

学习贯彻十九大精神 做新时代技能创新型工人

汪勇

“听了十九大报告,心里有一份非常强烈的归属感。作为新时代的一名普通职工,就是要踏踏实实生产出合格优质产品,做一名新时代的技能创新型工人……”10月26日,川煤集团达竹机制公司集中学习讨论十九大报告,生产车间的党员职工们道出了他们的心声,坚定了立足岗位做出一番事业、用技能创新回报企业的信心。

新时代企业脱困 需要“匠人匠心”

“工作22年来,累计自制工装、夹具近30套,实现技术创新、小改小革32项,获得集团公司及以上创新创效成果奖12项……”连续10年获得公司优秀班组长的柳焊车间职工员杨贵富是一名普通技术工人,从一名只有初中文化的普通工人成长为生产技能“土专家”,他成就了一个青年技术工人的“神话”。

“在十九大报告中,‘建设知识型、技能型、创新型劳动者大军,弘扬劳模精神和工匠精神’的阐述,让我印象最为深刻。”他说,公司在实行经营模式改革、销售完全市场化后,客户对产品的要求越来越高,只有专注本职工作,发扬工匠精神,每一件产品做细做精,才能得到市场的认可,企业才有可能脱困,个

劳模单曾灿的《工作日记》

李继峰 李唐明

“今天,安排带料的张师傅,跟着索车进掌子面,比其他员工迟到采场45分钟,影响支架的维护进度。我想:这是自己安排不到位,当队长不仅要告诉员工干什么活,还教他怎样干,这样才能提高效率。”这是摘自皖北煤电钱营孜矿采煤区中班队长单曾灿10月24日写的一篇工作日记。

今年34岁的单曾灿2002年参加工作,先后获得“全国五一劳动奖章”,全国“十佳优秀群监员”和矿“十佳安全员工”等荣誉称号,2016年加入中国共产党,今年元月份,又被提拔为采煤区生产班队长。他的成功,离不开七年如一日地坚持记工作日记。

“我在读高中时,就有写日记的习惯。在祁东矿就开始记工作笔记了。2009年初,调入钱营孜矿时,我就感到在现代化矿井工作,

人收入才会增加,不能碰到难题就后退。

他坦言,一些80后、90后在技术工人的岗位上自觉学习和钻研还不够,企业应当更多地能在技能培训上下功夫,多鼓励职工瞄准新项目、新技术、新产品发挥自身潜能。希望给予技术工人良好的地位以及相应的收入,让年轻人愿意踏实学技术,认真干工作。

新时代工匠要把工作做到极致

“把报告精神融入生产,把支架检修工作力争做到极致,提高职工的幸福指数,让职工用行动来回报企业。”在学习讨论十九大报告中,设备大修车间主任张军精神振奋。

“设备检修是一个不断变化的过程,如何控制好检修成本,改进检修方法,这就需要我们的技术革新。”他说,液支架检修中拆卸下来的高压管、各类销轴、阀组等配件,通过在维修工作中使设备配件弯变直、坏变好、旧变新、大变小、长变短等措施,充分再利用,这也是当前在企业困境下节支降耗的一种手段。

一次,生产矿井液支架出现故障,张军受命赶赴生产矿井采煤工作面,凭着自己多年丰富的经验和熟练掌握液支架的检修方法,完成了此项任务。只有初中学历的张军,近12年来一直从事液压支架、采煤机和掘进机检修工作。“当初初入岗位,因知识文化的欠缺,对这些设备检修几乎一窍不通。”但张军性格倔强,针对检修中出现的难点问题总

心,这不是更好吗?能够为员工安全带来好处,就是忙点累点,也很值得。”

好记性不如烂笔头。“把看到的、听到的、还有想到的事都记下来,自己也长长记性。”这也是单曾灿坚持写工作日记的一个原因。2016年7月26日,他因在井下制止好朋友朱学良违章,和最好的朋友闹翻了,差点打起来。他在工作日记写下这样的一段文字:“老朱是我的最好的朋友,整天无话不谈。工作时间比我长,我的许多技术都是跟他学的。他干活粗糙习惯是改不了。今天,要不是我早点发现,他违章架棚可能酿成事故。我送他进三违学习班,是对的,我能看着好朋友违章蛮干吗?出了事故,他的家人怎么办?上学孩子怎么办?采煤工作环境特殊,安全是第一位,没有安全就没有一切。今天,我送他到三违学习班,学习归来,按章操作了,收入高了,家庭幸福了,他就不会埋怨我了。”

