

医保个人账户积累超5000亿 专家建议活化基金

服务机器人标准将制定: 未来送货送餐做饭都是机器人

人力资源和社会保障部近日公布的数据显示,截至2016年末,我国城镇职工基本医疗保险个人账户累积5200亿元,已较四年前翻倍。有专家认为,资金大量沉淀反映出基金运行效率不高等问题,建议扩大个人账户合理支付范围,同时逐渐降低直至取消单位缴费划入个人账户的资金。

《2016年度人力资源和社会保障事业发展统计公报》显示,2016年全年城镇基本医疗保险基金总收入13084亿元,支出10767亿元。年末城镇基本医疗保险统筹基金累计结存9765亿元(含城镇居民基本医疗保险基金累计结存1993亿元),个人账户积累2697亿元。而截至2012年末,个人账户积累2520亿元。这也说明,医保个人账户结存四年内已经翻倍。

我国城镇职工医疗保险采取“统账结合”模式,即由社会统筹账户和个人账户组成。根据1998年确定的政策,单位按照工资的6%左右缴费,其中30%划入个人账户,个人按照工资的2%缴费,全部计入个人账户。从各地实践看,个人账户普遍封闭管理,用于支付门诊费用、药店购药和其他起付线以下费用,医保统筹基金用于支付住院费用。

“一边是面临穿底风险的统筹基金,一边是大量‘沉睡’的个人账户结余资金,这制约了城镇职工医疗保险制度的健康可持续发展。”

有专家提出,资金大量沉淀也反映出资金运用效率不高。与此同时,社会统筹账户的情况并不乐观,部分地区已经出现当期赤字



收不抵支。

事实上,由于使用范围的约束,一些参保职工个人账户资金长期沉淀,衍生出了使用个人账户购买非药品甚至套现的需求,而一些零售药店等医保定点机构主动迎合,为套现提供便利,甚至形成了医保卡套现利益链。审计署对外披露的2015年至2016年上半年医疗保险基金的专项审计结果显示,1.4亿元医保个人账户资金被提取现金或用于购买日用品等支出,涉及539家药店。

为解决这一问题,个别地区实施了个人账户资金家庭共用,购买商业健康保险产品,甚至允许使用个人账户资金进行体检、购买

健康和游泳卡等措施。医疗保险个人账户的地方政策和管理出现了乱象。

“从政策设计初衷讲,个人账户具有控费功能和积累功能。由于有些地区对个人账户的规定不完善等,有突击花费个人账户资金、用个人账户资金购买日用品等现象。也存在有些人个人账户积累多、另外一些人个人账户资金不够用等现象。”中央财经大学社会保障研究中心主任褚福灵告诉记者。

围绕个人账户的公平性和效率进行分析,社会上展开了个人账户的存废之争。有专家认为,个人账户在制度上存在缺陷,不具备风险分散功能,其公平性和效率都值得商榷,

同时监管成本高,资金积累闲置浪费和隐性损失比较高,应该淡化并取消个人账户。

也有专家认为,虽然医疗保险个人账户的地方政策和管理出现了乱象,但个人账户仍有存在的必要。清华大学公共管理学院就业与社会保障研究中心杨燕绥教授在接受记者采访时表示,应扩大个人账户合理支付范围,同时逐渐降低直至取消单位缴费划入个人账户的资金,增加工资总额约2%的缴费进入社会统筹基金,以增加社会统筹基金的支付能力。她建议保留个人缴费计入个人账户的政策,依法明确支付范围,特别是用于支付家庭医生门诊服务和慢病管理服务费用,或是参加长期护理保险。

褚福灵还建议,采取规范个人账户使用政策、实现个人账户资金家庭共享等措施加以应对。“我国医保制度从现收现付走来,当时不论门诊或住院都报销一定比例,导致门诊费用激增。此后多数地区只报销住院费用,导致住院率急剧上升,医疗费用总体攀升。因此才建立了个人账户管门诊,统筹基金管住院的制度。”

