

6 才市扫描 HR Market

茅台招 337 人数十万人报名 每天工作 5 小时年入 13 万

26日,贵州茅台股价创出485元的高价,再度刷新历史纪录,成为中国股市目前单股股价最高的上市公司。股票受追捧,进茅台上班也一样成为抢破头的工作。

6月21日,茅台酒厂在官网上公布招聘300多名制酒工人。结果几十万人抢着报名,第二天,就悲剧了:报名系统被挤爆……

有浙江网友调侃:说明爱喝酒的工人太多了。

在茅台酒厂工作了5年的一位员工向记者表示,其实是因为茅台酒厂的待遇好:每天5小时工作制,普通工人仅靠公积金就能买房,到手年收入13万元。

“在我们这里,这样的收入,生活会过得蛮轻松。”

想到茅台酒厂当工人 先测 1000 米长跑

先来看看这则让网站挂掉的招聘公告是什么内容,大家也可以自行判断一下,是否有资格去茅台酒厂做工人。

这则《贵州茅台酒股份有限公司2017年社会招工简章》,是6月21日下午发布在贵州茅台酒股份有限公司的官网上的。

简章中说,为满足公司2018年生产用工需求,现面向社会招录337名制酒、制曲工人,其中男工312名,女工25名。报名方式是网上报名,不接受现场报名。但是明确本次报名人数为2000人(以有效报名为准),报满为止。报名时间是6月22日-6月26日。

报名条件看起来也很宽泛,只有两条:年龄18周岁以上,28周岁以下;全日制本科及以上学历,不限专业,不限地域。

这也就意味着,这次招聘是面向全国,这大概也是导致网站崩溃的原因之一。

对报名者的测试有两项,一项是体能测试,到时在仁怀市新一中操场举行,要求男子1000米跑,女子800米跑,超过4分30秒判定不合格。还有一项是文化课考试:高中语文、数学(各45分)、时事政治(10分)。

用工性质均属合同学徒工,签订三年期劳动合同。工作表现差,不服从管理的,按公司规定处理并在合同期满后不再续签。另外招录人员都执行三个月试用期。

江苏昆山-吉林手拉手 开展人力资源开发合作 对接活动

为拓宽城乡劳动力转移就业渠道,实施劳务合作助力转移就业,吉林省就业服务局和吉林省政府驻上海办事处邀请吉林省政府驻上海办事处、昆山人力资源市场集团和昆山仁宝电子科技(昆山)有限公司等7家企业于6月23日赴吉林市开展人力资源开发合作对接活动。

上午9时,吉林市-昆山市重点企业专场招聘会正式启动,昆山市和吉林市71家企业进场招贤纳士,1469个岗位虚位以待,岗位类别包括IT、汽车零部件、电子、机械、制药等行业,软件工程师、自动化工程师、数控、模切机长、检验员、工艺工程师、制造工程师、日语翻译等。工资价位达到年薪5至7万元,较吉林地区年薪高出近2万元,并参加各类社会保险及职位提升、年终奖励等各项福利待遇,可满足高校毕业生、城镇失业人员和农村劳动力等不同层次求职者的需求。吉林地区的1000余名求职者参加了此次招聘活动,221名求职者与企业达成了用工意向。

吉林市江北的徐维哲就是此次招聘会的受益者之一,高薪及优厚的福利待遇让学习电子专业的他选择了到昆山发展,能够进入昆山仁宝电子科技这一世界500强企业工作让他欢喜雀跃,在与记者的交流中,他充满着对未来的希冀。

招聘会后,举办了吉林市-昆山市人力资源开发合作座谈交流和现场签约活动。昆山企业和吉林市部分职业学校就加强校企合作,实现合作共赢进行了广泛深入的交流。与会领导和来宾共同见证了吉林省政府驻上海办事处与吉林市就业服务局、舒兰市就业服务局、桦甸市就业服务局、丰满区就业服务局签约,昆山人力资源市场集团与吉林市人力资源市场签约,昆山6家企业和吉林6家职业院校签约。

吉林省就业服务局、吉林市人社局、吉林市就业局的领导和工作人员全程参加了此次活动。

据吉林市就业局领导介绍,在今后的工作中将以此次对接活动为契机,进一步加强与发达地区企业的紧密合作,开辟农村劳动力转移的新阵地,实现两地市场信息共享、时时互动。大力推进校企合作人才培养模式,建立深度合作、紧密合作、优势互补、共同发展的合作机制,达到“共赢”的目的,精心打造吉林劳务输出品牌,让双方的合作真正开花结果,为农村劳动力转移就业迈向更高的层次奠定坚实的基础。(孙建群)



