

中国企业 500 强入围门槛达 283 亿 民企占比近半创新高

9 月 10 日, 中国企业联合会、中国企业家协会发布中国企业 500 强排行榜, 这也是此榜单连续发布的第 16 次。国家电网、中石化、中石油、工行、中建、建行、农行、中国平安、上汽、中行位列榜单前十, 其中国家电网仍是唯一一家营收过 2 万亿元的企业, 仅次于美国沃尔玛, 是世界第二大企业。此外, 榜单中有 274 家国有及国有控股企业、226 家民营企业, 民营企业占比近半。

入围门槛达 283 亿

记者梳理发现, 2017 中国企业 500 强的入围门槛为营业收入 283.11 亿元, 达到历史新高, 较上年大幅提高 39.65 亿元, 提高幅度是自 2002 年发布中国企业 500 强以来最大的, 去年门槛仅提升 7.1 亿元。

值得注意的是, 入门门槛与 2002 年的 20 亿元相比, 增幅高达 13 倍。2017 中国企业 500 强的净利润总额达到 28273.4 亿元, 同口径同比增长了 4.12%, 较上年 500 强的净利润总额 27402 亿元增长了 3.18%。

根据 2017 中国企业 500 强分析报告显示, 2017 中国企业 500 强上榜企业亏损面和亏损额近五年来首次大幅减少。2017 中国企业 500 强中, 亏损企业有 43 家, 亏损面为 8.6%, 亏损面较上年的 14.4% 大幅下降; 43 家企业的亏损额达到 576.23 亿元, 较上年也大幅下降。

2013 年以来, 中国企业 500 强的亏损面和亏损额都持续上升, 亏损企业主要集中在钢铁、煤炭、有色、建材等行业。为此, 中央制定了煤炭、钢铁等重点行业的“去产能”政

策, 通过 2015–2016 年的狠抓落实, 重点行业的亏损现象有所遏制。这 43 家亏损企业中, 煤炭企业 10 家(较上年减少 7 家)、钢铁企业 8 家(较上年减少 13 家)、有色企业 8 家(较上年减少 3 家), 均较上年有所减少。更重要的是, 多数煤炭、钢铁亏损企业的亏损额显著减少。

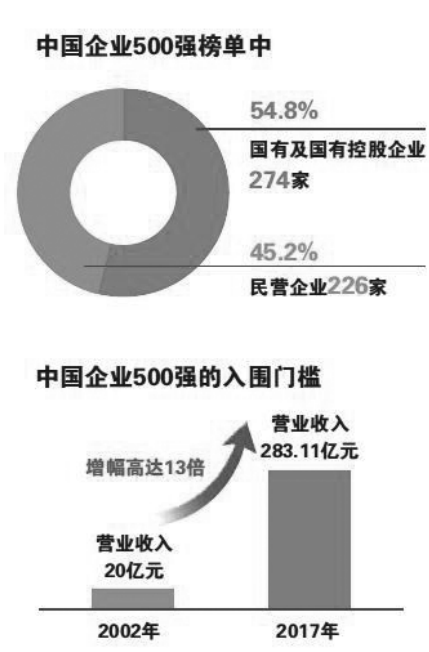
据了解, 在经过连续三年对钢铁、有色、煤化工等重化工行业实施了去产能等政策措施后, 制造业企业利润占比一改过去五年间净利润占比连续下降的态势, 在六年后首现反弹。2017 中国企业 500 强中的 245 家制造业企业共实现净利润 5493.1 亿元, 占中国企业 500 强净利润总额的 19.42%, 较 2016 年提高近 2.34 个百分点。

新兴产业势头迅猛

此次中国企业 500 强榜单中, 有 274 家国有及国有控股企业、226 家民营企业, 分别为 54.8% 和 45.2%, 国有企业的上榜数量较上年有明显减少, 这是 2002 年发布中国企业 500 强榜单以来第一次国有企业数量占比低于 60%。

业内人士认为, 今年以来中央及地方政府在推动企业兼并重组动作不断, 南北车合并为中车, 宝钢集团和武钢集团合并为宝武钢铁集团, 五矿和冶金科工集团战略重组等, 促使部分国有大企业在榜单上“消失”。

