

煤海深处走来的“大国工匠”

■ 倪小红 王斌

近日,从中国能源化学地质学会获悉,陕西陕煤黄陵矿业一号煤矿全国煤炭智能化开采专家符大利当选全国能源化学地质系统首批“大国工匠”,是陕西煤炭系统获此殊荣第一人。

符大利,陕西佳县人,1998 年 11 月参加工作,现任一号煤矿机电副矿长。他负责的国产成套设备智能化无人开采技术在一号煤矿 1001 综采工作面首次试验成功,把煤矿职工从艰苦危险的工作环境和高强度的体力劳动中解放出来,圆了我国 600 多万矿工地面采煤的梦想。他累计完成技术创新成果 50 余项,其中 33 项获奖,发表专业技术论文 8 篇,申报专利 11 项,累计为矿井节约资金 1000 余万元。先后荣获陕西省煤炭系统经济技术创新标兵、第八届陕西煤炭工业优秀科技工作者、集团公司劳动模范等多项荣誉。

这个从 1000 米煤海深处一路走来的“大国工匠”,19 年如一日扎根煤海,从技校毕业的井下电钳工,一步步成长为技术、管理样样在行的机电副矿长。在一号煤矿这块热土上,用智慧和汗水,用忠诚和执着,在浪尖上挑战激流,在逆境中创造奇迹,在成功中书写辉煌,谱写了一曲曲催人奋进的恢宏壮歌。

勤学,机电大拿的修身之道

2002 年,26 岁的技校毕业的符大利从陕西煤炭建设公司来到黄陵矿业公司一号煤矿做了一名井下电钳工。当时,黄陵矿业公司为打造日产万吨采煤工作面,引进了综采配套设备国外先进的组合开关和变频器。新设备与之前所用的国产装备无论在原理上、结



●符大利在 621 智能化工作面检查液压支架 26 功能控制器的参数

构上以及操作上都截然不同,参数设置全是英文,相关图纸又缺失严重,这对于所有人来说都是个巨大的挑战。在困难面前,内心好强的符大利暗下决心,他坚持每天下班后自学英语,拿出工具书对照图纸说明逐句翻译,又自学 CAD 制图,悉心研究相关进口变频器的图纸,仔细研究每个零部件工作原理,经过一段时间的钻研和实践,他首先掌握了新设备的工作原理、操作要求以及维修方法。这个不到 1 米 7 的矮个“专家”,骨子里那股爱学习的狠劲令大家刮目相看。

陕北艰苦的生长环境造就了符大利一股子不服输的钻劲儿、韧劲儿,他先后完成的修立柱专用工具、开关外置机械锁和风机断电报警装置等科技创新项目,为矿井机电安全生产做出了卓越贡献。

锐思,创新翘楚的成长法则

煤矿特殊的生产环境技术创新尤为重要。作为矿工子弟的符大利目睹了瓦斯事故

的惨痛教训,他在工作思考最多的就是怎样干会更省时省力,怎样干会更安全?

2007 年 5 月,一号煤矿首次在综采工作面运输机上使用了德国福伊特软启动装置,由于井下工作环境恶劣,国内大多数该设备在运行不到四个月就出现超温、阀芯堵塞等故障。针对这些问题,符大利认真观察设备运行记录,分析运行情况;同时,借助网络、相关技术手册查阅了大量相关资料,经过 3 个多月的研究分析、反复试验,他在福伊特内部循环水路中增加了外部冷却器、调整了机头尾的注水时间,完善了设备的检修制度,编制了福伊特维护和水质标准。经过他的改造,福伊特连续无故障运行 270 天,在行业内引起了不小震动,得到了德国副总裁薄瑞德的高度肯定。

多年来,符大利组织或参与涉及综采、掘进、运输等多领域的技术改造,累计完成创新成果 50 余项,申报专利 14 项(其中 3 项在审查中),为矿井节约资金 1000 余万元。

喜迎十九大 华龙一号工地上班组建设实现“三化”