招工第二天 网络就被挤瘫痪

没想到,这则招工简章发出的第二天,网上报名系统就无法登录了。茅台酒的官网上,6月22日和6月23日连发两条公告。一条是《关于社招报名系统紧急维护的公告》——

广大考生: 我公司社招报名系统因并发访问量过大,导致相关业务系统访问异常,我公司正在组织相关工作人员进行紧急维护,现暂停服务。系统预计恢复时间为2017年6月23日上午8点,请广大考生耐心等待。特此公告! 一条是关于增加社招报名通道的公告,

因为网络拥堵,服务器负荷过重,增加了报名通道和网址。调整后,报名过程被分成报名注册和资料提交两步,走不同的通道。

这个报名到底有多热?记者进入茅台酒厂的官网,进入在线招聘后,发现已经不能注册。而招聘简章中公布的公司人力资源部社保部的咨询电话,一直处于占线状态。

茅台酒厂有什么吸引力 每天5小时左右工作时间, 年入13万元

看起来只是招普通的酒厂工人,为什么会引来这么多的报名者?在茅台酒厂做制酒工到底有什么吸引力?记者联系到一位在茅

台酒厂工作了5年的员工,他对招聘火爆这件事是这么看的:

人这么多,有一个原因是茅台酒厂已经5年没招人,这次是因为投产计划扩大,需要大量的制酒制曲工人。

在我们酒厂做工人,待遇还是非常不错的。一般来说,不算五险一金,一年能有13万元。要是买房子,靠公积金就可以了。公积金一个月多的能缴三四千元,少的也有两千多元吧。我们这里房价也不高,一个平方米才5000多元。

另外,工人的劳动时间也不长,一天只有5个小时左右,早班中班两班倒。早上差不多7点到12点,然后中午班从12点到下午6点。

所以,一般情况下,我们这里的用工还是比较稳定的,只要工作不出大问题,基本就是终身的了,很少有流失。

超过40℃的生产车间 这样的苦不是谁都能吃

这位人士介绍,不过,在茅台工作也不是躺着就把钱挣了。工人工作的强度还是很大的,像夏天现在这种天气,车间里的温度有40多摄氏度,工人的汗都流不及。毕竟是做生产的,不是在办公室,工作环境以生产为重,发酵要封闭、高温,不能通风,更不可能用空调。

这种情况下,也有些人会坚持不下来,比较苦嘛。

还有一种苦是精神上的,虽然待遇不差,但毕竟是在一线工厂做体力,有些大学生可能会觉得和自己的理想有差距。

据了解,这次招聘文化课成绩比较重要,因为报考人数多,体能过关后,就按照文化课成绩从高到低来录取。

@好好说话啊哈:工资是不错但是没有你们说的那么高,四点钟就起床,里面温度五六十摄氏度,每天汗水能把衣服打湿透,你们愿意去吗?还不是为了生活。

@俺就没文化:喝茅台免费吗?

@钱多多的仙仙:公平竞争,按酒量录取。

@陈叶有点儿笨阿:终于知道为啥我一直登不上去的原因了,茅台6666啊!

(江文)

董姐霸气 一言不合又为安装工增加 100 元安装费

日前,格力电器发出公告,2017年6月1日-7月31日安装的格力空调,每台再补贴100元高温安装费。这无疑又让“中国造”服务溢价,提高安装工的收入,激发他们的工作积极性,而消费者无须多掏一分钱,就能够享受更加标准、专业、细致的安装服务。

众所周知,空调安装工大多数文化程度不高,被业内称之为“蜘蛛人”,他们的工作环境往往高温、高危,但工资待遇却不高。在这样一个“高危低薪”不被尊重的行业,董姐却直言,“在炎炎夏日不惧危险,挥汗如雨的安装工就是我心中最可爱的人,他们值得有更好的待遇和民众的尊重。”

以格力电器全球空调龙头企业的江湖地位,这一举动,将不仅是格力电器的“服务溢价”,更会让“中国造”服务溢价。按照去年同期安装量估算,今年6、7两个月格力空调安装量预计将超过1000万台,仅此一项“高温补贴”,格力电器就要

