

体制创新助力军民融合产业发展

■ 郑高

9月9日上午,以“科技创新·军民融合·开放合作”为主题,为期3天的第五届中国(绵阳)科技城国际科技博览会在绵阳闭幕。本届科博会签约各类项目665个、金额1114亿元。(9月9日《今日头条》)

在经济新常态下,如何发展军民融合产业,成为各界专家学者深度探讨的焦点。在以“创新”为首的发展理念中,体制创新已经成为带动产业发展的强有力推手,推动军民融合产业的新高度。

绵阳作为中国科技城,已成为促进军民融合的试验田、实施创新驱动的加速器、发展高新技术的集中地。过去四届国际科技博览会的成功举办,让绵阳科技城形成了较大国际影响力,

奠定了科博会迈上国际大舞台的基础。

与历届科博会相比,本届科博会特色更加鲜明、内容更加丰富、成果更加丰硕,呈现出多个亮点。量子通信、世界首台模块化大型海洋潮流能发电机组、全球首款“双M型”高速智能无人艇、歼31战机、太阳能wifi无人机、空间科学先导、智能机器人等新一代“高精尖”产品悉数到展,参展项目3065项、展品1万余件,签约各类项目665个、金额1114亿元。

在人才汇聚、理论创新方面,论坛研讨亮点纷呈。特别是国际军民融合创新发展论坛倍受瞩目,来自国家有关部委、军方、全国省级发改系统、军民融合领域的领导和专家学者,围绕军民融合深度发展和军民两用技术成果转移转化,发表了一系列闪烁智慧光芒

的思想观点。

为了推进军民融合产业发展,四川省进行体制创新的顶层设计。今年1月,建立了军民融合大型科学仪器共享平台,将军工单位的高精尖仪器通过线上线下共享平台向社会开放。目前,平台采用市场化的手段整合了中国工程物理研究院、中国电子科技集团等一百多家军工单位的三千多台套仪器设备,具备了上万项指标的检测能力。目前,共享平台已经为上千家企业提供了3000余次的检测服务,过去被束之高阁、利用率极低的军工资源得以盘活,同时,也降低了社会用户的检测成本。

探索建立军工创新资源共享机制,四川省还率先在全国成立了军民融合高技术产业联盟、高端装备先进材料产业联盟,联合推动技术转化、资源共享和产业链协作。2016年,全

省军民融合产业主营业务收入达到2870亿元,同比增长7.9%。相比2012年,增长近千亿元。特别值得一提的是,2017上半年,绵阳军民融合企业产值达735亿元,同比增长12%,力争全年全市军民融合产业实现产值1500亿元以上、增长11%以上。

特别一提的是,四川省和以色列共同发布《加强四川省与以色列创新经贸合作中国(绵阳)科技城行动计划》,作为四川与以色列科技经贸合作的行动纲领,内容翔实,文本规范,对后续设计与建设具有指导作用,勾画出军民融合产业发展的宏伟蓝图。

金色的九月,绵阳科博会引起世界注目。体制创新必将助力军民融合产业发展,一个因科技创新的“四川智造”在丝路驼铃声飞向远方。

沿江高铁架起长江经济带创新发展“金桥”

■ 孙以兵

沿江高铁雏形初现。9月2日,沿江高铁江苏段南线的沪通铁路张家港段铺轨;武汉到黄石南昌福州的高铁即将通车;渝鄂皖沿江高铁线路段已经确定。沿江高铁包括南京-安庆-九江-武汉-宜昌-重庆-万州-达州-遂宁-成都等高铁,连接华东华中西南地区,贯通长三角、长江中游、成渝等10大城市群。(《21世纪经济报道》9月6日)

沿江高铁是我国规划“八纵八横”高铁主通道,横贯贯穿长江经济带中的江苏皖赣鄂渝川等7省市,带动经济社会发展作用显著。其与近邻北边的陆桥高铁、南边的沪昆厦渝高铁一起,通过与纵向的沿海京沪京港京广呼南包海等“八纵”高铁链接,组成覆盖整个长江经济带的极为完善的网格状高铁网,实现相邻大中城市间1-4小时、城市群内0.5-2小时交通圈。这为加速长江经济带建设战略的实施,提供了极为重要的支撑保障。

