

# 做好企业党办工作要增强四种能力提高四种水平

■ 贺小明

企业党委办公室作为党委重要办事机构,是承上启下、联系左右、服务协调各方的综合部门,承担着服务、协调、管理的重要职责。随着供给侧结构性改革和“三供一业”剥离移交的不断深入,新形势、新任务给办公室工作提出了新的要求,党委办公室工作人员应当着重增强四种能力,提高四个水平,确保始终以良好的精神状态、旺盛的工作热情、昂扬的斗志做好办公室的工作,切实提高党委办公室工作科学化水平。

## 一、增强落实能力,切实提高督促水平

一是善抓大事。抓大事就是要抓中心、抓全局。要始终把公司党政重要会议、重要文件、重要决定精神的贯彻落实,作为督促检查工作的中心环节,根据各个时期的中心工作任务,明确督查工作的目标、重点和措施,通过经常而有效的督查,使党委的重大决策和重要工作部署真正落到实处。

二是敢抓难事。敢抓难事,抓住难以解决特别是久拖不决的问题,通过强有力的督查,坚决扫除工作落实过程中的各种障碍,保证政令畅通。克服怕硬、怕难、怕负责为难情绪,要有敢于承担各种风险的精神。

三是勤抓急事。办公室经常接触到一些急事,特别是职工群众反映强烈、急切需要解决的急事。这就要求必须以高度的政治敏锐性和强烈的政治责任感,把工作的着力点放在最敏感、最关键、最容易出问题的部位上,积极主动、及时有效地督查分析、督促解决。同时,要及时向领导反馈信息,真正体现快执行、高效率的工作作风。

## 二、增强调研能力,切实提高参谋助手水平

在决策中充分发挥参谋助手作用,是党委办系统第一位的工作,是工作水平的主要考量指标。党委办公室要紧紧围绕党委的中心工作,想大事、谋全局、献良策,用心谋事、精心做事,超前研究,积极、主动、创造性地为领导决策提供更高质量的参考意见和建议,真正当好“智囊团”、“思想库”、“参谋部”。

(一)调研要实效。调查研究是成事之道、谋事之基。要紧紧围绕全局性、战略性、前瞻性的重大问题及重要事项,开展调查研究。坚持选题抓“亮点”,抓“难点”,抓“特点”,及时反映生产经营、改革发展、党建等工作中出现的新情况、新问题和新经验。在调查上做文章,在研究上下功夫,形成有思想性、政策性、针对性、前瞻性和可行性建议和意见,为党委决策提供科学依据,切实做到谋到点子上,参到关键处。

(二)文稿有内涵。办公室要当好参谋助手,不仅仅要干好事务性工作,更重要的是做到以文辅政。起草文稿是办公室发挥参谋助手作用的主要载体。党委办公室要以提高领导满意度、基层认同感和对实际工作的指导性为原则,文稿要反复推敲,精心打磨,言之有道有方、言之合情合理,吃透上情,把准下情进一步提升文稿质量,勤于思考、善于归纳,总结提炼出更加符合实际的新思想、新观点,力争篇篇办成美文佳作,成为领导决策的外脑和智库,提升以文辅政的层次和水平。

(三)信息重准确。信息是科学决策、推动工作的基础和依据。党委办公室要当好领导的“耳目”,畅通各种信息渠道,及时准确、全面客观地为领导提供有价值的参谋建议。要善于捕捉亮点,时刻关注热点,及时反馈难点,有针对性地开发有情况、有分析、有建议的综合信息和调研信息,要有高度、有深度、有较高参考价值。

## 三、增强创新能力,切实提高办公室科学化水平

创新是提升办公室工作水平的强劲动力。党委办公室工作只有勇于开拓、善于创新,认真研究新情况、新问题,才能适应煤炭改革发展的新形势、党委工作大局的新变化、领导工作的新要求。

