

## 4 公司 Company

## 实现火电企业的绿色生产和转型升级

## 河北邢台 4 座大型冷却塔群成功爆破拆除

7月5日上午11时整,“起爆!”随着爆破现场总指挥一声令下,伴随着腾空而起的滚滚浓灰,矗立在河北邢台市南郊的标志性建筑——河北兴泰发电公司4座105米高大型冷却塔轰然倒下。标志着该公司小火电机组全部完成了光荣使命,彻底告别历史舞台。此举也标志着兴泰发电公司积极响应国家节能减排政策、支持京津冀大气污染防治的实际行动,为企业调结构、促发展翻开了新的篇章。

河北兴泰发电公司前身为邢台发电厂,始建于1970年4月13日,1998年6月29日完成公司化改制。1970年至1974年,进行了一、二期工程建设,相继投产了#1—#3机组,总装机容量100MW。1983年7月至1992年10月,就近进行了三、四、五期扩建,连续投产了#4—#9机组共计1200MW。其间对6台200MW机组进行了通流部分增容改造,改造后总装机容量为1420MW。随着电力市场的发展,2007年,公司积极响应国家环保政策和“上大压小、节能减排”的号召,实施了河北省“关停小火电机组第一爆”,当年就减



少了燃煤使用60.7万吨,SO<sub>2</sub>减排7444.5吨,烟尘减排416.2吨。

截止到2017年6月底,公司先后关停9台总容量1434MW机组。在关停小容量机组的同时,公司加快老旧机组改造和转型升级步伐,利用关停容量异地建设宣化热电厂

300MW机组、沙河电厂两台600MW机组和邢台热电2台350MW机组。并向河北建投任丘热电有限责任公司、河北建投宣化热电有限责任公司分流员工760人,从而实现火电企业的绿色生产和转型升级。

此次爆破,是按照《邢台市大气污染防治

攻坚行动计划2017—2020》的要求,对兴泰发电公司4台发电机组的冷却塔实施定向爆破,是河北省邢台市产业升级、大气治理的一项重大举措。由于4台冷却塔的高度高,结构特殊,周边环境复杂,周边有村镇,有学校,还有厂房、热力主管道、中水处理站等设施。采用人工拆除,机械拆除,安全风险大。为预防事故,保证施工安全,决定对其实施爆破拆除。此次4台冷却塔底部的炸药雷管延时2秒同时点燃,整个爆破过程不到10秒钟的时间,这4座高105米,淋水面积8000平方米的冷却塔按照预订方向定向倒塌,瞬间轰然倒地化成一团灰尘,而周围运行设备和建筑物均安然无恙。爆破5分钟后,爆破工程技术人员对爆破区进行振动监测和现场安全排查,确认冷却塔倒塌方向与预定一致,无人员伤亡和设备损坏,各项目指标都控制在国家规定的标准范围之内,爆破拆除圆满成功。

兴泰发电公司的付出为全面推进清洁生产,加快企业转型发展,打好邢台市大气污染防治攻坚战做出了突出贡献!

(何卫东 张瑞兵)

## 达竹公司:安全管理借力“互联网+”

进入下半年以来,川煤集团达竹机械制造有限公司不断探索安全管理新方法新途径,利用微信社交软件开通“达竹机制安全群”,把安全管理工作向“互联网+”模式接轨,实现灵活准确、快捷高效管理,为安全生产科学发展夯实了基础。

该公司在安全管理上根据互联网快捷、高效这一特点,一改以往仅靠文件下发、制度上墙的管理模式,采取“互联网+传统管理”,充分利用手机微信群、快捷、高效的特点和强大的“信息群”功能,实现工作的实时互动交流。定期发布与员工工作生活息息相关的安、健康、生活等小知识,实现安全生产与日常生活紧密融合,实现了指尖上的安全“微分享”,把安全事故案例,以图文的形式汇编后定期上传微信群,组织干部员工利用班前会进行学习,提升了安全培训的趣味性、针对性和实效性,实现了安全“微培训”;把作业现场存在的隐患拍摄成小视频,形成图文结合的可视资料,发到群中,便于干部员工观看学习,自觉对标,实现了现场安全“微管理”。

“安全群”的建立,缩短了基层与部门、部门与公司的距离,架起了沟通的桥梁,在工作中发现的安全问题,遇到的棘手问题,安全动态等都能在群内进行沟通解决。大家还能将工作中的先进经验、一些网络上对安全提升有所帮助的知识链接通过这个平台进行交流学习。

“通过微信平台,干部员工可以更方便地了解和学习安全生产动态、上级文件精神 and 典型经验分享,并积极参与讨论互动,安全信息传递更加通畅了。”该公司安全管理部门负责人文绍东如是说。(汪勇)

