

6 才市扫描 HR Market

2016年平均工资出炉:北京人均12万居首
15省份月薪超5000

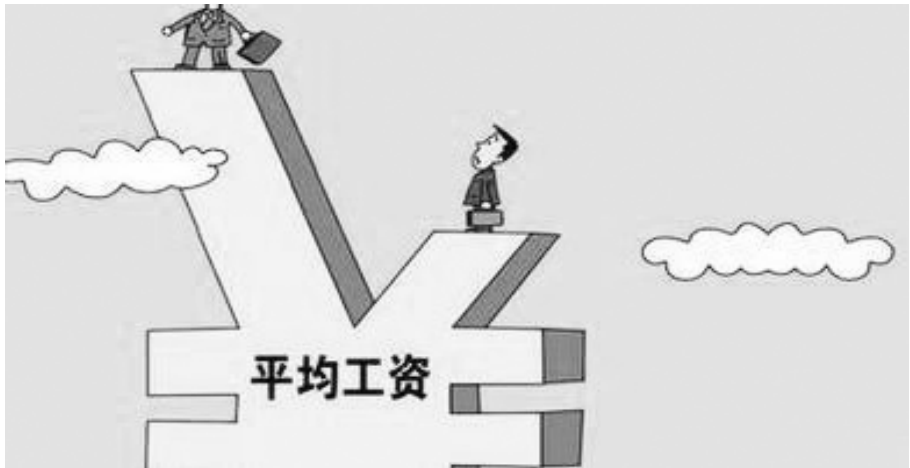
目前,除西藏、黑龙江两省外,其余29省份均已公布2016年平均工资数据。与2015年相比各省职工收入不同幅度有所增加,但大多未超年度全国平均水平。以城镇非私营单位就业人员平均工资计算,北京职工年入近12万元居首。

已发布职工平均工资信息的29省份中,上海、新疆、辽宁、湖北4省份仅公布了全社会平均工资,其他省份按城镇非私营单位职工和私营单位职工平均工资分别通报。各省份公布的数据并不完整。

15省非私营单位职工
月平均工资超过5000元

国家统计局发布的数据显示,2016年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资67569元,同比名义增长8.9%;全国城镇私营单位就业人员年平均工资42833元,同比名义增长8.2%。

与全国水平对照,京津沪、浙江、广东、江苏等6地非私营单位就业人员2016年平均工资超过全国平均水平(上海以全社会就业



人员平均工资78045元在列)。其中北京以119928元位居首位,成为唯一一个突破10万元的省份。河南省非私营单位就业人员2016年平均工资则在29省份中垫底,为49506元。

城镇非私营单位就业人员平均工资超过6万元的省份有北京、天津、浙江、广东、江苏、青海、贵州、宁夏、重庆、四川、山

东、福建、海南、内蒙古、云南等15个,占比超过一半。换算为月工资,这15个省份城镇非私营单位就业人员的月平均工资达到了5000元。

8地非私营单位职工
平均工资增速高于全国水平

(人民网)

民调显示超半数受访青年确认身边有“斜杠青年”

“斜杠青年”是指不满足单一职业、拥有多重身份的年轻人,他们通常会用“/”来介绍自己的身份,如:作家/插画师/摄影师。随着“互联网+”的发展,不少年轻人选择多重职业。

日前,北京媒体社会调查中心联合问卷网,对1988名18~35岁青年进行的一项调查显示,52.3%的受访青年确认身边有“斜杠青年”,56.7%的受访青年认为“斜杠青年”可以高效利用时间,充实生活。此外,受访青年认为“斜杠青年”也存在缺乏突出技能(45.5%)和增加职业规划迷茫感(40.1%)等问题。

52.8%受访青年认为“斜杠青年”
充满活力朝气,敢于挑战

本次调查显示,52.3%的受访青年确认身边有“斜杠青年”,32.9%的受访青年表示自己周围的“斜杠青年”不太多,3.0%的受访青年认为自己周围没有“斜杠青年”,还有11.8%的受访青年不清楚。

