

中建五局安装公司上海分公司：要把中建五局的蓝旗插遍“上海滩”

■ 鄢博

滔滔黄浦江,曾是世界上繁忙的水运要道之一,川流不息的货船与十里洋场往来不绝的商人们一起编织着一张串联中国与全世界的贸易网。近代以来,这里一直是引领中国奔向现代化的发动机。

这个区域无疑是形胜之地,及早进入抢占先机,是每家雄心勃勃的企业提升市场地位的必然之举。2005年,中建五局安装公司上海分公司成立,正式开启了在“上海滩”的攻城略地。

12年来,中建五局安装公司上海分公司(简称:上海分公司)在安装公司的带领下,历经四代班子的努力耕耘、辛勤接力,通过自加压力、砥砺前行,规模由小到大,市场越做越强,将中建五局的蓝旗插遍了上海各大核心区域——累计在上海区域获得项目32个,取得了令人刮目相看的成就。



北重集团跻身哈尔滨电气集团公司供应商

■ 郭馨泽 范国明

近日,哈尔滨电气集团公司(以下简称“哈电集团”)下发了《关于将中国兵器工业集团有限公司内蒙古北方重工业集团有限公司列为集团级合格供应商的通知》,该通知中指出,同意将北重集团列为哈电集团公司级合格供应商、战略合作伙伴。这标志着北重集团成为中国装备制造行业顶级制造商之一——哈电集团核电、火电产品的“主力军”。

哈电集团是由国家“一五”期间156项重点建设项目的6项沿革发展而来,是我国最早组建而成的最大的发电设备、舰船动力装置、电力驱动设备研究制造基地和成套设备出口基地,是中央管理的53户关系国家安全和国民经济命脉的国有重要骨干企业之一。哈电集团拥揽着“API1000、华龙一号、CAP1400”等系列核电产品的研发和制造”的成果,拥揽着“VVER型百万核电机组MSR自主研发国际领先的技术”,是国内唯一一家同时具备设计CAP1400核电轴封主泵和屏蔽主泵电机资质和能力的企业。

经过严格的评价和审核,北重集团成功跻身哈电集团合格供应商,将进一步推动北重集团P92、P91高端管材在国内各大动力集团、火电厂以及石化和核电领域达到全覆盖。作为国家重点保军企业,北重集团弘扬军工精神,继续用优质的产品与哈电集团携手共同创造国产品牌的辉煌业绩。同时,面对激烈的市场竞争,哈电集团在行业内的影响力不仅会提升北重集团企业形象,而且必将对北重集团抢占市场先机起到强有力地推动作用。

唐口选煤厂：大型筛机实现自主更换

■ 刘太彬

“通过试运行,表明煤泥高频筛整体更换非常成功,这标志着我厂具备了独立完成大型筛机整体更换的能力……”7月12日下午,在山东能源淄矿集团博选公司唐口选煤厂的生产分析会上,厂长王大国对首次自主更换大型筛机情况进行了通报。

据介绍,该选煤厂此次更换的煤泥高频筛,体型较大,长4.8米、宽2.4米、高1.9米,重达7.5吨,目前已达使用年限,其主要部件均磨损严重,必须更换。“由于维修人员不足,以往我厂大型设备的安装、更换,均外委专业化队伍施工。为减少成本支出,我们按照公司‘能自修不外委’要求,利用大修时间,合理调配人员,优化施工过程,按时完成了煤泥高频筛的更换。”王大国说。

为确保筛机更换过程万无一失,该选煤厂在筛机更换前,对现场进行了认真勘查,提前破除筛机所在车间四楼墙体,方便筛机吊入,并对筛机基础进行认真测量后,精心选点布置了8个手拉葫芦,确保筛机牵引时一次到位。同时依据施工措施,对施工过程和筛机更换方案。

