

探索“生态审计” 推动绿色发展

■ 郑高

5年来,绿色发展理念化为务实行动——各地因城施策、创新方法,一批突出问题得到解决,广泛的生态共识正催生出巨大合力。(人民网6月6日)

我国目前实行的领导干部离任审计制度,主要是经济责任和遵纪守法等行为的审计,并不包括在任期内的生态建设工作开展如何,当地生态环境是否得到了有效保护和改善,并不在审计之列。

在“既要金山银山,又要绿水青山”的语境下,生态环境保护也成为社会关注的焦点。因而对领导干部离任的“生态审计”也就摆上了“桌面”,“生态审计”将成为政绩的新

考量。

领导干部为官一任,当造福一方百姓。要牢固树立绿色发展理念,并化为脚踏实地的行动,从而推动绿色发展,让“看得见山水,记得起乡愁”的美丽家园从画卷中跃入眼帘。

近年来绵阳市打出一系列“组合拳”保护生态环境的举措,不断完善“顶层设计”加固“四梁八柱”,推行了离任生态环境审计制度的创新实践,不管官员在任时GDP增长了多少、项目引进了多少,离任时如果生态环境不合格,将被问责,让各级领导干部耳畔警钟长鸣。

鉴于绵阳上下对环境保护的重视,绵阳已取得世界人居奖、国家文明城市等多项殊荣,中国唯一科技城正焕发勃勃生机,并有

力地助推军民融合创新发展。

在今年已审议并原则通过《大规模绿化绵阳总体规划(2016—2020)年》,率先开展离任生态审计制度,着力破解制约生态文明建设的体制机制障碍,充分表达了绵阳市推进生态文明建设的坚决态度,也牢牢抓住了生态文明建设的“牛鼻子”。

而离任“生态审计”,则把生态空间、生态环境、生态经济、生态文化、生态人居、生态制度等都列为县(市、区)党政“一把手”的离任审计内容,无疑可以从制度层面矫正干部的政绩观,倒逼其增强做好生态建设工作的积极性、能动性,将会对绵阳生态建设、经济发展产生长远的影响。

习近平总书记曾多次强调,GDP快速增

长是政绩,生态保护和建设也是政绩。总书记对生态环境保护提升到了新的高度,就是为了号召我们立足长远,把良好的生态资源当做是留给子孙的馈赠,告诫各级领导干部政府树立正确的政绩观念,在谋划发展时,合理协调生态发展与经济发展的关系。

“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成。”推动绿色发展,建设生态文明,非一朝一夕之力,却功在当代,利在千秋。绵阳在强化离任“生态审计”的实践中,并积极探索将生态审计结果与年度绩效考评、干部选拔任用等相挂钩,形成有效的责任追究机制,逐步引导各级干部牢固树立正确的政绩观和发展思维,真正承担起应有的生态责任,努力推动绿色发展和经济建设的最大公约数。

增强“五个意识” 建设项目和谐班子

■ 梁明清

项目是企业的细胞,其和谐稳定程度直接影响企业和社会的稳定。构建和谐项目是增强企业竞争力,实现企业持续稳定健康发展的客观要求,而和谐的项目领导班子则是构建和谐企业的关键和基础。要建设项目和谐的领导班子,必须努力增强领导干部的“五个意识”,抓好领导班子的思想建设。

第一,增强政治意识。从大的方面讲,就是要始终坚持与中央保持思想上、政治上的一致,坚定不移地坚持“四项基本原则”,自觉锤炼政治敏锐性和政治鉴别力,认清形势,把好方向,当好引路人。联系到项目基层单位,就是要以创新项目管理为目标,紧紧围绕企业中心工作,结合实际扎实开展以创建“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的班子建设活动,提高领导班子的整体素质和管理能力,推进施工生产的发展。

