

柴里煤矿：“融合型党建 6+”打造老矿坚强堡垒

“今年以来,我们月月实现安全生产,并在 3 上 605 轨联成功召开了质量标准化创建现场会,工区班子被矿命名为‘五好领导班子’,这些均得益于我们建立的以‘党员标准’来引领全区质量标准化的精细、精益、精准意识,使党建和安全生产建设深度融合。”日前,柴里煤矿开拓工区区长李源高兴地说。

这是柴里煤矿创新开展“融合型党建 6+”模式以来,在基层单位发生的新变化。自进入今年以来,柴里煤矿注重加大对党员在安全、生产、经营、服务、民生方面的作用发挥,创新实施“融合型党建 6+”模式,通过“党建+安全、党建+经营、党建+管理、党建+民生、党建+服务、党建+项目”六大载体,课题化设计,招标式推进,项目化运作,使更多的党员作用发挥与生产经营工作相融合,形成以“融智、融心、融力、合规、合道、合家”为内涵的融合型党建。

古城煤矿：坚定“学”“做”初心

在推进“两学一做”学习教育常态化制度化中,山东能源临矿集团古城煤矿党委坚持思想建党、组织建党、制度治党、机制兴党,展开了全面从严治党的施工图,将党建工作与提升发展质量、增强经济效益进行无缝链接。

在“两学一做”学习教育的“大课堂”中,为做而学,成为了古城煤矿所有党员筑牢思想根基的大载体,激励他们坚定信仰、不忘初心,并在“做”中彰显先锋本色。在一次问卷调查中,有 99%的人认为,党员队伍“四个合格”明显增强,有 98%的人认为,党员队伍对“三观”有了清醒认识。数据显示了“总开关”把牢程度,全矿党员党性在认识自我、改造自我、重塑自我的锤炼中得到了强化。

融入中心、融入管理、融入人性。在新旧动能转换的重大时空节点,该矿用安全生产、科技创新、降本增效等实实在在的“成绩单”交出了一份“学”与“做”的精彩答卷。14 个基层党支部融入生产实践,抓好中心任务与党建工作的深度融合,紧扣“学”的内容、“做”的标准、“改”的要求,革除“两张皮”的弊病,努力践行“四个合格”。

一名党员就是一面旗帜,一个党支部就是一个堡垒。古城煤矿坚定初心,行动起来,将“两学一做”学习教育常态化制度化转换为强劲的生产力,通过深化、强化主题创新实践,推进学习教育与安全生产、党建工作在目标要求、功能发挥、工作过程及方法、结果考评等多方面融合,使矿井人均工效、盈利水平得到了大幅提升。

(陈宜勇 白玉 丁悦)

中煤新集公司：“七个一”活动迎“七一”

中煤新集公司对庆祝建党 96 周年系列活动部署早、行动快,以“共产党员受到教育,先锋模范作用充分发挥”为主题,精心安排“七个一”系列活动。

一是举办一场“颂歌献给党,激情绘新篇”歌咏汇演。组织各单位人员精心排练红歌合唱,在深化企业改革中提振干部职工的精气神,以饱满热情迎接党的生日。二是创建一批党员示范岗和志愿服务队。已选树安全生产、技术创新等示范岗 100 余个,开展便民服务 30 余场次,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。三是开办一轮党务骨干培训和新党员发展工作,对基层党务人员进行全员轮训,已培训 173 人,不断提升党组织带头人整体素质;对 75 名拟转为预备党员的先进骨干进行培训和重点考察,壮大党的队伍。四是开展一次红色励志教育和新集精神再教育活动,截至 6 月中旬已组织 1000 余名党员进入淮南新四军纪念馆、万人坑纪念馆开展革命传统教育,组织新集创业史教育 21 场次,营造了增强珍惜岗位、实业报国的责任感和主动性。五是组织一次“廉洁新集”党风廉政建设宣传月活动。深入淮南市党风廉政教育基地开展廉洁从业教育 1300 余人次,并通过开展廉政谈话、上廉洁党课、发送廉洁短信等方式,构建风清气正的政治生态。六是举办一场“中煤新集杯”征文摄影书画比赛。已收到书法、绘画、篆刻等作品 297 幅,征文 156 余篇,摄影图片近 100 幅,通过文艺创作的方式,展示党员干部讲党性、讲纪律、讲规矩、讲操守、讲拼搏、讲奉献的风采。七是表彰一批“两优一先”党内先进。通过典型示范,培育永葆先进争上游、实干兴企促发展的干事创业环境。

(许士卿 赵常鸿)

