

西部启动新一轮“抢人大战” “人才公寓”已成标配

西部城市之间人才竞争,又进入新的阶段。

11月以来,成都启动新一轮人才招聘计划,分赴西安、武汉、深圳等地“引才”。

同时,根据重庆公布“鸿雁计划”,11月10日-24日,重庆包括长安、轨道、高速公路、龙湖、金科等30多家集团,将赴武汉大学、西安交通大学,引进研发类人才上千名。

记者注意到,“人才公寓”成为西部城市“引才”新条件。

如成都宣布,首批人才公寓将于2018年1月交付使用。而根据计划,西安将在未来5年内投入38亿元引才育才,其中包括以发放购房租房补贴和提供人才公寓两种形式满足人才多样性住房需求。

成都将推出30万套人才公寓。11月17日,在经过“人才公寓房源摇号”后,成都市确定获得首批人才公寓租配资格的25人名单,其职业涵盖大学教授、政府公务员和普通公司职员三类。

记者获悉,成都市的首批人才公寓将于2018年1月交付。成都人才公寓按照每平方米1200元标准进行装修,除包含床、沙发、桌椅等基本家具,还将配备电视、洗衣机、空调和冰箱等家用电器。

同时,成都市按照不同的人才类型,划分

出了四种安居方式,即人才购房支持、人才公寓租赁和购买、产业新城(工业园区)配套住房租赁、自建人才公寓或倒班房租赁。

截至10月30日,成都市已受理3051名人才住房申请,从申请类别来看,成都户籍1613名、非成都户籍为713名、非四川籍为725名。

成都市城乡房产管理局局长夏义称,未来五年,成都市将建设人才公寓和产业新城(工业园区)配套住房2769万平方米,约35万套。其中人才公寓2229万平方米,约30万套;产业新城(工业园区)配套住房540万平方米,约5万套。

记者注意到,目前包括成都、重庆、西安在内的西部主要城市,均将人才公寓作为引才的“标配”。

今年1-9月,重庆两江新区打造的创新创业人才公寓,共吸引了765名人才入住。而西安则表示,将在未来5年内投入38亿元引才育才,其中包括发放购房租房补贴和提供人才公寓两种形式满足人才多样性住房需求。

在记者的采访中,西安识代运筹创始人苏媛也特别提到了人才公寓对于留住人才所发挥的作用。

苏媛称,很多西安员工从高校毕业后,公

司帮其申请人才公寓,“一个月七八百块钱,一室一厅什么都有,就在公司旁边。”苏媛认为,这表明在新一轮的人才引进过程中,需要关注人才在生活上的心理预期,而人才公寓是其中重要表现形式。

西安千方百计留人才。除人才公寓形式“引才”外,西部各个城市也针对各自产业发展方向,有侧重的招聘专业人才。

如在11月17日举行的西安交通大学招聘上,成都市委组织部人才处副处长周毅称,成都正在加快建设全面体现新发展理念的国家中心城市,比以往任何时期都更加渴求人才。

记者获悉,就西安交通大学而言,成都市看中了其在轨道交通等领域的人才培育优势,成都市新都区组织部人才科科长甘愿宇称,除给予落户工作的人才提供一次性补贴外,还将以硕士5万、博士20万的标准给予人才落户补贴。数据显示,近三年仅西安交通大学便有300多学生进入成都的企业工作。

而在其他西部城市希望到西安来挖人的同时,西安也在想方设法留住人才。但西安面临的问题是,教育资源和产业资源是否能有效嫁接。

中软国际高级副总裁张崇滨对记者称,

在大型软件企业落户之前,以国防军工、大型国企为主的西安,其产业环境较弱,造成高校毕业生选择面较窄。

“这也是导致大量西安的毕业生去北上广工作的原因。”张崇滨说,但他也注意到了西安最近几年的变化,“即西安引进了很多软件企业落户,希望这些企业通过校招的方式,帮助西安留住人才。”根据11月初发布的《西安人力资源白皮书》数据,2016年陕西全省普通高校毕业生共35.6286万名。其中陕西省内就业的共计19.2004万人,占全部毕业生总数的53.89%,比2015年增加17257人,增幅9.88%,表明陕西对于人才的吸引力逐步增大,而西安则是其中就业人数最多的城市,占到在陕就业总人数的62.5%。