第二,增强学习意识。在知识经济和信息时代,科技日新月异,新知识新技术层出不穷,领导干部只有不断更新知识,牢固树立学习理念,带头打造学习型组织、学习型机关,使领导干部成为学习型干部、学习型领导。要把学习作为加强项目和谐领导班子建设的关键,就必须着重把握好两个环节:一是在全面、系统、深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平总书记系列重要讲话精神,努力领会精神实质,丰富理论知识,以不断提高相应的政治理论素养和科学管理水平,增强构建和谐、创新企业的积极性、主动性和创造性;二是坚持理论学习与项目管理实践相结合,使班子成员始终保持“勇于超越、追求卓越”的良好精神状态。结合项目实际,就是要大力推进管理创新和科技创新,做到发展有新思路、改革有新突破、项目有新局面、各项工作有新举措。通过学习,使班子成员在学习理论、实践“三个代表”重要思想上起好带头作用。在改革实践中,当好领导参谋上起好带头作用。在钻研业务、完成各项任务上起好带头作用。在团结同志、合作共事上起好带头作用。在服务基层,树立企业良好形象上起好带头作用。

第三,增强民主意识。既要立足本职、忠于职守、开拓创新、勤奋有为;又要坚持民主集中制原则,通过深入实际调查研究,广泛听取群众意见,充分发挥群众的集体智慧。项目部领导班子成员身兼数职,既分工又协作,相互支持,要正确处理集体、领导与个人分工的关系,正确处理好“班子”作用与依靠个人智慧的关系,认真过好党的民主生活,勇于开展批评和自我批评,不搞“一言堂”,遇事采取民主、协商、沟通、开会等程序来解决,保证决策的科学性。只有这样才能保持政令畅通,加强团结协作,共同构建和谐项目。

第四,增强廉洁意识。班子成员要充分认识反腐倡廉的重要性、紧迫性、长期性,认真贯彻执行党风廉政建设各项规定,保持廉洁本色,发挥表率作用,维护企业以及项目的整体形象。一是完善规章制度。认真落实党风廉政建设责任制,班子成员公开做出廉洁从业承诺,增强领导干部的自律意识,规范行政行为,促进廉政规定的落实。二是严格执行规定。班子成员严格执行有关领导干部廉洁自律的各项规定,管住自己的嘴,不该吃的坚决不吃;管住自己的手,不该拿的坚决不拿;管住自己的腿,不该去的地方坚决不去,努力做到自重、自省、自励、自警,无论何时何地,始终保持政治上的坚定性和思想上的纯洁性。三是坚持标本兼治。加强综合治理,加大治本力度,加强对项目党员干部的教育,从源头上预防和解决腐败问题。四是自觉接受监督。班子成员要深入实际,联系群众,始终把自已置于组织和群众的监督之下,用国家的政策、法律、法规和党的纪律来规范自己的言行,时时处处牢记全心全意为人民服务的宗旨,严格自律,秉公办事,清廉从政。

第五,增强服务意识。项目领导班子成员思想上要牢固树立“管理就是服务,领导就是服务”和“以人为本,服务至上”理念,自觉加强党性修养,转变工作作风,切实做好服务工作,变事后监控为超前引导,变被动服务为主动指导,从实质上实现厂务公开化、调查研究经常化、服务工作人性化、服务行为规范化、服务流程科学化、服务方式多元化、依法行政平等化、管理工作信息化、学习培训制度化,理顺各方面工作关系,进一步密切党群、干群关系,彰显和谐项目及和谐班子的感染力。项目部班子成员要站在企业生存和发展的立场上想问题,着眼企业的大局事情,把精力集中到做好项目管理工作上,把智慧凝聚到安全、优质、如期完成施工生产任务中去,把行动统一到提升企业质量信誉评价名次目标上来,精诚团结,创新思路,形成一个具有较强“执行力、凝聚力、创造力”的和谐战斗团队。

遗失声明

王泰山遗失中国重汽集团成都王牌商用车制造有限公司生产红色自卸车合格证一张
合格证编号:WEA 141704255834
车架号:LJBA84D9 XHY004481
发动机号:D55 W3HA2370
特此声明此遗失合格证作废
2017-6-22

项目安全员眼中的“安全生产月”