在群监员的岗位,单曾灿每年都发现的隐患都是300条以上,连续四年全矿排名第一。平凡岗位做出不凡业绩,他被评为“全国

十佳优秀群监员”。单曾灿还把生活中的琐事写进工作日记里,把家长安全的叮嘱、妻女的爱写在日记里,用以激励自己搞好安全工作。他的妻子没有工作,两个孩子读书,家里经济负担很重,他深感自己责任重大。正如他在2017年3月25日的日记中写的:“集团公司组织劳模到黄山旅游,不收钱,本来这15天的休息,可以让自己彻底放松一下。可是,身上的担子很重,上有年迈的父母,下有妻女,休息这么长时间,会影响收入,我年轻身体又好,还是让给其他同志吧,好好工作,今后有的是机会。”

“当和岗不撞钟”,干几个月都不干了。单曾灿却一干就是7年。单曾灿把群监员岗位当成一盏灯,为身边的员工照亮“安全路”。他在2015年7月17日的日记里写到:“俺们班在超前支护脱帽时,一个工友险些被工字钢弹伤,大伙都说别声张,自己汲取教训就行了。我却不这样认为,超前棚脱帽是常态化工作,隐瞒会伤害其它兄弟。我向区里汇报后,区里制定了防护措施,让更多人的吸取教育,大家在脱帽时都小

要搞个水落石出才可罢休。”作为新时期的技术工人,就是要通过深刻学习、撸起袖子,努力提升自己的技能,为企业改革脱困创造更多的价值,在自己的检修岗位上走得更远、更好。”张军说。

今年以来,张军他们车间共检修液压支架350台,仅此一项就降低成本20万元以上。

新时代好工人 最基本的素养是懂技术

“作为一个新时代的技术工人,就要发扬工匠精神。”杨贵是技校毕业的90后电机绕制工,工作4年来,一直从细节入手,不断改进技术,提高产品的可靠性。自制电机线圈绕组模具,降低了劳动强度,提高产品质量,工作效率提高一倍以上。改造的烘箱,由原来的人工控制温度,改为自动恒温控制,不仅温度易控,安全经济实用、使用操作方便等特点,比新购一台烘箱还节约成本5万元。

在杨贵看来,懂技术、会创新应该才是新时代工人的写照。只有自己的技术能力提升,才能有所创新,才能解决一个个难题。“作为一名机电维修工人,懂技术是做一个好工人最基本的素养,以问题为导向,使生产效率和产品质量得到提升。用简单的心态去做好每一个细节,让自己检修的机电产品更完美,让客户更满意。”杨贵说。

心,这不是更好吗?能够为员工安全带来好处,就是忙点累点,也很值得。”

好记性不如烂笔头。“把看到的、听到的、还有想到的事都记下来,自己也长长记性。”这也是单曾灿坚持写工作日记的一个原因。

2016年7月26日,他因在井下制止好朋友朱学良违章,和最好的朋友闹翻了,差点打起来。他在工作日记写下这样的一段文字:

“老朱是我的最好的朋友,整天无话不谈。工作时间比我长,我的许多技术都是跟他学的。他干活粗糙习惯是改不了。今天,要不是我早点发现,他违章架棚可能酿成事故。我送他进三违学习班,是对的,我能看着好朋友违章蛮干吗?出了事故,他的家人怎么办?上学孩子怎么办?采煤工作环境特殊,安全是第一位,没有安全就没有一切。今天,我送他到三违学习班,学习归来,按章操作了,收入高了,家庭幸福了,他就不会埋怨我了。”

在群监员的岗位,单曾灿每年都发现的隐患都是300条以上,连续四年全矿排名第一。平凡岗位做出不凡业绩,他被评为“全国

中国重汽集团与李德毅院士工作团队 联合成立智能网联汽车研究中心暨院士工作站

日前,中国重汽集团与李德毅院士工作团队联合成立智能网联汽车研究中心暨院士工作站的签约及揭牌仪式,在中国重汽科技大厦隆重举行。

根据协议,中国重汽智能网联汽车研究中心暨院士专家工作站项目,将在智能公路卡车、智能工程卡车、智能公路客车、智能城市公交等产业化应用方面,选取具体项目分阶段开展联合技术研究和科研成果转化工作,搭建中国商用车智能网联技术创新平台,招纳和培养汽车智能和智能网联技术人才,实现相关科研成果的产业化,推动济南科创中心建设、新旧动能转换和新兴产业发展。

