

柳传志:社会对企业家的三种“差评”,我有话要说

中国企业家是怎样一个群体?在中国经济新常态下,企业家应该如何迎接挑战,把握机遇,既做大做强自己的企业,又形成合力,为中国的经济发展贡献力量?国家又该如何政策引导?

近日,联想控股董事长柳传志以“新常态下企业家的历史机遇和时代责任”为主题发表演讲。本文根据演讲实录整理。

柳传志:中国企业家群体是中国生产力发展的动力之一。

企业家是什么样的群体

在中国,企业家是一个有争议的群体,社会上大概有两种不同的观点,一种观点认为企业家推动了社会的发展,另外一种观点认为企业家对若干负面影响负有责任。

我先讲讲第一种观点,我觉得企业家是推动社会进步的重要力量,是社会安定的重要因素。

首先,今天的中国,相较近代历史来看,是空前的富强,在世界上具有空前的地位。一个国家的综合实力包括了政治、经济、军事、文化、体育等等方面,但这一切的坚实基础就是经济的发展,而经济的发展,中国的企业家应该说是功不可没的,这点我想无需赘言。

第二,中国的企业家对“战略机遇期”这个词理解最深刻。不管目前把企业做得多好的、多么了不起的任何一个中国企业家,他都可以想一想,如果是在改革开放之前,你有没有本事把你的企业做成这样?恐怕没有一个人能说他有这个本事。因为从改革开放以来的这个过程非常不容易,只有对这一点深刻理解以后,才能够懂得感恩。懂得珍惜稳定的中国,懂得在这个阶段应该怎么去发展,这是中国企业家的一个重要特点。

第三,中国企业家是怎样一群人呢?我想应该是有追求、识大体的一个群体。不论在哪儿,我想人可以基本分两类:一类是属于“过日子的人”,过日子的人那就是把生活能够过得更舒适一些,家里能够更安稳一些等等作为生活目标,这非常正常;但也有一些人所谓“奔日子的人”,“奔”就是要不断地挑高他的目标,达到了之后再往前走再去“奔”。“奔日子”和“过日子”并没有什么对错之分,只是有的人愿意奔日子。其实奔日子风险要比过日子大得多,因为不光要有勇气、有追求,还要有能力,甚至还要有运气等等,甚至可能奔着奔着就摔下来了,或者结果远远不如人家

过日子人的生活,但是整个社会实际是靠这些有追求的、“奔日子”的人在推动着进步的。中国的企业家、创业家应该说正是属于这个群体中的一部分。

识大体,企业家不会愤青,他希望社会稳定,在稳定中求得发展,而不是会看见任何一点不合适就发牢骚,那不会是企业家的做法。

第二种观点,认为中国企业家主要有三条负面影响。

第一,认为今天中国社会的贫富不均,中国企业家负有主要责任,认为你们的财富是剥削来的,所以才造成了两极分化。第二,认为企业家腐蚀了官员,侵吞了国有资产并造成了政治腐败。第三,认为当前假货充斥,部分企业造假售假唯利是图,影响了人们的生活质量,同时丧失诚信,败坏了社会风气,也是属于企业家的责任。对上述的这三种说法,作为企业家的一员,我觉得我应该表明态度,以正视听。

首先就是针对刚才说的第一种看法。企业家把企业做好,按章纳税,增加就业机会,就是企业家的基本责任,企业家实际上是财富的创造者。平衡贫富差距,要先富后富,怎么样把税收用得更好,企业家也应该尽自己的努力。

第二是关于腐蚀官员的问题。贪腐、官商勾结其实是大多数正派的企业家非常痛恨的一件事情,这使得我们工作、生活都不安全,我想企业家都会有这种体会,因此坚决打击贪腐其实是企业家强烈的要求。

