

兴隆庄矿技能大师工作室成增效强“引擎”

完成 30 多个革新项目,平均每年节支降耗 1614 万元

有这样一个团队,拥有 7 名高级技师和 3 名技师,完成 30 多个革新项目,平均每年节支降耗 1614 万元,解决生产故障 160 余起,抢修率 100%。该工作室被授予全国能源化学系统示范性劳模创新工作室、山东省劳模创新工作室、全国煤炭行业技能大师工作室,他就是兖矿集团兴隆庄矿高兴亮劳模(技能大师)创新工作室。其领街人高兴亮享受国务院特殊津贴,荣获全国“五一”劳动奖章、百名感动中国的矿工、山东省劳动模范等荣誉称号。

构建平台,规范运作。高兴亮技能大师工作室成立于 2011 年 9 月,是集团公司首批技能大师工作室,成立 6 年来,坚持把传承技艺绝活作为首要任务,构建技能大师工作室、劳模创新工作室和技师协会“三室一体”的运作模式,推行导师带徒制度,实施传帮带。健全完善各项工作机制,建立了工作室管理制度、年度月度活动规划、技术交流及创新创效管理等制度。每季度召开一次现场交流研讨会,

主要针对现场遇到的技术难题进行交流讨论,对设备调试、改造提出方案,为安全生产提出技术支持。倡导“精一、会二、学三”,挖掘培育总结推广绝招绝技绝活,实现了从“技能大师 1 人做贡献”到“1+1 群做贡献”的提升。

多措并举,培养人才。该工作室 10 名成员全部都是采煤一线生产技术骨干,涵盖了采煤机、掘进机、综采电工、综采钳工、液压支架工五个工种,每名成员对于各自负责的工种进行技能培训,利用矿井大修时间或每月一次到生产区队进行传授学习,并把学习内容和故障处理案例制作成视频材料,循环播放供职工学习,在矿井生产任务缓和、人员充足的情况下,带领职工到综采车间进行 1-3 个月的技能培训。三年来,共培训采掘一线职工 600 多人次,培训参加技能鉴定人员 80 余人次,62 人晋升为高级工、技师和高级技师。工作室成员及时总结创新成果,除自己制作教学幻灯片外,还参与编写

西安和利德软件公司的煤矿安全生产技术培训多媒体教学管理系统,把多年来积累的处理事故经验无偿编入,该软件被评为第三届全国安全生产科技成果与优秀推广项目二等奖。系统总结多年来处理事故的经验,编写了《电牵引采煤机实用维护技术》一书,由天津科学技术出版社出版发行,获得山东省企业培训与教育重点课题研究一等奖。

发挥优势,研发创造。高兴亮技能大师工作室着力抓好科技创新和设备改造,根据生产实际,科学制定技改项目,现已完成“煤矿采掘设备液压试验台的升级改造”、“液压支架安全阀试验台的改造”、“综掘机液压驱动滚筒的设计及应用”、“支架顶梁装车架(实现了无封车链装车,提高了工作效率)等 30 多个革新项目。改造了综采工作面抽架用机械手装置,取代了钢丝绳绞车,提高了安全系数。研制了支架滑板装置,提高了支架回撤速度。为降低采煤机割煤时的粉尘浓度,设计制作了经济、可靠、实用的采煤机弧形二次负压降

尘装置,并无偿提供给菏泽赵楼等矿,每年为矿并节约购买经费 28 万元。制作的风动注油机降低了工时投入。“1480 电牵引采煤机的改造及应用”等 10 多个项目获矿创新成果奖;“采煤机故障快速判断法”等 6 个操作法被矿命名为个人实名操作法。“一种带式转载机超速保护液动滚筒”获得国家实用新型专利。“采煤机弧形二次负压降尘装置”获全国能源化学系统优秀职工技术创新成果。“风动注油机”获山东省职工优秀技术创新成果三等奖。积极推进研发成果的转化应用,提升了矿井修旧利废的能力。2014 年修旧利费产值由 2013 年的 1130 万元提高到 1322 万元,2015 年完成了 1600 多万元,2016 年完成了 1920 万元。据统计,由于提高了采掘设备的工作性能,降低了故障处理时间,特别是采煤机的故障率由原来的 0.6 小时/万吨下降到 0.1 小时/万吨,相当于每年提高采煤机 150 多个小时的有效运行时间,间接创效 4000 多万元。’

(谢红玲 李丙群)