一是思想引领。要解放思想,摆脱旧模式的束缚,思重创新,行要开拓。工作重点从完成具体事务向善于抓大事、谋全局、当高参转变;工作目标从满足于一般化、常规化服务向善于主动服务、特色服务转变,工作力量从主要依靠内部人员向协调各方力量、协同作战转变。

二是总结提升。要把围绕重点工作进行总结调研,在总结调研中推动重点工作作为创新的基本方法,把总结、调查、分析、研究、探索、创新融为一体,把好经验、好做法上升为规律性认识,用以指导今后的工作。

三是信息化建设。信息化是办公发展方向,也是提高工作效率的重要手段。建成并应用了网络办公平台,推进了办公数字化、网络化、一体化、无纸化,在业务系统中嵌入即时通讯等辅助办公手段,提高了办文、办会、办事效率。

## 四、增强执行能力,切实提高综合协调水平

“落实之要,贵在执行”。党委办公室执行力强不强,直接影响着领导决策的落实,影响着领导工作的效能。办理公文、处理事务、组织会议是党委办公室发挥综合协调作用的重要平台。

(一)办理公文力求高质量。办文质量和效率直接体现机关的工作效率,也是办公室工作

水平的直接反映。要按照“严格程序、严格把关,提高质量、提高效率”的思路,认真做好公文处理工作。制发“精”,做到零差错,处理“快”,做到不过夜,管理“细”,做到零疏漏。要强化保密措施,抓好密级文件、内部资料、涉密计算机、涉密磁介质以及网络的技术防范和保密管理,杜绝失、泄密事件发生。

(二)处理事务力求高效率。办公室的工作程序性、节奏性很强,必须提高办事质量和效率。注重办事质量,在每一个细小环节,精益求精,力求办事效率,建立高效有序的工作运转机制,简化中间环节,加快工作节奏,努力做到快中求实、稳中求快。改善办事方法,主动适应服务工作的新特点、新趋势,统筹安排,科学谋划,能够分清轻重缓急,善于抓住主要环节。

(三)组织会议力求高标准。办好会议对统一思想、民主决策、交流信息、推动落实十分重要。党委办会工作要从会前准备、会中服务、会后工作三个环节入手,坚持高标准、严要求,切实做好各项具体会务工作。做到会前慎密思考,制定周密计划,确保真正解决实际问题;会中注重细节,精心组织实施,确保会议活动效果;会后认真总结,抓好有效督查,对重要会议,要制定详细督查方案,对会议内容进行分解立项,把责任明确到具体单位、人头上,严格督办时限,切实使会议精神落到实处,确保公司党委决策有效落实。

(作者单位:赤峰平煤投资有限责任公司)

# 抓在平常 严在经常 融在日常

■ 盛玉强

“两学一做”学习教育,是各级党组织去年以来党建工作的龙头任务,是面向全体党员深化党内教育的重要实践,是对全体党员提出的新的要求。笔者认为,“两学一做”学习教育要坚持抓在平常、严在经常、融在日常,步步深入、环环相扣,通过久久为功、常抓不懈的努力,确保学习教育的常态化、制度化目标任务落到实处、取得实效。

在日常学习中把党员的理想信挺起来。理想信念是共产党人的精神之钙,是党的事业兴旺发达的根本所在。学党章党规、学系列讲话,是改造党员主观世界的根本途径,是每名党员的“必修课”,也是挺起理想信念的重要渠道。作为煤矿企业,要结合实际特点准确把握矿井党员队伍现状,围绕坚定理想信念,落实日常学习制度,提高党员自觉性,实现学习的不断深化。

一是坚持班子成员带头学。在学习教育中,各级班子成员要自觉对照合格党员标准要求,采取主要负责同志讲学、班子成员领学、集中交流研学等方式,读原著、学原文、悟原理,做到先学先知、先悟先行。要带头撰写调研报告、心得体会、理论文章和党课讲稿,注意运用身边事例现身说法,充分发挥示范带动作用。二是依托“三会一课”促进学。各基层党组织要充分发挥教育管理党员的主体作用,运用“三会一课”等制度抓好“两学一做”学习教育。坚持好每月召开一次支委会,

