江苏吸才杀手锏:弥补个税扣除 到手工资等于税前

不能留住人才,对地方来说,就如同缺乏 未来发展潜力一样危险。因此,尽管毕业季已 过,但地方吸引人才的比拼并未停止,反而有

近日, 先有杭州拟出台"租购同分",为 "杭漂"安居打下基础;后有武汉市委书记高 调宣布大学生八折购房; 再之后是江苏提出 部分人才可以补贴扣税收入。可以看到,各种 政策既有针对高端人才,也有专门吸引毕业 生。而地方人才大战的打法,也开始向更"贴 心"的方向转变。

经过近半年的调研汇总,8月28日,江苏 省政府对外公布了《关于切实减轻企业负担 的意见》(下称《意见》),试图持续减轻企业负 担,切实提升企业竞争力,不断增强企业的获

记者了解,这已是近两年来,江苏第三次 下文减轻企业负担。据江苏省"减负办"(挂靠 省经信委)统计,预计到 2017 年底可累计为 省域内企业减负超过2310亿元。

《意见》由17条具体的政策组成,包含 "完善营改增、确保税负只减不增",规范中介 和协会收费,减少省级涉企收费,加大对职工 培训补贴力度的措施以及在用电、融资、人才 引进奖补"等方面。

尤其值得关注的是,此次《意见》在吸引 人才方面使出"杀手锏":鼓励地方政府创新 人才政策, 使引进人才的实际收入等于其工 资薪金的税前收入。

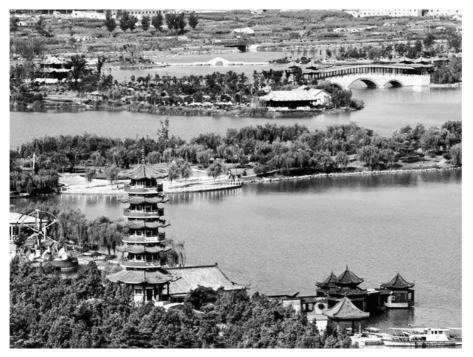
在这背后,体现了江苏的发展思路:通过 引进人才,减轻企业负担,带动整个江苏经济 健康、可持续发展。

江苏省政府副秘书长王志忠表示, 江苏 自 1997 年开始根据中央规定减轻企业负担。 在本次《意见》出台后,省级政府为企业减轻 负担的政策操作空间已很有限。

补贴人才扣税收入

记者在采访中获悉, 江苏减轻企业负担 工作此前大致经历了治乱减负、清费减负阶 段,共为企业减负约150亿元。2016年,随着 江苏省政府降低实体经济成本意见的出台, 正式进入"降本减负"阶段。

2016年,江苏直接降低企业成本 1070 亿 元。当年,规模以上工业企业实现主营业务收 入 15.7 万亿元,同比增长 7.5%;实现利润



1.05万亿元,同 比增长10.0%;收入、利润均 居全国第一,分别占全国的13.7%、15.3%。这 意味着,江苏前两轮降成本意见的深入实施, 取得了阶段性成效。

自 2017 年以来,江苏减轻企业负担工作 不断推出新的措施,包括精准落实国家政策, 停止征收一批行政事业性收费和政府性基金 项目,进一步下调工业企业电价等。2017年 1-6 月, 江苏直接降低企业成本 590 亿元以 上。其中,降低企业人工、物流成本约65.4亿 元;降低用能、用地成本约13.5亿元;为企业 减轻税费负担约507亿元。

而此次印发的《意见》,是江苏近两年来 第三次由省政府直接下文减轻企业负担的政 策。这与之前的有何不同?

王志忠对此解释, 从精准贯彻中央精神 和省级开展的"大走访"活动反馈看,企业对 "税费"负担的问题反映仍然较为强烈,这主 要是因为当下经济下行压力依然较 大,市场 风险点增多。因此,在企业负担重、成本高问 题凸显的背景下,不断降低实体经济企业成 本、提升企业盈利能力尤为重要。

江苏省经信委副主任高清也认为, 随着 供给侧结构性改革的深入, 实体经济发展的 政策环境和市场环境发生了新变化, 需要更 大力度地释放降本减负政策红利。

记者了解到,此次"降本减负",很多 政策围绕着企业用人方面。据了解,有企业 通过"高薪"招纳高级人才,但在缴纳个税 之后, 其收入会打折扣, 与高级人才的预期

此前,江苏曾出台政策,对人才个税扣除 部分可给予"最高三年、最多30万"的补贴。 而此次《意见》给出了具体突破性的政策:鼓 励地方政府创新人才政策, 使引进人才的实 际收入等于其工资薪金的税前收入。

