

“指标置换交易”引导 四川煤企去产能变主动

■ 丛峰 陈健

去年下半年以来,随着煤炭市场价格反弹,一些煤矿对于落后、过剩产能退出,变得有些“不愿关”了。最近,四川省通过“指标置换交易”引导煤炭产能退出,尝到市场化手段带来的“甜头”,27家原本“不愿关”的煤矿主动关闭了矿井。

指标交易企业受益

宜宾市筠连县是四川的产煤大县。筠连县合业矿业集团公司今年关闭了当地一处产能15万吨/年的夏泉煤矿。

“这个煤矿产能小、灾害重。”合业矿业集团公司副总经理李朝银说,“虽然关了有些舍不得,但是以后我们可以把力量集中投入到集团剩下的4个矿上面,从而提升安全生产水平。”

李朝银说,夏泉煤矿的关闭退出,得益于四川在煤炭行业化解产能工作中尝试的“指标置换交易”。这个煤矿按照产能的30%比例,将4.5万吨的指标在市场上交易,卖出了139.93元/吨的价格,总共收入600多万元。

煤炭去产能是我国深入推进供给侧结构性改革的重要内容。四川省安监局副局长刘健说,四川充分发挥市场配置资源的决定性作用,在西南联合产权交易所通过竞价拍卖的方式,对关闭退出煤矿的去产能指标进行交易。

今年8月24日,四川省进行了首场拍卖。参加此次交易的指标1290.7万吨,来自山西、陕西、山东、内蒙古、四川等地的11家意向受让企业参与竞拍。上拍的指标全部交



易成功,成交均价142元/吨,交易额18亿元。

“交易指标量、指标需求量、交易收益均超过预期,多渠道为煤矿关闭退出筹集了资金,提高了煤矿企业关闭退出的积极性。”刘健说,这促使27家原本“不愿关”的煤矿主动关闭了矿井,占今年四川应完成任务数的56%。

落后产能让出市场

去年国家出台政策,要求3年内确需新建煤矿的,一律实行减量置换。也就是说,这些煤矿要使用其他企业退出的产能指标。通过指标置换,老旧矿井拿到钱退出了,产能减

少了,为新建煤矿市场留足更多的空间。

“我们关闭退出的都是落后产能。”宜宾市安监局副局长李文仲说,一是安全条件较差的矿,比如开采条件差、瓦斯突出、治理灾害成本高的矿。二是僵尸企业。三是小煤矿,去年全市6万吨/年以下的煤矿已全部退出,今年尽量让9万吨/年的产能退出。四是不符合环保要求的矿,比如高含硫的煤矿、风景名胜区内的煤矿。

在各级政府投入110亿元左右财政奖补资金的推动下,从2013年到2016年,四川已关闭煤矿753处,退出产能7129万吨。但是,受煤炭市场价格反弹及煤矿企业债务影响,相当部分煤矿不愿主动关闭退出,单纯依靠财政奖补资金推动煤矿关闭退出的难度越来

越大。

雅安市安监局副局长程月刚说,有的落后产能所在的县是财政穷县,希望多渠道筹措煤矿关闭所需资金。煤矿企业也盼望在财政奖补资金的基础上,还能有更多资金用于化解抵押借贷、青苗补偿等实际问题。指标市场化交易的收入可以更好地解决这些问题。

转型发展道路更宽

四川对退出的煤矿不是“一关了之”,而是采取土地利用、转产扶持等措施,积极引导帮扶其转型发展。雅安市汉源县“煤老板”李勇强去年10月关闭了一处产能9万吨/年的煤矿,转型加盟一家珠宝连锁企业,如今在雅安各地开了11家店。

“现在在国家号召‘双创’,市场上机会很多。有了煤矿十几年的管理经验,我们不管在哪行创业,都比较容易成功。”李勇强说。

“小煤矿”投入越来越大,安全压力也很大,不转型不行。“四川蓝伯特生物科技有限公司董事长田永奎说,他们关闭产能15万吨/年的煤矿后,在当地政府支持与帮助下“弃煤从农”建起3万亩青蒿种植基地,组建科研团队和生产线,转型生产青蒿素产品,昔日黑乎乎的矿山将变为绿水青山。

“一大批安全条件差、资源利用率低、影响环境的落后煤矿关闭退出了。”刘健说,四川煤矿平均单井规模由2012年底的12.9万吨/年提高至2016年底的17.7万吨/年,生产集约化程度得到提高。安全事故由2012年的119起、死亡200人降至2016年的28起、死亡42人,分别下降76.5%和79%。

