

6 才市扫描 HR Market

国企混改配套手段渐趋清晰 通过员工持股提高待遇

中国联通集团总经理陆益民在日前举行的2017世界移动大会上表示,联通的混改方案已经提交,但目前还没有审批通过的时间表。

不仅仅是央企,目前国内多个省份都在如火如荼地进行国企混合所有制改革。2017年又被认为是国企改革落实和推进的一年,改革推进在细节上的配套与磨合开始逐渐显现。

记者了解到,一些关于用工、薪酬、持股等方面的问题,也逐渐清晰化。

老员工如何适应新规则

“混合所有制推进后,新的公司还需要我们吗?是不是在我们这个年纪,就要下岗了?”联通下属二级公司一位老员工心怀忐忑,他在联通工作接近15年。他所处的技术领域与国内两家互联网巨头企业——阿里巴巴和腾讯重合。

而此前,业内纷纷传闻,联通混改中,阿里巴巴和腾讯极有可能参与其中。

虽然中国联通发布公告称,媒体报道的腾讯、阿里巴巴等私人企业参与投资中国联通的消息不属实,“混改”方案目前没有确定,但是,无论是与阿里巴巴还是腾讯合作,混合所有制必然是要引入新的民间资本。

“我们从大学毕业就在联通工作,无论是与阿里巴巴还是腾讯合作,感觉自己的职场未来都十分迷茫。”前述人士表示,“一方面,现在的互联网企业都以年轻人居多,老员

工是否仍能留在原来的岗位上?”

此外,他的另一层担忧是:“现在的互联网企业加班都非常严重,混合所有制改革后,我是否还能适应?是不是要面临‘996’的职场高压?”

“996”是互联网企业加班的代名词,即早上9点上班,晚上9点下班,一周要上班6天。《人民日报》曾经撰文“IT已成为最疯狂的加班行业”。

按照《劳动法》规定,安排劳动者延长工作时间的,支付不低于工资150%的工资报酬。休息日安排劳动者工作又不能安排补休的,支付不低于工资200%的工资报酬。法定休假日安排劳动者工作的,支付不低于工资300%的工资报酬。

前述人士表示,“虽然现在的工作节奏也很快,经常出差,但是还没有达到那么疯狂加班的程度。”

此外,还有传闻称,国企混合所有制改革后,会出现大裁员的情况。

中国企业研究院首席研究员李锦接受记者采访时表示,“应该放心,职工本身的待遇不会有变化。”

李锦解释,混合所有制改革,不是两家企业要并到一起。“混合所有制改革是,围绕产业链条,在针对新的项目上进行合作。2017年是国企改革落地之年。垄断领域有望最先在销售端和新增板块引入社会资本参股或合营。”

对于裁员和薪酬一说,李锦透露:“职工人数不会减少,对原来职工的工资不会带来

影响。”

通过员工持股可提高待遇

“联通员工的持股规模有多大,目前还不太了解,如果员工持股的规模比较大,那么对员工影响还是有变化,当然是向好的方面变化。”李锦表示。

联通称,公司控股股东中国联合网络通信集团有限公司拟以本公司为平台,筹划并推进开展与混合所有制改革相关的重大事项,通过非公开发行股份等方式引入战略投资者。

目前,联通的混改方案尚未完成审批。李锦称,即便存在员工持股,也并非所有参与混改的二级公司员工都能够持股。

2016年,国资委印发的《关于国有控股混合所有制企业开展员工持股试点的意见》中指出,坚持增量引入,利益绑定。主要采取增资扩股、出资新设方式开展员工持股,并保证国有资本处于控股地位。建立健全激励约束长效机制,符合条件的员工自愿入股,入股员工与企业共享改革发展成果,共担市场竞争风险。

该文件中还指出,“参与持股人员应在关键岗位工作并对公司经营业绩和持续发展有直接或较大影响的科研人员、经营管理人员和业务骨干,且与本公司签订了劳动合同。”

地方国企改革动作大

阿里健康携手万里云 人工智能助医生提效

日进千里的人工智能(AI)究竟是人类的得力助手?还是取代人类的“职业终结者”?这是个类似于哈姆雷特“to be, or not to be”的问题。

7月11日,阿里健康协同万里云,对外联合展示了人机合作远程诊断的真实场景:现场专业医生在医疗AI的辅助下,提升肺结节诊断效率,让“‘白大褂’遭遇‘黑科技’会发生什么”的问题得到了解答。

