

# 北京精英最想跳槽 互联网人才流动依然旺盛

## 海归首份工作平均起薪 10.8 万元 民企成吸纳大户

近期,前程无忧旗下精英职业发展平台无忧精英网针对 2017 年第四季度精英跳槽意愿进行了一项调查,共有 14096 名职场精英(工作 2 年以上,年薪超过 10 万)参与本次调研。调查显示,职场精英跳槽意愿渐涨,25.2% 的人有跳槽的计划,杭州精英的跳槽意愿首次超过广州挤入前四。人才流动进入高发期,也为企业人才的保留与招募带来新挑战。

### 跳槽小旺季, 职场精英跳槽意愿渐涨

2017 年第四季度,职场精英们跳槽意愿较三季度有明显上升。仅有 15.9% 的精英完全没有跳槽计划,这一数据在三季度为 26.5%。58.8% 的精英处于观望状态,不确定或是否想好要不要跳槽。有明确跳槽意愿的精英也由三季度的 19.2% 上升至 25.2%,也就是说,每 4 个职场精英中就有 1 个人在第四季度有明确的跳槽计划。

国庆过后,招聘市场迎来小旺季,职场精英们蠢蠢欲动,考虑换一份新的工作。同时临近年底,有拿完年终奖跳槽想法的人则会开始为年后的跳槽着手准备。

### 在北京的精英最想跳槽 杭州跳槽意愿首超广州

一线城市的精英普遍跳槽意愿强烈,其中北京蝉联精英跳槽意愿最高的城市,32.6% 的人有第四季度跳槽的想法。一线城市有着高昂的生活成本以及巨大的职业发展机会,人才的高流动性不可避免。值得一提的是,杭州首次超过广州,跳槽意愿挤入前四。杭州拥有阿里、网易、吉利、娃哈哈等大企业,无论是知名企业的数量,还是上市公司的市值都具有与一线城市一争高下的实力。在人才的吸引方面,杭州也具有一定的全国吸引力,随之而来跳槽意愿的提高也就顺理成章了。



本次调查还有一组颇为有意思的数据,在一线城市工作的人中,有 38.6% 的人有换到非一线城市工作的想法,而在二线城市工作的精英中,有 36.2% 的人,想到一线城市工作。一线城市如同围城,里面的人想出去,外面的人想进去。“逃离北上广”和“去北上广发展”,是很多在异乡奋斗的年轻人忍不住会思考的问题。一线城市的高房价,对于年轻人来说,是一道跨不过去的坎。工作几年后,会考虑是否要换个压力更小的城市发展问题。而对于奋斗在非一线城市的精英来说,如果成家还没有迫在眉睫,同样的奋斗,机会更多,收入更高,能带来更开阔的视野和全局观的一线城市,也有着无限的吸引力。

### 跳槽, 中年人最敢想, 年轻人最敢做

调查显示,2017 年第四季度明确有跳槽

意愿方面,年轻人的跳槽意愿最高,25 岁以下的人中 30.6% 的人有明确的跳槽计划,而 26-35 岁的人中,选择不确定和没想好的比例最大,大约 60% 的人没有想好要不要跳槽。

25 岁以下的年轻人多数没有成家,一人吃饱,全家不饿,面对跳槽会更尊崇内心,不论是对现有工作的不满,还是有新的想法,面对跳槽更多的人会立即行动。与年轻人的说跳就跳相比,26-35 岁的职场精英面对跳槽要更慎重和纠结,即使对现状不满,也不敢轻易行动。不少人陷入职场中年危机,能力与精力无法与年轻人抗衡,多年积累的经验不再符合新时代的需求,失去了职场竞争力,跳槽自然也要三思而后行。

### IT/ 互联网人才流动依然旺盛 地产、金融紧随其后

IT/互联网/通信行业依然是跳槽意愿最

强的行业,高达 34.5% 的精英有跳槽意愿,其次是房地产、金融行业。零售行业的跳槽意愿较上一季度有所下降。

IT/互联网/通信行业,一直是人才流动性最大的行业,云计算、大数据以及人工智能,新技术的不断出现及应用场景的扩展,带来相关人才的井喷式需求以及薪水的水涨船高。无忧精英网上,大数据类的职位中有 40% 的职位年薪超过 40 万,年薪超过了 60 万占到了总职位数据的 10%。另外,经过短期的经验积累,就能通过跳槽带来薪水的大幅变化,也造就了 IT/互联网/通信行业的高流动性。

