

6 才市扫描 HR Market

扩大中等收入群体 正迎来一个前所未有的机遇期

扩大中等收入群体,关系全面建成小康社会目标的实现。中等收入群体堪称社会和谐稳定的基石,是构筑可持续发展的“橄榄型”社会结构的基础。随着我国进入发展新阶段,扩大中等收入群体成为经济社会转型的重大课题,成为影响可持续发展的重大因素。那么,如何判断经济转型中扩大中等收入群体的现实性?如何以稳定制度预期为重点扩大中等收入群体?如何以结构性改革破解中等收入群体扩大的结构性矛盾?围绕这“三问”,中国(海南)改革发展研究院院长迟福林做出他的解答。

促进广大农民和农民工群体的社会流动,是进一步扩大中等收入群体规模的有效途径。

一问:如何判断经济转型中扩大中等收入群体的现实性?

当前,我国正处于经济转型升级的历史新阶段,经济结构变革的趋势性特点比较突出,经济结构还有较大调整空间,这将为扩大中等收入群体提供重要机遇。

其一,产业结构变革趋势与中等收入群体扩大。产业结构升级是扩大中等收入群体的重要前提。推动产业结构转型,社会结构才会随之发生变化。产业结构转型将引发人们工作方式的变化,形成新的现代职业结构。“十三五”时期,我国的产业结构正从工业主导服务业主导转型,服务经济的创新发展正在引领制造业的转型升级。估计到 2020 年,服务业占比将可能达到 58%左右;到 2030 年可能达到 70%左右。产业结构升级将深刻改变就业结构与提升就业收入。估计到 2020 年,服务业就业占比将有可能从 2015 年的 42%提升到 50%左右。产业结构的转型有利于白领劳动群体的大量涌现,意味着中等收入群体不断扩大的发展空间。

其二,消费结构变革趋势与中等收入群体扩大。

当前,中等收入群体消费的“升级型”特点相当突出,并成为推动消费结构从物质型消费向服务型消费为主转型的内在动力。估计到 2020 年,城镇居民服务型消费占比将有可能从当前的 40%左右提高到 50%左右。消费结构升级不仅将催生新供给、新产业、新业态,还带来较高收入的就业机会。比如 2016 年上半年,教育、娱乐、医疗保健等服务行业用工需求均同比增长。这些行业的收入水平明显超过传统服务行业。可以预期,消费结构升级及制造业服务化的快速发展,将为扩大中等收入群体提供新的空间。

其三,城乡结构变革趋势与中等收入群体扩大。从现实情况看,中等收入者很大一



部分来自城镇,未来,促进广大农民和农民工群体的社会流动,是进一步扩大中等收入群体规模的有效途径。目前,在城镇化快速发展并且加快转型的新阶段,估计常住人口城镇化率有可能每年提高 1 至 1.2 个百分点,到 2020 年可能达到 60%左右。随着越来越多的农业转移人口进入城镇,其就业形态将日趋多元化,收入来源日趋多元化,收入水平不断提高。未来几年,如果做好顶层设计,加强政策督导、落实优惠举措、相关改革取得突破,一部分农民和农民工就有希望成为扩围中等收入群体的生力军。

二问:如何以稳定制度预期为重点扩大中等收入群体?

总的看,经济转型升级为扩大中等收入群体带来重大机遇。从社会关注的焦点看,要把这个机遇转变成为现实,关键是要稳定制度预期。一方面,城乡居民的财富存量不断增长,成为中等收入群体有所扩大的重要因素;另一方面,如果财产权处理不好,将导致中等收入群体的波动性增大,并由此拉大贫富差距。

第一,扭转实体经济的结构性失衡,稳定扩大中等收入群体规模。当前,股票和房产已经成为相当部分中等收入群体的重要财富载体。近几年,金融和房地产领域“脱实向虚”倾向较为突出,金融和实体经济失衡,这不仅加大了金融体系风险和实体经济融资困难,也增大了中等收入群体的不稳定性。振兴实体经济,实现资本市场和房地产市场的平稳发展,既是经济运行中的重大挑战,也是扩大中等收入群体

