

中国经济正在迸发出增长新动能

■ 罗建华

从去年的三个 6.7%到今年连续两个季度的 6.9%,在中国经济迈上一个“小台阶”的同时,海外出现发展重走老路的质疑声。(8月20日中国新闻网)

稳中求进工作总基调是治国理政的重要原则,也是做好经济工作的方法论。环顾中国经济一直以来的良好表现,不仅只有结构调整中的“进”,更重要的是在合理的产业结构形成上和新动能的转换中有更大的“进”。高技术产业增加值同比增长 13.1%,网络消费同比增长 33.4%,日均新登记注册企业 1.56 万户……中国经济半年报中披露的一组组亮眼数据积聚在一起,向人们昭示着一个正在发生的事实:中国经济正在迸发出增长新动能。

首先,消费取代投资成为经济增长主要推动力。数据显示,上半年,最终消费支出对中国经济增长的贡献率达 63.4%;服务业增长对国民经济增长的贡献率为 59.1%,从中不难看出,消费和服务业继续发挥对经济增长的基础性和主引擎作用。诚如专家所说,随着居民个人经济状况的改善,中国消费者的消费水平正在向富裕型、发展型消费转变,消费升级正持续发酵。从横向来看,越来越多商品品类加入消费升级大军;从纵向来看,除一线城市,许多三四线城市包括农村消费升级趋势也非常明显。可以想见,消费升级仍会持续拉动中国经济增长。

其次,新业态新模式为经济持续健康发展注入新动力。伴随着创新驱动战略深入实施,创新引领作用不断强化,科技创新步伐不断加快,大众创业万众创新蓬勃发展,新产



业、新业态、新模式、新产品不断涌现并茁壮成长,为经济持续健康发展注入新的强劲动力。今年上半年,规模以上工业战略性新兴产业增加值同比增长 10.8%,规模以上工业高技术产业增加值同比增长 13.1%,分别高于整个规模以上工业 3.9 和 6.2 个百分点。同时,网络约车、在线教育、医疗等各种新产业、新模式、新产品不断涌现,这些都为我国经济持续健康发展注入新的强劲动力。以分享经济为例,2016 年中国分享经济实现市场交易额达 3.45 万亿元(人民币,下同),同比增长 103%,参与分享人数达 6 亿,提供服务者人数约 6000 万。

其三,供给侧结构性改革为经济稳定增长注入持久动力。在经济增速稳中向好的同

时,中国供给侧结构性改革的步伐并没有放缓。今年上半年,以“三去一降一补”为主要内容的供给侧结构性改革持续深入推进,全国工业产能利用率为 76.4%,比上年同期提高 3.4 个百分点;6 月末商品房待售面积同比下降 9.6%,降幅比 3 月末扩大 3.2 个百分点;5 月末规模以上工业企业资产负债率为 56.1%,同比下降 0.7 个百分点;前 5 个月规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本为 85.62 元,同比减少 0.04 元;短板领域得到加强,上半年生态保护和环境治理业、水利管理业、交通运输仓储和邮政业、教育投资同比增速明显快于同期固定资产投资增速。据悉,中国全年预期可为企业减负超 1 万亿元。不久前经合组织(OECD)一份名为

《G20 结构性改革进展的技术性评估报告》指出,中国通过供给侧结构性改革,实现了生产率增长、高水平就业。从一定意义上说,作为适应和引领经济发展新常态的重大创新,供给侧结构性改革正为中国经济稳定增长注入持久动力。

最后,企业营商环境改善成为推动经济增长的关键动力。营商环境是一个国家或地区有效开展国际交流与合作、参与国际竞争的重要依托,是一个国家或地区经济软实力的重要体现,是提高国际竞争力的重要内容。今年以来,作为本届政府的“先手棋”,简政放权、放管结合、优化服务改革持续深入推进,有效优化营商环境。伴随着商事制度改革、公平竞争审查制度实施等一系列改革的推进,让营商环境大大优化。洛桑国际管理学院近期公布的 2017 年世界竞争力报告称,中国竞争力排名从去年的第 25 位跃升至第 18 位,首次进入前 20 位。此种语境下,给市场让位,为企业松绑,让群众舒心,极大地激发了市场活力和社会创造力,成为推动中国经济增长的关键动力。

