

中国人工智能人才缺口超500万 供求比例仅为1:10

浅谈人力资源管理之以人为本

■ 孙任聘

王兴军是一位数据挖掘高级工程师,按照时下大众的说法,他是最受青睐的人工智能人才,是传说中的“人工智能小圈子”里的一分子。在关闭招聘网站自己简历的情况下,王兴军每个月仍会收到4到5个猎头的电话,游说他去其它公司,但都被他谢绝。

在互联网圈子里,有一句话流传甚广:得人工智能者得天下。似乎还应加上一句:得人才者得人工智能。人工智能人才到底有多稀缺?打开某知名招聘网站,搜索“人工智能”后会出现很多招聘岗位,具有诱惑力的薪酬会让人眼前一亮。以人工智能算法工程师为例,该职位少则月薪1万、2万,多则年薪百万。不像其他行业占据职业高薪榜的是高级管理人才,在人工智能领域中,技术类工程师拿的是最高薪。然而,“坑”多“萝卜”少,人才哪里找?

环球同此凉热

这种供需不平衡的现象不仅在中国有,在美国硅谷亦是如此。李开复去年曾公开透露,“在硅谷,做深度学习的人工智能博士生,现在一毕业就能拿到年薪200万到300万美元的录用通知,三大公司(谷歌、脸书和微软)都在用不合理的价钱挖人。”

据领英近日发布的《全球AI领域人才报告》显示,截至2017年一季度,基于领英平台的全球AI(人工智能)领域技术人才数量超过190万,其中美国相关人才总数超过85万,高居榜首,而中国的相关人才总数也超过5万人,位居全球第七。

然而,这些人仍不能满足互联网行业的需求。曾在互联网培训行业有过十余年工作经验的陈荣根也观察到,目前互联网行业中最稀缺的就是人工智能人才。他说:“甚至很多行业巨头会用月薪几十万招聘人工智能顶级人才。”一些业内人士认为,国内的供求比例为1:10,供需严重失衡。工信部教育考试中心副主任周明也曾在2016年向媒体透



露,中国人工智能人才缺口超过500万人。

为何人工智能人才如此稀缺?陈荣根分析,目前,国内外企业均把人工智能看成下一个变革的主要力量。AI技术人才,则是主导这一变革的中流砥柱。人工智能的竞争说到底是对人才的竞争,因此出现了各大互联网企业高薪挖人的现象。

还有业内人士表示,今天人工智能取得的成就很大程度上归功于2010年“深度学习”技术取得的历史性突破,但由于大部分学术界人才还在学校或者科研院所中,所以真正能够投入业界的人才非常少。这也是造成目前人工智能人才如此稀缺的原因之一。

“远水”来解“近渴”

美国在人工智能方面布局很早,所以人才数量也较多,目前,人工智能人才有一半在美国。其中,华裔已经成为一股不可忽视的科研力量,人工智能领域华人力量的集体

崛起已经成为一个现象。《全球AI领域人才报告》显示,美国已成中国AI人才最大回流来源,中国拥有海外工作经历的AI技术人才有43.9%来自美国。华人人才的持续回流,将加快缩短中国与美国等国家的技术差距。

人才需求的激增促使科技公司把目光瞄准国内外各大高校的人工智能科研人才,越来越多的企业在“挖人”方面不惜重金。据业内人士透露,人工智能的顶级人才回国后主要聚集在BAT(百度、阿里巴巴、腾讯)三家。究其原因,一方面是因为行业巨头有海量的数据能够为人工智能研究提供支撑,在业务层面上吸引了海归人才;另一方面,企业也愿意拿出高薪聘请他们做科研项目。有些中小企业尽管愿意出高薪,但却苦于没有海量数据,所以也很难请到这些顶级人才。究其原因,是因为数据是人工智能研究的基础,如果没有海量的数据,高水平的研究人员也难有作为。而海量数据恰恰是互联网行业巨头们