记者通过采访了解到, 地方政府可在租 房补贴、项目资助等方面加大力度,弥补"个 税扣除部分"。

另一条创新性的政策在于,可将"地方教 育附加"这部分的费用,用于职工技能培训补 助。该政策为江苏在第一轮降成本意见中的 全国首创,但因为缺乏操作细则难以落地。

本次《意见》则要求在2017年9月底之前发 布具体的实施细则,加大对劳动密集型企业 的倾斜力度。

江苏省财政厅副巡视员徐洪林对此表 示,"地方教育附加"在江苏提取的规模已达 到约130亿元的,这将为企业在转型升级中 提供"人"的支撑,防止人才流失。

多措施"减负"

针对企业减负,《意见》还提出了其他的

比如,作为国家的重要财税政策,"营改 增"减税效果明显,但一些行业由于进项抵扣 不足,上缴税收不降反增。《意见》提出进一步 帮助纳税人用足各项过渡安排和优惠政策, 对符合条件的企业,继续按简易方式缴纳增 值税。王志忠指出,必须确保所有行业税负只

而在减少省级涉企收费上,企业普遍反 映的一项为"工会收费"。对此,王志忠表示, 收取比例由国家工会法规定, 地方没有调整 的权限。因此,《意见》提出对按 规定免征增 值税的小微企业,暂缓收缴工会经费,尽最大 可能地减少制度羁绊。目前,江苏省级涉企收 费在政府收费清单中占比已低于25%。

高清进一步表示,《意见》明确审批部门 在审批过程中委托开展的技术性服务活动. 必须通过竞争方式选择服务机构,并由审批 部门支付相关费用,并按规定纳入部门预算。 "过去靠收费养的人由财政保证,并逐步进行

同时,针对企业反映的金融机构存在的 转嫁贷款评估成本、已承兑汇票代替贷款等 问题,依据现有相关政策,《意见》提出进一步 加强对金融机构行为的监管举措, 督促银行 业金融机构不断挖掘为企业减费让利空间, 努力实现收费项目和收费标准"双降"。

就过去电费只收"现金"的问题,高清指 出,江苏已获批售电侧改革试点,《意见》提出 坚持市场化方向,对信用评价为良好的企业, 由供用电双方协商,选择灵活的电费结算方

此外,考虑到目前全国至少有23个省市 颁布了减轻企业负担的法规或规章,《意见》 就此明确,2017年9月底之前对原有《进一步 改善企业发展环境规定的通知》(2004年)进 行修改完善,确保减负"依法"进行,不走"回

记者了解到,《意见》还要求加强对垄断 商品及服务的价格管理,严肃查处滥用市场 支配地位以不公平高价销售商品或者以不公 平低价购买商品的行为,坚决制止和依法查 处通过垄断协议等方式操纵市场价格的行

全国人力资源和社会保障 法治工作座谈会召开

8月23日至24日,全国人力资源和 社会保障法治工作座谈会在济南召开,人 社部副部长张义珍到会并讲话。

这次会议的主要任务是,全面贯彻党 的十八大和十八届三中、四中、五中、六中 全会精神,深入贯彻习近平总书记系列重 要讲话精神和治国理政新理念新思想新战 略,总结近年来人社法治工作,交流各地法 治人社建设经验,分析面临的形势,对全面 推进法治人社建设进行部署。

张义珍指出, 党的十八大特别是十八 届四中全会以来, 部党组高度重视法治人 社建设,全国人社系统的法治意识得到了 明显提升, 法治人社建设取得一系列新成 就:立法工作取得积极进展,行政执法行为 进一步规范,行政执法监督不断加强,法治 宣传教育取得新成绩。

