

古城煤矿:定额数据共享提升工作绩效

日前,在山东能源临矿集团古城煤矿工区办公楼一楼梯西侧,采煤二工区二队的员工张磊正在和他的工友们一起查询昨天的工资收入情况,只见他轻点触摸屏,很快就从屏幕上看到他昨天挣了多少钱。

这么便捷的查询,应该归功于古城煤矿所建立的定额体系管理长效机制,实现了定额单价的信息化管理,并在开发的班清班结系统定额管理模块中,建立了一级市场定额单价和二级市场工序单价数据库。目前,各项单价合计数量达到了2万多个,而对定额测算修正的单价,有关数据与班清班结系统形成共享平台,能够及时发布、公开查询,谁干了什么活,拿了多少钱,一查都“门儿清”;谁对单价有异议,可随时提出建议,由定额员现场跟班写实,实行定额动态管理、及时修正,确保定额单价的实效性、准确性。

为了深入推进全面内部市场化运作的规范化、智能化建设,在持续动荡的市场大背景下,不断挖潜增效,节支降耗,守住利润底线,增强发展竞争优势,古城煤矿紧紧

抓住精细化管理主线,引入大数据概念,按照易操作、易查询原则,建立以计算机和现代网络与通信技术为基础的内部市场化管理信息系统,及时准确掌握各项费用动态,做到了收支、收入的透明化、公开化、公正化,实现了核算的日清日结可查询。

“随着矿井开采水平的不断延伸推进,施工战线越拉越长,巷道压力、冲击地压显现更加明显,回采两顺槽、老旧巷道起底劈帮工作量进一步增多,多分布于三个开采水平,点多、面广、纵深大,为我们定额管理出了个大难题。”劳资社保科长吴平平说,“正是由于搭上了全面内部市场化大数据平台‘顺风车’,达到了一劳永逸的效果。”

为了对接这一平台,古城煤矿进一步完善了定额标准,结合现场施工工艺、特殊条件等情况,组织劳资科定额员、生产科技人员,在井下不同水平、条件下,从采掘一线劳动组织到防冲卸压人均工效,从老旧巷道扩修到采煤工作面顺槽起底,从设备工艺改进到地面车间加工维修岗位,开展了阶段性写实工作,进行了有针对性的

工作写实、工序测时,修正完善了井下劳动定额1217项,地面车间加工维修655项,制定了定额标准手册。通过现场写实,调整了过断层期间的劳动定额,在根据岩石系数核算时,当工作面岩石达到5-10米以内的,推进度每米加500元;当工作面岩石达到10-20米的,推进度每米加1000元,彻底解决了回采工作面过断层期间产量低,劳动强度大,由于客观原因造成的工资收入减少的不合理化,及时解决了职工对特殊条件下的定额单价的争议现象。

抓好了劳动定额管理,也就抓住了提高生产效率的关键点。据了解,今年1-4月,与比去年相比,采煤工区人均工效提高了8.6%,掘进人均工效提高6.1%,机掘人均工效提高5.9%,采掘人均收入提高10%。为了进一步挖掘定额深处效益,古城煤矿还通过掘进技术大比武,使人均工效平均提高了7.7%,为劳动定额修订提供了重要依据。今年一季度,经过20天的技术比武,掘进一工区徐得方班、掘进三工区孙明德班的掘进进尺、人均工效分别达到了

69.6米、80.5米;3.87m/月、3.77m/月,工效也分别提高了4.5%、12.5%。

“针对科室计时工资人员,我们开发了绩效考核管理系统,使用网上系统逐日测评打分方式,执行动态绩效考核,实现了闭环管理。”吴平平说。

科室人员每天工作日志写实,工作日志由基本工作、领导交办其他工作、超额完成工作、工作创新、合理化建议五大部分构成。部门负责人根据职工本日本表现结合工作写实,每天对当天职工表现情况进行打分,月底系统自动计算出员工全月得分情况,并排出名次,实现了量化考核、动态考核,做到过程控制,确保了绩效考核结果的客观性、公正性和时效性,建立了一个针对个人工作绩效的闭环管理控制系统。在此基础上,古城煤矿还形成了科室月度“二七一”绩效考核,由于后10%的人员扣发工资的10%给了前20%的人员作为奖励,经济杠杆的调节作用进一步提高了员工的工作效率,培养了员工的创新意识,达到激励员工的目的。(陈宜勇 丁悦)