“我工作 30 多年了,现在我们的班组标准化建设是最好的,我们的业主——中广核工程公司的安全巩固经理也说,‘这是我在核电工地上见过的最标准的班组,不管我什么时候到你们班组看,都是整洁、美观,你们连续获得表彰是应该的’……”中国能建安徽电建二公司防城港项目部操作班组汪勇,一说到自己的班组标准化建设总是洋溢着笑脸,有一肚子话要说。

防城港核电站二期工程 3、4 号机组为“华龙一号”HPR1000 机组,是国家自主创新、集成创新和机制创新的成果。中国能建安徽电建二公司承担两台机组的常规岛和部分 BOP 建安工程。操作班组主要负责的施工任务是施工现场的起重机械设备及管理及操作工作,如设备、材料卸车、大件吊装、日常吊装、货物倒运、设备运输等。

核电施工要求一次把事情做好,我们在班组标准化建设也是这样。你看我们的工作包挂在墙上是一条线,我们的安全帽一条线,我们的茶杯……原来汪班长在班组标准

化建设是有秘诀的。汪勇班长是在墙上贴两条彩带做识别线,让班组成员在挂工作包时按照彩带控制高度,做到整齐划一。在空调上贴两朵小花,在班组内种植绿色植物,在墙上贴着常青树画,贴上每一名班组成员写的寄语,如“安全第一,质量第一,我们操作勇争第一”,鼓励自己班组为国产三代核电技术华龙一号工程建设做贡献。

汪勇班长将班组最具亮点的特色和文化表现出来。开辟反映和谐班组小家建设理念的“家文化”栏目,张贴着职工全家福照片和“安全亲情寄语”;开辟反映班组职工精神面貌的“职工风采”、“现场掠影”和“班组之星”栏目等,建设积极有效的班组管理文化。一名操作工反映,夜间作业看不清起重指挥动作,只能靠对讲机指挥……于是汪班长召开了班组的“诸葛亮会”,大家集思广益,一个良好实践就产生了。夜间采用荧光棒加对讲机指挥,这样更加清楚直观,有效的保障了操作作业的安全。

汪班长说坚持有“心”才有新,非常用心



●利用展板进行技能培训

的抓住实际工作中遇到的难点,再细心的通过小革新、小改造、小建议,消除安全隐患,在班组小舞台演绎安全活动创新大精彩。

现在我们班的安全设备是最先进,比如我们用 40 多万元购买了防碰撞警报系统。

防城港核电项目常规岛及泵房区域有十多台塔吊,依照以往的作业方式,在交叉作业时只能依靠起重指挥与操作工的监督,但是往往人在监督过程中会有疏漏,可能会造成塔吊碰撞事故。

防碰撞警报系统的投用很好地防止了塔吊之间发生碰撞事故,让操作工可以很直观的辨别与其他塔吊直接的距离,当距离低

躬耕六载 不忘初心

91 金融六周年媒体沟通会暨金弥红心猕猴桃酒发布仪式举行

近日,“躬耕六载·不忘初心”91 金融六周年媒体沟通会暨金弥红心猕猴桃酒发布仪式在雄安新区举办。91 投资、91 文化、91 金融、91 众创空间创始人、董事长、CEO 许泽玮出席会议并致辞。91 金融副总裁吴文雄等,以及来自京津冀地区的百余家媒体参加活动。91 金融宣布,全面启动泛金融共享生态战略,并公布文化板块业务——91 众创空间、红色大庄科、金弥红心猕猴桃酒,金八传媒将于 2017 年登陆资本市场。

打造泛金融共享生态系统

发布会现场,许泽玮作了题为“新起点 新战略 新生态”的主题演讲。他表示,成立六年来,91 金融始终保持着高速发展态势,其整体战略也必须快速更新,以适应时代发展。“泛金融生态系统虽然能使金融、文化、投融资等与金融关联性较强的业务相互补充,让公司更稳固的发展,但这其实是一种自我的内部循环。”