在谈到法治人社建设面临的新形势 时、张义珍指出、未来几年、既是全面建 成小康社会的决胜阶段, 也是加快建设法 治政府的关键时期, 更是全面推进法治人 社建设的重要机遇期。全面推进依法治 国、加快建设法治政府, 深化人力资源社 会保障领域的改革, 加快转变政府职能, 对法治人社建设提出了新要求, 对法治人 社建设提出新期待。为此,张义珍强调, 要准确把握法治人社建设的工作任务:以 推动重点立法项目为主要抓手,完善人力 资源社会保障法律制度体系; 以规范行政 行为为主要抓手,推动严格规范公正文明 执法;以行政争议案件处理为主要抓手, 进一步强化执法监督; 以落实"谁执法谁 普法"普法责任制为主要抓手,深入开展 法治宣传教育。

推进法治人社建设关键是抓好落实。 对此,张义珍要求,要进一步加强组织领 导,加强法制机构和队伍建设,加强上下 联动和横向协同,加强考核评价和督促检

各省、自治区、直辖市、新疆生产建设 兵团和副省级市人社厅(局)分管法治工作 的负责同志、法规处处长,人社部机关各司 局和相关事业单位负责同志参加了座谈

(王永)

职业红娘月入10万元 入职门槛高 高学历比比皆是

台媒称,在大陆除了业余的红娘,更 有不少职业红娘。根据调查,一个资深的 职业红娘, 月薪甚至超越一般白领, 状况 好时能赚10万元(人民币,下同)。

报道称, 职业红娘最主要的工作, 就 是帮忙筛选择偶条件,条件相符的对象会 安排见面, 撮合双方交往。资深红娘表 示,红娘是按照经验、资质、学历分等 级,一般平均月薪是3.2万元,条件较好 的红娘一个月最多能赚进10万元。

报道称, 职业红娘的薪资结构由底薪 和抽成组成,她们的抽成一般比较高,每 一个客户抽成可以高达数千元, 如果公司 的口碑、营运良好,客户量多,抽成的金 额相对提升,薪资也就跟着水涨船高。

职业红娘透露,想当红娘也不是这么 容易,入职的门槛很高,要有三年以上婚 烟中介的经验,还要经过国家婚姻家庭咨 询师认证和国家二级心理咨询师认证,且 有两段以上的恋爱史等等。

报道称,在婚姻中介公司里,高学历 人才比比皆是, 甚至还有心理学博士。就 算通过面试,还需经过系统培训和服务考 核,只有完全合格才能通过试用期,正式 录用。因此整个流程下来,真正录取率不 到 10%。

职业红娘表示,红娘是撮合两个人交 往的工作,因此为了维护品质,收费相对 较高,底价大约在1万元到3万元不等。 相亲虽有底价, 但实际价格还会随着客户 择偶的条件而升高,且匹配难度越高,价 码也会随之翻涨。

(参考消息网)

"北京时间"大规模裁员:有部门被全"砍"

"很多人下岗了!应该超过60%,补偿方 案可能是 N+1 或 N+1.5"

面对今日头条、手机百度、一点资讯等强 劲对手的持续打压,仅上线1年有余的"北京 时间"开始陆续裁员。据"北京时间"员工透 露,今天下午,部门主管开始陆续约谈下属, 明确裁员事宜,工作交接过程将于明天完成。

据悉,北京时间股份有限公司是北京市 新媒体集团与奇虎 360 公司共同出资成立、 负责运营"北京时间"的全系列新媒体产品。 "北京时间"在去年4月正式上线运营,其定 位为视频版的今日头条,号称50%以上新闻 均加入视频内容。此外还包括 24 小时资讯直

立足于现场感的直播新闻, 让媒体人蜂 拥而至, 然而好景不长, 裁员消息便频频传

"有的部门被裁光了",据"北京时间"员 工透露,此次裁员至少涉及到三个部门,一个 部门被全员裁掉,另外两个部门剩四五个人 和两三个人,裁员人数超过六成。

该员工称,今天下午,有部门领导开始一

对一约谈,明确了裁员事宜,被裁员工将于明 天与人力资源部洽谈,并交接相关工作,补偿 方案为 N+1 或 N+1.5。

另一名员工透露,近日,北京时间向员工 发内部邮件,称公司业务调整。但邮件中未涉 及到裁员事宜。

"不调整不行了",该员工称,一方面由于 做新闻压力大,今日头条、天天快报、一点资 讯还有门户等在新闻战线上持续发力, 使得 北京时间的团队备感压力。另一方面是新闻 内容同质化较严重,所以务必要调整裁员。此 前就曾裁掉一批,但未公开具体比例。

公开资料显示,至2016年底,北京时间 日均 PV1.6 亿、日均 UV2200 万,每日发布新 闻信息20万条,时间号注册账号超过3万, 用户每天在北京时间停留的阅读时长超过 48分钟、日均信息推荐量超过15亿。

此外,有消息称此次裁员为360公司大 规模裁员。对此,360官方辟谣称,公司业务 健康,团队稳定,对于安全技术人才需求大, 还在积极招聘,未出现裁员情况。

(新浪)

明明是员工辞职, HR 操作不当反赔万元?

