一腔热血洒焦化

——临涣焦化公司化产车间工程师余海涛成长记

■ 魏玉东 文 / 图

余海涛，安徽临涣焦化公司化产车间工程师，1979 年出生于宿州市一个经济欠发达的小镇，由于家境贫寒，无奈之下选择了就读中专，放弃了他的大学梦，早日参加工作，为家里分担压力。

2006 年 6 月的一天，他背着行囊来到临涣焦化公司，准备投身于当时具有“亚洲最大独立焦化”之称的临涣煤焦化项目建设，该项目是安徽省“861”重点工程、“振兴皖北”一号工程。

他带着美好的憧景来到了临涣焦化，下了车，首先映入眼帘的是一条条泥泞不堪的“水泥路”，工地上嘈杂的声音阵阵传来，这和他想像中的大型国企完全两样，难道就要在这种地方工作吗，心里有着丝丝的凉意，有一种说不上来的滋味，甚至有点想家.....“你是来报到的吗？”一名工作人员打断了他的思绪。接下来，他在工作人员的带领下匆匆办理了入职手续。新的环境、新的同事、新的工作，一切都是新的，一切从头开始。

“十年磨一剑”，一晃八年过去了，从调度员、安全员、技术员到工程师，一路走来，一路汗水，一腔热血，伴随焦化公司的发展，他也日趋成熟起来。一分耕耘，一分收获。“优秀员工”“五好职工”“道德模范”“职工标兵”“劳动模范”各种荣誉接踵而至，他还在党组织的关怀下成为一名共产党员。而带给他人生转折的是 2014 年，他代表淮北市参加安徽省首届职工安全知识技能竞赛，他以精准的判断、规范的操作一举夺得化工行业第一名，并荣获安徽省“五一劳动奖章”。他的名声从临涣焦化传到了淮北矿业，又传到了淮北市，个人知名度大幅度提高了。

在各种荣誉、光环的照耀下，他陷入了深深的思考：刚进厂那天的场景历历在目，八年来他充分利用业余时间，参加成人高考，完成了大学专科和本科各项科目，圆了他的大学梦。他想到这些和领导、同事们的帮助是分不开的，企业发展只靠哪一个或几个人的力量是不够的，要靠一个团队的凝聚力。作为一名新党员，怎样起到带头作用，引领身边的人、帮助身边的人，共同进步？他既懂生产工艺又懂安全管理，通过“传帮带”他培养出一批人才，有的成为操作能手、有的当了班长、有的已经被提拔为技术员，成为车间的中坚力量。

●余海涛与工友共同研读十九大报告。

●余海涛指导新员工现场操作。

光阴似箭，日月如梭。就在今年十九大召开前夕，他又陷入了新的思考：作为一名基层技术人员和一名中共党员，他深感责任重大。一代人要有一代人的使命，一代人要有一代人的担当。作为一名基层党员，怎样向十九大献礼。他首先想到要立足岗位，干好本职工作，积极解决生产中遇到的各种难题，不断创新，实现降本增效。

2017 年以来，针对化产车间粗苯蒸馏工序的脱苯塔在排渣补油过程中，出现脱苯塔顶、底压力升高，粗苯产量降低的现状，他提出了控制再生器排渣的最低液位，控制系统补油速率的建议。后经生产实践检验，还是不能从根本上解决补油对系统造成的不良影响。为了彻底解决这个问题，他冥思苦想，并查阅了大量的资料，同时还借鉴了焦化二期设计理念以及其他焦化企业的经验和做法，最终结合焦化一期当前的生产实际情况，提出了《改进粗苯系统补油方式，提高粗苯产率》的技改合理化建议，几乎以零投资，解决了大问题，从根本上破解了粗苯系统补油对生产系统产生不良影响这一工艺难题。此项技改实施后补油速度大大提升，以前采用传统的补油方式补一次洗油大约需要 8 小时左右，改进后仅需 40 分钟，大大降低了现场工人的劳动量；洗苯效率也有了很大的提高，每天至少可以增加 1.5 粗苯产量，洗油消耗也较以前降低近五分之一，粗苯蒸馏系统的生产运行比以前更加稳定。此项技改投用后，既方便了职工的日常操作，又提高了经济效益。据粗略统计，此项技改的实施每年可为企业节支增收 200 余万元。

十几年来，在他的参与和带领下先后完成了粗苯系统补油改造、终冷塔清扫方式创新、蒸氨塔内件改造、煤气加热方式变革、鼓冷尾气洗涤塔改造等 15 项技术改造，其中有 2 项获得国家实用新型专利，为企业的降本增效默默地奉献着。他十年如一日地坚守岗位，回家的日子少了，每当面对年迈的父母、贤惠的妻子、懂事的儿子时，心里总是酸酸的，总感觉没有尽到义务和责任，心中的愧疚无以言表。他本人身体也不好，肾结石是一拖再拖，一拖就是三年多，直到出现严重的肾积水才不得不去做手术，术后半年多才完全康复，出院后在家休息几天就呆不住了，家人和领导都劝他好好休养，他总是笑着说：“我年轻、没事的，战争年代轻伤不下火线，我这不算啥。”他把一腔热血洒在了焦化事业上，默默谱写着人生壮丽的篇章。