走进柴里煤矿各工厂、生产岗点,胸前佩戴党徽的党员随处可见,那种满溢的热情,让人感到柴里煤矿“融合型党建 6+”模式深入人心。由相加到相合,由切入中心到融入中心,两个字的变化,折射出这个大矿、老矿”致力于党建创新、推动党建工作效能最大化,实现党的建设和矿井发展相得益彰的力度。

“将企业管理的理念和方法引入党建管理中,以从严治党带动从严治矿,要围绕企业安全生产经营建设这个中心充分发挥好党组织的作用。”柴里煤矿党委书记赵连永道出真谛。

柴里煤矿党委紧密结合矿井生产管理实际,立足思想建设、组织建设、作风建设、反腐倡廉建设、制度建设五大重点,从严落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活、民主集中制和“三重一大”等制度,抓在经常、融入日常,以制度落实保证党

内政治生活正常化。实施“两引行动”,发挥各级党组织和广大党员在安全生产工作中的作用,广泛开展党员身边无“三违”、无事故活动和党员示范岗创建引领行动,发挥党员的安全生产表率作用。开展“为发展献良策”、“创纪录行动”、“日学月练季赛技术大比武”、“绝技绝活展示”等劳动竞赛,组织班组长双周沟通交流会,常态化开展节约创效和五小创新竞赛,多层面、多角度助力生产经营。

率先在矿区基层党组织实施党建工作项目化管理、招标式推进,是柴里煤矿党建创新的又一大亮点。

他们创新载体,塑造品牌,坚持不求大、不求洋,只求实,通过项目化推进,先后创建了“党员标准”“党员三级评议”“党性体检”“党员画像”等一系列党建工作品牌,化无形为有形,巩固了过硬党支部的建设,营造出百花齐放的创新氛围。

同时,把党建工作的着眼点、着力点放在服务型党组织建设上,把“实优强富”的终端落实体现在改善民生上,深化党群关系,凝聚发展合力。

实施贴近式精准化服务,广泛开展“便民服务”“技术帮扶”等特色服务活动,形成联系服务职工群众新格局。开展“精准帮扶”、在职党员进社区活动,心贴心服务职工群众,最大限度地解决实际问题。创新实施矿领导与职工直面沟通机制,激发主人翁责任感,引导职工参与管理,提前化解矛盾问题。依法维权赢民心,完善厂务公开民主管理体系,坚持职工代表大会、“职工代表巡视”、工会主席对话会制度,畅通维权服务渠道。

“上下同欲者胜,同舟共济者赢。‘融合型党建 6+’模式的实践,促进了党政共融、目标同一、人心同向。”柴里煤矿矿长李文深有感触。

(刘光贤)



刘庄矿业：缅怀革命先烈 开展红色教育

为深入学习贯彻两学一做教育活动,增强党员服务意识,加强党员党性修养,抓好党员组织生活落实,近日,值建党 96 周年之际,中煤新集刘庄矿业组织基层党总支书记、先进党员代表、预备党员 30 余人赴金寨县梅山镇重走红军路,缅怀革命先烈,重温红色历史!

金寨县地处大别山腹地,被誉为“红军的摇篮、将军的故乡”。革命年代,金寨先后有 10 多万英雄儿女参军参战,壮烈牺牲,为新中国的诞生和中国革命事业建立了不朽的功勋。跟随导游的带领,党员同志先后参观了革命烈士纪念馆、红军纪念馆、红军烈士墓园、金寨县革命博物馆。金寨县红军广场,党员代表向革命英雄献上致敬的花篮,大家在革命烈士纪念馆塔下肃立,深鞠三躬,缅怀革命先烈,最后,大家重温了入党誓词。

“一寸山河一寸血,一抔热土一抔魂。”此次缅怀先烈活动是一次深刻的党日活动,同时也是“两学一做”的实践党课。参观结束后,大家感触很深,纷纷表示要向革命先烈学习,立足岗位、勇于担当,充分发挥共产党员的先锋模范作用,以实际行动为企业改革发展贡献力量。

(王宗俊)

唐口选煤厂：党员引领推动全员创新

6 月 21 日,山东能源淄矿集团博选公司唐口选煤厂电工庞虎在党员王在玉的帮助下,完成了对该选煤厂重介一期 200 区分流器行程开关的绝缘保护改造。“党员协助职工完成创新项目,是我们厂打造 TPM 创新团队的一项重要举措。”王在玉说。