研究确定学习重点;每月召开一到二次党小组会,组织党员集中学习;每季度召开一次支部大会,围绕主题开展讨论。要结合各自工作特点,灵活开展好“百场党课在基层”活动,采取微型党课、现场党课、互动党课等多种方式,将教室党课转变为井下生产一线党课、班组党课、车间党课。三是激发党员自觉学。以激发党员学习积极性为出发点,要不断创新形式、丰富内容,让“两学一做”学习教育成为提升党员精气神的“动力阀门”。

如东滩煤矿设立了“一刊、一报、一本、一册、四平台”多维度学习载体:“一刊”即《东滩通讯》,“一报”即学习教育简报;“一本”即为全矿党员配发学习专用记录本;“一册”即为基层支部编印学习教育手册;“四平台”即“东煤先锋”微信、东滩煤矿网站、办公自动化OA系统和东煤先锋“两学一做”交流群。去年,还在全矿党员中开展了“手抄党章、学思践悟、向建党95周年献礼”活动,让全矿党员通过重温党章党规,进一步明确合格党员的标准,不断砥砺信仰信念、锤炼党性修养。

在解决问题中把党员的形象树起来。问题就是实际。脱离问题的“学”和“做”,就是脱离实际,这样的“学”和“做”,必然流于形式主义、空洞无物。要以学习教育为契机,学要带着问题学,做要针对问题改,并把解决问题贯穿学习教育全过程,确保学习教育有的放矢。

一是直面问题严整改。党员要对照党章党规,对照系列讲话,对照先进典型,把自己摆进去,经常自省修身,打扫思想灰尘、进行

“党性体检”,梳理分析自身存在的问题、群众反应的强烈问题、党的建设工作中存在的问题,列出问题清单。切实把党员“不在组织、不像党员、不起作用、不守规矩”的情形落细落小。有什么问题解决什么问题,什么问题突出重点解决什么问题。要借鉴党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育中的好经验好做法,对整改问题实行台账式管理,建立问题清单,推行销号整改,进行效果评议。把在学习教育中查摆出来的问题,与“四风”突出问题、不严不实突出问题、职代会群众反映强烈的突出问题一并整改。二是评议党员定星级。按照不同领域、不同岗位特点,坚持一致性和差异化原则,区分层次、突出重点,细化合格党员标准,列出不合格党员表现,开展党员评星定级活动,按照个人自评、党员互评、群众测评、组织考评、分析汇总、结果反馈、党委审核七步程序,对全体党员实施“思想体检”。强化结果应用,对评出的“五星”“四星”党员要上墙公示,对“一星”“二星”党员要进行帮扶。三是固化机制求长效。紧跟形势变化和企业发展实际,着眼党员队伍思想的新特点、新问题、新要求,按照科学化、标准化、信息化的要求,积极探索创新“两学一做”学习教育的新机制、新载体、新途径。要及时总结好经验好做法,以制度的形式固定下来,形成衔接配套、务实管用、便于操作的长效机制。