各地限购政策的不断加码,土地和成品房成交量的双双下降,使得住宅类房企员工受到较大的影响,不得不寻求其他出路,转战其他地产业态或行业。与此同时,地产行业也正在产业升级,租赁业务、特色小镇成为行业新的增长点,对人才也带来新的需求。无忧精英网资深猎头陈晖表示:“今年,地产企业在人才招聘方面的要求明显提高,对新进人员的质量尤其关注,对第一学历、专业能力、形象气质、抗压性等方面都有较高的要求。除了以传统的招聘方式外,专场招聘会(RPO)以其招聘效率高,兼顾品牌传播的优点受到众多房企青睐。”

进入 10 月,消费品行业迎来全年旺季,中西方节日扎堆的同时还有双 11、双 12 等节日,使得三季度跳槽意愿较高的消费品/零售/批发行业,本季度跳槽意愿明显下降。但传统的消费品/零售行业发展空间有限,该行业的精英仍应考虑转向电商、新零售等领域发展。

总的说来,第四季度职场精英们的跳槽意愿开始走强。对于企业来讲,四季度临近年底,人力资源部门工作开始增多,人员流动加大,为企业的人力资源管理工作带来不小的挑战,如何留住企业的核心员工,降低员工的流失率,对企业下一年的发展至关重要。

(中新网)

# 钱包生活孙振杰 多维赋能餐饮创业者

江苏餐饮有近 3000 亿的市场份额,但是呈现出全国知名连锁品牌甚少、商超餐饮过剩的现象。在这个机遇与挑战并存的餐饮市场中,餐饮创业者会有怎样的创业机会?又如何在这庞大却充满挑战的餐饮市场中分得红利?

10 月 26 日,由红餐网主办,江苏省餐饮行业协会、钱包生活、开始吧、排队网、捷翔冰饮、金裕洗碗机等合作伙伴协力支持的“红餐创业论坛南京站”,在南京圣和府邸豪华精选酒店落下帷幕。现场 200 多人以及线上数万网友一起进行了互动直播。

以下为钱包生活商户拓展部总监孙振杰主题为《多维赋能餐饮创业者》的演讲:

作为一个创业者,必然要经历“从 0 到 1,从 1 到 100”的过程,在享受不同创业阶段的过程中,在创业途中也会遇到一些曲折。而作为一个餐饮创业者,又有哪些痛呢?

### 痛点一: 融资难

如果我们今天急需 10-100 万资金支持,用于扩大店铺或开连锁店,可是找不到或很难找到资金支持。在餐饮界,大部分开店用的都是自己的资金,而能获得朋友支持以及银行等金融系统支持的则很少。

### 痛点二: 收银对账难

至今,随着互联网的应用,每天用现金收款的店铺已经基本上没有,大都是用智能 POS 或者移动支付,支付方式的多样化也使我们的收银对账变得麻烦。

### 痛点三: 外卖等平台佣金高

如今,开餐饮店不仅要为流量支付高额房租以获得黄金地段,却还要承担现下来自外卖、团购等第三方平台的高佣金和账期。一般而言,餐饮店铺在外卖业务中享受 10% 以下佣金很少,团购享受过 1% 以下佣金的几乎没有。

这时,我们需要有一个智能化的互联网平台来解决这些痛点,满足需求,让我们的生意变得更简单,而钱包生活正是一个能解决以上餐饮创业过程中会遇到的种种痛点的综合性互联网平台。

(红餐)



一些管理者才智和学历都很高,才华横溢,创造力极强,但工作效率却令人咋舌。其实对于一个高效的管理者而言,自身才能是其次,懂得用人所长才是关键,正如管理大师德鲁克所说:“管理者的任务,无非就是要充分运用每一个人的长处,共同完成任务。”得力的下属是“用”出来的,而不是天生的。

### 1、只思考如何避免员工短处的企业,注定平庸

高效的管理者在聘用和提升有关人选时,考虑的是这个人能干些什么,在做人事决策时,考虑的是寻找并充分发挥他们的长处。如果一个管理者只想看如何避免短处,那他所领导的团队必然是平庸的。

如果管理者太在乎下属不能干什么,就会下意识地花费时间去回避缺点,而不是充分考虑如何发挥他们的长处。其实很多时候这样的管理者自己就是个软弱无力的人,他甚至会将下属的长处当成对自己的一种威胁。美国钢铁工业的老前辈安德鲁·卡内基的墓志铭上是对这种心理的最好注解:“这里躺着的人,懂得如何使能力比自己强的人在他的手下充分发挥作用。”

