

第二届西博会进出口展暨国际投资大会

签约总额 6329 亿

本报讯 (记者 喻宁)9月15日上午9时30分,第二届中国西部国际博览会进出口商品展暨中国西部(四川)国际投资大会在中国西部国际博览城国际展览展示中心开幕,75个国家和地区的政府机构、行业组织和知名企业,共计超过2万名中外嘉宾在此共襄盛会。同时,汇集世界各地精品的6个展馆也正式亮相,更有一批代表性跨境电商平台现场开启“海淘”全球模式。

开幕仪式上,各位嘉宾围绕“畅通贸易,合作发展”的主题,发表了精彩演讲,对深化经贸合作、有效促进投资进行了战略性思考,提出了实现共建共享发展的路径和举措。同时,现场还举行了中国西部(四川)国际投资大会项目签约仪式。上海药明康德(成都)生物制药及生命健康产业项目、深圳创示(自贡)电子信息产业生产基地项目、浙江吉利(南充)新能源汽车二期项目、厦门宏发电声(德阳)西部智能制造项目、北京中金租(阿坝)川主寺片区文旅项目等50个项目现场集中签约,投资总额1146亿元。签约项目涉及电子信息、装备制造、新材料、饮料食



品、节能环保、现代物流、养老健康服务、基础设施建设以及现代农业等相关行业。

首届中国田园综合体投资发展大会即将举行

股驿台协办

农业项目投资促进会(以下简称:农投会)在今年的5月25日举办了“田园综合体项目投融资交流会”,现场部分企业成功签约,同时也获得了社会各界的一致好评。随着田园综合体概念的不断升温,国家相继出台了一系列的扶持政策,但远远满足不了创业者对资金和智慧支持的需求。鉴于此,农投会决定联合农业领域的多家投融资机构以及有意向投资该领域项目的多家地产公司,定于2017年9月22日-24日在北京国家农业部北办公区共同举办“首届中国田园综合体投资发展大会”。

“铸造用高温纸质复合材料浇道管及烧口杯”项目新闻发布会在京举行

9月11日下午,由中国民营科技促进会企业家战略联盟主办的“铸造用高温纸质复合材料浇道管及烧口杯”项目新闻发布会在北京科技馆会堂举行。“铸造用高温纸质复合材料浇道管”是一种打破传统思维模式,节能环保的原创实用新技术。通过产品配方、制备工艺、装备及结构的创新,完成了产品材料配方与制备、结构、工艺及专用装备等方面的创新性设计与试验,并取得了相应专利;经用户验证,纸质浇道管达到了完全能

“田园综合体”这一极具创意和想象力的全新概念,在2017年中央“一号文件”里被首次提出。这种农业文化旅游深度融合,让农民充分参与和受益,集循环农业、创意农业、农事体验于一体的新业态,为推动农业现代化与城乡一体化互促共进,加快培育农业农村发展新动能,实现“村庄美、产业兴、农民富、环境优”的目标提供了一种令人振奋的新思维和新路径。

本次大会不同于其他机构所主办的以田园综合体项目的策划、运营为主的峰会,而是侧重于让有实际的投资、并购田园综合

体项目需求的投资机构和地产公司,和项目方面面对接、交流。因此,本次大会是一次务实的大会,争取项目方获得投资、合作成果落地。因此,本次大会将邀请100家投资机构,100家地产公司,200家全国各地优质的田园综合体项目参加,务求擦出合作的火花、投资的火花,达成实际的成交,务求把本次大会办成田园综合体项目股权交易大会。

从项目投资规模看,本次活动签约项目平均投资规模达9亿元。其中,投资额10亿元以上的项目占总投资额的75.43%,100亿元以上项目6个,投资金额777亿元,占总投资额的12.28%。从项目承接区域看,成都平原经济区签约项目352个,投资金额3886.32亿元,占总投资额的61.4%;川南经济区签约项目136个,投资金额1297.05亿元,占总投资额的20.49%;川东北经济区签约项目159个,投资金额804.01亿元,占总投资额的12.70%;攀西经济区签约项目44个,投资金额292.43亿元,占总投资额的4.62%;川西北生态经济区签约项目1个,投资金额50亿元,占总投资额的0.79%。

会上,将有全国各地许多县域地方政府领导带着当地的田园综合体项目参会,推介当地的发展环境。

(欧阳梨韵)

成长进步靠什么?