孔庄煤矿充实技术人才“蓄水池”

今年以来,孔庄煤矿坚持科技兴企战略,开展职工素质提升工程,强力推进全员创新,注重“人”的培养,搭建职工创新平台,鼓励引导职工学技术、搞创新,通过师带徒、岗位练兵、劳动竞赛等各种途径,切实把技术人才“挖”出来、“聚”拢来、“带”起来、“香”起来,充实矿井技术人才“蓄水池”。

技术人才“挖”出来

孔庄煤矿非常重视人才培养和岗位练兵,深入开展“三个一”、“安康杯”劳动竞赛等日常安全教育和培训活动,不断提高职工的业务素质和防范事故的能力;通过合理化建议征集和“评先创优”活动,充分调动班组长、群监员、安全协管员及职工、家属的积极性和主动性,促进矿井安全生产工作;通过开展“一班组一创型”创建活动,强化班组长责任担当意识,全矿24个单位共创建了32个不同类型的班组,年终选树10个“五型示范班组”,在全矿班组中推广创建经验;围绕自主创新、提高企业核心竞争力搭建平台,每年两次进行职工创新项目征集评比,激发职工爱岗敬业、成就梦想的热情。

以上海市劳动模范宋炳雷为带头人的劳模创新工作室,紧紧围绕矿井生产实际,集思广益,努力将创新成果应用到生产实际当中,提高系统的智能化水平,降低劳动强度,增加生产效率,减少故障率。劳模创新工作室成立以来,已累计完成技术创新项目100余项,创造经济效益1000多万元,获得国家专利8项,获得上海大屯能源公司及矿科技进步奖,创新成果奖、五小科技奖40余项,涌现出如董佩、陈晴晴、吴国庆、魏尊亚等一大批岗位标兵、创新能手和专业技术人才。

技术人才“聚”拢来

坚持以讲述孔庄故事、传播孔庄声音,凝聚孔庄力量为出发点,先后开展“真心英雄”、“职业道德模范”选树等系列活动,汇编《真心英雄故事会》等电子册,下发到基层单位学习,营造浓厚的比学赶超氛围。

针对现场安全第一责任人,实施了“跟班队长履职能力提升”工程,专门下发《跟班队长能力建设实施意见》,通过跟班队长参加队务管理、业务知识培训、现场互动检查、到兄弟单位参观学习体验、管理经验互动交流分享、年度管理心得体会分享等多形式、多途径不断提升跟班队长履职能力。通过“一线青工技能提升计划”实施,做好青工摸底建档工作,并在各团支部筹建联系点、微信群以供大家学习交流、交流工作心得,帮助青年职工快速进入工作角色,积极承担生产任务,努力实现岗位成才。

技术人才“带”起来

在生产一线、辅助单位主要技术工种中开展“师带徒”技能人才培养,形成培养梯队。每年制定培训计划,由基层相关专业的技师、高级技师与中、初级工结成师徒关系,签订合同书,主要培养等级为中级工、高级工。经公司职业技能鉴定站依据《国家职业标准》对徒弟专业理论知识和实际操作技能进行鉴定考核,合格者颁发国家职业资格证书;开展“名师带徒”高技能人才培养,“名师带徒”是师徒带徒技能人才培养机制的延伸,名师是指具有实际生产绝招绝技、又有较深的专业理论知识的技能型人才,至少是公司技委会比赛前三甲选手,或公推公认的技术大拿,在关键生产岗位上,将他们的绝招绝技、操作经验以及优良的职业道德作风,以师徒关系形式达成的一种人才培养制度。

技术人才“香”起来

该矿注重职工素质提升工程,矿党政工领导高度重视,始终坚持“以福利激励人,以榜样带动人”的思路不动摇,拨划专项资金,对于工作中刻苦钻研技术,成功实施的职工技术创新优秀项目进行奖励,同时明确提出,创新项目以创新者名字进行命名,大力提倡职工搞创新,变年终评选奖励为即时审核、即时奖励,让职工真正感受到政策带来的福利,实实在在地摸得到、看得见。而参与公司技术比武获奖的更是进行对等奖励,并把这些技术人才列入数据库,作为矿井评先评优、干部任用的后备人员,切实让技术人才“有位子”“有位子”“有面子”,现在矿井学技术、搞创新的氛围越来越浓。(张亚莉 李方)