11月上旬,西安又连续举办了两场涉及电子信息产业的活动,希望进一步吸引人才落户,即西安硬科技大会和程序员节,其中前者涉及的是电子信息产业的硬件部分,后者则聚焦于软件产业,以及相关的程序员群体。

西安市市长上官吉庆称,举办程序员节,是西安创新发展历程中的一件大事。西安要打造“一带一路”创新中心,实现追赶超越目标,迫切需要广大程序员的积极加盟和鼎力相助。

(李果)

2017 第二届广东省人力资源高峰论坛举办

广东省省级人力资源社会组织举办的最高规格论坛——“创新·跨越”第二届(2017)广东省人力资源高峰论坛于11月17日在广州举行。记者在论坛上了解到,随着中国经济步入新常态,中国人力资源管理已进入了新的时代,智能硬件技术、互联网技术、大数据云计算技术等等,纷纷被应用到人力资源管理领域。

据了解,当天该高峰论坛共进行了16场精彩纷呈的演讲和研讨。主要由人力资源行业主管机构、学者和企业代表研讨人力资源服务业的新时代和新趋势,同时也为解决企业人力资源管理实际操作中碰到的问题,提出解决策略和方向。

国家人社部人力资源市场司副司长张文森重点解读了人社部发布的《人力资源服务业发展行动计划》,指出广东人力资源服务业要围绕国家重大战略,开展重点工作,实施“三计划”和“三行动”,即:重点培育一批综合



性、专业化的人力资源服务骨干企业;提高从业人员专业化、职业化水平;培育建设一批有特色、有活力、有效益的地方产业园;推动人力资源服务各业态和互联网的深度融合;持续推动人力资源服务行业诚信体系建设;鼓

励人力资源服务机构为我国企业走出去提供人力资源服务,支持人力资源服务机构为“一带一路”沿线国家来我国投资的企业提供服务。

中国人民大学劳动人事学院院长杨伟国

则指出,人力资源服务企业要以市场竞争为导向,以创新为核心竞争力,不能以政策优惠为导向。要加强专业创新、组织创新、跨界创新、融合创新、泛在创新。广东应该发挥经济发达的优势,着重加强专业创新,创新才会创造竞争力。

论坛举办期间,组委会还对2016-2017年度在人力资源服务业创新领域表现突出的企业颁发了荣誉奖牌。

据本次论坛主办方广东省人才交流协会专职副会长盛南方表示,广东省人力资源高峰论坛是广东省省级人力资源社会组织举办的最高规格论坛,至本届已经成功举办两届。自举办以来已经为人力资源服务业的发展和广东省企事业单位人力资源管理能力的提升,起到积极的推动作用,继续发挥在政府与市场、社会之间的重要桥梁和纽带作用。

(周羽/文 周魏/图)

青岛首个人力资源服务产业园启用 32家知名企业入驻

11月17日上午,由青岛市人社局和市北区人民政府联合打造的青岛市首家人才产业集聚平台——青岛国际人力资源服务产业园正式开园。

园区获授省级人力资源服务产业园。为进一步推动园区人力资源服务业产学研融合,开园仪式上,中国人事科学院与青岛市人社局、青岛市北区政府签约成立中国人事科学研究院青岛研究基地。

知名企业入驻 为青岛企业提供专业人力资源服务

青岛国际人力资源服务产业园位于市北区台柳路179号,总建筑面积3.3万平方米。园区内部设施配套齐全,设有一站式社保人才就业服务大厅、公共服务区、企业集聚区、信息服务区、交易中心和研究院等功能区,并配有会议室、展厅、多功能厅、党团活动驿站、健身活动中心、餐厅、停车场等辅助设施,为入驻企业提供专业的一站式服务。