许泽玮表示,91 金融泛金融共享生态系统,通过 91 众创空间等入口,打开以往的闭环模式,使得各入驻企业能够实现金融数据共享、资源共享、物理空间共享、经验共享、智力共享等。他从时代剧变、环境剧变、用户剧变以及共享经济连接泛金融生态四个角度,抽丝剥茧,深入剖析 91 金融为什么要进行战略扩容。

首先,中国互联网的发展基础已发生根本改变,整体环境从增量市场转变为存量市场,线上生态对抗已然形成,企业间的竞争已经变成战略和模式的较量。其次,中国已进入移动互联网时代,新的时代环境意味着新的规则,人们消费习惯的改变让移动端交互方式改变颠覆了传统商业模式,推动了新的经济增长。第三,数据成为挖掘用户需求的核心,数据将成为最有价值的资产。第四,共享经济

本质是使用权共享,让资源实现最大化利用。这是双创时代创业者最迫切的需求。

在许泽玮看来,所谓的共享经济,就是通过模式创新与变革,使得资源可以像空气、河流一样自由流转。资源的自由流转极度弱化了企业和行业间的边界,实现资源的最大化利用。在“双创”的背景下,新技术、新模式、新行业不断形成和发展,共享经济作为一种创新的商业模式,深度影响着传统商业模式。未来,拥有资源的“使用权”比拥有“拥有权”更具价值,将会有更多东西被共享。

9 月 10 日,北京市互联网金融行业协会党委成立,许泽玮任党委书记。演讲中,许泽玮透露,91 金融将联合北京市互联网金融行业协会,在雄安新区成立金融科技产业加速器,承接北京金融数据及资源,为疏解非首都核心功能和雄安新区建设贡献力量。这也是 91 金融在雄安新区举办发布会的重要原因之一。

拥抱监管 以合规促发展

伴随着互联网金融第四次出现在政府工作报告中,行业整体发展态势也从最初的野蛮生长步入监管规范的阶段。无论是政策的制定者还是行业的从业者,均一致认为互联网金融平台只有合规经营,才能有所发展。

作为 91 金融最为核心的业务,金融板块的稳定发展不仅为其他业务发展提供必要的支持,而且还关系着公司整体战略布局的实施与落地,包括今年新提出的泛金融共享生态系统。

事实上,91 金融合规化发展之路一直引领着行业发展。91 金融始终积极拥抱监管,坚持合规发展,坚决不触碰红线,并以身作则,引导行业良性发展,是中国互联网金融协会会员单位,是北京市互联网金融行业协会(北京市网贷行业协会)副会长单位。

在技术层面,91 金融于 2016 年上线银

行资金存管系统,是厦门银行接入的第一家平台;同时,公司还对核心系统承载业务、网络结构、系统资产、安全服务、安全环境等进行了一系列升级,确保自身具备完善的防火墙、入侵检测、数据加密以及灾难恢复等网络安全设施和管理制度,保障信息系统安全稳定运行。目前,91 金融已通过国家“信息安全等级保护”测试,获得公安部核准颁发国家信息安全等级保护备案证明三级证明,安全标准达到国家非银机构最高评级。

共享 助力创业创新快速发展

近两年,共享经济在国内迅速蔓延,渗透到众多行业和细分市场。共享空间作为一项新兴的办公模式,改变了纯办公楼的市场形象和办公功能,形成了开放性、个性化和共享性的办公模式,为创业者及中小微企业提供了丰富的共享资源,备受市场青睐!

共享经济的兴起是时代的必然产物,也是一个自我迭代、自我引进的过程。众创空间作为共享经济的典型代表,通过共享办公空间,帮助企业将固定资产购买行为转化为租赁行为,实现轻资产运营的目标,让企业更加灵活、快速的发展。

作为国家级科技企业孵化器,91 众创空间位于北京西城、石景山等核心位置,是科技创新企业聚集地,营造出更为浓厚的创业氛围。同时,91 众创空间依托 91 金融多年来所积累的资源优势,还实现了数据、资源、智力等方面的共享。