沿江高铁加快长江经济带协同发展。相比沪蓉客专,沿江高铁等级更高、速度更快、辐射力更强。在全线贯通后,如乘动车从沪抵渝,时间从约12小时压缩到8小时以内,人们从事商贸、社会等活动的效率大为提高、成本支出更为减少,并加快人口、物资、资金、信息、技术等要素流动。这些可有效促进经济带内资源共享、优势互补、产业优化、经济结构升级,更为提升长江三角洲城市群国际竞争力、培育发展长江中游城市群、促进成渝城市群一体化发展等创造更好的条件。

沿江高铁有力推进长江经济带全域旅游发展。旅游促进消费,带动第三产业。去年旅游对我国经济增长贡献率达10%,其对我们发展的重要性不言而喻,这对长江经济带也不例外。围绕着沿江高铁形成的高铁1至5小时旅游圈,为经济带做强长三角跨区域旅游城市群,打造长江国际黄金旅游带,构建长江三峡山水人文、武陵山生态文化等特色旅游区,添加强劲新动能。可让人们欣赏洞庭湖鄱阳湖大湖、领略黄色庐山三青山、熏陶皖南徽商文化华东世界遗产等,都能近在咫尺。

沿江高铁给力长江经济带与“一带一路”两大战略融合发展。在经济带内,上海要建成“21世纪海上丝绸之路”建设的排头兵和主力军,长三角正在发挥开放程度高、经济实力强、辐射带动作用大的先发优势,重庆在打造西部开发开放重要支撑,成都武汉长沙南昌合肥等正在建设内陆开放型经济高地。这些都需要强大的物流来支撑,而沿江高铁的建设,有可能让沪蓉客专转向以货运为主,为经济带提供高铁般的货物快运大通道,给开行更多的中欧、江海铁联运等班列奠定坚实基础,从而更好的畅通经济带国内外贸易渠道。

沿江高铁的建设,是经济发展、交通先行的最好诠释。相信在沿江高铁等线路织成的高铁网地有力催化下,长江经济带能尽早的建成为具有全球影响力的内河经济带、东中西互动合作的协调发展带、沿海沿江沿边全面推进的对内对外开放带、生态文明建设的先行示范带,更好地造福于经济带内占全国40%以上人口的各族人民。

扶贫领域绝不能让“苍蝇”乱叮

■ 任我行

在中央纪委第四轮扶贫领域问题线索重点督办中,20个省区的纪检监察机关对涉及的46件问题线索进行了调查核实,查实115个具体问题,388名责任人受到处理。(人民网8月28日)

全国范围内的反腐风暴依然持续着,“老虎”“苍蝇”相继落马,整个政治生态得到了显著的改善,人民群众的满意度也逐渐上升。在这样的大背景下,我们发现一些地区的扶贫领域腐败问题依旧存在,给党和国家的形象带来了极大的损害。比如随着扶贫项目、资金投入支持力度不断加大,一些经济组织看到有机可乘,想方设法冒充扶贫企业骗取扶贫资金;一些地方探索互助扶贫的新模式,即在贫困村设立扶贫互助社等互助性组织,但由于管理制度不完善,互助资金容易被挪用甚至侵占;一些扶贫资金拨付到村后,村干部任性挥霍,造成损失浪费等等,这些“不作为、慢作为、乱作为”,令人愤怒!随着脱贫攻坚战的日益“白热化”,这些在扶贫一线实践中出现的“雁过拔毛”式的腐败现象,让脱贫的良药变味、让致富的良方失效,成为扶贫领域不得不提防的对象。

我们从中央纪委第四轮扶贫领域问题线索重点督办中发现,这些出现问题的人员既包括省直部门、市直部门的干部,也包括县领导班子成员和县直部门的干部,还包括乡镇、站所以及



村一级的干部。其中,一把手比重较大,占比过半。可见扶贫领域腐败问题依然严重,还需继续加大执纪力度,还需继续肃清“蛀虫”。

扶贫领域的腐败之所以频发,是由于寻租空间和制度漏洞双重作用的结果。毋庸讳言,目前,农村普遍存在资金使用、项目开支和工程建设信息不公开,政务村务更新不及时、公示事项不全面等问题,势必会导致村干部、乡干部的权力集中,政商关系不清等风险。放眼脱贫攻坚的整个战场,贫困群众鲜少能够熟知顶层设计的复杂缜密、也很少能了解各地区迥异的扶贫政策

