

西丰健康产业投产 “千亿茅台”添新增长极

☉茅台:“天时地利人和”,健康产业赶上好时候 ☉西丰:抓住与巨人同行的机会

◀▶ P4

我国将积极稳妥引入社会资本参与央企重组

■ 新华社记者 王希

中央企业是国民经济的重要骨干和中坚力量。27 日召开的国务院常务会议明确,要坚持深化改革,尊重市场规律,深入推进央企优化结构、重组整合,实现更好发展。

会议同时提出,要推动重点领域国企混合所有制改革,积极稳妥引入社会资本参与央企重组,以重组整合为契机深化内部改革和机制创新。

近年来央企重组整合迈出坚定步伐,中国北车与中国南车、宝钢与武钢等 32 家企业重组完成,国务院国资委监管的央企数量由 2012 年底的 116 户调整至 98 户。重组整合的效果正不断显现,去年重组企业利润总额比 2012 年增加四成以上。

此次会议明确了以下一推动央企重组的重点领域,提出要在企业自愿、协商一致的基础上,按照“成熟一户、推进一户”的原则,稳妥推进装备制造、煤炭、电力、通信、化工等领域央企重组整合。

国资委新闻发言人彭华岗此前表示,央企重组要尊重市场、行业的发展规律和企业的具体情况,国资委没有设定户数减少的具体目标和重组时间表。

中国企业研究院首席研究员李锦表示,当前的央企重组要放到供给侧结构性改革的大背景下考虑,一方面更重视通过重组减少重复投资建设、化解过剩产能,发挥协同效应;另一方面,执行方式和手段上更重视市场化运作。

此次会议提出,推动央企之间通过资产重组、股权合作、资产置换、战略联盟、联合开发等方式,将资源向优势企业和企业主业集中。

央企规模体量大,集团层面的重组整合备受关注。但事实上,近年来国资委注重打破企业边界,探索以资源为载体的多种整合方式。例如,鼓励通信、新材料、新能源、航空货运等领域企业组建股份制专业化平台,减少无序竞争,提升资源配置效率。

国资委改革局局长白英表示,下一步将坚持做强做实主业企业和优势企业,做优做强做精做主业,通过重组培育一批核心竞争力强、资源配置效率高、产业优势明显的领先企业,在振兴实体经济中发挥骨干作用。

中央企业重组整合,目的在于以改革促进结构优化、效益提升。此次会议提出,积极稳妥引入社会资本参与央企重组,以重组整合为契机深化内部改革和机制创新。

业内人士表示,推动社会资本和国企“联姻”,在撬动民间投资、推动国企转换经营机制、增强企业活力等方面都具有积极意义,其中关键在于要以市场为导向,因业制宜、因企制宜,重组之后还要在深度融合方面下功夫。

本报监督公告

凡本报工作人员必须持有有效证件。本报人员个人不得以新闻舆论监督之名向企事业单位和社会各方面收取任何费用;本报任何个人不得以任何理由向企事业单位和社会各方面收取现金、广告等宣传费;凡签订本报合同并通过银行汇款到报社账号,不得以任何理由收取现金或转付到与报社无关的其他账号。违者将受到严肃处理。欢迎广大读者及社会各界监督。

举报电话:028-68230681
028-68230659
028-87344621
举报电话:028-87325242
中国企业家报社

热线电话:400 990 3393
新闻热线:028-86637530
投稿邮箱:cjb490@sina.com



本报常年法律顾问为闫永宁律师
手机:13609110893



喜迎十九大

激活国企人才资源 汇集改革永动力——中原油田“走出去”4 年改革调查

■ 新华社记者 李钧德 宋晓东

近年来,国内石油石化行业遭遇寒冬,企业经营普遍面临困境。总部位于河南省濮阳市、已有 40 多年历史的中原油田率先开启改革,在“减负”“瘦身”调结构的同时,以人才资源为核心,积极“走出去”开拓外部市场,盘活了国企市场员工,提升了竞争力。目前中原油田年外市场员工 8000 余人,上半年外市场合同额 13.3 亿元,企业增效与职工活力双轮驱动,不断将改革推向深入。

老油田“走出去”迎来新蝶变

外部市场年用工人人数达 8075 人,预计 2017 年油田市场合同额达 15 亿元……这是中原油田今年交出的一份漂亮的改革成绩单,4 年的改革,中原油田浴火重生,迎来了崭新蝶变。

中原油田企业管理处改革办公室主任黎仕强说,中原油田是上世纪 70 年代,按照年产量 1500 万吨设计建设的,历史上最高年产量仅达到 722 万吨。然而,随着近年勘探开发难度、成本加大,特别是受国际能源结构调整、国际油价低位徘徊等诸多因素的影响,量价齐跌,经济效益大幅下降,亏损日益严重,现在年产量仅为 130 万吨,“油少人多”矛盾十分突出。

