

全国登记失业率十年来最低

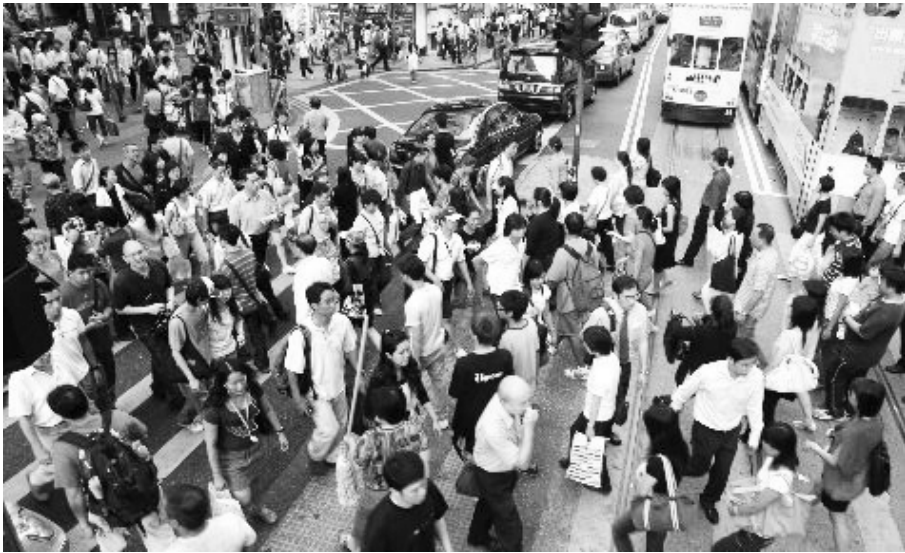
17 个地区最低工资增 10.4%

今年 1—9 月,全国城镇新增就业 1097 万人,同比增加 30 万人,基本完成全年 1100 万人的目标任务。今年以来,全国城镇登记失业率一直保持在 4%以内,三季度末为 3.95%,是金融危机以来最低点。这是人力资源和社会保障部新闻发言人卢爱红日前透露的信息。

三季度市场求人倍率达 1.16 创历史新高

考察就业重点群体就业,今年高校毕业生就业水平稳中有升,化解过剩产能职工安置总体平稳有序,困难群体就业援助力度进一步加大,零就业家庭实现动态清零。前三季度城镇失业人员再就业 427 万人,同比增加 1 万人,就业困难人员实现就业 133 万人,同比增加 8 万人。市场供求与企业用工持续改善,100 个城市公共就业服务机构市场供求数据显示,三季度市场求人倍率达到了 1.16,创下了历史新高。对 5 万家企业、2700 万岗位的监测显示,前 9 个月中有 7 个月监测的岗位数量处于增长状态。

卢爱红表示,今后一个时期,我国劳动年龄人口还将保持在 9 亿人以上,继续保持高位运行。每年需要在城镇安排就业的新成长劳动力保持在 1500 万人以上,其中高校毕业生今年超过一半。登记失业率在下降,但是登记失业人员的数量仍然保持在 1000 万人左右,每年大概还有 300 多万农村富余劳动力需要转移就业,总量压力仍然不小。同时,长期以来的就业难和招工难并存的矛盾还没有解决。今后还要坚持实施就业优先战略和积极就业政策,特别是要把就业政策与宏观经济政策、产业政策、财政政策、货币政策等相



结合,在经济发展过程中创造更多的就业岗位,特别是高质量的就业岗位。

长期护理保险参保人数已超 3800 万人

今年前三季度,社保覆盖范围持续扩大,待遇水平稳步提高。截至 9 月底,全国基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育保险参保人数分别为 9.05 亿人、11.29 亿人、1.86 亿人、2.24 亿人、1.90 亿人。1—9 月,五项基金总收入为 4.7 万亿元,同比增长 37.7%,总支出为 4.02 万亿元,同比增长 34%。

从 2017 年 1 月 1 日起调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金水平,增加的养老金已经基本发放到位。14 个省份还提高了城乡居民基础养老金标准。基本养老保险

基金投资稳步开展,目前 1800 亿元资金已经到账并开始投资。

跨省异地就医直接结算取得突破性进展,截至 10 月 31 日,在全国所有省级异地就医结算系统、所有统筹地区均已接入国家异地就医结算系统的基础上,全国跨省定点医疗机构增加到 7688 家,备案人数达到 181 万人。

