

携手共进 构建责任共识

南方周末专访茅台集团董事长袁仁国

由南方周末主办的“第九届中国企业社会责任年会”将于7月28日在北京举行,这是中国企业社会责任领域规格最高、最受业界瞩目的盛会之一,基于茅台集团长期以来致力于参与推动中国现代社会的可持续发展进程,在精准扶贫公益事业与社会责任方面所作出的突出成绩和贡献,以及由此带来的积极社会影响,南方周末郑重推荐茅台集团为“精准扶贫年度典范企业”,诚挚推荐袁仁国为“2017年年度责任领袖”。

“中国企业社会责任年会”旨在通过年度责任大典,探讨社会和谐构建进程中有关责任担当的组织或个人所应遵循的道路,倡扬社会责任概念,标榜社会责任精神,树立年度责任标杆。

7月23日下午,贵州茅台集团董事长、茅台酒股份公司董事长袁仁国在北京接受了南方周末记者的专访。

记者:茅台集团是国有大型企业履行社会责任的一面旗帜。请问,茅台集团为什么要积极参与社会公益活动?茅台集团的企业社会责任理念是什么?

袁仁国:茅台的企业社会责任理念,是“大企业承担大责任,大品牌应有大担当。”从过去的小作坊成长为全球市值第一的烈酒企业,茅台的发展壮大,受益于中国经济的发展,受益于社会各界和全国人民的关心厚爱。因此,茅台履行社会责任,也带动了企业的高速发展。作为中国民族品牌,我们有责任、有义务回馈社会,为建设更美好的未来,尽自己的绵薄之力。

记者:茅台集团有哪些具体公益项目?取得怎样的成效?

袁仁国:茅台的公益活动遍及各个领域,“十二五”以来,我们共投入24亿元用于资助助学、扶贫济困、义赈救灾、环境保护、扶农兴农等;自2012年以来,我们每年出资



1亿元,开展“国酒茅台·国之栋梁—希望工程圆梦行动”,六年共出资6.1368亿元,帮助了12.2736万名贫困学子圆梦大学;集团旗下“习酒·我的大学”公益活动,十年共捐资7500万元,资助1.5万名贫困大学生;我们出资1900万元在贵州建设100所“国酒茅台·希望食堂”;出资1575万为西部地区名农村小学生捐赠《新华字典》;出资1亿元支持孔学堂国学发展;出资4个多亿,用于贵州形象的宣传;投资20多亿元,与地方政府合作,把茅台镇打造为“贵州第一、全国一流、世界知名”的旅游文化小镇;投资近20亿元,用于茅台机场的建设,改善地方交通;我们投资近20亿元建立茅台学院,本着“立足茅台、服务酒业、报效国家、走向世界”的宗旨培养人才;我们14年坚持全国范围内慰问部队;从2014年起,每年捐赠5000万

元,连续十年捐赠5亿元用于赤水河流域生态环境保护;2015年以来,我们对贵州道真县精准扶贫,按照“交通拉动、金融撬动、产业带动、党建联动、人才驱动、教育推动”的思路,累计投入资金6300余万元,帮助贷款3亿元,贴息一亿元,修建800公里小康路,组织60个直属基层党组织结对帮扶道真48个贫困村,减少贫困人口近三万人,小康实现程度达91.66%;我们也按照道真帮扶的模式,投资上亿元精准扶贫仁怀市和习水县,取得了良好效果。

茅台集团是行业内唯一连续八年发布年度社会责任报告的企业,连年荣获“履行社会责任五星级企业”荣誉,还荣获中国慈善领域最高政府奖“中华慈善奖—最具爱心捐赠企业”等荣誉,成为民族品牌在企业社会责任中的领军企业。

记者:过去的六年中,仅希望工程项目,茅台集团就投入6亿人民币用于助学。茅台集团如何处理好自身经济发展与履行社会责任的关系?

袁仁国:希望工程“国酒茅台·国之栋梁”圆梦行动,是我们为阻断贫困代际传递而做的重点项目。今年,我们还与希望工程合作,启动了圆梦行动脱贫攻坚三年公益计划,把公益活动与精准扶贫更为紧密地结合起来。

企业自身经济发展与履行社会责任,二者缺一不可。如果没有茅台过去半个世纪的跨越式成长,我们不可能有实力,为公益事业提供这样大的支持;同时,我们也清楚地看到,茅台积极履行社会责任,为企业的发展,也带来了许多正向效应,比如,给我们树立了良好的企业价值观、提升了企业认同感,对于打造昂扬向上的企业文化,产生了积极作用。

记者:随着“一带一路”合作倡议的实施,茅台在国际市场上占份额逐年上升,请问茅台在国际化过程中、在海外市场如何履行企业社会责任?