余海涛，企业的一名员工、一名普通党员，他以自己工作上的实际行动为十九大献上了一份厚礼。

中建五局 苏州华为项目部 推动 BIM 人才培养

随着建筑行业的变革发展，BIM 技术在建筑行业的地位也越来越重要重要。中建五局安装公司苏州华为项目部在五局安装公司 BIM 人才紧缺的情况下，大胆创新，敢于实践，开始策划和实施项目的 BIM 人才培养计划，开展 BIM 技术与应用，收到了一定的成效。

五局安装公司苏州华为项目部以每周一课为载体，开展 BIM 人才培养的第一步。每周利用 1 至 2 个晚上，由 BIM 工程师蒯洋从现学现用的角度出发，首先从 BIM 三维插件 fuzor 讲起，以三维模型给技术员进行施工图纸交底。传统模式下，技术员都是看二维综合图，综合图中各专业管线交错排布，密密麻麻，即使彩色版的图纸，看起来也是相当的吃力，有时还会看错管线标高，劳务工人就更不用说了。但是用 BIM 的三维模型进行技术交底，却解决了这一难题，管道排布的高低位置，上下翻弯，一目了然。碰到不理解的地方打开模型一看即可，不仅节约看图的时间，还提高了施工的质量，进而为项目的降本创效，打下坚实的基础。

BIM 技术与应用只有起点而没有终点，BIM 技术培训永远都在路上。对此，中建五局安装公司苏州华为项目部自成立以来，一直在人才培养上下足功夫，比如将新员工的 BIM 技术与应用培养纳入每周计划、一周两课的华为规范学习、“三人行有我师”的导师带徒模式等，依靠科技进步，目的是培养出独当一面的全面型技术性与管理人才，苏州华为项目部上下大力推广运用 BIM 技术渐入佳境，为项目的优质履约和五局安装公司快速发展提供强有力的人才支撑，并取得了阶段性成果。 （胡斌 鄢博）

既要“阳光普照” 也要“遮风挡雨”

这段日子，陕煤黄陵矿业一号矿掘进五队的职工张峰心情特别好，因为他和矿上的 50 多名职工先后拿到了期盼已久的廉租房的钥匙。张峰一家四口终于搬出了那间租住了 4 年且只有 30 平方米的民房。

为职工安居

从 2009 年开始，黄陵矿业公司在对原来旧住宅楼翻新改造的基础上，规划建设了 28 栋高标准的住宅楼，一号矿先后有 1400 余名职工住上了新房。

今年，一号矿又出台了廉租房和旧房换新房的政策。针对矿上收入较低、家境贫困的劳务派遣工，该矿推出了每平方米每月 5 元，面积为 70 平方米，水、电、暖、天然气、网络一应俱全并经过装修的廉租房。

针对工龄超过 20 年的职工，一号矿推出了旧房换新房政策，以每平方米 1000 元的价格回收职工的旧房，职工可以每平方米 2000 元的价格购买矿上的新房。

截至目前，该矿有 50 多名职工住上了廉租房，30 多名职工住上了以旧换新的房子。

让职工乐居

职工有所居，还要乐其居。针对职工提出的热点难点问题，该矿协调妥善解决。

今年以来，该矿先后对停车场进行了扩建，新增停车位 120 个；对洗浴中心进行了刷新改造，现在可同时满足 400 余人的洗浴需求；将原先洗衣房升级改造成为自助洗衣房，新增自动洗衣机 2 台、烘干机 2 台，每天可免费为职工清洗工服 800 余件。

该矿还对矿区外 4200 平方米、矿区内 9000 平方米地面进行了沥青铺设；对副二平硐 3.67 公里的沥青路面进行改造，职工可以直接坐车到达工作面；对厂区环境进行美化、绿化、亮化；开设了 24 小时职工食堂，开设了心理咨询室、职工书屋、爱心服务站、井口信息站等，提高职工的满意度和幸福指数。

为困难职工“遮风挡雨”

一号矿不仅让全体职工沐浴在企业发展的阳光下，还着力为困难职工“遮风挡雨”，千方百计让每一名职工都能感受到企业的关爱与呵护，提升职工和家属的归属感和幸福感。

该矿先后出台了困难救助、大病救助、特困帮扶、金秋助学等保障措施，确保每一名困难职工得到有效帮扶、患大病职工得到及时救治、困难职工子女上学得到有效资助。

为切实做好困难职工帮扶工作，该矿在各基层工会分别建立了困难职工救助帮扶工作机构。

各帮扶机构会定期组织工作人员对在册困难职工的家庭状况、实际收入、近期思想状况等进行详细摸底了解，更新健全困难职工大病救助、困难帮扶电子档案，以不断提升帮扶慰问的针对性、有效性。

