

共享单车拉动 10 万人就业 部分职位月收入过万

风头正劲、方便快捷的共享单车,不仅让资本和用户笑开了花,也成为拉动社会就业的“秘密武器”。日前由国家信息中心发布的《共享单车行业就业研究报告》显示,当前我国共享单车行业带动 10 万人就业。此外,共享单车还成为激发传统企业转型升级的新动能,并凭借技术特色成为高薪职业,锁具研发类工程师月均工资收入可达 1.2 万元。

《报告》显示,当前我国共享单车行业共带动就业 10 万人,其中,2017 年上半年带动新增就业约 7 万人,约占 1 至 6 月我国城镇新增就业的 1%(0.98%),即每新增 100 人就业就有近 1 人为共享单车服务,充分体现了新业态对就业的贡献效应。



●工作人员正在修理仍可修复的单车。 崔楠 摄

锁具工程师成高薪岗位

在共享单车带动的 10 万就业人群中,平台员工约 8000 人;为各类共享单车生产智能锁的制造厂商劳动者约 1 万人;自行车生产商劳动者约 4.25 万人;物流配送企业劳动者约 5000 人;运维保养劳动者约 3.5 万人。

共享单车的出现,也拉动了传统锁具制造、自行车生产从业者的工资水平。《报告》调研显示,在锁具研发类岗位中,工程师月均工资收入可以达到 12000 元。智能锁制造企业的员工月均工资收入为 4667 元,自行车制造企业员工月均工资收入为 4442 元,物流企业员工月均工资收入为 5000 元,运维企业员工月均工资收入为 3835 元。

共享单车公司的员工工资水平也走到了行业前列。作为潜在的互联网“独角兽”公司,包括 ofo、摩拜等知名共享单车企业都把人才看成公司发展的重要资产。共享单车企业的员工也呈现出年轻化、知识化的特点。ofo 小黄车的五位创始人都是 90 后,其公司员工平

均年龄为 30 岁左右,整体呈年轻化、高学历趋势。目前,ofo 和摩拜都启动了“出海”战略,对人才的需求和薪资待遇更是水涨船高。

成为传统产业升级新动能

《报告》显示,截至 2017 年 7 月,国内共享单车累计投放量约 1600 万辆,全行业日订单 5000 万单左右,平均每辆共享单车的骑行频次超过 3 次(达到 3.125 次)。截至 2017 年 6 月,中国共享单车用户规模达到 1.06 亿,占全国网民的 14.11%。

作为移动互联网和租赁自行车融合的新型服务模式,被誉为互联网时代“新四大发明”之一的共享单车也成为激发传统产业转型升级的新动能。

一方面,以共享单车为代表的新业态可以增加相关制造业的用工需求,促进农业转移劳动力灵活就业。原先从事“黑摩的”等非正规行业人员,可以发挥自身熟悉城市路况等优势,从事车辆调度等业务,实现“阳光就

业”。

另一方面,在以共享单车为代表的新的业态中,大量劳务型岗位不需要特殊技能即可胜任,充分释放个人价值,有利于推动社会包容性发展。此外,共享单车还不断推动行业提升移动互联网、NB-IoT 物联网锁、电子围栏、卫星定位、复合材料等新型技术的研发和应用能力,对劳动者素质、技术创新能力的提升起到积极作用。

▼ 相关链接

共享单车 APP 还有 30 多个

大数据正在成为解锁 APP 流行趋势的密码。在日前召开的 TalkingData 智能数据峰会上,2017 年度应用风云榜单正式发布,共享单车 APP 依旧是创业扎堆的领域。

经过一年多的“野蛮生长”,在市场和政策的双重力量下,年轻的共享单车竞争进入“下半场”。包括悟空单车、3Vbike、町町单车在内的 3 家共享单车已经出局。但即便如此,共享单车 APP 依旧火爆。TalkingData 首席运营官崔晓波表示:“单车 APP 还有 30 多款,仍是最火的领域。”

崔晓波表示,移动互联网依然站在风口之上,从 APP 增长数量来看,虽然有的行业增加,有的行业消亡,但每年都会出现现象级产品,共享单车的火爆还将持续一段时间。

对于下一个风口,崔晓波认为,那些能够改变人的生活和行为模式的应用依然具备很大的影响力和热度。“社交我们觉得会回暖,而且会变得越来越分化,诉求越来越个性化和具象化。”此外,现在的 APP 已经呈现出强调个性化的特征,那些能够给用户提供知识,让人变得更聪明,又加入一些包括语音识别、自然语言处理等人工智能能力的 APP,将更有潜力。

