

2 焦点 Focuses

中远海运扬帆“海上丝绸之路”

■ 新华社记者 赵文君

2016年2月18日,由中远、中海两大集团重组而来的中国远洋海运集团在上海宣告成立,成为全球第一大综合航运企业集团。一年多来,新集团通过改革重组、以深度创新求最大改革红利,融入全球,扬帆远航21世纪“海上丝绸之路”。

“深改”“快改”,一气呵成

改革是机遇,更是挑战。原中远、中海两大集团业务板块众多、体量巨大、历史包袱重、外部挑战严峻,且在海内外有广泛的业务分支网络,关注度高,改革重组任务的艰巨性不言而喻。

涉及74项交易、600多亿资产、3.8万员工,这项“史上最复杂交易”创造了央企重组整合的典型案例。

中国远洋海运集团董事长许立荣介绍,经过审慎思考,改革重组没有对业务板块整合采取“从长计议”式的整合方案,而是业务板块的整合与集团总部整合同步谋划推进,与此同时明确时间节点和责任人,实施倒逼机制,最终实现了“一鼓作气”和“一气呵成”。

许立荣说,本次改革重组既是一次“深度改革”,又是一次“快速改革”。成立改革重组小组短短一个多月就拿出了重组初步方案,从确定实施改革重组方案到完成总部搬迁、新集团正式成立也只有短短一个月时间,又用不到一年的时间实现了主要业务板块的深度整合,协同效应效益迅速体现。

2016年,中国远洋海运集团实现160亿元的利润。今年1至4月,新集团营业收入和经营效益持续保持两位数增长,其中航运主业经营持续改善,在总体盈利的基础上保持向好势头。

瘦身健体,深度融合

许立荣表示,改革重组不是简单的“1+



1”,而是直面企业发展中的现实问题,从根本上解决企业发展的痛点和症结问题。“在主要业务板块重组上,我们没有采取简单的吸收式合并,而是采取‘拆开来、合起来’深度融合式的整合。”许立荣说。

从改革伊始,新集团对原中远、中海两大集团各业务板块发展目标进行重新定位和设计,确定了新集团“6+1”产业集群的总体业务架构。七个核心业务板块和海外业务的整合重组,完成了集团总部、集装箱、散货、能源、港口、金融、物流、装备制造、海外网络和中远海控等10项重大改革重组项目,打造了集装箱运输、码头经营、航运金融、油气运输4大上市平台。

作为央企压减层级、“瘦身健体”的试点,新集团利用重组整合的有利条件,将整合同类型企业、处置“僵尸企业”和低效无效资产、优化业务结构与“压减”工作目标有机结合起来,目前已清理关闭231家法人单

位,占拟关闭法人数量的67.9%,管理层级已压减为4级。

全球影响力扩大,行业话语权增强

中远海运是走出去的重要央企,通过改革重组进一步成为国家“海洋强国”和“一带一路”倡议实施的重要支撑。

“比雷埃夫斯港口,它估值的物流产值原来最多10亿,现在已经可以达到25亿,这样的经济产值必然带动当地的就业。新集团在这些地区的投资,拉动了当地就业岗位至少超过1万个。”许立荣说。

2016年6月26日,巴拿马运河新船闸开通启用仪式隆重举行,中远海运集团旗下的“中远海运巴拿马”轮成为第一艘通过新建船闸的新巴拿马型船舶,被载入国际航运史册。

截至目前,新集团在全球投资码头48个,总泊位209个,跃升为全球第二大码头运营商。2016年以来,集团港口板块分别成

功收购希腊比雷埃夫斯港、鹿特丹EURU-MAX码头、意大利VADO码头和阿布扎比哈里发二期码头股权。

集团能源板块成功实现深度整合运力和市场资源,跃升为世界第一大能源运输企业,着手能源运输海外布局,在我国香港、新加坡、伦敦等主要能源贸易中心已经实现网点全覆盖。新集团与淡水河谷签订长期运输协议,在未来的27年中,每年为淡水河谷承运铁矿石约1600万吨,有效提升基础货源比例。

