●为庆祝建军九十周年，老兵沈从岐向天安门国旗护卫队赠送升旗指挥刀。

“天下第一”刀自启用以来，相继见证了香港回归、澳门回归，新中国成立 50 周年、60 周年庆典、九三大阅兵、APEC 峰会、G20 峰会等重大历史时刻，并数次走出国门。

雄师驻港二十载 利剑丹心卫国防

老兵沈从岐赴驻港部队再献宝刀

■ 本报记者 王剑兰

“我们对沈从岐老同志的到来表示热烈欢迎，对一直以来关心驻香港部队建设发展的北京振国威经贸有限公司全体员工表示衷心的感谢！仪仗在各种重大场合均代表国威军威，而指挥刀是仪仗队的精髓，凝聚了国魂、军魂和民族之魂。这把仪仗指挥刀，是被邓小平同志授称的‘天下第一刀’，是国家和军队各种司礼任务的制式装备，是国威和军威的象征，是中华民族力量的象征。”

2017 年 6 月 18 日，在香港回归 20 周年的特别日子即将到来之际，“天下第一刀”发明人、共和国老兵沈从岐同志不远千里，亲自奔赴驻香港部队赠刀，参加了庄重的捐赠仪式。

“天下第一刀”于 1992 年 9 月 26 日正式确定为陆海空三军仪仗队指挥刀，同年 9 月 30 日，中央军委主席江泽民为此签署了“中国人民解放军三军仪仗队自 1992 年 10 月 1 日起，执行队长和分队长正式佩用仪仗指挥刀”的命令。

“天下第一刀”笔直坚韧的刀形，象征中华民族的尊严和力量；如展翅凤凰的护手，体现中国悠久的历史文化；侧看又似昂首挺胸的和平鸽，体现中国人民爱好和平与人友好共同发展的心态；刀手柄顶部的大红宝石，象征中华人民共和国，而环绕四周的 34 颗小宝石则代表包括中国台湾在内的 32 个省自治区市和两个特别行政区；整个刀体共有 56 颗宝石，象征 56 个民族；刀鞘上蚀刻九龙腾飞与万里长城图案，纹理繁缛细密，工艺精湛绝伦。龙是中华民族的吉祥图腾，九龙代表九州大地，象征着中华人民共和国在改革开放的大好形势下，各行各业万里腾空、飞跃前进。护手采用合金精工铸造，电镀黄金，外观正视是展翅欲飞的金凤凰，代表高贵与美好；侧视则是纯洁美丽的和平鸽，祝愿和平与幸福。凤凰与和平鸽合二为一，化作国刀护手，表意和谐、和平为最高贵的美好。

该刀工艺繁复，耗时甚久，但最终正品都出落得明净如清泉，光耀如日月；刀形独特笔直造型，象征中华民族泰山压顶不弯腰的英勇气概，又呈青云直上之势，合国旗清晨随红日冉冉升起之意境，寓意国家人民的事业蓬勃向上，自强不息；刀经特殊热处理，具备良好的弹性，刚柔并济，威武亲和，合国家礼仪功能；底部饰以云龙纹，一面铭刻“天下第一刀”与“沈从岐®”，另一面则铭刻迟浩田题字：威武文明 壮我军威。

在仪仗指挥刀捐赠仪式，沈从岐发表了演讲。他说，驻防香港 20 年间，在“东方之珠”这片美丽的土地上，驻香港部队官兵严格遵守香港基本法和驻军法，始终做到特别讲政治、高度重使命、严格守法纪、开拓创一流，圆满完成了党和人民赋予的神圣使命，向世人展示了我军威武之师、文明之师的形象，成为“一国两制”的忠诚实践者。

沈从岐介绍说：“1992 年初，国家进行礼宾改革，邓小平指示，要制造出具有中国特色的现代化指挥刀。总后军需装备研究所接受任务后，我国军械专家黄昭麟工程师半年多找遍全国军工厂和地方制造刀剑的企业，均无人接受，后找到了我。在工期紧、要求高、资金紧缺等多方面难度条件下，我承接了此项光荣而又艰巨的任务。因为研制的是国家仪仗队执行外事任务用的礼仪指挥刀，所以报审通过的过程也极其严格。历经数月的潜心研制，7 制样刀，10 次送京评审，最终经时任国家主席杨尚昆、中央军委领导人集中审议，通过了指挥刀的验收，并给予了高度评价，称赞其为‘振国威、壮军威的天下第一刀’。由此，我军历史上的第一把仪仗指挥刀诞生了。”“天下第一刀”被列入九二式武器装备，填补了我军兵器史上的一项空白，将永载中国人民解放军的史册。

“天下第一刀”制作成功之后，各大军区相继使用，“天下第一刀” 相继见证了香港回归、澳门回归，新中国成立 50 周年、60 周年庆典、九三大阅兵、APEC 峰会、G20 峰会等重大历史时刻，并数次走出国门。