第三就是关于依法打假、诚信经商。诚信经商是中国企业家应该遵守的一个基本道德底线。

综上,我的结论就是,中国企业家中的少数害群之马不能代表中国企业家群体,中国企业家群体是中国生产力发展的动力之一。

企业家群体有什么优势

第一是未来科技创新的优势。发展是靠创新引领的,现在有几条路,首先是智能互联网,包括人工智能和互联网的连接、生物工程和互联网的连接;另外能源的变革,可能也是一条路。我能够感觉得到的,智能互联网的发展必定是重要的一条路。从个人电脑开始以后,到今天移动互联网硬软件的能力,中国毫无疑问已经是世界前端的位置。

第二,今天的中国企业家,已经懂得怎么

把科技成果变成产品,这个其实是非常重要的。因为在咱们国家,以前是科研院所和工厂是分开的。经过了三十多年,我们认识到,科技成果变成产品,变成生产力,变成钱必须是在企业里面实现的,在学校,在科研单位是实现不了的。所以这个环节其实中国的企业家是非常重要的,现在可能更强调的是科研成果转移。

第三,也是非常重要的一条,就是今天中国优秀的大企业领军人物已经有了能够跨行业、跨地区、跨时空的眼光和经济实力,也就是战略布局能力。跨行业、跨地域这就不用说了,所谓跨时空是什么意思呢?这就是说过去我在做企业的时候,因为钱少,所以非常注意火候到不到,就是市场成熟到什么程度,决定了我往外推不推这个成果。如果市场还没到这个程度,那就要有个预热市场的过程,你不能大批的出产品,要不然的话钱就压在那儿了。而现在呢,由于企业家成熟了,资金丰厚了,所以可以提前布局。也许现在看有的东西有用,有的东西可能根本没用,没用我也做了,到了那个火候,它可能就会连起来,这就是眼光吧。

国家要支持企业家走出去

借助这个机遇,国家还是要支持企业家要走出去,要国际化,要用好国际资源。用好国际资源有两个方面:

第一就是优势互补,这儿我举一个例子,联想集团在并购 IBM PC 以前,营业额是 30 亿美元,今天的营业额是 430 亿美元,这就是国际市场跟中国优势结合的结果。

第二,我着重想讲的,就是我们应该利用国际资源来改善中国的生态环境。我们的企业在中国种植水果的时候,对土地进行了大面积的调查,中国土地的平均有机质含量大概占多少呢? 0.2%。而我们在智利合作的几个农场,最差的一块土地大概有机质也能到 12%,有的甚至高到 20%。这样一对比,才知道我们这几十年来,不断地向土地要产量,拼命的施化肥,再加上生态环境的破坏等等,土地已经贫瘠到了这个程度。那么,现在我们中国有了一定的经济实力,国外又在这方面有富余的时候,我们为什么不利用国外的资源来改善我们的环境,比如说像某些我们稀缺的资源我们进口,土地让它去轮休轮种,让土地休息,配上有关的菌种,让土地的腐殖质能增加。这个当然是国家层面考虑的东西,通过

这种做法我相信,慢慢地通过我们的资金实力,通过其他的能力来用国外的资源改善我们的环境。

企业家的社会责任

在社会发展层面,企业家有一个重要的责任,就是先富帮后富,这是应尽的社会责任。今天中国的企业家群体,除了交税,提供就业机会,这本身就是最重要的事情。所谓先富帮后富的方式,我觉得一个是扶贫,一个是脱贫。扶贫是什么?扶贫是输血,哪个地方最缺血,就给他输血。脱贫是什么?脱贫实际上是帮助你改善造血的功能,我们的企业家应该多做这种事情,就是除了提供钱以外,要提供能力,提供资源,比如帮助某个地区人才的培养,帮助某个地区就业,帮助某个地区形成有特色的经济增长能力,这些东西其实是企业家应该考虑的。我想光一个企业也不够,应该希望企业家群体共同有这个认识,特别是民营企业,我相信大多数民营企业都希望我们能这么做。先富帮后富的这个社会责任做好以后,对企业家本身来说也是有重要意义的,因为只有那样国家才能稳定,企业才能更好的发展,只有人人都富裕以后,整个风气才能有所改变。