截至目前,中远海运集团涉及“一带一路”沿线的主要集装箱航线118条,在境外共投资有18个码头,其中“一带一路”沿线码头共9个。每年在“一带一路”沿线承运干散货海运量4000万吨左右。同时,所属特种运输船队、物流板块每年都会为我国超长、超大、超重的大型设备、基建材料进出口提供专业、安全、高效的远洋综合运输服务,助力中国装备走出去。

方大新材料:在不断创新中“破茧成蝶”

■ 金海 颜世洋 弋永杰

连日来,一辆辆满载“远洋运输冷链用品”的货车,从山东能源淄矿集团方大新材料公司成品广场驶出。这是该公司自去年与北京中集集团成功签订770万元订单后,今年再次合作,订单将达到1000万元。

方大新材料公司的前身是门窗型材厂。谁也不会想到,先前一个将管材作为附属产品的单位,不断进行技术革新、提升装备水平、聚力品牌优势,使管材产品驶入转型快车道。

从“一”到“七”的突破

作为新型材料的附属实验品,方大新材料公司的管材以前只有一条生产线,只能生产PPR室内饮用水一种产品,3个规格。然而,门窗型材市场的萎缩,却让他们再次想起了这“被遗忘的角落”。为此,他们成立了研发团队,向矿用高分子阻燃管材“进军”。

“其他厂家对配方保密,我们又毫无经验可循,仅是在管路连接方式上就实验了

20多种,就这样一点一点摸索了整整两年。第一根管材终于下线到达标合格。”新型材料公司经理王晓华回忆。

借梯上楼,借脑益智。该公司先后与上海化工研究院、青岛科技大学、常州第六元素研究院合作,开发涂塑钢管系列、天然气输送系列、农业灌溉系列、输煤系列、特殊化工系列、市政输配水系列等产品。钢丝网骨架增强型PE管、UPVC瓦斯抽放管、瓦斯抽放套管等陆续投入市场,形成了矿用管材系列,牢牢的站稳了矿用管材市场。现有管材产品涵盖7大类,直径16毫米到1200毫米上百个规格。

新产品的研发积蓄了企业的技术实力。该公司累计获得10项专利。其中,“抗静电阻燃聚乙烯材料”、“连续纤维增强聚烯烃复合管及制备工艺”3项发明专利填补了国内空白。“钢丝网骨架塑料(聚乙烯)复合管快速接头及缩口机研制”、“钢丝网骨架塑料复合管生产线优化及废管回收技术”获得山东省煤炭科学技术奖三等奖。企业的“矿用高分子管材实验室”升级为“淄博市矿用高分子材料工程研发中心”。

从千万到亿的跨越

好酒有了,如何卖到巷子外面?2014年之前,该公司的销售收入一直徘徊不前,处于2000万到3000万之间,开拓市场成为企业一道难以逾越的坎。之后,方大公司召开“诸葛亮会议”,进行思想碰撞,扭转大家的认识。“思想的转变是市场开拓的关键。之前是向市场‘推’产品,我们生产什么就向客户推什么。而现在应以市场为导向‘拉’生产,客户需要什么我们就生产什么。”方大公司董事长、总经理白国伟在会上说。

新型材料公司在巩固原有直销市场的基础上,亮出代理商和网销“两把利剑”,积极跳出煤矿市场。他们分别在北京、山西、河南及省内4个地市建立了代理商网络。通过代理商,他们成功将矿用管材打入神华集团、山西路安、开滦矿业、河南永煤集团等大型煤矿。

从线下到线上。通过电商渠道,他们使管材“触网”上线,成功进入烟台市政工程、平度市农网灌溉工程。一季度,网销达到

270万元。5月份,他们与山东华建铝业签订了单笔破百万的订单,并达成持续合作意向,催化出1+1>2的效果。

打破由“粗放式”管理带来的高成本“枷锁”,让积聚多年的“老牌”跃上精益品牌之路。他们通过提案改善,对模具、配方及牵引等流程进一步优化。该公司挤出速率比以前提高了3%,大大降低了废品率。同时,他们将分机供料改造为集中供料,每米成本降低了8分钱。

