

莫愁前路无知己 谁人不识微领地

——访赤峰微领地网络科技有限公司总经理于冲

互联网发展对我们的生活带来的直接改变,看新闻、发文件、上网聊天、娱乐办公、消费购物……而电商平台从经营平台流量向经营个人流量的转变,则意味着每一个商家如何打造个人流量显得格外重要。阿里巴巴、唯品会、1号店都占据着平台流量的创富通道,而个人流量时代,将更多地给予每一个商家自己的创富通道,微领地网络科技的成立,开辟了个人流量时代,占据时代前沿,引领行业发展。近日我们采访到了内蒙古赤峰微领地网络科技有限公司总经理于冲。

记者:于总,请谈谈你创业的初衷?

于总:通过观察可以发现,中国社会的传统关系网在不断撕裂,以价值分配为关系的新链条正在形成,每一个人都是节点,都在进行价值传输。过去的你求关系、求渠道、求资源、求人脉、求机会,而未来你的个人流量决定了你的价值。简而言之,每个人联合撬动的力量范围就是你所掌控的世界大小。在这种理念的支持下,长沙微领地网络科技有限公司成立,2017 年 9 月赤峰微领地网络科技有限成立,在长沙微领地科技有限公司总公司的领导下,立足赤峰,面向全国开展业务。

记者:请你介绍一下公司的整体情况?

于总:是一家想要改变这个时代的公司,是一家服务为个体的 APP 小蜜,是一家服务移动互联网技术开发、运营的高新技术型公司,公司秉承“精致、细致、品质、极致”的运营理念,以个人为中心,以场景为单位,更精准的链接体验,帮助商家从“围绕货物做生意”转向围绕人做生意打造真正属于个人的粘性流量。我们是一款强大的软件,帮助每一个为个体经营个人流量的软件,是利润的放大器,这款软件里有定位系统、锁定系统、店铺管理系统、交互系统、营销体系,有红包、宝箱、热气球等。

记者:微领地与其他网络科技有什么区别

吗?

于总:微领地小蜜为什么做个人流量,首先是抓住了互联网的本质。互联网的本质事实上就是三个词,第一个词是在线。传统商业依赖于线下实体店为顾客提供服务,随着互联网的发展,线下实体店一直迫于电商的压力而举步维艰。如何实现实体店与线上的连接,小蜜在这一点上做了深入的研讨,认为最主要的还是帮线下实体找到用户的使用场景,打通线上线下的连接,让用户更加便捷地享受服务。

微领地小蜜抓住的第二个本质是互动。只有互动,才能真正把互联网技术的优势充分发挥出来,将互动发挥到极致的微博和腾讯,大家都已经离不开了。微领地小蜜意识到这一点,在个人流量的基础上搭建一个供商家用户互动的底层建筑,使上面的每一个人都可以迅速找到目标,无论是找客户、找服务还是找伙伴。

微领地小蜜抓住的第三个本质是协同。为什么网红一个人能够快速建立一个品牌,就在于已有互联网资源提供的协同基础,她们只用负责给客户带来个性化、差异化的额外价值。我们知道一个客户就是一个社区,他的生活需求包括了很多方面,微领地小蜜商圈把本地相关利益者组织起来,让本地各行各业、线上线下的商家和用户在有组织的情况下协同,给市面上林林总总的商品和服务一个统一的、方便的挑选入口,让所有人能一目了然地获取信息,满足自己的个性化需求。小蜜新增的商家导航及安全键盘,更是为商家的产品和服务连接用户消费并建立持续互动关系提供了有力保障。

关于个人流量的商业模式,我们确实很难准确定义一个依然在变化的事物,尤其是当这种变化还将一直持续下去的时候。但可以肯定的是一个产品或一项服务的价值随着使用这个产品或服务的用户规模的增加而增加。

(明月)



比指纹识别更方便准确

人脸识别或成中国人身份密码

据外媒称,中国一些城市对于人脸识别技术的应用即将达到临界点,勾画出了未来人脸可能取代钥匙、银行卡甚至身份证的远景。

据报道,这种技术还可能成为终极追踪器——通过与覆盖范围迅速扩大的监控摄像头网络相结合,面部识别技术帮助一些城市抓住了长期逃避法律惩罚的通缉犯。

以今年 8 月的青岛啤酒节为例,在历时一个月的活动期间,警方对 190 名嫌疑人员的身份进行了识别,经过二次盘查核实了 25 名逃犯,其中包括已经通缉了 10 年之久的一个卖淫团伙的主谋。

此外,从长沙到上海再到武汉,一些城市也在利用人脸识别来点名羞辱乱穿马路的人:被摄像头抓拍到的违章者的面部(有时甚至还有他们的姓名和一部分住址)会出现在巨大的液晶显示屏上,这一系统还特别适合认定累犯。