希望国家依法严惩制假售假

最后还想讲一点,就是企业家希望国家依法严惩制假售假。打击制假售假,包括盗窃别人的知识产权,应该是咱们国家改善社会风气的一个重点。因为制假售假不仅直接影响了人的生活,比如食物带有有毒性的东西,直接危害了健康,也是对社会风气本身一个极大的冲击。在街上一个老年人躺在那儿,你一扶他,他竟然可能会讹诈你,如果整个社会毫无诚信可言的话,你就是再富裕有什么用?中国社会就没有了希望。但是社会风气这个东西都是有连贯的,所以打击假货,我觉得应该是一个重点。

好在这虽然是重点问题,但并不是难点,我并不觉得打击假冒伪劣有特别大的难处。当然一定有一些小的难点,比如在执行的时候,肯定有很多具体的细则,执行起来有困难,但是绝对不是大难点,只要政府能够坚决、认真地去抓,立法合适,执法中一视同仁,这个就像醉驾一样,确实是能做好了。

(新华网)

最好的老板每天都会和自己的团队说的五句话

据 CNBC 报道,对于那些出色的老板而言,沟通是重中之重。

TopResume 的职场专家阿曼达·奥古斯汀指出。她解释说,问“有什么新鲜事吗?”或者记得提供有建设性的反馈,是很容易的事情。以下是一位出色的经理每天都会和员工说的五句话:

1、“有什么新鲜事吗?”

这似乎是一条简单的建议,但是奥古斯汀说:“这是一句极其有用的问候。”每日和你的团队签到,应该被列于优先考虑的事情。

“简单的一句,‘嗨,你好吗?’,是与每一位和你直接汇报的员工保持联系,密切关注你的团队的倡议,以及核实团队精神的温度的极好方式。

2、“我可以和你谈谈某事吗?”

最有效率的经理“愿意提供那些将会帮助他们的团队成员成长的强硬反馈”。

但是,重要的是要谨慎地给出这种反馈。在讨论问题之前,要征得团队成员的同意。奥古斯汀表示,你可以说“我能和你分享一些我的观察吗?”

这位职场专家说:“一旦你问了,员工‘更有可能虚心地聆听你的反馈。’

3、“做得好!”

出色的经理并不害怕表扬自己的员工做得好。奥古斯汀表示,他们知道“给出表扬和提供有建设性的反馈一样重要”。

“让他们知道你很欣赏他们的努力,”她说,“员工愿意为那些他们认为真正看重他们的贡献的人更加卖力地工作。”

4、“那样行得通吗?”

强有力的经理也会设法请确保“沟通的线路是开放的。”

“不管是启动了一个新项目,分配了新任务,还是提供反馈,确保你和自己的员工处在同一频道中,是很重要的,”奥古斯汀说,“通过问这个问题,你给予了自己的团队一个阐明自己需求的机会。”

5、“目标是什么?”

“作为老板,你有责任将部门和企业的目标牢记在心。”奥古斯汀说。

“如果某个人提出了一个新项目,那么你要问清楚这项提议将如何帮助你的团队实现目标中的一个,”奥古斯汀说,“通过经常问‘为什么’,你将会让你的团队一直专注于最重要的工作。” (newsadmin)

淄博市人力资源服务产业园正式开园了

6月23日,由淄博市人力资源服务产业园主办的2017淄博人力资源高峰论坛成功举办。论坛现场,与会嘉宾共同见证了淄博市人力资源服务产业园开园仪式。

在此次论坛上,最引人注目的无疑是淄博市人力资源服务产业园正式开园。记者了解到,该产业园是在市政府领导下,由人社局、张店区政府联合建设的人力资源综合服务示范平台,已被确定为省级人力资源服务产业园。园区紧邻张店区大学生创业园,旨在

