

谋求亚太更大发展

■ 孙以兵

中国国家主席习近平10日在越南岘港出席亚太经合组织工商领导人峰会并发表主旨演讲。演讲深入分析世界正面临增长动能、全球发展方式、经济全球化进程、全球经济治理体系的深刻转变。为谋求亚太更大发展提供中国方案;继续坚持建设开放型经济,努力实现互利共赢;继续谋求创新增长,挖掘发展新动能;继续加强互联互通,实现联动发展;继续增强经济发展包容性,让民众共享发展成果。(新华网11月11日)

亚太是全球经济最大的板块,也是世界经济增长的一个主要引擎。亚太经济体利益交融、联系紧密。中国方案中的“继续加强互

中国铁路架起“金桥”

互联互通,坚持联动发展”,建立全方位、多层次、复合型的亚太互联互通网络,对亚太实体经济有较大的辐射和带动作用,能打破发展瓶颈、释放发展潜力,可加速形成亚太协调联动发展的新格局。而在互联互通中,我国铁路近年主动走出去服务亚太大家庭,在中南半岛表现尤为突出,为中国方案做了最有力诠释。

如果说,尚在建设中的中南半岛铁路属于“潜力股”,那么铁路部门服务“一带一路”建设的中亚班列、中欧班列及诸多海铁联运产品,则是促进亚太贸易畅通的“绩优股”。

以中国-哈萨克斯坦合力打造的中亚中欧班列为例,今年6月,从中哈(连云港)物流合作基地到中哈边境“霍尔果斯-东门”经济特区无水港的多式联运集装箱国际班列正式开行,中亚、欧洲到中国,再到韩日,甚至美国加

拿大,相互之间商品贸易,形成最短距离、最短时间的海陆贸易大通道,降本提质增效作用明显。此外,我国“一带一路”南向通道9月建成常态化运行,亚太地区内部及与区外邻近国家地区的贸易则更为畅通。

中国铁路促亚太设施联通、贸易畅通的背后,是我国与域内有关国家,加强共商共建共享,努力实现政策沟通、民心相通,深入寻求合作共赢的有力体现。相信随着今后铁路改革发展步伐的进一步加快,提供服务亚太地区的建设及客货运输产品必将更优质、更丰富,势必成为亚太发展最重要的润滑剂,将更有力促进亚太互信包容合作共赢的伙伴关系,实现共同发展。

(作者单位:柳州宁铁物资工业总公司)

夯实党员干部安身立命的“压舱石”

■ 龙继辉

习近平总书记在党的十九大报告中指出,要突出政治标准,提拔重用牢固树立“四个意识”和“四个自信”、坚决维护党中央权威、全面贯彻执行党的理论和路线方针政策、忠诚干净担当的干部。人民日报刊发中组部陈希部长署名文章《培养选拔干部必须突出政治标准》,文中讲到选拔干部要看五个方面,其中,第五个“看”是看政治自律是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩。(11月16日《人民日报》)

陈希部长的“五看”是对培养选拔干部坚持政治标准内涵的具体化,其中之一的政治自律是政治标准中的重中之重,是党员干部安身立命的“压舱石”,必须高标准严要求、抓铁有痕地抓好落实,夯实基础。

纪律,指为维护集体利益并保证工作进行而要求成员必须遵守的规章、条文。纪律是规矩中最为严格的一种,人们常说:“没有规矩,不成方圆”,一语道出了纪律的极端重要性。部队里,随处可见军令如山的“铁的纪律”,战争年代“三大纪律八项注意”至今仍与时俱进地发挥着重要作用。地方党政系统中,纪律的重要性同等重要。从严治党,就要把纪律挺在前面。因此,培养选拔干部,要把好“入口关”,把好“政治关”,严格审查干部是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩,保证培养选拔出让党放心、让人民满意的思想过硬、政治坚定的优秀干部。

政治自律重在干部严格遵守党的政治纪律和政治规矩的自觉性、自律性。因此,在审查干部是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩时,要看其是否有无领导一个样,是否言行一致。对于那种开会不说,会后乱说;当面不说,背后乱说等不讲政治、不讲规矩的干部,要“一票否决”,宁缺毋滥。