打造以党员为核心 TPM 创新团队,是二季度以来,该选煤厂以推动全员参与创新,来应对当前生产任务重,设备老化、人员不足的问题,从而促进节本、提效、实现安全生产。据介绍,该选煤厂现有党员 20 名,大多是业务骨干,理论知识和实践经验丰富,一直以来在创新工作中起着带头作用。为此,该选煤厂要求每名党员每月要提出 1 条创新思路,解决一项实际问题,并根据这些名党员的技能特长,按班组、工种分包包干,及时指导、帮助包干范围内职工完成提出的创新项目。

行程开关是选煤厂常使用率较高的设备,由于现场湿度大,因此其触点极易发生短路,影响使用寿命。对此庞虎提出用绝缘材料对触点进行密封的创新改进,为尽快落实,党员王在玉利用多年的电器维修经验,帮助制定了最合理的改进方案。

为确保党员在创新团队中的作用发挥,该选煤厂设立党员创新联系点,鼓励党员和职工群众,围绕解决现场难题、改善生产环境、提高工作效率、降低劳动强度等内容,提出创新思路。他们还制定了《党员创新奖励办法》,规定党员和职工群众的创新思路,被采纳后,先以每条 50 的价格进行预购,待项目落地应用后,再按项目的创效价值,以 50 元至 300 元不等的价格进行收购。此外,党员帮助职工完成一项创新成果,另给予奖励 50 元。

针对部分职工工艺、技能知识较差,创新意识不强的实际,该选煤厂利用技能讲堂,组织党员轮流讲授技能党课,引导和激发广大职工创新思路,推动全员创新氛围的形成,二季度该选煤厂党员已进行技能授课 7 次。

截至目前,该选煤厂党员、职工共提出可行性创新提案 89 条,立项 32 条,已完成创新项目 13 个,在整体提高现场安全系数,降低职工劳动强度的情况下,共实现节本增收 20 多万元。

(刘太彬)

安全生产党员争先锋

6 月 14 日深夜,安徽省淮北矿业朱仙庄矿组织 10 党员开展“党员集体上岗视察”活动。从地面、到井下对重点地段进行了全覆盖式的排查隐患。该矿党委在安全生产月开展的“撸起袖子加油干、质量时代我当先、抓好安全作贡献”活动以来,通过开展“党员示范岗”、“党员责任包保”、“党员代表集体上岗视察”等活动,引导广大党员在安全生产工作中争先锋,充分发挥党组织和党员战斗堡垒和先锋模范作用作用,消除隐患苗头,严防事故发生,确保矿安全生产。

张万学 摄影报道



感受信仰的力量 ——安徽电建二公司开展“党员活动日”特色活动

“共产党辛劳为民族,共产党他一心救中国,他指给了人民解放的道路,他领导中国走向光明……” 6 月 12 日,从革命老区金寨县新四军老战士张蔚的家中,传来阵阵嘹亮的歌声,这是中国能建安徽电建二公司电仪党支部正在开展的“党员活动日”特色活动,他们看望慰问抗战老兵,并与老人一起合唱《没有共产党就没有新中国》。

百岁高龄的张蔚老人,1938 年加入当时的中共桐树潜地下党,并于同年加入新四军。老人向党员们讲述了革命战争年代英勇作战的故事,深情回忆了在极端艰苦条件下不忘初心,始终听党话、跟党走坚定信念,并谆谆告诫大家,在心中永远要有党的指引,要做一个爱党爱民的共产



●老人在党旗前努力敬一个标准的军礼,脸上绽放着开心笑容

党人。党员们怀揣崇敬之情,聆听烽火年代的感人故事,共话革命精神的传承,大家纷纷表示:“正是有了像张老一样无数革命老前辈的牺牲奉献,才有了今天的幸福生活,我们要倍加珍惜,要牢记张老的

教诲,时刻牢记党的宗旨,时刻坚持党的领导,时刻铭记党员身份,以实际行动为党旗增光添彩。”

随后,党员们对张老家里接线盒、开关、插座进行了逐个排查,消除了用电安全隐患。大家还齐动手为张老包饺子,老人吃着热乎的饺子,脸上绽开幸福的笑容。

据悉,电建二公司在“两学一做”学习教育中积极探索,创新载体,把“党员活动日”与“党员志愿服务”活动有机结合,使广大党员在“学”中进一步提升境界,坚定信念;在“做”中践行合格标尺,发挥先锋模范作用,不断增强学习教育的针对性与实效性,扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化。

(王健 崔影)

川九公司以“三个导向”推进从严治党

党要管党,从严治党。近日,重庆能源巨能川九公司党委以**问题导向、目标导向、责任导向**开展了党建内务专项检查,以推进从严治党。针对自查发现的问题,党委书记刘勇提出:我们要不怕揭短,要正视问题、直面问题,迅速落实整改。

