

送外卖比送快递吃香? 投递员月薪8000还招不到人

“我这里提前仨月就开始招人,到现在只来了一个。”11月9日,天天快递济南一投递站老板说,今年招人特别难。眼看“双十一”大促就在眼前了,可部分快递公司还没有招到足够的人手。记者从齐鲁人才网了解到,第三季度快递员招聘岗位数比上一季度涨了八成,快递公司开出8000元月薪仍招不到足够的工人。

快递员转行送外卖, 投递站招工难

这两天,记者走访多家快递公司投递站了解到愿意当快递员的人越来越少。“今年明显比去年难招,很多人觉得干快递不如干外卖挣钱,所以很多人都跑去干外卖了,分流了一部分劳动力市场。”9日,负责济南泺源大街片区的天天快递负责人邵先生说,今年入夏就开始招聘快递员,三个月来只招到了一个人。邵先生说,导致今年人难招的一个原因是很多人都被外卖给抢走了。“很多快递员都转行做外卖了,今年外卖特别火,对用工需求量很大,不少外卖平台允许补充兼职人员,这就分流了很大一部分劳动力市场。”

齐鲁人才网市场部总监李召华说,确实有相当一批快递员转投外卖行业。相对于大小不一、重量不同的快递包裹来说,外卖要好送多了。而且,单件送货费不比快递低。“双十一”是快递企业的用工高峰,岗位缺口很大。”李召华介绍,齐鲁人才网新出炉的招聘大数据显示,目前会员企业在网站发布的速递员/快递员岗位数为6587个,比第二季度



增长了79%,是第一季度的3.8倍。目前该网站招聘人数较多的企业前五分别是:山东德邦物流有限公司、山东顺丰速运有限公司、百世物流科技(中国)有限公司、韵达快运有限公司、苏宁云商集团股份有限公司。

线下“抢人”, 快递公司进高校摆摊

记者了解到,另外有一些加盟的快递站点,会通过线下渠道,或者亲友介绍等方式招聘,实际的用工需求比招聘网上的数据还要

大很多。11月2日,在济南工程职业技术学院举办的人才招聘会上,记者看到了顺丰的摊位。此次招聘的主要是配货员和分拣员,招聘人数上不封顶。

业内消息透露,京东“双十一”人员缺口也不小,目前委托第三方猎头机构,在山东高校发起管培生和实习生计划,预计招募人数1.5万,主要招聘岗位为仓储类岗位,包含收货、理货、复核、拣货、上架、打包、分拣等岗位。包吃住,并发布薪酬3000-5000元/月,上不封顶。不过,齐鲁人才网市场部总监李召华介绍,现在还远没招够。“本周末就要上报招

聘人数了,但是现在缺口还是非常大,连一成都不到。”

天天加班又忙又累, “95后”都不爱干

齐鲁人才网数据显示,物流行业的薪资高于平均工资水平。截止到2017年10月份,快递员岗位平均薪酬为5864元,超过山东省职工平均工资1031元,并且超过了全国同岗位的平均工资。其中有一半的雇主开出了8000元以上的高工资。尽管工资高,门槛低,但快递员的需求量依然很难面临很大缺口。

记者联系了一位大学生小周了解到,虽然前段时间有快递公司到学校招聘,但他同学应聘的很少。“双‘十一’太忙了,又很累。去年我们有同学去干活,整整一周几乎天天加班,一天工作超过12个小时。很多学生都受不了这个工作强度,所以今年大部分同学都不想应聘了。”

一份《山东省“95后”求职就业调查》(后简称调查)完整呈现了山东95后大学生的求职画像。这份报告是根据对3万名求职者完成的数据样本,山东省“95后”求职者中,选择就业的比例仅为38%。“慢就业”这一就业现象开始凸显,主要原因是“95后”求职者多为家中独子,从小生活条件优越,所以求职欲望并不高。山东省“95后”求职者中,选择进修学习占比29%,另有4%表示未确定,此外,以前备受追捧的“铁饭碗”公务员/事业编有所减低,其比例仅为13%。

(齐鲁)

HR 面试必问难题及答案

以下是必问的面试难题及参考答案,供参考!

1.你希望与什么样的上司共事?

参考答案:

无论在学校还是公司,我都挺合群的,能跟周围的人和睦相处,结交到新朋友。

每个人都有自己的特性,在和人互相了解的过程中能了解到对方的优点,学习到对方的处事方式,对自己很有帮助。

2.你缺乏实际经验,如何能胜任这项工作?