■ 刘还 鄢博

每年的6月份是全国的安全生产月,而今年的安全生产月主题就是“全面落实企业安全生产主体责任”。国家每年举办安全生产月的宗旨就是宣传安全生产一系列方针政策 and 普及安全生产法律法规知识,增强全民安全意识。实践证明,安全生产月活动,对于强化企业员工安全生产意识,提高企业员工安全素质,推进安全生产文化建设,促进安全生产形势持续稳定好转,发挥着极其重要的作用。

中建五局安装公司上海分公司近日在上海旭辉洋泾项目部举行2017年安全生产月启动仪式,作为该企业的一名员工,笔者有幸自始至终参加了中船项目举行的安全生产月活动,并对上海旭辉洋泾项目部的安全生产情况进行了大致的了解。该项目从开工到现在已两年有余,项目虽然未发生重伤、死亡等安全事故,但是轻伤等小事却时有发生,屡禁不止。上海分公司在这里召开2017年度安全生产月启动仪式,我作为上海K2新华路项目的一名安全员,很荣幸能够站在这里代表五局安装公司上海分公司全体安全员作表态发言,为的是进一步落实企业安全生产主体责任,将安全生

产主体责任落到实处。

今年安全活动月的主题是“全面落实企业安全生产主体责任”,因此,要紧紧围绕这一主题,动员全体同事及工友,扎实推进,以活动促工作,以活动促安全,把全体人员的安全意识提升到一个新高度,把项目安全工作推向一个新的台阶。

作为一名项目安全员,要有强烈的工作责任感。做好安全管理工作,责任心很关键。只有思想上高度重视安全,始终把安全工作摆在各项工作的首位,坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的方针,认真贯彻执行国家有关安全法律、法规和各项安全规章,尽职尽责,才能把安全工作做好。坚持严于律己,以身作则。试想自己都做不到,又怎么能要求别人做到呢?这就要求安全员要起到先锋模范作用,任何时候都不违反安全规定,认真遵守各项规章制度,树立起良好的形象。

要敢于抓违章。你对违章讲人情,事故对你不留情。坚决制止和纠正一切违章行为,对违章者不留情面。如果看到违章行为却装作视而不见,就会助长员工习惯性违章的坏毛病,迟早会出事故。要做到一视同仁,要敢抓敢管。只有这样,才有说服力。

要提高警惕性。安全来自于长期警惕,

事故来自于瞬间麻痹。特别是,越到节假日越要提高警惕。节假日,员工思想相对涣散不集中,容易引发事故。因此,越到过节,安全员的思想越不能放松,一定要紧绷安全这根弦,做到警钟长鸣,毫不松懈。

要加强现场安全检查。坐在办公室里纸上谈兵,是做不出安全业绩来的。安全检查千万不能流于形式,在检查记录本上随便写几条检查结果的做法是要不得的。要深入现场,深入班组,不放任何一个小细节,积极主动地发现一处隐患,治理一处隐患。做到防微杜渐,把事故消灭在萌芽状态。

要认真做好安全宣传教育工作。通过幻灯讲解、观看安全录像、发放安全书报等方式对员工进行宣传教育,也可举办安全知识竞赛等活动让工人们积极参与,来营造一个好的安全学习氛围,不断增强工人安全意识,使员工的思想真正从“要我安全”自觉转变为“我要安全”,从根本上杜绝习惯性违章。

要积极提高自身素质。安全管理工作是一个不断学习进步的过程,国家法律法规也在不断的更新完善,这就要求我们安全员学习提高,尽快取得注册师证,持证上岗,做到心中有数,才能更好地管理他人。

安全无小事,安全责任重于泰山。做安全工作如履薄冰,小心谨慎才不容易出事

故。安全员一定要把安全工作往前移,认真做好预防工作,宁听骂声,不听哭声。在接下来的“安全生产月”活动中,我们也将以身作则,快速行动起来,积极投身到“安全生产月”的各项活动中去,把各项活动要求落到实处,抓好安全生产的各项工作,为实现公司安全事故“零”目标而努力工作。

