

# 反哺社会 线下线上将孵化百万企业和创业者

## ——专访“四川省级科技企业孵化器”大科星孵化园总经理贝鸥

■ 本报记者 喻永国

大科星孵化园前身大科星公司成立于2001年11月7日,是一家集科工贸于一体的创新型高科技企业,成立之初主营智能交通系列产品,在全国首创国际先进水平的汽车行驶记录仪,远销国内外。

在建设创新型中国的时代大背景下,以及成都武侯区打造科技新城的战略布局要求下,大科星公司秉承“为社会分担责任,与职工分享成果”的理念,致富思源、报效国家、回报社会,为了培养中国的乔布斯、比尔盖茨,从2006年1月开始“大科星创意园”的开发建设,2009年被四川省科技厅认定为“四川省级科技企业孵化器”,成为武侯区首家省级创业服务中心。其总经理贝鸥于2016年10月入选四川省首批100名小微企业创新创业导师。近日,大科星独具匠心的精神受到了中央电视台《匠心》栏目的关注,大科星也将从线下到线上孵化100万企业和创业者。为此,企业家日报对大科星孵化园总经理贝鸥进行了专访。

**记者:**大科星成立以来的核心理念是什么?

**贝鸥:**大科星成立以来,本着“为社会分担责任,与职工分享成果”“追求精益求精,追求尽善尽美”“专业构建一流的创新创业环境,助力企业腾飞”的核心发展理念,进一步为企业服务、向前发展。

设计制造产品追求精益求精,孵化培育企业追求尽善尽美,大科星人几十年如一日执著追求,不断创新,一路走来,处处彰显非凡品质、彰显大科星的匠心精神!从实施自己的专利发明、白手创业开始,时时追求精益求精,孵化培育企业追求尽善尽美。先后成功孵化一批又一批小微企业,积累了较丰富的创



新创业园区的营运经验,形成了从前期建设、中期招商和运营、后期孵化服务和风险投资等一整套的运作模式。大科星国家示范基地把扶持创新创业九项公益服务做到极致。即做好信息服务、创业辅导、创新支持、人员培训、市场营销、投融资服务、专业服务和承担政府部门委托的各项任务九个方面的工作。把特色做到极致,构成了核心竞争力:从2009年起大科星公司先后荣获“四川省级科技企业孵化器”荣誉称号、“成都市小企业创业基地”、“省级小企业创业示范基地”和“国家小微企业创业创新示范基地”荣誉。大科星被省科技厅评价为2017年度优秀省级科技企业孵化器。

**记者:**大科星成立以来主要服务和工作的人群是哪些?能举两个例子吗?

**贝鸥:**大科星成立以来,首先以创新的精神发展自己。在发展自己取得一定成功后,反哺社会,服务于企业发展、个人创业,提供优质服务。组织企业参加2017成都国际创交会,观摩中英创业大赛、中意创业大赛,参加国际创业孵化峰会,作为嘉宾参加“一带一路”中欧(成都)创新合作峰会。大科星携园区企业组团在2017第五届中国(成都)国际现代工业技术博览会亮相,参展领域包括新能源、无人机、新材料、节能环保、自动化、软件开发等领域。大科星拜访巴基斯坦总领事馆,与副总领事达成开展丝路+创新创业多项合作共识。大科星成功举办优秀

创业企业和优秀创业人才评选活动,6家优秀创业企业、15位优秀创业人才获大科星奖励。

大科星接待西南交大、四川农大、安徽财经大学等院校大学生300多名学习创新创业实践,并讲授创新创业课程。

**记者:**在党的十九大召开以后新的经济发展形势下,大科星将有怎样的创新思路和目标?

**贝鸥:**党的十九大报告博大精深,勾勒出了我们未来生活的宏伟蓝图,大科星将继续沿袭服务企业初衷,发扬工匠精神。而日益创新的发展为我们提出了更高的要求。目前的模式满足线下孵化培育几百家企业,我们准备开始新的长征:建设网上平台,孵化百万企业和创业者。