人机协作 效率惊人

9000张CT影像30分钟阅完

11日,由阿里健康研发的医疗AI“Doctor You”,在北京万里云医学影像中心正式对外发布,根据阿里健康官网介绍,“Doctor You”AI系统包括临床医学科研诊断平台、医疗辅助检测引擎、医师能力培训系统等。而这一次,阿里健康和万里云对外展现的,是“Doctor You”中CT肺结节智能检测引擎在远程影像诊断流程中的真实应用场景。

活动现场,记者亲眼见证了人机合作诊断肺结节的全过程:现场有来自万里云医学影像中心的4名三甲医院资深放射科医生组成的专家团,以及担任医生助手角色的“Doctor You”。当从全国各地基层医院实时上传至万里云影像平台的患者CT影像被分发至系统后,“Doctor You”开足马力,对30名患者产生的近9000张CT影像进行智能检测和识别,将第一轮筛查出的疑似结节标记出来,作为辅助诊断结果,提供给4名医生进行审查。

30分钟的诊断时间结束,经现场医生确认并统计,“Doctor You”正确识别肺结节的准确度达到90%以上。

据了解,如果通过传统途径,由4名医生人工对30名患者进行海量阅片及诊断,预计将花费150-180分钟的时间,是“人机会诊”



的五到六倍。

机器“医生”永不眠

7X24小时学本领

揭秘一个医疗AI是怎样炼成的

“Doctor You”为什么选择肺结节检测作为进入实际应用的第一个医疗AI产品?

万里云影像中心放射科医生、空军总医院主任医师李小圻告诉记者,肺结节是早期肺癌的表现形式,肺癌的早期发现和治疗,能够极大提高病人的生活质量和存活率,因此,对肺结节的筛查极其重要。但肺结节在图像上用肉眼观察往往很容易被遗漏,影像医生平时需要花费大量的时间在人工检测肺结节上,致使临床工作非常繁重。“一家三甲医院平均每天接待200例左右的肺结节筛查患

者,每位患者在检查环节会产生200-300张左右的CT影像,放射科医生每天至少需要阅读4万张影像。”李小圻说。

阿里健康高级架构师范绎表示,“Doctor You”的CT肺结节智能检测引擎,由阿里健康的算法引擎团队和阿里巴巴iDST的视觉计算团队一起共同打造,它将医学知识和人工智能技术结合,自动识别并标记可疑结节,提高医生工作效率,降低误诊率和漏诊率。“在高强度的工作环境下,医生容易受到疲倦甚至情绪的影响,而让人工智能去分担这份工作,能起到给医生‘减负’的作用。”

“‘Doctor You’很快将进入全国多家医疗机构当中‘服役’,成为医生的最好助手。”据阿里健康副总裁柯研透露,过去一年时间内,“Doctor You”基于大数据技术,7X24小时昼夜不停地完成了对各类不同病种的医疗影

员工待遇问题只是国企改革中的微观问题之一。

国家发改委不久前在谈及央企混改试点进展情况时表示,第一批9家央企改革试点的方案已基本批复,国家发改委正在指导试点企业有序实施改革,有望年内取得实质性进展和突破;第二批10家试点企业名单已经国务院国有企业改革领导小组审议确定,其中9家企业已正式上报了试点方案,拟近期批复实施,预计年内将取得阶段性进展;第三批试点的遴选工作已经着手启动。

一位地方国企内部人士向记者表示,“今年地方国企的改革动作还是非常大的,尤其是东北国企里很多效益不好的企业,都已经着手进行改革。”

这其中包括“混合所有制和职业经理人制度”。“在省里,越是效益不好的企业,对改革的积极性越高,进展越迅速。”该地方国企人士透露。

同时,员工待遇也是牵一发而动全身的老问题。

国资委主任肖亚庆在今年全国两会期间曾表示:“2016年,包括去产能在内,央企‘瘦身健体’过程中涉及职工约11万人,通过内退转岗、劳务外包以及解除劳动合同等方式,相关企业对这些员工做了妥善安置。”

“要多兼并重组、少破产,把职工的安置、职工的利益放在优先位置考虑。绝对不会出现‘下岗潮’问题。”肖亚庆说,“要让更多的职工有获得感,能够保护职工的权益。”