诚如德国《世界报》报道称:“多年来,国际上一直有人唱衰中国经济。现在,中国再次公布好得惊人的数据。中国经济火车头正开足马力。中国以此戳穿了多年来唱衰中国经济的全部谎言。”世界银行最新《全球经济展望》报告说,中国经济增长势头保持稳定,经济再平衡不断推进将增强未来经济增长的可持续性。回望过往,经济新常态下,中国经济已经呈现出的新的格局,展望未来,只要保持战略定力,谋划长远发展,坚持改革创新的中国梦,定能延续稳中向好的发展态势,更好实现全年经济社会发展目标。

用“死磕”精神 培育绿色理念

■ 何洋

环境问题的产生,根子在地方政府思想认识有偏差,“先发展后治理”“重经济建设轻环境保护”的老观念挥之不去,脱离环境保护搞经济发展,就会干出“竭泽而渔”的傻事、蠢事、出格事。地方政府错误的发展观念一旦形成,往往具有顽固性和反复性,为此,环保“钦差”必须与之“死磕到底”。

与环保问题死磕到底,决不放过任何一个问题。按照流程,环保督察组接到群众来电来信后,会将群众来电来信举报的环境问题转地方处理。同时,要求地方政府按照轻重缓急、难易程度,马上解决,限期整改。例如,厦大翔安校区区砖厂烟囱的黑臭问题,9 年没解决,环保督察组一到就拔除;新疆乌鲁木齐一小区“垃圾船”的恶臭问题,5 年没人管,拨打中央环保督察组的举报电话后,两三个小时就搞定了……这些环境问题的有效解决,速度之快、效率之高、质量之好,过去想也不敢想。这有赖于环保督察组在群众立场设身处地抓整改,问题不查清不放过、整改不到位不放过、责任不落实不放过、群众不满意不放过。

与环保不作为死磕到底,决不放过任何一级官员。事实证明,污染问题不是解决不了,而是有人不想解决,不愿解决。所以治污根本还在治人。散煤燃烧、燃煤锅炉、道路扬尘、机动车污染、“小散乱污”企业、秸秆焚烧、农村垃圾等久拖不决的难题,无论是企业不上环保设施,以牺牲资源环境为代价降低生产成本,破坏市场竞争秩序,产生劣币驱逐良币的恶劣循环,还是地方政府不作为、不担当、不碰硬,对党中央决策部署没有真正抓好落实,环保“钦差”始终坚持“督企”与“督政”一起抓,决不放过任何一个企业,也决不放过任何一级官员。公开数据显示,前三批中央环保督察问责和约谈人数分别超过万人。前三批中央环保督察已初步立案处罚 15586 家,罚款 7.75 亿元,立案侦查 1154 件,行政和刑事拘留 1075 人,问责 10426 人,约谈 12386 人。其中,问责和约谈人数也仅是中央环保督察组进驻期间的人数。问责结果之严厉,问责级别之高出乎意料。

习近平总书记指出,绿水青山就是金山银山。各地政府必须认真、主动、自觉地践行绿色发展理念,决不能吃子孙饭、端子孙碗、短子孙粮,决不能有利的事情就抢、没利的事情就躲,要以“功成不必在我”的境界谋事业,以“成功必定有我”的担当抓发展,守住发展和生态两条底线,与自身的错误观念死磕到底,共建美丽中国,共享绿色家园,走上持久、健康发展的康庄大道!

治“微腐败” 做合格党员当干事先锋

■ 陈杰瑞

今年以来,揭阳市开展“重拳整治基层‘微腐败’”强力推进正风反腐”专项行动,并成立由市委常委、市纪委书记陈直河任组长的工作领导小组,集中力量严肃查处群众身边的不正之风和腐败问题。(新华网 8 月 11 日)

近年来,我们见惯了“大老虎”的落马,也眼见了“小苍蝇”的入狱,他们都是国家的“蛀虫”,理应受到法律的制裁,人民的唾弃。当前,反腐风暴还在持续加强,没有完成时,永远在路上,当那些“老虎”被打和“苍蝇”被拍的新闻出来后,无不让群众拍手叫好,连连点赞。而近期,各地又展开了新一轮“微腐败”整治行动。原因很简单,“微腐败”虽说不如巨贪那么惊人,但却十分普遍的存在,而且深深地影响着执政者的内心和理念。我们从全面