新建设的创客集网上创业创新电商平台,可提供贯穿企业发展全阶段、服务企业创业创新的大型综合性企业公共服务平台,聚集创新创业资源。

创客集平台类似淘宝,是企业销售和创业开店的网上集市。平台将提供开店教程,帮助企业和创业团队发展O2O电商运营,目前已经构架起腾讯云等基础云计算服务,可为百万企业提供安全、稳定的云服务器、云主机、云存储、云数据库等,帮助用户解决电脑和手机端的企业销售和创业开店服务。

大科星可为初创企业和创业团队提供一站式、全方位、多层次的线下和线上平台服务;创业导师和创业辅导员通过一站式服务中心窗口和创客集平台、微信、QQ群;帮助解决如创业辅导、开业指导、市场开拓服务,及申请专利、申报科技项目,技术支持、孵化资金、风险投资、银企对接、培训服务等创新创业服务。

## 河北冀中能源 打造绿色生态矿山

走进河北冀中能源股份公司邢东矿区,鱼游于池,莺啼柳梢,桃花含笑,柳枝绽翠,难怪第一次来该矿的人们总会不由地感叹“这不像煤矿,更像是花园。”

为进一步提升矿区生态绿色水平,该矿自2008年11月起,共铺设地下管路2000多米,架设50个冲路卷盘箱,12个中空喷枪和13个高空喷枪,使矿区绿色无尘化建设实现了从地面到高空的降尘效果。

今年3月份,邢东矿又确立了“生态绿化美化走向空中立体化”的工作思路,在矿区借助灯杆、围墙等现有资源安装了138组“空中花篮”,延伸了绿化美化的整体范围,使矿区形成了下有草、中有树、高有花的立体景观,更加提升了邢东矿“绿色矿山”的窗口形象。

“做好绿化美化是矿山建设的一个重要部分,努力打造环境和自然的和谐,是企业的责任。”在绿色生态“山”建设过程中,邢东矿始终将企业发展同合理利用自然资源结合在一起,承担起尊重自然生态和保持青山绿水的社会责任,坚定全面协调可持续发展的战略目标,在绿色发展之路上不断地书写着历史,创造着辉煌。

绿色生态建设,是煤矿发展的一个趋势。河北冀中能源股份公司邢东矿贯彻落实科学发展观,秉承“安全高效、生态文明、可持续发展的现代化矿井”的办矿理念,全力打造集团公司绿色环保的典范窗口,走出了一条绿色生态矿山建设之路。“河北煤矿造林绿化先进单位”、“河北省园林式单位”、“河北省环境保护先进单位”、“全国煤炭环境保护优秀单位”、“河北省首批工业旅游示范点”等荣誉称号,花落邢东矿。(何卫东 吕为民)

## 东风德纳车桥公司 五措并举促产销平衡

面对当前持续高产能态势,东风德纳车桥公司生产规划部门积极策划、合理安排,采取多种有力措施促进产销平衡。

**一是做好生产预案的策划。**加强对市场需求预测的核对,同时对生产线做好排产预案。调度中心审核并处理产能不足生产线,有效平衡两厂产能,审核并确定公司生产预案。

**二是开好生产平衡会。**针对客户需求增加,供应资源紧张,生产现场人手不足以及由此影响产品交付等现象,坚持开好每天一次的生产平衡会,就生产过程中遇到的各种问题及时进行沟通协调,及时处置生产异常现象,有效平衡资源保证生产进度并确保客户需求。

**三是提升关键工序产能。**重点是提升6-9T桥壳产能,协同制造工程部落实将现有桥壳1线打通,同时由1线和7线生产,达成双班300根的能力。

**四是加强对外委供应商能力的帮扶。**在做好对外委供应商能力不足信息搜集的基础上,协同对外委供应商进行帮扶,提高资源保证能力。

**五是提升客户平均期望满足率。**重点落实P1301平台切换、D350平台和U503平台产量的进度及需求情况;结合市场及商用车产量预测,提出自制瓶颈生产线规划;增加部分桥总成十堰工厂装配的双路线。

据悉,今年前三季度,东风德纳车桥公司累计生产桥总成453,082根,同比增长40.3%;累计销售桥总成451,020根,同比增长57.6%。(韩世永)