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

的优势。

顶级人才有了,基层人才又又是如何培养起来的呢?王兴军说:“如果单靠高校培养,时间上会有延迟,所以目前业内的基本情况是:顶层人工智能人才来自美国硅谷和国内外高校,一线员工有很大一部分是内部转岗,还有部分是通过校园招聘来的。”

本土力量崛起

目前,中国的人工智能人才在总量上与美国有差距,但发展前景看好。《全球AI领域人才报告》显示,中国资深人工智能人才数量与美国差距显著,10年从业者仅占38.7%,而美国的10年以上AI从业人员比例达到全球最高的71.5%。但中国人工智能人才也有其优势,即高学历者众多,其中研究生及以上学历的人才占比达到62.1%,领先于美国的56.5%。这意味着中国人工智能人才虽然比较年轻缺少经验,但学历高、接受能力强,后续潜力不容小觑。

近年来,校企联合逐渐紧密,培养了一批相关人才,人工智能人才团队也逐渐壮大。很多中国年轻的本土人工智能人才毕业于北京大学、清华大学、北京邮电大学、华中科技大学等20所高校,所以,这些高校在业内也被称为“AI人才的摇篮”。

在王兴军看来,中国在人工智能技术上与欧美国家相比还有很大差距,但在细分领域也有自己的独特之处。《全球AI领域人才报告》的结论也印证了这种观点。中美两国AI人才在不同细分领域的分布“各擅胜场”。其中,美国的AI基础层人才占比超七成,集中度很高;中国在AI技术层和应用层的人才分布更为广泛,特别是在机器人、图像识别、精准营销和自动驾驶等领域。

领英中国技术副总裁王迪认为,中国高潮迭起的互联网科技创新,庞大的数据量,丰富的应用场景和大量的资本涌入,使中国对于全球人才的吸引力不断增强,这将使中国成为全球人工智能赛道上一个最强有力的“赶超者”。

95后就业有点不靠谱:面试不到一言不合就闪辞

毕业季,也正是用人单位招聘的高峰期,企业求贤若渴,可很多人力资源专员却在吐槽——通知8个人,能来3个,95后毕业生真是让人觉得有点不靠谱。

与前几年的求职难不同,如今企业招人难、留人难已经成为常态,单位的人力资源部门最犯愁的事情就是如何才能招到足够数量的人才。在几个人力资源管理人员聚集的微信群中,隔三差五就有人吐槽——今天又被“放鸽子”了。

小巩是一家出版社的人事部职员,他告诉记者,单位要招聘3名编辑,网络招聘、现场招聘、微信招聘等各种招数都用上了,总共也才20多人报名,经过简历初筛,发现符合条件的还不到一半,所以就通知了那几个人

全部到公司面试。“一共8个人,我挨个打电话通知的,有的还算礼貌,有的就很不客气地说:‘我记不住,你能给我发个短信吗?把面试的时间、地点发给我。’”对于这样的要求,小巩可不敢怠慢,放下电话赶紧编辑好短信发过去,细心地把怎么坐车都详细标注好。面试的前一天,小巩还是不放心,因为做这一行常常有被爽约的经历,所以小巩又给这8个应聘者发了一遍短信提醒。到了第二天,小巩满怀信心地等待着求职者前来,“心里可担心了,面试官是我们大领导,要是有不来的,我没法跟领导交代。”结果,怕什么来什么,最终8个人里只来了3个,另外5个人全都没有来,而且只有一个人在距离面试还有半个小时的时候给他发了条短信说不来了,其余的

