

2 焦点 Focuses

煤海深处走来的“大国工匠”

■ 倪小红 王斌

近日,从中国能源化学地质工会获悉,陕西陕煤黄陵矿业一号煤矿全国煤炭智能化开采专家符大利当选全国能源化学地质系统首批“大国工匠”,是陕西煤炭系统获此殊荣第一人。

符大利,陕西佳县人,1998年11月参加工作,现任一号煤矿机电副矿长。他负责的国产成套设备智能化无人开采技术在一号煤矿1001综采工作面首次试验成功,把煤矿职工从艰苦危险的工作环境和高强度的体力劳动中解放出来,圆了我国600多万矿工地面采煤的梦想。他累计完成技术创新成果50余项,其中33项获奖;发表专业技术论文8篇,申报专利11项,累计为矿井节约资金1000余万元。先后荣获陕西省煤炭系统经济技术创新标兵、第八届陕西煤炭工业优秀科技工作者、集团公司劳动模范等多项荣誉。

这个从1000米煤海深处一路走来的“大国工匠”,19年如一日扎根煤海,从技校毕业的井下电钳工,一步步成长为技术、管理样样在行的机电副矿长。在一号煤矿这块热土上,用智慧和汗水,用忠诚和执着,在浪尖上挑战激流,在逆境中创造奇迹,在成功中书写辉煌,谱写了一曲曲催人奋进的恢宏壮歌。

勤学,机电大拿的修身之道

2002年,26岁的技校毕业的符大利从陝西煤炭建设公司来到黄陵矿业公司一号煤矿做了一名井下电钳工。当时,黄陵矿业公司为打造日产万吨采煤工作面,引进了综采配套设备国外先进的组合开关和变频器。新设备与之前所用的国产装备无论在原理上、结



●符大利在621智能化工作面检查液压支架26功能控制器的参数

构上以及操作上都截然不同,参数设置全是英文,相关图纸又缺失严重,这对于所有人来说都是个巨大的挑战。在困难面前,内心好强的符大利暗下决心,他坚持每天下班后自学英语,拿出工具书对照图纸说明逐句翻译,又自学CAD制图,悉心研究相关进口变频器的图纸,仔细研究每个零部件工作原理,经过一段时间的钻研和实践,他首先掌握了新设备的工作原理、操作要求以及维修方法。这个不到1米7的矮个“专家”,骨子里那股爱学习的狠劲令大家刮目相看。

陕北艰苦的生长环境造就了符大利一股子不服输的钻劲儿、韧劲儿,他先后完成的修立柱专用工具、开关外置机械锁和风机断电报警装置等科技创新项目,为矿井机电安全生产做出了卓越贡献。

锐思,创新翘楚的成长法则

煤矿特殊的生产环境技术创新尤为重要。作为矿工子弟的符大利目睹了瓦斯事故

的惨痛教训,他在工作中思考最多的就是怎样干会更省时省力,怎样干会更安全?

2007年5月,一号煤矿首次在综采工作面运输机上使用了德国福伊特软启动装置,由于井下工作环境恶劣,国内大多数该设备在运行不到四个月就出现超温、阀芯堵塞等故障。针对这些问题,符大利认真观察设备运行记录,分析运行情况;同时,借助网络、相关技术手册查阅了大量相关资料,经过3个多月的研究分析、反复试验,他在福伊特内部循环水路中增加了外部冷却器、调整了机头尾的注水时间,完善了设备的检修制度,编制了福伊特维护和水质标准。经过他的改造,福伊特连续无故障运行270天,在行业内引起了不小震动,得到了德国副总裁薄瑞德的高度肯定。

多年来,符大利组织或参与涉及综采、掘进、运输等多领域的技术改造,累计完成创新成果50余项,申报专利14项(其中3项在审查),为矿井节约资金1000余万元。

进取,行业魁首的成功秘诀

2014年初,刚刚接到一号煤矿1001工作面薄煤层国产智能化无人开采成套技术装备工业试验任务的符大利激动不已,期望在行业里干出点大名堂的他终于找到了实现个人抱负的机会。