产量降低导致工作量随之下降,设备、人员和资产大量闲置。以井下作业为例,中原油田共有资产队伍 99 支,过去曾满负荷运转,现在只需要 41 支队伍,职工出现“吃饭难题”。而作为传统国企,中原油田生产效率较低,目前 130 万吨的年产量,油气开发队伍用工达到 1.6 万人,在边际收益大幅下降当下,生产成本居高不下,企业经营步履维艰。

■ 李凤发

这两天很多企业家朋友们讨论的热门话题就是党中央和国务院发布了《关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》。这是中央首次以专门文件明确企业家精神的地位和价值,让企业家们感到特别惊喜。它充分反映了党中央对企业家群体的重视,对企业工作者的肯定。针对企业家关注的经营环境问题,意见强调,要着力营造依法保护企业家合法权益的法治环境、促进企业家公平竞争诚信经营的市场环境、尊重和激励企业家干事创业的社会氛围。

良好的经营环境是企业家精神形成的土壤,也是弘扬企业家精神、发挥企业家作用的保障。毋庸讳言的是,影响企业家健康成长环境的问题是“冰冻三尺,非一日之寒”。多年以来,发生在我们身边伤害到企业家的事情不胜枚举。2013 年,中国企业家调查系统针对 3545 位企业家的调查结果显示,企业家对其成长环境各方面的评价结果均要明显低于 2002 年和 2007 年。企业家成长软环境的建设要落后于硬环境。调查结果显示,企业家对文化环



●中原油田天然气处理厂轻烃站罐区环境。全江/摄

2013 年,中原油田将“走出去”作为拉动改革的核心动力,在“减负”“瘦身”调结构的同时,将闲置的人员集中起来,扩大专业化队伍,形成了油气开发队伍、油气服务队伍、公共服务队伍的三支专业化队伍,不仅提高了企业的自身生产效率,也将企业的人才优势形成“拳头”,为“走出去”参与市场竞争,奠定了基础。

抓住“关键群体” 激发人才活力

随着改革深入,业务整合难、市场创效难、人员分流难等国企改革矛盾和困难逐步显现,特别是改革“动奶酪”、打破现有格局,影响职工切身利益,改革的完成有格。

“党员干部要做表率,特别是改革触碰到职工利益时,领导干部更要带好头。”中原油田原采油五厂地质研究所党支部书记王战胜说。为解决好人员分流,让职工“顺气”,中原油田人员分流调整从干部入手。今年 3 月,原

采油五厂和采油六厂整合中,首先调整了大量领导干部,不少像王战胜一样干了十几年的正科级成了副职,在社区调整合并中,过去的社区主任盖峰成了物业经理。

人才是企业的活力和核心竞争力,2013 年以来,中原油田通过“瘦身”整合了一批专业人才队伍。王健翔曾是中原油田采油三厂油气集输大队的副大队长,2014 年油气集输大队被取消,他从干部变成了“白丁”。丢了过去的“铁饭碗”,王健翔主动请缨,带领 20 多人承担了厂里第一个外部市场项目。3 年间,王健翔带领队伍实现年创收 4000 万元,日子越过越好,吸引了 300 多名职工加入。

“走出一个,带走一批”,为了进一步激发人才活力,培育改革新动能,中原油田积极鼓励技术人员走出去,先后有 30 多名处级干部、300 多名科级干部主动走出去,带领职工闯市场。经过改革,中原油田机关处室从 34 个压减到 27 个,内部科室由 189 个压减到

124 个,油气开发队伍由 24774 人减少到 16590 人。

保障职工权益 汇集改革力量

“职工是推动改革的重要力量,改革必须充分关注员工的诉求和利益,绝不能因改革而牺牲群众利益。”中原油田党委书记记冷潜说。

改革中,中原油田让员工全程参与方案制订,同时现场打分、当场公布成绩,纪检监察部门全程进行监督,使每个环节都“晒太阳”,最终上岗的人“硬气”,没上岗的人“顺气”。

黎仕强说,为保障改革方案符合民意,在编制 25 次调研,与基层座谈了 18 场,方案修改了 100 多次。一些领导为了解员工意见,经常到油田人聚集的网上论坛“潜水”。

此外,为保障职工权益,中原油田出台了“不下岗、不摘帽、不减薪、不降服务质量”的“四不”政策,为职工群众适应改革设立“缓冲期”和“过渡带”,在改革的 4 年间,中原油田坚持“转岗不下岗”的底线,没有一名职工因为改革下岗。

群众权益的切实保障,激发了职工活力。通过人员的再培训,中原油田已建立 10 个专业工种 4200 余人的人才“蓄水池”,职工的综合素质显著提升,过去职工窝在厂里等饭,现在闯进市场赚钱,再也不怕放下“铁饭碗”。

中原油田勘探局局长、中原油田分公司总经理王寿平说,油田改革释放出了红利,不仅激活了企业,更让职工看到了改革的前景和希望,有了职工群众的理解、支持、参与,油田改革就有了持续深化的动力,汇聚了更大的动能,夯实改革根基。