审查干部是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩重在精准。要建立干部政治纪律和政治规矩日常监督考核机制,开展定期不定期的监督考核,全程留痕。为此,要充分运用好“大数据”成果,对拟提拔干部是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩问题精准分析,全方位“体检”,而不能“临时抱佛脚”,粗放式地整个“八九不离十”。否则,就会一叶障目,一俊遮百丑,最终选出来的干部会差强人意。

兼听则明,偏听则暗。老百姓心中有杆秤。在考察干部是否严格遵守党的政治纪律和政治规矩时,必须走群众路线。要深入基层,到群众中去明察暗访,多听拟提拔干部在群众中的“口碑”。不妨顺便了解一下干部的“绰号”等“负指标”,从“绰号”中见微知著,窥一斑而知全豹,从而对该干部有一个全面客观的精准评价。

动员千遍,不如问责一次。政治纪律和政治规矩是“带电的高压线”,是不能触碰的“红线”。谁“触电”,谁就要受到严肃追究和严厉查处。在这一点上,不管干部职务有多高,地位有多显赫,都要一视同仁,绝不能“软硬”有别。对那些视政治纪律和政治规矩为儿戏,我行我素、无所顾忌,违反“五个必须”要求、搞“七个有之”等活动的干部,要“零容忍”,实行“一票否决”,不但不能提拔还要严肃处理,以此正本清源。

此外,组工干部“打铁”还需“自身硬”。看政治自律既要“手电筒照别人——眼光向外紧盯着培养选拔干部”,还要“手电筒照自己——眼光向内盯住组工干部自己人”。组工干部是发现人才的伯乐,优秀人才的脱颖而出,离不开组工干部的慧眼识珠。但如果组工干部的政治纪律和政治规矩不强,会出现把关不严、用人失察等带病提拔问题,给党和人民的事业造成重大损失。所以,对于组工系统的“内鬼”、“灯下黑”问题,也必须“零容忍”,发现一起,坚决查处一起,绝不姑息养奸。要挥泪斩马谡,绝不手软,以此营造风清气正的选人用人环境。只有这样,才能形成干部清正、政府清廉、政治清明的良好政治生态。

(作者系四川省德阳市罗江区防震减灾局党组成员、副局长)

更名凸显铁路改革的转型方向

■ 张鹏

从中国铁路总公司获悉,截至2017年11月15日,中国铁路总公司所属18个铁路局均已完成公司制改革工商变更登记,今日正式挂牌,标志着铁路公司制改革取得重要成果,为国铁实现从传统运输生产型企业向现代运输经营型企业转型发展迈出了重要一步。(《光明日报》11月20日)

真正的市场主体,让铁路公司制改革的正面效应完全体现出来,更名不是结束,而只代表开始。

近些年来,国家对铁路的投资达到每年8000多亿元以上,铁路里程得到了快速增长,线路越来越密集,高铁里程更是年年取得突破,这些投资和投产顺应了社会发展对基础设施的强大需求;而与此同时,面对铁路规模的急剧扩大,如何将所有资源有效的利用于保障国民经济平稳运行,为人民生

产、生活提供便利服务,的确给铁路部门带来了不少压力。面对新一轮改革,铁路部门能否以更名为契机,紧抓市场的“口袋”,实现跨越式发展,将给予民众更多期待。

从具体牌子变化,到运行机制变化。从“铁路局”到“集团公司”的集体更名,虽然只是几个字的变更,却更凸显其未来发展重点的“转变”方向。

由于历史原因,铁路系统的政企结合度很强。在以往政企很难区分的模式下,铁路始终不能成为自担风险、自负盈亏的市场主体,外部无压力,内部无动力的现实情况限制了铁路自身的发展,也让社会产生了许多铁路“不作为、无作为”的负面舆论。建立现代企业制度,克服过度的“政”的干涉,管住“看得见的手”,让企业真正以市场为主体,以满足市场需求为自身发展动力,将转变企业的经营思路,形成市场良性循环,用一次“有形”的转变,谋求更多“无形”之变。

面向未来发展,打破陈旧管理模式,转变职能。据中国铁路总公司有关部门负责人介绍,在铁路局公司制改革过程中,将依法建立职工董事、职工监事制度,健全以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度,努力构建体现中国制度优势、符合铁路行业特点、具有现代企业特征、落实加强党的领导要求的公司法人治理结构。创造一种新的更具竞争性的工作作风,有效打破“千多少一个样”的工作作风,将有利于激发职工的工作潜能,提高工作效率,提升运输服务质量。此次地方铁路局统一更名,可视为中国铁路在推动自身变革,宏观层面的又一次具体操作。