涡北选煤厂: 撸起袖子加油干 实操竞赛促争先

为推进企业管理和技术创新,动员广大干部职工积极建言献策、奋发作为,确保全年各项任务顺利完成,日前,淮北矿业涡北选煤厂分车间、班组和职工三个层次,开展了“撸起袖子加油干,质量时代我当先,抓好安全作贡献”系列实操竞赛活动。

该厂在选煤、煤管、电信、机电四个生产车间开展了季度安全质量管理竞赛、质量岗位专项夺标赛和重控、浮选工种小指标实操赛。季度安全质量管理竞赛重点考核车间精煤产率、运转效率、事故台时、设备完好率等指标。质量岗位专项夺标赛和重控、浮选两个工种小指标实操赛,重点提高车间相关工种、岗位的操作水平和质量意识。

该厂在班组之间开展了“四无”安全管理争先赛和安全文化暨岗位风险预控描述实操演练展示赛。要求参加班组“四无”安全管理争先赛的班组,在考核期内杜绝轻伤以上人身及机械、质量事故,完成厂里下达的生产任务,安全质量标准达标,班组实现安全无事故、生产无隐患、职工无三违、管理无缺陷。班组安全文化暨岗位风险预控描述实操演练展示赛,重点对班前“六仪”、“班组微课堂”实操模拟化培训教学、岗位风险预控描述、风险预控安全确认及应急处置实操演练、岗位应急响应会有问必答、班组管理成果或文化展示进行考核评比。

该厂还充分发挥广大职工的聪明才智和创新能力。通过开展合理化建议征集评选活动,动员广大职工围绕安全生产、增产增收、“四化”建设、市场化运作、企业文化和文明创建、改革创新和技术创新等方面积极献计献策。围绕安全生产、管理创新、提质增效、节支降耗、降本增效等,开展“职工聚焦双效”创新案例征集评比活动。开展职工“五小”、“四量”金点子实用技术成果征集评选活动,要求参与评选的“五小”实用技术年增收节支要在10万元以上,取得较好的安全、经济、社会效益,具有较强的推广应用价值。

为确保实操竞赛活动扎实开展、取得实效,该厂成立了由厂长、党委书记任组长的劳动竞赛委员会,全面负责竞赛组织领导、方案制定、检查督导和考核奖惩工作。突出安全和效益,明确工作责任和任务要求,精心制定考核标准和分配方案。利用广播、电视、网站、微信、会议等多种载体和形式营造浓厚活动氛围。厂竞赛委员会对各单位活动开展情况及效果进行督查指导,每月通报各项竞赛考核结果,定期评比表彰和奖励。(吕刚)

用沙盘推敲细节 以推演决胜千里

沙盘推演,源自西方军事战争沙盘模拟。推演战场上的对抗,发现战略战术上的不足,提高指挥员部署能力。

“温塘峡项目准备使用多少道采集设备?从哪条线开始?”“采集一旦开始,若遇挡道、设备故障等突发情况,怎么办?”晚上9点,川庆物探第二采集队会议室灯火通明,讨论声此起彼伏,温塘峡、麻柳场、长宁西三个项目的施工计划沙盘推演如火如荼进行。

今年年初,温塘峡、麻柳场、长宁西三块项目相继上马,按照川庆物探二分公司统一安排部署,要求在6月30日之前吃下包括文峰寺在内的四块项目二万余炮工作量。

军令状明确了时间节点,作为川庆物探分公司“一盘棋”战略中的决胜环节采集,关键性不言而喻。如何打好施工进度攻坚战,一场规模不小的“头脑风暴”在第二采集工程队各级管理者间不断酝酿升级。

班子成员、工序经理、小单元班组长汇聚一堂,项目施工计划沙盘推演——聚焦采集提速中心任务再论对策,“温塘峡项目计划先上一、二线,培训完之后立即开摆到查通预计耗时一天时间”,“最好从大号线开始上,先采集平坦地势,为复杂地形测线打个时间差”。“你这想法人员设备不足”……推演中,各级管理者就施工计划草案中可能出现的问题,直言不讳,直挑问题根源。

该轮针对项目施工计划的沙盘推演效果显而易见,经过近3个小时的反复论证修改,温塘峡项目的最新采集计划



逐渐成型,较传统施工计划相比,单日采集工作量提高200炮次,有效缩短施工工期7天,实现采集提速50%左右。

“采集站短路漏电怎么办?爆炸机故障怎么办?”队长周永华抛出的问题进一步打开众人思路,周永华谈到,某知名大型企业举办活动,小到连替换短路灯泡都准备了预案,更何况大兵团采集作业,细节决定成败。