济矿总经理张广宇三句话点透

■ 王传钧 济宁报道

9月11日上午,济矿集团周一例会如期在机关办公楼305会议室举行。会上,该集团总经理张广宇在阐述“成长进步靠什么”的观点时仅用了三句话,有理,有据,有益,给记者留下了深刻印象。张广宇指出,作为一名管理人员,追求政治上的进步、水平上的提高,乃至职务上的升迁是好事,是有上进心的表现。但是,在追求个人进步靠什么的问题上,要看透事,把准脉。

埋头苦干 不投机取巧

由于客观世界的复杂性,现实生活中也确实有“会哭的孩子多吃奶”“投机取巧占便宜”的现象,但我们绝不能把阴暗面看得过重,把消极因素看得过多,把支流当主流。特别是习近平总书记主政以来,大家可以看到,从长远看真正有出息的、有前途的,还是埋头苦干、默默奉献的老实人。

首先,只有埋头苦干才能出政绩,为个人成长进步积累“本钱”。一个人能不能被提拔重用,很重要的是看他有没有工作实绩,也就是政绩。政绩是个人进步的资本,一个人的政绩从哪里来?只能是从苦干实干真干中来,没有一个不是用辛勤的汗水浇灌出来的。

其次,只有埋头苦干,才能增长才干。一个人的进步大小,要看才能高低、素质高低、境界高低。企业与事业机关不一样,是需要人才的地方,不是埋没人才的地方。在企业干,不用担心没有发展,就怕个人没本事。我相信,是金子总会发光的,是人才一定会被重用。

再次,只有埋头苦干,才能树立威信,为个人进步打牢基础。一个成长进步快的人,一定是威信较高的人。有了众望所归就打牢了基础,敬重埋头苦干的人是我们中华民族的传统美德和文化心理。搞投机取巧的人不论在哪里,威信都不会高。投机取巧的成功仅是一种侥幸,骗得了一时,骗不了长远;骗得了个人,骗不了众人。所以,要想有威信,只能靠脚踏实地、埋头苦干。

靠真本事 不拉关系

前些年,由于受庸俗关系学的影响,有的人认为个人进步靠关系,不是靠本事,认为“干部‘四化’(干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化),不如有人说话”、“干得好不如关系硬”;实事求是地讲,对依靠关系,不依靠本事上去的人,大家心里不服气,有怨气。但在目前新的形势下,那种“不跑、不找、不送不上去”的时代已经过去了,那种认为不拉关系是没本事、不识时务的“傻子”的观念已经过时了。不要低估了现在我们领导干部的境界和素质,要相信组织部门是有真事的,济矿集团是有真事的。

其次,要看到关系有用也有限,能管一时,管不了长远。在当前用人机制、竞争机制逐渐健全,法制建设逐渐完善的环境下,拉关系可能有用,但不尽然。干部成长已经是一个动态的过程了,在某一次或某一阶段不可否认,你拉的关系起一定的作用,但没有真才实学,肯定不会有发展的后劲。

再次,要看到是金子总会发光,唯有真才实学最可靠。在关系和事业的对比上,孰轻孰重?绝大多数管理人员心里清楚。有真本事放在那里,能打开局面,举荐的人说话有底气。反之,没有真本事,很难帮你说上话,即使说了话,碍于面子用了你,办不好事也给领导丢人。关系不可能永远靠得住,也有风险。所以,只有下决心练好真本事,靠本事吃饭,有了真才实学,才能经得起时间的检验和人心的考察。

要靠组织 不靠人身依附

首先,要充分认识到个人的成长进步离不开组织的培养和众人的帮助。每个人的进步都不是天生的,是各级组织培养教育的结果,离不开各级领导的传帮带和广大同仁的支持帮助。在个人的进步上,可能某个领导在你身上花费的心血多一点,但领导是组织的化身,绝不能作为人身依附的理由,要感谢就感谢组织。

其次,要充分认识到个人能量再大也大不过组织的力量。随着习近平总书记推行的干部人事制度改革,党对国有企业越来越重视,在用人上制度越来越严格,集体的力量、群众的公论在用人上的作用越来越突出。大多数群众不高兴、不满意、不赞成的干部,即使提升了,也难站住脚。现实生活中,有人靠依附关系得了好处,这是事实。但因依附关系吃了亏的,也比皆是。所以,作为一名管理人员,要保持高尚的人格,靠过硬的本事立足,始终保持光明磊落的情操,坚持自律自戒,戒私欲太盛,戒投机钻营,戒争功诿过,戒盲目攀比,做到无论什么时候都挺直腰杆做事、堂堂正正做人。归结为一句话:“但行好事,莫问前程。”毕竟前程问题,组织将替你规划和考虑。

创新管理探索“直管工班”——中铁十一局四公司职业经理李俊的管理故事

编者按

2015年10月19日,本报以《中铁十一局四公司张承项目部隧道施工直管工班收获五“大礼包”》为题,报道了李俊带领的张承项目部采取直管工班施工,收到了工期、安全质量、成本管理,施工队伍稳定和社会信誉五大利好礼包的消息后,一度在建筑行业产生了不小的反响。去年11月,李俊受命率队在湖北襄阳境内承担郑万高铁施工任务时,创新服务直管工班机制,摸索出了一整套经验,打破了软弱围岩不能大断面掘进开挖的神话。