不过,真正地成为市场主体,还需要铁路自身主动变革去实现,无论是“铁路局”还是“集团公司”,只有进一步提升市场理念和服务意识,才能让新更名的铁路集团公司“脱胎换骨”,在历史性的机遇面前,从变革中获得重生。

策马扬鞭催奋进 扬帆起航望前潮

■ 古迪

五年前,党的十八大报告再次重申:在中国共产党成立一百年时全面建成小康社会;在新中国成立一百年时建成富强民主文明和谐的社会主义现代化国家。“两个一百年”宏伟目标就是习近平总书记所概括的“人民对美好生活的向往”,这是每一位共产党员的奋斗目标。党的十九大胜利召开,我们承前启后,接续力量;我们继往开来,勇挑重担。撸起袖子加油干,奏响时代最强音!

“随风潜入夜,润物细无声。”党的十八以来,改变是潜移默化的,伴随着中国方案的深入推进,更是让人刻骨铭心。和一位做生意的同学聊天,听他他创业的近况。他给我普及道“国家鼓励‘双创’,我的公司必须要发扬工匠精神,做细做好抓质量,从根本上才能适应经济新常态。”一句话说出了三个党中央治国

理政新名词。从他的只言片语中,我听出了他的公司正在蒸蒸日上,也听出了中华民族伟大复兴的中国梦正在成为现实。

“潮平两岸阔,风正一帆悬。”习近平总书记指出,尽管国际国内环境发生了深刻复杂变化,但我国发展重要战略机遇期的重大判断没有改变。五年来,以习近平同志为核心的党中央从坚持和发展中国特色社会主义全局出发,提出一系列重大战略举措,出台一系列重大方针政策,推进一系列重大决策部署,解决了许多长期想解决而没有解决的难题,办成了许多过去想办而没有办成的大事,让中国人民真真切切地感受到“获得感”。好风凭借力,顺水驶船,把握机遇乘势发展,不懈努力奔向目标。

“欲穷千里目,更上一层楼。”面对复杂多变的国际国内形势和艰巨繁重的改革发展稳定任务,一方面,我们倡导人类命运共

同体意识,把中国的发展与世界的和谐紧密相连。权责共担,荣辱与共,增进人类共同利益;另一方面,我们狠抓脱贫攻坚,把落后的因素与先富的条件充分连接。举全国之力消灭贫困,强化“造血”功能,为共同富裕打下坚实基础。只有激活内生动力,才能驾好联辔马车;只有坚定全面发展、长远规划才能取得长足进步。我们正顺风而呼,登高而招,“假舟楫”“假舆马”只为更上层楼。

在公园散步,看到有一群合唱的老人,听了他们演唱的两首歌曲,一曲《没有共产党就没有新中国》,一曲《歌唱祖国》。激情澎湃、慷慨昂扬,让我也跟着唱了起来。伴着旋律,国家富强的自豪感在体内涌动。俯身回顾,觉来时创业艰辛;登高眺望,见前途漫卷红旗。江山多娇,人民自豪,尽全力演绎人间正道,守初心见证世事沧桑。

(作者单位:中共绵阳市委组织部)

建筑企业年轻员工如何主动降压解压

■ 鄢博

随着中建五局安装公司上海分公司规模的不断扩大,人力出现紧缺,不少建筑企业年轻员工被委以重任,走向前台。由于身份的转换,使他们从原来学徒身份一下子转变为独立负责一部分工作的管理人员。当直面工作压力,不少年轻员工的确内心感到“有点吃不消”。因此,对年轻员工如何主动降压减压成为一道难题。

笔者由于工作关系,与不少年轻员工有过交流,发现有些年轻员工对自己要求较高,面对堆积如山的工作感到束手无策,因任务进度无法完成感到沮丧,使他们在前期形成的自信心逐渐消失,进而形成巨大的心理压力。窃以为,如果这类员工不及时进行心理疏导,很容易形成不稳定的因素。