的重大任务。

第二,增加农民财产收益,使部分农民进入中等收入群体。客观讲,扩大中等收入群体的最大空间在农村。扩大农村中等收入群体,当务之急是在严格农村土地用途管制和规划限制的前提下,深化农村土地制度改革,坚持土地公有制性质不改变、耕地红线不突破、粮食生产能力不减弱、农民利益不受损的底线,从实际出发,因地制宜,落实承包地、宅基地、集体经营性建设用地的用益物权,赋予农民更多财产权利,增加农民财产收益。

第三,提升产权保护的制度化与法治化水平,稳定中等收入群体的制度预期。所谓“有恒产者有恒心”,党的十八届三中全会明确提出,公有制经济财产权不可侵犯,非公有制经济财产权同样不可侵犯。当前,产权制度改革要与扩大中等收入群体同步推进,比如,尽快建立并完善有利于企业家创新创业的激励约束机制,依法保护企业家财产权和创新收益;创新劳动力产权制度,在条件成熟的企业尽快实行规范的员工持股,让更多有能力的企业员工能够凭借自身的技术、管理以及劳动力产权获得财产性收入,并形成企业与员工的命运共同体;加大知识产权保护力度,为知识产权资本化创造有利的制度环境。可以说,完善的法治化产权制度是现代市场经济的基石,也是扩大、稳定中等收入群体的重要保障。

三问:如何以改革破解中等收入群体扩大的结构性矛盾?

经济转型升级的趋势性变化蕴藏着扩

大中等收入群体的巨大潜力。问题在于,当前制约中等收入群体成长的结构性矛盾还比较突出。总的看,扩大中等收入群体,要以城乡结构、教育结构和税收结构变革为重点,通过结构性改革破解中等收入群体扩大面临的结构性矛盾。

一是加快城乡结构变革,在城乡一体化中使部分农民和农民工进入中等收入群体。在这一过程中,要推进城乡基本公共服务均等化,完善再分配制度,建立公平可持续发展的社会保障体系。一方面,要增强公共政策的普惠性,让新型城镇化、户籍制度改革、土地流转制度创新、精准扶贫等政策更好惠及广大农民工。另一方面,还要激发社会组织个性化、低成本的优势,增加服务供给。

二是加快教育结构变革,在提升人力资本中扩大中等收入群体。教育是扩大中等收入群体的关键因素所在。当前的突出矛盾是:一方面,每年有 700 多万大学毕业生,其中一部分面临就业难、学非所用的突出问题。2016 年本科生毕业所找工作与所学专业相关度较低。另一方面,制造业转型升级急需的实用型、技术型人才严重短缺。日本产业队伍中的高级技工占比达到 40%,德国达到 50%,而我国仅为 5%左右。面对全球新一轮科技革命,需要通过教育结构改革和教育市场开放,加快形成创新型、开放性、专业化的教育体制,形成全社会办教育的社会环境,形成与经济转型升级相匹配的人力资源结构。由此,使具有创新意识、专业技能的劳动者有条件进入中高收入群体。

三是加快税收结构变革,形成有利于扩大中等收入群体的新税制。合理的税收结构能够降低中低收入者税负,并且增强中等收入群体的自我认同感。适应经济转型升级大趋势,培育中等收入群体,需要逐步改变以间接税为主的税制结构,提高直接税比重。此外,扩大以财产税为重点的直接税征收范围和征收力度,有利于降低工薪阶层税负。

总之,扩大中等收入群体,是一场深刻的经济社会变革。它对推动结构性改革释放转型新动力、对破解世界性的“中等收入群体焦虑”、对推进引领经济全球化都有着多方面的重大影响。扩大中等收入群体,需要一个坚实的制度底座,也需要一个开阔的上升空间。无论是经济转型升级的时代背景,还是正在进行的全面深化改革,都给中等收入群体开启了前所未有的良机。遍观世界,我们的执政党保持着“让人民更幸福”的初心,我们的人民保持着勤劳肯干的本色,只要坚持以“提低、扩中、限高”为主题的制度创新,橄榄形社会可期可成。(思客)



什么行业薪酬最高?