四川省农林牧渔业增加值跃上4000亿

■ 李洋

记者从省统计局获悉,“党的十八大以来四川经济社会发展成就系列报告”之农业篇近日发布。党的十八大以来,四川省紧紧围绕主要农产品有效供给和农民持续稳定增收的核心目标,以“放活土地经营权为突破口,创新农业经营体系,培育新型农业经营主体,发展适度规模经营,提高农业劳动生产率和农业现代化水平”为农村改革主攻方向,不断完善惠农农政策,加大“三农”投入力度,农村基础设施显著改善,农业生产稳定发展,农民收入稳定增加,农业结构调整取得积极进展,农村改革取得重大突破,为全面建成小康社会奠定了坚实的基础。

农业经济再上台阶 农林牧渔业五年增长16.3%

十八大以来,四川农业经济总量进一步扩大,内部结构调整取得积极进展,农业经济总量跨上新台阶。

省统计局数据显示,2016年全省农林牧渔业增加值达4000.2亿元,比2012年增加703.0亿元,累计增长16.3%(按可比价计算,下同),年均增长3.8%。其中,第一产业增加值3924.1亿元,比2012年增加678.2亿元,累计增长15.8%,年均增长3.7%。

十八大以来,四川狠抓农业提质增效,农业结构调整取得积极进展,内部结构不断优化。据测算,在第一产业增加值构成中,农业占第一产业的比重由2012年的59.0%上升至2016年的60.9%,上升1.9个百分点;林业占比由3.2%上升至3.6%,上升0.4个百分点;渔业由3.2%上升至3.4%,上升0.2个百分点;畜牧业则由34.6%下降至32.1%,下降2.5个百分点。

粮食持续稳定增产 2016年粮食总产量达3483.5万吨

十八大以来,四川省委省政府把粮食生产安全省长责任制考核作为发展粮食生产的动力,实施了“米袋子”工程,在确保粮食播种面积基本稳定的前提下,通过狠抓粮食作物良种繁育、标准化生产、新品种展示示范基地建设,采取依靠科技、主攻单产、提高品质的措施,在产粮大县深入开展高产高效创建活动,确保了全省粮食面积的基本稳定和粮食产量的稳定增产,粮食安全能力和生产能力进一步提升。2016年,全省粮食总产量3483.5万吨(696.7亿斤),比2012年增产167.8万吨(33.6亿斤),增产5.1%,年均增产1.3%。

同时,四川大力实施“现代农业千亿增收工程”,大力推进现代农业示范区(园区)建设,加快发展蔬菜(食用菌)、水果、茶叶、道地中药材等优势产业,积极发展蚕桑、花卉产业,加快创建良种化、标准化、专业化、规模化、集约化、品牌化基地建设,促进了全省优势特色农业持续快速发展和区域布局的进一步优化。

农业产业化发展迅速 已发展各类龙头企业8873个

十八大以来,为促进四川农业发展更上一个新台阶,省委省政府坚持用发展工业的理念抓农业,大力发展各类型专业合作经济组织,着力壮大一批优势产业、名牌产品和龙头企业,新型农业经营主体已逐步成为现代农业建设的主力军。

2016年末,全省已发展各类农业产业化龙头企业8873个,比2012年增加367个,增长4.3%。全省农业产业化龙头企业实现销售收入6113亿元、净利润563亿元,上缴税金231亿元,比2012年分别增长43.8%、56.8%、126.4%,年均分别增长9.5%、11.9%、22.7%。

现代农业示范园区快速发展,成为现代农业发展的先行兵。据统计,至2016年,全省已建成33个国家级现代农(林)业园区,55个省级现代农(林)业园区,国家与省级两级现代农(林)业园区总体规划面积达到3739.8万亩,占年末耕地面积的比重达到38.0%。

同时,全省建成现代农业万亩亿元示范区1100个,粮经复合现代农业产业基地1000余万亩,畜禽标准化养殖场23354个。主要农作物耕种收综合机械化水平达到55.0%,比2012年提高14.1个百分点。



►►► [上接 P09]

“电信有华为,邮政有百德” ——记成都百德邮政专用设备制造有限公司董事长兼总经理李承刚

李承刚 在“百德”千锤百炼锻造成长

在华为的榜样力量感召下,李承刚提出:“电信有华为,邮政有百德”的奋斗目标,李承刚认为,华为给中国和世界通信提供最先进的、最优质的设备,我们为中国人民邮政服务,就是为中国老百姓服务,我们要为中国邮政提供现代化的、先进的、优质的设备,装备现代化的中国邮政,这就是我们公司的梦。