4人连声招呼都没打。“毕业生天天嚷嚷就业难、求职难,可是我们搞招聘,怎么还这么难招人呢?”小巩很是费解。

招人费劲,招到了也不意味着就高枕无忧了,接下来还要绞尽脑汁地不让应聘者“闪辞”,因为实习期没满就想走,一言不合就辞职的现象实在是太常见了。

经常逛招聘会的人会发现一个奇特的现象——很多企业都是各大招聘会的“常客”,每次招聘会都能看到他们的身影,而且都是一样的招聘简章,一样的招聘职位,这甚至会让人觉得他们有骗子之嫌。“是真的太难招人,招来干了没几天就走了,只好不停地招人。”一家生物医药科技公司的招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

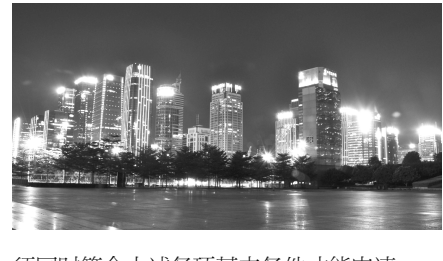
由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。

招聘专员告诉记者,很多应届毕业生都以还没有毕业为

由,不愿跟公司签订三方协议,而是先以实习或试用的名义来工作,但他们并不是把这里当做最后的落脚点,这期间还会“骑驴找马”,一边工作一边寻找薪酬更高、发展前景更好的工作,一旦发现公司哪里不如意,比如离家远了点、工作累了点,甚至是附近吃饭的地方少等,都会干脆辞职走人。

58同城招聘针对职场“闪辞”现象进行了专项调查,结果显示34.2%的应届毕业生在入职两个月后辞职,一线城市应届毕业生“闪辞”占比超五成。其中,餐饮、文娱、医药、销售等入职门槛低、工作量大的行业是“闪辞”重灾区,而“期望”与“所得”不匹配成为“闪辞”的主要原因。



须同时符合上述各项基本条件才能申请。

积分信息统一入库 第三季最后一日截止申请

“所称积分入户是指对持有深圳经济特区居住证且在深具有合法稳定就业和合法稳定住所(含租赁)的人员,根据稳定居住、稳定就业、诚实守信等三项类别,按照积分制要求进行积分,依照分值排序,在年度计划安排额度

内审批入户。”相关人员表示,积分入户由公安部门每年度一至三季统一受理入户申请,其积分信息统一纳入全市积分入户信息库,四季度根据年度计划指标安排数量按照分值高低顺序依次审批并由公安部门发放入户指标,办理入户手续,2017年度将发放10000个入户指标。

此外,年度未能成功申请积分入户人员可于下一年度继续申请积分入户。如符合深圳其他入户渠道申请条件,也可通过其他入户渠道申请入户,但不得同时在两条或以上的入户渠道同时申请入户。

有需要申请的市民,即日起可登录深圳市公安局门户网站(<http://www.szga.gov.cn>)“民生警务”模块,选择“积分入户”业务参阅相关办事指南并进行申报,或通过关注“深圳公安”微信公众号,选择“积分入户”业务进行申报。

(余剑洁 彭宝仪)

深圳积分落户新政:放开学历 2017年10000个指标

不满足人才引进入深圳?没关系,7月17日起,《深圳市积分入户办法(试行)》正式启动申请!记者从深圳市发改委了解到,2017年度全市积分入户计划指标有10000名,即日起可以通过深圳市公安局门户网站申请,截止日期为9月30日。

据悉,该政策是深圳首个单纯的积分入户政策,根据《深圳市户籍迁入若干规定》第十一条依法制定,其目的是为长期在深稳定就业和居住的非户籍人口开辟了一条新的入户渠道,试行期为三年。

无需学历要求 诚实守信是关键

“积分入户政策指标由居住情况、参加社会养老保险年限情况及诚信守法情况等指标组成,入户总积分为各项指标累积分。”据

市发改委相关负责人表示,以往提及的人才引进入户适用对象需要符合人才引进基本条件,且具备一定学历或技术技能水平要求,而此次积分入户办法的适用对象则为在深稳定就业及居住满一定年限的非户籍人口,无需学历要求。值得注意的是,若两类渠道的政策条件都符合,则应首先考虑人才引进迁户渠道。