汇聚高端人才,打造人力资源服务生态圈,充分发挥园区企业的集聚效应,并与大学生创业园、淄博市创业孵化中心、“大红炉”创客空间等创业载体优势互补、协同发展,形成创业载体集聚的核心区。山东省正信人力资源集团公司、浙江沃士教育集团等国内知名人力资源服务企业分别与张店区人社局、淄博市人力资源服务产业园签署战略合作协议和入驻协议。

本次论坛围绕新常态下人力资源管理面

临的诸多问题与挑战,为全市和鲁中地区人力资源从业者提供高端、理性、极具前瞻性的交流平台。多位政府部门专家和业界大咖分别从政策角度、学术角度、管理实践角度以及第三方服务角度分享人力资源领域的最新趋势、前沿技术与最新实践。来自生物医药、生产制造、节能环保、新材料、金融、电子信息、建筑等多个行业和领域的350余名企业CEO、总裁、董事及HR管理精英参加了论坛。(赵晓雯 郝玲玲 王沛涵)

▼ 相关链接

入驻产业园优惠政策

- 1.房租政策。**对张店区区域外的人力资源服务机构,将注册地变更到产业园或在产业园设立分支机构,并依法在张店区纳税的,租用面积在150平方米以内的实施“一免两半”政策(房租第一年免费,第二年、第三年半价),超出150平方米的部分按照大学生创业园现行政策。提供3年物业费、高速宽带入网补贴。
- 对张店区区域内人力资源服务机构,将注册地变更到产业园或在产业园设立分支机构的,租用面积在150平方米以内的实施“三年

半价”政策,超出150平方米的部分按照大学生创业园现行政策。提供3年物业费、高速宽带入网补贴。

2.奖励政策。对入驻并依法纳税的人力资源服务机构,按照其对地方财政贡献,给予前三年50%的奖励,后三年30%的奖励。同时,对入驻产业园的人力资源服务机构,符合条件的协助其办理吸纳就业困难人员社保补贴、岗位补贴、稳岗补贴、一次性创业补贴、一次性创业岗位开发补贴等系列资金补贴。

能不能识别和保留人才 是衡量人力资源总监的标准

人力资源他们处于组织的核心位置,协调各个部门的利益;他们想办法使公司战略符合预算和企业文化,他们就是人力资源从业者。其实HR的工作不仅仅是招聘、办社保、开工资那么简单。

招聘集团翰纳仕近期发布了《亚洲HRD的特质》报告,共采访了570位人力资源高管,其中34%在中国大陆工作,其余来自日本、马来西亚、新加坡等亚洲其他国家。45%受访者的公司员工人数超过千人,七成集中在36岁以上。

根据报告,多数人力资源总监在获得当前的高管职位之前都有至少10年的人力资源领域从业经验(86%),并在不同的公司工作过(只有12%的受访者一直任职于同一家公司),56%的受访者在职业生涯中做过人力

资源领域以外的工作。调查中重点讨论要成为一名亚洲人力资源高管有哪些必备要素。结果发现保持员工敬业度消灭大家跳槽的想法是HRD们未来最关心的问题,相应地保留人才成了人力资源从业者要应答的问题。

人力资源总监的必备技能

想成为人力资源总监,最重要的技能是熟悉企业的战略规划。调查请受访者列出自己心目中的必备技能,战略规划、利益相关方的互动和人员管理三项位于榜首。而且有59%的从业者认为积极主动的性格帮助自己胜任人力总监的位置,其次需要很强的适应能力和明确的目标。

孙晓光是阿里巴巴文化娱乐集团优酷网



人力资源副总裁。在2015年4月加入阿里巴巴集团之前,他先后在爱普生、爱立信、Mars等公司从事人力资源工作。孙晓光要完全了解企业的运营方式,包括各个业务部门的情况,这是他工作的诀窍。“通过对企业从内到外的全面了解,人力资源总监可以更好地完成工作。有利于参与各职能部门的战略规划。”

