

2 焦点 Focuses

淄川:9 亿社会资本植绿 打造“金山银山”

■ 闫盛霆

习近平总书记指出,绿水青山就是金山银山。山东省淄博市淄川区作为一个依托资源发展起来的老工业城市,一些地方的山体历经数十年开采,植被遭到了严重破坏,生态修复任务艰巨;南部山区还有一些远山、瘦山,绿化上也都是难啃的“硬骨头”。让荒山披绿、再造山清水秀,单单靠政府投入显然力不从心。

在林权基础改革全面完成后,森林资源产权进一步明晰。山东省淄博市淄川区积极推行市场化造林机制,通过林业政策拉动、政府资金撬动和舆论宣传引导,吸引企事业单位、私营业主、个人等社会力量投资荒山造林、经济林建设等林业开发建设,为林业转型发展注入了强大动力,推动了林业的大发展。

“过去这里就是一片荒山。你看现在,到处绿油油的,有核桃、大枣、榛子,还有海棠、文冠果、红豆杉,20多个品种,共18万多株。”李继合说,“我原来从事红砖生产,每年烧掉的土就达上千吨。现在俺成了有名的造林大户,改善环境,增收致富,为子孙后代造福,而且政府给政策又给荣誉,还是造林好!”在淄川区龙泉镇尚庄村,李继合指着村西的钻天峪对记者说。

淄川区的矿产资源一度非常丰富,但经过长期大规模开采,资源日益枯竭,后来相继被列入国家第三批、第四批资源枯竭城市。近年来,淄川区将植树造林经营权、管理权推向市场,各类工商资本、社会闲散资金投入“入股”林业势头迅猛,累计投入9亿多元,涌现出李继合、张汉修、王宜亮、王瑞营等一大批林业大户,带来造林规模、成活率、保存率大幅提升,也让为林农和林业企业享受到了改革发展的成果。

钱营孜矿打造“指尖上”的阳光工程

今年以来,皖北煤电钱营孜矿将信息平台作为矿(区)务公开的重要渠道,建立信息公开微信群,把矿(区)务公开内容在网上晒一晒,不仅方便了员工随时查看个人工分、工资分配、出勤等情况,而且杜绝了基层科区,随意改动工分等暗箱操作行为,保证员工权益不受侵害。

钱营孜矿过去的矿(区)务公开信息,都是张贴在矿(区)公开栏内,查询不方便。从今年起,这个矿充分利用手机微信群、QQ群等强大的“信息群”功能,实现工作的实时交流互动,实现了指尖上的安全“微分享”。科区每周都要利用微信平台,向员发送工资工分等信息。微信平台开通以来,全矿关注的党员工部员工达到320余人。及时更新矿(区)工作动态,以文字、图片、视频等形式,向矿区干部员工发布各类信息,并且就员工提出的问题及咨询进行解答。微信平台包含“查询服务”、“区务公开”和“政策速览”等栏目,涵盖了政策法规、普法常识、工资分配、处罚标准、材料指标、热点问询等多个子栏目,为员工提供全面的公开服务。员工关注后,只需动手指在手机微信端轻轻一扫,就可以通过微信实现和矿(区)便捷的互动。

据了解,微信群、QQ群除了下达各项工作

重庆巨能川九公司：“四个一”着力提升党建质量水平

今年以来,在“两学一做”学习教育常态化中,重庆巨能川九公司创新“四个一”举措,充分发挥党组织引领鼓劲、凝心聚力的强大作用,着力提升党建质量水平,推进企业转型升级发展。

围绕一条主线。结合实际推行了以“围绕一个中心、夯实两大基础、解决三个问题、落实四个责任,推进六项建设”为主线的党建工作模式,按照“组织建设规范化、党内生活正常化、工作流程制度化、阵地建设标准化、活动形式多样化”的“五化”标准,着力解决党员干部“四个意识”模糊、管理人员执行不力、基层党建不规范等问题,以进一步落实好党委“从严治党”责任、安全稳定的一岗双责、党风廉政建设的主体责任和生产经营的保障责任,扎实推进领导班子、干部作风、人才队伍、群团工作、和谐稳定和组织自身建设,不断促进党建质量水平的整体提升。

完善一套制度。完善了公司《“三会一课”》、《党内民主监督》、《在岗党员和流动党员管理》、《民主评议党员管理》等29个制度。并

▶▶▶ [上接 P1]