在工作实践中把党员的身份亮出来。“行不率则众不从,身不先则众不信”。学党章党规、学系列讲话,最终都要通过做合格党员的

实际行动来检验。在学中刷新认知、提升自觉,在干中磨砺担当、建功立业,让职工群众看到新气象新面貌。一方面,要把“两学一做”融入安全生产、跨越发展的各个环节,嵌入改革发展、转型升级的全过程。紧紧围绕安全生产、经营管理、创新创效、环保节能等重点、难点问题,广泛开展“受教育、强党性、当先锋、促发展”主题实践活动,建立好党员“故事汇、亮艺台、光荣榜”,引导广大党员在岗位上“身份红起来、形象亮出来、作用显出来”。例如,东滩煤矿通过创新开展“党员自身零违章、身边职工零‘三违’、责任区内零隐患、示范岗上零事故”党员安全“四零”工程,在全体党员工作服上绣党员旗,亮明党员身份,推行党内评先安全一票否决制度。近三年来,党员基本杜绝“三违”现象,矿井实现连续安全生产11周年。另一方面,加强党员队伍自身建设,提升党员干部作风形象。各级党员领导干部率先向上级组织对标看齐,带头旗帜鲜明讲政治,带头强化党性修养,带头严格自律,带头担当负责。结合国企领导干部“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字要求和标准,进一步健全完善责任考核体系。要对照具体标准着力进行考核评价,考核结果与收入挂钩,切实把“软指标”变成“硬约束”。切实在党员队伍中形成忠于职守、真抓实干、精益求精、开拓进取、爱岗敬业、乐于奉献的鲜明导向,使全体党员落实力、执行力得到新加强,作风形象得到新提升。

(作者单位:兖矿集团东滩煤矿)

# 党的纪律是不可逾越的底线

■ 王培

人不以规矩则废,党不以规矩则乱。党的纪律是党的各级组织和全体党员必须遵守的行为规则,是维护党的团结统一、完成党的任务的保证。

回顾党90多年的光辉历程,可以发现,党正是靠着纪律和规矩一路走来。无论是血雨腥风的革命战争岁月,还是激情澎湃的改革年代,党员是否讲纪律守规矩,直接关系到党的事业的兴衰成败。

心中有规矩,行为定方圆。对于一个党员,纪律是高压线;对于一个政党,纪律是生命线;对于一个单位,纪律就是你能不能全心全意为民服务。党章、党规就是最大的纪律和规矩,“八项规定”以及单位的各项规章制度都是具体的纪律和规矩,都必须严格遵守,是党员不可逾越的底线,触犯了这条底线就要受到纪律追究。十八大以来,赵智勇、张田欣、曹建方、许爱民、孙清云、刘礼祖、张力夫等16名遭“断崖式”降级的省部级干部,都是根本不把纪律当回事的典型。他们有的把档案造假当成是“小错误”,认识不到这就是欺瞒组织;有的公款大吃大喝,认识不到这就是违反中央八项规定精神;有的泄露巡视工作秘密,认识不到这就是违反政治纪律和政治规矩;有的被组织审查后转置脏款赃物、订立攻守同盟,认识不到这就是对抗组织等。这些“破纪”行为,严重逾越纪律底线,影响了一个地区和部门的政治生态,危害性不言而喻。对他们的严肃处理,释放出的是纪在法前、纪严于法、动辄则咎的强烈信号,纪律的高压线什么时候都不能触碰,碰了就要受到纪律制裁。济南市委原书记王敏被称为“两面人”,一面大讲纪律和规矩,一面却仍不收敛不收手。王敏常常把“守纪律讲规矩”挂在嘴上,为了树立自己的形象,他将许多纪律和规矩写在文章里、讲在会议上。但他内心深处,却视党纪如白纸,就在十八大以来严惩腐败的高压态势下,依然不收敛不收手,顶风违纪。中央八项规定出台后,王敏仍然置若罔闻,于2014年6月,借在中央党校学习之机,潜入济南一家房地产公司总经理赵某在北京的会所吃喝玩乐。在查扣王敏及其家人收受的钱物中,仅十八大以后收的购物卡就多达173张,占其收受购物卡总额近四分之一;收受商人、官员贿赂200余万元,占其受贿总额的12.1%。“矩不正,不可为方;规不正,不可为圆。”长期以来,王敏漠视纪律,不讲规矩,背离党的要求和规定,自行其是,胆大妄为,恣意践踏党的纪律,最终酿成人生苦果。

