

发力大健康产业 保险开启医养结合新模式



作为全国老龄化最为严峻的地区之一,上海的养老难题一直备受瞩目。泰康作为传统保险机构,自2009年获批首先在保险业进行养老社区的试点以来,“保险+医养”战略成为泰康的重中之重,医养结合的泰康养老社区模式,成为业界样本。

■ 王淑娟

不仅有装修轻奢的房间,还配有健身房、SPA、游泳池、美发沙龙、禅修室、卡拉OK、乐活剧场、自助餐厅……这不是五星级酒店,是上海首个大规模医养融合的养老社区“泰康之家·申园”。作为全国老龄化最为严峻的地区之一,上海的养老难题一直备受瞩目。泰康作为传统保险机构,自2009年获批首先在保险业进行养老社区的试点以来,“保险+医养”战略成为泰康的重中之重,医养结合的泰康养老社区模式,成为业界样本。

此外,国寿、太平保险、合众人寿等险企也都在进军养老社区,发力大健康产业。分析认为,医养结合的新型养老模式,有利于满足多层次、多样化健康养老服务的需求,但在具体操作中,也还存在一些问题和短板。

从老有所养到医养结合

解决养老问题,无论居家养老还是机构养老,除了老有所养,还迫切需要老有所医。往返接送、陪诊、照护,对老龄化家庭而言,老有所医所面对的时间、精力成本成为一大烦恼。

最新数据显示,2016年,上海60岁及以上老年人口已达458万,占户籍总人口比例超过31%。与此同时,上海70岁以上老年人中有62.2%亟须医疗服务,但在全市700多家养老机构中仅有244家设立了医疗机构,约占养老机构总数的34.8%。

针对越来越迫切的养老需求,上海确立

了“9073”养老服务格局,也就是“90%老人在家庭养老,7%依靠社区养老,3%依靠机构养老”。与此同时,医养结合的新型养老模式在上海等老龄化城市开始出现。

目前,医养结合有三种主流模式,第一种是医联体模式,即养老社区自己自建医院,跟其他的公立医疗机构合作的模式;第二种是养老机构里设置医务室,提供基础性服务覆盖一些小病和常见病;第三种就是“泰康模式”,即在养老社区配建一个以康复老年病为特色的综合医院,以大专科综合为特点的综合医院,主要集中于老年康复、老年的全科慢病及日常病的健康管理和家庭保健、老年人的急救三大系统。

“把医疗机构开到养老院里”,泰康的养老社区把医养结合落到实处。据了解,泰康已先后在北京、上海、广州、三亚、苏州、成都、武汉、杭州等八个全国重点城市投资建设大规模、全功能、国际标准的医养社区。同时,进军医疗产业,成功运营燕园康复医院、申园康复医院、粤园医疗中心。

泰康保险集团董事长兼首席执行官陈东升介绍说,泰康着力创新,将虚拟的保险和实体的医养结合。目前已确立了三大闭环发展战略,将健康险与医疗体系相结合,构建以人寿保险为基础、大健康为核心的新型生态产业集群。

要入住泰康的养老社区,主要是通过购买与养老社区相衔接的泰康“幸福有约”养老保险产品,通过购买养老保险,年老时可以入住泰康养老社区。

记者近日实地走访了泰康之家·申园,与

传统的养老院完全不同,养老社区里无论是生活环境还是文化娱乐活动都充满着活力。

作为上海首个大规模医养融合的养老社区,泰康之家·申园开业一年来,独立生活区入住率达90%。运营养老社区过程中,泰康尤为重视老年人的精神需求。记者在申园看到,各类书画展、合唱团、健身活动深受住户欢迎,参与度高。而作为泰康之家·申园医养社区的核心功能配套之一的医院,申园康复医院实现泰康“一个社区,一家医院”的理念,提供“预防—治疗—康复—长期护理”闭环、“保险+医养”的整合型医疗保健服务。