分行业来看, 上榜的传统企业数量不断减少, 而金融、互联网、IT、新能源、现代农业等新兴产业的企业则发展势头良好, 上榜企



业数量持续增加。另一方面, 传统企业在中国企业 500 强中的地位持续下降。中国企业 500 强中四年来共有 118 家企业进出榜单。退榜企业基本上都处于传统产业, 其中黑色冶金、建筑业、煤炭采选业企业分别占 15 家、8 家和 7 家; 新进榜单企业不少是当前国家鼓励加快发展的战略新兴产业和现代服务业的企业, 其中互联网服务、电力电气设备制造、多元化投资、保险业、商业银行、物流及供应链、多元化金融、风能与太阳能设备制造等企业一共占 35 家。

报告:北上广白领城市归属感较低 房子户口等影响大

近年来, 舆论中有关“北上广”年轻人“逃离”与“逃回”的话题一直争论不休, 面对职场竞争和城市生活压力, 他们能否在大城市中找到归属感?

近日, 智联招聘发布的《2017 年秋季白领跳槽指数调研报告》显示, 职场白领对北上广深等大城市的归属感较低, 影响归属感的因素包括房子、户口、收入等。

报告称 北上广深归属感排名靠后

据了解, 本次调查共收回有效问卷 24390 份。从受访者所在行业来看, IT/通信/电子/互联网行业占 19.1%, 汽车/生产/加工/制造行业占 14.9%, 政府/非盈利机构和农林牧渔行业占 0.9%。

从受访者的月薪来看, 最多的是 3001–5000 元, 占 38.3%; 其次是 5001–8000 元, 占 25.6%; 3000 元以下占 16.8%, 20000 元以上的仅占 1.6%。

报告显示, 白领城市归属感指数为 3.42, 相对于满分 5 分(下同)来说, 白领们对所在城市有较弱的归属感。

其中, 重庆的归属感指数最高, 为 3.78, 第二、第三名分别是长沙、沈阳; 而广州、北京、上海、深圳的归属感指数仅排到了第 26 名、第 31 名、第 32 名和第 36 名。

报告称, 一线城市超快的生活节奏、较高



● 上海东方明珠

的生活成本让白领们在工作、生活中感受到巨大的竞争压力, 其归属感指数较低也情有可原。

房子、收入、户口等因素影响城市归属感?

报告显示, 职场白领对目前生活城市没

有归属感的第一原因是没有房子, 目前仍租房, 占比 52.8%; 生活成本高, 压力大紧随其后, 占比 50.2%。

此外, 33.6% 表示没有另一半, 33.3% 选择父母不在身边, 19.2% 选择感觉始终无法融入当地的文化环境, 还有 11.2% 因为没有户口, 无法解决孩子上学等问题。

民营企业占比近 50%

2017 中国企业 500 强中, 民营企业有 226 家创造历史新高。其中, 营业收入超过 1000 亿元的有 39 家, 这之中进入 2017 财富世界 500 强的达到 23 家。民生银行、平安保险集团、安邦保险、恒大集团、海航集团、大连万达集团的资产均超过 1 万亿元, 其中资产规模最大的两家民营金融企业民生银行、平安保险集团的资产规模分别达到 5.9 万亿元、5.58 万亿元, 均较上年大幅增加。营业收入最大的是平安保险集团, 2016 年实现营业收入 7744.88 亿元, 较上年增长了 24.92%。

2017 中国企业 500 强中有 55 家新入围企业, 包括神州数码集团股份有限公司、雪松控股集团、中国林业集团、深圳顺丰泰森控股集团、百丽国际控股有限公司。新入围企业第一大特征是成长速度快。2016 年, 这 55 家新入围企业共实现营业收入 31879.6 亿元, 同比增长了 37.06%, 远高于中国企业 500 强的平均成长速度。在营业收入增长幅度最大的前十家企业中, 增长最快的神州数码集团股份有限公司 2016 年实现了 405.31 亿元的营业收入, 增长幅度达到 8748.43%, 净利润增幅也达到 1790.45%。

有分析指出, 2017 中国企业 500 强的规模和效益稳中有增, 许多指标好于世界和美国 500 强。通过产业结构的调整继续深化, 产业升级取得较大的进展, 新兴产业开始崛起。从目前看, 中国企业的国际地位已达到新高度, 国际竞争优势从传统行业已经向新兴行业转移。

(钱瑜 王子扬/文 张彬/制表)

报告还从不同工作年限、有无户口、月薪高低来量化影响城市归属感变化的趋势。

结果显示, 工作年限越长, 城市归属感指数越高; 有无户口, 对城市归属感指数的高低有较大影响; 薪酬越高, 城市归属感越强。

北上广深归属感较低, 他们为何还不“逃离”?