的角度来看问题,就可以看出:整治“微腐败”意义重大,而且也是完全符合现实实际的。

“微腐败”并不微小,影响力很大。从单笔来讲,“微腐败”的确难以与巨贪腐败相提并论,但是“微腐败”的数量确实大得惊人,令人堪忧,严厉整治势在必行。“微腐败”和巨贪腐败性质是一样的,都是“贪欲”为先,如果认为“微腐败”没什么,甚至可以置之不顾,一旦遇到大型工程和大额资金,这些人一定会成为“大虫”。从这一点来看,整治“微腐败”和打击巨贪腐败同等重要,都是反腐败必不可少的工作,也是打击腐败向纵深发展的具体体现。

整治“微腐败”与做合格党员有千丝万缕的联系。众所周知,“微腐败”大多发生在基层,如村、社区、医院、学校、站所等等,这些都是与群众联系的最后一环,也是最易发生微腐败的一环。而在这一环节,许多党员干部在面

对社会上的各种诱惑时很难抵制,也很容易滋生腐败,这样的案例在现实中已经发生了很多很多。为此,想要成为一名合格党员就必须要从以往的案例汲取教训,切实引以为鉴戒,强化纪律规则意识,自觉做到令行禁止。要学习、理解和认同党章,严格按照党章的规定办事,自觉地用共产党员的标准严格要求自己。要正确摆正自己和群众的关系,全心全意为人民服务。要言行一致,说到做到,并且善于从细微处做起,克己奉公、热心对人。只有这样才能抵制住这个花花世界的各种诱惑,拒绝腐败,做一名合格的党员。

做合格党员争当干事先锋模范。回顾我们党走过的 96 年光辉历程,之所以能够由小到大的由弱到强,建立新中国,踏上中国特色社会主义道路,实现了中国人民从站起来到富起来、强起来的伟大飞跃,靠的正是一代又

一代共产党人发挥先锋模范作用,用生命不息、战斗不止的实际行动干出来的。没有抛头颅、洒热血的牺牲,没有“我是党员我先上”的示范,没有“我是一颗螺丝钉”的奉献,就没有党和国家的蓬勃发展和辉煌成就,也没有我们今天的幸福美好生活。每个党员都必须清醒地认识到,成为合格党员的过程,一定是奋发有为、干字当先的过程。不干,再好的政策也会落空;干不好,再美的蓝图也是纸上谈兵。为此,一定要做到求真务实、真抓实干,把“一心为民、干在实处”作为鲜明导向,争当干事先锋。

整治发生在群众身边的“微腐败”,让党员成为一名合格党员,并争当干事先锋模范,三者是相互联系的,相互依存的,任何一名党员无论身在何处,无论位居何职,都应不忘初心,继续前进,做合格党员,当干事先锋,以实干成就梦想,以奋进谱写辉煌!

夯实基础 真抓严管 完善机制 任丘热电党委全面从严治党的几点做法

■ 河北建投任丘热电公司纪委书记 王红芹

自 2013 年 11 月成立以来,河北建投任丘热电公司党委始终牢树“四个意识”、深化“两个责任”,在从严治党工作中着力夯实“全面”这个基础,着力突出“严管”这个关键,着力抓好“制度”这个保障,有效促进了党组织三个作用的充分发挥,先后荣获任丘市、建投集团“先进基层党组织”、省国资委党员先锋岗、沧州市基层党建示范点、沧州市文明单位等荣誉称号。

一、着力夯实“全面”这个基础,促进党建工作全覆盖无空白。

全面从严治党,基础在“全面”。任丘热电在深刻学习领会中央关于全面从严治党要求的基础上,结合企业实际,理清管理思路,明确了“全面”包含体现的五项主要内容。一是管理对象及内容全覆盖。将所属 6 个基层党支部、13 个职能部门和 110 多名党员全部纳入管理范围,不让一个区域空白、不让一个党员掉队;管理内容覆盖了思想、组织、作风、制度和反腐倡廉等党的建设各个方面。在今年的“两学一做”学习教育中,更是将上级要求具体落实到每个支部、每位党员身上,确保每一个支部都成为战斗堡垒,每名党员都成为党规党纪的捍卫者和执行者。二是管理责任全覆盖。明确了党委、纪委、党政一把手、领导班子成员、各党支部、支部书记、职能部门及负责人的“责任清单”115 项,层层签订了党建工作责任制,做到党建责任纵向到底横向到边没有死角。三是管理主体全覆盖。从党委、纪委到基层支部等党组织,从党委办公室、党宣工作部、纪检监察部等专责部门到人力资源部、生产技术部等兼责部门,各有明确分工又坚持协调联动,形成了一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。四是管理过程全覆盖。每年年初制定党委、纪委及党建工作年度计划,并分解到季、月有序实施,对落实情况实行每月检查考评、每季抽