截至 10 月底,全国共有 17 个地区调整了最低工资标准,平均调增幅度 10.4%。全国月最低工资标准最高的是上海的 2300 元,小时最低工资标准最高的是北京的 22 元。19 个地区发布了工资指导价,基准线在 8%左右。

卢爱红透露,长期护理保险制度在 15 个城市和两个重点联系省份试点一年来,运行平稳。目前参保人数已超过 3800 万人,对符

聚焦放管服 践诺面对面 泰山市委组织部副部长市人力资源和社会保障局局长蒋永斌走进演播室

《聚焦放管服·践诺面对面》电视问政节目 11 月 5 日邀请泰山市委组织部副部长、市人力资源和社会保障局局长蒋永斌走进演播室,介绍践诺情况。

蒋永斌说:“市委、市政府高度重视创业带动就业工作。对创业者我们尽可能从政策、资金、技术、人才等多方面予以支持。”

在节目中,蒋永斌围绕群众和企业反映强烈的突出问题进行解答。同时在创业担保

贷款、社会保险参保登记以及扶植“三强”企业发展等方面介绍市人社局在“放管服”改革方面推出的新举措。

符合条件的各类创业人员创业担保贷款最高额度为 10 万元;创业担保贷款资格认定,压缩到 5 个工作日;14 家医院实现全国跨省异地就医联网……一系列改革举措,展示了泰山市人社局开展“重效率、勇担当、作表率”主题活动以来,在打造良好政务环

合规定的长期护理费用,支付水平总体在 70%左右,减轻了失能老人及其家庭的经济和事务性负担,受到群众普遍欢迎。

将组织实施艰苦边远地区全科医生特设岗位计划

在事业单位人事管理方面,人社部出台实施支持和鼓励事业单位专业技术人员创新创业政策、事业单位工作人员处分暂行规定若干问题的意见;加强事业单位公开招聘违纪违规行为处理工作。

下一步,人社部将推进事业单位管理岗位职员等级晋升制度试点意见的研究制定及后续的试点工作;组织实施艰苦边远地区全科医生特设岗位计划;制定事业单位工作人员考核、奖励等配套规定。

在人才队伍建设方面,一方面,专业技术人才队伍建设取得新进展。人社部继续推进职称制度改革,正会同有关部门研究起草各系列改革指导意见;公布国家职业资格目录,开展职业资格认可和认定事项“回头看”,集中开展治理职业资格“挂证”工作;百千万人才工程等选拔工作相继开展;海外赤子为国服务行动计划、2017 年度博士后创新人才支持等计划稳步实施。

另一方面,技能人才队伍建设不断增强。中国代表团参加第四十四届世界技能大赛,获得 15 枚金牌、7 枚银牌、8 枚铜牌和 12 个优胜奖,高居奖牌榜和金牌榜首位,创造了参赛以来的最好成绩;中国成功申办第四十六届世界技能大赛,上海市获得举办权;依托技工院校及优质培训机构,面向离校未就业高校毕业生开展有针对性的职业培训,促进技能就业、素质就业。(白天亮 赵兵)

细致解读税收优惠 助推创业就业

根据《江苏省财政厅 江苏省国税局 江苏省地税局 江苏省人力资源社会保障厅转发财政部 税务总局 人力资源社会保障部关于继续实施支持和促进重点群体创业就业有关税收政策的通知》(苏财税 [2017]35 号)的规定,南京市现对持《就业创业证》(注明“自主创业税收政策”或“毕业年度内自主创业税收政策”)或《就业失业登记证》(注明“自主创业税收政策”或附着《高校毕业生自主创业证》)的人员从事个体经营的,在 3 年内按每户每年 9600 元为限额依次扣减其当年实际应缴纳的增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和个人所得税。

对商贸企业、服务型企业、劳动就业服务企业中的加工型企业和街道社区具有加工性质的小型实体,在新增加的岗位中,当年新招用在人力资源社会保障部门公共就业服务机构登记失业半年以上且持《就业创业证》或《就业失业登记证》(注明“企业吸纳税收政策”)人员,与其签订 1 年以上期限劳动合同并依法缴纳社会保险费的,在 3 年内按实际招用人数予以定额依次扣减增值税、城市维护建设税、教育费附加、地方教育附加和企业所得税优惠,南京市定额标准为每人每年 5200 元。