中国重汽集团作为济南市属的重点科技创新企业,多年来始终坚持自主创新和科技创新战略,明确提出了“曼技术+智能化”的技术创新思路,并在智能网联卡车和氢燃料新能源汽车等方面有着积极探索。特别是去年成功研发了具备系列化“安全、舒适、高效、节能”驾驶辅助功能的I代首款智能卡车产品,目前已在城市渣土车和系统性用户中得到应用和推广,在行业内产生了重要影响。

项目累计为公司贡献了5亿多产值,项目赢利能力也对公司利润指标有较强支撑。

王牌效应体现在敢于担当

自2013年以来,胡华平所负责的项目一直处在高强度的施工状态中。2015年,在即将完成杨浦311项目各节点施工之时,胡华平在公司的安排下,开启了兼职项目经理的模式,经常身兼数职,挑战各种难关。

在兼职瑞虹新城项目期间,当时摆在他面前的是,如何迅速在短时间内让项目做好通过消防验收的准备工作。他二话没说,迅速投入到项目工作当中,单独找各岗位主管了解项目运行情况,下工地了解施工进度和现场情况。同时迅速按照项目实际情况补充短板,寻求资源支持,并落实它们及时到位,保障项目顺畅施工,最终项目顺利通过消防验收。在消防节点通过后,他迅速组织人员开始对项目管理进行全面梳理,组织签证报量和质量管控工作,为结算和交付工作做好准备。最终,瑞虹新城项目在交付阶段的第三方检查中喜获89.75的高分,为业主交上了一份满意的答卷。

2016年,摆在胡华平面前的,除了要完成杨浦311项目和瑞虹新城项目结算和交付外,他又兼职了旭辉洋泾项目的项目经理。旭辉洋泾项目,合同额1亿多,但自进场到消防验收节点不过一年多一点的时间,还需要完成大量

新时代师徒关系要授人以渔

今年已经45岁的广春喜,铆焊车间主任。从事焊工已经23年,凭借扎实的专业理论功底和对产品的深刻理解多次攻克技术难题,并不断探索焊接新工艺新方法,充分发挥了“领头羊”的作用。在带徒弟方面,平焊、立焊、横焊、仰焊,广春喜毫无保留耐心讲解,甚至手把手指导动作要领,每次在现场看到有焊工操作不规范或手法不到位时,他也会主动走上前进行指点。

锅炉热交换器的精密度要求极高,广春喜说,如果按照正常焊接,都会使钢管热变形,焊接费用费时,并且在焊接时不能出现一点气孔、漏焊、烧损等现象发生。一次,徒弟在焊接锅炉热交换器,他在一旁观察,发现徒弟在焊接中焊把钩伸出长度、两边停留的时间、加焊丝的位置等问题不规范,焊缝未达到要求,他通过手把手地单兵教练,使徒弟们很快掌握了高压管道焊接技术,并能单独顶岗作业。在他的传帮带下,车间有6名电焊工迅速成长为公司的焊接骨干。

“新时代的产业工人,新时期工匠精神离不开技能传承,授人以渔,才能对得起企业的培养。”广春喜所带的车间连续8年获得先进集体。他说:“作为一名技术工人,应该不断学习,把技术传下去,职工才能拥有获得感,我会尽职尽责,踏踏实实走好每一步。”

十佳优秀群监员”。

单曾灿还把生活中的琐事写进工作日记里,把家长安全的叮嘱、妻女的爱写在日记里,用以激励自己搞好安全工作。他的妻子没有工作,两个孩子读书,家里经济负担很重,他深感自己责任重大。正如他在2017年3月25日的日记中写的:“集团公司组织劳模到黄山旅游,不收钱,本来这15天的休息,可以让自己彻底放松一下。可是,身上的担子很重,上有年迈的父母,下有妻女,休息这么长时间,会影响收入,我年轻身体又好,还是让给其他同志吧,好好工作,今后有的是机会。”

“当和岗不撞钟”,干几个月都不干了。单曾灿却一干就是7年。单曾灿把群监员岗位当成一盏灯,为身边的员工照亮“安全路”。他在2015年7月17日的日记里写到:“俺们班在超前支护脱帽时,一个工友险些被工字钢弹伤,大伙都说别声张,自己汲取教训就行了。我却不这样认为,超前棚脱帽是常态化工作,隐瞒会伤害其它兄弟。我向区里汇报后,区里制定了防护措施,让更多人的吸取教育,大家在脱帽时都小