## 泰星公司跻身山东省工程实验室

近日,从山东能源淄矿集团新升实业传来好消息,其权属单位泰星化工无卤阻燃剂工程实验室,被山东省发改委认定为2017年山东省工程实验室。

泰星化工注重科技平台建设,于2007年被确定为山东省省级技术中心。在此基础上,他们根据山东省发改委指定的《山东省工程实验室管理办法》规定,不断加大科技投入力度。他们今年积极申报山东省工程实验室,经专家评审论证通过,成为山东能源集团第一家被认定的山东省工程实验室。

“省级工程实验室的通过使公司具备了承担国家和省里下达的科研任务的资格,也更利于与相关大专院校进行合作研发。同时,此举也为公司科研人员提供了研发平台保障,更为公司的发展提供了强有力的技术支撑。”泰星公司董事长白振华说。

(牛雪芳 元玉刚 弋永杰)

## 临涣焦化公司上半年盈利过亿

今年以来,淮北矿业临涣焦化公司克服重重不利因素,坚定信心,勇破坚冰,实现了上半年持续盈利。1至6月份共生产焦炭142.7万吨,甲醇9.05万吨,焦油7.23万吨,粗苯1.92万吨,硫酸1.93万吨,发电4993万度,实现销售收入37.3亿元,累计赢利1.2亿元。

为完成2017年“确保1.2亿、实现1.5亿、力争2个亿”的盈利目标,该公司科学分析新形势,理性应对新常态,坚定不移推进安全体系建设,严格“两个规范”管理,做好源头控制、过程监督、末端可控,确保生产装置稳定运行,环保指标全面达标;加快二期工程施工进度,抓好项目验收工作,努力实现“投产即达产”目标;实施炼焦、化产、甲醇等设备大修、技改工作,提高设备完好率;强化全面预算管理,加强工程管控,从严控制

各类投资,确保资金安全;优化内部市场化机制,加大活工资比重,充分调动全员创新创效的积极性;推进品牌战略,重点面向中高端用户,提升营销服务质量;优化生产系统,提高能源利用效率,实现人力资源系统、物资精益系统、内部市场化考核系统有效对接;认真开展“两学一做”学习教育,持续推进“1+8”党建标准化模式,完善党建“三级目标”管理体系,坚持日常教育和集中教育相结合,典型引导和警示教育相结合,努力打造“民主团结、开明开放、干事创业、风清气正”的政治生态。

“尽管时间过半、任务过半,我们与先进单位相比仍有很大差距,我们必须坚持问题导向,正视差距,补齐短板,撸起袖子加油干,努力实现更高质量、更高水平、更可持续发展。”7月7日,该公司召开下半年工作

(杨永才 赵永峰)

## 西北油田开展“五个一”党风廉政教育月活动

进入7月以来,西北油田采油二厂采油管理三区以“五个一”为载体,力促党风廉政教育月活动的有效开展。

今年7月,是新疆维吾尔自治区第19个党风廉政教育月。该采油管理区围绕“聚焦总目标,严明政治纪律,锻造优良作风”这一主题,结合单位实际,本着“规定动作不走样,自选动作有特色”的原则,以“五个一”为载体,扎实开展党风廉政教育月活动。

举行一次廉政专题学习讨论。结合“两学一做”学习教育常态化制度化,以“六中全会精神、两准则、三条例”等有关内容专题学习、专题讨论,用法规制度规范行为,约束权利。

观看一次廉政警示教育宣传片。组织全区职工集中观看警示教育片,观后开展深入讨论,撰写观后感,促使党员干部知戒惧、明行止,发挥警示教育的治本作用。

上好一次廉政党课。由支部书记讲廉政党课,内容围绕油田开展的“学讲话、转观念、促落实”专项活动,上好一次廉政党课,课后进行讨论发言,并布置课后作业,进一步增强全体党员干部廉洁意识。

开展一次“廉洁亲情寄语”征集活动,营造清廉家风建设,让“树清廉家风,建幸福家庭”,成为一种时尚和追求。

举办一次廉政书法、绘画比赛。并同时举办优秀作品展览。营造浓厚的廉洁文化氛围,以艺术形式传播廉洁理念。

目前,该采油管理区以“五个一”载体,开展的党风廉政教育月活动,正在有条不紊地进行,并发挥着以月促年,职工及家属人人受到廉洁教育的作用,以达到人人廉洁从业的目的。(吕德群)

## 茅台连续九年发布《社会责任报告》

6月26日,由中国工业经济联合会主办的“负责任的中国制造——2017中国工业行业企业社会责任报告发布会”在北京国际会议中心召开,共有99家企业集中发布了2016年度社会责任报告。

发布会由国家发改委、工信部、人社部、环保部、国家质检总局、国家安监总局等国务院有关部门指导,中国煤炭、机械、钢铁、石化、轻工、纺织、建材、有色、电力九家全国性行业协会(联合会)协办。