近两年，该矿已累计慰问困难职工 332 人次，发放慰问金 45.75 万元。

为了减轻困难职工的经济负担，帮助品学兼优的困难职工子女顺利走进大学校园，该矿成立了专门的领导小组。他们每年都提前制定详细的助学实施方案，指派专人挨家挨户对困难职工子女就学情况、家庭困难的程度进行详细摸底，确保受助对象无遗漏、全覆盖。开展“金秋助学”活动 6 年来，该矿共发放助学金 68.9 万元，资助 308 名困难职工子女圆了大学梦。 （杨建奇）

中铁建重庆投资公司

通过股权投资打通企业优势整合通道

近日，中国铁建股份公司批复了重庆投资公司与中铁二十三局重组其旗下的生态环境设计研究公司，并占 60%股权的方案，标志着重庆投资公司通过股权投资方式突破体制壁垒，打通了与系统内部单位优势整合的通道。

重庆投资公司今年重组成立以来，坚持把股权投资作为重要的投资方式，从而整合自身的投融资优势和股权投资企业的产业优势。截至目前，公司已经完成了实施股权投资的三家企业的投资运作或尽职调查。

当前，重庆投资公司通过设立基金、质押融资、银团贷款等多种模式融资，融资平均利率低于常规贷款，因此积蓄了强劲的投资能力，目前公司投资高速公路、房地产等产业总额已超过 800 亿元。而中铁二十三局集团所属的生态环境设计公司，拥有生态环境设计、治理等多项甲乙级资质，并与中国环境科学研究院等科研机构，联合开发或实施了“河流流域综合治理技术”等国内领先的生态治理技术和成功的工程案例。因此，双方各有明显优势。

重庆投资公司把股权投资作为整合对方企业产业优势、补齐自身发展短板的有效途径。重庆投资公司通过行业分析和产业数据分析，对生态环境设计研究公司进行尽职调查和判断之后，认为对该公司进行股权投资，从产业发展维度看，不仅契合“绿色”新发展理念和国家生态战略，而且能够使投资公司迅速跻身于生态环保领域，吸纳优势市场的能量，拓宽自身的后续成长空间。目前，中国铁建股份公司同意由重庆投资公司占有生态环境设计研究公司 60%股权。同时，双方协定，合资公司承揽的工程项目，可按股权比例并在依法合规的前提下，分配给中铁二十三局集团相应的施工任务。如此来看，这次股权联姻可谓取长补短、皆大欢喜。

重庆投资公司在中国铁建系统内部开展股权投资，突破了中国铁建二级公司之间的体制壁垒，通过资本运营聚集产业优势，“1+1>2”的效果已初现端倪。目前，重庆投资公司已经在河北、江苏、陕西、河南、山东等地开始布局生态环保投资市场，在秦皇岛、太白等地已经签订了河道治理等生态环保项目的投资协议。 （赵建）

砥砺前行 再铸辉煌

江西桑海集团举行成立 60 周年文艺晚会

■ 袁骏 文 / 图

11 月 2 日晚上，秋高气爽，皓月当空。庆祝江西桑海集团成立 60 周年文艺晚会在南昌济生制药厂隆重举行。桑海集团领导张京生、鲁德洪、罗国仕、王刚、廖文进、蒋彩龙、吴勇和已退休集团老领导万里扬、袁家纪、江苏宝，同来自全国各地的 30 多名嘉宾，以及 1000 多名职工及家属一起观看了演出。

受江西桑海集团党委书记、董事长、总经理张京生的委托，桑海集团党委委员、工会主席蒋彩龙为晚会致辞，他首先代表集团向出席晚会的各位领导、各位来宾表示热烈的欢迎！向一贯关心、支持桑海集团改革发展的各级领导和社会各界人士表示诚挚的谢意！向长期以来为集团改革发展作出巨大贡献的老领导、老同志及集团全体职工表示崇高的敬意和美好的祝愿！

蒋彩龙在致辞中简要回顾了企业 60 年来的发展历程，总结了企业 60 年来所取得的各项成就，精辟概括了一代又一代桑海人为企业的发展所作出的巨大贡献。蒋彩龙最后指出，刚刚胜利闭幕的党的十九大，描绘了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的宏伟蓝图，进一步指明了党和国家事业的前进方向。我们要认真学习和贯彻党的十九大精神，更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，不忘初心，砥砺奋进，焕发新气象，展现新作为，开启新征程，绘就桑海集团更加精彩的华章，创造桑海更加美好的未来！