心,这不是更好吗?能够为员工安全带来好处,就是忙点累点,也很值得。”

中国重汽集团与李德毅院士专家团队的 合作,有利于加快汽车领域技术创新和成果产业化,同时也对推动济南市新旧动能转换和“两化融合”发展,起到积极作用。

李德毅院士是世界汽车智能驾驶技术领域的顶级专家,也是中国智能网联汽车研究领域的领军人物。其团队在国内率先开展了智能驾驶技术研究,在环境感知、驾驶认知、智能控制及汽车电子技术等领域取得了多项关键技术突破。

中国重汽集团与李德毅院士专家团队的合作,有利于加快汽车领域技术创新和成果产业化,同时也对推动济南市新旧动能转换和“两化融合”发展,起到积极作用。

(徐晓波)

北方股份:大干四季度 践行十九大精神

近日,在北方股份矿用汽车工业园区结构件车间、矿用车和电动轮矿用总装生产线,弧光闪烁、来来回回的叉车和天车不断运送着零部件,到处都呈现出一派紧张而繁忙的生产大干景象。工时状元赛、精品装配赛正在如火如荼地进行中,员工们身体力行地把学习贯彻党的十九大精神落实到干四季度、实现全年生产经营目标实际行动中。

面对四季度近70台不同车型种类的车架、车厢下料、焊接任务、客户服务中心承揽车架、车厢返修、大修任务,以及根据公司业务部门订单随时增添等生产任务,结构件车间制定合理生产方案,优化衔接方式,确保生产任务顺利完成。

“工时状元赛”,根据下料、机械轮用车车架、电动轮用车车架、车厢和物流配套五个工段不同的生产形式和特点,以生产的下料工段为重点,严格执行下料、冲压、机加及关键设备2000T安全操作规程,确保设备正常运转,对保安全、保质量、保时间节点、完成当月工时最多者给予表彰奖励,最大限度地调动了员工的积极性。

“精品矿车从这里驶出!”作为公司生产的最后一道工序,受到配套件等诸多因素的影响和制约,总装车间年底能否完成60台机械轮矿用和16台电动轮矿用装车生产和发运任务,是公司完成全年生产经营目标的关键。以实现节拍化生产,提高产品一次交检合格率为目标,大力推广“模块化”装配,进一步提高了生产效率。

“精品装配赛”以装配工艺操作规程、关重工序控制、质量自检、抽检与互检为考核重点,并将“安康杯”竞赛贯穿始终,确保安全生产和按时间节点保船期、保发运,完成合同订单。“决战3天确保一台出口刚果(金)3304W洒水车船期赛”、“鏖战15天确保16台出口俄罗斯、蒙古国TR100矿用按期抵达口岸赛”也在紧张有序进行中。

截至目前,1至10月份,结构件车间已完成110台机械轮矿用和10台电动轮矿用车的下料焊接生产任务。总装车间已完成120台矿用生产和82台矿用、5台电动轮矿用车的发运。

(郭新燕 朱文军)



(徐晓波)

胡华平:“王牌”项目经理的王牌效应

郗博

胡华平很忙,一直以来在项目工地上摸爬滚打。屈指算来,自1990年以来,胡华平已经在中建五局安装公司服务27年了。在这27年里,他随着五局安装公司发展的脚步,纵横南北,足迹遍布五湖四海,留下精品工程无数。一路走来,胡华平一直保持当年加入五局安装公司时积极向上的心态,工作兢兢业业、扎扎实实、任劳任怨,一步一个脚印,从一名普普通通的技术员成长为一名不可多得的“王牌”项目经理。

功夫不负有心人。27年里,胡华平先后参建了长沙卷烟厂、衡阳矿务局锅炉、北京尤宝、烟台建行、韩泰嘉兴等项目,主持了余山世茂、杨浦创智、杨浦311、瑞虹新城、旭辉洋泾以及光大平凉路等项目。这些工程不仅为五局安装公司贡献较多效益,还获得多个优质工程奖项,更难能可贵的是为五局安装公司培养了一批优秀人才,充分体现了一名“王牌”项目经理的王牌效应。

