

“千难万难,下定决心干就不难!”

——华塑股份解放思想大讨论活动侧记

■ 陈春秋

“解放思想就是要打破已有桎梏,撸起袖子就是要冲破束缚、甩开思想包袱。”“只有思想上的疙瘩解得开、放得下,才能轻装上阵推进质量时代。”6月13日,安徽淮北矿业华塑股份公司解放思想讨论会上,班子成员围绕“如何解放思想,推进质量时代”主题畅所欲言,发表真知灼见。

扣紧干部严管这粒“扣子”

“职工教育方面,文字性材料繁杂,职工反感,需要继续‘动刀子’删繁就简;干部队伍在严、细、实、精、硬方面还需要下猛药,根治‘机关病’扣紧干部严管这粒‘扣子’。”虽是讨论活动,班子成员严格按照“谈问题,找原因,定措施”民主生活会“规定动作”进行。

“撸起袖子加油干,质量时代我先当”主题解放思想大讨论活动开展以来,华塑股份认真学习淮北矿业董事长、党委书记王明胜提出“质量时代”的五个标志和五项经济指标与党

委副书记、总经理方良才6月8日到无为华塑调研指导工作讲话精神,结合公司大修工作实际,查摆问题,制定整改措施。讨论前,班子成员积极调研,撰写发言提纲,召开筹备会,提前座谈讨论,并达成共识:要实现困难时期发展需求,必须全面聚焦安全、生产、经营、市场、党建等各项工作标准,把准症结问题,对症下药,寻求突破。

舞起问责的大刀

“没有无用的废物,只有放错位置的资源!下一步要发挥盐矿与水泥分公司两个处理‘中心’的作用,扩大废水、废渣消化能力,实现循环产业链良性发展。”针对安全、环保工作,分管领导提出企业发展思路。

华塑股份在淮北矿业“54321”安全体系基础上,总结提炼了化工行业特色的“369”安全管理体系。去年下半年以来,公司先后被淮北矿业评为第三、第二、第一名,奠定了企业安全生产基础。在今年5月份中央环保督察组进驻安徽期间,公司举全厂之力,施超强举措,顺利

通过环保验收。

“工作存在重安排、轻落实,下不了手,狠不下心的现象,下一步,要重点抓落实,舞起问责的大刀,守护安全的天空。”讨论中,班子成员就存在的问题分别提出整改方向。

只有行动才有出路

“千难万难,下定决心干就不难。大路小路,只有行动才有出路!”

思想解放的程度,决定改革的深度、创新的力度和发展的速度。今年以来,面对安全环保、经营管控、产品销售、机组大修等诸多压力,公司把“创新驱动、精细管理”作为年度工作目标,用思想上的解放推进质量时代。在人员任用上、机制体制上进行了大刀阔斧的改革。水泥分公司生产管理被动,公司果断采取措施,同时调整党、政领导班子。经过三个多月的磨合,该单位各项工作稳步推进,甩掉了亏损的“帽子”;近期干部人事调整,公司大胆起用新人,先后有两名主管主持工作,30余名年轻干部提拔重用;针对环保期间液氯销售市场

不畅的现状,公司制定了销售人员激励机制,分管领导签下《军令状》,销售公司主动出击,抢占市场,缓解了经营困局。

为降低原材料成本,公司大胆尝试提高电石兰炭使用比率,积极推进“黑白”(焦粉、石灰粉)两个成球项目实施,吃干榨尽,循环利用。今年大修期间,公司打破传统模式,确立购电石、大修与生产“双轨并行”方案,实现效益最大化,弥补了过去大修期间亏损的“口子”。截至6月18日,公司大修工程顺利完成第一阶段既定目标,公司PVC、烧碱等主打产品超额完成生产计划。

把职工满意作为工作标准

“一人能称百人意,关键是看愿不愿意!”就“两堂一舍”管理“老大难”问题分管领导认为:提高管理水平,强化服务意识,加强沟通交流,切实把职工满不满意作为后勤工作的标准。