品质提升品牌,品牌赢得效益。2015年,他们实现销售收入4500万元,2016年突破了7500万元。“今年我们进行了二期改造,增加了4条生产线,销售收入力争突破1.5亿元”,迈入‘亿元俱乐部’。”王晓华表示。

栽下梧桐树,引来金凤凰。市场规模的扩大及品牌优势,吸引了地方政府的关注。4月份,陕西省长武县主动邀请到地方投资建厂,前期规划6条生产线,预定9月份投产。“我们将抓住到国家西部建厂的机遇,积极融入‘一带一路’建设,期待我们的管材产品闯入国际市场。”白国伟充满信心。

盾构挺进穿岩层——技术创新通山城——全国“工人先锋号”中交一公局三公司重庆轨道盾构项目施工侧记

重庆,山高坡陡、三江汇合之地,自古爬坡上坎,道路难行,如今已经是交通网络星云密布,四通八达;城市快铁上天入地穿云霄,纵横交错楼际跑。

2014年,中交一公局三公司首次采用自制的两台“领航一号”盾构设备,参与全长50.84公里的重庆市轨道交通环线建设,为美丽山城增添一条环城交通大动脉。该工程2017年底竣工,将全面形成地下、地上同步导流的立体交通枢纽,成为重庆市轨道交通线网中最重要的骨干线路,发挥多点连接功能,彻底改变重庆环城交通拥堵现状。

应对挑战抢速度

中交一公局三公司参与重庆市轨道交通环线建设的凤鸣山明挖车站及三段区间隧道施工,有效合同金额为3.8亿元。采用盾构设备进行施工,沿途多处与市中心辐射周边的交通要道交叉连接。施工要与时间赛跑!

时任项目经理汪宗强挑选了孙鹤明、王国喜、王文广、樊德东等精兵迅速建起一支擅打硬仗的青年突击队,全面迎战中交集团的首个盾构施工项目。但对于长期从事高速公路施工的队伍采用单护盾TBM用于重庆地铁掘进施工,他们确实毫无经验可循。

“面对困难,越挫越勇,技术破速度,时间赢市场。”一向做事干练果断的项目总工孙鹤明在方案研讨会上提出了自己独到的见解。

在TBM盾构设备进场之前,项目总工孙鹤明就有预见性地提出先组织相关人员去西安、成都、武汉等城市地铁TBM施工现场进行考察学习,这为设备进场后的快速推进奠定了一定的基础。尽管有备而来,当全长104米,重达620吨的“领航一号”骤然摆在大家面前时,他们需要确保单护盾TBM掘进平稳、安全、持续、有效、高质量的推进,实现隧道施工的自动化程序,是一个庞大的管理系统工程。需要各个环节,各个方面的通力合作,还要在施工中不断提高设备的管理水平和施工现场的管理水平,及时处理影响施工进度和设备故障,顺利地驾驭这个庞然大物成为轨道交通隧道开拓的勇者,绝非易事。

项目经理汪宗强当机立断由项目总工孙鹤明任小组长,外请专家指导,马上成立科技攻关小组,进行技术攻关。这对一直以来就喜欢钻研新技术的孙鹤明来说,既是机遇也是挑战。孙鹤明带着科技小组成员,在特邀专家的技术指导下,对豆砾石的粒径、压力、吹填顺序、吹填时间等参数进行多次的试验调整,通过综合对比,最终确定出了本工程最优吹填参数,在保证工程质量的同时,提高了单护盾TBM掘进效率;同时,针对龙门吊车缺陷造成出渣速度慢,进而影响施工进度问题及时请生产厂家派人到现场进行优化改良和整改,使最初每车渣土吊出需要15分钟到缩短至8分钟,提高了渣土转运速度,有效解决了龙门吊工作效率慢,