如今, 每隔一段时间, “逃离北上广”的话题就会引起社会关注。从上述调查结果来看, 北上广深等大城市的归属感指数并不高, 身处其中的一些白领为何没有选择离开?

——对城市有归属感, 主要因为医疗条件好

报告显示, 白领对目前生活城市有归属感的第一原因是医疗条件好, 有 57.6% 的受访者选择这一选项, 48.5% 选择父母和亲朋好友都在这里定居, 35.6% 表示是因为生活便利, 33.1% 选择工作机会多, 发展空间大。

——不回家乡, 因为习惯了现在的生活

从不回到家乡的原因来看, 报告显示, 已经习惯了现在的生活、不愿意回去重新开始是第一原因, 占比 47.1%; 第二是难以放弃现在的工作机会, 老家没有合适的工作, 占比 40.2%; 第三是觉得目前所在城市生活条件便利, 占比 37.9%。

(中新网)

我国城镇登记失业率再进 3 时代 高校就业率在 90%以上

9 月 19 日, 人社部发布了人社部部长尹蔚民《大力支持创新创业 促进就业改善民生》署名文章。撰文中, 尹蔚民介绍了我国城镇就业、失业的最新情况。数据显示, 近年来, 我国失业率连年保持低位运行, 2012 年以来全国城镇登记失业率始终保持在 4.1% 以下的较低水平, 31 个大城市调查失业率基本稳定在 5% 左右, 去年底两项失业率均回落到金融危机后的最低点。值得注意的是, 根据尹蔚民的介绍, 今年以来, 我国就业工作延续积极向好势头。1–7 月城镇新增就业 855 万人, 同比增加 20 万人; 二季度末城镇登记失业率为 3.95%, 时隔十年再次降入“3 时代”, 保持了比较充分的就业。

就业是民生之本, 失业率下降的背后势必伴随着就业率的提升。据统计, 2012 年以来, 我国城镇新增就业人数年均超过 1300 万人, 五年来累计实现 6524 万人, 较 2007–2011 年增加 716 万人。2016 年末就业人员总量达到 7.76 亿人, 超过欧洲人口总数。其中, 五年来, 高校毕业生年底总体就业率均保持在 90% 以上, 就业和创业人数连年实现双增长。

而且, 我国就业不仅量上保持了一定增长, 质的变化也在不断向好, 就业结构不断优化。据悉, 2016 年我国第三产业就业占比升至 43.5%, 就业结构由一产占主导的“金字塔形”转变为三产占多数的“倒金字塔形”。职工工资水平稳步提高, 2012–2016 年, 全国城镇私营单位和非私营单位就业人员平均工资年均分别增长 11.8% 和 10.1%, 跑赢了 GDP 增速; 企业劳动合同签订率达到 90% 以上; 社会保障覆盖面持续扩大, 保障水平逐步提高。

(蒋梦惟)

合肥推进人力资源产业创新发展

近日, 《合肥市关于加快人力资源服务业发展的实施意见》正式印发, 该市将拿出“真金白银”扶持本土人力资源服务企业, 引进国内外知名大企业, 以进一步推进人力资源产业创新发展, 提升人力资源公共服务水平。

该市规定, 对经营性人力资源服务机构的行政事业性收费, 凡收费标准有上下限幅度规定的, 一律按下限收取; 凡未列入国家和省行政事业性收费目录的项目, 一律不得收取。同时, 对年缴税额达到 500 万元、1000 万元、3000 万元的人力资源服务企业, 分别给予 50 万元、80 万元、100 万元一次性奖补; 对获得中国驰名商标、中国名牌产品的企业, 给予一次性 50 万元奖励; 对获得安徽省著名商标、安徽省名牌产品的, 分别给予一次性 20 万元、10 万元的奖励; 对首发上市的人力资源服务企业, 可给予 100 万元奖励。

合肥市还鼓励国内外知名人力资源服务企业前来落户。对落户购买自用办公用房的人力资源服务企业, 按照购房价格的 1.5% 给予一次性补助, 最高不超过 500 万元。对新租赁自用办公用房的, 则按照房租租赁市场指导价的 30% 给予最长不超过 3 年的房租补贴, 累计补贴金额不超过 100 万元。而世界 100 强、国内 50 强的人力资源服务企业在该市新设总部、区域总部的, 还可以给予 100 万元一次性奖励。

(张鸣)