涡北选煤厂构建“四八五”员工培训模式

淮北矿业涡北选煤厂树立“培训是软实力、硬基础”、“质量时代培训先行”等先进理念,突出抓好四类重点培训内容,打造“八位一体”培训构架,创新实施五大培训载体,大力推进强制培训工作,抓基层、重基础,夯实基本功,为企业加速迈向质量时代筑牢人才基础。

突出抓好四类培训重点。重点开展职业道德教育,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,引导员工爱岗敬业、甘于奉献,培育健康文明、昂扬向上的员工文化。重点开展安全资格培训,确保企业主要负责人和安全生产管理人员、特种作业人员、特种设备操作人员、班组长、主要工种作业人员持证率、复训率达 100%。新上岗的作业人员必须进行 24 学时脱产培训,实习满 4 个月,经再次考核合格,方可独立工作。重点开展职业健康培训,确保企业主要负责人、职业卫生管理人员、职业病危害监测人员、接触职业病危害的职工按规定接受职业卫生培训。重点开展专兼职师资培训,确保专职教师每年接受不少于 40 学时的继续教育,兼职教师每 3 年接受不少于 40 学时的继续教育。

打造八位一体培训构架。项目包括全员安全意愿培训、培训市场化、科技创新大讲堂、“师带徒”和“传帮带”、大师工作室、现场培训、“扫盲班”、班组自训,切实增强员工培训教育针对性、实效性,努力打造结构合理、素质优良的员工队伍。对于每个培训项目,该厂均明确了牵头推进领导、责任主体单位、监督考核部门以及完成时间节点,采取目标引领、过程管控、效果检验、奖惩兑现的办法,确保培训不走样。把培训作为“产品”经营,通过建立厂和车间两级培训价格体系,将员工个人自学、每月一考、全员培训、师带徒、考试抽考等日常培训项目核定单价,纳入市场化工资范围,月度考核兑现。

创新实施五大培训载体。探索“互联网+”培训模式,打破培训时间与空间、教师与学员有效对接的局限,将培训推向“碎片化”“即时性”,缓解工学矛盾,提高员工对教育培训的兴趣和效果。强推全员考试制度,及时编制刷新员工考试题库,完善各类考试题库,增强考试针对性、实用性。强推“一岗多能培训”,根据系统岗位设置及技能需求,建立员工岗位技能“矩阵图”,指定各岗位员工必备的 2-3 个操作技能,制定培训计划及激励措施,强化实操考核,利用电焊实训基地、PLC 电气试验室和生产现场,对各类安全培训、技能培训进行实操培训、抽考,考试结果与培训市场化考核挂钩。实施培训积分考核,运用分值对职工每一项参加的培训任务、提供的授课服务、取得的学习成果和教学成果进行价值量化,以积分来衡量个人素质和自我价值的提升效果,激发全员培训主观能动性。(吕刚)

新津法院举行“执行大会战”集中攻坚破解执行难

■ 本报记者 何沙洲

“新津法院‘执行大会战’集中攻坚统一行动现在开始!出发!”2017 年 8 月 29 日 9:30,随着成都新津法院党组成员、执行局长沙声山的一声令下,执行局的 5 个工作组出发开始行动,以实际行动向执行难宣战。

“执行局的工作人员每天不是在执行工作,就是在去执行的路上。”沙声山在随后举行有记者、人大、政协和群众代表参加的新闻发布会上说,此次集中行动是按照四川省高级人民法院《关于全省法院“执行大会战”集中攻坚统一行动启动仪式的通知》和成都市中级人民法院《关于扎实开展“执行大会战”集中攻坚统一行动的通知》要求,为深入贯彻上级法院关于开展“执行大会战”集中攻坚统一行动相关要求,深入破解“执行难”“执行乱”两大突出问题,进一步推进执行工作成效,提高执行效率,打好基本解决执行难这场攻坚战。召开新闻发布会是为了彰显新津法院在破解执行难工作中的使命担当和坚决打赢这场攻坚战的信心决心。

如何有效解决执行难问题?这是全社会所关注的问题,也是摆在人民法院面前的一项艰巨任务。沙声山介绍,新津法院以“规范执行行为、打击拒执行为、推动执行联动机制完善、开展执行专项活动”为抓手,充分运用“互联网+”思维和信息技术手段,重点解决执行中内部消极作为、不作为,外部抗拒执行、规避执行等问题,以制度建设促执行规范,以执行规范促执行公信,以执行公信获群众认可,全力破解执行难。