## 中煤新集公司 深化金蓝领人才培养工程

10月31日,淮南市2017年煤矿专业技能比赛暨中煤新集公司第九届职工职业技能大赛表彰大会在淮南大剧院隆重举行。今年技能大赛较往年不同,是首次与上级主管单位淮南市总工会联合举办,并邀请获奖者家属参加表彰会。全公司9家单位、290名职工参加了生产管理、机电维修、通风地测、安全后勤四大项、21个贴近煤矿安全生产类的工种比赛。

中煤新集公司职工职业技能大赛已成功举办了九届,累计参加竞赛工种达156个,获奖人员559人,成为培养各种技能人才和提提高职工队伍素质的重要途径。自2013年第五届职工职业技能大赛起,到2016年,公司已为306名技能大赛优胜选手办理了职业技能证书,使广大职工在技能提升上得到了认可。中煤新集公司职工职业技能大赛既有物质奖励,也有精神奖励,打通了职业生涯通道,更让职工家庭享受技能提升的成果。

中煤新集公司进入中煤集团以来,经过一年多的深度融合,已经处在一个进一步深化改革、转型发展的重要时刻。下一步,中煤新集公司将认真学习传达贯彻党的十九大精神,把技能型人才队伍建设作为班子建设和干部考核的重要内容,促进各类人才脱颖而出。以创建学习型企业、学习型区队、学习型职工为主线,深化金蓝领人才培养工程,进一步抓好职工队伍综合素质提升工作,建设一支技术精湛、技能高超的职业型技能型、复合型人才队伍。(许士卿)

## 刚性制度 人文关怀 朱仙庄矿“三违”整治正激励

近日,安徽省淮北矿业朱仙庄煤矿出台《“三违”整治正激励制度》。对职工“三违”处罚的罚金实行返还制,连续6个月实现安全无“三违”罚金如数返还;每月还有零“三违”奖励金,每半年一次无“三违”职工幸运大抽奖。真正让有“三违”职工有盼头,无“三违”职工得实惠,促使职工自觉远离“三违”,养成规范操作的良好习惯。

该矿过去对“三违”人员是处罚加帮教两种方式并举,但仍有部分职工在受到罚款后不接受教训,思想上存在侥幸心理,认为违章罚款是“运气问题”,依然“我行我素”。还有部分职工对处罚产生抵触情绪,受到处罚后在较短时间内又重新出现违

章,不仅给安全带来巨大隐患,同时给“三违”帮教造成很大障碍,使“三违”重复率居高不下。针对这一情况,矿上出台“三违”整治正激励制度,实行“三违”罚款返还和无“三违”奖励制度,更加增强了人性化管理,填补了刚性制度上的不足,助推了职工规范行为、按章操作。所谓罚款返还,就是将职工的违章罚款按季度比例返还给职工,从发生“三违”之日起3个月期间,未再次发生“三违”、轻伤及以上事故的,给予“三违”人员返还罚金50%。连续6个月未发生“三违”、轻伤及以上事故的,给予“三违”人员返还另外50%,真正做到刚性制度,人文关怀。同时,矿上对采煤、掘进、辅助单位从

事井下生产的职工月度出勤正常、完成规定下井数、未发生微伤及以上人身事故、月度未发生“三违”的职工实施安全奖励。当月奖励50元/人;连续两个月的,奖励100元/人;连续三个月的,奖励200元/人;连续三个月以上的,每月奖励200元/人。出现违反享受条件的,当月不奖励,次月按第一个月重新计算。对出现严重“三违”、轻伤及以上人身事故、重大非人身事故、重大涉险事故的责任单位,取消单位当月全部零“三违”奖励,下月按第一个月起考核。该矿还对无“三违”、零工伤、出勤正常的井下职工每半年组织一次幸运大抽奖活动,让无“三违”职工中大奖,得实惠。(张万学)