营造企业家健康成长环境,保护是第一要务

■ 李凤发

这两天很多企业家朋友们讨论的热门话题就是党中央和国务院发布了《关于营造企业家健康成长环境弘扬优秀企业家精神更好发挥企业家作用的意见》。这是中央首次以专门文件明确企业家精神的地位和价值,让企业家们感到特别惊喜。它充分反映了党中央对企业家群体的重视,对企业工作者的肯定。针对企业家关注的经营环境问题,意见强调,要着力营造依法保护企业家合法权益的法治环境、促进企业家公平竞争诚信经营的市场环境、尊重和激励企业家干事创业的社会氛围。

良好的经营环境是企业家精神形成的土壤,也是弘扬企业家精神、发挥企业家作用的保障。毋庸讳言的是,影响企业家健康成长环境的问题是“冰冻三尺,非一日之寒”。多年以来,发生在我们身边伤害到企业家的事情不胜枚举。2013 年,中国企业家调查系统针对 3545 位企业家的调查结果显示,企业家对其成长环境各方面的评价结果均要明显低于 2002 年和 2007 年。企业家成长软环境的建设要落后于硬环境。调查结果显示,企业家对文化环

境、舆论环境等软环境的评价要低于对经济体制、政策环境、市场环境等硬环境的评价。法律环境仍不健全,企业自主权、财产权以及企业家人身权益受到非法侵害的事件还屡有发生。近两成的企业家认为,“对企业家个人财产、权利的法律保护不够”。社会诚信环境建设任重道远,超过六成的企业家认为,在和周围人打交道的时候,需要小心提防。因此,在 2016 年,我国经历了民间投资的大幅度下滑,十年内首次民间投资增速低于总投资增速。国务院和多部委及时跟进施策,才在 2017 年上半年,将民间固定资产投资增速再次拉回到 7.2% 的水平。

不少学者在对“民间投资增速为何下滑?”的分析中认为,“对产权保护不放心”,“对人身、资产安全方面的担心”是一项让人担心的原因。也是部分出于这样的担心,海外追逐绿卡、资产外流甚至于是“转移”,就成了一些企业家的“理性选择”。著名经济学家常修泽长期从事企业制度创新和企业家精神的研究,他认为,依法保护企业家财产权非常重要,欲实现“有恒产者有恒心”,应该切实保护企业家的产权、创新收益和其他合法权益,营造依法保护企业家合法权益的法治环境,增

强各类企业家的财富安全感,为企业家提供“定心丸”和“定盘星”。

环境是第一发展要素,“营商环境不好”有时涉及到行政效率的低下,有时则是地方政府一些不讲诚信、“换领导换路线”导致政策反复、吃拿卡要、把企业当“肥羊”来宰的灰色手法;“不安全感”,则大多来自对产权的担心,比如法律的不健全,以及现实中侵害企业和企业家利益的负面案例的“示范效应”。客观地说,自十八大以来,政风建设取得明显成效,但距离根本好转还有一段距离。在严规重压之下,有些人“不敢”了,但还没有真正达到“不想”“不能”的程度。过去是“门难进、脸难看、事难办”,现在是“门好进、脸好看、事不办了”。特别是办事还存在“领导出面与不出面不一样,熟悉与不熟悉不一样,本地人与外地人不一样”的现象。还有一些行业中介机构与相关职能部门形成了一条灰色利益链,变成了敛财机器。权利寻租、政策寻租的现象屡禁不止,而且只顾部门利益、局部利益和“领导护短”的问题也比较突出等等,这些问题都严重破坏了企业的发展环境。

政商关系是企业家阶层遇到的最为棘手的关系,既存在政商之间“关系不清”的问题,

也存在政府对企业家“感情不亲”,公权力服务不到位的问题。因此,建立新型政商关系对激发和保护企业家精神十分重要。《意见》强调,要构建“亲”“清”新型政商关系,畅通政企沟通渠道,规范政商交往行为。各级党政机关干部要坦荡真诚同企业家交往,树立服务意识,了解企业经营情况,帮助解决企业实际困难,同企业家建立真诚互动、清白纯洁、良性互动的工作关系;同时,鼓励企业家积极主动同各级党委和政府相关部门沟通交流,通过正常渠道反映情况、解决问题,依法维护自身合法权益,讲真话、谈实情、建诤言。

常修泽建议,构建“亲”“清”新型政商关系,要在“亲”“清”中补充“辅”“扶”内容,即政府要扶持企业家、帮助企业家,但不能主宰企业的经济活动,不要越位,不能把政府权力带到企业经营活动中。要从完善对企业的服务出发,强化实在的、管用的支持政策体系。

《意见》也切实回应了许多企业家关切的问题。譬如,《意见》提出研究设立全国统一的企业维权服务平台。通过设立全国统一的企业维权服务平台,制定涉企政策规范的咨询委员会应吸纳企业家代表,建立创业保险和担保机制等,这些释放了非常积极的信号。

引领心身健康 容拳成就梦想

www.rongquandao.com

纯正美国味

来自 Smithfield

进口 Smithfield 猪肉原料

美式培根 美式火腿 美式香肠