新津法院高度重视“执行大会战”,成立了以院党组书记、院长任组长的“执行大会战”领导小组,通过相关部门共同参与、协同作战,全力确保此次活动落地见效。此次集中行动的方案是从 2017 年 8 月 29 日 9:00 至 9 月 1 日 9:00 三天集中攻坚统一行动,将采取集中实施约谈特殊主体,集中搜查、查封、扣划被执行人财产,集中腾迁腾退房屋土地,集中曝光失信被执行人,集中拘传、罚款、拘留被执行人,集中移送犯罪线索,集中兑现执行案款,集中网络直播,集中新闻发布等方式,重点对 11 件执行案件进行攻坚,集中兑现案款 300 余万元。根据工作需要,新津法院参与此次集中行动的人员将达到 90 人次,平均每天出动干警 30 人次,共分为 5 个工作组:强



● 沙声山接受媒体采访

制执行组、财产查控组、司法惩戒组、新闻宣传组、保障联络组。各个工作组各司其职,通力合作,确保此次“执行大会战”行动圆满成功。

“通过此次执行大会战,将达到‘三个进一步’的工作目标。”沙声山介绍,一是案件质效进一步提升。通过“执行大会战”专项行动之后,新津法院执行案件结案率达 75%,其中,有财产可供执行案件结案率达 85%。二是执行权威进一步增强。被执行人按人民法院要求完成报告财产等义务的比例明显

增加,主动履行人民法院生效裁判文书的比例有所提升,抗拒执行、逃避执行等现象得到进一步遏制。三是司法公信进一步强化。执行大格局作用充分发挥,各协助执行单位积极配合执行工作,社会诚实守信意识进一步增强。

沙声山说,新津法院下一步工作重点将以此次“执行大会战”暨基本解决执行难攻坚行动为契机,持续加强规范管理,强化执行信用惩戒、执行内外联动,加大反规避执行打击力度,创新执行工作机制,确保各类



● 沙声山指挥“执行大会战”集中攻坚统一行动

执行案件最大限度得到依法及时执行,提升司法公信力。

具体的工作是强力推进执行信息化建设:全面运用全国法院执行案件流程信息管理系统,整合办案办公、信息查询、网络查控系统资源,强化节点管控,及时生成、公开相关节点信息,实现当事人对执行案件可预期、可监督。进一步强化执行内外联动:充分利用网络信息技术,利用好执行联席会议制度,形成操作性强的协作机制,与检察院、公安机关等多部门紧密联系,实现执行联动信息共享。持续加强信用惩戒:不断拓展对失信被执行人联合信用惩戒的范围和深度,形成多部门、多行业、多领域、多手段联合信用惩戒工作新常态,最大限度挤压失信被执行人生存和活动空间,推动社会诚信体系建设。同时,进一步加强队伍建设,锤炼过硬司法作风,营造良好的学习氛围,推动执行队伍正规化、专业化、职业化建设,适应新形势执行工作。



互助分享提高技能

今年以来,川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿团委实施青年技能互助工程,从全矿职工创新工作室、科队电钳技能人才培养中选拔一批技能素质全面的青年人才,轮流担任技能授课老师,每月举办矿区青年技能人才技能分享会,请这些青年授课老师上台分享技能经验,并示范自己的操作技能,促进青年员工共同提高技能水平。因为该矿采煤三队电钳班班长、青年技能授课老师王成富(右二)与机电专业线的青年人分享自己的设备检修知识。

杨涛 唐游 摄影报道

推动理念融合 建成“小家碧玉”型安全矿井

——中煤新集二矿安全文化建设工作纪实

中煤新集二矿始建于 1993 年 7 月 1 日,坐落在凤台城西,花家湖畔,1996 年 10 月 1 日投产,2010 年矿井核定生产能力 290 万吨/年,配套建有入洗能力 300 万吨/年的洗煤厂。

近年来,中煤新集二矿坚持将安全文化建设作为推进安全发展的基础工作和重要抓手,先后获得安徽省煤炭工业先进集体、全国煤炭工业行业级安全高效矿井、全国煤炭工业行业一级安全高效矿井等十多项荣誉,2014 年被确定为第四批国家级绿色矿山试点单位,2016 年被授予全国“安康杯”竞赛优胜单位称号。

加强愿景指引 凝聚发展共识

今年以来,根据“营造氛围、改善环境、维护秩序、管控行为”工作思路,中煤新集二矿推出了一系列举措。

建立健全机制,严密责任体系。实施安全责任制、安全一票否决制、安全绩效考核制等制度,形成了以矿长为安全第一责任者的责任保障,以总工程师为主的技术保障,以安全副矿长为主的监督保障,以党委、工会为主