褚福灵认为,如果取消个人账户,其实是历史性回归,门诊费用必将急剧上升。他建议建立统一的大额门诊统筹,如北京地区,在门诊超过一定数额时报销一定比例,进而缓解大病门诊风险。同时建议放开个人账户(直接将个人账户划给个人),普通门诊个人账户自付。“这样,既能降低账户管理成本,又能控制门诊费用,还能够分担大额门诊费用风险,是值得探索的改革之路。”他说。(李唐宁)

“五年后,给你送货的都是机器人。”京东集团董事局主席兼首席执行官刘强东日前这样展望未来。

物流要实现“无人化”,餐饮还会远吗?记者近日从工业和信息化部获悉,主管部门将通过制定标准规范、搭建标准平台等措施,引导餐饮机器人行业的发展。“不久之后,给你做饭、送餐的都是机器人。”

服务机器人拥有巨大的市场潜力

工信部主管部门人士介绍说,餐饮服务机器人是服务机器人的一种,包括烹饪机器人、送餐机器人等。我国人口众多,餐饮业繁荣,随着用工成本不断提高,餐饮业对机器人的需求将持续增长,餐饮服务机器人拥有巨大的市场潜力。

数据显示,2015年餐饮行业的用工缺口在800万左右,2016年的餐饮用工缺口超过千万。基本上具有一定规模的餐饮企业,人员缺编都在4人以上。一线服务人员是缺口最大的岗位,基本上每家餐厅都在常年招聘服务员。用工荒已经成为餐饮业的最大难题。在招人无望的情况下,企业开始寻求其他途径,比如机器人。

上述人士认为:“近年来,餐饮服务机器人在国内已有了一定的产业规模和应用,但还处于市场发展期,国内技术储备薄弱,标准缺失,产品不稳定。”

记者了解到,目前,市场上常见的机器人是沿着预先设置的轨道移动的。它只能在“跑道”上服务,无法做到“指到哪里去哪里”。机器人把菜端到桌旁后,也不能完成摆盘,只能由顾客自己动手完成。

曾参与餐厅机器人项目的西安文理学院副教授韦炜指出,目前餐厅机器人还无法实现服务员的所有功能,不具备自主服务能力,“距离真正意义上的智能化还存在技术门槛”。

餐饮机器人行业的发展为什么如此缓慢?一位销售人员给出了答案:“在技术上,我国机器人制造企业完全可以提升智能化程度。但是现在餐厅机器人产量较低,高科技附加值的产品成本高,即便生产出来也是有价无市。”

但是低性能的产品如同鸡肋,导致餐饮服务机器人的市场更难被打开。

多家上市公司正在积极布局

针对市场的“痛点”,工信部将组织有关方面专家,研究制定餐饮服务应用机器人相关标准规范和检测认证条件,进一步规范行业秩序,保障产品质量。

接下来,工信部还将会同有关部门和行业中介组织,搭建对接平台,积极引导和推动国内餐饮企业和机器人企业对接合作,了解需求,明确发展方向。同时,综合利用上述政策措施,鼓励和支持机器人企业和餐饮企业共同研发产业化专用餐饮服务机器人产品,并选择条件成熟的区域开展示范应用。

据介绍,“2016年5月1日全面推行营改增试点后,餐饮行业改征增值税,其购进的机器人等固定资产以及购买的货物和服务所含的增值税,均可按规定进行抵扣。”

与此同时,物流机器人、清洁机器人等其他服务机器人领域也在高速发展。

据工信部发布的报告称,中国服务机器人市场已进入高速增长阶段,预计到2020年,服务机器人年销售额将超过300亿元。

前瞻产业研究院报告则认为,服务型机器人比工业型机器人的市场规模更大。未来几年,预计全球工业机器人的增速为6%,服务型机器人的增速将高达17%。

目前,多家上市公司已经在服务机器人领域进行了布局,未来将受益于行业的高增长。

例如,保千里通过拓展机器视觉和人工智能领域研究,聚焦于服务机器人核心技术研发,完善软件开发平台,攻克多项关键技术难题,现已成功开发多款智能机器人产品。

华荣家旗子公司杭州南江机器人股份有限公司研发的智能移动机器人(IAGV)是一款具有自主地图构建、自主定位以及自主移动能力等功能的机器人,公司正积极升级并研发IAGV相关功能。(吴明)