晚会在桑海保育院小朋友们表演的少儿功夫舞《中国龙》中拉开序幕。整台晚会以展现企业厚重历史文化为主线，共由 30 个节目组成，全部是桑海集团职工自编自演，题材丰富，创意新颖。节目有舞蹈《祝福祖国》《映山红》《为桑海喝彩》，歌伴舞《中国梦》《烟花三月下扬州》，配乐诗朗诵《秋》《我骄傲 我是一个中国人》，大合唱《歌唱祖国》《大生产》《沁园春·咏蚕桑场》，腰鼓《欢聚一堂》等。晚会上，精彩的节目，赢得了观众一阵又一阵热烈的掌声，演出最后在桑海集团机关表演的大合唱《中国，中国，鲜红的太阳永不落》和《团结就是力量》两首昂扬激荡的歌声中圆满落幕。

据了解，为隆重庆祝桑海集团成立 60 周年，展示桑海集团厚重的发展历史和先进的企业文化，让广大职工铭记桑海集团发展的艰辛历程和今天辉煌成就的来之不易，进一步振奋精神，凝聚力量，鼓舞干劲，激发热情，桑海集团本着“简朴热烈，欢乐祥和、形式多样、节俭务实”的原则，已先后组织开展了“庆祝桑海集团成立 60 周年”征文活动，编辑出版了《砥砺奋进》画册和《情满桑海》征文集，召开了庆祝桑海集团成立 60 周年“振兴桑海”恳谈会等多种庆祝活动，不断把 60 周年庆祝活动引向深入，推向高潮。

诚信诚心服务 创造合作共赢

金融行业的崛起带动了一整片区域的发展，为一个城市的发展起到了起承转合的作用。金融行业的普遍覆盖，也在同行中造成了一定的竞争力，只有凸显自己的企业文化，才能在这个行业中站稳脚跟并取得不可估量的成就。

浙江汉坤金融信息服务有限公司成立于 2015 年 3 月，坐落于东南形胜，三吴都会的杭州，公司有志于互联网金融行业，与时代共进，通过互联网技术，让价值和资金进行等效流通，也许你还在惆怅手中的资金怎么去运作怎么去掌控怎么发挥它更好的作用，汉坤金融就可以一并解决您所惆怅的问题，让每一笔资金都能找到他的最佳位置，发挥出最大的价值。

公司以此为出发点，本着“诚信服务、实现共赢”的企业服务理念为每一个客户解决所需问题，诚心为每一位客户服务，公司为了提高现有的信息技术水平，不断地引进先进的信息技术人才、聘请专业的大数据分析能力的人员、严格审核程序运作和完善风险管控系统，全力打造一个智能化理财平台，为用户提供一个安全稳健的投资环境。

为了维护更好的诚信互联网金融平台，为了实现公司与客户之间的合作共赢，汉坤金融会加快人员结构的调整，不断提升客服服务水平以及业务技能，使公司的人员结构热情化，工作有创造性，开拓性，相信以先进优质的服务为核心，以高效运作的团队为基础，公司的发展会更快，前景会更好。 （胡杰超）

上汽红岩杰卡 获“中国卡车意见领袖推荐车型”奖

10 月 30 日，中国卡车意见领袖颁奖盛典在北京举行，近年来在重卡市场有着突出表现的上汽红岩杰卡车型被卡车大客户评为推荐车型。

《卡车之友网》发起的“中国卡车意见领袖运营调查”活动，自 2016 年 8 月启动以来，先后对国内 200 余家大型物流企业、用车单位进行了实地走访，深度挖掘了各用车领域用户的特殊偏好和各类车型的优秀基因，上汽红岩杰卡以省油、可靠的基因胜出。

自引进意大利依维柯整车及发动机技术后，红岩重卡品质更有质的飞跃。红岩杰卡代表着节油、可靠及高性价比，红岩的服务也是有口皆碑。杰卡，正成为中国重卡市场高性价比重卡车型的新担当。用户在接受媒体采访时如此评价杰卡：杰卡与之前使用的车辆相比，每百公里节油 5 升，37 辆车每年油耗节约达 104 万元。上汽红岩服务站的备件供应更齐全、更及时，价格更低，同样的故障，维修价格比其他品牌低 30%。

2007 年，上汽红岩在重卡市场有着亮眼表现，1–9 月，累计销售重卡超 3 万辆，已经提前完成全年目标，同比增长高达 175.01%，这其中，与旗下的杰狮、杰卡、新金刚等车型受用户追捧不无关系。

杰卡获“中国卡车意见领袖推荐车型”奖，代表着上汽红岩产品已赢得良好的用户口碑和市场认可度，这将让其有望在 2017 年实现销量的历史性突破。（谷婷婷）