(韩元佳)

深圳人社局: 证券发行人员月薪 平均指导价位为 6.1 万元

深圳市人力资源和社会保障局 9 月 18 日发布了《2017 年深圳市人力资源市场工资指导价位》。从职业看,证券发行专业人员赚钱最多,工资指导价位平均值为 61437 元/月,高位值达到 82991 元/月。

自 1999 年起,深圳每年向社会公布当年年度的工资指导价位。价位是政府向社会公布的一种工资价格信号,目的是引导人力资源的合理流动,不具有指令性,只具有指导性。工资指导价位包括高位值、中位值、低位值、平均值等市场分位值。

总体来看,2017 年工资指导价位较 2016 年稳步增长,高位值、中位值、低位值和平均值分别为 25274 元/月、4415 元/月、2725 元/月和 5611 元/月;与上年度相比,高位值增长 3.99%,中位值增长 9.44%,低位值增长 10.46%,平均值增长 10.10%。

从学历看,研究生学历、本科学历、专科学历、高中学历、初中及以下学历的工资指导价位平均值分别为 11026 元/月、8827 元/月、7470 元/月、4944 元/月、3980 元/月。

高位值前三名的行业为金融业,信息传输、软件和信息技术服务业以及房地产业,分别为 47360 元/月、42388 元/月和 37227 元/月,与上一年排名一致。位于低位值的行业是住宿和餐饮业、制造业以及居民服务、修理和其他服务业,分别为 2595 元/月、2690 元/月、2837 元/月。

深圳今年的工资指导价位制定共抽取 959 家企业,涉及 247230 名员工,确定 935 家企业数据制作工资指导价位,基本覆盖行业中比较普遍、从业者较多的职业。

(新华)



这也就说明,在没有适销对路的产品背景下,单纯的调整销售层面的人员,不一定行得通。

而在他看来,“一汽集团层面的研发能力

还是比较强的,只是没有做到与子公司协同”。也就造成了子公司各自为阵,“真正接触和面向市场的子公司反而研发能力弱,集团研发又与市场脱节。”

借调红旗 徐留平开价 500 万元奖励人才

有不愿具名的分析师向记者透露,目前一汽技术中心和一汽轿车产品部在组织结构上并没有直接联系,前者的技术来源主要是大众和丰田,而后者技术来源是马自达。两种不同的技术风格,最终没有形成统一的技术流,加大了内耗和成本压力。

“目前一汽在研发上没有得到一线的市场反馈”,他表示,最理想的状态,是市场调研与研发制造形成统一,各部门间有效合作,研发中心以“最快速度、最省成本”的方式去根据市场需求,为各个品牌输出技术和产品。

一汽作为中国汽车工业的“长子”,其自主品牌如何实现振兴,自徐留平调任以来,就备受关注。

而种种迹象表明,徐留平已经开始对自主品牌进行大刀阔斧的调整。8 月 21 日,在一汽大众 1500 万辆整车下线仪式上,徐留平称,一汽集团将更加坚定两条腿走路的战略,坚定不移地做好自主品牌,继续发展合资合作。

他表示:“一汽集团作为共和国的长子,要加快自主品牌的发展步伐,重振‘第一汽车、第一品牌’的雄风,这场伟大的改革和行动已经开始并将加速。”

而记者此前从一汽内部了解到,徐留平到任后,曾提出要在 1 个月内摸底,2 个月内给出改革方案,3 个月内付诸实施。在其到任后的 10 天内,就 4 次调研一汽轿车,与

一汽轿车总经理胡咏进行了多次工作沟通。

照此说法,一汽轿车内部正在进行包括机构变动、作风转变等一系列调整。而记者了解到,徐留平称只要有人能将自主品牌做好,最高会给出 500 万元的奖励。

对于此次的人员借调,上述分析师表示,应该是为接下来红旗要推出的新产品有关。

记者了解到,红旗将于 9 月下旬正式发布其新款产品红旗 H7,今年上海车展发布的红旗 H5 也或将于年底前正式投放市场。根据规划,未来 3 年内,红旗要推出多款产品,覆盖从 B 级到 E 级轿车、SUV 以及高端商务车等各个细分市场。