高效的管理者从来不问这样的问题:“他与我的关系怎么样?”他们会问的问题是:“他能做些什么贡献?”“哪些事情他可以做得特别出色?”他决不会问:“他有哪些事情做不来?”在为自己的班子配备人员时,他们寻求的是在某一方面特别出色的人,而不是各个方面都过得去的人。真正“要求严格”

# 优秀的下属都是“用”出来的

的上司总是一开始就能看清某人的长处,了解他什么事情应该做得很好,接着就会严格地要求他去把事情做好,让他充分地展示长处。

此外,过多地考虑人的短处,会影响团队实现自己的目标。团队是一个使人的长处得到发挥,又可以使人的短处所带来的负面影响降到最低的地方。并且,能力特别强的人大都单打独斗,不希望受到团队的束缚。而大都数普通的人,都存在种种局限,所以才需要借助团队来充分实现自己的价值。

### 2、职位是为普通人设计,而不是圣人

职位都是为普通人设置的,而不是完人圣人。因此,首先管理者应该坚持以客观需要来设置职位。企业要想获得所需的各种各样人才,必须容忍、甚至鼓励工作人员中的不同脾气和不同性格。为了容忍差异,团队的人际关系必须建立在以任务为中心的基础上,而决不能以人的性格作为建立关系的基础。为了用好人才,管理者最好是与私下较为亲密的同事保持一定的距离。

其次,在设计职位时,要非常小心,千万不能出现一些“不可能完成的”职位来,不能将预期下属想象成天才。如果经验证明职位设置得不合理,管理者应该重新设计这一职位,不要用天才来测试自己的机构。实际上,只有让普通人在平凡的职位上都能做出不平凡的成绩来,才证明一个企业的优秀。

### 3、员工需要挑战和提升空间

在合理设置职位的同时,也应该让它带有挑战性,有一定的拓展空间,能使下属充分发挥优势和长处。但很多企业并没有这样做,他们把职位设置得面很窄,员工被要求在特定的时间范围内来完成特定的任务。一方面任何工作都是在适应社会的发展,岗位要求再怎么简单,其实都是复杂的,不给下属的职位一定的空间,久而久之就会固化,不利于对外界发展的适应。另一方面,僵化

的工作将使员工失去动力,打击创造性。

因此,年轻人也应该早早地向自己提出这样的问题:“我现在的位置以及我的工作能不能充分发挥我的优势?”要是一开始只着眼于如何抵消初入职场经验不足,而不重视如何发挥其长处,考虑工作范围窄度、难度的话,将会对以后的职业生涯产生不利的影响。而在职场上那些对工作充满热情、并有所成就的人,恰恰就是那些能力在不断地受到挑战的人。

感觉工作没有挑战性的人,要么扬长而去,要么毫无成就可言而变得老油条或玩世不恭。这时管理者就会发这样的牢骚:想不到本应满怀壮志的年轻人,竟如此没有战斗力。其实,应当受到责备的是他们自己,正是他们将这些年轻人的工作范围定得太窄,使他们无法发挥自己的优势,才变得消沉起来。

### 4、不要去评估一个人的“潜力”,它只是“希望”的代名词

管理者在做出是否让此人担当重要职务的决定之前,先对其有个正确的评价。

一个人的潜力是无法评估的,也不可能脱离他正在做的事情去评估另一种完全不同的潜力。“潜力”只是“有希望”的一个代名词罢了,真正可以评估的是工作成效。此外,下属必须三观端正,正直的品格本身虽不能创造价值,但如果缺乏正直和诚恳那就会有会搞糟其他一切事情。

管理者可以做一个表格,在这个表格里有以下四个问题:

- (1)哪方面的工作他(或她)确实做得很好?
- (2)因此,哪方面的工作他有可能完成得更好?
- (3)若想充分发挥他的长处,他还需要学习或获得哪些知识?
- (4)如果我有个儿子或女儿,我愿意让我的子女在他的指导下工作吗?如果愿意,理由是什么?如果不愿意,理由是什么?

(mbalibnews)