## 山东能源淄矿集团唐口煤业: “一补七调”成效凸显

今年以来,山东能源淄矿集团唐口煤业公司紧紧围绕“一补七调”,在补上下功夫,在调上做文章。

该公司充分抓住煤炭市场回暖的有利时机,在安全投入上存满“粮”、多存“粮”、存好“粮”,以“机电系统经济运行创新团队”为主导力量,完成并通过技术创新16项,创效合计约750万元,主要有围绕“装备升级”,对主井北提升机电控系统进行了升级改造,提高了主井提升系统的安全可靠性;完成110kV变电站无功补偿装置的升级改造,将原来的SVC升级为SVG,提高了矿井10kV供电网络的无功补偿及谐波治理能力,降低无功补偿系统的电耗,每年可节约电费约30万元。

同时,实施了“矿井水深度处理及综合利用”,每天可复用水约2000m<sup>3</sup>,每年可减少排水电费、外排废水资源费、新鲜水资源费共计约200万元;对原煤仓顶配仓设备进行了提效降耗改造优化,由刮板机改为皮带机,在提高运输效率的同时反而降低设备的装机功率。

该公司通过对矿井电力监控系统升级改造,井下变电所形成“无人值守”的智能运行模式,减少变电所值班岗位人员28人。

面对日趋严厉的环保管理,该公司主动出击,打出一套“环保治理组合拳”。对矸石山、煤场、料场等产尘物进行了覆盖,安装6台固定式雾炮机、16个高压可旋转式喷枪,约3000m<sup>3</sup>抑尘网等喷雾降尘、抑尘设施,严格落实日巡查制度,对煤场、料场、矸石山等处进行全面检查,做到覆盖无遗漏、喷雾洒水降尘无死角,保证各项环保指标都达标。

针对深井高地压的实际情况,该公司大力推广巷道支护改革。对小煤柱沿空巷道采取以“三高一强为主、断顶锚注为辅”的新型支护体系,将高强度压支护与长锚离超前支护相结合、超前断顶卸压与塑性

区锚注加固相结合,减少巷道变形,今年以来累计推采沿空巷道900米,实现了“零开帮”。5307轨顺采用“434锚索异形”布置方式,提高护表能力且减少了总支护量,日均进尺提高近20%。科学调配多支队伍按照先急后缓的原则进行南轨、南胶、南回等主要大巷扩修施工,并引进2台巷道修复机辅助进行扩修,巷道修复效率提升3倍,顺利完成了近7000米巷道扩修施工,为各系统正常运行奠定基础。

为合理匹配生产系统,优化调整生产工艺,实现系统管理的高效和集约,全力推进价值链再造。对主、副井三部提升机的钢丝绳、主井南提升机的平衡尾绳进行更换,升级主井北提升机的液压系统和电控系统。先后完成北部330一部及二部带式输送机共计1400m胶带的更换,延伸330辅胶带式输送机620m,提高机电系统安全运行可靠性,为矿井稳产高产奠定了基础。同时,完成南凤井35kV线路的建设施工与通电运行,对井下630、730采区的用电负荷进行调整,实施矿井分区供电,简化供电网络层级,合理分配矿井本部110kV变电站和南凤井35kV变电站的负荷。

该公司以“机械化换人,自动化减人”为切入点,先后调研引进巷道修复机、锚杆钻车、双臂钻车、柴油单吊机等装备。巷道修复机投入使用后落底效率由原来的2.18m<sup>3</sup>/工提高至11.09m<sup>3</sup>/工,提高幅度近510%。运用锚杆钻车,将大断面炮掘岩巷进尺由原来55m/月提高至70m/月。柴油单吊设备实现工作面运输双通道,将工作面设备与皮顺设备高效平行运输安装,工期节约近15天,每年可节约送料人工费用近100万元,装备的升级降低职工劳动强度,提高了施工效率。

在装备升级的基础上,矿井实行月度集体、大面“两班生产”的集中生产组织模式,成立综采大工区,实现工区内部人力资源自主优化配置。针对井下高温,实行“四

六制”生产组织,减少工作时间和劳动强度,提高生产效率。通防工区将现有的班组进行优化组合,合并为四个大班组,分别由副区长挂靠每一个班组,并重新划分了班组的工作范围,制定了班组自治实施方案及安全质量工作任务考核办法,优化了组织结构,减少区队管理层级,提高工作效率。