这里要注意的是,吸纳就业的企业按符合条件的吸纳就业的人次,按规定享受优惠政策。企业可以在该税收优惠政策和其他扶持就业的专项税收优惠政策之间自主做出选择,但不能重复享受。但是,符合享受该税收优惠政策的企业同时符合享受小微企业、高新技术企业等非扶持就业的专项优惠政策条件的,不属于重复享受。(吕小军 王明静)

调查显示 英国四分之一退休老人再就业

英国两所大学近日公布的一项调查结果显示,英国养老金领取者中大约四分之一退休后再返工作岗位。

调查发现,身体健康状况、受教育程度和是否背负房贷是影响退休老人选择继续工作与否的三大关键因素。例如,相比没有房贷负担的老人,有房贷的老人重新就业的几率高达 50%;大专以上学历者退休后再就业的可能性是低学历者的两倍。此外,配偶仍在工作的老人更愿意延迟退休。

调查报告之一、伦敦大学国王学院老年学教授卡伦·格拉泽说,这是首次以全英人口为基数抽样、了解退休老人再就业状况的调查。“结果表明,拥有丰富人力资本(指知识和技能)的老年人退而不休的可能性更高,而经济状况差的老人想找份工作更难。这可能导致未来英国老年群体贫富差距加大。”

报告希望英国企业和政策制定者更多关注老年人这个潜在的劳动力市场,制定更合理的薪酬政策,促进社会公平。

英国目前 65 岁以上老年人口超过 900 万,约占总人口的 15%。英国政府没有规定退休年限,但领取政府养老金的最低年龄为女性 63 岁、男性 65 岁。(新华网)



两岸青年联合创业创未来

7 月 7 日,2017 两岸企业家紫金山峰会系列活动——两岸青年就业创业专题论坛,在江宁开发区的南京青年台湾创业学院举行。本次论坛以“创新新思路,两岸共享新商机”为主题,邀请来自海峡两岸的企业家和各方嘉宾共谋创新之道、共商合作大计。

“两岸的年轻人联合起来共创未来,那是一个非常棒的双赢的时代。”论坛上,TED Taipei 创始人许毓仁说,现在正是两岸青年人共创未来的最好时代,在重要的历史节点上,两岸青年要共同抱有改变世界的进取心。希望两岸的创意青年、创业青年能够相互嫁接,携手在世界舞台上追求梦想、实现人生价值。台湾青年可以把台湾文创、医疗、大健康、美食等,通过原汁原味的台湾

创意,嫁接到大陆市场,做大做强。

台北创新实验室执行长黄晨淳说,近年来经常听到一些产业大佬认为台湾的文创产业“格局”太小,无法在台湾扮演重要角色。事实上,创意产业目前在台湾不仅稳健地成长,而且还在不断扩大影响力。原因就是台湾一直有一群充满理想与热情的人投入到创意产业。比如台北创新实验室的进驻团队,在他们身上,黄晨淳看到了青年人的创意、热情与行动力。他们善于用不同于传统产业商业模式,尝试用各种不同创意发展社会,试图让世界更美好,这就是台湾创意产业最强大的原动力。

黄晨淳在工作中还发现,在创意产业中,还有一项正在崛起的新行当——创新经纪人,他们在产业中扮演着非常

重要的角色。因为好的创意需要通过商业的包装、复制、行销等多种形式输出,才能让创意产生更多的利润来支撑产业发展。除此之外,如何让创意人和投资人、行政、行销管理人员找到合适的平台机制来合作,也是经纪人的主要功能。

南京台湾青年创业学院常务副院长王村煌说,大陆有更多的刚需,更多的机会,所以很多台湾的年轻人来到了这里,把文化创意做得很雅、做得很强。过去我们一直说文创产业化,未来所有的产业都会文创化,两者需要融合发展。

论坛上,两岸青年创新创业大赛启动。南京海峡两岸青年就业创业基金战略合作、两岸创新交流合作分别签约。

(许琴/文 董家训 崔晓/摄)

三星电子 新一轮调整 14 位高管腾挪

■ 权小星

11 月 2 日,三星电子通过邮件向记者表示,该公司高管将进行新一轮重组。

邮件显示,三星电子在本次重组中,一共调动 14 名高管的职务,其中职位调整者为 4 名、升职者为 10 名。

其中,此前曾经表示辞职的三星电子联席 CEO 权五铉被任命为三星电子综合技术院董事长,权五铉的级别也从此前的副董事长升职至董事长;而另两位宣布辞职的联席 CEO 尹富根及申钟均也分别被任命为分管 CR(企业关系)及人才开发的副董事长。