目前已入驻包括万宝盛华、锐仕方达、上海外服等32家国内外知名人力资源企业。

“公司选择入驻园区,主要看重这里对人力资源服务产业的集聚效应,通过与同行业知名企业交流学习,形成资源共享和优势互补。”据上海外服(青岛)人力资源服务有限公司相关负责人介绍,园区主要吸纳包括世界人力资源服务100强、大中华区50强等8类国内外知名企业或机构,经产业园管理部门认定或评估同意后入驻。园区为入驻企业提供不超过300平米的办公用房,采取“两免两减半”的方式予以补助,为企业提供不同层次的入驻补贴和人才引进补贴。

开园仪式结束后,园区组织入驻企业与中国海洋大学、青岛大学、中科院海洋研究所、青岛生物能源与过程研究所等驻青高校和科研院所,以及海尔集团、双星集团、交运集团等60多家参会企业

交流对接,为双方合作搭建桥梁。

打造国内一流 高端人力资源产业生态圈

以“高端产业集聚、产学研融合、示范园区引领”为理念,园区采取市场化运作的模式,引入专业管理运营团队,以公共服务和市场化服务、一站式服务和个性化服务、线上服务和线下服务为服务特色,构建以“人才服务、企业服务、园区服务”为主要内容的园区服务体系,为入驻企业和人才提供包括中高端人才培养、对外交流学习、国际人才引进等全面、专业化的服务。

青岛国际人力资源服务产业园呈现出国际化、高端化、现代化、专业化、多元化等特点。

项目、人才、管理、服务水平与国际接轨,搭建国际化合作平台。以国际化理念建设园区,引入开展国际化业务的机构和人才,打造辐射环渤海经济带的国际化特色园区。目前已有万宝盛华、锐仕方达等国际知名机构入驻。

高端品牌入驻,高端人才集聚,高端产品引领,高端服务支撑。园区目前引入

业内排名50强的高端企业8家,提升了园区高端化水平。

线上线下同步打造人力资源服务业生态圈。建成并完善微信平台 and 网站(www.qdhrpark.com),搭建线上管理系统,整合各类网络资源,打造智慧园区。

构建多层次、全方位产业链,提供专业化服务。在园区规划建设开始,即采取市场化运作的模式,引入了专业化的园区运营团队,开展专业化管理和服务。

配套产业相关的投融资、知识产权、法务财务等机构。在公共平台设立社保、就业、仲裁、人才、税务、法律等窗口,涵盖了人力资源服务产业配套服务,延伸产业链。

作为新旧动能转换的新载体,产业园将集聚国内外知名人力资源服务机构,打造立足半岛、服务山东、辐射环渤海经济带的国内一流的人力资源服务业平台,成为环渤海经济带和山东半岛蓝色经济区人力资源服务的区域中心交易场所。预计至2020年,园区可吸纳人力资源服务机构80家以上,实现产值60亿元左右,成为具有国际特色的一流人力资源服务产业园。

(刘佳旻)



三星电子公开2018年高管人士体现“成果主义”

据韩媒报道,三星电子16日发布2018年高管定期人事任命情况。此次共有221人晋升高管,是2014年以后的最大规模。

据报道,创史上最高业绩的半导体(DS)部门有99人升任高管,是历届最大规模。其中,奠定了业绩基础的研究开发(R&D)领域高管占比超过50%。

分析称,三星此次人事调整再次体现出了极强的“成果主义”特点。2015年半导体部门中晋升高管的有58人,2016年57人,2017年仅41人,2018年骤增2倍。其中,还有12人为破格提升。三星电子方面表示,希望通过果敢的破格提拔,给组织注入更多的活力,为企业实现新的飞跃创造契机。

新一届高管名单中,外国人和女性高管的名字十分抢眼。为了增强组织的多样性,在国际市场中取得更多的硕果,三星近年来提升的外籍高管人数不断增加。此次升任专务的外籍人有4人,2人来自半导体部门。此外,新任女性高管有7人,3人是来自半导体部门。新任副社长的规模也大幅扩大。2015年为18人,2016年12人,2017年11人,但本次达到27人。三星电子表示,这是为了扩充未来CEO的候选群体。