胡栋表示,除奖金奖励外还将注重帮扶项目的落地孵化,成长壮大。其中,电商销售比拼组、电商项目创业组进入决赛的项目均可入驻秀山县电商孵化园,享受诸多扶持政策。所有进入决赛的创业项目还将享受“未来企业家培养青锋计划”政策,并向相关企业、银行、风投机构、创投机构推荐获奖项目。

秀山县送来“福利大礼包”

张汉修:另起炉灶圆“绿”梦

黛青山位于罗村镇河东村东,十多年前就有人在此采挖石料,逐渐把黛青山毁坏成了一座废料坑满坡的荒山,再也无人问津。

59岁的张汉修是河东村农民,黛青山是他与发小经常玩耍的地方,对这一方山水有着独特的感情。看着黛青山满目疮痍,张汉修无比心痛,绿化黛青山的愿望也与日俱增。

张汉修从事煤炭经营十几年,在有了一定的资本积累后,他另起炉灶,毅然承包下了黛青山。用他的话说,“要找回儿时的情结,更要还父老乡亲一片绿色。”

漫山遍野的荒草达一米多高,大大小小的废石坑随处可见,黄岩石裸露,山上没有路也没有水。面对重重困难,张汉修填土造地、修路、打井、种树,把资金和精力全部用在了山上。

种树最怕缺水,张汉修便在山上打了3眼深井,又把电引上山,建立了覆盖全山的灌溉水系;山上都是石头,他用了一个月时间,敷设了水管、地沟,并在山顶建了两个大型蓄水池。山上矿坑很多,面积最大的达100亩、深20多米,填土造地难度很大。张汉修便借助矿坑地势,建设了一个面积600平方米、高3米多的冷库,用来储藏水果,进而开展深加工。冷库上方则覆土造地,栽满了软籽石榴树。对于另外7个类似的矿坑,他因坑制宜,将其建成了鱼池、藕池,将其打造成高低错落、梯田状的生态景观。

为了又快又好地绿化黛青山,张汉修到处取经,向专家请教,不断调整发展思路,并借助早前的创业经验,决定用工业化理念发展林业。黛青山富含硒元素,于是他成立了淄博河东富硒石榴研究院,聘请专家研发、繁育优良树苗,并成立了淄博河东生态农业专业合作社和锦川河富硒农业发展有限公司,带

动态外,还定期发布与员工工作生活息息相关的安 全、环保、健康、生活等小知识,让员工全方位与企业融合。据不完全统计,该矿已有20家单位建立了70余个微信群、QQ群,广大干部员工积极响应入群,覆盖面达5000余人次。

“随着一响,手机中就会不断出现相关的矿”上和各单位动态信息,有的还是‘现场直播’”。这个新鲜玩意还就是快,自己的每天工分,在手机上都能查到。”采煤区丁朝阳说。信息平台搭桥,后台有机制保障。这个矿坚持工资分配民主协商会议制度,要求各基层单位每月召开工资分配民主协商专题会议,制定公平合理的工资分配方案,并对有关工资分配的员工出勤记录、分配方案等相关内容进行及时在群内公开,接受员工监督,增强工资分配的透明度。发挥好车间工会的作用,及时听取员工代表意见,尽最大可能调动员工劳动积极性。每月工资分配方案须经区队主管、书记、车间工会主席、员工代表签字,矿分管领导、纪委和劳资定额室审议后方能生效。矿纪委每月对员工工计分台账,员工工资分配进行专项监察,发现问题及时纠正,有效遏制违纪问题的发生。

(李继峰 李唐明)

动周边群众种软籽石榴,采取以软籽石榴为主打,辅以油杏、蜜桃、山楂等多元化发展模式,走“企业+合作社+农户”的助农致富之路。

4年时间,张汉修先后投资2000多万元。如今在砂石路旁,楸树、黑松、水杉绿意盎然;平整后的山地里,四岁大的软籽石榴树整齐划一;在河东生态园内,5个品种的软籽石榴树种植面积达260余亩,育苗2万余棵,还有树莓、黑松、楸树等树种,一派生机勃勃。“最近我打算去以色列考察,将软籽石榴品种形成系列,实现一年四季有石榴。下一步还要发展石榴盆景以及酒、果汁、糕点等深加工,建立体验区和石榴博物馆,让人们看石榴、吃石榴,体验石榴文化!”

