

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

“双十一”将至 网购新“玩法”背后有多少“套路”

◎“买买买”，考的不仅是数学 ◎新“玩法”背后有哪些老“套路”？ ◎打假在行动，网购陷阱需提防

« P3

每周时评 Observation

“不加班”是外企折戟中国的原因吗

刘远举

前不久，麦当劳公司更名为金拱门(中国)有限公司，引发民众的争相调侃。此次更名背后是麦当劳股权的变更。目前，中信(中信股份及中信资本)成为麦当劳(中国)的股权最大持有者，持有 52% 的控股权。麦当劳的股权变化，再次引发了“外企在中国不行了”的议论。

这并非无稽之谈，近年来，很多外资企业在中国的表现并不好。外资零售公司在中国裁员、关店；外资银行业的业绩增速与市场份额双双下滑；日资企业撤退，都是近年来见诸报端的新闻。即便在欣欣向荣的互联网领域，不少外企也竞争不过中国，uber 输给了滴滴，airbnb 不如小猪短租。与此相对应的是，中国本土的科技公司的发展如日中天。

外资企业折戟中国市场的原因很多。比如外国的超国民待遇被取消，外资企业还未适应这一点。再如随着经济发展，外企在华的用工成本、税费成本、租赁成本等各种成本的逐年上升，导致部分外企的利润被严重侵蚀。不过，我觉得还有一个很重要的原因，就是中企与外企拥有不同的企业文化。

一般认为，在不同的经济发展阶段，人们对工作与需求的取舍不同。在低收入阶段，提高工资水平，劳动者最初会选择增加工作时间，以获得更多收入。当经济发展进入下一个阶段，收入水平更高之后，收入的边际效应递减，劳动者就倾向于选择更多的休闲而减少工作时间。

中国人现在的收入水平当然比不上西方发达国家，也就是那些外企的母国，所以外企倾向于多工作，在职场中激烈竞争。即便有一些倾向于选择更多休闲的中国员工，也不得不面对竞争的竞争压力——即使法律可以保护劳动者应有的权利，保护他们的休假，也无法阻止一个更愿意加班、牺牲假期的人更容易升迁和加薪。

反观很多外资企业，他们中的员工虽然大多数也是中国人，但是，不仅其高管来自国外，企业文化、财务制度都和外企母国息息相关。一个中资企业，能够开出一个每月 100 小时的加班费，但在外资企业中，这笔加班费可能在财务上、企业制度上都难以找到一个合适的名目。更何况，外企中的企业文化氛围，也限制了这种加班的现象。

那么，这是否会影响到外资企业的竞争力呢？员工的舒适当然不是公司失败的原因，苹果、谷歌的员工有着更宽松的环境，但员工的创造力使得苹果与谷歌仍然是这个地球上最强大的公司。不过，与创造力有关的是知识、经验、激情、斗志、活跃的讨论氛围、平等的工作环境等。这些东西，中国民营企业，特别是互联网公司都学得挺好。而与创造力并无关系的是工作时长。并不能说工作时间长，创造力就会下降。乔布斯的勤奋并没有影响他的创造力。

那么，拥有更高强度，更长工作时间，并富有创造力员工的中国企业，在市场中取得竞争优势，这是合乎逻辑的结果。二战后日本高速发展的时期，也是一代人苦干出来的。所以，外资企业更宽松的环境影响外资的竞争力，这一点应该是肯定的。

(作者系上海金融与法律研究院研究员)

从“人才洼地”到“全球港”——深圳探索源头创新之路



新华社记者 蔡国兆 周科

全市人才资源总量达 510 万人，PCT 国际专利申请量占全国的 46.6%，在源头创新之路上，深圳迈上一个新台阶。

打开围墙满眼春。从曾经只有 1 所高校的“人才洼地”，到现在的招商引资“目的地”“全球港”，深圳付出了艰辛的努力。

打破壁垒 人才加速集聚

“环境宽松，我来是圆梦的。”中国科学院院士魏春恩在深圳搭建了共建共享平台——数字空间，引入 150 位国内空间技术领域的精英。

从中国科学院空间中心来到深圳。魏春恩是深圳近日引入的 9 名全职院士之一。

重金引才、提供便捷居留服务，出台人才条例……近年来，深圳打破户籍、地域、身份、学历职称、体制五大壁垒，大力筑巢引凤。

今年 2 月，在深圳留学回国的涂聪颖最终选择把户口落在深圳，“在这里，能享受购车、租房和生活补贴等优惠政策，而且人才引进不仅不受户籍、行政关系限制，行政效率极高。”

“优势产业的集聚对我们有相当吸引力，但没有平台、没有利好、没有氛围，产业链再强大也会‘磁力不足’。”涂聪颖说。

在招才引智渠道上，深圳也是妙招频出：“海外飞地”，建立波士顿、西雅图等 7 个海外创新中心；“候鸟栖地”，建成清华-伯克利深圳学院、天津大学佐治亚理工学院等 10 家特色学院以及 44 家新型研发机构，引入“候鸟型”兼职教授 700 多人。

“只有软硬件环境好了，渠道通畅了，人

才能来得了、留得住、干得好。”深圳市委组织部副部长郑秀玉说。

目前，深圳人才结构正在出现“两个加速度”：杰出人才、高层次人才增长加速度，仅 2016 年新引进全职院士、诺奖得主等杰出人才就占过去 35 年的 80%；留学人员引入加速度，连续 3 年增幅超过 40%。

