

第十五届中国(漯河)食品博览会隆重开幕

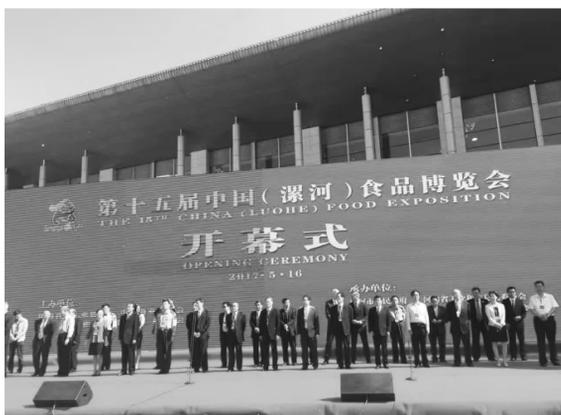
世界 500 强万洲国际携中国双汇和美国史密斯菲尔德精彩亮相

■ 本报记者 李代广

5月16日上午,第十五届中国(漯河)食品博览会在河南省漯河市国际会展中心隆重开幕,世界500强企业万洲国际携中国双汇和美国史密斯菲尔德亮相,成为本届食品博览会的一大亮点。

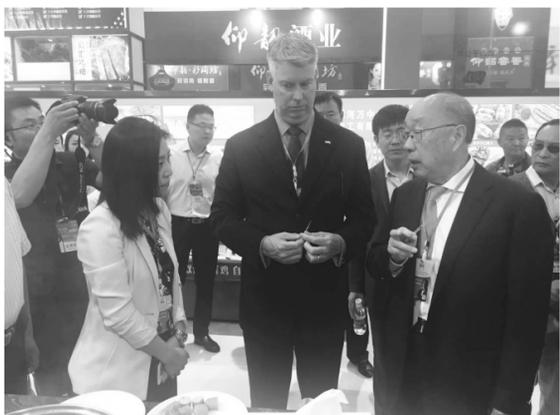
中国食品工业协会会长石秀诗,中国商业联合会会长姜明,中国食品工业协会副会长刘治,中国食品和包装机械工业协会会长楚玉峰,十二届全国人大代表、解放军战略规划咨询委员、解放军后勤学院研究员王东明少将,河南省人民政府副省长王铁,河南省食品工业协会会长张以祥,中共漯河市委书记马正跃,中共漯河市委副书记、漯河市人民政府代市长高慧杰等主办、承办单位领导,以及来自20多个国家和地区的参展商、采购商、投资商代表,参加了开幕式。漯河市人民政府代市长高慧杰在致欢迎辞时,代表漯河市、市人大、市政府、市政协和全市272万人民,向莅临大会的各位嘉宾,表示热烈的欢迎和衷心的感谢!

高慧杰说,漯河地处中原腹地,历史文化悠久,区位优势优越,环境生态宜居,产业特色鲜明,是全国首家中国食品名城、中国汉字文化名城、国家森林城市和中部最佳投资城市。近年来,漯河抢抓郑州航空港综合实验区、中原城市群、中国(河南)自由贸易试验区等国家战略规划深入实施的机会,持续扩大开放,营造良好环境,吸引了20多个国



家和地区的客商在这里投资兴业,15家世界500强、56家行业百强企业陆续入驻漯河,漯河已经成为中外客商投资兴业的一方热土。

自2003年以来,漯河以食为媒,广交朋友,连续成功举办十四届食品博览会。中国食品工业协会常务副会长刘治在致辞时说,本次博览会有来自匈牙利、波兰、印尼、马来西亚等10个“一带一路”沿线国家的20多家境外企业,国内28个省、市、自治区的近900家企业参展,其中包括百事、蒙牛、维维、光明、统一、雅客等60多家食品百强企业和驰名商标企业,产品涵盖13大类6000多个品种参展,同时,吸引了近万名投资、采购商齐聚漯河。