一分耕耘、一分收获。从花木到余山,从古北到新天地,从新华到洋泾,从瑞虹新城到嘉定新城,从虹桥商务区到外高桥自贸区,从五角场创新中心到世博总部经济区,从陆家嘴到外滩再到徐家汇,从北外滩到南外滩再到徐汇滨江,上海每个重要的地标区域都矗立着五局安装的精品工程。

12年里,上海分公司累计在黄浦江两岸滨江核心区域获得12个项目,被誉为“十二颗明珠”,包括世茂滨江、国金中心、滨江凯旋门、太平金融大厦、东方汇经中心、SOHO外滩、中信世博、中船2E5-1项目、旭辉洋泾、董家渡金融城、光大平凉路和龙华国际项目。12年12颗明珠,镌刻着五局安装人艰苦创业的印记,是对五局安装人辛勤努力最大的犒赏,是五局安装公司在上海市场地位的最佳证明。

就在今年,中建五局安装公司上海分公司营销团队再接再厉,以五局安装公司“营销

品质提升、结构转型攻坚”思路为指引,聚焦高端市场、高端业主、高端项目,全力以赴,继续在上海市场斩获3个项目——光大平凉路、董家渡金融城、龙华国际,分别位于黄浦江北外滩、南外滩以及徐汇滨江,巩固公司在上海市场地位的同时,也成就了“十二颗明珠”。

作为担任中建五局安装公司上海分公司经理仅仅两年的陈晖辉而言,已经在上海区域斩获了9个项目,成绩可谓不俗。这位明星项目经理在负责市场营销领域后逐渐形成自己的风格——做好履约和创效,支撑市场营销。自上任以来,他就着手狠抓项目管理和商务物资工作,在月度例会上多次强调唯有项目履约和创效做得好,才能让分公司在艰难的市场竞争中获得优势。正是在他的带领下,分公司项目履约和商务合约在去年取得良好效果,业主满意,工程精品,项目赢利,团队给力,共同成就了分公司在上海市场的披荆斩

棘之势。

今年5月,上海分公司获得了上海市总工会颁发的“上海市工人先锋号”荣誉。这是对上海分公司12年来对地方建设所做巨大贡献的肯定和表彰,是上海分公司团队最大的荣誉。

“十三五”伊始,中建五局安装公司党委书记、董事长易志忠对上海分公司寄予厚望,他要求上海分公司在“十三五”期间力争实现“百亿上海,两个排头”的目标,成为中建五局安装公司圆梦“百亿安装”的主要支撑,持续快速发展的新引擎,各区域分公司的发展引领者,品牌、人才的主产区。

雄关漫道真如铁,而今迈步从头越。展望未来,上海分公司团队信心满满、热情高涨,他们对未来充满期待;他们有信心把握好上海这块中国经济引擎的好地利,全力以赴,实现目标,正如上海分公司团队宣告的那样:我们要把中建五局的蓝旗插遍“上海滩”。

“粗粮”变“细粮” 淮北选煤厂提升煤质闯市场

■ 韩晓兵

安徽淮北矿业淮北选煤厂动员全厂上下撸起袖子加油干,提升煤炭产品质量闯市场,上半年共入洗原煤492万吨,生产精煤103万吨,生产动力煤214万吨,煤炭产品得到客户认可。

由于淮北矿区内河煤田枯竭,入洗原煤质量存在参差不齐,原煤粘结指数波动大,给精煤产率的完成带来很大影响。

针对诸多生产难题,这个厂强化生产过程控制,不断提高生产组织的前瞻性和预见性,让“粗粮”变“细粮”,提出了出厂精煤、动力煤必须100%合格的目标,用优质的产品换来经济效益。生产调度信息中心、煤炭管理部等单位通过及时了解入洗矿并生产、煤质等状况,增强生产组织的可控能力。

选煤车间根据入洗原煤特性,做好配洗比例研究,积极调整产品结构,推行精煤个灰目标定向考核、4小时入仓灰分考核和目测快灰考核,提高了质量岗位司机的判断能力和控制能力。质检车间严把原煤采、制、化关,加强数据收集、整理、分析并及时反馈,为安排配洗换洗提供依据。