HRD 短时间内即将面临的问题

“我们必须关心员工,同时关注整个公司的成功,因此做好平衡以及尊重员工是人力资源主管的重要素质。”日本思科系统公司人力资源主管官川爱说。

在企业间人才竞争愈演愈烈的时期,人力资源从业者的挑战是如何提升员工、尤其是人才的敬业度。人力资源总监工作的很大一部分是确保员工满意度,42%的受访者把这个问题放在最重视的位置,其次是根据经营预算和员工调整战略要求。

调查显示,58%的人力资源总监认为未来五年识别和留住人才将一直是工作重点。另外55%的受访者认为设计和管理组织变革

也将在工作中占很大比重。

翰纳仕中国执行总监兰熙蒙(Simon Lance)表示:“对人力资源总监给出的建议是要广泛发展技能,因为对于人力资源总监来说,每一天所面对的内容都会有所不同。”

此次参与调查的人力资源总监虽然工作地点在亚洲,但是像孙晓光、官川爱这种公司总部也设在亚洲的只占36%。也就是说至少六成企业为跨国公司。根据翰纳仕以往的调查,2016年中国市场中,跨国公司所提供的的人力资源职位并不多,跨国预计中国公司对于包括人力资源总监在内的人力资源人才的需求会上升。就职于跨国公司的人力资源相关人才如对其职业发展前景不满意,或许会有兴趣追求中国公司的人力资源高层职位。(席春慧)

便民服务 QQ:3329295109 收费标准: 55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

● 贺西建筑与市政工程有限公司
证 1511540002310 遗失作废
● 武侯区磊磊家具经营部个体工商
户营业执照正副本(注册号:5101070060726579) 遗失, 声明作
废。
● 四川汉采文化传播有限公司公
章 (编号:5101008137325),
财务专用章(编号:5101008137
326); 法人章林恩平 (编号:
5101008137328) 不慎遗失, 声
明作废。
● 成都卢曼森商贸有限公司组织
机构代码证正副本(代码:68
459564-9) 遗失作废。
● 徐静颖 2015 年四川大学动
画专业毕业证报到证号
20150610219035 报到证遗失。
● 四川省成都市金牛区国家税务
局、成都市金牛区地方税务局于
二〇一〇年十二月十二日颁发
的四川赛泽商贸有限公司国税
地税税务登记证副本(川税字
51010655105542 号) 遗失作废

● 成都睿丰投资管理有限公司在
中国银行股份有限公司成都支行
的开户许可证(核准号 J651003
8807201 编号 65100142484,
账号 117164446830) 遗失作废
● 成都德安汽车维修有限公司
(税号:510107091278074) 遗
失打发票(代码:5100153320,
号码:03712735-03712739)5 张,
税控盘(盘号:539903447144),
声明作废。
● 成都优奇商贸有限公司在成都
草市铁路支行的开户许可证
(核准号:J6510085968201, 遗
失, 声明作废。
● 成都华熙春丰置业有限公司
营业执照正本、副本(统一社会
信用代码:91510100MA6CQBTPX4)
遗失, 声明作废。
● 成都市金牛区锦铜香干铜香辣
馆营业执照副本(统一社会信用
代码:91510107553583293P)
遗失, 声明作废。

● 成都泰然本色电子商务有限公司
营业执照正副本(统一社会信用代码:
91510100MA61UJCL169) 遗失, 声明作
废。
● 四川祥和鸟服饰有限公司遗
失四川增值税专用发票抵扣联
二份, 代码 5100153130, 号码
06312725, 06312726, 声明作废
● 成都利川化工有限公司组织
机构代码证正副本(代码:
56968119-7) 遗失作废。
● 成都依玛暖通工程有限公司法
人章严浪(编号:51010060293
66) 遗失作废。
● 成都华熙春丰置业有限公司
营业执照正本、副本(统一社会
信用代码:91510100MA61UJCL169)
遗失, 声明作废。
● 成都步创想畅联科技有限公
司 6 月 20 日部客增值税专用
发票(发票代码 5100164130,
发票号码:00659803, 发票金
额:1725 元), 遗失作废。
● 四川顺云餐饮有限公司法人章
吕晓清 (编号:5101009431517)
遗失, 声明作废。