如何让远离淮北“大本营”的青年员工吃好住好,公司组建之初就确立了“一切为了职工、一切服务职工”宗旨,按照“三星级”宾馆标

准建设成淮北矿业条件最好的员工宿舍,全力消除职工后顾之忧。公司通过招标,选出最佳餐饮企业,并引进陕西小吃、淮南牛肉汤等地方风味小吃,精调“众口”;党群工作部根据园区离家远、青年多、思想活跃的特点,建立了“华塑青年”QQ交流群,拓宽干群交流平台。为提升文明卫生环境,公司还制定下发了《华塑股份2017年文明创建工作实施意见》,推行宿舍“网格化”管理,开展“星级文明宿舍”评选。车间、厂部、公司每周三级考核,打分评比。

“解放思想就是要逆向思维,创新工作方式方法。适当时候,可以组织员工到集团公司兄弟单位参观学习,走出华塑看华塑。”针对后勤管理,公司领导进行点评。

“经营管理要精益求精,锱铢必较。”“要推进‘四化三减’与‘两化融合’,引进工业机器人,实现自动化装车、自动化出炉…”面对波云诡谲的市场环境,作为淮北矿业“一体两翼”重要组成部分、集团公司最大非煤子公司,诚信、责任、人本、卓越的华塑人重新定位,撸起袖子,扬帆起航……

湾塘水电站标准创建促安全

■ 徐帅

日前,湖南省龙山县湾塘水电站通过不断改善电站安全生产条件,规范和改进各项安全管理措施,不断提高安全生产管理水平,被水利部安全生产标准化评审委员会评定为农村水电站安全生产标准化一级单位。

湾塘水电站坐落在酉水北源干流中上游,电站始建于1984年,1991年投产发电,现总装机容量3.1万千瓦,年发电量1.6亿千瓦时。

该电站被湖南省水利厅列入农村水电站安全生产标准化创建试点电站以来,全面开展安全生产标准化创建工作,精心部署,科学实施,狠抓标准化创建“四步曲”:一是加强组织领导,强化责任落实;二是加强隐患处置,夯实安全基础;三是加强制度完善,强化安全管理;四是加强教育培训,提升安全素质。

按照创建标准和“四步曲”的要求,湾塘水电站建立健全了安全生产管理体系,成立了工作领导小组,形成了电站、班组及班组三级安全生产管理体系,并明确了各级安全责任人和安全员,建立了各项安全生产管理制度;强化了行管人员、专业人员和生产技能人员“三支队伍”建设,突出科技人才的培养,开展了形式多样的培训等。通过标准化创建,电站安全管理水平迈上了一个新的台阶,形成了“安全第一,生命至上,强化管理,提高质量”的安全文化,电站面貌焕然一新,员工的安全意识和业务技能得到了大幅提高,实现了员工从“要我安全”到“我要安全”直至“我能安全”的转变。



●为伊力老窖系列酒进行包装产品备货

伊力特印务公司“6S”管理渐入佳境

■ 吕增强

6月15日,在新疆伊力特印务公司现代化的印刷生产车间内,员工正在加紧生产各类印刷产品。该公司生产车间窗明几净,大型印刷生产设备干干净净,生产设备摆放有序,生产半成品整齐摆放,这是该公司“6S”管理常态化的结果。

走进伊力特印务公司,“6S”管理标识随处可见。厂区内道路平整、干净整洁,环境优美,鸟语花香,洋溢着勃勃生机。在各生产工作现场,员工精神抖擞,操作规范。

伊力特印务公司推行“6S”管理以来,遵循“整理、整顿、素养、清洁、清扫、安全”为内容的“6S”管理目标,让员工按要求在车间工作场地规范自己的行为,推动印务公司“6S”管理工作步入常态化。

作为伊犁地区实力雄厚的包装印刷企业,伊力特印务公司是四师工业企业中率先推行企业“6S”管理的企业,而且,“6S”管理已步入常态化发展,成为伊力特印务公司员工生产中的自觉行动,对该公司推行各项质量安全标准起到了良好的推动作用,将对该公司经济发展将起到良好的促进作用。