开展设备评估,查找设备缺陷,积极完善系统对原煤入洗的适应性,着力提升细粒煤泥的抽出率,降低浮选精煤灰分,使生产的上下游工艺更好地衔接。

该厂以对标管理促生产,认真借鉴标杆企业先进经验,对单位的制度、流程、工艺等进行梳理完善,提升车间安全生产标准化水平。

持续推行大学毕业生导师制和班段长区域负责制,针对难点和关键点进行研究分析,允许深度探索,鼓励有计划试错,提出重点参数优化、材料优化选择、浮选加药方式、原煤仓蓬仓处理等多项合理化建议,生产成本明显降低。

此外,还开展了“跑冒滴漏”专项整治,加强设备维修保养,合理安排维护保养与大中修计划,设备完好率始终保持在95%以上,保证了生产连续性。

暖心家访 为安全保驾护航

■ 彭光淑 向强文

“嫂子,最近家里发生什么事了吗?工人们反映你家老李经常一个人独自在抽闷烟,上班也是愁眉苦脸的,你们闹别扭了?今天我登门拜访看看有什么需要帮忙的?”

“谢谢啊,大妹子,我们夫妻感情好着呢,也没吵没闹的,真的!我家老李说过,你们家属协管员也是太辛苦了,不仅要照顾好自己,还要在班前班后会宣讲安全政策,还去井口送温暖,送关爱,还要走家串户地家访、谈心,你们为了矿工的安全真是付出太多了,不想给你们添麻烦。”李祖兵家属吱吱唔唔地,也不愿说出实情……

“嫂子,这是我们协管的工作职责,你有困难就一定要说出来,看我们能否帮到你,我们的目的就是不让工人们在上班时有精神负担和思想压力,要让他们轻轻松松上班,平平安安回家,也让我们矿上安安全全,平平安安不出事。”

“哎!我家老李呀是怕儿子今年上不了大学……”

这是重庆巨能集团五阳项目部家属协管员邓红艳在掘进1队职工李祖兵家进行家访时发生的一幕。

原来,李祖兵儿子高考上了大专录取线,一年学费要一万多,因近年来家里父母体弱多病,单位效益不好,工资也不按时发放,李祖兵怕孩子上学时学费还没有着落,心里十分着急,成天都忧心忡忡,经常一个人抽闷烟、借酒解愁。

当协管员邓红艳了解情况后,她告诉李祖兵妻子:“一定不要为这事影响了你家李祖兵的工作,我马上作好记录,并报公司工会申请助学金帮扶,这个事你就放心吧……”

“好,那太好了,这让我们怎么感谢啊!”李祖兵家属激动地说,“我一定劝我家老李放下思想包袱,好好上班,不违规、不违章,严格遵守矿上安全规定。”

李祖兵下班回家知道情况后,压在心里的石头终于落地了,非常感动,当天晚上夫妻俩小酌了几杯,第二天一早高兴兴上班去了……

五阳项目部共有3名家属安全协管员,主要负责协管全项目部井下矿工的安全生产。今年共签订女工家属安全协管合同150份,女工家属协管安全员每季度至少上门家访一次,及时了解职工生活状况,并向家属反馈职工近期安全生产情况,宣传安全知识和有关政策,及时排查问题隐患,对安全不放心人员进行开导、帮助。对出现“三违”的职工,耐心细致地做好帮教工作。

据不完全统计,女工家属协管安全员上门入户家访10余次。安全信息排查8条,反馈信息12条,全部得到妥善解决。“三违”帮教2人次,协管工作做到了全面覆盖,有力地促进了全矿的安全生产。