记者了解到,积分入户申请的基本条件主要包括三个方面:一是年龄条件,要求男性在55周岁以下,女性在50周岁以下;二是合法稳定居住及就业条件,要求持有有效的深圳经济特区居住证,拥有深圳市合法产权住房(或在深圳市租赁住房)年限及依法参加深圳市社会养老保险年限均已满5年;三是守法条件,要求未参加过国家禁止的组织及活动,违反计划生育规定应当依法缴纳社会养老费的,且社会抚养费已缴纳完毕,申请人必

须同时符合上述各项基本条件才能申请。

积分信息统一入库 第三季最后一日截止申请

“所称积分入户是指对持有深圳经济特区居住证且在深具有合法稳定就业和合法稳定住所(含租赁)的人员,根据稳定居住、稳定就业、诚实守信等三项类别,按照积分制要求进行积分,依照分值排序,在年度计划安排额度

内审批入户。”相关人员表示,积分入户由公安部门每年度一至三季统一受理入户申请,其积分信息统一纳入全市积分入户信息库,四季度根据年度计划指标安排数量按照分值高低顺序依次审批并由公安部门发放入户指标,办理入户手续,2017年度将发放10000个入户指标。

此外,年度未能成功申请积分入户人员可于下一年度继续申请积分入户。如符合深圳其他入户渠道申请条件,也可通过其他入户渠道申请入户,但不得同时在两条或以上的入户渠道同时申请入户。

有需要申请的市民,即日起可登录深圳市公安局门户网站(<http://www.szga.gov.cn>)“民生警务”模块,选择“积分入户”业务参阅相关办事指南并进行申报,或通过关注“深圳公安”微信公众号,选择“积分入户”业务进行申报。

(余剑洁 彭宝仪)