90后梁宇是一名自由工作者,今年是他大学毕业的第四年。目前他和几个喜欢摄影的朋友开了一间工作室,接一些写真、广告和宣传片等工作。同时,梁宇在知乎上有一个经营多年的账号,时常活跃在情感板块。他在知乎上的个人介绍便是“斜杠青年”常用格式:摄影师/自由撰稿人/广告设计者。“如果按照如今流行的说法,我感觉自己是一名比较称职的斜杠青年。身边的人大多和我一样,在

本职工作之外有很多爱好”。调查中,11.1%的受访青年自认为已经是“斜杠青年”,46.3%的受访青年想成为“斜杠青年”,21.4%的受访青年不想,还有21.2%的受访青年说不好。

80后李青目前在北京一家国企工作。和梁宇一样,李青也有许多业余爱好,喜欢看书、旅游、研究厨艺,但她并不认自己是“斜杠青年”。“我不会把这些爱好发展成为职业,因为我觉得职业需要更高的水准、投入更多的精力”。

谈到“斜杠青年”,还在北京读大学的赵客,则是兴趣满满。“如果有机会,我也想当一名斜杠青年。我觉得能用斜杠的方式介绍自己的人挺厉害的,有计划、有条理、敢于创新”。

对于“斜杠青年”,你有什么看法?52.8%的受访青年觉得“斜杠青年”充满活力朝气,敢于挑战;46.0%的受访青年认为这是新业态下的多元职业选择;32.0%的受访青年认为多重职业是浮躁、不踏实的表现。其他观点还有:想当“斜杠青年”需要有计划和自我管理能力(29.6%);“斜杠青年”往往什么都做却什么也不精(26.6%);要做好第一职业再探索其他职业(26.1%);人的精力有限,应当术业有专攻(24.7%)以及只有少数人才能成为“斜杠青年”(13.5%)等。

李青觉得如果第一职业做得好,同时对其他方面也有研究,可以将其发展为第二、第三职业,“但如果只是略有涉猎,便好为人师,恐怕会适得其反”。

南开大学周恩来政府管理学院行政管理

系副教授蒋建荣表示,很多年轻人喜欢用“斜杠青年”的方式称呼自己,这说明他们有很多的兴趣。再加上一些职业有不错的社会声望,年轻人为了实现自己的职业价值,就会开展某些兼职。于此同时,他们也能从中获得一些认同感和归属感。

“斜杠青年”有哪些优劣势

在梁宇看来,“斜杠青年”可以感受更多的职业,“在这一过程中可以将个人兴趣向专业化的方向发展,同时也可以有更多的职业选择”。“作为斜杠青年不仅可以充实生活,还能接触到更多的人,有时还能挣点外快,何乐而不为呢。”赵客说。

对于“斜杠青年”的优势,56.7%的受访青年认为是高效利用时间,充实生活;52.0%的受访青年觉得可以接触不同人群,拓展人际关系圈;46.3%的受访青年认为职业体验更丰富,选择更多样。其他的优势还有:赚取更多的经济收入(45.5%);兴趣专业化,全面发展和提升自身能力(33.7%)以及减少单一职业的枯燥,获得更多的生活乐趣(24.8%)等。

不过“斜杠青年”也面临着一些问题。调查中,45.5%的受访青年指出“斜杠青年”往往每份工作都是“半吊子”,没有一项突出的技能;40.1%的受访青年认为“斜杠青年”会增加职业规划的迷茫感;40.0%的受访青年觉得“斜杠青年”的工作缺乏保障。此外还有:要平衡各职业间的关系,浪费时间和精力(39.8%);收入不稳定(27.9%)以及投入到每项工作的时间少,影响工作质量(27.5%)等。

多地推独生子女护理假:有省份规定每年不少于15天

黑龙江明确了本省的“独生子女护理假”天数。至此,全国至少已经有6省份正式出台了此类政策,多数省份规定,独生子女每年最多可享受的“护理假”天数在10到20天不等。

与此同时,多地还将督促子女常回家看看,不得干涉老年人离婚再婚、拒绝子女“啃老”等在政策法规中体现。

六省份明确独生子女护理假

上月中旬,黑龙江省十二届人大常委会第三十六次会议表决通过了《黑龙江省老年人权益保障条例》。其中规定,老年人患病住院期间,子女所在单位应当给予其陪护假。独生子女的陪护假每年累计20日,非独生子女的陪护假每年累计10日。