2016年人力资源行业总收入逾万亿

日前,2016年度人力资源市场统计报告出炉。根据报告,截至2016年底,全国县级以上政府有关部门设立的公共就业和人才服务机构,以及审批许可的各类人力资源服务机构共计2.67万家,同比减少1.5%;行业从业人员55.3万人,同比增加22.7%;行业全年营业收入11850亿元,同比增加22.4%。

通过分析可以看出,2016年人力资源市场和人力资源服务业呈现4大发展特点:

行业规模进一步增长。2016年行业全年营业收入正式跨越万亿门槛,达到1.18万

亿元,继续保持了近几年20%以上的高增长态势。

机构数量小幅减少。2016年,各类人力资源服务机构共计2.67万家,比上一年减少410家。其主要原因为,一方面,随着行业发展壮大,部分企业做大做强,兼并、重组了一些较小规模的人力资源服务企业;另一方面,随着人力资源市场整合改革不断深入,公共就业服务机构和人才公共服务机构加速整合,导致人力资源服务机构总数减少。

新业态增长迅速。2016年,人力资源

服务企业不断发展新兴服务业态,开发服务产品,拓展服务内容。其中,人力资源服务外包、人力资源培训、人力资源管理咨询、高级人才寻访等业务同比分别增长5.7%、8.6%、7.7%、12.9%,服务能力进一步提升。

人力资源市场配置能力进一步提升。2016年,各类人力资源服务机构共帮助1.8亿人次实现就业和流动,为2820万家用人单位提供了人力资源服务,同比分别增长17.7%和15.9%,人力资源服务业在促进就业创业和优化人力资源配置方面的作用日益凸



显。(王维砚)

知名招聘机构调研报告:海外工作经历成人力资源职业发展必需

国际知名招聘机构瀚纳仕15日公布最新报告——《如何成为人力资源总监:造就亚洲人力资源领导者》。

该报告显示,仅有29%的受访者表示有海外工作经历,且其中65%的人海外工作的时间超过两年。45%的受访者认为去国外工作是职业发展的必然要求,47%的受访者正在考虑去海外工作。

中国大陆有22%的受访者表示,实现公司目标是他们未来12个月的主要工作挑战;另有37%的受访者认为,他们职业生涯遇到的最大

挑战与缺乏职业发展机遇和公司政策有关。

瀚纳仕对570名人力资源总监进行了广泛、深入的面对面访谈调研。该报告显示,一名优秀的人力资源总监不仅要全面了解其工作领域的各个方面,还要具有前瞻性、多才能以及使得公司需求与员工个人需求达成一致的能力。

根据报告,多数受访者认为战略规划是人力资源总监必须掌握的重要技能,与人力资源相关的决策必须对公司的成长和发展提供支持。同时,受访者认为,积极主动的前瞻态度是

帮助人力资源总监实现职业成功的重要个人品质。

除战略规划外,受访者还提出了其他五大“必备”技能,这五大技能按照重要性排序分别为:利益相关方互动/影响、人员管理、商业敏感度、沟通能力和变革管理。瀚纳仕中国执行总监兰熙蒙(Simon Lance)表示:“对人力资源总监给出的建议是要广泛发展技能,因为对于人力资源总监来说,每一天所面对的内容都会有所不同。”

对立志成为人力资源总监的员工,超过

半数(51%)的受访者给出的核心建议是要同时了解公司内部和外部的职务。

受访者还是认为人力资源总监所面临的巨大挑战是员工管理。他们认为自己未来5年的工作重点是寻找和保留核心人才以及制定人才替补规划。

瀚纳仕公司(集团)是全球领先的专业招聘集团。该集团专注于全球范围内优秀、专业和技术人才的招聘,是英国和亚太地区的市场领导者,同时也是欧洲大陆和拉丁美洲的市场领导者之一。(陈静)

