

“蓝领创客”张黎明：用十九大精神照亮创新路

■ 邓中豪 毛振华

刚回到实验室，张黎明迫不及待地投入到“钢铁侠”的技术攻坚中。“钢铁侠”是张黎明对人工智能带电作业机器人的昵称，在他看来，“不忘初心”不能停留在口头，“撸起袖子加油干”才是对党的十九大精神最好的注解。

十九大代表张黎明是国家电网天津市电力公司滨海供电分公司配电抢修一班班长。从人民大会堂回到公司，张黎明立即被工友们“团团包围”。问及参会感受，张黎明感慨地说，“十九大报告提出，要‘建立以企业为主体、市场为导向、产学研深度融合的技术创新

体系’。我们作为新时代的电力工人，必须把工作场所变成创新阵地，用创新提升老百姓的获得感。”

连日来，张黎明在天津市电力公司、国网天津滨海公司以及系统外部单位进行宣讲，交流聆听报告时的所感、所思、所悟，把十九大会场氛围带到基层，将十九大精神广泛传播。宣讲时，张黎明反复提及“创新”的重要性，对电力系统内外的听者们产生了深深的感染。

对于技术创新，张黎明最有发言权。扎根电力抢修一线 30 年间，张黎明不仅练就了一手电力事故诊断的绝活，更从一名普普通通的电力工人，成长为有名的“蓝领创客”。

截至目前，张黎明已拥有个人国家专利 24 项，其中仅“可摘取式低压刀闸”一项专利，就可将恢复送电时间由原来的 45 分钟缩短至 8 分钟，每年减少因停电造成的经济损失超过 300 万元。

“带电作业被称为电力行业最危险的专业，有触电、高空坠落等危险。有了‘钢铁侠’，就可以让机器人代替人在配电网上做‘微创手术’。既大幅提高效率，也能把危险降到最低。”

张黎明难掩喜悦地告诉记者，下一步他还将打造“众创、青创、班创”平台，帮助公司建设起一支知识型、技能型、创新型的新一代产业工人队伍，更好地为老百姓服务。

“张黎明的宣讲，坚定了我们加强创新的信心。我们要用科技创新强化为老百姓服务的能力。”张黎明所在的运检部配电运检党支部书记许惠智说。

“在十九大精神的鼓励下，国网天津滨海公司正大力提升整体创新能力和水平，营造全员创新的氛围。”

国网天津滨海公司总经理周敬说，公司正通过建立创新孵化基地、创新工作室和班组创新工作坊三级联动机制，开展技术攻关，加快成果转化。与科研院所、研究机构构建产学研联动的科技创新成果孵化平台，更好地破解难题，培育人才和科研成果。

博选公司唐口选煤厂 解读十九大 育工匠精神

“建设知识型、技能型、创新型劳动者大军，弘扬劳模精神和工匠精神，营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风气……”

11 月 10 日，山东能源淄矿集团博选公司唐口选煤厂班前会上，支部书记于继图，正在向职工解读十九大报告中有关工匠精神的论述。

据了解，该选煤厂针对当前厂内部分职工对于岗位技能的学习和钻研不主动，工作中缺少精益求精的工匠精神的现状，利用此次工匠精神进入《十九大报告》的契机，在全厂范围内开展了培育职工“工匠精神”的活动。

据于继图介绍，为加强“工匠精神”的解读，该选煤厂还在厂内部网站、QQ 群、微信群上开辟了“工匠精神”讨论专栏；并将厂内树立的 4 名标杆工匠的事迹，张贴宣传栏中，供职工学习，同时党支部要求全厂 17 名党员至少与一名职工结成一对一帮扶对子，进行技能传授。

党员杨继泉是该选煤厂唯一一名全国煤炭系统的技能大师，“通过十九大报告的学习，我认识到当前党和国家对于工匠精神的重视，以及企业发展离不开大量优秀的技能人才。作为一名党员我有责任、有义务，为全厂工匠精神的培育，尽自己的一份努力。”杨继泉不但主动利用业余时间进行技能授课，还与两名青工结成技能帮帮扶对子。