除了黑龙江,据不完全统计,此前,包括河南、福建、广西、海南、湖北等多省份已经明确独生子女护理假的天数。

这其中,去年新修改的《河南省人口与计划生育条例》规定,“独生子女护理假”为每年累计不超过20天。今年3月起实施的《福建省老年人权益保障条例》中明确,“独生子女护理假”为每年累计不超过10天。

此外,《广西壮族自治区实施〈中华人民共和国老年人权益保障法〉办法》中提出,独生子女父母年满60周岁的,患病住院期间,用人单位应当给予其子女每年累计不超过15天的护理假。

在海南,《海南省实施〈中华人民共和国老年人权益保障法〉若干规定》明确,自愿终身只生育一个子女家庭的老年人患病住院治疗期间,用人单位应当支持其子女进行护理照料,并给予每年累计不超过15天的护理时间。

不久前修订通过的《湖北省实施〈中华人民共和国老年人权益保障法〉办法》则规定,对赡养人、扶养人照顾失能或者患病住院老年人的,用人单位应当提供便利,并给予每年累计不少于10天的护理时间;对独生子女照顾失能或者患病住院老年人的,每年护理时间应当累计不少于15天。

此外,重庆、云南等地也在酝酿独生子女护理假政策。

例如,近期对外公布的《云南省老年人权益保障条例(修订草案)》中提出,独生子女的父母年满60周岁,患病住院治疗期间,用人单位应当支持其子女护理照料,并给予每年累计不超过15天的护理时间,护理期间享受与正常工作期间相同的工资收入。

《重庆市老年人权益保障条例(草案)》此前提出,独生子女护理住院父母每年最高可享10天“护理假”,而在其三审稿中将给予护理假的条件规定为“患病住院治疗期间需要二级以上护理的情形”。

多省份强调
“护理假”期间工资待遇不变

记者注意到,在各地出台的政策中,大部分都强调独生子女在享受护理假期间,其工资待遇不变。

例如,河南规定,独生子女享受护理假期间视为出勤;广西明确,独生子女护理期间的工资、津贴、补贴和奖金,其用人单位不得扣减;黑龙江规定,无论是独生子女还是非独生子女,陪护期间工资福利待遇不变。

为了防止政策变为“纸上福利”,一些地方政府也有相应的具体措施为政策落实护航。

例如,福建规定,如果用人单位不支付独生子女护理期间享有工资福利,人社或有关部门将责令限期给付。情形严重的单位将被列入拖欠工资“黑名单”,在招投标、市场准入、融资授信等方面都会受到约束,单位负责人或法定代表人要在评先评优、职称评定等方面也会受到影响。

海南省老龄办相关负责人此前也曾对媒体强调,“独生子女护理假”有法律依据,符合规定的人群有权依法申请。在制定该政策时,民政部门也征求了人社部门的意见。一旦独生子女在父母因病住院申请该假遭到用人单位拒绝时,可以依法申请人社及劳动部门介入协调。

单位有权督促员工
“常回家看看”

新修订的《中华人民共和国老年人权益保障法》中明确规定,家庭成员应当关心老年人的精神需求,不得忽视、冷落老年人。与老年人分开居住的家庭成员,应当经常看望或者问候老年人。

记者梳理各地的法规条例也发现,除了出台独生子女护理假,多地也都把“常回家看看”纳入子女义务,并提出了相应的督促措施。

《福建省老年人权益保障条例》中第十五条规定,对入住养老机构的或者与其分开居住的老年人,赡养人应当经常探望;对较长时间未探望老年人的,赡养人所在的工作单位、村(居)民委员会或者养老机构应当督促其探望。