参考答案:

虽然我没有经验,但我在大学时利用业余时间在XXX直播APP上学习了与这份工作相关的内容,并且拿到了XXX证书。

同时利用业余时间,兼职了几份与之相关的工作。这是相关的学习笔记与证书,麻烦您看看。

3.这份工作你可以做多少时间?

参考答案:

应聘者可以问问面试官如果被录取,第一次签合同会签几年。

如果是3年以内的话,可以按照合同签订的时间长度来说;如果时间在3年以上,可以这样说:

如果贵公司能够给我提供一个良好的发展平台和足够的发展空间,我是不会随意跳槽的。

4.这个职位最吸引你的地方是什么?

参考答案:

这个职位最吸引我的地方在于可以发挥我的优势与工作职位相关的能力,可以具体描述,开阔我的眼界,并且提高我的XX能力(在工作中可以得到锻炼的能力)。

另外,公司提供的平台很有发展前景,很符合我的职业规划。

我很期待在这个职位上做出成绩,得到成就感和大家的认同。

5.你现在月薪是多少?

参考答案:

这个时候,候选人可以说:“我能先了解一下贵公司的薪资构成吗?”

然后再根据HR所反馈的薪资构成,大致说出上家公司的薪资情况。

固定工资最好不要谎报,其他福利部分可以适当浮动。

不同的公司薪水差距有时会很大,所以不要让原来的薪水成为新公司给你的价码。

6.如果需要加班、出差、外派,能胜任吗?

参考答案:

能介绍一下这份工作是平时加班较多,还是周末和法定节假日也需要加班?通常加班到几点?出差的频率是什么样的?一般出差到哪里?通常出差的周期是多长?

7.你有男/女朋友吗?

参考答案:

我希望我用3-4年的时间在为职业生涯打基础,之后再考虑结婚,找对象的事情。

8.说说你的职业规划吧!

参考答案:

目标的确定需要与自己专业或是兴趣爱好相关,也要与应聘的职位有关系。

比如,你应聘的是采购职位,采购职位晋升一般包括采购助理、采购专员、采购主管、采购经理等。

你可以结合自身的情况说说自己的长远目标,以及为了这个目标,你所做的努力有哪些方面。

对目标的清晰描述可以让自己显得更加专业,规划并不空洞,使面试官认同你的学习和适应能力。

9.除了本公司外,还应聘了哪些公司?

参考答案:

在我做选择前,对几十家公司进行分析筛选。

但从今天的面试看,贵公司的企业文化及实力,对我来说是一个很适合发展的平台,而我的工作经历正好与贵司现在招聘的职位所需相符。

(仁蓝)

浙江跨境电商面临全面升级 人才短板亟待解决

“从‘双11’当天零点开始,除了吃饭睡觉,一天几乎全部都待在保税区的仓库,核对订单信息、支付信息、物流快递申请……”11月13日,浙江宁波某电商平台工作人员对记者表示,“双11”的电商购物狂欢,跨境电商成为重要战场之一。

由于“双11”期间跨境购物的火热,从上周以来,包括电商企业及综试区工作人员,加班已成为常态,打包、分拣、盘点、抽查,每天加班到晚上十点过。

“浙江跨境电商环境、政策等多个方面一直走在全国前列。”中国电子商务研究中心B2B与跨境电商部主任张周平对记者表示,特别是杭州探索出来的六体系两平台被全国其他综试区纷纷复制,而浙江在探索提高商品的流通效率、降低企业成本、维护与一般贸易之间的关系等方面也做了更多尝试。

跨境电商交易额增长迅猛

作为国内首个跨境电商综合试验区,杭州市综试办外联宣传部部长武长虹表示,这两年来杭州一直在努力,在制度创新、产业发展、生态链打造等方面,交出了满意答卷。

“2014年刚做跨境电商时,杭州的跨境电商进出口交易额只有2000万美元,而经过两年时间的发展,去年,进出口交易额已经达到了81.12亿美元,是2014年的405.6倍。”

2017年1-9月,杭州实现跨境电商交易额72.61亿美元,同比增长27.88%;出口额50.66亿美元,占杭州出口总额14.97%,比重又提高1.77个百分点。

在浙江省内另一大跨境电商综合试验区的宁波,跨境电商领域的纪录也频频被刷新。据宁波海关统计,截至11月11日10时,宁波海关实际验放接受跨境电商进口商品申报近420万单票,货值逾7亿元,超过去年