(索寒雪)

像的深度学习分析工作。目前,阿里健康的CT肺结节检测引擎无论是在性能还是云服务能力上,都达到了世界一流水平。“但医疗AI是个新生事物,也希望给它更多的耐心和成长空间。我们的期望是在十年内用医疗AI帮助医生承担一半的工作量。”柯研表示。

医疗AI进入实际应用 机器人合作才有未来

与此同时,作为全国最大的医学影像平台,万里云将成为首个将医疗AI引入实际应用的远程影像诊断平台。据万里云CEO黄家祥介绍,目前万里云医学影像平台已为全国包括河南、湖北、新疆、江西、四川在内的20多个省市地区的1600余家基层医院提供远程咨询服务,今年还将计划接入2500家医院,每天中心多点执业医师的阅片量已超过4000名患者。

下一阶段,万里云医学影像平台将继续拓展与阿里健康AI的合作广度,陆续接入“Doctor You”的乳腺超声、心电图、X光等智能检测引擎。“我们希望将我们的医学影像中心打造成为全国最先进、患者最信赖的智能化远程影像诊断平台。”黄家祥说。

据阿里健康工作人员透露,除了与万里云的合作外,阿里健康还与多地政府、医院、科研院校等外部机构合作,开发打造包括糖尿病、肺癌预测、心理智能、眼底筛查在内的20种常见、多发疾病的智能诊断引擎。在未来,它们将承担专业医生助手角色,大幅提升医生的工作效率和质量。

“不要让机器去模仿人类,而让机器去做人做不到的事情”,6月29日,阿里巴巴集团董事局主席马云在首届世界智能大会上指出,不应该让机器像人,而是要让机器有像人一样学习的能力。机器也不应该成为人的对手,机器人合作才有未来。(侯云龙)

高温来袭, 你的高温补贴发了吗?

记者近日从郑州市人力资源和社会保障了解到,郑州市劳动监察机构将启动高温劳动保护专项检查,用人单位不按规定发放高温补贴职工可举报。

为让高温补贴真正为劳动者“解渴”,郑州市劳动监察部门在全市集中启动高温劳动保护专项检查,重点检查用人单位高温津贴发放情况。根据规定,用人单位安排劳动者在35摄氏度以上高温天气从事室外露天作业以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33摄氏度以下的,应当向劳动者发放高温津贴,高温津贴每人每天10元。

此外,因高温天气停止工作、缩短工作时间的,用人单位不得扣除或降低劳动者工资。为方便职工举报投诉,郑州市以及各县市区劳动监察机构举报电话都将24小时值守,及时受理高温津贴的举报投诉。

而对于群众举报和在日常巡视检查中发现未按规定发放高温津贴的用人单位,按照《劳动保障监察条例》的相关规定,责令用人单位按时足额发放;逾期不整改的,处2000元以上20000元以下罚款;对于情节严重,造成社会不良影响的案件,将予以曝光。

(史林静)

广东开展用人单位用工专项检查

工资支付不到位、工时休假设遵守规定、非法使用童工的企业小心了!7月10日记者从广东省人社厅获悉,7月3日至8月3日该厅开展为期一个月的用人单位遵守劳动保障法律法规情况专项执法检查。建筑、制造、餐饮服务劳动密集型行业以及劳务派遣单位是重点检查对象。用人单位招聘暑期学生工情况也列入重点检查内容。

据悉,此次专项检查旨在依法规范用人单位劳动用工秩序,切实维护劳动者的合法权益,督促用人单位严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《禁止使用童工规定》、《广东省工资支付条例》、《广东省高温天气劳动保护办法》等劳动保障法律法规,严厉查处各类劳动保障违法行为,确保劳动关系和谐稳定。

此次专项检查要求各级人力资源社会保障部门要充分发挥劳动保障监察信息化作用,畅通投诉举报和社会监督渠道,加强执法检查针对性,提高执法效能,确保专项行动扎实开展、取得实效。加强与教育、公安、安全生产监督管理、卫生、住房和城乡建设、交通运输、水利等相关部门的沟通协作,对发现的违法行为要依法责令限期改正,情节严重的予以行政处罚,对重大劳动保障违法行为予以社会公布。