实际上,过来人都明白这种“高原反应”是成长过程中必经阶段,就如同攀登珠峰一般,人们为了适应高海拔的缺氧环境,每攀登到一个高度便进行休息以适应新的环境。而一旦度过了这段艰难期,便发现自己能力又得到了进一步提升,自信心也得到了增强。当然,笔者在这里并不是仅仅给予大家精神上的安慰,而是要从工作习惯和工作方法上提供建议,从技术上让大家学会主动降压解压,使压力迎刃而解。

众所周知,现如今年轻员工的压力主要来自于工作,核心是效率,而关键在于对时间的管理。当初次作为独当一面的人员时,除了增加的案头业务外,还需要大量的沟通与协调,而因为经验和熟练度的关系,单个业务的效率都无法满足,更不用说多任务的时间调配了,如果遇到一些临时性的安排,更会让人头大,加班是在所难免的,甚至是连续的加班。

依笔者之见,要解决上述问题,管理好时间才是关键。年轻员工可以学会将现有工作按照紧急和重要进行分类,按照紧急且重要、紧急但不重要、不紧急但重要,不紧急且不重要的顺序安排工作。每天上班的第一件

事,把一天要完成的工作理一下,制作好清单,然后在一天的时间里完成。在一天工作结束后,要对今天进行总结,比如今天的工作完成情况,如果完成不了,就要寻找原因。到底是工作量订多了?还是效率不够?还是其他原因等,然后有针对性地安排第二天的工作。对既有任务完成影响最大的莫过于临时性任务,而要消除它的影响最好办法莫过于通过沟通提前把控它们,并进行妥善安排。在工作计划安排中,要学会积攒出整块的时间对重点工作进行集中攻坚。

要让年轻员工学会如何主动降压解压,知道无论如何都不能让自己始终处在忙碌当中,要让自己能够从繁忙的工作中短暂脱开,并让自己能够思考一下其他事情,或者散个步,或者给家人打个电话,让自己放松下来。每天要给自己划出一小块时间学习方法和工具,比如花点时间提升自己在EXCEL上的使用效率,每天学一个EXCEL函数公式等。这种点滴时间的投入,积累到一定程度后可以带来强大的正外溢效果,达到磨刀不误砍柴工的效果。此外,各位也要在工作中练就逻辑思考能力,能够在获得一项信息和任务时,迅速分析出关键点,并形成解决方法。

管理时间的更高境界在于如何管理领导、合作方的时间,而这些都是基于自身提前工作意识及沟通能力。比如,当工作进度

难以实现时,应该及时告知上级领导,寻求帮助。此外,为了提高审图效率,可以先联系分管领导及其他专业技术人员共同会审图纸,在外向报图时也可以组织各合作方一同会商审订等。这种多方沟通当场决定的工作方式,对各方都是节约时间的,是非常有效的。当然,这种工作方式除了前期联系时间外,会后一定要形成会议纪要并发与各方确认。

降压解压方法固然重要,但是勇于挑战的精神也是不可或缺的。在前期,还没有对现有工作产生化学反应的阶段,是一定要通过时间熬的。大家可以通“陈超英爱心疏导室”的渠道联系领导进行交流,也可以通过导师带徒的路径寻求导师的指导等。这个过程难免有挫败感,但是一定要让自己保持清醒,不要让自己受到情绪的影响,迅速利用各种工具和智慧,让自己渡过难关,实现飞跃。

学会如何主动降压解压很多,每一次,当遇到那些年轻员工慌忙准备着接下来的工作时,那个焦急的神情总是让笔者想到了初入职场之时。在这里,笔者分享了自己的心得体会,希望大家积极看待成长过程中的困苦,积极管理好时间,提升工作效率,提升自信心,从源头为自己降压解压,并让压力真正转变为动力。

(作者单位:中建五局安装公司上海分公司)



乡村振兴战略为“三农”发展注入生机

■ 山夫

“三农”向好,全局主动。农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题,必须始终把解决好“三农”问题作为全党工作重中之重。党的十九大报告提出实施乡村振兴战略,史无前例地把这个战略庄严地写入党章,是全面建成小康社会的重大战略部署,为农业农村改革发展指明了航向。(11月16日人民网)

习近平总书记在党的十九大报告中提出了“实施乡村振兴战略”,并寓“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的内容,为建设社会主义新农村指明了方向,让亿万农村群众欢欣鼓舞。