“双11”大促一周350万的放行总单量,遥居全国之首。截至11月11日15点,宁波海关共接受跨境电商进口申报517万单,货值9.2亿元。

记者了解到,杭州跨境电商综试区成立两年多,出台了85条制度创新清单,通关速度大幅度提升,从原来的4小时缩短到现在平均1分钟,实现全国通关一体化等。

在第二届全球跨境电商峰会期间,杭州市副市长谢双成表示,杭州着力打造网上丝绸之路的重要枢纽城市,建设世界电子贸易中心,“我们有国家政策支持,也有市场主体,有来自世界各地的中小企业,有阿里和亚马逊这样的巨头一起参与,很有信心。”

根据海关总署统计,仅11月11日当天,全国跨境电商进出口单量共计1619.6万单,

宁波占比37.4%,杭州占比21.2%。从数据中可以看出,首批国家跨境电商试点城市(上海、重庆、杭州、宁波、郑州)依托成熟的电子商务建设机制和平台优势,“双11”期间仍处于绝对优势。

“本身浙江在电商和对外贸易领域的基础好,也促进了跨境电商贸易的快速发展。”张周平表示,近年来浙江各地在提高商品的流通效率、降低企业成本、维护与一般贸易之间的关系等方面也做了更多尝试,各方面的便利条件对跨境电商的发展都将起到积极作用。

11月8日,浙江省办公厅印发《浙江省义乌市国际贸易综合改革试点三年(2017~2020年)实施计划》(以下简称《实施计划》)。其中,“探索适应跨境电商发展的管理制度与规则”引人关注。《实施计划》提出,推动设立跨境电商综合试验区,加快产业集群跨境电商发展试点,建立完善跨境电商服务体系等。

跨境电商人才缺口大

不过,在跨境电商高速发展的情况下,跨境电商商品种类繁杂,贸易国家的增加,也使得跨境电商的难度进一步加大,表现之一就是人

才的缺乏。

跨境电商平台业内人士对记者表示,跨境电商目前还存在诸如物流配送时效慢、成本高,电商人才奇缺,对商品质量的监管等问题。对企业来说,人才的短缺是企业成长的重要桎梏,“比如涉及‘一带一路’国家的贸易,对小语种人才需求更多。”

广东亚太电子商务研究院院长、广东省电子商务标准化技术委员会副主任陈海权日前在出席第二届全球跨境电商峰会时表示,中国跨境电商相对领域的人才缺口,据不完全统计需要有450万,2017年在以39%的速度在增加。大学应届毕业生也存在专业知识不扎实、视野不宽、知识面窄、知识陈旧等不足之处。

亚马逊“全球开店”亚太区政府事务总监虞晓骅表示,人才需求的痛点多年没有得到根本性的解决,是因为跨境电商的人才需求是复合型的,所要求的人才要有多方面的知识,包括外语、国际知识、事务处理、法律法规等。

浙江外国语学院党委副书记赵伐认为,高校不能够满足跨境电商行业对人才的急需,因为行业人才的标准规格还不确定,并且现在跨境电商行业对人才的需求不是高校某一个专业某一个学科,或是某一个学院能够独自完成的,需要高校协同专业整合才能完成人才培养。

记者也从第二届全球跨境电商峰会上了解到,2017年以来杭州综试办进一步加大了人才引进和培育力度,正在积极构筑跨境电商人才蓄水池。13所开设跨境电商相关专业的杭高校,10家跨境电商平台、企业、中介机构联合发起成立了中国(杭州)跨境电商人才联盟,旨在培养新时期的跨境电商人才储备。

(沈微)

便民服务

独家代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司

QQ:3329295109 收费标准:55元/行/天(13字/行)

广告热线 028-69959066

地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。客户交易前请查证相关手续和证据。本刊不对刊登信息及后果承担法律责任。

注销公告

成都女子美商贸有限公司(统一社会信用代码:91510100MA62PN6315)经公司股东会决议决定注销,请债权债务人自公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。

●成都恒吉来建设有限公司(统一社会信用代码:91510102MA6E546G6P)遗失声明作废。

●四川省成都市武侯区国家税务局(统一社会信用代码:91510104MA6D5QF74G)遗失声明作废。

●成都龙马仁信汽车租赁有限公司(统一社会信用代码:91510105MA62QF74R8L)遗失声明作废。

●成都张林跃购成都电器格力空调提货单号1199925701,遗失作废,特此声明。

●四川嘉腾科技有限公司(统一社会信用代码:915101120157043301)遗失声明作废。

●成都都江堰市一碗传奇餐饮管理有限公司(统一社会信用代码:915101125225196607)遗失声明作废。

●成都都江堰市一碗传奇餐饮管理有限公司(统一社会信用代码:9151011252251