据记者了解,在自建自营的康复医院中,泰康客户可以得到体检、诊疗、健康管理等全方位服务,部分项目可获得保险公司直接支付或简化理赔流程,提升客户就医及保险服务体验。

医养结合潜力巨大

为什么要选择医养结合这种养老模式?已经申请泰康之家·申园的入住名额,还在排队等待入住的上海市民黄大爷今年已经83岁了,他告诉记者,已经考察了上海近20个养老院,最终打算选择这种医养结合的形式。“它解决了居家养老没法替代的两个最根本的要素,一个是社交,老人退休以后,在家很孤独,没有人可以更好地去交流。第二是医疗保障,到了高龄以后,各种健康的风险上升,比如心血管、脑卒中等各种突发的疾病。”

胡润研究院发布的《2016中国高净值人群医养白皮书》显示,专业的医疗设施和医护

东风德纳车桥公司代表队包揽东风商用车2017员工羽毛球赛冠军

近日,东风商用车公司2017年员工羽毛球赛在东风德纳车桥公司十堰工厂羽毛球馆圆满收拍,东风德纳车桥公司襄阳工厂、十堰工厂代表队分获冠、亚军。

此次活动旨在推进全民健身运动,倡导积极健康生活方式。东风商用车公司所属各单位17支羽毛球队近240名运动员参赛。比赛采用五场三胜制混合团体赛。在第一

阶段小组循环赛及第二阶段小组交叉淘汰赛中,由公司党委书记叶征吾、常务副总经理陆定文领衔的公司襄阳工厂队,以及公司十堰工厂队齐心协力、锐意进取、奋勇拼搏,展现出良好的竞技状态和精神风貌,分别战胜各自对手,挺进决赛,进而包揽冠、亚军。

在颁奖仪式上,东风商用车公司党委副书记毛长林,东风德纳车桥公司总经理金仁

人员、完善的健康管理和饮食管理丰富多彩文娱活动和老年大学课程,是吸引上海高净值人群入住养老社区最重要的三个因素,比例分别为64%、58%和53%。

泰康保险集团副总裁兼泰康之家首席执行官刘挺军认为,“买我们的养老保险住我们的养老社区,泰康打造一个闭环,养老和医疗结合,这样的体系就像苹果一样,形成自己的支付体系和实体服务相结合的产业纵向垂直整合。”

“养老社区虽然对标的是老年人群体,但这却是一个朝阳产业。”百奥财富创始合伙人杨志认为,健康养老行业刚刚起步,后面的潜力很大。

具体操作模式存在短板

不过,作为一种新型的养老模式,医养结合受到市场的重视,但业内人士指出,在具体操作中该模式也还存在一些问题和短板。

比如,医养结合服务所需的人力资源不足,缺乏高素质、专业化的护理员队伍已成为制约医疗机构和养老机构协同发展的共同问题。

当前,我国老年医疗、护理、康复机构的从业人员数量不足,质量不高,不能满足老年人口不断增长的多元化需求,供需失衡突出。并且,从业人员工作量大、流动性大,一定程度上制约了长期医养结合管理模式的形成与发展。中国社会福利协会常务理事王波表示,“养老行业还是一个人力资源密集型的行业,但现在的人力成本比较高,因此运营想要实现盈利也很困难。”

其次,医养结合的保障体系也尚未形成。医养结合养老模式是创新之举,当前基本医疗体系中缺乏针对老年人健康特点的保障模式,大部分医保基金较难直接与养老机构进行结算。

专家建议,医养结合需要多部门加强横向联系,建立完善工作机制。应建立相对集中、统一和独立的老年人长期照护“服务支付机制”,对医养结合型养老机构给予政策和资金的整体扶持;同时,加强专业护理员队伍建设,在资格认定、职称评定、技术准入和推荐评优等方面,与其他医疗机构同等对待,激发医务人员投身养老服务的工作热情。

(来源:经济参考报)

阿里巴巴成立“五新执行委员会” 张勇挂帅

阿里巴巴庞大商业生态系统中的丰富商业元素将聚焦于同一个方向、为同一个目标服务——7月11日,阿里巴巴宣布成立“五新执行委员会”,由CEO张勇担任委员会主席,统筹包括阿里巴巴集团、蚂蚁金服集团、菜鸟网络等阿里生态体系内的所有力量,全力投入建设“五新”(新零售、新金融、新制造、新技术、新能源)。