此前,权五铉、尹富根及申钟均均于 10 月表示辞职,并呼吁三星重新开始,称三星目前面临寻找新增长领域的巨大压力。

除此之外,本次重组中,三星电子共新任命了 7 名总裁级高管,并更换了部分业务的负责人,其中包括 DS 业务(Device Solution, 零部件)及 CE 业务(Customer Electronics, 消费家电)的部分负责人,并调整了 4 名高管的职位,其中包括曾升职至 IM 业务(Information Technology & Mobile Communications, 移动设备)总裁的高东真,本次重组中高东真将兼任升职前所担任的无线事业部部长职务,继续掌门三星智能手机业务。

另外,三星还调整了中国、北美等境外业务的负责人;三星任命此前曾牵头西安三星半导体项目的负责人,副总裁黄得奎(音译)担任中国地区业务负责人兼总裁;并任命曾在索尼、AT&T 就职的美国籍 Tim Baxter 为北美地区业务负责人兼总裁,而这也是三星首次任命非韩国籍人士为总裁。

在邮件中,三星电子方面表示:“本次调动旨在通过高管平滑的新老交替,以推动企业内部创新”,并称“本次升值的高管,大多来自于业绩优秀的部门,这也足以体现三星的价值观”。

权五铉在此前的声明中表示,新的部门负责人是非常合适的领导人,将加快创新步伐并解决互联世界的需求,并称他们拥有久经考验的工作业绩。

对于本次职位的调动,记者采访到的业界人士均用“变中求稳”一词来解释。

一位业界人士告诉记者:“根据韩国财阀的长期惯例,一般宣布退出一线或辞职的高管,会通过担任顾问等象征性职务进行交接;而本次重组中,三星方面却通过提升职位,并新设职务的方式进行处理,可以说是打破了此前韩国财阀的长期惯例。”

这位业界人士分析,韩国财阀体系的最大特点为“对于掌门人的依赖性较大”,不过现阶段无论是第二代掌门人李健熙,还是第三代掌门人李在镕均无法正常经营企业;因此,“通过元老的参与,三星方面似乎试图在维护平滑的运营状态,并希望及时汲取元老的经

验”。

“根据分析,日后三名联席总裁,将分别在企业组织最重要的三个功能——技术、对外沟通及人才发挥巨大的作用,并成为三星与外界连接的已达窗口。”

而针对本次人事调动,一位不愿透露姓名的三星电子高管则告诉记者:“三星正在经历着创社以来最大的危机,由此,我们也需要来自曾经领导三星走向辉煌的元老们的智慧;虽然这些元老应该不会如往常一样活跃在企业,但他们仍然将在三星内部拥有着重要的任务,三位联席总裁也将经常有与外界接触的机会,成为三星最优秀的‘智囊团’和‘脸面’。”

另外,本次高管重组中,新晋成为总裁的 7 名高管均未满 60 周岁,平均年龄仅为 55.9 岁,相较于此前的大规模高管重组,平均年龄降低近 5 岁;由此也被称为“三星最年轻的一代高管”。

此前韩国业界曾预期,在以联席总裁为首的多名高管辞职,三星集团的“智囊团”未来战略室解散的大背景下,三星将进行大刀阔斧的重组。

“不过,从现在的情况看来,除了部分总裁级别的‘换代’之外,业务群总裁之下的事业部部长职位,则大多数都维持原状,或由总裁兼职;也可以看出三星方面仍然注重稳定。”一位业界人士告诉记者。

其中,在第二季度业绩中曾经获得可喜成绩的 DS 业务方面,除了将 3 名旗下事业部部长升职至总裁级别以表鼓励之外,并没有更多的变化,“这也可以认为是,三星高层对于 DS 业务的满意及肯定。”业界人士说。

另外,在本次重组中,业务群旗下的部分事业部进入“兼职”体系,例如此前曾担任 CE 业务群旗下影像显示器事业部部长的金贤硕升职至 CE 业务总裁,并兼任生活家电事业部部长职务;也足以体现三星本次高管重组的特征。

在境外业务方面,三星电子则调换中美两国业务的负责人;中国三星总裁黄得奎曾在担任 DS 业务群企划组长期间,主导建设西安三星半导体园区,并参与到多起对华业务,由此被称为三星内部“知华派”人士之一;而 Tim Baxter 更是成为首个外国籍总裁,这也被认为是三星为了彻底消除 Galaxy Note 7“爆炸门”的阴霾,并继续维持在中美两大重要市场的良好态势。