和发展思路,再加上大量青壮年外出务工,留下的贫困户多为老弱病残等弱势群体,文化程度不高、维权意识薄弱,种种客观现实条件,为一些基层领导干部的违法乱纪提供了温床。

另外,缺乏有效的监督治理体系,是扶贫领域问题多发的另一个重要原因。不可否认,贫困地区资金管理体制不完善,财政专项资金审批、下拨、流转、使用缺乏细化性规则,各管理部门职能交叉、彼此推诿的现象,导致无法形成真正行之有效的监管。村级组织管理涣散,村民监督难以落实,甚至无法确认资金

使用是否确有其事,分配对象是否确有其人,资金、物资是否如数到人到户……如此混沌,出现掩耳盗铃、欺上瞒下、无中生有等现象,也就不足为怪。

“国之兴也,视民如赤子;其亡也,以民为草芥”(《左传·哀公元年》),扶贫领域的腐败必然延迟脱贫攻坚的进程,也会损伤政党的肌体,故而绝不能让扶贫领域“苍蝇”乱叮,必须彻底清除。也只有真正消除腐败,才能保障国家的每一项惠民政策落到实处,才能保障脱贫攻坚顺利实现,才能在与贫困的“战争”中战之能胜、攻无不克。

国企改革思政工作需补齐“短板”

■ 何卫东

“基础不牢,地动山摇”,在国有企业改革过程中,企业思政工作是一个重要组成部分,如何面对国企改革中的新问题、适应新变化、迎接新考验,找准切入点和突破口,对强化企业思政工作显得尤为重要,关系到国有企业改革后的平稳过渡和社会的长治久安,是一个亟待解决的重大课题。从笔者调查了解到的国企现状看,当前企业思政工作中还存在许多与国家和社会发展形势不相适应的“短板”,亟须弥补,以利于企业持续健康发展。

一、宣传企业发展目标与反映员工需求结合不够紧密。

常见有些企业通过职代会确立的年度工作规划目标较为宏伟,提出的工作措施和要求也较全面,唯独缺少员工收入提高幅度计划及福利待遇增长计划。企业思政工作部门在宣传本年度工作任务时也大都对员工收入及福利待遇很少涉及甚至只字不提。企业各级领导面向员工宣讲年度规划主要内容并提出工作要求作思政动员时,也大都对员工收入和福利待遇闭口不谈。职工代表有关增加工资收入和福利待遇的提案,一般都会被滤掉。即便有关领导在提案解答报告中涉及到工资收入和福利待遇等敏感问题,也含糊其辞。能讲出“保持去年水平”、“酌情相应提高”就算很冒高了。众所周知,员工有权利与企业共享发展成果。仅理直气壮地大讲企业发展规划,增总量、降成本、保安全、创效益,员工们听不到、看不到实实在在的个人实惠,这样的宣传鼓动明显缺乏吸引力和号召力。

二、用于振奋精神的企业文化活动缺乏持久的活力。

受我国“去产能”影响,有些国有企业中与生产联系紧密的机加工、运输业等企业生产经营均出现了不景气。在这困难时期,最需要思政工作为企业生产经营提供精神动力、智力支持、思想保证。遗憾的是,很少看到企业利用企业精神演讲、企业文化传播等鼓动方式为员工提气。更不该忽视的是:有的企业对员工的合理化建议重视不够,不予采纳也不给提建议者说明原因,挫伤了员工关心企业命运的积极性。以至出现少数领导天天开会研究问题,却不见有管用的得力措施出台实施,也没有新颖有效的鼓动活动蓬勃开展。正所謂:生产经营缺少招法,政治活动竟处低潮。其实,思政工作不仅要搞“锦上添花”,更应搞“雪中送炭”。