在2016年10月的云栖大会上,马云首次提出“五新”战略。他认为,未来30年,“五新”的发展将会深刻地影响中国、世界、和我们所有人的未来。零售业将呈现线上线下融合的全新业态、并与智慧物流结合,产生新零售;传统的B2C制造将彻底转向智慧化、个性化和定制化的C2B新制造;基于数据的信用体系产生真正的普惠金融;将给所有创业者、年轻人和小企业带来福祉;层出不穷的新技术将基于互联网、基于大数据诞生,改变人类生产生活的方方面面;而数据将取代石油、煤和电,成为技术与生产革新的新能源。

在宣布“五新执行委员会”的全员邮件中,马云认为:“五新”将重新定义很多产业和行业,对社会的方方面面带来巨大影响;“五新”更会切实推进新供给侧的建设,并促进中国消费市场。

马云将未来3-5年称为推进“五新”、并实现科技从发展到应用的“关键中的关键”。为此阿里巴巴必须集合包括阿里巴巴集团、蚂蚁金服集团、菜鸟网络等阿里生态体系内的所有力量。

从“五新执行委员会”的构成可以看出阿里前所未有的力量投入:阿里巴巴集团CEO张勇担任委员会主席,蚂蚁金服集团CEO井贤栋担任副主席,成员涵盖菜鸟网络、阿里云、天猫、淘宝等核心业务板块。

2017年成为阿里巴巴“五新”元年。以“新零售”为突破口,通过天猫与苏宁、银泰、百联等传统零售企业的深度合作,阿里巴巴已打破线上线下界限,将中国零售业带到商业形态全面革新的大门口。随着“五新”战略的全面推进,同样的变革与升级将出现在制造、金融和技术领域。

在邮件中马云向全体阿里人,也是向所有人喊话:“五新”对任何行业,企业和个人来说都是挑战,只有积极正面面对才能化为机遇。这也是马云在首次提出五新时即强调的观点:未来的30年是人类社会天翻地覆的30年,也是每个人的机会所在,“我不希望把它变成危言耸听的警示,而是当作改变自己的机遇,从现在开始。”

(中国经济网)

创新理念,开辟安全生产之路

口孜东选煤厂创新安全管理促安全生产

“要切实提高思想认识,把安全生产摆在首位,严格落实安全生产责任,强化安全生产基础管理,坚决杜绝安全事故的发生。”口孜东选煤厂厂长李焕文在今年的安全生产月活动会上掷地有声地发出号召,进一步强化“安全第一”的意识,筑牢安全生产红线。一直以来,口孜东选煤厂从细微处入手,认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,充分发挥安全生产保证体系、监督体系的作用,强化安全考核,固化责任落实和责任追究;突出“以人为本”的安全理念,把人在安全生产过程中的行为作为第一要素加以规范和控制,建立宣传安全文化的长效机制,使安全文化处处看得见、听得着,创新安全管理理念,将安全文化固化于制、内化于心、外化于行,形成了浓厚的安全文化氛围,在维护企业安全生产,稳定和谐发展中发挥了重要的作用。

固化于制,制度规范造就安全文化

“没有规矩,不成方圆”。口孜东选煤厂一直把安全生产作为第一要务,紧紧抓住制度规范这一准绳,做到从严抓起,从生产一线抓起,不断强化安全生产执行力。

安全工作预防为主,要做好安全工作,必须有一套行之有效的制度作为保障,确保安全工作始终循着正确的轨道前行。“设备停送电制度”是该厂安全管理的一个重点,按照申请、审批、停电、验电、挂牌、上锁六步骤进行,切实做到确保安全无隐患。为此,该厂制定了安全隐管控的工作方案,完善和修订了《反违章管理规范》和《操作票管理规范》等,强化现场作业风险管控的组织领导,健全以安全保证体系、安全监督体系、安全责任体系为核心的管控体系,按照“谁主管,谁负责”原则,加强了责任落实。在制度的执行上,该厂坚持从基层班组抓起,从严考核。