制约TBM施工进度的瓶颈问题;再通过人、材、机、物的科学匹配和对影响施工进度和质量等一系列技术难题的逐一攻关突破,使TBM掘进速度不断得到新的提升。

2015年4月18日,首台单护盾TBM“领航一号”始发,进入凤鸣山车站区间隧道右线掘进施工。5月15日,第二台单护盾TBM“领航一号”始发,进入左线掘进施工。在没有同类施工经验可循的情况下,从始发最初平均双线单日掘进只有3至4环,经过短短两百来天,一路破浪腾飞,到12月6日,达到双线单日掘进34环。科技攻关小组成员一路破冰前行,“领航一号”在短短七个月内就创造了重庆在建轨道交通区间隧道中单护盾TBM施工最快速度的骄人成绩。

技术创新获满誉

也许今天大家所能看到的都是这支队伍身上无数荣耀的光环。背后的付出和艰辛,只有科技攻关小组和整个突击队成员心中自知。既任科技攻关小组组长,又任突击队队长的项目总工孙鹤明,更是经历了常人无法想象的酸甜苦辣,才换来一身载满荣誉的袈裟。

强将手下无弱兵。前期工作推进创下的骄傲很快成为行业内的佳话。项目经理汪宗强职位升调后,这个庞大的系统工程顺其自然的由表现极为优异的突击手孙鹤明接手。从带领一个小小的科技攻关小组和突击队到上升为项目经理,管理整个团队继续承建

集团的首个盾构项目,他所承受的压力和使命并重。

以一流的管理建一流的团队,培养一批优秀的人才创一流的业绩。以创建“工人先锋号”为载体,创新性的把突击队创建“工人先锋号”活动的热情和科技攻关小组进行科研示范的激情有效结合,持续发酵,切实地转化为工作动力。除了突击速度的一路破浪腾飞,还相继完成了一批很有价值的技术创新成果:项目开工至今获得专利20项,其中发明型专利10项,实用新型专利10项,授权6项;在中国公路建设行业协会申报并审核通过工法4部,重庆市市级工法申报并通过2部;获得重庆市质量协会优秀QC成果二等奖2项,北京市质量协会优秀QC成果奖1项;发表学术论文多篇;两项科技成果分别获得中国公路建设行业协会二等奖和三等奖;出版施工技术论著《砂岩泥岩单护盾TBM地铁施工技术》1本,填补了TBM掘进施工技术的空白,为后续单护盾TBM施工工艺工法提供了强有力的技术支持。

该项目经过近三年艰苦卓绝的推进,终于苦尽甘来荣誉满载,先后荣获重庆市“青年文明号”、重庆市“工人先锋号”等多项荣誉。2017年5月,项目部喜获中华全国总工会授予的全国“工人先锋号”称号,在重庆的交通版图上浓墨重彩地书写了中交人的辉煌。

(常魁星 祁云翠 徐钢钊)

北重集团郑贵有被聘为“大学生德育导师”

近日,“大国工匠进校园”活动走进中国劳动关系学院,在活动现场,北重集团防务事业部工人、中国劳动关系学院劳模班2016级学员郑贵有讲述了自己在岗位上攻坚克难、潜心钻研的生动故事。

中国劳动关系学院现场向全国劳模、自治区总工会兼职副主席、北疆工匠、中国兵器首席技师、北重集团数控车工郑贵有被中国劳动关系学院颁发了“大学生德育导师”聘书。

据了解,郑贵有1992年从内蒙古北方重工集团技工学校毕业。从迈进工厂的那一刻起,他就立志要做一名知识型、技能型、创新型工人。多年来,他将别人娱乐休闲的时间用在了对知识的追求上,积极涉猎《车工工艺学》、《现代金属切削技术》、《刀具切削与刃磨》《金属材料 and 热处理》等相关理论知识,并虚心向老师傅们请教,把学到的各种知识融会贯通,运用到实际工作中,使自己技能水平不断提高。实现了三个月提前出徒独立操作,三年成长为北重集团最年轻的车工班班长的职业规划。