“我要继续干下去,一定让家乡的这座山绿起来。”张汉修信心满满地说。记者看到,在一个巨大的矿坑里,挖掘机还在清理垃圾、回填新土,黛青山的变化在持续……

王宜亮:跨行发展选林业

“与这座山结缘,其实是一次偶然的相遇。”王宜亮是龙泉镇圈子村人,早在20多年前,他就在本镇韩庄村建起了淄博宜龙新材料有限公司。刚刚创业时的几年里,王宜亮身兼数职,既是老板,也是技术员,更是推销员,一年四季,除了在公司,在实验室内,就是在客户公司中,或奔波在去客户公司的路上。韩庄村东3公里的聚相山竟一次也没有去过。

2006年的春天来得早,乍暖还寒。这天,王宜亮突发兴致,独自步行到了山上。这是他第一次登山,却似乎早已熟悉。松树似帽子戴在山顶上,为山抵挡着寒风。但从山顶往下望,却是坑洼相连,有的树根裸露,有的树被砍到在地。不知咋的,王宜亮的心一阵紧缩。原来,这山上有一种造瓷砖的土,被人无序开采。“我要救救这座山!”一个设想在脑海中定格。当天,他找到韩庄书记褚全德,把自己

苏州华为项目部：员工培养有模有样

中建五局安装公司上海分公司苏州华为项目部从今年5月份开始,已开工3个多月了,该项目部从最初的5人发展为现在管理人员21人,其中近半数人员为项目新进人员;2017届新员工6名,社招4名。为提高项目员工综合管理水平,促进项目优质履约,项目部建立健全机制,将人才培养放在首要位置,并根据实际人员组成情况建立起一套有特色的员工培养模式,使员工培养有条不紊、有模有样。

制定“超英之星”评比机制

为促进岗位之间竞争,实现共同进步的目标,苏州华为项目部经理阳爱兵制定季度“超英之星”评比机制。每季度评选出优秀员工三名,光荣榜上墙,并给予现金奖励。评委由项目部全体管理人员担当,并借周例会的契机一同学习优秀员工的表现突出地方。他山之石可以攻玉,这一站在巨人的肩膀上前行的方式让大家尤其是青年员工受益良多。

而针对工作过程中尚需改进的员工,项目班子和同事们可直接提意见和建议,不怕脸红,对事不对人,只为实现齐头并进、共同进步的实效。

自查行动
强管控

近日,山东能源淄矿集团唐口煤业提升中心结合季节特点开展重点设备“无盲区、无死角”专项自查活动。利用工作间隙对提升系统主电机、液压站、井筒罐道、天轮轴承等重点设备和薄弱环节的安全隐患进行细致排查,进一步提升设备现场管控水平。图为安全群监员在排查设备隐患。

张继涛 张超 摄影报道

包山的想法一说,褚全德是十二分的支持。他拉着王宜亮的手说:“这片山村里每年都雇着许多人巡山,一是防火,二是防止乱采乱挖。你包了山,村里就省大心了。”

从此,王宜亮几乎吃住 在聚相山上。他聘请专家、技术人员进行科学论证、规划,制定了长远发展规划,先后投资1.1亿元,对荒山、荒地、荒坡资源进行了有效的综合治理和开发建设。

王宜亮说:“绿色发展是每一个企业家的企业责任,也是社会责任。投资林业就是最好的选择!”

聚相山开发建设重点发展优质核桃为主的干杂果、小杂粮和蔬菜等生态富硒种植业,并向加工业延伸,建起了核桃油厂、水厂、馒头坊、豆腐坊,实现就地转化升值。如今,7万株优质核桃树已进入盛果期,嫁接种植的各类经济树达20多个品种、1万余株。同时,改造治理荒山面积400多亩,发展生态富硒蔬菜种植300亩,带动荒山绿化500多亩,周边镇村的360户农民、1000多人纷纷投身林业、特色农业及林下养殖业,户均年增收近3000元。

经过多年不懈努力,聚相山都市农业示范园已初具规模,形成了集“生态观光、旅游采摘、休闲娱乐、餐饮住宿、特色种养”为一体的绿色发展新格局。

王瑞营:绿色创业到淄博

“王经理吗?我订的榛子收好了吗?”8月16日,正在山上采摘平欧大果榛子的王瑞营,不时被电话铃声所打断。“现在是榛子收获期,每天都在地里忙忙碌碌。”这不,来自潍坊市的客商已将2万斤平欧大果榛子装车启运。