不仅如此,该厂还针对生产设备的日常

运行方式集中力量对各设备的《运行维护规程》、《检修规程》进行了细致严密的修订,结合本质安全型企业创建要求,制定了《安全目标责任书考核办法》、《安全生产奖惩规定》、《消防安全管理规范》等各项制度,不断规范和创新安全管理制度,为选煤厂织就了一张“疏而不漏”的安全之网。除此之外,该厂还以学习促企业发展、个人发展,实现企业与个人的双赢。为此,该厂通过岗位培训、技术比武等活动,有效激发了员工学习技术、提高技能的积极性,实现了从“强化监督保安全”到“提升技能促安全”的转变。

“一分耕耘,一分收获”。多年来,各项制度规范的落实到位,夯实了选煤厂安全生产基础。完善的安全生产制度和良好的制度执行为真正起到了为企业安全生产保驾护航的作用。

内化于心,入厂先过安全关

始终绷紧“安全生产”弦是该厂管理员工的共识。为切实保障安全生产,他们强化员工培训学习,颇下了一番苦功。

口孜东选煤厂安质办特别针对新招员工的安全知识和安全意识的薄弱环节,重点强化了入厂安全教育、危险告知,结合各生产过程中的作业内容,有针对性的增加了高空作业、用电安全以及受限空间作业等内容的安全生产培训。今年以来,该厂对所有新招员工进行了“三级”教育,组织安全知识考试120人次,切实做到安全教育培训“一个都不能少”。

他们还以“以人为本,安全为天”的安全文化理念为切入点,开展了“每日一题”、“身边无事故”、“安全承诺”、“青年安全岗”等活动,突出安全生产教育活动与活动相结合,在企业营造良好的氛围,为员工安全意识提升搭建平台。选煤厂专门成立质量标准化督查小组,每天不定时、不定点,深入车间对各队区域进行现场检查,重点查设备运行状



勇、党委书记叶征吾分别为获得前六名的代表队进行了颁奖。

(唐胡坤 郭胜)

况、查现场文明生产、查违章违纪和安全隐患。并对重要地点、重要问题进行反复检查,促进问题整改落实,保证质量标准化工作扎实有效地融入到选煤厂生产的各个环节,每个岗位,实现机电设备完好、安全设施完善、现场环境优化的目标,从本质上为企业的安全打下了坚实的基础。

口孜东选煤厂人才队伍的素质、结构也得到不断优化,在提升安全水平的同时也有效提升了企业的整体素质与凝聚力,做到了“安全生产与人性化管理并行”。

外化于行,安全文化凸显在员工的身上

该厂各部门积极发挥自身职能,通过QQ群、微信群等互联网平台开展“合理化建议”、“安全大家谈”等一系列员工喜闻乐见的活动形式进一步树立和巩固员工的安全意识,在企业中形成“以安全文化熏陶人、以安全文化激励人”的良好氛围。

作为口孜东矿一大重要部分,选煤厂担负着原煤洗选的重任,为确保口孜东矿煤炭质量效益最大化,该厂设备巡检员工定时对机电设备进行巡检,及时地反馈设备运行状况,为安全保供提供了保障。同时,坚持小缺陷不过夜,大缺陷48小时内解决的原则,大大提高了设备运转安全性。员工在保障设备平稳运行的基础上,安全自觉性和自我保护意识普遍得到提高。芬蕾口孜东选煤厂还根据《质量标准化考核管理办法》,将动态达标和综合检查相结合,不断细化检查考核内容,建立安全质量标准化“差异”评比机制,每月开展质量标准化评优找差活动,对评比中选出的优秀和最差单位分别给予重奖、重罚,并将安全质量标准化得分纳入月度单位工资结算考核,切实让安全质量标准化工作与各车间面子、票子挂钩,使安全文化已深入人心。投产5年来,该厂没有发生过一起轻伤以上人身安全事故。

(苏文龙)