群象岛沙漠商学院启动仪式举行

7月18日,由群象岛企业家俱乐部和旅行故事文化传播有限公司联合主办的群象岛沙漠商学院启动仪式暨群象岛·旅行故事沙漠“同行”发布会在河南郑州隆重举行,120余位企业掌门人莅临现场,共襄盛会。

群象岛企业家俱乐部创始人路明在致辞时表示,群象岛一直致力于河南企业家群体的相融共生,打造一个河南本土民营企业群体“有生意、有生活,有意义、有意思”的共同精神家园,助推企业家群体力量的壮大。本次群象岛沙漠商学院的启动,正是群象岛核心理念的又一重大落地实践。

旅行故事品牌创始人大鹏以《为什么企业家一定要走一次沙漠?》为题做了一场精彩的主题分享。大鹏表示,企业家是有梦想有热情的群体,有着永不止步、敢于发现未知的生命热情,而沙漠徒步



是一次身体挑战,一次心灵朝圣,一次更

契合点。图为群象岛沙漠商学院启动仪式。本报记者李代广摄影报道

重温入党誓词 以革命精神推动公司健康转型 茅台保健酒业公司开展建党96周年系列纪念主题活动

为隆重纪念建党96周年,7月11日至12日,茅台集团保健酒业公司党委开展了内容丰富、形式多样的庆祝活动。

学习建党96周年相关文章,体会党的传统美德。在7月11日召开的公司第五次党委(扩大)会议上,公司党委组织学习了人民日报社论文章《永葆共产党人的奋斗精神》,新华社评论员文章《不忘奋斗初心,跨越新的征程》,光明日报社论文章《砥砺前行迎接党的十九》等建党96周年相关文章。

学习讨论《准则》和《条例》,感受党的纪律严明。由公司纪委办公室牵头,纪委书记周正喜组织学习讨论了《中国共产党党内监督条例》和《关于新形势下党内政治生活的若干准则》。党委书记王开覆要求大家认真学习贯彻文件精神,进一步增强员工组织意识、规则



纪律意识、执行意识、使命意识,思考企业的愿景、使命、核心价值观、企业精神及员工价值观五大理念。二是各基层党组织要认真抓好对《准则》和《条例》的学习,坚持知行合一,以文件精神规范和推动下半年党建工作。

上好党课,做到守纪律、讲规矩,知敬畏、存戒惧。7月12日,公司党委组织召开专题

会议,纪委书记周正喜作了《守纪律、讲规矩,做廉洁自律的领导干部》专题讲座,讲座围绕从严治党、反腐倡廉六大纪律以及党员、党员领导干部、党委应各自发挥的作用,给广大党员及入党积极分子上了一堂生动的党课。

缅怀革命先烈,重温入党誓词。12日上午10点,在党委书记、副董事长王开覆的带领下,全体党员及入党积极分子来到仁怀市鲁班烈士陵园,开展祭扫红军墓活动,缅怀先烈的丰功伟绩,寄托对先烈们的哀思和敬仰。公司党委委员、副总经理、销售公司党支部书记赵高刚带领大家在墓碑前开展了重温入党誓词活动。活动要求大家要以革命先烈为镜,学习革命先烈吃苦耐劳、迎难而上、敢于拼搏的精神,将精神转化为公司健康转型发展的强大动力。

(罗江琴文/图)

钱营孜矿“以会代查”推进示范工程创建水平

■ 李继峰 李提领

“你看,他们管缆吊挂高差控制在毫米,电缆沿巷道整体一条线吊挂,电缆间距80厘米,电缆吊挂一条线;风水管路距皮带机H架上侧80厘米吊挂,巷道施工像绣花一样精致。”

“井下大多数巷道都是猛一看很好,但不能细看,西三胶带石门严格按要作业,能细看、耐看,这一点值得学习。”……

皖北煤电恒源股份钱营孜矿开拓区高标准、高水平的示范工程,得到与会人员的称赞。这是该矿日前召开的西三胶带石门示范工程现场会上喜人的一幕。

“作为集团公司重点工程,我们连续十个月单进突破110米,实现了自我超越。”开拓区区长徐钦民向与会人员介绍创新情况:“这些成绩的取得,主要是创新地采用‘皮带机+矿车’系统出矿,解决皮带机出矿期间频繁开停、间断装车、效率低下的难题,还实现了本质安全。”