袁仁国:积极参与“一带一路”建设,进一步走向世界,是未来几年茅台未来的战略重点。我们将围绕“一带一路”建设,认真探索更好履行企业社会责任的新路径。茅台要深入研究沿线国家的市场特点、消费习惯,为当地人民提供他们最喜欢的中国产品,推动中国酒文化,特别是茅台文化,在沿线国家深入传播,从产品布局上,为中国经济发展履行自己的责任,推动品牌强国。同时,我们将参与“一带一路”沿线国的建设,通过纳税、提升就业人口、参与公益事业等多种方式,为地方社会发展贡献力量。

袁仁国最后发出号召,茅台将与全国人民一起,构建责任共识!

(本报记者 樊瑛 张建忠 组稿)

安徽庐江农商行：“精扶贷”“贷”出好日子

时值盛夏,笔者来到安徽庐江贫困山区罗河镇黄龙村。穿行上洼村民组小路,林间树下不时可见成群结队的暗红色的公鸡、淡黄色的母鸡,或嬉戏,或追逐,或栖息在树枝上,或刨土觅食……显得十分悠闲惬意。

在绿油油的山坡上,或隐或现地搭了几栋棚子。走近一看,原来是个养鸡大棚。“你看,这就是我的养鸡基地,现在存栏6000多只。”村民刘正先满怀感激地说,在政府的帮助和支持下,他的养鸡规模越办越大。

刘正先是黄龙村的困难户,早年曾在外务工,前几年回乡搞起林下养鸡。由于流动资金短缺,生产经营目标一直未能如愿。今年初,驻村干部了解情况后,主动和庐江县农商行罗河支行对接,为他提供了5万元扶贫贷款。

“农商行给我们老百姓扶贫贷款,支持发展脱贫致富产业,不仅不需要抵押、担保,而且利息还由政府补贴,自家不需要掏一分钱!”刘正先脸上露出愉悦的笑容,“现在我们的日子是一天好过一天啦。”

罗河支行行长周宗保告诉笔者,与其他养鸡场不同的是,刘正先的土鸡被养放在林子里。他告诉笔者,林下养鸡好处不少,青草、昆虫成了天然饲料,大大降低了养鸡成本,鸡群发病率低,鸡肉品质更好,销路有保证。

“现在1年的收入比过去10年还多!”谈起金融扶贫,刘正先笑得合不拢嘴。他说,由于这些土鸡健康自然生长,上市售价虽然较高,却一直卖得很好,“最近饲养的一批2000只土鸡,刚刚被收购走,净赚6万多块。”

刘正先的脱贫之路,只是庐江县贫困户在金融支持下走向脱贫的案例之一。截至目前,庐江县农商行用足用活精准扶贫贷款,共发放小额贷款扶贫贷款6230.9万元,“贷”动了1838户贫困户走上脱贫致富之路。

贫困户的致贫原因千差万别,实际困难

也是层出不穷,扶贫“怎么扶”?是庐江县农商行面临的棘手问题。今年以来,该行采取“因类施策、精准到户”的差异化扶贫方式,满足了不同类型贫困户脱贫致富的资金需求。

据庐江县农商行副行长邢时柱介绍,按照“资金跟着贫困户走,贫困户跟着能人走,能人跟着项目走,项目跟着市场走”的精准扶贫思路,农商行通过“自主经营”、“带资入企”等扶贫模式,让贫困户真正实现脱贫。

对于有创业能力、有经营项目或创业计划、有信贷资金意愿和还款能力的法人建档立卡贫困户,根据贫困户金融需求和脱贫项目,农商行主动提供金融服务。积极给予信贷支持,促进贫困户增收,提高自我发展能力。

对于无创业就业能力、无致富渠道的贫困户,农商行采取“实施主体+贫困户+信贷”模式,以“带资入企”“带资入股”的方式,通过企业、合作社、能人大户集中使用扶贫贷款,让贫困户零风险、零投入保底分红。

庐江县农商行与贫困“结亲”,和企业“联姻”,撬动信贷资源向扶贫领域配置,成了脱贫攻坚和企业发展的“源头活水”,实现了“金融机构精准扶贫、企业履行社会责任主动参与扶贫、贫困户如期脱贫”的多赢局面。

庐江县扶贫办主任夏修福说,农商行精准扶贫贷款很好地破解了扶贫融资难的“痛点”问题,在很大程度上做到了需贷则贷、应兜尽兜,让贫困户得到了支持,政府减少了支出,企业得到了贷款,银行增加了收益。

邢时柱表示,该行将进一步加大了对贫困户的金融扶贫力度,通过更接地气的贷款模式,设计精准的信贷产品,发挥金融杠杆作用有效放大了财政资金效应,全力支持广大贫困群众脱贫致富,并且投入还会陆续增加。

(赵德斌)