根据暑期在校学生集中外出打工的特点,加强对组织、介绍、使用童工以及强迫劳动等违法行为打击,无论是用人单位(工)单位、派遣企业还是中介组织或个人,凡违反相关法律法规行为都要依法严肃处理。各级人社部门要进一步强化法制宣传,引导企业自觉遵守劳动保障法律法规,教育广大劳动者特别是未成年在校学生和家长依法维护自身合法权益。各地要及时向社会公布专项检查的进展情况,发挥专项执法检查的正面宣传引导和打击违法行为警示震慑作用。

(周聪 曹宾玲)

党员人才 成用人企业竞相争抢的“香饽饽”

7月1日,2017年银川市党员人才公益性专场招聘会在银川国际会展中心举行。2100个职位吸引近千人次求职者入场,最终达成求职意向225人。党员人才成为企业竞相争抢的“香饽饽”。

“从公司近几年招聘的人才来看,党员思想先进、能吃苦、组织性、纪律性强,所以同等条件下我们肯定要优先招收党员人才!”爱信健康科技公司负责招聘的申女士表示,“公司现在最缺的是健康顾问,特别欢迎务实、有创新意识的党员,对特别优秀的我们还有股权激励政策。”

为进一步加强基层服务型党组织建设,更好地向非公有制经济组织和社会组织输送优秀党员人才,促进各类人才就业创业,银川市委组织部和银川人才工作服务局共同主办,银川市人才交流服务中心具体承办的公益性招聘会为非公有制组织和党员人才架设起招贤求职的“金桥”,同时也实现了“党员就业、企业引才、党建发展”三赢目标。

本场招聘会上,宝丰能源、汤姆森电气、银河新能源、沃福百瑞枸杞股份有限公司等136家企业推出行政秘书、财务管理、销售、工程师、活动策划、技术工等2100个职位,吸引近千人次求职者入场,最终达成求职意向225人。

据悉,银川市还将通过定期举办党员人才专场招聘会、建立未就业党员信息档案进行跟踪服务等方式,搭建起非公有制企业与党员人才之间的桥梁,从而为企业提供优质党员人才更为党员人才提供更多就业机会。(倪金凤)

让人工智能“人性化”:谷歌研究人与AI如何互动

7月11日上午消息,谷歌正在筹划一个大型研究项目,旨在让人工智能(AI)变得更有用。

这家搜索巨头本周一推出一项新举措,将谷歌各类研究人员聚集在一起,对人们与机器学习等AI技术的互动方式展开研究。

Facebook、谷歌等公司一直在使用AI来改进诸如快速翻译语言和识别图片对象等任务。但这项技术大有潜力,可以做的更多。

谷歌等公司所面临的AI问题是,除了简单地改进现有产品并创造全新的产品之外,还需要找到AI的更多用途。

谷歌的研究人员马丁·沃腾伯格和费尔南达·维耶格斯在一篇博客文章中写道,这项规划名为PAIR(“人+AI”的缩写),谷歌希望该项目能够让AI技术的使用更加“侧重于人类的一面”。他们想要弄清楚的是,从人的角度而言,如何更好地使用AI,以及使用它的最佳地点,而不仅是简单地创建基于AI的软件为其自身服务。

两位研究人员写道:“我们还没有找到所有答案——这就是我们要做这项有趣研

究的初衷——但是,我们有一些关于该研究的想法。”

PAIR的研究目标包括了解医生、设计师、农民和音乐家等专业人士如何利用AI来“帮助和增强”他们的工作。在本周一的声明中,研究人员并没有提到PAIR将如何实现这一目标。不过,谷歌已经通过旗下的DeepMind业务部门,开始研究AI如何为医疗保健等特定行业提供帮助。

该倡议还希望找到“一些与机器学习相关的方法,以便使每个人都能从AI的突破中获益。”虽然在上述文章中没有提到,但事实是,谷歌和Facebook等大公司正在招聘深度学习等领域的顶尖人才,此举引起一些学者的质疑,他们认为,大公司正在囤积AI人才,却未能在AI方面有所突破并增加利润。研究人员还写道,PAIR将为开发人员创建AI工具和指导方针,让开发者能够更容易地基于AI开发软件,而且,一旦出现问题,更容易进行故障排除。基于AI的软件与传统的软件的区别在于,传统的测试和调试方法无法在AI软件上运行,后者可随数据的变化而不断变化。(杨戈)