会议向99家报告发布企业颁发证书。茅台集团公司总工程师王莉受邀参加发布会,并代表茅台集团领取社会责任报告发布证书。

自2009年起,茅台集团已经连续9年发布社会责任报告,成为行业内唯一连续9年发布社会责任报告的企业。

报告指出,茅台集团2016年完成销售收入508.01亿元,同比增长20.8%,完成工业增加值465.22亿元,同比增加22.6%,占贵州省规模以上工业增加值的12%,上缴税金189.62亿元,同比增长24.3%,创造了近年来增速最快、势头最佳、发展最快的业绩,引领贵州白酒成为全省工业“第一支柱”。

2016年,茅台集团按照“金融撬动、交通拉动、产业带动、党建联动、教育推动、人才驱动”的思路,对口帮扶道真县,全年贷款贴息1535万元;帮助贫困群众发展“米袋子”、“菜篮子”、“金果子”等山地特色农业2000多亩;为“6·26”灾后重建捐款300万元;员工自发捐款260万余元;捐资200万元帮助400名贫困大学生入学;组织茅台酒“茅二代”经销商为留守儿童捐款45.3万元。今年2月15日,又捐资150万元建立教育基金。继续出资1亿元开展“国酒茅台·国之栋梁”大型公益助学活动,帮助2万名贫困大学生圆梦大学,其中贵州受助学生1万名;连续5年共出资5亿元,资助1.5万名贫困大学生。捐资1368万元帮助毕节、安顺、六盘水等市2700多名贫困大学生入学。捐资70万元,支持仁怀市三合镇和美酒河镇、威宁县迤那镇、兴仁县雨樟镇脱贫攻坚。“十二五”以来,共捐资24亿元,支持地方小城镇建设、交通建设、环境保护、扶农兴农等。

茅台董事长袁仁国在报告中指出,茅台集团将以强烈的企业公民意识,更好地承担和履行社会责任,升华“中华老字号”企业商业道德,继续抓好循环经济,加强生态文明建设;兼顾相关利益,提升发展质量和效益;积极参与“一带一路”建设,推进国际化进程;理直气壮做强做优做大,把国酒茅台打造成为“百年老店”的新典范和实体经济发展的新样本。(尚钰瀚)

## 钱营孜矿构建“橄榄型”劳模创新体系

日前,皖北煤电钱营孜矿喜讯频传:该矿邵明建劳模创新工作室研发的多功能矿用材料运输专用车、道口自动报警系统和矿车定位跟踪系统等多项技术被推广应用,创造效益300多万元。去年以来,工作室合计接待了先后有河南、山西和黑龙江等省的860多人次的观摩学习,取得了良好的社会效益。

邵明建劳模创新工作室,是该矿运输区副区长邵明建于2014年1月领衔创建的。成立3年来,共完成90多项科技创新成果,并获得10项实用新型专利和发明专利。2015年,被淮北市总工会命名为首批“劳模创新工作室”,是集团公司创效最大的劳模工作室,成为一个先进典型、创建标杆。劳模创新工作室在带动职工科技创新中发挥了

巨大作用。在生产现场找灵感,在工作室找对策,通过创新工作室的平台凝聚作用,现在已有23个爱钻研、勤动手的年轻人,聚在邵明建劳模创新工作室一起搞创新。

如今,在该矿井下的所有采场运输系统,转载点5米内有人施工,设备都不能送电开启。这是淮北市劳模——张金钟的创新成果。张金钟在学习一起事故案例中得到启发;在转载点附近成为事故多发处,如果安装热感断电器装置,有人作业,设备断电报警,就能从根本上杜绝事故发生。有思路就有出路,张金钟带着创新团队,经过反复试验,发明了“金钟人体感应自动报警仪”,投入使用两年来,从未有过事故发生。

钱营孜矿把劳模创新工作室,当作打开员工潜能量的“金钥匙”,通过劳模创新工

室带动更多一线职工参与小革新、小发明、小创造、小设计、小窍门活动。各个工作室“五小”科技创新成果呈井喷式涌现。截至目前,已建邵明建劳模创新工作室等19个创新工作室,各个工作室下设了创新创意岗位82个,骨干成员达到311人,覆盖了9个专业、1300多名职工,构建起从顶层专家到中层骨干,再到一线员工的“橄榄型”创新体系。

“劳模+创新”其利断金。2014年以来,工作室成员有13人被吸收为中共党员,有63人获得了学历、职称提升以及职务晋升,57人先后被评为“关键岗位拔尖人才”、“首席技师”、“弱电大师”等荣誉,每月得到500元到1500元岗位津贴。各级劳模创新工作室共举办技术培训63场次,培训职工1200人次,师徒带徒带帮166人次。(李继峰 李提岭)