目前。该公司生产秩序井然,今年1-5月各种包装印刷产品比去年同期增长1.56%,成为伊犁地区包装印刷行业的排头兵。

探路企业“大纪检”

中铁十一局四公司召开“大纪检”工作新格局研讨会

提起纪检研讨会,很多人可能都会认为那是省部一级办的会议。6月20日,在中铁十一局四公司纪委举办的“如何构建‘大纪检’工作新格局”研讨会上,大家争相发言争论激烈。长期从事纪检工作的该公司纪委书记杨华兵说:“我参加过不少研讨会,也主持过一些研讨会,像今天这种热烈气氛,我还是第一次见。”

近年来,该公司在党风廉政建设上,从创新廉政建设机制、创新企检共建方式、创新党风廉政建设教育载体、创新预防警醒途径和把预防职务犯罪的关口覆盖到所有关键环节与无职员工岗位等方面不断探索,摸索总结了不少强化廉洁从业途径、有效预防职务犯罪和建设一支高素质项目工程队伍的成功经验。他们感到企业纪检监察工作任务的艰巨性、重要性、紧迫性,问计一线员工、问计党群部门的同行、问计企业内部专家、问计地方纪检监察部门、检察院和法院的司法官员,集中各方智



●参会同志踊跃发言 (王同春/摄)

慧,用好企业内外两种资源,更好地服务于企业“大纪检”建设,更好地服务于企业的施工经营。于是便有了本文开头的一幕。

该公司纪委书记、党群部门的职员、与纪检监察工作有直接联系的企管部门、企业内部党群专家和来自广东、江苏、湖北、福建等省施工一线项目部的党支部书记兼纪委书记一共20多人集聚一堂,共同研讨在“小纪检”多

项目、惩治和预防腐败体系建设常态化、社会各界对“建设工程要优质、企业员工要清白”的呼声越来越高等环境条件下,如何跳出企业看纪检、跳出纪检看纪检、跳出纪检抓纪检、创新思维探索构建“大纪检”新格局,用好、用足、用活企业内外监管资源达成了诸多共识。

在原有的一岗位双责、既有教育警示、监督预防途径基础上,跳出惯性思维模式和线性思维,用发散思维、创新思维、多向思维和辩证思维,拓宽视野,看基层企业如何创新党风廉政建设。

对内,把传统的方式与企业微信公众号、QQ群和微信工作群、手机短信和视频短片等新媒体融合,搞活预防职务犯罪和党风廉政建设宣传教育工作。

同时,借助外力,跳出(签订检企共建)“协议”抓共建,开拓视野,增进与地方纪委、检察院和法院的沟通联系,充分利用地方纪检监察

弘扬劳模精神 培植工匠苗圃

——北重集团防务事业部601车间培养大国工匠纪实

2017年,是北重集团实现“3311”目标的关键之年,是实现健康发展的转折之年,十分迫切需要弘扬和培育爱岗敬业、勇于创新、精益求精的工匠精神。防务事业部601车间从弘扬“劳模精神”、留住“工匠技艺”、制造“工匠产品”等方面培育“大国工匠”,进一步激发广大职工的工作热情。

弘扬“劳模精神” 厚植文化内涵

所谓失之毫厘,谬以千里,匠心之魂在于细微处见真知。追求极致就要有“衣带渐宽终不悔,为伊消得人憔悴”的坚持,厚植文化内涵,需要用“十年树木,百年树人”的眼光,“持之以恒”的心态,让劳模、工匠人才辈出。

搭建宣传平台,充分利用公司宣传媒介、车间内部宣传栏、微信群等平台,广泛宣传“员工身边好人好事”,让先进人物在员工身边“亮”起来,让爱岗敬业精神、创新进取精神成为培育员工“工匠精神”的催化剂。定期开展“讲好劳模故事”“劳模大讲堂”“下一个劳模就是我”的宣讲活动,让劳模精神潜移默化植根