李承刚要实现“电信有华为,邮政有百德”的奋斗目标,得到了夫人龚永红副总的全力支持和鼎力相助。后勤保障、生产安排,使李承刚无后顾之忧。

李承刚是天生的企业家,从小对父亲的企业和身边的企业好奇,在百德公司这个舞台,让他最大限度地发挥了企业领军者这个天赋,开发了他潜在的资质,使他成为服务中国邮政行业永远记住的创新经营者。并且,在李承刚的身边永远有一些以一敌千的部下。在“电信有华为,邮政有百德”的追梦过程中,在为中国邮政服务中,李承刚最终缔造了“电信有华为,邮政有百德”的神话!

李承刚并不满足现有取得的成就,先后去日本、德国、美国等地考察聘请一流的技术专家,购一流的生产设备,参观考察一流的邮政物流设备;学一流的管理经验,从而使产品质量迅速提高,新产品不断开发,效益不断上升,充分反映了李承刚作为一个优秀企业家的战略眼光和和气魄,使企业又迈向了另一座奇峰。

李承刚参加了北京大学成都中小企业总裁班学习,学到了企业治理新理念和现代化的生产管理经经验,开发出邮政报刊亭、邮政投递人工分拣设备、邮件笼车、邮件推车、智能包裹柜、邮件收寄信筒信箱、电力风机等系列产品。相继推出邮件皮带传输设备及全球第一台邮件笼车爬坡传输机、智能化通讯通,包裹揽收机器人等新产品。现在,公司产品从大类来讲有几十项,从小类的组合和集成类来讲就有上百种产品,全部以销定产。

艰苦奋斗、自力更生 创造“百德经验”

全球金融危机期间,许多企业减产、停产,效益下滑,出现亏损。然而,李承刚带领公司员工加班加点生产保客户,而且得到外面几家外协企业帮助加工,使得公司盈利,2015年销售收入过2亿多,这在西航港工业园区新投产企业中并不多见。同时,公司被四川省和重庆市邮政局认证授权生产邮政专用设备的企业。如今,企业已发展到员工480多人,大专以上文化程度的占



●成都百德邮政专用设备制造有限公司董事长兼总经理李承刚深入车间一线指导工作



●成都百德邮政专用设备制造有限公司董事长兼总经理李承刚(右一)向邮政相关领导介绍百德公司新产品

60%,各类技术人才有80多人。

由此引发我们思考一个问题,为什么历经改革开放三十多年发展历程,李承刚和他的百德公司始终站在时代的潮头,不断创新、与时俱进,而跟他同期崛起的民营企业家长许多已经退出历史舞台?

李承刚所处的这个新时代,是变革的时代,也是中国发展最快的时期。李承刚带领百德邮政专用设备制造有限公司奋力拼搏、披荆斩棘,做出了突出贡献。在这一时期,我们从李承刚“电信有华为,邮政有百德”的故事里寻找到“百德成功经验”!

2015年9月下旬至10月下旬,是百德邮政专用设备制造有限公司必须载入发展史册最重要的一个月,李承刚带领公司团队按期顺利的完成了成都、郑州、南京、济南、武汉、长春、呼市、杭州和南宁全国九个点滑槽项目近千套的生产安装任务。大战三十天,滑槽显奇彩。

这是企业从未生产过的产品,李承刚不等不靠外力,发扬艰苦奋斗、自力更生的精神,依靠自己的技术团队创新设计、依靠自己的生产团队解决产品下料和工艺焊接等问题,在百德公司全体参战人员共同努力下攻克了一个又一个技术难题和生产难关,伴随着百德生产车间里喷射出一道道的火焰和那不绝于耳的焊机声和打磨声,圆满地完成了此次滑槽生产任务;这是百德公司建厂以来最为漂亮、规模空前、意义非凡的重要一仗。时间短、数量大、产品结构复杂,作为总指挥的李承刚,打破常规,把不可能变为可能,铸造了一群百德“战狼”,只争朝夕,使“百德人的青春永驻”,创造了“百德经验”,用汗水和智慧谱写出百德的壮丽画卷!