王瑞营是潍坊市昌乐县人,大学毕业后,先后在潍城区创立康华医疗器械、在昌乐县从事过房地产开发等项目,资金有了一定的

营造浓厚的学习氛围

苏州华为项目部以“希冀三创工作室”为载体,坚持每周三晚开展每周一课,期期不落。不只项目班子做讲师,专业主管和工程师也纷纷走上讲台分享工作经验和技巧。课程议题和内容由主讲人自己决定。目前,项目深化设计、电气和给排水专业都有今年社会招聘的成熟管理人员,他们拥有工作多年的丰富经验,可以将其他单位的优势技术带进项目,大家相互学习和切磋,在项目内部营造出浓郁的学习气氛,实达到了以督促学的良好效果。

每周一课培训班是学习的有效渠道,但不是唯一的,例如项目例会、现场施工和验收、劳务和材料的安排等都是学习的契机。对于新员工的培养,项目经理阳爱兵指导他们多走多学多问多看多想,除了导师以外,身边的每位同事、甚至是劳务工人都可以是大家的学习对象。苏州华为项目这种不拘时间、地点、形式和对象的学习方式,定能帮助青年员工更好更快地成长。

加担子人人头上有指标

岗位责任制,是五局安装公司上海分

积累,但对土地的情结却一直没有放下。2013年6月,他租赁承包了地处偏僻、人迹罕至、杂草丛生的太河镇后沟村3000多亩荒山,心在这片山中留了下来。

“这片荒山叫狼石沟,因该荒山海拔高、距离村子较远,已经多年荒芜和闲置。”太河镇后沟村书记司继法介绍。王瑞营带领淄博高山农林科技有限公司的人员,经过多次实地考察,又多次去北京与国家农科院的杨纪碯博士和国家林科院的王贵禧博士等农林专家论证,开始在后沟村、秦家庄村的8公里无人区种植香玲、核丰等薄皮新品种核桃,当年种植超过1000亩,第二年率先引进并成功种植国家林科院最新科技成果的平欧大果榛子。几年的时间里,王瑞营已经累计投资800多万元,在所承包的荒山上修建生产道路8000多米,种植核桃6万余棵,培育核桃苗超过20万棵。在125亩土地里栽种平欧大果榛子5万余棵,培育榛子苗150万株,带动周边村镇发展平欧大果榛子5000亩。

“平欧大果榛子在山东是首家引进,经过4年多的种植,取得了较高收益,不仅果实长的好,育苗也获得成功。下一步想继续扩大种植规模,一是建立科学育苗基地,利用直立生根、无性繁殖技术育苗;二是建立千亩示范园,集观光、采摘、休闲为一体;三是进行深加工,生产榛子油、榛子营养液、榛子巧克力等风味食品,使平欧大果榛子成为农民脱贫增收致富果。”王瑞营说。他流转的土地是每亩700元钱,高峰时有60多名农民在公司劳动,收入也不低。

为了激发绿化荒山的积极性,今年植树节,淄川区林业、工会等部门组织评选了首届淄川区绿化模范,大张旗鼓地予以表彰。王瑞营获奖后自豪地告诉记者:“被评为绿化模范,是政府给予的高度认可,也更加坚定了我在此投资的信心。”

公司一直推行的工作模式,可往往只落实到项目班子级别,普通管理人员的岗位责任在日常工作中表现并不明显。因此在公司制度的基础上,苏州华为项目部推出“扛担子、共创效”责任制。

项目规定,每个人对各自的岗位事宜负全责,必须扛起所有的担子和压力。业内人士皆知,苏州华为业主对工程进度和质量要求严格,这就决定每个岗位的工程师必须高效率高质量地完成工作,负责任地做好施工管理并优质履约。这样不仅能赢取业主的信任,还可以与他们建立良性友好的工作关系,为公司市场做支撑。

千斤担子众人挑,人人头上有指标。苏州华为项目部还坚持把创效压力均摊给每个部门每个人员头上,以这种给目标、给压力、加担子的方式,鞭策、激励员工开动脑筋挖掘创效点。为此项目组织创效专题会,会上每人至少提出两个以上的创效金点子,一起为项目盈利出谋划策。值得一提的是,项目最终将会把创收与创效的成绩与每名员工个人的利益直接挂钩,力争取得开源节流、增收节支的成绩,从而达到项目创收创效、相得益彰的效果。(周娟 鄢博)