《广西壮族自治区实施〈中华人民共和国老年人权益保障法〉办法》中则提出,与老年人分开居住的家庭成员,应当经常看望或者

通过电话、网络、书信等方式问候老年人。

对入住养老机构的老年人,家庭成员应当经常探望;对较长时间未探望老年人的家庭成员,家庭成员所在单位或者养老机构可以提出建议,督促其前往探望。

《云南省老年人权益保障条例(修订草案)》提出,养老机构有权要求赡养人或者家庭成员前往看望,对连续3个月以上未看望老年人的,养老机构可以向赡养人居住地的村(居)民委员会或者赡养人所在单位提出督促其前往看望的建议。收到建议的单位应当在5个工作日内督促其前往看望。

根据国家统计局数据,分四大区域看,2016年城镇非私营单位就业人员年平均工资同比名义增长率由高到低依次为东部9.1%、西部9.0%、中部8.8%和东北地区7.5%。城镇私营单位就业人员年平均工资同比名义增长率从高到低依次为东部9.0%、西部7.0%、中部6.8%和东北地区3.1%。

具体从各省增速来看,在已经公布数据的地区当中,浙江、广东、湖南等8地城镇非私营单位就业人员平均工资增速高于全国8.9%的平均增长率。其中湖南最高,增长11.2%,另有三地增长率超过10个百分点,分别是贵州11.0%、江西10.2%、浙江10.0%。此外,河南、青海、广西、广东等地也保持了较高的增长速度。

北京、浙江、海南、江西、河南、贵州、吉林7地城镇私营单位就业人员平均工资增速高于全国水平,青海省增长率与全国平均水平持平。其中北京年增长率达12.3%独占鳌头。而去年内蒙古城镇私营单位就业人员平均工资增长率仅为1.7%排名最末。

李青觉得,“斜杠青年”虽然涉猎广,但容易缺少一项过硬的技能,对职业选择来说并不是一件好事。“而且,他们还要协调分配到各个职业上的时间,这样会牵扯不少精力”。

蒋建荣认为,年轻人在追求社会认同的同时,希望和别人有不同之处,所以他们在已有职业的基础上开展兼职,这是很好的现象。“另外,职业也需要解决生存问题。如果斜杠青年有自己的主业,能解决生存问题,那么副业能让生活更加丰富。但是如果都是兼职,则会有一定风险”。

蒋建荣说,既有一个做得好的领域作为主业,同时兼顾兴趣的方式是值得推荐的。“如果没有主业,全是兼职,可能流于一种被兴趣牵着走的状态,这是比较令人担忧的。年轻人还好,但随着年纪越来越大,可能就会出现”。

“斜杠青年 未来发展如何我不敢确定。”但李青认为,如果沉浸在作“斜杠”中,容易浮躁,也不利于获得稳定的生活保障。

对于“斜杠青年”的未来,梁宇则持有乐观态度。“如今大家的就业观、择业观已经和之前不同了。在有一份职业的同时,发展多种爱好作为副业,我认为很正常”。

调查中,38.2%的受访青年看好“斜杠青年”的发展,23.0%的受访青年不看好,还有38.8%的受访青年说不好。

受访青年中,33.8%来自北上广深,37.0%来自其他省会城市或直辖市,20.5%来自省会城市以外的地级市,5.7%来自县级市,3.0%来自乡镇、农村及其他地区。

(孙山 伍越)

启德教育、前程无忧、应届生求职网联合发布《2017海归就业力调查报告》显示

金融业成海归就业首选

近日,启德教育与前程无忧、应届生求职网联合发布的《2017海归就业力调查报告》(以下简称《报告》)显示,上海、北京、广州、深圳四大一线城市仍然是海归就业首选,占比分别为18.6%、15.6%、13.4%、12.0%。杭州、武汉、南京、成都、苏州等正在迅速崛起的“新一线”城市也成为海归选择的新热门。针对海归就业的行业分布情况的调研数据显示,18%受访者从事金融行业,金融业成海归就业首选。

《报告》在全国范围内收集海归有效问卷4770份,雇主有效问卷597份,深度访谈35人。数据显示,英、美、澳、日四个国家的海归人数占比最高,分别为24.5%、21.2%、17.9%和8.6%,其次为韩国和加拿大。尽管美国仍是中国学生最青睐的留学目的国,但由于相当一部分留学生毕业后继续留美工作,因此美国海归人数不是最多;赴英读研学制短,且国际学生在英国就业难,因此英国海归成为海归中占比最高的群体。