天天说创新,怎样创新?创新就需要李俊这样的探索精神。因此,本报特刊发这篇文章。

■ 郑传海

取消工程队,项目直接管到工班。说起这一模式,业内人士十有八九都会摇头,觉得这样做太累。假如你与建筑企业高管和职业经理聊起直管工班,对方会笑话你已经out了。自从国家明令取消包工头后,建筑行业就渐渐步入与具有法人资质的劳务公司合作的后包工头分包时代了。

中铁十一局四公司职业经理李俊恰恰与

众不同,在他看来,直管工班非但不能消失,反而应在创新管理中加强。

前些年,他在好几个项目担任副经理的时候,亲历了几个兄弟单位项目引入的包工头某些劳务公司,频繁地在关键时刻向项目部发难,人为地制造事端,隧道施工一搞就停工几个月。眼睁睁地看着工期耽误了,造成了极坏的影响,成本也成倍增加。

“如果直管工班负责隧道施工就不至于这样。”李俊认为。

2012年12月,李俊受命担任张承项目经理。在现场,他考虑的第一件事就是,要确保桦皮岭隧道施工工期、安全、质量、环保、成本可控,就得选择直管工班挑大梁。

当李俊选择直管工班担纲桦皮岭隧道施工重任的时候,一些同行劝他,直管工班不但要操很多心,而且,同样面临着施工管理诸多风险。

李俊明白,要让直管工班没麻烦,首先得在技术指导和 service 上做到精准和超前。

就在相邻标段为解决劳务队伍要求变更分包合同单价,增加上千万元费用而头疼的时候,李俊所在的中铁十一局张承项目桦皮岭隧道已经提前1年完工。安全、质量、成本和环保各项硬性考核指标则远远超过了预期。

不能让材料“绊”住了脚

“工班是现场作业班组,像本属于项目考虑的物资材料采购管理,如果也让工班考虑,哪还有精力抓施工?要让工班干好‘主业’,分部必须承担起工班不该做的事情。”总结张承项目直管工班经验,李俊对改进郑万高铁直管工班作业环境,创新直管工班施工管理成竹在胸。

物资消耗占隧道投资总额的60%以上,耗费精力最多,如果计划稍有差错,把关不



● 李俊在向前来参观的同行介绍杏桥坪隧道直管施工情况(李俊杰摄)

严,不是停工待料,就是窝工或返工。

2016年11月,在杏桥坪隧道直管工班服务座谈会上,李俊专门针对杏桥坪隧道的物资采购管理问题“说事”,并且给各部门戴上了“紧箍咒”,杏桥坪隧道施工所需的物资材料一律由即将投入使用的电商中心负责,把工班从物资申领的烦琐事务中解放出来。

李俊亲自督导制定了“电商中心策划方案”,完善了“电商采购运营中心暂行规定”等,利用互联网+精准采购。

经过连续6个月的运行,与过去相比,电商中心不仅省事、省心,同时还节省了物资消耗,物资采购消耗成本平均降低了10%。

技术服务精准在前

张承项目测量班精准测量所发挥的作用,令李俊特别难忘。要让直管工班甩开膀子干,技术服务必须围绕现场施工管理转;要让直管工班成为标准化管理的示范,首先技术服务必须做到精准。

对涉及杏桥坪隧道现场施工、施工弃碴、施工进度、风险监控、原材料品质、衬砌质量、物料消耗、机械运行和后勤保障等全域化监控,适时跟踪。通过分部各部门和钢构件加工厂、混凝土拌合站和电商中心的“精准服务”、

限时服务和全天候服务,确保杏桥坪隧道施工按照建设标准化管理示范工程的要求,集中精力组织施工。

针对杏桥坪隧道所处的复杂地质环境,李俊主动提出来担任技术攻关总课题人,技术攻关的主力是分部技术管理团队,围绕技术创新攻关责任范围和课题分工。

工程部联合设备部、信息部等部门重点围绕如何以工装保(施工)工艺,通过工艺保质量,如何通过信息化这个神经中枢把机械化工、标准化作业融合在一起开展研究。

设备部、物资部联合测量和支护工班、衬砌工班,以及钢构厂,围绕如何与机械化配套施工相关的工装配套改革创新。

工程部联合掘进、支护工班和聘请的隧道专家,围绕着如何优化、固化隧道标准化施工作业有关的各项标准和工艺(法)展开探索。使一些长期困扰隧道标准化和机械化施工,信息化管理,以及部分老大难问题相继迎刃而解。到今年8月,已经完成攻关创新成果28项,21项创新攻关成果在中铁十一局郑万高铁项目共享,11项创新成果在郑万高铁湖北段推广,隧道施工9条线作业法一举打破了软弱围岩不能大断面掘进开挖的神话,改写了软弱围岩多台阶掘进开挖的历史。