(中新网)

英大学毕业生收入调查 学艺术收入不如学文理

近日一项对英国大学毕业生收入的调查显示,学术类名牌高等院校毕业生收入较高,艺术类院校毕业生收入偏低。

根据英国广播电台(BBC)委托财政研究所开展的这项调查,伦敦政治经济学院、帝国理工学院和牛津大学这三所院校毕业生,毕业5年后,平均年薪超过4万英镑(约合35万元人民币)。罗素大学联盟的24所成员学校的学生毕业5年后平均年薪为3.35万英镑(29.3万元人民币),比其他院校毕业生高大约40%。BBC援引调查结果报道:“在收入天平的另一端,有几所院校,其中多为舞蹈和戏剧院校,毕业后5年的平均年薪不到1.5万英镑(13.1万元人民币)。”

就专业而言,学医毕业后5年平均年薪4.67万英镑(40.87万元人民币),经济学的这一数字为4万英镑(35万元人民币)。

创意艺术、农业、大众传媒这三个专业的毕业5年后平均年薪分别为2.01万英镑(17.6万元人民币)、2.2万英镑(19.3万元人民币)、2.23万英镑(19.5万元人民币)。

调查显示,从收入看,女性有学位比没学位平均可多挣25万英镑(218.8万元人民币),男性有学位比没学位多收入17万英镑(148.78万元人民币)。

(新华网)

2017 湖北人力资源就业创业博览会 在武汉开幕

11月15日,2017湖北人力资源就业创业博览会(以下简称“就创会”)在武汉中国光谷科技会展中心开幕。人力资源和社会保障部副部长、党组成员游钧,湖北省委常委、常务副省长黄楚平出席博览会并致辞。

本届“就创会”主题为“新经济·新人才·新服务”。作为湖北首届人力资源盛会,本届“就创会”国际化程度高,中智、上海外服、北京外企等150余家国际国内知名人力资源服务机构均参会设展,可口可乐、通用电气、中国移动、华为等1200余家国际国内企业参会。湖北省17个市州公共就业创业服务机构进行了交流展示,部分民营创业服务孵化机构、就业创业培训机构也参加了本届就创会,多形式集中展示了就业创业成果。

本届“就创会”设置了论坛活动、就业创业成果展和人力资源服务业博览会三个主题活动。湖北省委组织部副部长、省人力资源和社会保障厅厅长、党组书记、省公务员局党组书记肖菊华作主旨演讲。肖菊华指出,湖北人力资源开发正处蓄势待发期,她强调,我们将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,以更加开放的胸襟,更加有效的举措,更加积极的政策,用好政府和市场两只手,打造中部人才高地,助力人力资源就业创业,服务企业创新驱动发展。

博览会还邀请了智联招聘CEO郭盛,中国社科院人口与劳动经济研究所所长、中国劳动经济学会会长张车伟,武汉大学经济与管理学院教授、博导伍新木,中国人事科学研究院院长徐兴安四位嘉宾分别围绕“新经济需要新人力资本”、“新经济新就业”等主题作主旨演讲。本届“就创会”设有三场平行分论坛,分别是市州人力资源产业园招商推介会、市州招才引智推介会和知名企业招才引智推介会。就业创业成果展将对近年来就业创业和人才引进成果进行集中交流展示。人力资源服务业博览会则集中展示人力资源服务业在丰富服务产品、拓展服务领域、提升服务能力、发挥市场作用等方面取得的成就,并发布最新产品与最新技术。

本届“就创会”搭建了企业、高校、地方政府、人力资源机构等各方招才引智合作交流平台,将广泛达成就业扶贫、大学生就业、就业创业培训和企业招才引智等各方合作协议。

(辛闻)

报道称,不过,对于这一排行榜要持一点保留态度。每年都有几十种大学排名,使用非常不同的方法,它们通常相互矛盾。当然,实际就业能力与学校的关系远不及与学生个人的实际技能的关系大。

(HRRoot)