## 川九钳工出“黄门”

说到“机电工匠”,在重庆巨能集团,无人不敬仰川九公司一项目部机电副经理黄昌礼,流传这样一个说法:“川九钳工出黄门”。

黄昌礼19岁参加工作,他从重庆到山西长治,再从贵州青龙到山西晋城,30多年辗转四城,去过7个矿区。他从普通的机电工到机电副队长,再从机电副队长到机电副经理,从风华正茂的毛头小伙变成了年富力强的技术骨干,如今,年近花甲的黄昌礼,依旧奋战在机电第一线。

## 干就干出“匠心”活

“小刘,你们这根起吊锚杆螺帽我测量了一下,外露有点儿短,还要再往里拧一下,至少要保证5厘米。”

“黄经理,你看巷道这么高,刚才我们几个费了好大劲才弄好的,估计也就差1厘米,先将就着用吧,不会有问题的!”

看着几个人嬉皮笑脸的样子,黄昌礼一下子就冒火了,厉声斥责他们:“将就?这是将就的事儿吗!出了问题谁负得起责?别说差1厘米,就是差1毫米也不行!规定就是规定,必须重新拧。”

一天早班,在皮带巷起吊风机移变作业现场,机电队小刘和黄昌礼的对话引来众人围观。原来,小刘和工友准备用锚杆作为吊点起吊风机移变,在井下带班的黄昌礼检查时发现小刘施工的锚杆螺帽外露长度不达标,小刘借口操作不便百般推诿,于是发生了上面的对话。小刘和工友受到黄昌礼的批

## 担就担当“大匠”任

凭着多年的一线工作实践,黄昌礼积累了丰富的技术经验和心得。他说:“机电就是为生产服务的,生产搞得不好,机电是关键。我们不能仅仅满足于制作、安装这些最基本技能,还要在此基础上进行改进、优化和创新,最大限度地发挥机电系统的功能与作用。”

据项目部经理秦和平介绍,黄昌礼一直是项目部技术革新和创新的排头兵,他参与项目部的“立井安全门设计与应用”“翻矸系统设计与应用”获得了专利;完成的“综掘机快速施工技术方法”“立井悬吊钢丝绳过负荷断绳保护装置”等巨能集团科技攻关项目,获得了该集团第三届科技大会表彰;他还参与了“暗立井提升系统的改进与优化”“立交式运输系统改进与优化”等10余项小改小革及多个QC活动课题,都获得过奖励和表彰。这些创新活动促进了项目部的安

全、快速施工,节约了近千万元的生产成本。

## 传就传下“艺匠”

黄昌礼专业技术过硬,掌握了不少“绝技”,尤其在井筒设计与安装、改绞、设备的配套与应用等方面技术独到,这些“看家本领”黄昌礼都毫无保留地传授给了徒弟。

机电队小罗是黄昌礼带的第20个徒弟,他说:“黄师傅带徒弟别具一格,他从不靠单纯空洞的理论说教,而是身体力行,示范代言。他自己先操作,让徒弟们集体围观,然后让他们逐个谈心得,谈想法,谈问题,接着让他们按照各自看的、说的和想的去操作,操作完了最后再集中点评讲解。”

黄昌礼自豪地说:“经过看、思、悟、学、练这几个环节之后,徒弟们成长得特别快,有些悟性高、勤学善思的徒弟一年半载就能独当一面了。”

项目部经理秦和平告诉笔者,这些年来,黄昌礼带出的徒弟不下百个,有的当了班长,有的当了队长,有的去队组当了专职钳工,还有的当了专业副经理,大部分已经成为公司管理和技术方面的骨干,在项目部乃至川九公司流传这样一个说法:“川九钳工出黄门”。

说起自己带的徒弟,黄昌礼很是自豪:“项目部机电人员争相拜我为师,这么多年,我带出了不少徒弟,逢年过节,他们都会抽空来看看我或者给我发个祝福短信,看到他们有了好的发展,我打心眼里感到高兴和欣慰。”(彭光淑 王彦峰)

## 朱庄煤矿王忠才当选党的十九大代表



近日,安徽淮北矿业朱庄煤矿综采二区机电队队长王忠才荣获安徽省“最美家庭”后,再传喜讯,他光荣地当选为党的十九大代表。王忠才参加工作20年来,刻苦钻研各类综采机电设备工作原理和故障处理技术,成为攻克采煤机维修难题的“宝典”,他本人也成长为处理采煤机故障的“首席专家”。先后获得全国技术能手、全国青年岗位能手标兵、国务院政府特殊津贴获得者、全国五一劳动奖章、全国劳动模范、第三届感动中国的百名矿工等殊荣。

图为王忠才(右)和党的十九大代表方国胜交流技术心得。

张宗凤 摄影报道