



重质量 强管理 以GMP建设推进企业科学发展

茅台保健酒业认真总结上半年工作紧锣密鼓布置落实下半年工作

■ 周俊 罗江琴 本报记者 樊瑛 张建忠

近日,茅台保健酒业2017年半年工作总结会在茅台会议中心召开。会议透露,截至2017年6月30日,公司销售收入与上年同期相比增长了30%,完成目标任务考核指标的44%。销售数量完成了目标任务考核指标的50%,和去年同期相比增长了38%。值得称道的成绩来之不易,保健酒业人将倍加珍惜,在下半年的工作中,一如既往地直面公司发展中的各种难题,不忘初心,解放思想,勇于变革,不断精进。公司各部门将紧紧围绕年初董事会工作报告“拓市场、强管理、降成本、增效率”的总体要求,相互配合、齐心协力,在下半年工作中创造更好业绩。

会议由公司总经理李筑冉主持,公司总经理助理以上领导、各单位(部门)主任助理以上管理人员共计50余人参会。茅台集团公司总经理助理、保健酒业董事长、党委副书记张城,公司党委书记、副董事长王开馥出席会议并做重要讲话。会上,销售公司、惠水分公司、财务部、生产综合管理部等公司14个部门负责人在会上汇报了部门半年工作总结。会议围绕“过去怎么看,未来怎么干”两大要求,认真总结过去半年工作亮点和取得的成绩,查找和分析工作中存在的不足和问题,提出具体的解决办法与措施。并对下半年工作做出了科学、合理的安排,明确了目标、工作思路及措施。销售公司分管领导赵富刚、企业质量管理部分管领导陈强、纪检监察室分管领导周正喜分别就公司的销售、质量、纪检等相关情况作了发言。

上半年实现销售收入、销售量 同比双增长

会议指出,上半年,公司实现了销售收入和销售量的同比双增长。酱香型产品的销售得到有效提升,同比增长了一倍。品牌清理整顿效果显著,品牌及品种大幅减少,违规宣传情况同比大幅度减少。大客户培养工作初见成效。生产计划稳步推进,为均



●公司领导参会



●张城董事长与王开馥书记亲切交流



●茅台保健酒业召开2017年上半年工作总结会

工作得到明显改善。

在质量管控方面,生产车间制定了生产质量控制标准和质控方法,完善了质量操作规程,并加强宣贯。严格按照质量管理体系要求,对产品的每道生产工序进行不定时抽检确保产品合格率达到100%。紧抓基酒入厂到产品出厂这条主线,实现原料(基酒)到产品出厂过程的追溯溯源。为推进公司质量管理体系建设,根据“内审员实行两年一聘”的工作要求,举行了内审员换届考试,选拔出新的内审员,培训后择优上岗。

安全管理方面,公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,实现了“六为

董事长张城指出,公司上半年的工作进行了如下调整:一、品牌的调整,按照集团公司要求做减法,只留下了10个品牌;二、生产线按照公司生产实际需求进行了调整;三、公司领导班子的调整。上半年工作中也有不少亮点和得力措施,值得好好总结,正因此,才让我们解决了工作中面临的困难,实现了时间过半、任务完成过半的好成绩。

以GMP项目建设为抓手 进入发展康庄大道

张城在讲话中强调,下半年我们将致

年党建工作。

同时,张城董事长还重点强调了公司GMP项目建设的重要性,他指出:今年茅台集团公司将保健酒公司GMP建设作为四大项目之一,高度重视。茅台保健酒业公司要破局发展,唯有走通GMP建设之路,才能进入康庄大道。我们务必要加强自身建设,确保GMP建设的完成。因此,公司人力资源部要增强前瞻意识,按照GMP要求编制岗位计划,储备人才。

据了解,GMP是英文GOOD MANUFACTURING PRACTICE的缩写,中文含义是“良好生产规范”。世界卫生组织将GMP定义为指导食物、药品、医疗产品生产