什么行业的工作是最赚钱的?金融行业吗? No,软件工程、信息安全等行业已经取代金融行业成为薪酬最高的行业。

据 BOSS 直聘 16 日发布的《2017 年专业就业竞争力榜单》显示,单纯从薪资数值来看,具有 5 年工作经验后,平均薪资最高的专业为计算机和数学类学科,这与上述专业人才多数从事技术岗位,薪资回报率更高有关。而金融和经济学作为传统的高薪专业,正在逐步落后于技术类专业。

数据显示,2017 年,在一线城市(北上广深)工作 5 年且拥有数学、计算机相关教育背景的求职者中,73%月薪高于 1 万,18%高于 2 万。

除了上述专业外,通信工程、材料科学、数字媒体技术也入围前五名高薪专业,工作 5 年后,平均月薪均达到 1 万元以上。(钟新)

7 月 1 日起天津市 最低工资标准上调至 每月 2050 元

近日,天津市人社局印发通知,从今年 7 月 1 日起上调本市最低工资标准,由每月 1950 元调整为每月 2050 元,每小时 11.2 元调整为每小时 11.8 元;非全日制用工劳动者最低小时工资标准由每人每小时 19.5 元,调整为每人每小时 20.8 元。此次调整,将使各类新入职职工、公益性岗位人员以及灵活就业劳动者直接受益,同时助推企业职工工资水平整体提升。

最低工资标准是劳动者在法定工作时间或劳动合同约定的工作时间内提供了正常劳动的前提下,用人单位依法应支付的最低劳动报酬。劳动者依法享受带薪年假、探亲假、婚假、丧假、生育(产)假、节育手术假等国家规定假期期间,以及法定工作时间内依法参加社会活动期间,均视为提供了正常劳动。根据国家和本市有关规定,最低工资制度适用于本市企业、民办非企业单位、有雇工的个体工商户和与之形成劳动关系的劳动者。国家机关、事业单位、社会团体和与之建立劳动合同关系的劳动者,也要依照相关规定执行。

记者在采访中了解到,下一步,市人社局将加大执法监察力度,开展全市企业工资支付专项执法检查,确保新标准落实到位,切实保障劳动者报酬权益。对于违反最低工资相关规定的行为,劳动者可以向各级人力社保部门进行举报投诉。

(贾立梁 丁小晴 吴跃斌)

人力资源研究会 东莞分会成立

由广东省人力资源研究会与东莞理工学院共同主办的“与业务共舞”2017中国(广东)人力资源行业标杆发布会前日在东莞举行。发布会颁发了第三届广东省卓越人力资源奖、人力资源服务项目创新奖以及广东省人力资源服务机构 TOP20 奖项。智通人才连锁集团、前程无忧、红海人力、美世咨询、午马企管、甲骨文(中国)软件等 20 家人力资源服务机构获奖。同时,广东省人力资源研究会东莞分会也正式成立,东莞理工学院经管学院帅建华教授受聘担任会长。

据介绍,“广东省人力资源服务机构 TOP20”行业排名是依据 2016 年的商业变革表现、产品创新表现、行业影响表现、客户服务满意度等多个维度,由广东省人力资源研究会及行业专家组,通过学术委员会提名甄选出候选名单,评审委员会根据评选标准确定入围服务机构,再遴选出广东省人力资源服务行业各细分领域的标杆企业。智通人才连锁集团、前程无忧、红海人力、美世咨询、午马企管、甲骨文(中国)软件等 20 家人力资源服务机构获奖。(李直建)

报告称 50%应届毕业生 房租需父母支援 你在其中吗?