万事开头难,在智能化设备安装运行过程初期困难重重。面对控制系统复杂、自动化系统受工作面主电缆干扰、支架动作频繁损坏通信缆线、煤机接收信号受磁场干扰等问题,符大利连续在井下工作30小时以上是常有的事,由于长期睡眠不足,几次在工作面上几乎昏倒。但他以坚韧的耐力坚持工作,终于完成采煤工艺22项工序记忆割煤法、远程供液泵站过滤站改造、采煤机电缆防脱槽改造、支架自动调斜等12项进行技术创新,解决了国产智能化采煤成套设备技术难题66项,实现了国产智能化无人综采设备工艺流程的第一次优化革新。他参与的《国产装备智能化无人开采技术研究与工程实践》项目荣获中国煤炭工业协会科学技术一等奖,为智能化无人开采技术的推广应用做出了突出贡献。薄煤层智能化无人开采的实现,更加坚定了黄陵矿业人实现全矿井无人开采的信心和决心。2015年,黄陵矿业公司实施中厚煤层智能化综采工作面,符大利身先士卒,带领团队在短短45天时间内完成了首个中厚煤层智能化综采工作面的安装与调试,工作面首次实现了超前支架地面远程控制及地面“一键自移”控制,成果达到国际领先水平,填补了国内空白。他参与的《中厚煤层国产综采装备智能化无人开采技术研究与应用》项目先后获得第八届陕西煤炭工业科技成果特等奖、陕西省科学技术奖一等奖。



成都优车联盟创新为民服务新模式

9月28日,优车联盟四川仁寿分公司隆重开业和“万元购车项目推介会”的成功举办,标志着“以租代购融资租赁”服务新模式正式启动。

成都东哲商贸优车联盟,颠覆传统的汽车消费模式,改变长期以来汽车消费“全额支付、贷款买车、分期付款”的老套路,推出全新汽车“消费理念”,调整设计出符合未来发展的汽车消费“以租代购融资租赁”服务新模式:以客户长租车辆及二手车车辆处置为一体的打包业务形式为手段,以车辆长租的方式,按月支付租金,待租期年限到后,将车辆所有权过户给客户,实现客户分期买车目的。此新模式具有门槛低,资料简便,办理快捷,代办购置税、保险、报牌等手续,为客户节省大量时间,费用透明,无隐形收费情况等特点。汽车消费者通过“以租代购”+“分享经济消费模式”,不仅快速让老百姓提前开上自己梦寐以求的爱车,还由汽车消费者转换成汽车消费商,共同赚取未来汽车行业商业利润,通过购车+分享模式赚钱。

成都仁寿县,是一个162万人口的大县,幅员2606平方公里,辖60个乡镇618个村(社区),是天府新区重点开发地区。成都优车集团总裁黄德平非常重视该区开发建设,多次亲自带队到该县调研、磋商,认为仁寿拥有巨大的发展潜力及成长空间,是一个非常重要的市场,秉持“利他、共享、发展”的经营理念,于是决定在仁寿建立新公司,把汽车服务,直接送到仁寿人民的面前,把专业的汽车“以租代购+分享模式”带到仁寿。9月28日,成都优车联盟仁寿分公司隆重开业和“万元购车项目推介会”吸引了数百名当地和省内外的汽车消费和经销商,车辆展示中心人头攒动、热闹非凡,围观、咨询、签约,一波接一波,仁寿的老百姓低门槛就开上梦想汽车,享受到“买车和买包包一样简单”的服务体验。同时通过“以租代购+分享模式”,让老百姓从消费者变成消费商,变“被动”消费为“主动”,利用优车联盟提供的销售平台,不需要大投资,不用员工,也不需要管理,不用花一分钱,零风险地与经销商绑定在一起,共同赚取利润,真正实现经济解放和经济共享,掀开了天府仁寿汽车市场崭新一页,受到当地政府部门和群众的好评。(黄正裕 文/图)