范帮助企业改善企业卫生环境,及时发现生产过程中存在的问题,并加以改善。

张城要求,下半年,各个部门要严格按照董事会方针目标,牢固树立政治意识、目标意识、成本意识、质量意识、制度意识、安全意识、担当意识、考核意识,谋求发展战略;结合公司实际深刻理解“百姓富、生态美”,通过GMP项目建设改变我们的硬件,实现员工富、心态美,展示保健酒业员工的精气神。实现政治生态好、经济生态好、工作生态好;紧抓文化建设,充实、完善新的文化理念,把人文东西融入到工作中,使公司在党的核心领导下,员工有向心力、凝聚力,企业有生气、有活力;质量安全方面,以质量管理体系的推进为抓手,来提升质量安全工作。强化安全意识,严格按照工作规划来开展工作。

会议要求,下半年,公司将加强内审力度,加大质量监管,继续严格质量管理体系和食品安全体系的实施,并从组织上予以保证。一是加强内审力度,确保质量管控;二是针对八大问题,拿出有效方案;三是对白酒酒公司和惠水分公司,对进厂基酒的把关形成制度化、规范化管理;四是抓组织保证;五是加强预调酒在生产中的控制;六是加大质量监控方面经济的投入力度,努力抓质量,保证食品安全,促进公司的稳步发展。

总经理李筑冉在讲话中指出,我们要认真思考下半年工作思路及重点。确保公司质量管理体系换版的有效运行,加强GMP项目建设的推进,有效把握生产流程的可控性。积极走出去了解第一手资料,不要使信息受阻、生产扯皮,工作出现错误、乱象的现象。

对位思考 促进生产经营、提升竞争力

党委书记、副董事长王开馥在讲话中强调,在工作中要有问题导向和结果导向,通过解决问题为公司的顶层设计出谋划策。指出大家要认真思考党委该干什么、干部该干什么、党员该干什么三大问题,紧紧围绕公司的生产经营开展各类活动。通过是否提升了员工的凝聚力、是否促进了公司的生产经营、是否加强了公司的竞争力等等方面来对活动进行有效评估。提醒参会人员要从心底警醒:我在干什么、该干什么、该有哪些改变。王开馥表示:只要在思想、意识上重视这些问题,紧紧围绕党的建设和董事会工作目标找问题、想措施、抓落实,我们就能以优异的成绩向党的十九大献礼,向集团公司交上满意的答卷。

此次会议对公司上半年的工作进行了认真分析总结,指出了工作中存在的不足,对下半年工作有了更清晰、合理的规划。大家集思广益,众志成城,紧锣密鼓布置落实下半年工作,将进一步重质量、强管理,以GMP项目建设为引领,推进企业科学健康地持续发展。



●销售公司程秋汇报上半年工作



●惠水分公司钟正利汇报上半年工作



●财务部李明光汇报上半年工作



●生产综合管理部张显明汇报上半年工作



●见习助理以上管理人员参会

衡生产打下了良好基础。销售管理进步明显,对市场的把控性有所提升,在销售计划、资金回款计划、生产计划的预测上更加科学和准确。销售工作内部综合管理得到提升,制度废旧立新、质量管理体系的推进

零”(亡工事故为零、重伤事故为零、重大设备事故为零,火灾事故为零,交通事故为零,职业病发生率为零),轻伤事故发生率低于安全生产目标,车间员工安全教育率100%,隐患整改100%的目标。

力于公司的政治建设经营两个方面。明确经营、政治任务,把“讲政治、抓党建”融入到“拓市场、强管理、降成本、增效益”的董事会报告总体要求中。认真贯彻落实贵州省第十二次党代会精神,紧抓落实2017

和质量管理的法规。GMP是一套适用于制药、食品等行业的强制性标准,要求企业从原料、人员、设施设备、生产过程、包装运输、质量控制等方面按国家有关法规达到卫生质量要求,形成一套可操作的作业规



●会议现场