使命感和社会责任感 成就优秀企业家

李承刚是一个有使命感和社会责任感的优秀企业家,他先后资助两名学生读高中直到大学,捐助汶川、庐山、玉树、云南鲁甸地震灾区和甘孜巴塘县物款45万多元;现在正资助两名贫困学生读到大学毕业。

李承刚除了办好企业,同时又履行一个企业和企业家的社会责任,从而找到一种使命与崇高感,找到更重要的人生意义真谛。这也使他从一个民营企业家升华为中华传统文化的承载者,这也是李承刚和他的百德成功并快速发展的秘密。

从2010年起,李承刚经过多次调研、评估后,向中央领导提出了改变中国的5个建议:建议一,《藏水入疆工程》;建议二,将高铁作为我国的支柱产业来扶持;建议三,改变房地产的开发体制;建议四,每个月推行小长假;建议五,在全国城乡邮政营业厅网点销售火车票。

在2010年和2011年通过四川省政协在全国两会期间,向国家提交《藏水入疆》的议案。提出的“藏水入疆工程——西藏引水到沙漠,把沙漠变成良田——为中国提供千年发展红利”的建议后,在中国引起高层和有关科研机构以及专家的高度重视。国家有关部门把这一建议列为21世纪课题之一。

2016年6月15日,李承刚专门去中国科学院大气物理研究所与各路专家聚会,专门研究通过改变气候来实现《藏水入疆的可行性》课题,并提出由李承刚个人出资设立该课题研究基金。

李承刚处处严格要求自己,模范遵守领导干部廉洁自律各项规定。任职以来,在实际工作和生活中,自觉用道德规范和法律法规约束自己,自觉接受组织监督、群众监督,做到心不偏、嘴不贪、手不伸。在工作上高标准,在生活上低要求。能够深入职工了解民情、听取民意,想方设法帮助职工解决生活中困难,在职工中树立了较高威信。同时,经常教育自己家属、亲属和身边的工作人员,严守反腐倡廉防线,始终保持清正廉洁。

创新成为 “百德”发展永恒的灵魂

面对科技日新月异和市场经济复杂多变,李承刚同志还在不断学习对反映当代世界和我国经济发展的新知识新技术,注重研究那些带有全局性、战略性和前瞻性的重大问题,紧跟时代步伐。

2016年,李承刚同志提出砸锅卖铁也要把研发搞上去的决心,公司2016年拿1000万元来搞研发,通过每年拿销售收入

的5%-10%的费用来搞研发,实现在邮政物流领域“电信有华为,邮政有百德”的奋斗目标。

李承刚提出百德要搞第二次创业,百德邮政紧随国家“一带一路”战略,将公司的邮政物流高科技产品销往“一带一路”沿线各国,实现公司的腾飞。

科技创新是企业发展的一个永恒主题。李承刚认准这个道理,果断提出:“销售一代产品,研发两代产品,创新三代产品”。不管市场销售状态多好,都随时保持危机感,从信报箱到标准化产品再到智能包裹柜再到大型智能MPF物流分拣机等,不断创新产品,使得百德能够持续发展,在许多企业减产、停产、甚至亏损的情况下,百德能保持盈利。

无论是作为学者及行业协会副会长的李承刚,还是作为智慧型企业家的李承刚,对他的评价都离不开“创新”两个字,无论是1998年他辞职机关开始创业,还是他在百德公司担任董事长期间,创新是其工作中的最突出特点。

李承刚认为要实现“电信有华为,邮政有百德”的奋斗目标和梦想,必须站在邮政客户角度,创新研发邮政所需的一切产品,要做就要做到极致。

首先,招聘新型高科技人才,今年要把研发人员发展到60人,明年研发人员增加至200人。

其次,通过和高等院校合作共同研发,目前和公司合作的高校有:1、上海邮政研究院;2、北京邮科院;3、西南科技大学信息与自动化工程学院;4、电子科技大学信息与软件工程学院;5、四川大学;6、成都信息工程学院等。

第三,加大研发投入力度,公司将每年10%的销售额投入研发。

李承刚有个人的理想、有远大的抱负,在推出邮件智能化政讯通、包裹揽收机器人等新产品的同时,在邮政物流方面,用无人飞机进行包裹揽收和传递,加快邮政物流的现代化速度和进程。

李承刚对工作有高度责任感和创新思想,近期他提出:按照南德集团前董事长牟其中以货易货的原理,将四川攀枝花钢铁和矿产与其他地市的货物进行交换,以此进一步去库存和加快商品流通,盘活存量资产,取得最佳的经济效益。

李承刚对事业有高度的使命感和进取精神,他提出“将服务邮政的生产型企业转为服务邮政的服务型企业”;同时围绕着民生工程建,百德大力开发大健康产业产品,实现邮政百德的迅速崛起和更好更快地健康发展。

10月15日,记者采访李承刚,李承刚表示,要努力工作,带领百德人砥砺前行、顽强拼搏,以最优异的成绩向党的十九大献礼!