(中国经济网)

压低薪酬增加业绩? 多家公司工资太低 IPO 被否

9 月 13 日,证监会公布了创业板发审委 2017 年第 71 次和第 72 次会议审核结果。8 家 IPO 公司上会,有 4 家公司被否,一家取消审核,通过率低至 37.5%。

纵观今年以来企业 IPO 上会被否的原因,包括了关联交易、毛利异常、持续盈利能力等问题。而记者注意到,在这些被否决的原因中,对职工薪酬低的质疑越来越突出,而这最终指向的是粉饰财务报表,利润调节的问题。



件、世纪恒通科技、湖南广信科技三家则均是招商证券保荐。

被否的智业软件因利润问题被关注,其中智业软件 2014 年至 2016 年扣除税收返还和政府补助后的净利润分别为 2564.1 万元、-201.78 万元、1839.34 万元,公司历年的净利润均未达到 3000 万元。

而湖南广信科技首发未通过是因为存在的问题比较多,其中有一条值得关注,那就是

要求说明新邵广信亏损的原因,说明报告期内新邵德信员工人数下降的合理性。此外据广信科技招股书显示,2016 年其 18 名董监高及核心技术人员合计领取薪酬 255.07 万元,平均年薪为 14.17 万元,其中董事长年薪仅 14 万元,三名独董年薪仅 5 万元。

此外世纪恒通科技首发也未通过,发审会意见指出:需要说明公司在营业收入大幅增长的情况下报告期员工人数大幅减少的原

因;此外发行人报告期内未交纳五险一金占比较高,是否符合相关法律法规的规定。

对此新富资本证券投资部总经理张新平告诉记者,从现阶段来说,新股发行常态化,中小企业过审门槛明显提高,监管部门给保荐机构以及拟 IPO 企业释放了监管趋严的信号。这有利于优质企业才能上市,能较好地保障投资者的利益、维护市场的可持续性。

多家公司因工资太低受“质疑”

记者注意到,纵观今年以来企业 IPO 被否原因,关联交易、毛利异常、持续盈利能力、压低员工薪酬、业绩下降、商业贿赂、税费问题、境外销售、应收账款、公司治理和内控等问题,是被否企业频频触及的雷区,并曾被相关发审委员多次问及。综合来看,这些问题直指拟上市公司的业绩质量,在这些被否的原因中,关于“职工薪酬”的问题越来越突出。

在 9 月 8 日的主板第 141 次发审委会上,杭州致瑞传媒首发未通过,发审会关注的问题之一就是公司是否存在通过人为压低发行人高管人员和员工薪酬以降低期间费用、增加利润的情形。在 8 月 15 日创业板第 64 次发审委会上,江西耐普矿机首发未通过,发审会关注的问题也有关于高管薪酬和员工平均薪酬水平和同行业公司比较是否偏低。

在 7 月 31 日创业板第 62 次发审委会议上,安徽泰达新材料首发未通过。发审会意见指出:发行人董监高中年薪最高的为总经理的 7.62 万元,请发行人代表将高管薪酬和同行业公司可比公司进行分析比较说明是否存在刻意压低薪酬增加业绩的情形。此外高管薪酬水平偏低,发行人薪酬水平能否保持高管和员工稳定。

在 IPO 申报企业中,除了近期的泰达新材、耐普矿机、致瑞传媒之外,还包括品恩科技、绩丰岩土、三锋股份、国策环保和江苏联动在内的闯关失败的公司,这些公司的职工薪酬都成为发审委关注的问题。实际上在 2017 年 6 月,证监会曾明确表示,对于 IPO 企业存在短期缩减人员、降低职工工资、减少费用调节利润等手段粉饰财务报表的坚决予以否决。

对此类情况,张新平对记者表示,尽管不少公司 IPO 被否并不只是因为薪酬问题,而高管薪酬过低,或者员工薪酬异常的质疑最终指向的是利润调节问题,这是比较常见的粉饰公司财务表现的手段。一些拟 IPO 企业因为自身盈利不足,通过降低高管薪酬来提高公司业绩,以达到 IPO 最低门槛。以目前的监管水平来看,拟 IPO 企业若不提高公司盈利水平,想靠打擦边球来过审,通过率是极低的。