和郑贵有一起工作的同志说他干起活来就是拼命三郎,从不惜力,别人不愿意干的活他干,只要是他担负的生产任务,不管时间要求多紧,工作量有多大,技术要求多高,他从不计较,总是想尽一切办法按时保质保量完成。

郑贵有还多次代表兵器集团、内蒙古自治区、包头市、北方重工集团参加了各种技术比武。凭借良好的心理素质、扎实的理论基础、精湛的操作技艺,把车工加工“绝活”带上竞技赛场,以优异的成绩展示了北方重工集团员工的风采。2013年8月作为兵器首席技师,他组织了第一批兵器技能大师讲坛,现场展示了绝技绝活,并与行业内的高技能人才在技能攻关、工艺改进和技能操作进行了交流研讨,取得了满意的效果。

作为郑贵有国家技能大师工作室的负责人,他带领团队以创新为突破口,积极在技术攻关,技术创新和工艺改进上大力开展工作,共完成技术攻关和技术创新达50余项。

(郭新燕)

“隐患时时防，平安天天有”

茅台保健酒业团委举行安全主题培训活动

为增强员工安全防范意识,提升安全防范技能,6月16日下午3点,由茅台保健酒业公司团组织、公司生产综合部协助开展的“隐患时时防,平安天天有”主题培训活动在茅台53度创客空间举行。来自公司团委、生产部、包装车间、酒库车间等安全生产相关部门的工作人员代表20余人参加了此次培训会。

培训会由公司团委书记欧敏主持,由生产综合部的陈光权和李敏主讲。主持人在动员讲话中强调,企业的安全生产至关重要,责任重于泰山。血淋淋的事实告诉我们,安全效益与经济效益密不可分,安全工作容不得丝毫麻痹与侥幸,我们必须增强安全意识、提高安全技能。两位主讲人联系生产实际、深入浅出地讲解了“安全生产基础知识”、“新增安全生产法”及“典型事故案例分析”。随后,生产综合部工作人员还在现场为大家讲解、演示了灭火器的使用方法。提问环节更是将培训会推向了高潮,大家就培训内容 & 灭火器的使用方法进行提问、讨论,还有的亲自上台尝试了使用灭火器。

此次活动向公司员工普及了安全生产知识,提高了安全防范意识,促进了公司安全生产工作的有序推进,为公司的安全生产、稳健发展奠定了良好的基础。

(罗江琴)

▶▶▶ [上接 P1] —————

视频自证是专业化改革以来公司提出的新举措,今年,项目部全面规范了视频自证流程,作业单元从抓好工前培训开始,到制作视频自证教程,从完善视频自证程序到配套视频自证仪,项目部设置了自证专人专管校核机制,专业队建立了班组长责任制,从数据倒换到集中充电,从备用视频仪交接到拍摄方位角都一一进行了细化落实,项目部遵循自证合格后再对各工程队进行工程款结算的原则,维护了自证合格制的刚性化。

为确保项目快速、高效推进,项目部出工前组织专业队经过三次桌面推演,制定工期计划。项目运行中对施工中的重点环节采取定人、定任务、定时间、定点“四定”工作;每日晚对当日工作进行消项管理,同时对次日重点工作进行梳理,并以任务清单的形式下发到各单位;地方工农关系提前介入,提前对干扰源进行摸排、协停;采集前对质量、地方协调、干扰协停三大板块是否满足采集条件再次进行核对。真正抓实表单式管理,落实节点控制,确保各生产环节运行顺畅。

截至6月17日,长宁西二维项目完成测量接收点55079个,占设计99.01%;完成测量激发点11359个,占设计99.71%;完钻井位9532口,占设计83.34%,完成地震资料采集1478炮,占设计12.97%。