纪律的生命力在于执行。制定了纪律,就必须执行,有纪必守,违纪必究。“手莫伸,伸手必被捉!”比如,秦玉海、倪发科等省部级干部,从最初的喜欢摄影、玉石等“雅好”开始,最终一发不可收拾,小节不保失大义,最终受到法律惩处。“千里之堤,溃于蚁穴”。节假日便成了送礼者最好的借口和最佳时期,很多党员领导干部在过节时最容易犯糊涂、违法乱纪出问题,不守节者受到处分、免职,甚至银铛入狱者也有人在,致使节假日成为受贿者的鬼门关。违法者的结局再次昭告我们:法纪面前没有特殊公民,党纪面前没有特殊党员。

只有守纪律、讲规矩,才能始终对党纪国法心存敬畏。古人说:“凡善怕者,必身有所正,言有所规,行有所止。”一名党员唯有敬畏法纪,才能慎初、慎微、慎行,确保忠诚、干净、担当。只有坚持不懈、持之以恒,把守纪律、讲规矩、办实事作为行为准则,方能赢得民心!

(作者单位:兖矿集团东滩煤矿)

# 思想政治工作与企业文化的关系与统筹发展

■ 刘萍

思想政治工作与企业文化作为企业软管理中不可或缺的两大利剑,对于企业的文明建设和发展有着巨大的推动作用,它们之间相互联系、相互渗透、相互促进。准确把握思想政治工作与企业文化之间的辩证关系,理清两者之间的异同点,对于企业的发展和目标的实现显得尤为重要。

## 一、思想政治工作与企业文化的共同性与差异性

思想政治工作与企业文化作为两个不同的概念,它们之间既有共同性,也存在着差异性,我们不能简单划一、相互取代。然而,两者之间同时又是具有相对统一性的,它们相互联系,相互促进,共同发展。

(一)两者之间的共同性

1.目标统一。对于一个企业来说,其一切工作都必须从企业的生产经营出发,围绕生产经营活动进行,从而保证企业目标的顺利实现。所以无论是对于思想政治工作还是对于企业文化,最终都是为企业的经济建设服务,实现企业的经济效益。

2.方向一致。我国作为社会主义性质的国家,必须牢牢坚持党的领导和社会主义的方向,所以无论是思想政治工作还是企业文化,作为上层建筑的一部分,其建设和发展的前提都必须是以社会主义这条主线为统领。

3.对象相同。无论是思想政治工作还是企业文化,它们所针对的对象是一致的,都是关于人的工作,它们以人为本,强调尊重人、关心人、理解人,注重协调企业内部人与人之间的人际关系,提高企业内部整体人的素质。

4.内容相互交叉。思想政治工作与企业文化在内容上部分是相互交叉的。思想政治工作

对应到企业,包含着企业文化的价值观、道德教育以及企业精神等方面。而对于企业文化,从它的三个层面,也都各有部分与思想政治工作相符合。对于观念文化,它们注重社会责任,讲求国家、企业、个人之间的关系;从行为文化来说,它涉及了规章制度、员工行为方式等方面;从器物文化来说,它包含了企业环境、企业商品、广告宣传等一系列在内的内容。

5.途径相通。事实上,思想政治工作的实现途径和企业文化是互通的,同样可以实现的丰富多彩,灵活多样。开展寓教于乐的文体活动、竞赛活动、观摩表演等一系列的企业文化实现途径对于思想政治工作来说,同样适用。这些能够更好地促进企业文化与思想政治工作的实施,更大程度地提高广大员工的积极性、主动性和创造性。

(二)两者之间的差异性

1.范畴不同。企业思想政治工作从本质来说,它属于政治工作的范畴,它以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想为指导,通过教育宣传,使企业职工逐步树立正确的世界观和人生观。而企业文化从根本上来说是属于经济管理范畴的。它通过培育企业员工的共同价值观和行为准则,对员工行为进行有效的引导,从而最终实现企业的经济效益,其具有明显的经济性与管理性。