商汤科技是在这一领域处于领先的中国企业之一,该公司 CEO 徐立说:“公安系统使用人脸识别技术的情况在中国已经非常普遍,这证明了目前这种技术的影响力和准确性。”

今年重庆市对该公司的技术进行了为期 40 天的试用,在此期间发现了 69 名重点关注的嫌疑人,其中有 14 人被警方抓获。

中国企业去年在这方面的专利申请数量已经超过了硅谷。据徐立说,中国企业在这一

领域有两个优势:“在中国,我们拥有优势,因为中国人对新技术的接受和认可程度更高。此外,还有大数据带来的便利,如果我们需要不同类型的数据来训练我们的系统并改进其表现,我们是能够做到的。”

报道称,人脸识别作为一种身份确认方式的认可程度在不断提升,在刚刚结束的黄金周期间,这样的技术对于疏通人流起着关键作用。在这个假期中,中国国内的旅游人次超过 7 亿,许多城市利用这个机会来对火车站、酒店和机场的人脸识别系统进行压力测试。

比如,据车站工作人员说,济南最大的火车站用红外摄像头和闸机取代了人工验票,提高了旅客进站速度,也减少了人为的错误;中国的一些大银行也在设置越来越多能够进行人脸识别的自动取款机,这样一来,客户无需银行卡就可以取款。

专家认为,人脸识别技术在日常生活中得到越来越多的认可不可避免,这已经成为比指纹更准确的一种身份确认方式。(成文)



将延安精神融入企业经营

■ 李洪艳 郭馨泽

“延安精神”是中华民族的精神力量,是马克思主义与中国实际相结合的成果。如何在新形势下大力弘扬延安精神,并把这一精神转化为推进国企持续健康平稳快速发展的强大精神动力和物质资源,是当前国企党建工作中一项重大而紧迫的任务。

立足基层党建 加强思想建设

全面从严治党要在国有企业落实落地,必须从基本组织、基本队伍、基本制度严起,继续深化“两学一做”教育。2 月 21 日中央政治局会议要求:开展“两学一做”学习教育,是坚持思想建党,组织建党,制度治党紧密结合的有力抓手,是不断加强党的思想政治建设的有效途径,为新形势下落实全面从严治党要求积累了成功经验。北重集团各级党组织把推进“两学一做”学习教育常态化、制度化作为全面从严治党的战略性、基础性工程;把思想教育作为第一位的任务,教育引导广大党员特别是各级领导干部不断改造自己,提高思想政治觉悟。公司各级领导干部带头学,带头做,党委中心组学习把“两学一做”纳入“三会一课”等基本制度,融入日常,抓住经

常。每年对开展“两学一做”学习教育情况进行评估总结,一级抓一级,层层抓落实。同时,加大对“三会一课”、民主生活会、组织生活会等党建基础工作的落实。

北重集团下发了关于重申坚持党日活动制度的通知,并把学习延安精神传递到各党委、支部、小组、及全体党员,要求认真组织专题党课,将学习感受、体会、收获总结好,用延安精神、兵工精神凝心聚力,为完成全年任务贡献力量。公司持续聚焦新形势下基层党组织建设创新研究,聚焦当前公司基层党建工作存在的突出问题,贯彻全面从严治党要求,积极探索加强基层党建工作新思路新方法,为全面提升公司党建工作水平提供有力支撑。

立足目标责任传递 推动企业不断发展

党建目标和生产经营目标总体上是统一的、一致的,目的就是推动企业不断发展壮大,其中既包括实现领导班子和员工队伍的和谐稳定,又包含推动企业生产经营的优化提升和效益的增加提高。建立统一的目标管理体系。党组织的工作目标和生产经营目标,

为党建群团工作铺路架桥

在各有侧重的同时,应实现目标共担,责任共负,共同承担起企业发展的重要责任,推动企业更好更快发展。党建、生产经营年度工作总体目标,以细则的形式分解到基层党支部,建立自上而下的党建、生产经营目标体系,实现目标同下达、同检查、同考核,推动整体工作扎实开展。增强员工对企业的认知。员工是企业发展的力量源泉,企业是员工赖以生存的保证,两者是一个利益共同体,只有共同提高,才能共同发展。为提高员工对企业的归属感、责任感,确保经营目标的实现,以“讲形式、明任务、学政策、提认识”为主要内容,党政一起大力开展形式教育,引导员工爱企业、做贡献,激发员工投身生产经营和改革发展的工作热情。围绕目标开展有效的推进活动。2017 年,北重集团紧紧围绕扭亏持平核心目标,在结构调整、工艺技术创新、精益生产和精细管理等重点任务中开展“党员创新工程”,促进党员充分发挥在生产经营中的带头和先进性作用,实现党建工作与生产经营深度融合。