高温安全生产党员在前

7月16日,重庆市永川区再次发布高温橙色预警。当天,在承担重庆市渝西地区供气任务的西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区,两个采气党支部的党员按照企业夏季“十防”措施要求,发出“高温安全生产党员在前”的倡议。作业区在合理优化高温环境各项作业、防人员中暑的基础上,两个支部的党员加强了生产数据、输气管道的巡查,确保高温天气下安全生产,用户用气平稳。图为丹7中心站员工对设备进行维护保养。

李传富 摄影报道

漯河市总工会把清凉送到双汇一线

7月24日上午,烈日当头,河南省漯河市总工会党组书记、常务副主席吴花蕾,市总工会副主席张伟一行在双汇集团工会主席刘清德陪同下,来到双汇储运公司慰问一线员工,为他们送去了水杯、毛巾、白糖、葡萄糖饮料等防暑用品,拉开了漯河市总工会2017年“盛夏送清凉”活动的序幕。

漯河市总工会领导对双汇集团工会采取的职业防护和防暑降温工作给予充分肯定,并表示:双汇今天的发展成就离不开双汇人的辛勤努力,你们用勤劳和汗

水助推企业走出河南,走向全国,迈向国际化发展,是漯河的骄傲,更是中国的骄傲。希望广大员工在高温下注意保护身体,注意安全防范,做到生产、安全两不误,助推企业实现更大发展,创造更多辉煌!

双汇集团工会主席刘清德代表企业对市总工会一行表示感谢,要求双汇各级干部在高温天气下要合理安排生产,安排好员工调休,做好防暑降温,并代表万隆董事长向坚守工作一线的员工表示感谢。

(本报记者 李代广)

烈日下的坚守

连日来,皖北地区持续出现高温天气。热!酷热!是给户外工作人员最真切感受。

为了确保矿井生产工作的顺利开展,皖北煤电电管矿户外工种——支架工,正顶着烈日以固有的节奏和方式奋战在自己的岗位上。“在这钢铁的森林里工作,就像进蒸笼一样。”

这是对拆架工工作环境的真实写照。“支架被太阳暴晒,时刻散发着热量。我每次摘钩头,都要戴手套,预防烫手。”安装区支架工高山形容道。

推车、起吊、摘钩、挥手……每个动作他们都做得那么娴熟。尽管持续的高温天气令拆架工工作难度加大,但是大家的工作进度却从未落下。

拆架工是煤矿工作中一个很小的环节,但却是矿井生产工作中非常重要的一项工作。

烈日下,机厂室外温度高达40多摄氏度,地面和支架体表温度达50多摄氏度,拆架作业时工人们手扶车皮既烤脸又烫手。为了缩短支架在广场上停留的时间,他们扛着十几公斤重的千斤顶和手制动器穿梭在支架间,调整勾位、上车定位等。

由于环境需要,作业现场他们必须穿上统一发放的长袖棉布工作服,手上还戴着厚实的帆布手套。别说干活,即使是穿着这身行头徒手在股道上走一趟,汗水都会在工作服上“画”满盐巴图,贴在身上直蛰肉。

“我们早已百毒不侵啦,太阳越晒越健康。如今,我们拆架班的员工,个个都成了‘黑金刚’。”高山笑着说。

“天热了,交警还要上路执勤。环卫工人还要上街打扫卫生,现在井下安排需要,我们就是坚守岗位。”高山一边说,一边用手在支架拍一拍说:“井下工作面等着开动,支架都要排着队的等着入井呢,我们也不敢怠慢。”

烈日锤炼着矿工师傅的意志,汗水在高山和他的伙伴们黝黑的脸颊不断流淌。渴了,大家就喝大桶里加过盐的绿豆茶。累了,就站在支架的影荫里休息一会儿。

在机械厂广场上,运架工高山从下午8点一直忙到下午2点,笔者粗略算了一下,他们要拆除10座支架。由于工作繁忙,一个班下来,他们几乎没有稍停的时间。

在不远处,笔者看到正在给设备喷漆的刘宇。他浑身被汗浸透了,像刚从水里泡出来一样。

“刘师傅,这里有多少度呀。”
“有42度,周围的设备都往外散发的热量,感到四周都有火炉一样。”

“你为什么不等天气凉快一点再干?”