便民服务 QQ:3329295109 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

成都领路教育咨询有限公司(注册号510105000401740)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司申报债权债务。成都掌中智科技有限公司财务专用章(编号:5101079974309)遗失,声明作废。成都五味科技有限公司(统一社会信用代码:91510124MA61RCWKG6)经股东会决议决定注销,请债权人自本公告见报之日起45日内向我公司清算组申报债权债务。特此公告。四川朝日电视新闻摄制中心地稅務登記証副本(川稅蓉字51010463312651号)、國稅稅務登記証副本(川稅成字510104633112651号)遺失作廢。重慶大信建築設計院成都分院法定代表人譚軍法人章(編號5101060045110)遺失作廢。成都豪裝裝飾材料有限公司(统一社会信用代码:91510106MA61UKG76Y)經股東決定注銷,請債權人自本公告見報之日起45日內向我公司清算組申報債權債務。特此公告。成都榮盛裝飾材料有限公司(统一社会信用代码:91510106MA61UKE815)經股東決定注銷,請債權人自本公告見報之日起45日內向我公司清算組申報債權債務。特此公告。成都康同盛華商貿有限公司(统一社会信用代码:91510106MA61T1NX6X)經股東決定注銷,請債權人自本公告見報之日起45日內向我公司清算組申報債權債務。特此公告。四川朝日電視新聞攝制中心地稅務登記証副本(川稅蓉字51010463312651号)、國稅稅務登記証副本(川稅成字510104633112651号)遺失作廢。重慶大信建築設計院成都分院法定代表人譚軍法人章(編號5101060045110)遺失作廢。成都尚歐餐飲管理有限公司(统一社会信用代码:915101063215235316)營業執照正本遺失作廢。成都皇彩印務有限公司(編號5101075176233)、鄭高佑法人章(編號510175147067)遺失,聲明作廢。成都豆芽科技有限公司經股東會決定解散本公司,請債權人自公告之日起45日內向我公司清算組申報債權債務事宜。特此公告。成都森雅奴電子商務有限公司經股東會決定解散本公司,請債權人自公告之日起45日內向我公司清算組申報債權債務事宜。特此公告。青羊區母嬰坊嬰童用品店、個體工商戶營業執照副本(注冊號510105600365860)、稅務登記証副本(川稅蓉字512924197311086467號)遺失作廢。四川亨達利建築工程有限公司(统一社会信用代码:91510107069770580L)遺失作廢。四川青峰房地產開發有限公司(统一社会信用代码:915100007949252070)的發票領購簿遺失作廢。清算公告 洪雅縣縣一點商貿有限責任公司(统一社会信用代码:91511423MA6211F59)經股東決定注銷公司,並成立清算組,清算組負責人鄧小琼、成員唐現安、鄧白容,自本公告見報之日起45日內,請債權人前來辦理有關手續,逾期責任自負。特此公告。成都市勝吉商貿有限公司(注冊號510106000184535)經股東會決議決定注銷,請債權人自公告見報之日起45日內向我公司清算組申報債權債務。特此公告。劉翠平:建築與市政工程師,編號51151110006170,遺失作廢;劉翠平:建築與市政工程師,編號51161060100348,遺失作廢;劉萍琴:建築與市政工程師,編號51151110006320,遺失作廢。特此公告。成都市金牛工商行政管理局2010年10月09日頒發的注冊號510106000155505的成都創毅貿易有限公司《企業法人營業執照》正、副本(兩本)不慎遺失,聲明作廢。特此公告。2017年7月20日 遺失聲明 成都市金牛質量技術監督局2010年10月09日頒發的成都創毅貿易有限公司組織機構代碼証正副本,代碼:562032338於2017年7月02日遺失作廢,特此登報聲明。成都創毅貿易有限公司,稅務登記証正副本,川稅字510106562032338號,發証機關為:四川省成都市金牛區國家稅務局,成都市金牛地方稅務局,發証日期為二零一零年拾月玖日於二零壹柒年柒月貳日遺失作廢,特此聲明。四川瑞迅建築勞務有限公司(统一社会信用代码:9151010533195874XJ)遺失作廢。成都尚永網絡科技有限公司(统一社会信用代码:91510105MA6CT93864)遺失作廢。特此公告。成都安吉貿易有限公司(注冊號510106000147589)經股東會決議決定注銷,請債權人自公告見報之日起45日內向我公司清算組申報債權債務。特此公告。經2017年7月7日股東會決議,四川省華翔出國事務有限公司決定解散,清算組由袁薇、袁駿、趙麗娟等人組成。請債權人自公告之日起45日內,前往成都市武侯區桐梓北路2號凱萊帝景花園B幢12樓C號向我公司清算組申報債權。特此公告。聯繫人:袁薇 電話:13008115925 2017年7月20日 ●新都区恒福鑫建材经营部發票專用章(編號:5101255021981)遺失,聲明作廢 ●羅燕江個體工商戶營業執照副本,注冊號:511423600027460,遺失作廢 ●四川省成都市金牛區國家稅務局,成都市金牛區地方稅務局二〇一六年十月十七日頒發的金牛區老伙計餐館國稅,地稅稅務登記証正本(川稅成字51372219820806370101)遺失作廢 成都七昂建築設計有限公司(统一社会信用代码91510108MA61UQLP4Y)決定注銷,請債權人自公告之日起45日內向我公司申報債權債務。特此公告。成都壹捌代駕服務有限公司股東會決議解散公司,請公司的債權人自公告之日起四十五日內到成都市金牛區沙灣路61號1棟4層402號向公司清算組申報債權。 成都壹捌代駕服務有限公司清算組 2017年7月20日 ●成都市鋁合金門窗裝飾廠原法人陳永安私章(編號:5101006022156)遺失作廢。 ●楊毅,身份証號513423198007300010,成都市職稱改革工作領導小組審批的建築工程工程師証,編號:NC070701遺失作廢