沈从岐最后表示：“值此香港回归 20 周年之际，我决定向驻港部队赠送仪仗专用指挥刀，这把刀代表着国魂、军魂，是中华民族尊严与力量的象征，是一把友谊之刀、平等之刀、发展之刀、幸福之刀，将和平带给全人类。祝愿驻香港部队更好地守卫香港，护卫祖国，继续发扬艰苦奋斗和爱国主义精神，为早日实现强国梦、强军梦贡献更多的力量。”

黑沟煤业：旧料回用不断线 递减控本常态化

日前，笔者在黑沟煤业副斜井附近料场了解到，几百件铁鞋、近千根工字钢顶梁、若干（管子挂钩）旧梯子梁、2000 余幅锚梁、1000 多米电缆小线等均已修复完毕。它们将二次下井，被循环复用于矿井总回风巷扩修及回风下山修复施工地点。

类似这样的做法已经不止一次了。黑沟煤业视井下每次搬家撤面都是旧料回收加工复用的好机会，着力于旧料回收、复用率持续扩大攀升，力求能回必回、能收必收、能修必修、能用必用，以此方式有效递减材料控本压力。

无独有偶，前不久该公司进入末采段的 4404W 孤岛工作面，在较短时间内就累计回收到旧锚盘、旧螺帽 5070 套、旧锚带 195 页、旧塑料拉伸网 1404 平方，旧料回收率超过了 90%。同时，立即着手回收旧料对接二次复用，就地转入 4401 掘进巷道底角支护，一次性节约材料费近 10 万元。

与此同时，他们坚持不留盲点、分类拣选，彻底清理煤场东面废弃物料堆放场地，逐项整理平时零散升井的部分单体、锚杆、锚索、铁管、卡箍、刮板、链条、U 型环、螺丝等用乏物料，并区分废弃物料规格型号、尺寸大小、是否报废、加工整形、修旧利废等类别，近两个月实现旧料价值动能置换 100 多万元。另外，他们还通过最近清仓查库摸家底行动迅速盘活 600 多万“闲置”资产。

不同方式的旧料回收、复用，促成了不间断递减材料成本压力常态化。今年 1–7 月份，该公司原煤综合成本比预算下降 19.80 元/吨、降幅 12.58%。 （赵业永）

茅台保健酒业公司工会深入基层慰问一线员工

夏季的炎热还未褪尽，茅台保健酒业公司基层的员工们仍坚守在生产一线，勤勤恳恳为公司生产经营任务的顺利完成忙碌着。8 月 10 日上午，公司工会带着公司党政领导的关心和牵挂深入基层，走访慰问了坛厂包装车间和茅台二厂包装车间，将公司领导的关怀和温暖送到了职工手中。

●公司工会慰问基层

●为茅台包装车间送上慰问物资

公司总经理助理、工会负责人宋毅对大家不辞辛劳、坚守一线，肯干、肯吃苦的精神表示感谢。叮嘱大家在工作中一定要注意安全，平安工作。希望大家凝心聚力、再接再厉，使各项工作更上新台阶。

罗江琴 摄影报道

河北兴泰发电 QC 活动助力降本增效

河北兴泰发电公司鼓励员工参加 QC 小组创新创效活动，在创新创效、对标提效、降本增效、攻关见效等方面持续发力，今年以来，该公司新注册 QC 小组累计 63 个，参加 QC 小组活动人员达 1500 余人，占员工总数的 94.63%，有 12 项 QC 成果获得省部级以上优秀成果奖，为企业提高质量、降低成本、创造效益及转型升级奠定了基础。

为使活动在生产中有针对性地解决问题，河北兴泰发电公司在 QC 小组立项、注册、开展活动、成果验收等项工作中，始终坚持逐一审核的方式，使 QC 小组课题能够充分符合实际，同时不断提高 QC 活动创新能力，要求 QC 小组选好课题、挖掘深度、注重发布技巧，找准切入点，注重 QC 成果的申报质量，突出课题的特色、亮点。各 QC 小组从选题、原因分析、对策与实施、效果等方面开展创新，从日常工作中发现问题并动脑筋解决，打破常规大胆创新，进一步把握好创新重点和方向。同时注重对各项成果的提炼工作，深化成果应用，在实践中解决具体问题，促进工作全面提质。在抓好注册立项的同时，公司还加强日常的监督管理，每年组织两次内审，将各单位质量体系审核情况列为内审的检查项目。对活动情况、记录填写、小组成员参加活动情况进行全面检查。

QC 创新是生产实践的结晶，也是技术和效益的结合，在积极开展 QC 创新活动的同时，河北兴泰发电公司更加注重优秀成果的转化和应用，将 QC 成果中好的经验和管理方法都纳入到标准或制度中，形成一种长效机制。今年 6 月份锅炉检修分公司实施的《减少 MG3570B 磨煤机缺陷次数》、《降低 NGFT—9 型给粉机故障次数》QC 创新项目，有效解决了锅炉磨煤机、给粉机始终未能处于合理、最佳运行方式，燃烧效率较低，浪费大的问题，将这一成果转化指导运行生产，每年创造直接经济效益 176 万余元。