▶▶▶[上接P1]

加强对废水、废气和固体废弃物的防治,降低单位产品污染物排放强度,大力推进废物资源化利用,提高废水和废气减排的经济效益,特别是在乙炔节约用水方面,水资源循环使用率达到90%以上,通过水系统工艺废水回收利用,每小时减少400多吨排放量。制氮机由原来的9台运行,到现在7台运行,每年节省80多万元。公司把创新融入到每个装置、每道工序、每名员工手中,通过2年多探索,实现由量变到质变的飞跃。

从国内领先到行业领跑

建设初期,该公司就把技术创新作为立身之本,提出建设“国内一流,世界领先”循环经济示范园区,立志成为“高耗能行业节能的典范、高污染行业减排的典范”。从大胆采取乙炔气体输送,到废硫酸的处理、用做电石渣制脱硫石膏、电石废渣制水泥、电石等各种粉灰制砖等,园区有27种废渣,利用高达24种,用科技创新把废渣“吃干榨净”。

该公司开展行业对标,先后到新疆天业、内蒙君正、陕西北元、山东信发等国内“老牌”化工企业找标杆,今年以来先后确立187个项目,逐一对照、对标就像一面“镜子”,一直照着公司唯进步,不止步。

用技改紧生产“漏洞”。截至5月末,氯碱厂降低触媒消耗,预计年节约218万元。去年,通过乙炔硫酸清净系统改造,将浓硫酸消耗由前期80kg/t-VCM降为25kg/t-VCM,按年产40万吨VCM计算,年节约硫酸约22000吨。硫酸单价按300元/吨计算,年节约660万元,今年公司还荣获安徽省“十二五”节能先进单位。

坚持“两条腿”走路。一方面从外部借力借智,引进各类专业人才170多名,其中包括享受国务院津贴化工专家1人,国内化工学会专家2人等;另一方面充分发挥领军人才作用,每名专家团队带领一个专业技术小组,让技术小组成为“孵化器”。开展攻坚克难英雄榜,选择发电机组整体耗电下降、降低水泥粉末工序电耗,提高电石冷料发气量等10项技术难题,鼓励技术人员揭榜攻关。各厂发挥QC小组作用,鼓励员工在实际生产中发现问题,其中电石厂石灰窑QC小组被安徽省质量协会评为优秀质量管理小组,机械动力厂QC小组荣获“2017年安徽省优秀QC小组三等奖”。

该公司用科技创新强身健体,领跑氯碱行业,科技创新成为了公司改革发展的“加速器”“助推器”和“核动力”,今天华塑股份就像一列动车组正开足马力全速迈向质量时代。

喜迎十九大 华龙一号工地上班组建设实现“三化”

“我工作30多年了,现在我们的班组标准化建设是最好的,我们的业主——中广核工程公司的安全巩固经理也说:‘这是我核电工地上见过的最标准的班组,不管什么时候到你们班组看,都是整洁、美观,你们连续获得表彰是应该的’……”中国能建安徽电建二公司防城港项目部操作班组汪勇,一说到自己的班组标准化建设总是洋溢着笑脸,有一肚子话要说。

防城港核电站二期工程3、4号机组为“华龙一号”HPR1000机组,是国家自主创新、集成创新和机制创新的成果。中国能建安徽电建二公司承担两台机组的常规岛和部分BOP建安工程。操作班组主要负责的施工任务是施工现场的起重机械设备管理及操作工作,如设备、材料卸车、大件吊装、日常吊装、货物倒运、设备运输等。

核电施工要求一次把事情做好,我们在班组标准化建设也是这样,你看我们的工作包挂在墙上是一条线,我们的安全帽一条线,我们的茶杯……原来汪班长在班组标准



●利用展板进行技能培训

的抓住实际工作中遇到的难点,再细心的通过小革新、小改造、小建议,消除安全隐患,在班组小舞台演绎安全活动创新大精彩。

现在我们班的安全设备是最先进,比如我们用40多万元购买了防碰撞警报系统。

防城港核电项目常规岛及泵房区域有十多台塔吊,依照以往的作业方式,在交叉作业时只能依靠起重指挥与操作工的监督,但是往往人在监督过程中会有疏漏,可能会造成塔吊碰撞事故。