查督促、每年普查总评,以过程保结果。五是管理方式全方位。在细化责任制管理的基础上,坚持自律和他律相结合,自我监督、党内监督和民主监督相结合,学习、教育、培训、管理、监督、惩戒多管齐下,通过全方位、多层次管理,有效强化党员干部的思想教育、作风建设、能力培训和廉洁预防监督。

二、着力突出“严管”这个关键,促进党内政治生活正常化规范化。

全面从严治党关键在“严”,而且首先要严在党内政治生活上,做到对党内政治生活真管真严、敢管敢严、长管长严。

一是严抓教育筑牢防线,严抓规矩牢树底线。公司党委坚持每月一次的中心组学习制度,基层支部坚持“三会一课”制度,党员参学率达 100%。三年多来,开展了党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育,做到了“规定动作不折不扣、自选动作有声有色”。通过学习,使党员强化党性观念,补足精神之“钙”,自觉做到“四个服从”,将把“同党中央保持高度一致”变成实实在在的行动。

二是抓实抓细第一种形态,让咬耳扯袖、红脸出汗成为常态。坚持党内组织生活会制度,促进党内批评与自我批评的行为养成,全面净化党内政治生态。对党员干部,公司党委坚持“宁听骂声,不听哭声”的管理导向,努力做到小过即问、小错即纠,防微杜渐、防患未然。公司纪委每季开展重点领域关键环节的巡察和专项检查,对发现的苗头性、倾向性问题,及时开展针对性教育。各支部严格落实党风廉政建设责任制,每年开展一次党员民主评议工作,对党性不强的党员,及时进行批评教育,限期改正;使每名党员在组织生活中经常受到教育、管理和监督。

三是严格落实民主生活会制度,不断增强两级班子团结。党委、党支部每年至少组织召开一次专题民主生活会。会前广泛听取意见、深入谈心交心,会上认真查摆问题、坦

诚相见、交流思想、交换意见、深刻剖析根源、明确整改,会后逐一整改落实,确保生活会质量。去年 11 月中下旬和今年 7 月,6 个支部都召开了“两学一做”、“四个意识”民主生活会。公司党委委员分别参加了联系点的生活会,主管领导参加了所管部门的生活会。

四是狠抓党员干部这个“关键少数”,营造良好政治生态。严肃党内政治生活贵在经常、重在认真、要在干部。为充分发挥党员干部的中流砥柱作用,扎实开展正职的第一责任人职责和副职的“一岗双责”责任,实现权责对等;加强干部队伍素质培训,去年七月份前后举办了两期中层干部党校培训班,系统提高党员干部的政治思想理论水平和综合管理素养;突出廉洁建设,聚焦突出问题,紧盯“四风”新形式新动向,坚持“抓早抓小”、动辄则咎,以“三重一大”事项、重要岗位人员、重要时间节点为重点,大力开展廉洁自律反“四风”教育检查,组织 180 余人到全国警示教育基地接受教育。实行班子成员廉政季报、中层干部廉政月报制度,部门负责人、主管领导两级签字,将廉政管理责任层层压实。狠抓党员干部的作风建设,无论是干部个人调任升职、子女高考入学还是家里乔迁新居、红白喜事,都坚持及时提示、防范“四风”。坚持落实干部“廉政谈话、核实谈话、诫勉谈话”制度,通过说问题、谈苗头、指方向,提醒教育干部严守纪律规矩,去年 9 月份党委书记、纪委书记与干部廉政谈话 20 人,全年共计 31 人次。加大廉政谈话权,实行廉政“一票否决制”,落实干部述职述廉、测绩测廉制度,将廉政责任追究体现并辐射在干部年度绩效兑现、评先评优、提拔任免的各个方面,从理论学习到党内政治生活,从后备推荐考核到在职日常监督,从年度业绩评价到岗位进退流转,都努力做到标准严、措施实,确保党的纪律成为刚性约束,努力营造干事创业、廉洁从政、风清气正的良好政治生态。