又到了一年一度的毕业季。16 日,58 同城对外发布报告称,50%的应届毕业生房租来源于父母的经济支援。

据 58 同城数据研究院最新的数据显示,北京、上海一居室月租金达到 2700 元左右,广州、深圳为 1800 元左右,而重点商圈一居室平均月租金可达五六千元。

报告还称,28.24%的毕业生会因房租贵而放弃意向城市,但依然有 71.76%的毕业生追随自己的理想,表示梦想不会被房租压垮。

58 同城房产专家建议,鉴于房租的压力,毕业生可以在两个方面进行考虑:第一,可以尽量选择短期付房租的支付方式缓解现金流压力,调查显示,期望能够每月支付租金的毕业生占到了 75%;第二,如果更青睐于生活成本较高的一线城市,则可以选择一些地理位置远离市中心的房源,或通过合租的形式降低租住成本。(中新网)

商业健康险 可抵扣个税

税务部门传出消息,自今年 7 月 1 日起,个人购买符合条件的商业健康保险产品的支出,允许按每年最高 2400 元的限额在个人所得税前扣除,也就是个人年所得可以减除最高 2400 元后计征个人所得税,这项新政策将使不少人受益。

最近出台的《财政部 国家税务总局 保监会关于将商业健康保险个人所得税试点政策推广到全国范围实施的通知》(财税〔2017〕39 号)明确,取得工资薪金所得或连续性劳务报酬所得的个人,自行购买符合规定的商业健康保险产品的,应当及时向代扣代缴单位提供保单凭证。扣缴单位自个人提交保单凭证的次月起,在不超过 200 元/月的标准内按月扣除。一年内保费金额超过 2400 元的部分,不得税前扣除。

举例来说,王先生每月税前工资 15000 元,个人缴付的基本养老保险费、基本医疗保险费、失业保险费、住房公积金合计 3000 元。原来每月需缴纳个人所得税 (15000-3000-3500)×20%-555=1145(元)。他自己买的商业健康险年缴费 3600 元,每月 300 元,超过了每月 200 元的扣除标准。因此,从 7 月 1 日起,王先生还可以多扣除商业健康险 200 元,只需缴纳个人所得税 (15000-3000-200-3500)×20%-555=1105(元),每月少交 40 元,一年可以少交 480 元。

另外,单位统一为员工购买符合规定的商业健康保险产品的支出,应分别计入员工个人工资薪金,视同个人购买,按上述限额予以扣除。个人从中国境内两处或者两处以上取得工资薪金所得,且自行购买商业健康保险的,只能选择在其中一处扣除。

(南南)

扎心了 这些人交的公积金比你的工资还多!

在多地房贷利率上浮,买房成本上升的情况下,公积金贷款的优势更加凸显。

以成都为例,根据成都市住房公积金中心数据,5 年以上公积金贷款利率为 3.25%,而 5 年以上商业贷款利率为 4.9%。我们以贷款 50 万元,选择等额本息还款法,20 年还清为例。选择公积金贷款,还款总额约为 68 万元,月均还款 2835 元;选择商业贷款,还款总额约为 78.5 万元,月均还款 3272 元,也就是说公积金贷款相比商业贷款每月可少还 400 多元。

公积金的好处不仅如此,它还有避税的作用,因为扣除五险一金后的收入,才是计税的基数。公积金还可以支付房租、支付装修、支付大家电购买等等。

正因为公积金有这么好处,所以效益好的单位,会给职工尽量多地缴存公积金。最近,北京就将公积金月缴存上限调高到 5548 元,而在广州、深圳目前公积金月缴存上限已经超过了 8000 元。

广州、深圳两地公积金月缴存上限超 8000 是什么概念?