高区某单位员工刘先生因故主动辞职 后,他发现原单位开具的解除劳动关系证明 中"解聘原因"一栏空白,熟知劳动法相关知 识的他便"将"了企业一军。劳动人事争议仲 裁院裁定,该单位支付刘先生违法解除劳动 合同赔偿金1万元。

高区某单位员工刘先生因故辞职离开 该单位,并要求原单位开具解除劳动关系 证明。在不了解《劳动合同法》相关规定的 情况下,该单位行政负责人为刘先生开具 了一份将"解聘原因"一栏空置的解聘通知 书。拿到解聘通知书后,熟知劳动法相关知 识的刘先生随后在此栏填上"单位裁员", 并向高区劳动人事争议仲裁院提出申请, 要求单位支付违法解除劳动合同赔偿金1

高区劳动仲裁院认为,若刘先生因个人 原因主动提出辞职,按照相关规定,该单位 不需向其支付赔偿金。然而,该单位并不能 提交充分、确切的证据证明刘先生是因个人 原因主动辞职。相反,刘先生手持的解聘通 知书上却明确写明解除原因为"单位裁员", 并加盖了单位的公章。这就意味着,该单位 确认了单方面违法解除与刘先生之间劳动 合同的事实,应当承担相应的法律后果,为 刘先生支付1万元的违法解除劳动合同赔 偿金。仲裁庭上, 刘先生把相关法律条文 解释得头头是道, 让应诉的原单位难以置

"因用人单位出具不规范解除劳动合同 离职证明而引起劳动争议或诉讼, 当下时有 发生。用人单位在解除或终止与劳动者的劳 动关系,出具解除劳动关系证明时,一定要如 实反映和填写'解聘原因'一栏,以避免不必 要的麻烦。"仲裁员提醒。

(颜燕军 李源)

点评:

作为 HR, 在离职环节需特别注意相关 文书的严谨性,千万不能掉以轻心,否则很容 易产生法律风险。用人单位在离职管理环节 中应注意如下问题:

一、员工辞职,应要求员工提交书面辞职 文件。一份书面辞职文件,其实就可以将员工 主动辞职的意思表示、辞职原因、辞职时间等 要素以书面形式固定下来,发生争议时,书面 证据一般是最有说服力的证据。在实务中,为 了规范辞职行为,HR 可制作制式辞职文书, 固定相关内容,由员工填写辞职时间、选择辞 职原因即可。

二、HR 如果收到员工提交的辞职文书, 需特别注意辞职文书中填写的辞职理由。如 果辞职理由是个人原因,比如家里有事、个人 发展等等,对企业来说,不会产生经济补偿责 任。如果员工填写的辞职理由是拖欠工资、克

扣工资、不缴社保等企业违法行为,如果违法 行为客观存在,则企业可能将支付经济补偿, 建议HR与员工及时进行沟通协商处理。

三、员工辞职后,HR还需出具离职证明。 劳动合同法第五十条规定,用人单位应当在解 除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳 动合同的证明,并在十五日内为劳动者办理档 案和社会保险关系转移手续。解除或者终止劳 动合同证明应具备什么内容?依据劳动合同法 实施条例第二十四条的规定,用人单位出具的 解除、终止劳动合同的证明,应当写明劳动合 同期限、解除或者终止劳动合同的日期、工作 岗位、在本单位的工作年限。还可根据实际情 况写明解除或终止合同的原因。

四、企业不出具离职证明有何风险?如果 导致员工不能享受失业保险待遇,或者导致 员工无法在其它单位求职, 都可能由企业承 担赔偿责任。

广告热线 028-6995966 律师提示: 本刊仅为供需双方提供信息平台,所有信息均为刊登者自行提供。总平台,所有信息均为刊登者自行提供。 本刊 地址: 红星路二段 70 号四川报业集团 3 楼 310A 不对所刊登信息及结果承担法律责任。 中国拍卖行业最高资质 AAA 级企业 金诺国际拍卖有限公司 拍卖公告