● 武侯区居家日用百货店营业
执照正副本(注册号:51107600374052),
发票专用章
(编号:5101075015992) 不慎遗
失, 声明作废。
● 姓名:莫瑛, 证书编号:51141
990001219 证书岗位:建筑与
市政工程专业, 证书遗失作废
● 姓名:冯亚军, 证书编号:511
5199005553 证书岗位:建筑与
市政工程专业, 证书遗失作废
● 陈应庚不慎于 2017 年 2 月
14 日早晨将二代居民身份证丢
失, 身份证号为:4306241970020
16192, 有效期限:2015.04.07-
2035.04.07, 特此声明作
废。
● 成都少步创想畅联科技有限
公司 6 月 20 日部客的增值税专
用发票(发票代码 5100164130,
发票号码:00659803, 发票金
额:1725 元), 遗失作废。
● 四川顺云餐饮有限公司法人章
吕晓清 (编号:5101009431517)
遗失, 声明作废。

● 成都市武侯区林鸿数码电
子产品经营部组织机构代码证正
副本(代码:L1742524-3), 税务
登记证正副本(税号:51292919
741122171X) 及发票领购簿遗
失作废。
● 武侯区东潮工艺品店公章(编
号 5101075137932) 遗失作废
● 广州富力物业发展有限公司
成都分公司 2011 年 11 月 18
日开具给四川现代消防维修有
限责任公司的收据, 编号为
7085394, 遗失作废

● 成都对面投资管理有限公
司章 (编号:510109506348) 遗
失, 声明作废。
● 乐山市汽车驾驶技术学校金
口河分校营业执照副本(注册
号 511118000001724) 遗失作
废。
● 四川中大工程造价咨询有限
责任公司余睿法人名章一枚,
编号:5101060040545, 遗失作
废。
● 成都恒立信科技有限公司
(统一社会信用代码:915101075
6203160XF) 四川增值税普通发
票 2 份(发票代码:5100152320,
发票号码:09103306, 09103307)
遗失作废。
● 成都茂捷投资有限公司地税
通用手工空白发票(三联千元版
1900mm*105mm), 发票号为:
05319526, 05319527, 05319528,
05319529, 05319530, 05319531,
05319532, 05319533, 05319534,
05319535, 05319536, 05319537,
05319538, 05319539, 05319540,
05319541, 05319542, 05319543,
05319544, 05319545, 05319546,
05319547, 05319548, 05319549,
05319550 共计 25 份从未使
用过, 同时, 成都茂捷投资有
限公司地税发票领购证遗失作
废。

● 成都尚维启点教育咨询有限
公司营业执照正副本(统一社
会信用代码:915101009923550
3Y) 遗失作废。
● 成都恒立信科技有限公司
(统一社会信用代码:915101075
6203160XF) 四川增值税普通发
票 2 份(发票代码:5100152320,
发票号码:09103306, 09103307)
遗失作废。
● 成都茂捷投资有限公司地税
通用手工空白发票(三联千元版
1900mm*105mm), 发票号为:
05319526, 05319527, 05319528,
05319529, 05319530, 05319531,
05319532, 05319533, 05319534,
05319535, 05319536, 05319537,
05319538, 05319539, 05319540,
05319541, 05319542, 05319543,
05319544, 05319545, 05319546,
05319547, 05319548, 05319549,
05319550 共计 25 份从未使
用过, 同时, 成都茂捷投资有
限公司地税发票领购证遗失作
废。

律师提示:本刊物仅为供需双方提供信
息平台,所有信息均为刊登者自行提供。
客户交易前请查验相关手续和证照。本刊
不对所刊登信息及结果承担法律责任。