改革开放以来,农村发生了翻天覆地的变化,农民群众的生产生活条件得到了有效的提高。然而随着工业化进程的加快,大批年轻劳动力向城镇转移,农村只留下了386199部队,个别地方农业出现了粗放经营的现象;虽然国家加大对农业基础设施投入,扶贫攻坚深入推进,建设了一批种养基地,乡村旅游、农村电商快速发展,新农村建设取得长足发展,但已存在的城乡差别难以留住农村发展所需的高端人才,致使“三农”成为实现两个百年目标的短板,引起了中央和社会各界人士的关注。

“乡村振兴”战略成为破除“三农”发展的良方。“乡村振兴”战略不是一句空洞的口号,不仅把它列入全党工作的重心;而且寓“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”丰富内容,并以建立健全城乡融合发展体制机制和政策体系作为保障。意味着国家将采取超常规振兴措施,在城乡统筹、融合发展制度设计、政策创新上想办法、求突破。将有更多的项目和资金投向农村,并吸引社会资金的投入,促进农村基层组织在科学规划中,集民力民智进一步完善农村基础设施条件,加快补齐农村公共服务、基础设施和信息流通等方面短板,在“回引工程”带入一批资金和人才,加快农业农村经济发展,使农业成为有奔头的产业,农民成为有吸引力的职业、农村成为安居乐业的家园。

实施“乡村振兴”需要基层组织主动作为。党的十九大报告再次明确“保持土地承包关系稳定并长久不变,第二轮土地承包到期后再延长三十年”,给农民群众吃了定心丸,发展生产的积极已经迸发。因而农村基层组织要在贯彻党的十九大精神中,抓住“乡村振兴”的契机,对乡村发展进行科学规划,积极对接国家政策,争取项目和社会资金的投入,集中群众的智慧和力量,按照“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的要求,在完善基础设施中培育新产业,带动乡村旅游和电商的发展,使农业在城乡共融发展中成为朝阳产业,吸引更多城镇居民到乡村观光旅游。

学习宣传贯彻十九大精神重在真学真做

■ 杨涛

11月20日一大早,川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿掘进队党支部书记王鑫培就来到区队办公室,将自己手写的学习贯彻党的十九大精神心得征文交到党支部书记邓涛手上。按照该矿党委的安排,评选出的优秀征文将在该矿党员活动室集中展示,方便党员之间相互分享学习心得和体会,这种做法值得提倡。

当前,如何学习宣传贯彻好党的十九大精神,是摆在全党和全国人民面前的一项首要政治任务。党员作为党的肌体的一部分,是学习宣传贯彻党的十九大精神的关键一环。要真正把党的十九大精神学习好、宣传好、贯彻好,必须在真学、学懂、弄通、做实上下一番苦功夫,才能领会其精髓要义,方得真经。

3万多字的党的十九大报告纵观历史、总结成就、规划未来,其中内容值得细细地品味和解读,这就需要在真学、实学上下功夫。准确把握党的十九大报告提出的基本精神和新思想、新观点、新论断十分重要,既要字斟句酌地研读党的十九大报告原文,也要广泛收集、仔细学习多方面的要领解读。

学习党的十九大精神,要深刻把握中国特色社会主义进入了新时代这一主题,在理解上下功夫。党的十九大报告旗帜鲜明、高屋建瓴、深邃精辟,提出了一系列新的重大思想观点、重大判断、重大举措,要通过深入学习,加强认识,悟透精神实质,才能增强自己的政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识。

对身处不同行业、岗位的党员来说,学习宣传贯彻好党的十九大精神,重点要在解疑释惑上下功夫。在学悟结合中深刻理解和掌握精神实质,通过党支部组织生活会、“三会一课”、党员活动日、安全政治学习会等形式,向身边的党员和职工群众宣讲好党的路线、方针、政策,让各级党组织和广大党员认识到自己的重要使命和职责。

各级党组织和党员作为学习宣传贯彻党的十九大精神的主体,要坚持做到学习与实践双轮驱动,重点在真做上下功夫。各级党组织要结合实际,找准工作着力点,紧扣改革攻坚、转型发展等发展主题,让党的十九大精神贴近行动、贴近基层、把理论转化为指导工作实践的指南,保障各级党组织和单位在推动实现党的十九大精神落地落实的路上走得更稳。