一方面,91 众创空间签约了各类高性价比的第三方服务,在为入驻企业提供优质服务的同时,帮助企业解决工商、财税、法务咨询、人才招聘等各种难题,降低企业运营成本。

另一方面,91 众创空间依托 91 金融及 91 投资,不仅能够为入驻企业对接各类投资

进取,行业魁首的成功秘诀

2014 年初,刚刚接到一号煤矿 1001 工作面薄煤层国产智能化无人开采成套技术装备工业试验任务的符大利激动不已,期望在行业里干出点大名的他终于找到了实现个人抱负的机会。

万事开头难,在智能化设备安装运行过程初期困难重重。面对控制系统复杂、自动化系统受工作面主电缆干扰、支架动作频繁损坏通信缆线、煤机接收信号受磁场干扰等问题,符大利连续在井下工作 30 小时以上是常有的事,由于长期睡眠不足,几次在工作面上几乎昏倒。但他以坚韧的耐力坚持工作,终于完成采煤工艺 22 项工序记忆割煤法、远程供液泵站过滤站改造、采煤机电缆防脱槽改造、支架自动调斜等 12 项进行技术创新,解决了国产智能化采煤成套设备技术难题 66 项,实现了国产智能化无人综采设备工艺流程的第一次优化革新。他参与的《国产装备智能化无人开采技术与工程实践》项目荣获中国煤炭工业协会科学技术奖一等奖,为智能化无人开采技术的推广应用做出了突出贡献。薄煤层智能化无人开采的实现,更加坚定了黄陵矿业人实现全矿并无人开采的信心和决心。2015 年,黄陵矿业公司实施中厚煤层智能化综采工作面,符大利身先士卒,带领团队在短短 45 天时间内完成了首个中厚煤层智能化综采工作面的安装与调试,工作面首次实现了超前支架地面远程控制及地面“一键自移”控制,成果达到国际领先水平,填补了国内空白。他参与的《中厚煤层国产综采装备智能化无人开采技术研究与应》项目先后获得第八届陕西煤炭工业科技成果特等奖、陕西省科学技术奖一等奖。

于 10 米时便会发出警报声,提醒操作工注意,可有效避免发的发生碰撞事故。

小小二维码发挥大作用。汪勇班长说我们现在每台机械设备都贴了二维码。安全监督人员拿出手机一扫,便知道机器的年审时间,操作工的信息、机械规格型号、名称等。二维码的张贴使相关人员更加便捷的了解机械设备信息,符合现代施工现场的要求。

对连续 6 年度获得公司的先进班组荣誉称号,班组标准化建设在华龙一号核电工地上 225 个班组中脱颖而出,得到各级领导一致认可与赞赏,汪勇班长说这些成绩的取得都得益于项目部对班组建设实行“三化”管理,即班组建设标准化、班组活动表格化、班组评价格式化。

汪班长说,项目部成立班组标准化建设领导小组,以规范化、标准化为核心,以责任体系、激励机制为辅助手段,每月评比表彰标杆班组,努力实现班组“行为零违规、安全零重伤、质量零缺陷”的目标,有力的推动班组建设上台阶。(申建生 贾宏路 文/图)



成都优车联盟创新为民服务新模式

9 月 28 日,优车联盟四川仁寿分公司隆重开业和“万元购车项目推介会”的成功举办,标志着“以租代购融资租赁”服务新模式正式启动。

成都东哲商贸优车联盟,颠覆传统的汽车消费模式,改变长期以来汽车消费“全额支付、贷款买车、分期付款”的老套路,推出全新汽车“消费理念”,调整设计出符合未来发展的汽车消费“以租代购融资租赁”服务新模式:以客户长租车辆及二手车车辆处置为一体的打包业务形式为手段,以车辆长租的方式,按月支付租金,待租期年限到后,将车辆所有权过户给客户,实现客户分期买车目的。此新模式具有门槛低,资料简便,办理快捷,代办购置税、保险、报牌等手续,为客户节省大量时间,费用透明,无隐形收费情况等特点。汽车消费者通过“以租代购”+“分享经济消费模式”,不仅快速让老百姓提前开上自己梦寐以求的爱车,还由汽车消费者转换成汽车消费商,共同赚取未来汽车行业商业利润,通过购车+分享模式赚钱。