根据国家统计局公布的 2016 年全国平均工资数据,2016 年全国城镇非私营单位就业人员年平均工资为 67569 元,城镇私营单位就业人员年平均工资为 42833 元。也就是说,2016 年非私营、私营单位的平均月薪分别为 5630.75 元、3569.42 元。广州、深圳两地公积金月缴存上限已经大大超过了全国就业人员的平均月薪。

不过,要拿到最高上限的公积金,也不是那么容易的,现实情况要比预想的要复杂得多。

公积金比拼,深圳竟然全国垫底

虽然都叫公积金,但各地经济发展水平差异很大,因此职工缴纳的公积金数额也各不相同,且这种不同并不与经济发展

水平相匹配。

根据住建部等部门发布的《全国住房公积金 2016 年年度报告》(以下简称“2016 报告”),人均公积金缴存(全年,下同)最高的地区是西藏,为 2.77 万元,排在其后的分别是北京、新疆,分别为 2.16 万、1.92 万元。

排名最靠后的是山西省,人均公积金缴存只有 0.73 万元,河南、陕西也偏低,分别只有 0.78、0.88 万元。

令人意外的是,中国最发达的城市深圳人均公积金缴存水平也非常低。根据深圳市公积金管理中心发布的《深圳市住房公积金 2016 年年度报告》,2016 年深圳公积金实缴职工 567.70 万人,当年缴存额 428.68 亿元,也就是说每人平均缴存金额为 7551 元,只比山西省好一点。

从全国来看,人均公积金缴存为 1.27 万元。

再来看另外两个一线城市,上海 2016 年公积金实缴职工 764.74 万人,缴存额 1018.58 亿元,也就是每人平均缴存金额约为 1.33 万元;

根据广州市公积金中心发的《广州住房公积金 2016 年年度报告》,2016 年广州公积金实缴职工 390.61 万人,当年缴存额 618.36 亿元,也就是说每人平均缴存金额约为 1.58 万元。

从上面的数据,可以看出虽然一线城市工资收入完爆其它地方,但是在缴存公积金上却无特别的优势,尤其是深圳,在全国房价最高的情况下,去年人均公积金缴存数竟然排名倒数。

那么,是什么造成了深圳的平均公积金缴存数这么低呢?

根据住建部上述报告,2016 年全国住房公积金缴存职工中,国家机关、事业单位、国有企业和城镇集体企业占 57.14%;城镇私营企业及其他城镇企业、外商投资企业、民办非企业单位和其他类型单位占 42.86%——尽管民营企业解决了中国大部分的就业人口,但缴存公积金的职工占比

并不占优。

从报告可以看出,在缴存公积金的职工中国国家机关、事业单位、国企职工达到了近六成,这也部分解释了国家机关、国企多的北京为何人均公积金缴存最多,而民营经济发达的深圳人均公积金缴存就要少得多。

对于一些民营企业来说,在经济下行的压力下,生产经营比较困难。为了给企业减负,从去年开始,中央政府要求各地将住房公积金缴存比例调整为:单位和职工缴存比例不应低于 5%,原则上不高于 12%。

因此,此次各地上调公积金月缴存上限,受益更多的还是国企和一些效益比较好的民营企业的员工,底子薄的小企业以及效益不好的民营企业,很难提升公积金缴存金额。

中高收入者更容易享受公积金的福利

正如上述数据所反映的一样,目前住房公积金受到争议的地方在于,中高收入者更容易享受公积金的福利。

住建部等部门发布的《全国住房公积金 2015 年年度报告》显示,2015 年缴存职工中,低收入群体占 49.81%,中等收入群体占 44.12%,高收入群体占 6.07%。贷款职工中,低收入群体占 36.61%,中等收入群体占 57.43%,高收入群体占 5.96%。

上述报告中,低收入指收入低于上年当地社会平均工资,中等收入指收入介于上年当地社会平均工资 1 倍(含)-3 倍之间,高收入指收入高于上年当地社会平均工资 3 倍(含)。

北京、上海和广东,上述现象更为明显。2016 年,北京、上海、广东公积金缴存中,低收入人群分别占比 53.1%、57.44%和 68.99%,但是在住房公积金个人贷款中,上述三地低收入群体只占到 30.6%、35.36%和 26.64%。

(何彪 何小桃)