针对党务不公开的问题,亮出“三晒”。晒要求。把党中央、上级党组织的相关要求,利用公司网站、LED 大屏幕和宣传橱窗与员工群众见面,置于员工群众的监督之下。晒节点。把公司党委的从严治党工作按时间节点、负责人、进展情况以及未完成节点工作的考核,在党委会和党建平台上进行通报。晒效果。把党委领导班子成员两个责任、第一责任、分管责任、一岗双责履行的情况,让党员和员工群众代表评分。通过“三晒”,使责任的落实具体化、具有可操作性。针对参加所在支部学习存在缺课现象,公司组织党员干部进行专题学习,并就支部的党建工作、廉洁工作、双重民主生活会进行一次的检查指导和严格考核。同时进一步规范“三重一大”。以学习宣传为基础,通过民主生活会、组织专题学习等形式,在各部门中进行广泛宣传,传达贯彻“三重一大”的重要内容

和精神;以制度建设为抓手,制定《落实“三重一大”决策制度实施细则》,结合实际,从决策原则、决策范围、决策形式、决策程序、决策执行、决策监督、责任追究等方面进行明确要求,真正将“三重一大”制度与班子建设、党风廉政建设和推进公司发展紧密结合起来,将“三重一大”列为班子建设的重要内容,坚持集体领导、集体决策,决策过程记录完整,并形成会议纪要。以加强监督为保障,“三重一大”事项经集体决议后,由公司班子成员按分工和职责组织实施,依托办公室或其他部门,跟踪督察决策的执行情况,并及时向班子主要负责人和领导班子报告。

针对学习不深入的问题,改进中心组学习方法。推出了“一建二学三要求”的学习方法。“一建”就是建立学习制度;“二学”就是做到中心小组学习与自主学习相结合;“三要求”就是要求小组成员下基层调研、外出学习调研,积极参加各种培训。开展了“四个 2”学习工程。即每月学习 2 次,每年写 2 篇文章,每年进行 2 次专题调研,每年进行 2 次交流考察。每月定期下发政治学习安排,要求各支部按时认真学习党中央各项要求

以及上级党委的有关文件,并用专用笔记本做好记录。定期开展“三会一课”、民主生活会,每年至少集中上 2 次党课,确保学习做到定时、定量标准。在此基础上,畅通信息沟通渠道。要求在岗员工添加巨能集团微信公众号,及时了解巨能集团文化及时事动态,并在 5 月底前,完成“企业文化、安全文化、廉洁文化”上墙工作,极力打造一个可见可感的文化识别系统。党委安排的各项事务,由总经理办公室指定专人通过办公 OA 系统准确传到党群工作部胥处,避免工作安排存在遗漏现象。

针对宗旨意识淡薄的问题,营造从严治党氛围。制作了标语、横幅挂在办公楼和社区等显眼位置,各支部宣传栏内容要涵盖组织基本情况、党组织年度重点工作及活动开展情况、党员队伍结构及教育管理情况、政策解读等内容。同时用好党建平台,每月定时更新动态板块、组织生活板块,党员及入党积极分子基础信息做到及时完善。有条件的党支部要建立党员活动室,制作五是活动形式多样化。以“党员示范岗”、“党员责任区”等活动为载体,要求每个党员在安全生产中,敢于把自己的身份亮出来,以自己的

行动感召人,以战斗力影响人,以示范作用凝聚人,切实做到“工作落实在一线,问题解决在一线,形象树立在一线”,真正发挥好党员先锋模范作用。

针对用人标准不明确的问题,转变用人理念。严格干部选拔任用程序,做到组织严密,程序合法。同时,严格执行组织人事纪律,杜绝选人用人上不正之风,形成好干部选拔的管用机制,靠制度机制选;建立一批后备干部名单,在后备干部中选将选人用人;与推动中心工作有机结合起来,在工作推进的一线选;把干部情况掌握透,了解清楚,在平时考察考核中选。不仅如此,还主动规范支部换届及党员发展流程。组织建设规范化。基层党组织在设置上要与机构设置同步,做到全面覆盖。在支部委员设置上要按规定选举产生,支部委员要明确分工,坚持民主集中制原则,实行集体领导和个人分工负责相结合,发挥整体作用。工作流程制度化。党员发展以遵循“严格标准,保证质量,改善结构,慎重发展”的方针,在每个发展阶段做到考察事项清晰,考察资料完备,考察严格把关。

(彭光涛)