为充分发挥新建的高效煤粉炉、集中降温系统的作用,实现矿井“冬暖夏凉”。该公司新建了高效煤粉锅炉,取替了原燃煤锅炉,实现了矿井供暖设施高效环保。累计完成22台空冷器、10500m临时制冷管路和1000m正式制冷管路的安装施工,由集中降温系统为井下工作地点实施了机械制冷,改善井下作业环境。

在矿井主要进回风大巷每隔1000m安设一道微喷雾,截至目前井下共安设微喷雾20组,在保证进回风巷道内综合防尘系统完善可靠的基础上,进一步提高了矿井综合防尘装备水平。新购置了5台KCS-450D滑槽式大风量湿式除尘风机,已全部应用到普掘工作面,进一步提升除尘风机净化处理迎头风量能力,为职工创造了良好的工作环境。不断强化“人、机、物、环”和谐统一,有力推进本质安全型矿井建设,打造本质安全环境,让工人在井下工作有安全感,在矿区生活有幸福感。

该公司通过推行扁平化管理模式,压缩机构、减少层级、整合部门职能,精简人员,进一步提高人力资源的利用率。大力推行专业化小组承包运营模式,一级市场直接结算到班组,调动职工的生产积极性,减少企业管理成本,有效减少外委施工费。

同时,该公司将生产中的难点、薄弱点作为技术创新的切入点,提倡和鼓励职工在设备、工艺、操作等方面大力开展技术创新、技术攻关等活动,有力提升了企业经济运行质量和效益。(张继涛)



## 涡北选煤厂努力打造 环境友好型企业

淮北矿业涡北选煤厂从强化职工环保意识、完善系统工艺流程、增设先进环保设备、提高厂区绿化面积四方面着手,努力打造绿色、环保、节能高效的环境友好型企业。

**强化职工环保意识。**在职工宿舍、食堂等公共场合张贴环保宣传画报,开展《环保法》宣传活动,营造关注环保、爱护环境的浓厚氛围。向随地吐痰、乱扔垃圾、公共场合抽烟等不文明行为宣战,大力倡导职工文明行为。从节约一张纸、一度电、一滴水做起,提高职工绿色节能意识。定期开展“文明宿舍”、“文明职工”评比,充分调动职工参与环保的积极性。

**完善系统工艺流程。**该厂完善煤泥水处理工艺和生产水循环利用工艺,其中包括一座自动化污水处理站、三个大型煤泥沉淀池和两台50米煤泥浓缩机。厂根据实际运行情况不断优化生产水管网布置,生活污水经多道工序处理后补充生产用水,煤泥浓缩机的溢流作为生产循环水,完全实现了厂区污水再利用及洗水闭路循环。

**增设先进环保设备。**控制粉尘源头是治理粉尘污染的最佳途径,该厂在煤泥储存场、原煤筛分厂等易产生粉尘地点增设大型雾化除尘器。在矸石、煤泥运输通道增设自动洗车装置,有效清理车身和轮胎上的煤泥,减少外运对公路的污染。该厂还配备洒水车每天定期为厂区道路洒水除尘。

**实施厂区绿化工程。**该厂充分利用闲置土地,种植石榴、油桃、雪梨等果树,沿厂区围墙种植金竹等防尘植物,在道路两侧种植女贞、桂花、银杏等观赏花木。针对难以利用的土地,采取铺设草皮的方法减少土层裸露,美化厂区环境,护航生态文明。(孙萌)

## 中银基金前三季度 多只产品领跑同业

据Wind数据,今年前三季度,中银蓝筹精选、中银行业优选和中银中证100各以27.21%、24.15%、24.66%的净值增长率,在同类产品中排名前5%、前6%和前10%。中银智能制造和中银战略新兴产业的增长率均超过18%,跻身同类产品前30%。

在固定收入方面,中银产业债一年基金更以4.36%的增长率居行业第一,中银恒利半年前三季度涨幅达3.60%,居前10%。中银基金不仅领跑今年前三季度,中银动态策略、中银收益等多只产品近5年的收益率均超过100%,是穿越牛熊的“长跑健将”。(高翔)