掏出10亿元,堪称家电业的一项“豪举”!格力电器一直致力于“让世界爱上中国造”,实现这一目标靠的是什么?靠的就是技术、品质和服务。即使再耗资10亿元之巨,仍不遗余力增加安装工安装费,使安装工更加体面劳动,这充分展示出中国制造的龙头品牌企业应有的大义和人文情怀,也给中国企业树立了学习的标杆。

也就是说,有格力这样的民族品牌,用行业龙头的巨大影响力,影响其他品牌提升服务,格力的这一举动无疑会引起行业服务新一轮升级,这也将有利于引领“中国造”企业的服务水平向国际化、规范化、人性化的标准大幅迈进。

服务溢价,消费者又在其中获得了什么?酷热空调安装等待时间长本来就是消费的痛点,空调安装这个“高危低薪”行业人才流失,影响服务质量是常事。而格力全面提高一线安装工的收入水平,无疑是有力的解决了这个难题。收入的提升使得更多优秀的人才回流空调安装行业,安装

(江文)

这两亿人今年工资增速将达到 10%

近日,2亿产业工人正迎来黄金发展机遇期,并有望在这一轮收入分配改革中率先受益,实现较大幅度增收。专家预计,今年产业工人收入增速将达到10%。

中共中央、国务院印发《新时期产业工人队伍建设改革方案》(以下简称《改革方案》)。这是中央首次谋划产业工人队伍建设。提出,要改革企业人事管理和工人劳动管理相区分的双轨管理体制,创新技能导向的激励机制,建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,实现多劳者多得、技高者多得。建立技术工人创新成果按要素参与分配的制度。

几乎同一时间,发改委制定出台的《2017年深化收入分配制度改革重点工作安排》中,也明确提出“完善技术工人激励政策,实行以增加知识价值为导向的分配政策”。

参与起草《工作安排》的北京师范大学中国收入分配研究院副院长万海远在接受记者采访时表示,产业工人是中低收入群体的主要代表之一,提高产业工人劳动报酬,可以以点带面,带动中低收入群体收入提高,有效缩小与高收入群体的收

入差距,共享国家发展成果。而且产业工人的发展壮大也可以支撑制造业产业升级。

万海远表示,经过北京师范大学中国收入分配研究院课题组测算,上述政策一旦落实,今年产业工人收入增速将达到10%,比去年的8%高两个百分点。其中第一线流水线作业工人的收入增速更是能提高6个百分点。“当然,能否实现最终目标,取决于地方政府的落实情况,也取决于相关配套措施的实施。由于地方配套标准和能力不同,各地产业工人增收的幅度会有一定差异。”万海远说。

新时期产业工人指的是谁?

传统意义上,产业工人是指在现代工厂、矿山、交通运输等企业从事集体生产劳动,以工资收入为生活来源的工人。在充分调查研究、广泛听取各方面意见、充分考虑我国产业分工和发展变化的实际基础上,我们认为,我国产业工人主要是指在第一产业的农场、林场,第二产业的采矿、制造业、建筑业和电力、燃气及水生产和供应业,以及第三产业的交通运输、仓储及邮政业和信息传输、软

件和信息技术服务业等行业中从事集体生产劳动,以工资收入为生活来源的工人。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央坚持以人民为中心的发展思想和全心全意依靠工人阶级的方针,围绕提高产业工人队伍整体素质、发挥产业工人骨干作用、维护产业工人合法权益、保障产业工人主人翁地位等,作出重要制度安排,制定一系列政策措施,产业工人队伍建设取得新的进展。截至目前,我国产业工人有2亿左右,其中超过八成集中在第二产业,近八成集中在制造业和建筑业,六成集中在大中型企业,三成具有技术等级,农民工占六成左右。

与此同时,产业工人队伍建设存在一些突出问题。据测算,制造业人员中高技能人才占5%;技术工人队伍中,初级工、中级工占比达到73%,高技能人才比重远低于工业发达国家水平;74%的农民工为初中及以下文化程度,六成以上没有接受过非农职业技能培训;在非公有制企业、小微企业,技术工人更是严重匮乏。(凤凰)