于员工内心。强化培训引导,通过车间大会、支部会、班前会,建立“点对点”培训基地、组织“微课堂”培训等将严谨、专注、敬业等“工匠精神”的丰富内涵和核心理念传递给员工。

“一枝独秀不是春,百花齐放春满园”,一个优秀工匠可以带动一群人,一群优秀工匠可以提升企业的核心竞争能力。601车间继续开展“导师带徒”活动,通过师徒传习、“理论+实践+创新”的导师带徒素质培养模式,让工匠茁壮成长,现在已有30余名青工成为了车间关键岗位的骨干力量。创新创效,让工匠施展才华。为了让有想法、有梦想的员工有施展才华、实现梦想的舞台,车间通过项目师负责制、班组对抗赛等形式,鼓励员工开展技术攻关活动、合理化建议征集、劳动竞赛等活动,在活动中比技能、比优势、赛成果。

留住“工匠技艺” 打造领先行业的“加速器”

“职工创新工作室”是借助大工匠的独特优势,打造持续学习、技术攻关、人才育成的有效载体,留住“工匠技艺”,打造领先行业的

“加速器”。

防务事业部601车间通过创建劳模创新工作室、总结提炼先进操作法、开展高技能人才技艺演示等持续放大能工巧匠的示范、引领和辐射效应,留住高技能人才的技艺。

劳模创新工作室以“传承劳模‘气场’,实现‘最美’人生价值”,最终目标是“下一个劳模是‘我’”为主题,创建了2个以高学历、高技能人才为骨干力量,由自治区级和北重集团级劳动模范为组长的劳模创新工作室。自工作室成立以来,申请发明专利2项、技术成果20余项。

为了更好地推广车间高技能人才的绝技、绝招、绝活,激励高技能人才脱颖而出,车间构建了现场培训讲解、高技能人才演示操作、青工观摩学习、现场答疑的技艺演示模式,给高技能人才搭建展示技能舞台的同时,让青工也能到现场感受高技能人才的魅力。

制造“工匠产品” 塑造北重品牌

“培育精益求精的工匠精神、增品质、提

品质、创品牌”是李克强总理在政府工作报告中重点强调的。品牌塑造非一日之功,需要精工细作,以质量求生存,追求做工的完美和极致。

“工匠精神”不仅体现在员工的精神品质上,它还将融入到产品研发、设计、生产、质量等各个环节。生产组织体现“工匠精神”。以“局域网+生产管理”管控平台为载体,整体调控指导生产,将产品排产计划落实到日、到人,车间主动出击拉动配套单位保证配套节点的同时,在内部以装配流水线的节拍形成“全员拉动式”的均衡生产组织模式,确保生产任务的完成。质量管理体现“工匠精神”。继续深入推进质量管理体系规范化、程序化、标准化建设,通过全员树立质量精品意识,向质量要效益,确保生产过程各环节质量状态处于可控、受控状态。工作流程体现“工匠精神”。将每个岗位的工作流程与职责深度融合是车间提高工作质量和效益,确保生产任务完成的重要保障。车间从“班前会”流程化、售后服务流程化、工作小组流程化入手,实现车间的基础管理从班长到全体成员参与管理的跨越。(郭新燕 冯燕)

临涣焦化干熄焦余热发电 10 亿度 科技创新环保增益

截至6月16日,安徽淮北矿业临涣焦化公司干熄焦余热发电近5000万千瓦时。该装置自2010年11月投入并网发电运行以来,累计发电量近10亿千瓦时。

干熄焦余热发电装置是该公司推进节能减排的一个重要技术创新工程。现有两台干熄焦锅炉回收的蒸汽全部用于汽轮机发电,实现蒸汽的零排放,减少了湿熄焦排放物对大气的污染,实现了清洁环保生产,同时增加了企业经济效益。

图为该公司干熄焦余热发电干熄炉生产装置一角。

魏玉东 摄影报道