“红利”爆发 创新雨林萌动

“冬天来的时候，深圳要为春天而‘冬训’。”2008 年国际金融危机前后，专家们曾经这样说。

不到十年时间，深圳已经大变。2016 年，深圳新兴产业增加值比上年增长 10.6%，占 GDP 比重达 40.3%。今年前三季度，深圳经济总量增长 8.8%，新兴产业增加值增长 14.6%。

当年播下的“种子”，新材料、生物等七大战略性新兴产业，航空航天、机器人等四大未来产业，均出现高速增长。

“深圳的变化在很大程度上得益于‘人才红利’。”深圳市委人才工作部部长孟建民说。

留学人员创办的大疆科技公司，2016 年产值突破 100 亿元，不仅创造了消费级无人机新市场，而且在珠三角带出了一个产业集群。

现在的深圳，拥有全新的产业矩阵。新能源汽车、激光电视、基因检测……一个个新兴产业在深圳崛起，走向全国乃至世界。

在现在的深圳，腾讯、华为等世界级企业之后，大疆科技、华大基因、华讯方舟等一批新企业高速崛起，带动产业链上数以千万计的中小企业穿行于“创新雨林”。

粗略统计，围绕着生物、互联网、新能源等战略性新兴产业，深圳有近 60 个产业联盟。而在这些产业联盟中担纲挑大梁的，不少都是深圳不惜重金引进的人才。“没有人才，就没有现在的深圳。”孟建民说。

吞吐呼吸“全球港”成型

迈入新时代，深圳已经呈现出全新发展特征。

这里，已经成为全球人才的集聚地。诺贝尔生理学或医学奖获得者巴里·马歇尔不久前与深圳大鹏新区签约共建实验室，他希望在这里最终打败幽门螺杆菌。

不到一年时间，深圳由诺奖科学家组建的实验室就达 5 家。深圳市委组织部介绍说，目前全市人才资源总量已达 510 万人，其中全职院士 26 人，享受国务院特殊津贴专家 526 人。

这里，也已成为全球创新的集聚地。“华强北是硬件硅谷。”将孵化器总部迁至深圳的硅谷企业 HAX 创始人希瑞尔说。

深圳市投资推广署的数据显示，2011-2016 年间，共有美国苹果研发中心、美国英特尔智能设备创新中心、美国高通华南区总部等 68 个世界 500 强项目在深圳布局。 [下转 P2]

价值共享 风险共担 鲜易供应链开启“事业合伙人”模式

本报记者 李代广

近日，河南鲜易供应链有限公司首批“基地合伙人”签约仪式在郑州总部隆重举行，上海、杭州、长沙、成都成为首批“基地合伙人”试点基地。当别的企业还在招聘员工，鲜易已经正式开启了“事业合伙人”模式。

以发展为使命，以担当为己任，鲜易供应链此次精选 4 个基地作为首批试点，并将在第四季度继续大力推进“基地合伙人”计划，总部、大区与各个基地层面均可主动与公司沟通协商，申请合伙人机制。

鲜易供应链总经理郑瑞祥在签约仪式中表示：基地作为独立核算的经营单位，应强调以利润为导向和分享文化，通过“基地合伙人”将实现两个转变：一是基地经营团队由区域经理人到公司合伙人的身份转变；二是总部职能由管控型向赋能型转变。赋能主要



表现在权利下放、资源配置、机制赋能等方面。

“基地合伙人”的核心理念是“价值共享、风险共担”，目的是充分调动经营团队的能动性和创造力，激发员工的创业激情，营造创新

氛围；同时聚焦基地增收节支，通过经营模式创新，盘活挖掘存量资源，整合社会资源，打造基地标杆，实现基地规模的扩大；通过与合伙人利益绑定，让员工在企业平台中形成共识、共创价值、共担风险、共享收益，实现个人

价值、公司价值、社会价值的多方共赢。

随着鲜易供应链网络平台价值逐步放大，未来公司期望涌现出更多的事业合伙人，一方面在逐步把更多的经营单元通过创新的机制进行盘活；另一方面未来通过股权激励等更有价值的利益分配模式打下基础。

事业合伙人模式让基地共享公司的发展成果，让每一个辛勤工作、艰苦奋斗、追求卓越的伙伴都有机会成为公司的合伙人。每一位辛勤奋斗，为客户和公司实现价值最大化的员工，都是拥有创业能力与创业激情的合伙人，他们值得分享企业成长的果实。

郑瑞祥总经理表示，事业合伙人机制代表了公司对鲜易人价值贡献的认可，更是对未来长期共同发展的期许。鲜易供应链将坚持以人为本、风险共担、利益共享的理念，希望每一位员工都恪守初心、砥砺前行，一起实现梦想，开创未来。

热线电话: 400 990 3393
新闻热线: 028-86637530
投稿邮箱: cjb490@sina.com



本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机: 13609110893

九天绿健康产业集团
aieen 天绿
专注健康产业
专注食药同源
专注治未病工程

宜宾金喜来酒业有限公司
SICHUAN YIBIN JINXILAI LIQUOR CO., LTD.
0831+888 7799
028-87344621
全国招商热线
全国范围·诚招代理

纯正美国味
来自 Smithfield.
美式培根 美式火腿 美式香肠
进口 Smithfield 猪肉原料

本报监督公告
凡本报工作人员必须持有有效证件。本报任何个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各界收取任何费用。本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各界收取现金、广告费或变相支付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。
举报电话: 028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报电话: 028-87325242
企业家日报社

容拳道
引领心身健康 容拳成就梦想
www.rongquandao.com