在矿领导率领下,全矿各采掘机运通和相关科室管理人员,深入该石门每个岗位,参观学习示范工程创建具体做法。

在施工完成的大巷中,该矿生产技术部、安监处人员,用尺子认真测量大巷中腰线距离,巷道的高度和方向控制数据精度之高,让与会人员叹为观止。

通过对巷道成型、锚杆支护、中腰线、管缆吊挂的参观,参会掘进、钻修等单位负责人和掘进队长在现场结合本单位工作各抒己

见,对开拓区的工作经验给予了肯定和称赞,表示要把先进经验学习吸收,进一步提升对本单位质量标准化创建工作要求。掘进二区的负责同志表示,要加强学习,强化迎头超前支护,在进尺时,提高巷道一次成型率,做好初喷挂网工作,加强九条线管理,提高巷道质量标准化水平。

在现场施工的宗瑞利队长说:“示范工程是人的操作行为的标准,我们通过全员达标计划,形成了人人学标准、人人懂标准,上标准岗、干标准活的考核机制,一月一兑现,有效激励起全矿干部职工抓质量、重标准的意识。”

在迎头,矿长焦殿志着巷道对大家说:“这里的电缆吊挂一条线,锚杆一条线,风水管路一条线,皮带机H架一条线,皮带机杆杆、风筒、急停拉线一条线,轨道一条线,照明灯、巷道底板一个平面,切实做到了‘九线一面’,大家要认真看,对标找差距。”

沿着轨道向上望去,巷道照明灯成一条直线,两条道轨在灯光的映照下熠熠生辉。轨道一侧的皮带机上,整齐摆放各种材料,就像刀切的豆腐块一样整齐。

开拓副区长李云介绍说:“我们把生产所需材料,都整齐地码放在皮带机架上,节省空间,优化作业环境,提高效率。”

参观学习后,与会人员在现场,谈了参观感受和体会。

“开拓区基本功扎实,质量标准创建精细化,锚杆上线,锚杆外露合理,巷道九条线,红外线自动断电装置,皮带机尾封闭装置等创新点是我们学习、借鉴的重点。”采煤区区长

张金钟说。

“同为掘进队伍,我们的质量标准化也要更上一层楼。我们马上带班队长来这里对口学习,全面借鉴开拓区在机电、运输、示范工程创建中的先进经验,进一步加强本单位的安管理基础工作,严格按标准施工,严措施施工,力争全区各队达到示范工程标准,力争在短时间内实现赶超。”掘进区党支部书记张明恩表示。

“我在这里看到了有员衣物悬挂架,员工把水杯、班中餐盒和工具包,整齐挂在一起,十分美观。我们马上要对标整改。”机电科科长杨明利说。

“开拓区在示范工程创建方面,高标准执行矿《井下电气管理规定》、《井下轨道专项整治活动》等文件要求,执行到位,落实不走样,打造出高水平的示范巷道,他们认真负责的态度,不折不扣的执行力,值得各单位学习。”安监处副处长张雪勇说。

听取大家发言后,矿长焦殿志在肯定西三胶带石门取得成绩时,认为该区高度重视示范工程工作,认真执行矿里的各项制度,一些细节工作做的比矿要求的还好,正是这种自我挑战的精神打造出高水平的示范工程,其他单位认真学习,复制、借鉴西三胶带石门示范工程经验,也申报召开现场会,通过“以会代查”的形式,推进本单位质量标准化,从而推进全矿示范工程创建水平,以质量促安全,不断创新机制、深化过程控制,构建起独具特色的安全质量标准体系,促进了本安型矿井建设。