**便民服务** QQ:3329295109 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线:028-69959066

地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

独家代理机构:四川博纳文化传播广告有限公司

<p>● 锦江区财中芒果新咖啡连锁店通用机打发票(发票联)9张,发票代码:151011535001,发票号码分别为:19174010,19174011,19174286,19174018,19174047,19174048,19174049,19174063,19174346,声明作废</p> <p>● 石敏:建筑工程师资料员1216000600439,遗失作废</p> <p>● 四川兴田建设有限公司,武文艺,身份证号:630102198307022047,取得 2013 年的二级建造师执业资格证书,证书编号:00100439 专业:市政公用,遗失,声明作废</p> <p>● 太平洋产险保单号:ACHD7GAY1417B000800Y 保单正本遗失。</p>	<p>● 甘孜州鸿诚建筑工程有限公司遗失营业执照正本,统一社会信用代码:915113338MA64H2YJ1L,声明作废</p> <p>● 成都置诚商贸有限公司遗失公章一枚,公章编号:5101008868987,现声明作废</p> <p>● 兹有大连万象美物业管理服务有限公司成都分公司开具的青羊万达公寓 3-1-519 号,黄东,装修保证金收据编号(2017.6.18) CDQY-QYWY0001979,金额 5000 元,遗失作废。</p> <p><b>注销公告</b> 成都蓉汇利家企业管理咨询有限公司(注册号:510105000511512)经股东决定注销,请债权人自本公告之日起 45 日内向我公司申报债权债务。</p>	<p>● 四川溢诚建设工程有限公司:刘斌,安全生产考核合格证书,编号:川建安 c(2017)0090001。遗失作废</p> <p>● 遗失作废:成都蓉汇商贸有限公司增值税专用发票,发票类别代码 5100164130,发票号码 09431325 至 09431333 号发票在开票系统已作废,该号纸质质作废票记账联遗失作废(该作废发票票段发票联和抵扣联没有丢失)。</p> <p><b>注销公告</b> 成都禾越商贸有限公司(注册号:510104000238613)经股东会决定注销公司,请公司债权人自公告之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务,逾期按相关规定处理。特此公告</p>	<p>● 经营者:谢瑞军,成华区谢瑞军商贸个体工商户营业执照正本(统一社会信用代码 92510108MA6CQPQN73)遗失作废</p> <p><b>变更公告</b> 四川坤磊建设工程有限公司拟向公司登记机关申请变更法人及股东。将原法人华健变更为现法人叶旺,原股东曾毅变更为现股东张丹。自公司变更之日起变更前债权债务由华健承担,与变更后的公司无关。特此公告</p> <p>● 成都易和人力资源管理中心公章(编号:5101003028286);财务专用章(编号:5101003028287);法人章张俊(编号:5101003028288)均遗失,声明作废。</p>	<p>● 四川同创微讯科技有限公司组织机构代码证正本(代码:09213210-6);国税税务登记证副本(川税字 510105092132106 号)遗失作废。</p> <p>● 成都宏资源科技有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:915101075644975265)遗失,声明作废</p> <p>● 四川田记必点餐饮管理有限公司营业执照正本(注册号:510105000421996);组织机构代码证正本(代码:39513996-2);税务登记证正本(税号:510105395139962)遗失,声明作废。</p> <p>2017 年 11 月 2 日</p> <p>● 高新区欣瑞腾汽车配件经营部营业执照正本(注册号:510109600268051)遗失作废</p>	<p>● 新都区刚茂酒类经营部营业执照正本(统一社会信用代码:92510114MA62P2QJ2K)遗失,声明作废</p> <p><b>清算公告</b> 经股东会决议,四川盛邦工程咨询有限公司决定解散。清算组由王敦伟、万敏、万曦等人组成。请债权人自本公告之日起 45 日内,前往成都市武侯区科华北路 60 号 1 幢 2 楼 6 号向我公司清算组申报债权。特此公告。</p> <p>联系人:滕钰茹 电话:13668176219</p>	<p>● 中国太平人寿保险有限公司四川分公司高新支公司,保险合同号:006510870210001,投保人:彭玉珠,保险合同遗失,声明作废</p> <p>● 成都市来尔旺服饰有限公司财务专用章(编号:5101000067813),李松财法人章(编号:5101000067814)遗失作废</p> <p><b>注销公告</b> 四川焕之燃建筑工程有限公司(统一社会信用代码:91510105MA6CP3M2XQ)经股东会决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。</p> <p>● 成都开拓者企业管理有限公司公章(编号:5101009506958)遗失,声明作废。</p>	<p>● 武侯区达宣快捷信息部税务登记证副本(税号:511023198504250874)遗失作废</p> <p>● 成都欧艺佳家具有限公司公章(编号:5101095128822);财务专用章(编号:5101095128823);法人章赵国良(编号:5101095128824)遗失作废</p> <p>● 保利物业发展股份有限公司成都分公司增值普通发票(防伪税控开具)两联版(发票代码 5100162320,发票号码 13528675,13355468;发票代码 5100163320,发票号码 0483704,04837075,04837179,04837180,04853711,04853740,04853800,04853817,07752065,07752063,07752102,07752291)遗失作废</p>
---	--	--	--	---	---	--	---