2017 年北京企业工资 指导线发布

北京市人力社保局6月23日发布了2017年北京企业工资指导线,职工平均工资增长的基准线为8.5%,这一数据比2016年下降了0.5个百分点,已经是连续第四年下降。建议企业最高涨薪不超14%,最低涨4%,本市各企业均可参照指导线调整职工工资水平。

据介绍,2017年北京企业工资指导线以企业职工平均工资增长率的形式发布,分别为基准线、上线(预警线)、下线。这三条线分别对应企业工资增长的一般、最高、最低幅度的指导意见。

根据新发布的工资指导线,2017年北京企业职工平均工资增长的一般水平(基准线)为8.5%,比2016年下降0.5%。也就是说,生产经营正常、经济效益增长的企业,可结合自身实际参照基准线安排本企业的工资增长水平。对比2013年以来本市发布的企业工资指导线发现,基准线的上涨幅度已经是第四年连续下降。据介绍,企业工资上涨幅度主要与经济运行指标有关,连续下降是受到近些年经济下行压力的影响。

对于前两年效益增长较快、2017年预计效益增长依然较快的企业,原则上不得高于上线(预警线)安排本企业工资增长水平。(白商)

多地调整 社保缴费基数上下限 对工资有啥影响

近期,北京、重庆、上海、深圳等多地公布了新的社保缴费基数。由于当地平均工资的增长,各地的社保缴费基数上下限标准也普遍进行了不同程度的上调。那么,这会对你的工资收入产生什么影响呢?

多地调整社保缴费基数上下限

平均工资是制定社保征缴标准的依据,随着各地陆续公布平均工资,其社保缴费基数也据此进行了调整。由于平均工资的增加,多地社保缴费基数上下限也出现上浮。

北京市统计局公布的数据显示,2016年度职工年平均工资为92477元,月平均工资为7706元。随后,北京市社会保险基金管理中心发布通知,确定了2017年度各项社会保险缴费基数和缴费金额。

其中,上一年职工月平均工资收入超过北京市上一年职工月平均工资300%的,其缴费基数为23118元,较上年增加了1860元。

此外,上海、重庆、深圳等地的社保缴费基数也进行了调整,上下限均比2016年有所提高。如,2017年度上海市职工社保缴费基数上下限分别调整为19512元和3902元,分别比2016年增加1695元和339元;重庆明确,随用人单位参加职工五险的,月缴费基数上限为16847元,下限为3370元,分别比2016年增加1324元和265元。

其实,并不是每个人的社保费都会增加。根据《职工基本养老保险个人账户管理暂行办法》,职工本人一般以上一年度本人月平均工资为个人缴费基数。本人月平均工资低于当地职工平均工资60%的,按当地职工月平均工资的60%缴费;超过当地职工平均工资300%的,按当地职工月平均工资的300%缴费,超过部分不计入缴费基数,也不计入计发养老金的基数。

也就是说,一般情况下,职工的社保缴费基数是本人上年度月平均工资,如果本人上年度月平均工资没有上涨,那么你的社保缴费就不会增加。

但是,对于少数工资收入偏高和偏低的参保职工,则要按照人社部每年公布的缴费基数上下限作为自己的缴费基数。而随着社保缴费基数上下限的提高,这部分人的社保费则会增加。

为啥有的人要按上下限缴费?

举个例子,假设某地社会平均工资为6000元,小赵的工资为3000元,工资水平低于平均工资的60%(也就是3600元),但小赵要按照3600元的基数缴纳社保。小王的工资为20000元,工资水平超过平均工资的300%(也就是18000元),那么小王要按照18000元的基数缴纳社保。

这样一来,在平均工资和缴费基数连年上涨,而个人工资没有上调的情况下,这部分人的社保缴费会增加,到手工资则可能会减少。

那么,为什么工资偏低的职工要按高于本人工资的基数缴费,工资偏高的要按低于本人工资的基数缴费呢?

人社部相关负责人此前曾介绍,这主要是统筹考虑了参保者退休后的待遇。社会保险本身有调节收入差距、促进公平的功能,养老待遇不宜差别过大。

中央财经大学中国社会保障研究中心主任褚福灵对记者表示,社保缴费是与参保者退休后的待遇相关的,只有达到了一定的缴费水平,才能达到较好的待遇水平,如果缴费水平过低,则其养老金水平仍然较低。也就是说,缴费水平会随着平均工资的提高而提高,未来的待遇水平也会跟着提高。(中新网)