实践表明,安全重于泰山,安全就是金钱,安全就是效益,安全生产应时刻警钟长鸣,居安思危才能企业兴旺,才能使企业发展。作为一名企业员工多说几句与大家共勉,在日常施工中只有切实做到“三不伤害”,杜绝“三违”现象,才能高高兴兴上班来,平平安安回家去。“三不伤害”就是:不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害;杜绝“三违”就是:杜绝违章指挥、杜绝违章作业和杜绝违反劳动纪律。

言至此,笔者特别要告诫那些出门在外的工友兄弟们,在每天的日常施工中一定要遵守各项安全操作规程,增强安全意识,随时把握“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针,达到工程项目“零伤亡”的安全目标。只有这样,安全生产月活动才能真正取得实效在在的效果。

(作者单位:中建五局安装公司上海分公司)

安全管理“三种颜色”须谨记

■ 罗志贵

“红灯停、绿灯行,黄灯要当心”,这是小学生都知道的交通安全常识。黄、红、绿,色彩鲜明,含义不同,就像三条斜边,如果在安全管理中搭配得当,便会形成最为稳固的等边三角形。在各种各样的安全教訓面前,我们不能总是甘当学生,安全管理“三种颜色”所代表的意义必须牢记于心。

黄色,表示注意、警告的意思。

安全生产,重在防患于未然,而安全教育就是第一道闸门。安全教育主要体现在两个方面,一是形式,二是意识。形式表现在外,诸如安全生产会议、安全培训班、安全活动日、安全竞赛等,又或者利用新媒体实现可视化管理,这些形式随着时代的进步也在不断创新,就如安全标语,从以前说教式、空泛化的“时时注意安全,处处预防事故”、“高高兴兴上班,平平安安回家”,慢慢变得更有诗意和人情味,“违章作业要批评,道是无情却有情”、“我们的城市有你的血汗,你的平安是我们的心愿”。

如果说形式是外力,那么发自内心的意识则是内功。安全意识,主要包括培养自我

保护意识、群体意识、遵章守纪意识,概括起来就是一种“绊人的桩不在高,违章的事不在小”的警觉观念和“安全记在心,平安走天下”的良好习惯。

红色,表示禁止、危险的意思。

如果说黄色是警戒线,那么红色就是底线、红线。安全工作是一项高风险的系统工程,容不得半点侥幸心理和一丝麻痹大意。作为安全管理人员,要树立命运共同体的思想,多一点耐心,就多一份保障,对发现的问题必须及时整改,常抓不懈、久久为功,将隐患消灭在萌芽状态。对明知故犯、逾越红线的行为,必须予以严厉惩处。要各归其位、各担其责,不能“我说了算”,包打天下、独断专行;也不能“我说了不算”,推诿扯皮、不敢担当;更不能“我什么都不说”,尸位素餐、得过且过。

绿色,表示安全、提示的意思。

有红灯自然有绿灯,有惩罚必然也有奖赏,对安全工作有贡献的行为,要及时地给予奖励。同时,要对安全管理工作进行引导和督导,探索有益方式和有效途径。

在国外,欧美一些发达国家的“安全经”可供借鉴:美国美敦力公司大力推广安全文

化包括建立未遂事故报告系统,鼓励员工上报未遂事故;美国杜邦公司打造“员工在工作场所比在家更安全”的环境,使安全管理具备品牌价值;德国安全管理体系繁琐而严格,每一项工程都会购买保险,安全生产监督实行双轨制,除政府机构和半官方机构外,社会和商业监督力量——工伤事故保险联合会,也发挥着举足轻重的作用。

在国内,创新举措也在不断应用,比如发挥“自媒体”功能,构建人人都是安全员的舆论监督氛围;加大科技支撑力度,推进安全监管信息化建设。再比如,煤矿行业规定矿领导要带班并与工人同时下井、升井,而在一些施工现场,领导干部也常常置身第一线,从“指导”变为“参与”,以此破除关心安全却不懂安全的假象。

黄、红、绿,三种颜色分别代表着预防、惩处和引导,也代表着安全管理的内在规律。不尊重规律的内在,漠视安全的人,就如同患上了夜盲症,即便路再宽,也会四处碰壁。只有遵循内在规律抓安全,才能打造“敬畏生命、关爱生命”的安全文化,体现“以人为本”的安全核心理念。