的宣教保障,逐级签订安全责任书,通过强化管理人员安全主体责任、专业科室安全督导职责和安监部门安全监督职责,形成安全生产齐抓共管的工作格局。

丰富活动形式,营造浓厚氛围。开展党员身边无“三违”活动、“整顿劳动纪律、规范人的行为”专题教育,举办效能杯青工技术比武、井口协安慰问和安全互动问答等活动。组织一线职工签订《夫妻安全公约》,开展最美矿嫂评选表彰,让职工家属吹“枕边风”。开展“三违”人员集中约谈,引导职工在工作中互相提醒,互相监督,共同做好安全生产工作。此外,矿还编印安全文化建设三年规划,下发年度安全文化建设实施方案,精心设计了安全文化长廊,制作了安全全家福牌板,编印了安全文化图册集锦,“1357N”安全精细化管理模式执行手册,组织拍摄了安全文化专题片。浓厚的安全生产氛围推动了安全理念在职工心中落地生根。

明确工作目标 建设安全矿井

按照“崇尚安全、敬畏生命、规范行为、自主保安”安全工作理念,中煤新集二矿将打造

文明有序的生产环境作为出发点和落脚点,推动矿并安全稳定发展。

加强培训,规范行为。以安全精细化、“1357N”安全预控管理为重点,加大职工安全操作技能培训的力度。以《近期安全管理重点关注十个方面友情提示》作为防范零星事故的有效手段,将其纳入培训教材,开展特色培训。科学制定特殊工种实操专题培训计划并严格落实,做到全覆盖日常化。切实发挥技能大师工作室的传帮带作用,进一步发挥“关键少数”的技术优势和价值作用。

加大投入,保障安全。推进四化工程建设,加快安全可视化课题二期工程建设,将区务中心建成集“企务中心、区务中心、招标中心”3 项功能为一体的综合性集中经营管理中心。加大机械化装备投用,实现安全与效率的“双提升”。投用割煤机随机喷雾、移架自动喷雾、封闭式防尘罩、正压呼吸机、除尘风机及防噪制冷等设施,减轻职工作业强度,进一步加强安全生产和职业健康工作。

应急演练,预防为先。在持续完善突发事件应急预案的基础上,矿每年结合矿井实际,拟定多种突发事故课题,从实战出发,立足本

职岗位分析原因,列举现象、制定对策。通过集思广益,制定出更加科学、高效的预案。坚持开展顶板、火灾、水患等事故应急演练,提高职工的逃生自救能力和应变能力。

创新教育形式 提升职工素质

安全教育是解决职工安全意识不强、安全知识不足、安全技能缺乏的有力手段。中煤新集二矿结合自身特点,多举措推动职工观念从“要我安全”到“我要安全、我会安全、我能安全”转变。

“三违”帮教,直抵要害。针对“三违”行为,组织党员与“不放心”职工结对子,每名党员至少包保 1-2 名“不放心”职工,并签订包保责任书,日常加强对“不放心”职工的安全帮教,半年对包保效果进行考核评比,切实发挥党员在安全生产工作中的示范带头作用。2014 年职工“三违”数量同比下降 617 人次,2015 年同比下降 583 人次,职工“三违”率呈逐年下降趋势。

严字当头,动真碰硬。针对矿井点多面广、战线长的特点,矿严格执行“走动式”管理、“一班三汇报”、薄弱时段及安全专项检

查、“三违”人员亲情帮教。严厉打击典型、恶性“三违”,鼓励基层单位和员工自反、自报“三违”,对可能直接导致工伤事故、较严重后果的典型“三违”,给予当班作业人员集体停工学习。

创新形式,突出特色。与外部科研院校合作,掌握各类隐蔽致灾因素的作用规律,采取针对性的安全技术方案,一面一策严格落实。研讨-750m 水平钻孔安全施工技术,及时解决制约安全生产的重点难点。利用深浅孔注浆工艺,治理巷道失修,防范顶板事故。执行区域超前探治方针,争取 A 组煤开采主动权。将风险与隐患分开,按照年、月、旬分专业分层次进行风险及隐患排查。明确自检自改内容及责任划分,压实安全主体责任。

众手浇灌安全文化之花,硕果满枝绽放美丽笑颜。展望未来,中煤新集二矿人将继续通过丰富企业文化载体,将中煤新集二矿建成文化底蕴深厚、安全形势稳定、生产接替有序、职工收入富裕、生态环境宜居的“小家碧玉”型安全矿井。

(许士卿)