“通过这段时间对工匠精神的宣讲，我厂职工学技术、提技能，争做一流工匠的氛围日渐浓厚。目前已有 21 名青工与厂内的党员、骨干、业务大拿结成师徒对子进行技能学习。”于继图说。

(刘太彬)

传阿里文娱董事长 俞永福离职创业 阿里:不予置评

13 日有媒体爆出阿里文娱集团董事长兼 CEO 俞永福即将离职，这一人事变动在阿里内部已经获得董事长马云、CEO 张勇的批准，而离开阿里的俞永福下一站将是创业。阿里对网易科技回应称，对于此消息不予置评。

据官方资料消息，俞永福于 2014 年 UC 并入阿里后，出任阿里巴巴 UC 移动事业群总裁、高德集团总裁，进入阿里巴巴集团最高决策层“战略决策委员会”；到 2015 年兼任阿里集团旗下网络营销平台阿里妈妈总裁职务，成为阿里巴巴集团合伙人。2016 年，俞永福出任阿里文娱集团董事长兼 CEO。

(网易)



“两级培训 +”模式初见效

中国石油西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区在员工培训上想办法,组合运用轮班集中培训、中心站自主培训两级培训,加培训小组针对性现场帮扶培训,加一线员工、专业技术人员全员理论知识测试和技能比武,加季度检查测试理论知识、抽考(抽问)检验日常培训的方式,1 月至 10 月,组织一线员工和专业技术人员理论测试 7 次;以中心站为单位,随机抽选员工技能比武 2 次。在气矿今年举办的第九届职业技能大赛中,荣获采(输)气专业团体第一名,4 名技能优秀员工被选拔参与备战集团公司技能大赛的集训。通过“以赛促学”“以赛带训”的岗位练兵,持续提升了员工自觉加强业务学习的能力。图为 11 月 11 日,包 46 中心站员工在探讨供气压力的变化情况。

李传富 摄影报道

京冀在曹妃甸共建人力资源和社会保障服务中心

9 日，河北省人力资源和社会保障厅与北京市人力资源和社会保障局、唐山市人力资源和社会保障局、曹妃甸区人力资源和社会保障局，在河北省唐山市曹妃甸

区，共同举办京冀(曹妃甸)人力资源和社会保障服务中心揭牌仪式。据介绍，该中心旨在为疏解北京非首都功能过程中转移至曹妃甸的北京企业就近提供人力资源和社

会保障服务，协调解决企业落地发展过程中遇到的具体问题，支持北京企业在曹妃甸顺利落地、快速发展。

(李茜)

东莞流水线上消失的工人去哪儿了？ 新经济提供新就业

东莞，这座以制造业著称的城市，正在涌动着新的变化。传统产业升级背后，从流水线上“消失”的工人，有了新的选择方向。

东莞市大朗镇巷头村，这个有着中国毛织第一村之称的地方，密密麻麻分布着各种大小不一的纺织厂。大的厂房，上万平方米面积。小的厂房，则只是农民自建房屋里一层楼的空间。

除了纺织业外，大大小小的汽车用品、玩具以及五金用品制造企业，也是巷头村里的配角。值得注意的是，即便是很小的厂房里，五金制造行业也都用上了自动化生产设备。也有不少纺织厂使用了自动化程度较高的纺织设备。不过，小作坊手工制造的纺织厂，还是占据主流地位。

劳动力密集型行业 人员流失较多

东莞市鑫纱纺织有限公司，位于东莞市大朗镇富丽东路 239 号，是一家麻类纱线专用供应商。公司的主要产品除了供应国内之外，大多数出口海外市场。公司经理田勇告诉记者，公司的生产线早已是大规模的机械化生产，工厂本身的用工需求早已大大减少。原本的工人，要么回家，要么去干其他的行业了，具体的流向并不是很清楚。