海归到河南创业最高可获 1 亿元扶持资金

河南郑州、开封等地近期出台多项优惠政策, 吸引海外留学人才到河南创业, 最高可获 1 亿元的项目产业化扶持资金资助。

郑州市出台政策, 对引进的创新创业领军团队, 经评审认定, 按不同层次分别给予 2000 万–3000 万元、500 万–1000 万元、100 万元–300 万元的项目产业化扶持资金资助; 经评审认定的创新创业领军和紧缺人才, 分别给予 200 万、100 万、50 万元的项目产业化扶持资金资助。对郑州市产业发展具有基础性、战略性、支撑性的领军人才和团队特别重大项目实行“一事一议”, 最高可获 1 亿元项目产业化扶持资金资助。

开封市也针对海归人才出台了创业政策, 对落户开封的创新创业项目, 自签约之日起, 由企业注册所在地负责提供不低于 300 平方米的生产用房、200 平方米的办公用房和 100 平方米的人才公寓, 5 年内免租金; 自行租赁生产用房和办公用房的, 按市场价格给予相应租金补助。

据了解, 出台这些优惠政策旨在把海外留学人才的资金、技术、管理、品牌等优势与河南产业发展方向结合起来, 让更多留学人员科研团队、创业团队落户河南, 让更多合作项目落地河南。

(宋晓东)

前花旗 CEO 警告:未来 30%的银行员工将失业!

现在, 银行的工作人人称羨, 不过在不久的将来, 也许拿着“金饭碗”的银行职员也将面临失业的烦恼。

前花旗集团 CEO Vikram Pandit 就发出警告: 随着科技的发展, 30% 的银行工作即将在未来五年消失!

日前, Vikram Pandit 在接受国外主流媒体采访时表示, 人工智能、机器人等科技的发展在一切领域发生, 这些改变让工作变得更加轻松, 现在是时候改变银行的后台部门了。

实际上, 银行的科技变革不仅仅是 Pandit 看到了。

就在一周以前, 德意志银行首席执行官 John Cryan 在法兰克福的会议上发出严厉警告: 当机器人接管工作后, 数量庞大的德意志银行员工将失业, 尤其是“银行里那些像算盘一样工作的会计师们”。他说道: 在我们的银行, 我们有像机器人一样工作的员工; 而到了明天, 我们将会像有人一样工作的机器人。我们是否参与这些变革并不重要, 因为这即将发生。

印度《经济时报》最近也报道, 印度国家银行(State Bank of India)正在测试聊天机器人, 用于回答客户的提问。

去年花旗集团就发布报告称“金融科技正在迫使银行走向转折点”, 随着银行零售业务的逐步自动化, 人们将不再需要走进银行网点办理业务。

该报告预测, 从 2015 年到 2025 年, 将会有 30% 的银行工作消失。在美国, 消失的银行全职工作数量将为 77 万个, 欧洲则会有 100 万个工作岗位被取代。

申城 37% 上班族去年没休完年假 北京仅占到 28%

据《劳动报》报道, 中国有近三成白领无法完全支配他们的年假, 超八成人旅行时还得工作。蚂蜂窝旅行网与领英中国近日联合发布《中国上班族旅行方式研究报告 2017》, 报告基于双方大数据平台及近 2000 份抽样数据, 深入分析了中国上班族在工作、休假、旅游等方面的态度和行为。数据显示, 申城上班族休假最难。

报告显示, 互联网人尽管常常“通宵作战”, 但休假时间相对灵活, 仍能找到度假放松的机会。从行业看, 从事金融行业的人最忙碌, 38% 的金融人去年没有休完年假, 比例远高于互联网行业。对金融行业的上班族来说, 巨大的 KPI 压力是阻碍出去旅游的最大绊脚石。

报告显示, 每年旅游次数最多的是从事商

业服务的上班族。如咨询、法律、检测、认证等行业从业者一年出游 3.8 次。相比之下, 因为假期相对集中, 单次出游时长较长, 从事教育或培训的上班族年均仅出游 2.9 次。

从城市来看, 上海的上班族最难休假, 37% 的人没有将去年的年假休完。而北京和广州的上班族比较幸福, 没有休完年假的人群分别仅占到 28% 和 29%。

另一个现实是, 大多数上班族仍然会在旅途中工作。数据显示, 仅有 12% 的人会在旅途中屏蔽工作信息, 其余逾 8 成都需要在旅行中处理工作。其中, 64% 的人需要通过手机处理工作, 回复工作邮件和信息, 甚至还要开电话会议。41% 的上班族甚至会携带电脑去旅游, 并在旅途中随时抽时间办公。

(叶佳琦)