北京备案人员异地就医可直接报销

今后,不仅异地安置退休人员,而且常驻异地工作人员、城乡居民等四类人群都可以享受异地就医直接结算政策。北京市人社局6月13日公布北京市跨省异地就医结算各项任务时间表,本月底前,北京所有三级定点医院都将纳入直接结算定点范围,所有已备案人员将在9月底前全部实现直接结算。这意味着今后转诊到北京的60多家三级医院的外地患者,都可以直接结算,而不用再拿着厚厚的单据回原参保地报销了。

一直以来,跨省异地就医是群众反映强烈,但解决难度最大的问题。近年来,越来越多的随迁老人离开故土到异地后,看病报销成了件麻烦事。由于他们是在户籍所在地参加医疗保险,通过办理异地安置手续的办法,在当地选择定点医院,然后回原参保地走手工报销程序,跑腿、垫资让这些参保人员感到诸多不便。

人社部去年曾提出,在2017年底基本实现符合转诊规定的异地就医住院费用直接结算。为了确保如期完成任务,北京市公布北京跨省异地就医结算各项任务时间表。

与原有政策相比,新规有两大利好。首先,直接结算备案人员范围大幅扩大,从目前的异地安置退休人员扩大到异地长期居住人员、常驻异地工作人员和异地转诊人员,从职工基本医疗保险参保人员扩大到城乡居民参保人员,而在此之前这几类人员的门诊结算一直需要手工报销。其次,直接结算定点范围大幅“扩容”。根据人社部此前公布的名单,北京地区共有19家定点医院纳入首期基本医疗保险跨省异地就医住院费用直接结算“行列”,北京市将进一步明确,本月底前所有三级定点医院都将纳入直接结算定点范围,全面放开对已接入国家异地就医结算系统的异地统筹地区开展直接结算。

上述几类有着异地就医住院费用直接结算需要的参保人员,需先行进行备案;6月底前,他们的相关备案信息要同步上传至国家异地就医结算系统。

根据安排,北京市将在7月底前,对新增备案人员信息与国家异地就医结算系统实时同步,对备案人员信息实行动态管理;所有有关定点医疗机构纳入直接结算定点范围,全面开展直接结算业务。

9月底前,备案人员信息上传国家异地就医结算系统的比率将达到90%,在线备案人员将全部可以实现直接结算;对已开通账户的异地省市,预付金、结算资金将如期拨付到位。

年底前,异地参保人员来京直接结算就医将纳入本市统一监管;各区医疗保险经办机构对本辖区定点医院直接结算费用的现场核查率不低于20%。

异地就医人员备案登记流程

异地医院应选择同一地区两家异地结算定点医院,保留1家北京市定点医院。参保人员首先登录人社部“社会保险网上查询系统”,查询选择的异地医院是否为直接结算的“全国异地定点医院”。在确认所选择医院为全国异地定点医院后,参保人员再行登录“北京市社会保险网上服务平台”,在通知公告栏阅读《北京市基本医疗保险跨省异地就医住院医疗费用直接结算知情同意书》,并填写《北京市基本医疗保险跨省异地就医住院医疗费用直接结算备案登记表》一式两份;若不在全国直接结算范围内的,应填写《北京市基本医疗保险跨省异地就医医疗费用手工报销备案登记表》,一式两份,且需要异地定点医院和医保经办机构盖章确认。

(中国政府网)

便民服务 QQ:3329295109 收费标准:55元/行/天(13字1行) 广告热线 028-69959066 地址:红星路二段70号四川报业集团3楼310A

●成都邦邦科技有限公司税务登记证书(税号:510107732343156)遗失作废。
●成都千姿文化传播有限公司营业执照正本(注册号:5101070008699967)、组织机构代码证(代码:33201027-2)、税务登记证副本(税号:510107332010272)、公章(编号:5101009523271)、法人张正宁私章(编号:5101009523275)、财务专用章(编号:5101009523273)遗失作废。
减资公告
成都新金成装饰实业有限公司(统一社会信用代码:91510107629500053Y)经股东会决定减少注册资本,由人民币1500万元减至500万元,请债权人自公告发布之日起45日内向公司申报债权。
●太平人寿李咏秋执业证(0200035101998000201503431)遗失,杨光碧遗失,声明作废。