最受雇主青睐的前十海归雇员留学国家分别为:美国、英国、澳大利亚、德国、日本、加拿大、法国、新加坡、韩国、俄罗斯。数据显示,仅有不到三成受访雇主特别强调需要海归的求职者,66%的受调研雇主表示不需要特别有留学经历,职位招聘以能力为判断标准;不到一成雇主表示,是否为海归不重要,只要外语能力符合岗位需求即可。其中,七成多的雇主更青睐学历为研究生及以上的海归。

《报告》显示,31%的海归拥有海外工作经验,30%的海归曾考虑海外就业却未能找到合适的工作,还有39%的海归表示从未想过在海外求职。其中,海归认为阻碍海外求职的五大原因为受制于国外政策、缺乏实习经验、自身语言能力不足、专业需求小、国外文化适应问题。

海外求职不易,回国求职也并不简单。《报告》指出,近八成海归认为自己在就业中存在一定劣势,主要集中两点:不熟悉国内的就业形势与企业需求、回国时间与国内招聘季时间不符。国内雇主则认为海归在国内也面临求职压力主要是由于自我定位过高以及对薪资待遇要求过高。

雇主与海归对于海归就业时最重要优势的看法略有不同,双方对于外语能力和沟通能力都非常认可。但海归更倾向于认可的“执行力”、“研究分析能力”和“形象力”却没有得到雇主的“认可”。相反,雇主对海归的适应能力和专业技能给予较高评价。

海归目前就职的岗位集中在销售、技术、市场/公关、运营、财务/审计/税务、行政/后勤/文秘六个岗位,就业排名前五位的行业为金融业、IT/通信/电子/互联网、教育、文化/传媒/娱乐/体育、生产加工/制造。目前,互联网、金融、房地产、教育培训、机械制造五大行业对海归的需求量最大。

海归就业后前景如何?《报告》调研数据显示,正在基层岗位上奋斗的海归占比较高,达到61.3%。同时,拥有1~3年和3~5年工作经验的海归中,基层管理者的比例随着工作年限的提升而显著提高,分别占比20.7%和24.5%,在海归工作5~10年后,中层管理者的占比开始反超基层岗位,达到38.2%。而工作10年以上的海归,企业所有者和高管的比例最高,达到16.7%和8.3%。(信东)

人财产、婚姻自由受法律保护。

该《办法》强调,赡养人、扶养人或者其他亲属不得窃取、骗取、克扣或者强行索取老年人的财产;不得侵占老年人所有的房屋,不得擅自改变产权关系;不得因老年人处分财产而拒绝履行赡养、扶养义务。

此外,赡养人、扶养人或者其他亲属不得因老年人离婚、再婚而索取、隐匿老年人的财产及有关证件,或者限制老年人的居住权利。

《福建省老年人权益保障条例》中也强调,子女或者其他亲属不得干涉老年人离婚、再婚以及婚后的生活。子女或者其他亲属不得因老年人离婚、再婚而索取、隐匿老年人的财产、有关证件或者限制老年人的居住权利。

除此之外,该《条例》明确,有独立生活能力的成年子女或者其他亲属违背老年人意愿,要求老年人经济资助的,老年人有权拒绝。子女或者其他亲属不得以无业或者其他理由,骗取、克扣或者强行索取老年人的财物。

(中新网)

“黄昏恋”受保护
老年人有权对“啃老”说不

记者发现,在不少地方政府出台的法规条例中,都提出了对老年人的个人财产及婚姻自由的保护。

例如,《湖北省实施〈中华人民共和国老年人权益保障法〉办法》中提出,老年人的个

人财产、婚姻自由受法律保护。

省份	护理假天数	施行日期
河南	每年累计不超过20天	2016年5月27日
福建	每年累计不超过10天	2017年3月1日
广西	每年累计不超过15天	2017年9月1日
海南	每年累计不超过15天	2017年9月1日
湖北	独生子女每年累计不少于15天	2017年12月1日
黑龙江	独生子女每年累计20天 非独生子女每年累计10天	2018年1月1日