“现在才10点多,温度不是很高。我在12点到下午4点这个时段会休息。井下大会战,每天需要的钢网特别多。我的工友有的转岗分流了,人员特别少,我每天都要加班,才能满足生产需要。”

“天气热,你出汗多,要多喝水,防止中暑呀。”

“没有事,我每天都注意休息的。宿舍有空调,每天都能喝绿豆茶。我没有感到有什么不舒服的。”刘师傅自信满满地说:“我们厂里安排了防暑时间表,最热时都要强制休息。”

据维修车间主任王林介绍,为了降低成本,矿上所有的设备维修都取消了外委,矿用加工件的任务在成倍地增加。像刘师傅工作过去都有专业的公司干,现在都要矿内维护,吨煤成本得到有效控制。

煤矿是一列高速运行的和谐号,矿工师傅就像一枚小小的螺丝钉,无论是酷暑,还是严冬,即使再苦再累,他们都在默默地坚守着。

(李继峰 李提岭)

中铁二十三局一公司古田项目部：环保施工 护老区绿水青山

“感谢中铁二十三局集团为古田生态环境做出的贡献,为老区人民护住了青山绿水!”近日,福建古田县政协一行50多人到中国铁建二十三局一公司古田A1项目调研翠屏湖水质环境,大家看到湖中美景依旧,该局施工的新华大桥与周围环境相映成趣,人与环境和谐相处,纷纷对该局在老区的工程建设中,为保护当地生态环境做出的努力表示感谢。

古田县翠屏湖,福建第一大人工淡水湖,风景独特,景色优美,自然生态环境保护良好。项目部自进场以来,始终把保护驻地自然生态环境作为重要责任,坚持“生态文明施工建设”,新华大桥工程跨越翠屏湖风景区,项目

部从最大限度降低对环境角度影响出发,多次修改施工方案。在施工过程中,严格管控施工垃圾处理环节,从收集、存放、转运,都有专人负责,水上作业采用可移动式垃圾箱,桩基施工利用钢管筒回收泥浆,不同的施工垃圾采取分类处理,油污等采用罐车统一外运做无害化处理。此外,项目部还号召员工从身边做起,并定期组织环境清理活动,沿湖收集各类生活垃圾,对当地居民群众宣讲环境保护的重要性,共同维护生态平衡。

“要像保护眼睛一样保护生态环境,像对待生命一样对待生态环境。”中铁二十三局在革命老区的工程建设中严格践行了习近平总书记对生态文明建设的要求,在生态文明施工与自然和谐相处的道路上摸索出了经验,做出了贡献。

(杨德承 左兴东)

▶▶▶ [上接 P1]

实施债转股管控风险。《国务院关于积极稳妥降低企业杠杆率的意见》(国发〔2016〕54号)及《关于市场化银行债权转股的指导意见》出台后,河南能源牢牢抓住债转股“窗口期”机遇,分别与中国建设银行、中国农业银行、中国工商银行、交通银行签署了市场化债转股合作框架协议,目前累计签约规模475亿元。6月29日,河南能源市场化债转股首单50亿元资金顺利到位,标志着河南省政府、中国建设银行支持企业市场化债转股取得突破性进展,这也是河南省市场化债转股成功落地的第一单。

转换新动能,激发活力

河南能源加速推进组织结构改革,着力

解决机制不活、效率不高的问题,构建规范高效的母子公司管理体制和运营机制。

压缩管理层级理顺管理机制。在去年完成清产核资、理顺产权关系的基础上,积极推进内部法人单位整合重组,合并同类项,整合关联项,聚焦优势产业,退出劣势企业。目前已完成压减法人67家。

推动权责归位激活市场主体。河南能源从明晰层级定位、理顺权责边界入手,将原来由集团管理的二级公司以下单位的人事任免、劳动用工、薪酬分配、资金预算、项目管理、物资采购等权利分类授予二级公司,使之成为自主经营、自负盈亏、自我约束、自我发展的独立的市场主体。

推进三项制度改革激发活力。探索市

场化选人用人机制。根据发展需要,2月份面向社会公开选聘了金融投资、物流管理、法律事务等14名专业高端人才,为集团转型发展提供人才支撑和智力支持。全面推进人力资源结构优化。利用内部退养、劳务输出、自谋职业等措施,推进关闭退出矿井富余人员到三门峡戴卡轮毂、永乐生物等新建项目工作,今年上半年已分流安置8248人。

推进经营机制改革激发动力。在集团所属40家企业推行了生产经营契约化管理,通过锁定经营指标,落实安全责任,赋予实施契约化单位在薪酬分配、劳动用工、生产组织等方面的自主权,实现生产经营单位的责权利统一,激发了生产经营企业

的内在活力,企业减亏增盈效果明显。以所属焦煤公司为例:今年上半年,9对全面推行契约化管理的矿井,累计实现利润4.2亿元,较去年-6.45亿元同比减亏增盈10.65亿元。

“深化改革让河南能源尝到了甜头。下一步,我们将认真贯彻落实陈润川省长6月7日调研时提出的‘体制架构怎么建、资产重组怎么推、化解过剩产能怎么看’三个课题,以改组为国有投资公司为契机,加快形成主业突出、辅业优化的企业产业结构;产权多元、混合所有的企业产权结构;定位清晰、精干高效的企业管理结构;有效制衡、运营高效的企业治理结构。”河南能源党委书记、董事长马富国告诉记者。