成都仁寿县,是一个 162 万人口的大县,幅员 2606 平方公里,辖 60 个乡镇 618 个村(社区),是天府新区重点开发地区。成都优车集团总裁黄德平非常重视该区开发建设,多次亲自带队到该县调研、磋商,认为仁寿拥有巨大的发展潜力及成长空间,是一个非常重要的市场,秉持“利他、共享、发展”的经营理念,于是决定在仁寿建立新公司,把汽车服务,直接送到仁寿人民的面前,把专业的汽车“以租代购+分享模式”带到仁寿。9 月 28 日,成都优车联盟仁寿分公司隆重开业和“万元购车项目推介会”吸引了数百名当地和省内外汽车消费和经销商,车辆展示中心人头传动、热闹非凡,围观、咨询、签约,一波接一波,仁寿的老百姓低门槛就开上梦想汽车,享受到“买车和买包包一样简单”的服务体验。同时通过“以租代购+分享模式”,让老百姓从消费者变成消费商,变“被动”消费为“主动”,利用优车联盟提供的销售平台,不需要大投资,不用员工,也不需要管理,不用花一分钱,零风险地与经销商绑定在一起,共同赚取利润,真正实现经济解放和经济共享,掀开了天府仁寿汽车市场崭新一页,受到当地政府部门和群众的好评。(黄正裕 文/图)

▶▶▶[上接 P1]——

加强对废水、废气和固体废弃物的防治,降低单位产品污染物排放强度,大力推进废物资源化利用,提高废水和废气减排的经济环境效益,特别是在乙炔节约用水方面,水资源循环使用率达到 90%以上,通过水系统工艺废水回收利用,每小时减少 400 多吨排放量。制氮机由原来的 9 台运行,到现在 7 台运行,每年节省 80 多万元。公司把创新融入到每个装置、每道工序、每名员工手中,通过 2 年多探索,实现由量变到质变的飞跃。

从国内领先到行业领跑

建设初期,该公司就把技术创新作为立身之本,提出建设“国内一流,世界领先”循环经济示范园区,立志成为“高耗能行业节能的典范、高污染行业减排的典范”。从大胆采取乙炔气体输送,到废硫酸的处理、用做电石渣制脱硫石膏、电石废渣制水泥、电石等各种粉灰制砖等,园区有 27 种废渣,利用高达 24 种,用科技创新把废渣“吃干榨净”。

该公司开展行业对标,先后到新疆天业、内蒙君正、陕西西北、山东信发等国内“老牌”化工企业找标杆,今年以来先后确立 187 个项目,逐一对标,对标就像一面“镜子”,一直照着公司唯进步,不止步。

用技改扎紧生产“漏洞”。截至 5 月末,氯碱厂降低触媒消耗,预计年节约 218 万元。去年,通过乙炔硫酸清净系统改造,将浓硫酸消耗由前期 80kg/t-VCM 降为 25kg/t-VCM,按年产 40 万吨 VCM 计算,年节约硫酸约 22000 吨。硫酸单价按 300 元/吨计算,年节约 660 万元,今年公司还荣获安徽省“十二五”节能先进单位。

坚持“两条腿”走路。一方面从外部借力借智,引进各类专业人才 170 多名,其中包括享受国务院津贴专家 1 人,国内化学学会专家 2 人等;另一方面充分发挥领军人才作用,每名专家团队带领一个专业技术小组,让技术小组成为“孵化器”。开展攻坚克难英雄榜,选择发电机整体煤耗下降、降低水泥粉末工序电耗、提高电石冷样发气量等 10 项技术难题,鼓励技术人员揭榜攻关。各厂发挥 QC 小组作用,鼓励员工在实际生产中发现问

题,其中电石厂石灰窑 QC 小组被安徽省质量协会评为优秀质量管理小组,机械动力厂 QC 小组荣获“2017 年安徽省优秀 QC 小组三等