纺织行业并不是唯一用工需求减少的制造行业。在距离东莞市大朗镇 5.3 公里处工业东路上，汇集了长盈精密、光韵达、大族激光、漫步者等制造业企业，机器换人的动作，也都是企业的现在进行时。

长盈精密控股公司广东天机机器人有限公司副总经理莫卓亚向记者表示，从公司所从事的 3C 制造业来看，机器人换人之后，流水线上下班的工人，除了少数培训之后重新上岗之外，大多数还是去了其他劳动密集型行业，剩下的人则可能都回家去了。

负责格力智能化系统设备东莞地区销售的孙毅提到，从目前的情况来看，受大环境影响，珠三角地区的制造业工厂都很难招人，很多人不愿意出来打工。以前离开公司流水线的工人，以回老家的居多。

广州红海人力集团长期负责人力资源工作的张光华告诉记者，按照行业内的经验来看，一般东莞工厂里的工人，辞职以后可能会去顺德，但现在顺德不少制造型企业，也在产业升级。就连以前一些做马桶的企业，现在也是自动化生产线，对于人工的需求已经大量减少。

流水线上 “消失工人”的新去向

传统行业里的工人去向何处？在东莞正林木材厂工作了 11 年的申大欣的经历，是其中一个典型案例。

申大欣，湖南省常德市石门县蒙泉镇黄金桥村人，今年 47 岁。在位于东莞塘厦莆心湖附近的正林木材厂工作了 11 年后，公司搬离了东莞。拿到 13 个月 7.8 万元的工资赔偿后，一次在马路边看到专车司机招聘的信息，让他成为了一名网约车司机。

在没有来东莞正林木材厂之前，申大欣从 18 岁开始就在老家常德“卖锅”，整天和锅碗瓢盆打交道的他，后来陆续进出广东各地。2005 年来到东莞塘厦之后，进入正林木材厂做锅炉工，负责木材烘干的工作，一呆就是 11 年。离开正林木厂的时候，一个月的工资在 6000 元左右。

申大欣提到，以前的木材厂工作需要大量人力从事搬运工作，后来慢慢吊机和叉车成为主力，对人力的需求也就没有那么大了。年龄大了，又没有其他技能，去找保安的工作，一个月也就是 2000、3000 元，根本没有办法生存下去。

在他看来，开网约车是一个不错的选择。每天早上 10 点钟开始跑车的他，常常要跑到凌晨，平均下来每天大概需要跑 10 小时以上。在跑得比较勤的情况下，每个月的流水在 1.2 万元到 1.5 万元左右，而到手的钱大概有

1 万元左右。他所驾驶的日产轩逸首付 2 万元，每个月需要还款 3000 元，需要 36 个月才能还清贷款。

申大欣的爱人目前仍在塘厦一家从事旅行包生产的企业工作，十年光阴下来，工资仍然是每个月 3000 元。唯一的女儿，在常德老家的一所普通高中读书，每个月要寄 1500 元给千里之外的女儿做生活费。

虽然 2010 年在老家已经盖了两层半的楼房，但申大欣目前并没有以后回家养老的打算，支持孩子读书，不让金钱成为孩子读书的压力，是目前他唯一的努力方向。

同样选择开网约车的，还有在印制电路板(PCB)行业工作了 8 年的朱冬开。

在进入 PCB 行业之前，朱冬开并不清楚这个行业具体的工作内容，通过社会招聘进入公司后，经过简单的培训就进入工厂工作，行业进入门槛相对较低。在湖北武汉就读于湖北机电工程学院时，朱冬开学习的是筑模专业，但并没有掌握什么专业知识。而目前这个专业，一些做得好的同学，都有不错的收入。

同一批离开工厂的同事里，有少数同事自己创业开工厂，但随着市场对品质需求的不断提升，一台品质控制的机器动辄就要上百万，这是普通企业所难以承受的，在这个行业里生存并不容易，而一些大的企业，尤其是上市行业龙头企业存在，更是挤压了这些小公司的生存空间。