三、企业思政工作因形式、方式方法的老套而缺乏影响力。

现在有些企业仍然习惯于以层层开会传达贯彻会议精神代替各种工作任务措施的落实。再有就是层层下发文件,以转抄上级的全部部署作为本级对下级的要求。这种文件内容上下一边粗的层层传达贯彻,导致大话、套话、原则话、抽象话连篇。以至出现基层生产一线员工听了好长一段程式化公文语言,还很难搞清自己该做些什么。因为针对的对象不同,本应说给局级、处级、科级干部掌控的事,不分范围、不结合具体情况,照本宣科说给从事单一岗位工作的工人听,岂不是既浪费时间,又扰乱了一线工人的岗位专注度,还有的企业习惯以张贴标语口号来做宣传,营造氛围。岂不知,现在的生产一线员工对墙上张贴的抽象化标语口号基本顾不上看。标语口号不但起不到预期宣传效果,被风吹雨淋后影响环境美观,消除残迹还需付出一定的人力成本。真是得不偿失。

四、受“追求利润最大化”影响,企业思政政治工作削弱缺位。

在国企改革中,有些企业思政政治工作的机构被撤并,有些企业负责党建思政政治工作的人员缺位,普遍缺少必要的经费投入、资料缺少,手段落后,缺少必要的组织保障。其导致的原因:一是因为企业经营者观念的局限,把企业片面地理解为“追求利润最大化”,而荒废了原有的比较健全的组织建设,割断了思政政治工作与企业经济工作的关系。二是思想认识滞后,有的甚至错误地认为企业思政政治工作可有可无,也可以停滞。三是组织措施不力,有的企业改制后党组织隶属关系不明确,无人去抓党建思政政治工作。

企业对思政政治工作重视程度不够。一些企业负责人对加强思政政治工作在思想上存在模糊认识。有的认为发展经济是硬指标,思政政治工作是软任务,各项工作都要以生产经营为中心,只要效益上去了,思政政治工作自然就搞好了。有些企业绝大多数党组织、工会组织的人员都有不同程度精简,思政政治工作诸多事项缺乏专人负责,加之雇佣、聘用、“一切向钱看”等思想作怪,工作难度加大。有些企业负责人又不注重发挥“主人翁”作用,不落实“依靠”方针,使职工参与意识减弱。另一方面,职工信息来源日益广泛,眼界越来越开阔,自主意识增强,同时也增强了思政政治工作的难度。

国企改革中企业思政政治工作方式方法单一,不能适应形势发展的要求。工作缺乏统筹规划,手段方法缺乏创新。一些国有企业思政政治工作口头讲得多,书面资料少,临时动作多,远景规划少,号召式、说教式、填鸭式等旧套路仍大量存在。以“包”代“管”、以“包”代“教”,思政政治工作中的这类“短板”,亟须企业利用现代传播技术迅猛发展的优势,积极完善思政政治工作机制,更新宣传工具,创新工作方法,利用多种途径,向广大员工讲清市场经济的本质内涵和发展趋势,既用马克思主义立场、观点来解释,又要用具有正能量的活生生的现实例证来回答员工们关心的一系列理论和实际问题。这里的关键是:要本着围绕经济发展中心、服务大局的基本职责,胸怀大局,把握大势,着眼大事,找准思政政治工作的切入点和着力点,坚持正面宣传为主,坚持团结稳定鼓劲,巩固壮大主流思想舆论;坚持管用有效的经验做法,利用多媒体渠道和路径,创新思政政治工作新平台。使思政政治工作做到因势而谋、应势而动、顺势而行。欲达此理想状态,笔者认为,企业思政政治工作应在以下方面下功夫,用真劲。

一、思政政治工作要紧贴实际、服务发展。

企业思政政治工作不仅要结合经济发展奋斗目标,向员工做好形势与任务的宣传教育,激励员工积极为企业发展献策出力,而且还应讲清国家、企业、个人三者利益关系,阐明员工与企业共享发展成果的道理。这样才能使员工心中有理想、前进有方向、工作有劲头、生活有盼头。这样的思政政治工作才有吸引力和号召力。

二、思政政治工作要坚持以人为本、振奋精神。

企业思政政治工作应讲究前瞻性、及时性、实效性。企业应继承和发扬体现员工精神面貌的先进企业精神;有利于陶冶员工情操,振奋员工精神的文化场所和体育设施,应敞开开放,充分利用。企业思政政治工作应加强这方面的宣传引导。作为代表企业文化灵魂的企业精神,不能束之高阁,应发挥其振奋员