立足以人为本 营造和谐稳定环境

目前正值北重集团改革发展的关键时

期,各级党组织在职工队伍的稳定、生产经营秩序的稳定上发挥着政治核心作用。关心员工的多层次需要。党组织不仅在物质层面关心员工的需要,更注重关心精神文化层面的需求,将企业文化建设作为推进员工精神文化的重要载体和抓手。例如改善工作环境、劳动保护、健康体检、疗休养、带薪休假等制度的落实,组织开展文化娱乐活动等,达到春风化雨、润物无声的效果。把关爱员工上升到和谐文化理念的层次。营造和谐稳定环境的主体是全体员工,所以必须将“以人为本”作为工作的出发点和落脚点,帮助员工在经济上解困、生活上的解忧、思想上解扣、情绪上解闷,使员工有安全感、亲切感、归属感。

立足职工技能 开展形式多样活动

2017 年开局,市场形势向好。为鼓舞员工士气,北重集团党建群团围绕目标,围绕重点科研项目研发、重点合同履约、重点生产节点,围绕问题,围绕效率改善、成本管控、品质提升,组织开展形式多样的劳动竞赛来促进生产任务的完成。竞赛逐步由“速度型”向“效益型”转变,来达到增产增效的目标;由“体力

羚锐制药 努力打造书香企业

为进一步提升职工整体文化素养,营造良好的读书学习氛围,河南羚锐制药股份有限公司工会新的职工书屋于近日正式开放。

职工书屋,是企业文化建设的重要载体。在羚锐百亿贴生产基地建设过程中,羚锐制药工会按照全国总工会的总体要求和“五有”标准进行职工书屋建设,公司在发出员工捐书倡议的同时,及时购进了部分书籍,并到新县史志办、县委宣传部、县直工委等部门求助搜集书籍,多方充实书屋,并制定了图书借阅制度,满足职工对科技、文艺、工作、生活方面知识的渴求,让书屋真正成为职工学习的“充电宝”“加油站”。

在今后职工书屋的建设过程中,公司工会将创新管理模式,结合自身特点,组织开展系列读书、演讲、征文比赛等丰富多彩的企业文化活动,并形成鲜明的品牌特色和自身亮点。

羚锐制药工会指定专人对职工书屋进行管理,定期对图书进行清查和补充,实行自主借阅、主动归还、自觉登记的开放式管理。书屋配备了桌椅等内容丰富的阅读资源,职工既可以在书屋内阅读,也可以把喜欢的图书借回去阅读。书屋的建立,为职工搭建起优越的读书平台,为打造书香企业打下了良好的基础。(汤兴)

襄阳市开启社保查询“刷脸”新模式

■ 田伯韬 苏方伟 李海超

“真不错,用手机刷了刷脸,我的社保缴费情况就一目了然!”10 月 19 日上午,湖北襄阳市华子软件公司员工刘梦捷高兴地告诉记者。这是该市人社部门依托支付宝公司开启社保刷脸新模式带给市民的新惊喜。

社保关乎每一位参保人的切身利益,伴随着信息技术的快速发展,老百姓对社保服务的时效性和便捷性要求越来越高。以往养老金资格认证工作大部分是通过指纹比对方式进行,每个领取基本养老保险待遇的离退休人员都要在特定的时间段到营业网点去比对指纹,不仅给经办机构带来巨大工作压力,还给参保人带来诸多不便。尤其是一些生物特征不明显的人员根本无法比对指纹,一些活动不便、常年生病卧床的人员只能等待经办人员上门服务。这些问题都伴随着支付宝“刷脸”功能的启用迎刃而解。襄阳市人社局信息中心将社保信息与支付宝进行链接,借助于支付宝的人脸识别系统和实名认证功能,只需要一部手机和一个支付宝账号就能轻松完成养老金资格认证。这样,离退休人员不论是在外地居住还是行动不便,都可以随时随地刷脸认证,不用再来回跑腿,同时也减轻了经办机构的压力。

在养老金资格认证开启刷脸模式的同时,襄阳市人社局信息中心进一步开通了社保刷脸查询功能。参保人只需打开支付宝对着手机摇摇头,眨眨眼就可以实现“刷脸”查社保的功能。这种方式比以前通过电话咨询和现场咨询方便了很多,群众对此反应良好。截至发稿时,该局社保刷脸系统用户访问总量达 90248 人次,成功查询 54792 人次。

智慧人社新襄阳,刷脸开启新模式,便民服务一直在路上,未来在保证数据安全前提下,襄阳市人社局信息中心将不断探索“互联网+人社”的应用场景,更加方便群众办理各项人社业务。