“七个注重”强化班组建设 “精”心夯实管理基础

——北重集团防务事业部六〇五车间磷化班班组管理纪实

北重集团防务事业部605车间磷化班承担着防务事业部各车间中小件军品、科研产品表面处理加工磷化、氧化、酸洗、涂胶等任务。磷化班精益求精,以“七个注重”强化班组建设,“精”心夯实管理基础,促使班组管理水平逐步提高。

注重基础设施建设,提高管理水平

一直以来,磷化班高度重视班组基础设施建设,班组充分利用班前会这个平台,把班前会作为上情下达、沟通交流的桥梁和纽带,使班前会的作用最大化。班组注重软件资料的管理,充分利用配备的资料柜、资料盒,将班组看板和园地上的表单分类存放,使班组开展的各项工都留有痕迹,做到各项数据有据可查。班组长在日常工作中注重给员工成长搭建舞台,动员班组员工积极参加各部门和车间组织的各种培训,把竞赛作为提高技能和展示技能的有效载体。

注重进度节点,确保任务完成

磷化班以创建“先锋号”班组为目标,围绕班组生产经营中心任务开展各项活动。在“保进度、保节点,完成全年生产经营任务”的劳动竞赛中,磷化班严格执行调度指令,加班加点,做到零件不落地,周期为三天的零件一天就能够完成。在完成年度生产经营任务的过程中,全体员工以满腔的工作热情、积极向上的工作作风,月月超额完成任务,节点完成率100%,零件周期完成率100%,质量一次交验合格率99.5%以上,为车间顺利完成各项工作任务做出了突出贡献。

注重合理化建议,提升创新能力

积极开展合理化建议活动是创建“创新型班组”的重要内容。磷化班2016年1—10月份班组员工合理化建议参与率100%,提案率250%,采纳率100%,实施率93.8%,实施完成率100%。提案改善涉及到工艺技术、工装夹具、设备、现场、安全等方方面面,通过提合理化建议,使班组环境区域更加整洁,班组工装使用寿命延长了,员工的工作环境进一步优化了,质量意识进一步提高了,像这样的建议还有很多,合理化建议的改善成果在磷化班随处可见。

注重安全管理,提升管理水平

磷化班班组制定了现场管理的相关内容,并实施到人,并由班长进行考核,使现场环境的好坏与责任人的工资紧密挂钩,做到有奖有罚,进一步激发了相关责任人的工作热情。磷化班还充分利用现场5S强化月,安全月等有利时机,加强对员工安全现场知识的宣贯,进一步提高员工的认识水平。同时,磷化班以清洁生产为契机,对生产线进行了彻底的清洁,对生产线、区域线、安全线等进行了刷漆,使整个生产现场焕然一新。

注重质量管理,提升一次合格率

为确保产品质量,磷化班利用质量日主题班会、质量月等活动,组织班组员工对操作规程、工艺等进行学习,加深员工对本岗位质量知识的理解,并注重加强操作过程监控,提高产品一次合格率。班组长、质量管理员等不定时对员工操作过程进行监控,确保过程按工艺要求和操作规程,进一步杜绝凭经验干活的现象,提高员工的规范化操作水平,确保产品的一次合格率。

注重设备管理,提高设备运转率

设备是生产的保障,磷化班自开展设备点检检修以来,组织全体员工参与其中,将设备责任到人,并坚持每天上下午两次对设备进行点检,做到有问题、有隐患早发现,早解决。由于磷化班设备点检检修工作前期工作扎实,员工认识到位,2016年设备运转率达到98%,设备故障率明显下降。

注重以人为本,提升班组凝聚力

磷化班在班组管理过程中始终贯彻“以人为本”的理念,日常坚持做到员工生病住院必访,员工家中婚嫁娶必访,员工生活有困难必访,为他们办实事、解难事,让班组员工切实感受到班组的温暖。在日常管理中,磷化班贯彻落实班组长民主管理各项制度,对员工关心的热点和难点问题,做到公开透明,切实保障每名员工的参与权和知情权,营造了和谐的工作氛围。磷化班还能积极踊跃参加车间举办大众体育、棋牌、气排球、健步走等各种文体活动,使得班组的文化生活更加丰富,班组的凝聚力进一步增强。

(郭新燕 何永贵)