王牌效应在于强力支撑

胡华平所主持的项目在产值释放和赢利能力方面都对五局安装公司的经营指标起到极强的支撑作用。这与他在项目管理方面非常注重商务合约有极大关系,其中他负责的余山

世茂项目获得2009年度局效益十佳项目。从第一次开始负责项目起,他就非常重视总结商务创效方面的经验,记录和保存过往创效案例,并在随后的项目管理带领更多人学习并运用。

比如,杨浦311项目电视创效方面就是借鉴了杨浦创智项目时期的经验所得。2009年,上海开始进行监控全数字化的探索,当时胡华平管理的杨浦创智项目正好对这一领域有所涉及和研究,他很清楚地知道监控全数字化将是未来必然的趋势。2012年,杨浦311项目招标过程中他注意到合同没有明确设备为纯数字系统,根据过往经验和对政策把控,他默默在心里备注下了这一创效点。果不其然,2013年上海正式发布规定:上海市新申报的安全技术防范系统方案视频监控均应采用数字系统。政策一下,胡华平立即把握住机会,带领大家迅速研究变更品牌的可行性,最终说服业主同意按项目部意见执行,创效丰厚。

结算是项目收尾阶段实现效益的关键所在,需要反复博弈,过程中情况往往较为复杂,需要项目负责人全力推进,才能顺利完成目标。在杨浦311项目的结算过程中,胡华平配合上海分公司合约部对结算工作进行了周密策划,确定了责任人、谈判思路、资料整理方案等。经过多次沟通谈判,最终杨浦311项目实现了窝工费补偿420万,赶工奖350万,结算顺利达成目标。2009年以来,胡华平所负责的

的深化设计工作,工期可谓非常紧张。面对这样的困难,胡华平迅速做好了应对和调整,人员分工明确。尤其是面对业主非常重视的深化设计方面,他安排汪东、王东、厉湘煌三位骨干负责,主动组织BIM研讨会,邀请业主参加,让业主对项目管理有直观认识,非常认可项目的工作。在他的带领下,项目为来年的施工工作做了充足的准备。业主对他的工作高度认可,分别授予了上海分公司和他本人最佳配合奖和优秀项目经理称号。

2017年,旭辉洋泾项目正式进入到高强度施工当中,整个项目有条不紊地运行着。截至目前,项目提前完成了年度产值计划。与此同时,胡华平又率领团队兼职了又一个高难度项目——光大平凉路项目。

王牌效应关键在善于育人

胡华平一直敢于兼职多个项目,能够在一年时间内完成多个目标,除了自己经验丰富外,还得益于自己培养一批非常得力的助手,包括旭辉洋泾项目生产经理夏朝麟,光大平凉路项目生产经理郭学研等,以及一大批能独当一面的专业主管。

胡华平在人才培养中,一直在努力培养员工独当一面的能力。他依托公司“三五四一”人才培养体系,让“大员工能够获得更多的知识和指导,如组织各类内部培训,邀请外部机构

讲座等。在现场施工过程中,他要求员工能够独立思考,能够主动沟通解决问题,能够依托现有的平台提升自己。他会为每个员工规定一个工作区域,让他们大胆发挥。而他也经常与他们进行面对面沟通,用自己的经验尽心教导,尤其是在关键点给予的指导往往让大家印象深刻。因为所在的项目都非常忙碌,胡华平还尽量要求项目团队为大家营造一个非常轻松的氛围,组织生日聚会,员工踏青等活动,让大家能够得到休息,感受到家的温暖。

杨浦311项目2014年入职的员工胡光安,独自负责了一个标段的整改工作,经常陪同检查销项,有很多机会与业主、物业、监理打交道,大大锻炼了他的人际交往能力。在独立销项过程中,他主动翻阅许多规范、图集,发现了很多质量缺陷,让他在未来的工作中能够有针对性的应对。瑞虹新城项目员工张国栋、刘鹏飞、徐萌、耿跃等,经过一个项目的洗礼后,都会脱颖而出,迅速成长为独当一面的专业主管。

有耕耘就有收获。前不久,在上海旭辉业主的颁奖典礼上,业主方对胡华平给予了极高的评价:“项目管理思路清晰,综合机电统筹管理理念强,人材机统筹有效,施工组织有序,质量管控到位,协调管理全面,对甲方要求反应迅速,为洋泾项目实现按期、高品质推进做出突出贡献。”这是对胡华平个人努力的充分肯定,也是对五局安装公司“王牌”项目经理的最佳诠释,更是对五局安装公司发展壮大的重大褒奖。