注销公告
四川黑牛世家装饰装饰工程有限公司(统一社会信用代码:91510108MA61UNHK7N)于2017年4月26日经股东会决议决定注销公司,请相关债权债务人在本公告之日起45日内,前往我公司成都市成华区建材路39号3栋12楼1218号申报清理债权债务。逾期未申报按相关规定处理。特此公告!
●成都丽家酒店管理有限公司税务登记证书(税号:510107000797399)、组织机构代码证(代码:39525793-4)、税务登记证正本(税号:510107395257934)、公章(编号:5101009333127)、成都汉飞资产管理有限公司税务登记证书(税号:5101009333129)、财务专用章(编号:5101009333128)遗失,声明作废。
●金牛区夏越建材经营部个体工商户营业执照副本(注册号:510106600301489,经营者姓名:成都车盟汽车服务有限公司)

●金牛区海丰线缆经营部营业执照正本(注册号:510106600549087)、税务登记证正本(税号:130528199004084218)遗失,声明作废。
●成都冠泰广告有限公司(统一社会信用代码:510107052513529)遗失,声明作废。
●四川宜瑞期商贸有限公司营业执照正本(统一社会信用代码:91510106MA61XRECXT)遗失,声明作废。
●兹有成都市成华区龙潭街道办事处和成社区1组李世章(身份证号:51012219571224229)因本人保管不慎将农户分房结果确认单遗失,安置房屋住址:龙潭工业园拆迁安置小区三期3栋2单元15楼1504(叁叁型),特此声明。
●成华区府青东街27号4栋1楼1号覃忠俊遗失成华区危房房改造惠民工程住房搬迁改造产权调换协议书一份,特此声明。

遗失公告
成都金托牛物流有限公司发票专用章(编号:5101055923364)不慎遗失,声明作废。
成都金托牛物流有限公司
2017年6月22日
注销公告
成都皓月天下文化传播有限公司经股东会决定解散本公司,请债权人自公告之日起45日内向公司清算组申报债权事宜。
清算公告
经2017年06月16日股东会决议,四川虎踞天下商贸有限公司决定解散,清算组由邓典洪、杨建、李杨华等人组成,请债权人自公告之日起45日内,前往成都市青羊区青龙街27号1栋1层附44号向我公司清算组申报债权。特此公告。
联系人:邓典洪
电话:15002884791
2017年6月22日

律师提示:本刊仅为供需双方提供信息发布平台,所有信息仅供参考,自行提供客户交易前请查验相关手续和证照,本刊不对所有刊登信息及结果承担法律责任。

郑重声明
我公司就成都善康医院有限责任公司(青白江太平医院迁建项目)已与原签约公司按合同约定正常解除《建筑工程施工合同》。我公司郑重声明从未授权任何单位和个人实施此项目,也为此项目设立任何性质的临时机构来负责此项目,此项目的正式承建单位由我单位正式公告为准。特此声明
成都善康医院有限责任公司 2017年5月3日

●深圳城市建筑装饰工程有限公司成都第二分公司公章(编号:5101009559915)、财务专用章(编号:5101009559916)、号毕业证书遗失作废。
●成都胜卫林科技有限公司法人章李军平(编号:5101009559917)遗失作废。
●成都飞地贸易有限公司组织机构代码证副本(代码:33193160-0)遗失作废。
●西南财经大学熊跃宇金融学学士 106517201305201598号毕业证书遗失作废。
●成都胜卫林科技有限公司(统一社会信用代码:5101009559916)营业执照正本(统一社会信用代码:91510100MA6CQB078Y)遗失作废。