(杨建)

便民服务

QQ:3329295109 收费标准:55元/行/天(13字1行)

广告热线 028-69959066

地址:红星路二段 70 号四川报业集团 3 楼 310A

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息由刊登者自行提供,客户交易前请查验相关手续和证照。本刊不对所刊登信息及其结果承担法律责任。

注销公告 成都源宏通讯器材有限公司(注册号:510104000260404)经公司股东决定注销。请公司相关的债权债务于本公告见报之日起 45 日内向我公司申报债权债务事宜。特此公告! ●黄雨涛成都大学学生证,学号 2014111412602,声明作废 ●个人经营者邓胜全遗失个体工商户营业执照正本,注册号 510122600257499,声明作废 ●新都区华新副食经营部营业执照副本(注册号:510125600007359)遗失作废	●太平人寿赵映林执业证 0200351019980002014002646 遗失 清算公告 经 2017 年 9 月 13 日股东会决议,四川省王得盛宴文化旅游有限公司决定解散。清算组由李强、刘峰等人组成。请债权人自本公告之日起 45 日内,前往成都市武侯区玉林北街 1 号 1 栋 1 层附 7.8 号向我公司清算组申报债权。特此公告。 联系人:杨健勇 电话:15198097376 2017 年 9 月 21 日	注销公告 成都五行者企业管理有限公司(注册号:510108000349243)股东会决议决定解散本公司,请债权人自本公告见报之日起 45 日内,前往成都市金牛区星辉中路 1 号 3 层向我公司清算组申报债权。特此公告。 ●四川乾品建设工程有限公司,贾小城,二级建造师注册证书(证书编号:01263982,专业:水利)遗失,声明作废 ●遗失公告:深圳市威柏科技有限公司成都分公司,杨雷私章(编号:5101008841014)遗失,特此声明作废。	清算公告 四川省步凡建设工程有限公司(注册号:510108000349243)股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内,前往成都市金牛区星辉中路 1 号 3 层向我公司清算组申报债权。特此公告。联系人:陈翔俊 电话 18222116851 ●东坡区成事烧菜馆,税号:川眉税字 51112219661105457X 号的发票领购簿遗失作废 ●眉山市东坡区琼琼羊肉馆地税登记证副本遗失,川地税字:511122197002262204	●太平人寿李慧执业证 02000351000080002013021074 遗失 ●太平人寿傅巍执业证 02000351019980002015032867 遗失 ●罗曦身份证 510106199411085147 于 2017 年 9 月 17 日遗失 ●唐琳娜身份证(号码 513127199504110027,有效期至 2013.11.08-2023.11.08)遗失,声明作废。 ●成都飞向天空商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码:915101080981041651)遗失,声明作废。 ●锦江区万物生电器商行的营业执照正本(统一社会信用代码:91510106MA6DFU5W75)遗失作废。	注销公告 成都中小在线信息服务有限公司(注册号:5101001812822)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起 45 日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。 ●成都斐凡成建筑工程有限公司营业执照正本(统一社会信用代码:915101080981041651)遗失,声明作废。 ●青羊区天邑花园第二届业主委员会财务专用章(编号:5101055009673);青羊区天邑	遗失公告 四川省工商局 2010 年 5 月 20 日颁发的注册号为 510000000164006 的四川晨光宇华太赫兹电子科技有限公司营业执照正本、副本(各 1 本)不慎遗失,声明作废。特此公告。地税税务登记证正副本(川地税字 519000555761532 号);组织机构代码证正副本(代码:55576153-2)遗失作废。 2017 年 9 月 21 日 ●青羊区天邑花园第二届业主委员会财务专用章(编号:5101055009673);青羊区天邑	花园第一届业主委员会法人章饶应俊(编号:5101055003692),均遗失作废。 ●成都茂博餐饮管理有限公司营业执照正本(注册号:510106000399666);税务登记证正副本(税号:510106394059688);组织机构代码证正副本(代码:39405968-8)均遗失作废。 ●成都汇益丰和商贸有限公司(统一社会信用代码为 91510106MA62N7CK4K)的发票领购簿遗失作废。
---	---	---	--	---	---	---	--