“全面清点电瓶、电源站、对讲机数量,确保三个项目同时开工使用!”“每个作业单元优先无损大线,备好备用线,生产前确保通断良好无漏电,施工的时候哪个单元在设备上出了问题,就追责到底!”“所有一线作业人员都必须熟练掌握LRB传输站、Lite小仪器、排列助手等设备的使

用,做到突发故障能处理!”随着讨论的深入,一条条“刚性决策”新鲜出炉记录备案,工作细化落实到具体责任人,再次全面封堵任何可能影响施工进度的细微漏洞。

“沙盘推演不仅是为施工计划打基础,更要成为管理决策工作新常态。”政治指导员柴晓瑞说,在近期的队伍生产部署会上,就以沙盘推演的形式全面梳理了当前各工序自证合格流程,并广泛收集各级具体操作人员意见建议,最终让该流程更加具备可操作性,在下步工作中,还将广泛运用于队伍各项环节中,让沙盘推演成为队伍各项工作决胜千里的强硬抓手。

(陈鸿浩 朱文正)

中煤新集二矿: 开展“领导干部党史教育日”活动

近日,中煤新集二矿组织开展“领导干部党史教育日”活动,矿领导、基层党总支(支部)书记、区队管理人员和职工代表参加。当日,该矿通过组织党员领导干部参观党史图片展、观看《建党伟业》红色电影、前往寿县小甸集特支纪念馆参观学习等形式多样的活动,进一步铭记历史,缅怀先烈,牢记宗旨,坚定信念,增强抓改革促发展的使命感。

许士卿 摄影报道



为中俄能源合作树立典范 ——走访中俄最大合资在产油田项目

联合从秋明-英国石油公司手中收购UDM公司,双方持股比例为49%和51%。UDM公司是俄罗斯主体乌德穆尔特共和国最大的石油公司,共有32个油田,日产原油约1.7万吨。

中石化驻俄罗斯总代表、UDM公司管委会副主席王骏告诉记者,中石化入股十余年来,UDM公司取得了良好的经济效益和社会效益。2016年公司纳税总额为8.43亿美元,是乌德穆尔特共和国地方第一纳税大户,占该共和国税收总额的9.6%。

王骏认为,俄罗斯特有的税制为石油公司提供了稳定的效益,UDM项目具有较强的抗油价下跌的能力。据测算,中俄上游开发类项目在油价30美元每桶情况下,仍可实现盈利和发展,持续产生稳定现金流。

截至2016年底,UDM项目累计生产权益油3241万吨,连续8年实现权益油年产量300万吨以上,是中石化累计份额油产量最大的非作业者项目。

UDM公司总经理安德烈·托帕尔告诉记者,中石化的加入为合资公司优化了经营管理模式,提高了生产效率,更加严格地管控公司投资流向。

当前世界经济增长乏力、油价长期低位徘徊,许多海外项目效益下滑的情况下,UDM项目始终保持低成本、高效益运行,这与管理团队积极探索管理经验密不可分。截至2016年底,累计实现净利润48.77亿美元。今年2月,项目比原定计划提前8年清偿收购时产生的全部贷款,实现项目现金流转正。

王骏介绍,作为非作业者中方希望深度参与生产经营管理,在合资公司经营过程中也曾与俄方存在摩擦。UDM项目中方代表目前仅有9人,要协同监管拥有7700名俄罗斯员工的企业,既不能事无巨细全盘过问,也不能每时每刻下油田监督生产,而要从生产指标、公司制度上宏观统筹。据《股东协议》条款,充分行使股东权力,通过行使监管权规范公司运营,通过规划审查,有效控制成本。

从2007年至2016年,中方管理者在规划审查过程中,通过优化投资结构和项目排序,累计压缩投资1.96亿美元,降低操作成本1.5亿美元;通过对计划执行过程的监控,累计减少投资1.12亿美元,节约操作成本0.57亿美元。



新华社记者 张继业 胡晓光

莫斯科以东1200公里的广袤平原上,葱茏的草甸与一排排金黄色抽油机绘出巧夺天工的画卷。这里是俄罗斯一座能源军工小城,