朱冬开目前所服务的公司是东莞神州行汽车公司，给员工提供两种合作方式：一是员工每个月交 4000 元钱的费用，在公司租赁汽车，公司组织办理网约车的运营牌照；二是员工交 3 万元到 5 万元的首付，然后每个月交 4000 元左右的费用使用公司网约车运营权，3 年后汽车归员工所有。除了神州行汽车公司外，东莞源丰汽车等

其余 4 家公司也都采用类似的方法与员工合作。

在已经有了一辆汽车的情况下，考虑到第一种方式的情况下自己不用买保险，朱冬开选择了第一种合作方式。

深圳市内交通便利，再加上出租车行业较为发达，网约车的盈利空间并不大，东莞相对落后的公共交通系统，反而给开网约车的师傅提供了新的机会。

由于目前是全职开网约车，为了多赚点钱，朱冬开以每月 500 元的价格在东莞租了房，每天早上 6 点钟起床后开始工作，每天大概会工作 10 到 12 个小时。每个月的流水大概有 2 万多元，加上奖励等，每个月到手大概有 1 万多元工资。再加上老婆的工资收入，朱冬开家庭月收入在 2 万元左右，足以应付日常的开销。

除了进入网约车行业外，快递行业也是工厂里出来的工人主要去向之一。

2013 年从一家手机面板厂出来后，1994 年出生的陈凤一开始在顺丰做快递员，目前在一家送餐公司做业务员。

据陈凤介绍称，在之前的手机面板厂，他需要每天上班 12 个小时，而需要上满 30 天后才能领到 4000 元的工资，虽然公司提供社保和失业保险等，但重复和枯燥的生活，还是让他选择离开。

他所在的东莞东城区主山片区，每送一单快递可以收入 7 元，每个月的收入在 6000 元左右，相比起以前工厂枯燥单调的工作，目前送餐的工资高，自由，接触的人多，成为了他选择的主要理由之一。

同样从事送餐业务的还有黄天武，这个 1998 年出生在东莞市长安区的年轻人，进入工厂不到一个月就从姨夫开办的五金加工厂仓惶离开。

黄天武谈到逃离的原因，是五金工厂对

于产品的精密度要求很高，而他所负责的业务产品的合格率较低，返工率很高，在工作的过程中，想要上厕所都要报告组长，让他感到很压抑。

在同龄朋友介绍下，黄天武加入了送餐的队伍。由于接触的人多，工作相对轻松，黄天武目前对这份工作似乎较为满意。

新经济提供新就业

随着制造业的不断升级，制造业流失工人的数量仍将呈现增长态势。11 月初东莞举行的机器人产业发展高峰论坛上，东莞理工学院胡耀华教授表示，目前东莞制造业现况是能用设备替代、且回收周期在一年半以内的工序，几乎都采用机器人换人，但实现整线自动化的寥寥无几。不过从目前的趋势来看，自动化仍是东莞制造业的基础，绝大多数企业积极开展机器换人，以求达到减员增效的目标。

新涌现出来的经济形态，为传统产业中流失的工人提供了新的就业方向，吸纳了较多生产技能要求相对较低的工人。虽然东莞市劳动局并未有这方面的详细数据，但仍然可以从国家相关部门和行业报告中，大致了解到部分工人的新去向。

10 月 18 日，国家邮政局数据显示，近 5 年来，中国快递行业业务收入、业务总量分别增长 2.7 倍和 3.6 倍，快递业务量年均增长 53%，占全球四成份额，连续 3 年稳居世界第一。中国快递法人企业达 2 万家，从业人数超过 200 万。

10 月 13 日，滴滴出行发布的《新经济，新就业——2017 年滴滴出行平台就业研究报告》中提到，在新就业人群中，来自去产能行业的职工数量为 393.1 万，涉及煤炭、钢铁以及水泥、化工、有色金属等其他产能过剩行业。与此同时，178.8 万复员、转业军人以及 209.3 万女性也成为了开网约车的群体。

快递行业、网约车等均是流水线上工人新的去向，但东莞的产业升级仍在不断地演变之中，后续人员的流向情况值得进一步跟踪观察。

(孙树河)