2.内容不同。企业思想政治工作一般说来,包含两个方面的内容,理论教育与业务工作。既要为广大员工进行马克思主义基本理论、党的基本路线、方针、政策的教育,同时也要及时对员工在工作中所产生的各项思想问题、情绪问题以及行为问题进行疏导,予以解决。而企业文化的内容主要则是涉及到三个层面,即包括价值观念、思维方式等在内的观念文化,包括企业规章制度、员工行为方式等在内的行为文化,以及包括企业环境、布局、

广告宣传在内的器物文化。

3.运作方式不同。思想政治工作的运行是在企业党委的统一领导下,依靠企业一套完整的运行机制对员工进行系统的教育与正面的灌输。而企业文化的建设则是通过企业领导人的提倡与引导,依靠广大员工的自我教育与自我约束在潜移默化中形成。

4.适用范围不同。企业的思想政治工作可以说是站在全党的高度去实施的,因此它具有较强的共性特征。而企业文化则不同,每个企业有每个企业自己的文化,它们根据自身的内外环境,去选择适合它们的企业精神、企业目标、企业形象等内容。其具有非常鲜明的个性色彩。

## 二、把握思想政治工作与企业文化的辩证关系

(一)思想政治工作为企业文化建设提供正确的方向保证

企业文化作为从西方引进的“舶来品”,其强调个人价值的实现,对应到企业,当然就成为了企业价值的实现,那么在处理国家、社会与企业的关系时,企业文化中的功利主义、利己主义便会出现。所以说在我国,这样一个社会主义国家,它需要思想政治工作来为其提供正确的方向保证,来保证其按着社会主义方向发展,永不偏离主旋律。

思想政治工作作为我党的一大优良传统和一大政治优势,它能为企业文化建设提供正确的方向保证,主要体现在它可以规定我国企业文化的社会主义性质和发展道路。因为只有社会主义才能不断解放和发展生产力,促进社会财富的不断增长,从而更充裕的物质保证可以来提高自己的素质,以在根本上推动企业文化的建设。

(二)企业文化建设促进思想政治工作的改革创新

随着社会主义市场经济的不断完善,企业的内外环境都发生了重大变化,企业思想政治工作随之面临的是更加严峻与复杂的挑战。大力建设有利于企业发展的企业文化是促进企业思想政治工作改革与创新的必由之路。

首先企业文化有助于为思想政治工作提供更为丰富的工作方法与形式。企业文化注重自我教育、自我感受、自我体验,它一改灌输的手段,崇尚寓教于乐。企业文化的工作方法生动、活泼、多样,能够带动广大员工的参与积极性,将思想政治工作与企业的文化活动结合起来,如操作表演、展览会、演讲会等,变单纯的理论说教为读、看、听、写、谈等综合方式,变灌输式为引导式,变强制式为疏导式,以人为本,积极营造公平、公开、民主、和谐的轻松氛围。这样有助于使思想政治教育变得生动活泼,改变空泛和脱离实际的局面,形成千姿百态、各具特色的新局面。

然后企业文化有利于在内涵与外延两个层面拓展思想政治工作的内容。企业文化所倡导的企业精神,如竞争精神、创新精神、奉献精神等一系列内容都大大丰富了企业思想政治工作的内涵与外延,使得思想政治工作更具体、更丰富、更有生命力。正是通过企业文化建设,思想政治工作才能与生产经营活动乃至整个市场之间建立互通彼此的桥梁。

综合以上所述,企业思想政治和企业文化建设作为企业软环境中的两大利剑,它们共同推动着企业又好又快的发展。在这样一个市场经济不断完善的新形势下,我们要正确处理思想政治工作与企业文化之间的关系,把两者有机地融合起来,以企业文化为切入点,在营造企业文化氛围、树立企业形象的同时,在更大领域为思想政治工作提供形式与载体,从而更好地推动企业的全面发展,使企业永葆创新与发展活力。

(作者单位:铜陵有色金属公司奥炉工程项目部)