三、着力抓好“制度”这个保障,促进党建长效机制不断完善。

本着问题导向、制度“治”党的原则,狠抓党建制度体系建设,牢牢抓住制度治党这条主线,始终把制度建设贯穿于党的建设的各个方面,努力促进思想建党和制度“治”党的紧密结合。

一是建章立制、明晰责任,制定科学适宜的管理制度。针对通常制度中容易出现权责不对等、职责界面不明晰、管理环节不配套、考核指标不量化的老问题,研讨修订了《党的组织工作管理标准》、《党风廉政建设管理标准》和《宣传思想工作管理标准》,在各项制度中,明确了党建责任划分,量化了工作内容,规范了管理程序,确定了考核指标。在此基础上,严明党建工作责任制“签字背书”制度,明确了权利和义务追究条款;完善民主集中制和两级班子议事规则,为集体领导、规范程序、抓班子带队伍提供坚实的保障。为防止党建制度“独角戏”,结合“制度建设年”,将党建工作要求融入到《管理人员管理标准》、《会议管理标准》、《厂务公开实施办法》等其他制度中,为党建工作的“大合唱”奠定了扎实基础。通过科学严密的制度,将上级和党委要求融入其中,扎紧了党规党纪的篱笆,努力实现用制度治党、管权、治吏。

二是狠抓执行、严格管理,确保制度要求落实到位。在管理体制上,公司层面上实行“四个纳入”:将党建目标纳入公司年度总体目标、纳入党政负责人任期目标,纳入中层干部绩效考核、纳入生产运营管理的全过程。在管理执行上,全面推行“一岗双责”“四同时”管理:各级干部在抓好业务工作的同时抓好党建工作,做到业务工作与党建工作同时部署、同时落实、同时检查、同时考核。目前,无论是在公司月度目标计划还是月度考评上,无论月度司务会、周例会中还是干部述职考评上,汇报党建工作落实情况已成为干部的“规定动作”。在管理措施上,各项工作实行“四定”策略:即“定

时间、定人员、定要求、定措施”,实行有计划、有执行、有检查、有总结的 PDCA 闭环管理和指标化、台帐化的“留痕管理”。在内部管理机制上,实行党群季度例会制度:党建职能部门、各支部、工会、团委分别汇报工作、交流经验、查找不足、沟通思路,职能部门安排下季计划,党委书记、纪委书记定计划、提要求。通过党群例会这一高度“扁平化”的管理平台,实现管理的上下思路对接、左右管理协同。

三是动辄则咎、敢于问责,保持制度“红线”的刚性约束。注重突出严格管理的“长”“常”二字,着力提高制度的执行力,加强对执行情况的监督检查。推行过程考评和年终总评相结合、专项考核与综合考评相结合,注重考核结果的运用,对履职不到位、不能落实“一岗双责”“四同时”管理、触犯纪律红线的干部给予问责、严格问责,以不折不扣的“零容忍”态度进行惩处。

四是着眼全局、创新思维,巩固并不断增强自我持续改进能力。为大力创建“服务型党组织”,按照“发挥特色优势,培育党建品牌、服务企业发展的”宗旨,在党建工作管理思路和制度上进行了顶层设计;在党委层面,坚持每年一个主题,从 2014 年的“我的任电我的家”主题,到 2015 年的“五型机关创建”主题,到 2016 年的“党建工作强化年”和“问责实施年”,到 2017 年的“四大机制”建设年,通过不断的自我加压,促进创新思维的逐步养成。在支部层面,指导各支部每年策划开展主题实践活动,2016 年以党建“创新、创优、创先、创效”为目标,启动“支部工作创品牌、党员个人当先锋”活动,研讨制定了创建方案,要求每个支部都要创建主题内涵深、品牌叫得响、工作措施硬的党建品牌。检修分公司党支部的“崇尚责任、精益检修”品牌,供热公司党支部的“老马服务队”品牌,都有效促进了“一个支部一座战斗堡垒,一名党员一面旗帜”管理目标的实现。