劳务有限公司(统一社会信用代 码 91510104MA61U2YR56) 股 东决议决定解散本公司,请债权 人自本公告见报之日起 45 日内 前往公司向清算组申报债权。

●注销公告:成都爱的幕维广告 有限公司 (统一社会信用代码 91510104MA61X0DCXK)股东 决议决定解散本公司,请债权人 自本公告见报之日起 45 日内前

主公司向清算组申报债权。 ●广元市城区花色饺饭店,税 号 510802197601025413, 发票 |专用章(编号:5108020026846) 遗失作废

成都华欣思创文化传播有限成都中能创航能源科技有限 司(注册号:51010500032729 债权债务人自本公告见报之 日起 45 日内向我公司清算组 | 报之日起 45 日内向我公司清算 申报债权债务。特此公告

●武侯区宝玉怪斋汽车装饰 用品店国税地税税务登记证 正本(川税字 51018219800519 0031A3 号)遗失作废。

注销公告 股东会决定解散本公司,请债权 ● 成都聚福元商贸有限公司 债务人自公告之日起 45 日内向 税号 510106052542637 的发票 公司清算组申报债权债务事宜。领购簿遗失作废

责任公司(注册号:510107000 股东会决议决定注销,请 919536)经股东会决议决定注 销,请债权债务人自本公告

组申报债权债务。特此公告。 ●注销公告:成都易氏企业管理咨询有限公司(统一社会信 用代码 91510108395255875R) 经股东决定注销,请债权债务人 自本公告见报之日起 45 日内向 我公司清算组申报债权债务。

四川吉之欣商贸有限公司(注册 号 510108000108909) 经股东会 决议决定注销,请债权债务人自 本公告见报之日起 45 日内向我 公司清算组申报债权债务。

●注销公告:成都金慧通企业管 理咨询有限公司(统一社会信用 代码 9151010506241927XY) 经 股东会决议决定注销,请债权债 内向我公司申报债权债务 ●成华区秦慧燕商贸部营

遗失,声明作废

务人自本公告见报之日起 45 日 电话:13551167802 执照正副本(统一社会信用代

公司决定解散。清算组由陈先琦、姚榕、曾利等人组成。请债权人自本公告之日起45日 内,前往成都市青羊区贝森路 29 号向我公司清算组申报债 |权。特此公告。 联系人:刘燕

清算公告

经 2017 年 8 月 21 日股东会

决议,四川宏普机电科技有限

2017年8月31日 ●青羊区俸琴服饰店营业执 照正副本 (注册号: 510105600333901);公章(编 码: 92510108MA6CRLC779) 号:5101008870241); 财务专 成都第三大街餐饮管理有限公

用章(编号:5101008870243) 法人章叶俸琴 (编号 |5101008870244)均不慎遗失 声明作废

更正公告

●太平财产保险有限公司匹 川分公司遗失交强险保单公 司留存联 160004162616;交强 险保单投保人留存联,公安交 管部门留存联,流水号 160004 188949 交强险保单公司留存 联 160004162615 交强险标志 (内置型),流水号 1700022506 52、170000074639,特此声明。

司 2017 年 7 月 11 日在本栏目 刊登的注销公告中有误,"统一 社会信用代码 9151010459205 90057"应该更正为:"注册号 510105000185699"特此更正

一、拍卖标的:四川移动及下属分公司的二手车一批(详见拍卖文件) 二、竞买申请与登记:有意竞买者请于2017年9月5日16时前缴纳5000元/辆 的竞买保证金,并于拍卖会前办理竞买手续(不成交者三日内不计息退还)。9月6日 组织合格竞买人进行网络竞价培训。 三、展示时间、地点:自公告发布之日起标的所在地现场展示

受委托,我公司定于 2017 年 9 月 7 日上午 10 时在北交所金马甲网络拍卖平台(http://www.jinmajia.com)对以下标的进行公开拍卖,公告如下:

四、报名地址:青羊区人民中路三段6号食品大厦5楼530金诺国际拍卖有限公司 五、联系方式:176 0801 2199

有限公司 (统一社会信用代码

91510100350582178R)股东会 决议决定解散本公司,请债权人 自本公告见报之日起45日内前 ●川 A9C80G 道路运输证遗失 往公司向清算组申报债权。

2017年8月31日