工精神,鼓舞员工干劲的应有作用。越是在企业面临困难时期,越应大张旗鼓地宣讲企业精神,以精神动力推动经济工作和物质生活的改变。

三、思政政治工作发挥好信息渠道、不断推陈出新。

企业应借助多媒体创新思政政治工作方式方法,以往企业多依靠开会、下文件指导工作。这在信息传播渠道有限或者不畅通的年代是必不可少的。而在当今信息渠道畅通的年代,一些系统单一内容的会议能少开还是少开为好。为节省时间,降低会议成本,企业可借助多媒体,开一些网络视频会议、电话会议,还可以利用电子邮箱将会议内容发至接收者。日常的工作沟通还可利用手机短信、微信进行即时联系。这样就快捷得多,有利于提高工作效率和办事效率。

四、思政政治工作要落实到位、循序渐进。

当前,国企改革进入攻坚阶段,不断触及深层次问题,职工思想也异常活跃。切实把思政政治工作落到实处,不断增强思政政治工作的针对性、实效性,确保国企改革顺利推进,是企业面临的紧迫任务。如何才能完成这一艰巨任务,做好当前思政政治工作最关键的是要把握好三个环节,即内容上要突出一个“实”字,情感上要突出一个“真”字,方法上要突出一个“活”字。

总之,新形势下,国企改革所面临的新情况新问题,给企业思政政治工作带来了新的挑战,也为思政政治工作创新开辟了新的天空。思政政治工作作为国企改革的生命线,这就要求我们在思想上要高度重视,在行动上主动探索,更要在实践上进行积极创新。同时必须清醒地认识到,加强国有企业思政政治工作,既是企业发展的客观要求,又是促进企业自身健康发展的迫切需要。企业无论怎么改,党的领导和执政地位不能改,国家的社会主义性质不能改,企业党组织的政治核心地位不能改。相反,越是改革,越是发展,越是需要加强企业思政政治工作的建设,加强思政政治教育,创新思政政治工作方式,完善思政政治工作体制,进而增强企业的凝聚力和向心力,推动企业的创新发展。要站在战略高度,增强责任感和紧迫感,以发展的眼光、改革的思路、创新的措施,把企业思政政治工作抓紧抓好,抓出实效,开创工作新局面。

(作者单位:河北兴泰发电公司)

项目成本控制“六字”谈

■ 梁明清

项目的成本决定着项目的效益。如何加强项目成本控制,力争以最科学合理的成本投入,获取最大的项目经济效益,是企业和项目必须认真研究和加以解决的现实问题。

强调一个“谋”字。要在项目运作之初超前谋划,详细分解和细化项目的各项工作量和工作程序,制定科学的成本目标和控制计划,确定项目的成本控制重点和成本控制方法。

重视一个“全”字。要树立全面的、全员参与的成本观。项目成本控制,既不能靠压缩或减少工程必要的投入,更不能偷工减料,粗制滥造。同时,通过制定岗位职责、目标要求、考核办法确定团队的成本控制责任,做到人人参与、人人负责、人人管理。

突出一个“算”字。围绕项目成本控制目标对成本费用各项构成精打细算,实行有效的控制成本。要精打材料费、细算人工费、重视机械费,加强中间成本监控与细算,定期或不定期进行成本测算与分析,不断修正和完善成本控制措施。

抓住一个“控”字。项目要重视推进技术进步,加大投入力度,杜绝技术浪费,积极推广、应用新技术、新工艺、新材料、新设备,内部开展“小发明、小革新”活动,降低工程成本,加快施工进度,提高工程质量,增大项目效益。

严格一个“考”字。企业要对项目的成本管理结果进行严格的考核和评价,项目要对施工中推进技术进步、降低成本的有功人员,及时给予精神激励和物质奖励,在项目乃至整个企业形成人人参与管理、严控资源浪费、推崇技术进步、关心成本控制的良好氛围。

强化一个“比”字。项目要在认真总结本项目成本管理的基础上,做好与同类项目的对比,查漏补缺,精益求精。企业要将各项目的成本控制先进经验进行汇总、比对和筛选,最终形成企业的项目管理的先进经验和理论,提高企业的成本管理能力和项目管理水平。