕西北元等行业先进单位开展信息化对标、生产工艺对标学习，提升了内部信息化建设和生产运行能力。

培训之路到底怎么走

为落实淮北矿业董事长、党委书记王明胜在深入学习贯彻党的十九大精神视频会议上讲话精神，从11月份起，华塑公司围绕“党建标准化、员工教育标准化、品牌建设、工匠计划、信息化管理”等工作分系统召开座谈会，总结2017年培训工作，围绕2018年各项任务“怎么看、怎么办、怎么干”问计于民，集思广益。

“可以借鉴皖能天然气公司党建工作经验，突出一厂一策、一部一品培训特色，针对性地开展工作。”就培训对标，公司分管领导进行点评。

“每项政策出台之前，还要多听听基层员工的意见。”就《华塑公司2018年员工教育培训工作实施意见》有人建议。过去，由于培训体制不科学，导致机关负担重，基层怨言多，仅基层厂部年度培训材料就达11份之多，成为公司“民主接待日”员工反映最多的话题。

华塑公司自2013年6月26日投料试车



● 2017年分析工技能比武大赛现场。

以来，经历了“投产、达效、盈利、升级”四大跨越，企业在安全、生产、经营、管理等方面日臻成熟，逐步培育出独具化工特色的优秀企业文化。如何推进培训工作，公司解放思想，打破教条模式，突出“管用”重点，优化培训方案，通过开展员工风采大赛、攻关英雄榜、工匠孵化基地、大小夜校、书香华塑读书会、师带徒、岗位技术比武、15个专业学习小组等一系列活动，激发员工钻业务、学技能的工作热情。

让“取证”工作不再难

“我们打算与安徽省电力公司或电气工程职业技术学院等相关机构联系，组织员工参加技能鉴定，获取技能鉴定证书。”热电厂党支部副书记张如洋表示，许多员工业务技能水平高，但苦于不能进行技能鉴定，止步在个人成长通道上。

华塑公司是一家集化工、冶金、电力、建

材、轻工、非煤矿山等六大行业于一体的现代化工园区，操作工种涉及行业多，范围大，许多工种的职业技能鉴定在淮北矿业做不了，存在“认证、取证”难现象。

为打通“两技”（管技人员专业技术资格评审及员工技能鉴定）人员成长通道，今年下半年，公司启动了管技人员专业技术资格评审工作。下一步，公司计划与淮北矿业煤电技师学院沟通协调职业技能鉴定工作，逐步解决“取证”问题。

把培训软基础做成硬实力

“突出正激励机制，变过去分工资为现在挣工资。”氯碱厂党支部副书记杨侠汇报了单位2018年培训工作思路：每月从工资总额中切出5%作为培训工资，各车间根据员

工培训教育工作完成情况考核到每一名员

工，中控员与现场巡检人员轮岗，密切各岗

位间的契合度，消除中控与现场“两张皮”的现象。

以“刘晓铭技能大师工作室”为载体，不断孵化出更多的大师、工匠。”党群工作部负责人明确了明年的“工匠计划”：筹建水泥分公司“弱电工作室”、机械动力厂“PLC工作室”，把各单位的能工巧匠组织起来，发挥“大师”作用，变盆景为风景。

“建立培训档案，保持与高校、科研机构沟通交流，争取科学技术与国家政策的支持。”机械动力厂党支部书记杜洋从科学环保的角度谈了看法。

“把工作重点由制定制度转变为落实制度，用心、用情把培训软基础做成硬实力……”座谈会结束时，公司分管领导再次贯彻淮北矿业党委副书记、总经理方良才在11月份安全生产视频会议上的讲话精神，指明2018年培训工作方向。

▼ 相关链接

华塑公司电石出炉机器人来了

11月14日，随着淮北矿业华塑公司首台电石出炉机器人的“落户”，标志着该公司推进“四化三减”、迈向“质量时代”踏上新台阶。机器人的到来，过去一台电石炉8人才能完成的任务，现在只需3人。仅此一项可节省用工40人，每年减少工资支出367万余元。

华塑公司是一家大型化工企业，机械化、自动化、信息化、智能化方面始终走在淮北矿业前列。2016年，公司在电石炉自动出炉、中控人员优化、操控合一、减人并岗、信息资源

对接等方面做出积极探索。2017年，这个公司以“两化融合”（信息化、工业化）、企业能源管理中心（EMS）建设为重点，以“创改”工作为契机，推进脱硫脱硝除尘改造、热能回收技术改造与电石渣仓超重力除尘项目等技改工作，力致用机械化换人、自动化减人，努力朝无人工厂、“黑灯”工厂、智能化工厂发展方向迈进。

电石厂电石炉前温度高、劳动强度大、是华塑公司最辛苦岗位之一，尤其是夏季，电石

炉2000℃的高温，给安全管理带来较大难度。今年11月份大修期间，华塑公司以5#电石炉为试点，引进三台出炉机器人，下决心解决制约生产的“瓶颈”问题。

首台QKD.AJ.01.00型出炉机器人“娘家”是哈尔滨博实自动化股份有限公司，该型号机器人在同行业推广使用效果良好。多年来，华塑公司与哈博实公司在PVC自动包装线、出炉机器人等领域有着长期战略合作关系。

（春秋）

人才提升促发展

上汽红岩“狮王争霸赛”火热进行中

■ 谷婷婷

伴随着几大赛区的销服冠军相继出炉，

上

汽

依

柯

红

岩

商

用

有

限

公

司

举

办

行

开

展

的

销

服

务

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比

赛

比