防碰撞警报系统的投用很好地防止了塔吊之间发生碰撞事故,让操作工可以很直观的辨别与其他塔吊直接的距离,当距离低

于10米时便会发出警报声,提醒操作工注意,可有效避免发生的碰撞事故。

小小二维码发挥大作用。汪勇班长说我们现在每台机械设备都贴上了二维码。安全监督人员拿出手机一扫,便知道机器的年审时间、操作工的信息、机械的规格型号、名称等。二维码的张贴使相关人更加便捷的了解机械设备信息,符合现代施工现场的要求。

对连续6年度获得公司的先进班组荣誉称号,班组标准化建设在华龙一号核电工地上225个班组中脱颖而出,得到各级领导一致认可与赞赏,汪勇班长说这些成绩的取得都得益于项目部对班组建设实行“三化”管理,即班组建设标准化、班组活动表格化、班组评价格式化。

汪班长说,项目部成立班组标准化建设领导小组,以规范化、标准化为核心,以责任体系、激励机制为辅助手段,每月评比表彰标杆班组,努力实现班组“行为零违规、安全零重伤、质量零缺陷”的目标,有力的推动班组建设上台阶。(申建生 贾宏路 文/图)

躬耕六载 不忘初心 91金融六周年媒体沟通会暨金弥红心猕猴桃酒发布仪式举行

本质是使用权共享,让资源实现最大化利用。这是双创时代创业者最迫切的需求。

在许泽玮看来,所谓的共享经济,就是通过模式创新与变革,使得资源可以像空气、河流一样自由流转。资源的自由流转极度弱化了企业和行业间的边界,实现资源的最大化利用。在“双创”的背景下,新技术、新模式、新行业不断形成和发展,共享经济作为一种创新的商业模式,深度影响着传统商业模式。未来,拥有资源的“使用权”比拥有“所有权”更具价值,将会有更多东西被共享。

汪班长说坚持有“心”才有新,非常用心

化建设是有秘诀的。汪勇班长是在墙上贴两条彩带做识别线,让班组成员在挂工作包时按照彩带控制高度,做到整齐划一。在空调上贴两朵小花,在班组内种植绿色植物,在墙上贴着常青树画,贴上每一名班组成员写的寄语,如“安全第一,质量第一,我们操作勇争第一”,鼓励自己班组为国产三代核电技术华龙一号工程建设做贡献。

汪勇班长将班组最具亮点的特色和文化表现出来。开辟反映和谐班组小家建设理念的“家文化”栏目,张贴着职工全家福照片和“安全亲情寄语”;开辟反映班组职工精神面貌的“职工风采”、“现场掠影”和“班组之星”栏目等,建设积极有效的班组管理文化。一名操作工反映,夜间作业看不清起重指挥动作,只能靠听对讲机指挥……于是汪班长召开了班组的“诸葛亮会”,大家集思广益,一个良好实践就产生了。夜间采用荧光棒加对讲机指挥,这样更加清楚直观,有效的保障了操作作业的安全。

汪班长说坚持有“心”才有新,非常用心

化建设是有秘诀的。汪勇班长是在墙上贴两条彩带做识别线,让班组成员在挂工作包时按照彩带控制高度,做到整齐划一。在空调上贴两朵小花,在班组内种植绿色植物,在墙上贴着常青树画,贴上每一名班组成员写的寄语,如“安全第一,质量第一,我们操作勇争第一”,鼓励自己班组为国产三代核电技术华龙一号工程建设做贡献。

汪班长说坚持有“心”才有新,非常用心

化建设是有秘诀的。汪勇班长是在墙上贴两条彩带做识别线,让班组成员在挂工作包时按照彩带控制高度,做到整齐