自 1988 年开展 QC 活动以来，河北兴泰发电公司围绕“以创新为手段、以创效为目的”的“双创”理念，以“五小”创新、合理化建议和 QC 小组活动为抓手，围绕安全生产薄弱环节和技术“瓶颈”定课题，培育一批具有价值和潜力的创新创效项目，让广大员工在“高”“精”“尖”上不断发力，形成了一批创新程度高、利用价值高、经济效益好的创新创效成果，成为促进企业安全生产、质量管理、现场管理等工作不断前进的“加速器”，真正实现 QC 工作的常态、高效、务实的活动目标。29 年来公司共计注册 QC 课题 2156 个，累计有 391 项 QC 成果国家、省、市 QC 活动中获奖，创直接经济效益 7600 余万元，为促进公司科技创新及优化生产、节能降耗做出了积极贡献。 （何卫东 张瑞兵）

中煤新集二矿：推进安全文化建设花样多

■ 许士卿

今年以来，中煤新集二矿围绕安全目标，变着花样加强安全宣传，培育安全文化，落实安全主体责任，为矿井安全生产保驾护航。

理念灌输引导人。把安全文化建设作为提升管理水平的重要基础。加大安全投入，从资金、人员、物资上保证安全文化建设。在矿区进矿路、东西环路、副井等候室、矿灯房、各区队办公场所及井下主要巷道区域等设置安全文化牌板，制作安全文化手册和安全文化图册集锦，组织拍摄安全文化专题片，全面深化安全文化内涵，形成了“效果是检验安全工作的试金石，查不到隐患就是最大的隐患，思想认识不到位就是最大的风险，走捷径、抄近路、图懒省事就是在冒险，把设备当人看，把职工当亲人待”的安全工作理念。

刚性管理约束人。坚持把安全作为考核、评价干部工作业绩的重要标准，从严从紧落实安全责任，形成“布置—落实—检查—考核”闭环管理。强化薄弱时段安全管理，对管理人员周末、节假日值班和下井情况进行考核。利用安全可视化系统随机调阅班前会视频，加大监督检查频率。建立矿领导包保和个人互保、联保、自保的安全防范体系。开辟文件宣贯专栏，贯彻安全生产形势、安全管理制度，形成安全严管氛围。

柔性管理激励人。在基层五级安培教室悬挂着全家福、安全漫画、事故案例、安全标语等安全宣教牌板、安全警语，时时提醒职工上标准岗、干放心活。坚持从抓思想、转观念入手，利用各类会议，广播、电视及局域网，宣贯安全生产重要文件精神，向职工灌输安全理念，教育引导职工，切实做到不安全不生产。

亲情管理感化人。通过强化安全理念渗透、安全氛围营造、安全制度执行，保障矿井安全生产。组织开展党团员身边无“三违”活动，“整顿劳动纪律、规范人的行为”专题教育，举办井口协安慰问和安全互动问答等活动，切实增强安全红线意识。组织一线职工签订《夫妻安全公约》，开展最美矿嫂评选表彰，让职工家属吹“枕边风”。开展“三违”人员集中约谈，引导职工在工作中互相提醒，互相监督，共同做好安全生产工作。

鹤煤三矿 让“假病号”做到“真销号”

■ 许宏勋

“侯芳青，你伤到哪里了，现在怎么样？”

“我伤到手了，现在活动还是不太方便。”

“黄启文，你是咋回事？”

“我的眼睛受伤了，看不见。”

这是 8 月 14 日上午，河南能源集团鹤煤公司三矿劳动鉴定委员会在二楼西会议室对长期工伤、长期病假人员进行伤情、病情鉴定的场景，也是该矿规范劳动用工管理的具体体现。

当前，该矿有个别工伤、病假人员借伤休、病休之机，从事第二职业。更有甚者，一些“假工伤”、“假病号”借机从事个体经营活动，这对在岗职工产生了很大影响。

这些“假工伤”、“假病号”吃着企业，捞着“外快”，吃了职工，肥了自己。这些人长期在外游荡，企业对其很难控制，成了“几不管”人员。

为了解决这一难题，该矿对长伤、长休人员进行了集中教育和整顿。为减轻企业负担和压力，达到“瘦身”减负的效果，该矿成立了以矿长、书记为组长的整顿劳动组织、规范劳动用工管理领导小组，并成立了由人力资源科、医院、安检科等十多个科室组成的劳动鉴定委员会。该矿先是打招呼。向长伤、长休人员发出“安民告示”，让他们放下“外差”，按规定时间来企业报到。

另外，进行思想教育。集中长伤、长休人员开会，办培训班，讲企业形势，讲企业在改革开放中的发展与成就，讲伤休、病休人员借机从事第二职业对个人与企业的利与弊。同时，该矿对长伤、长休人员进行身体鉴定，以便“对症下药”。

这次该矿共对 40 名工伤、113 名病假人员进行了伤情、病情鉴定。经过该矿劳动鉴定委员会鉴定决定对 28 名工伤继续治疗，对 8 名工伤建议转岗，一名工伤医疗期过后两个月转岗。对 55 名病假人员继续治疗，对 9 名病假人员建议转岗，3 名病假人员医疗期过后 3 个月转岗。

对于未按时参加鉴定的工伤、病假人员按自动放弃处理。对于在身体允许的情况下，能上班不上班的工伤、病假人员矿将解除劳动合同。