浅谈各管理体系的融合步骤

■ 张昆

目前,行业内各单位相继导入了ISO9000质量管理体系、ISO14000环境管理体系、GB/T28001职业健康安全管理体系、ISO10012测量管理体系、GB2331能源管理体系等各种管理体系。各类管理体系都是按照PDCA思路,围绕产品实现过程,将标准化的相关活动和资源作为过程进行管理,涵盖了企业的全部或某一领域的生产经营活动。各体系之间相辅相成的,通过寻找各环节的改善点,精简程序,提高效率,最大限度地消除价值链中的冗余,不断提高企业整体管理水平和市场竞争力,让企业依据需求定职能、按照职能树目标、根据目标立标准,用最有效的方法达到企业最佳运行效果。

然而,面对各种管理体系,要发挥出我们预期的效果,必须对这些体系进行整合。笔者就如何实施各管理体系的融合谈谈粗浅的看法。

一是现状调研,制定整合方案。依据调研的结果,可组建相关的管理体系融合编制小组,制定详细的编写实施计划,明确体系编制小组成员各自的职责与分工(如编写、检查、审核任务分配),完成期限、目标与预期、监督人员等。按体系编写实施计划要求,监督人员应定期监督,并及时提出意见和建议。

议向编制小组负责人汇报,切实按实施计划、保质保量按时完成编写工作任务。可以ISO9000质量管理体系为基本框架,运用过程方法,引入流程、能力架构等先进管理理念,全面梳理企业管理职责和业务流程,并优化、简化、实现流程化管理。

二是整合体系,实现业务全覆盖。突出体系整合的特点,共性要素执行同一管理要求,个性要素单独作为体系条例列出,所策划的体系标准条款既要符合公司主要管理过程,又要满足相关标准的认证和评审要求,认真分析各种管理方法的本质和特点,找准它们最恰当的对接口,合并重复内容,实现管理“瘦身”。可采用列表的方式对通用要求进行比较整合,对特殊要求可列入第二或第三层次程序文件或作业指导书的编写范围,对强制性的要求,按其特定要求可列入第一层次质量手册或第二层次文件的编写。将全部管理业务实行一体化管理,将公司各管理要素与管理业务一一对应。

三是识别风险,突出风险管理主线。按照风险管控的基本模型,与一体化融合的架构进行充分对接。组织开展公司风险的识别评价,加强重大风险防控,把风险防范作为当前和未来一段时期企业发展的重要工作,眼睛向外关注变化,眼睛向内练内功、强体质,系统提升企业识别、避险、降险的能力。

四是制度梳理,实现管理流程化。全面

梳理法律法规、行业文件及公司文件要求、记录,掌握公司法律法规、标准、规章制度、记录和流程运行现状和存在的不足,为优化做好准备。根据确定的管理业务目录,细化每项业务对应的流程。根据业务流程梳理及体系设计的结果,开展体系职能分配,对缺少职责、交叉职责、职责不清的重新分配。同时,明确一体化的制度编写要求,可按照“各级各线应该架构、多个体系一致协调、管理要求一贯到底、编审改废一体管理、面对员工应该界面”的原则,科学修订体系文件编写要求。

五是建立机制,持续改进运行绩效。管理体系融合后,首先应对不同岗位层次人员分批进行贯宣学习,让其能按体系文件的要求进行操作记录、数据分析、质量管理与控制。然后开展管理体系融合的试运行工作,通过对前期的模拟审核,修订完善制度。体系正式运行后,建立检查评价机制,通过相关部门的不定期评价,全方位的检查验证,促进体系不断完善、制度有效运行、持续改进。

总之,企业的标准化体系的融合需要系统策划,按照系统的思路、整体的方法、简约的原则,建立健全覆盖管理全过程活动必要的标准文件,体现标准科学性、先进性、适宜性和可操作性,充分发挥出标准对管理活动的支撑和保障作用。