漯河作为双汇集团企业总部所在地,双汇作为主要参展商和东道主企业,高度重视、精心策划,认真做好参展工作,展示世界500强企业的风采和实力。

本届食博会,双汇共设有两个展厅,主展厅面积360平方米,用于展示产品形象、开展业务洽谈;副展厅面积90平方米,位于展馆外开幕式主席台东侧,主要举办双汇烧烤节。

据双汇集团副总裁杜俊甫介绍,本届食博会,双汇展出的产品有六大类,150多个品种,其中包括美式西式产品、肉制品、生鲜品、调味品、冰鲜鸡、清真产品。展厅内设有新产品品尝体验区和业务洽谈区,消费者和客商既可以品尝双汇美食,体验双汇文化,

又可以进行业务洽谈。

本届食博会,世界500强企业万洲国际董事局主席万隆和双汇集团高管将亲临食博会,同时,双汇还发挥世界500强优势,邀请国内外知名厂商参与食博会。本次共邀请国内知名商家45名,邀请世界500强企业领袖、美国最大猪肉食品企业史密斯菲尔德公司首席创新官和欧洲所属公司代表莅临食博会,提升食博会影响力,更好地把食博会推向世界。

同时,本届食博会,双汇总部第一工业园和第二工业园都是广大客商关注、参观的重要地点,双汇各工厂都将以开放姿态,迎接八方来宾。

丝路经济带 通关一体化 为沿线企业减负

记者16日从青岛海关获悉,覆盖10个海关的“丝绸之路经济带海关区域通关一体化改革”目前已满两周年,区域内海关共审核报关单1172.7万票。其中,跨关区报关占比9.8%,居全国五大经济区通关一体化之首,相关改革共为沿线企业通关减负二到四成。

据青岛海关介绍,2015年5月,海关总署授权青岛海关牵头启动“丝绸之路经济带海关区域通关一体化改革”,改革覆盖山东、陕西、新疆等9省份内10个海关,区域内企业可自主选择申报口岸、查验地点等,一地注册后可在任一海关报关,形成“十关如一贯”的通关新格局。

青岛海关统计显示,这一改革为丝绸之路经济带沿线9万多家企业搭建起从山东进出境的“低成本、高效率”物流大通道,2016年青岛港在中西部主要省份的市场占有率提高5个百分点,为沿线地区外向型经济发展注入新活力。

丝绸之路经济带海关区域通关一体化改革启动后,还与通关无纸化、多式联运、电子放行等改革效果叠加,形成企业市场化选择通关方式、制定物流方案的新型通关模式,为丝绸之路沿线企业综合通关物流成本减负20%至40%。

据介绍,我国目前有五大经济区域推行通关一体化,包括京津冀、长江经济带、泛珠三角、东北地区和丝绸之路经济带。业内人士分析,通关一体化改革打破了关区行政区划,在提升贸易便利化水平、减轻企业进出口环节负担方面意义重大。(魏圣曜)

重庆启动 知识价值信用贷款 改革试点

记者从重庆市科委了解到,重庆近日正式启动科技型企业知识价值信用贷款改革试点,通过知识价值信用评价体系进行信用行为评价,科技型企业最高可获300万元授信额度。

重庆市科委主任李殿勋介绍,为了缓解科技型企业融资难、融资贵难题,重庆探索启动了知识价值信用贷款改革。知识价值信用评价体系以知识产权、研发投入2类创新要素为基础指标,以科技人才、创新产品、创新企业为加分指标,对科技型企业进行评价,并向合作银行推荐企业的授信额度,授信额度从40万元至300万元不等。银行再根据评价结果,对科技型企业予以贷款。首批共10家科技型企业获得知识价值信用贷款。

为了保证知识价值信用贷款改革的顺利实施,重庆还利用财政科技发展资金组建了知识价值信用担保和风险补偿基金,由政府为科技型企业知识价值信用贷款实行担保和风险补偿。

目前,知识价值信用贷款改革已在重庆高新区先期启动,未来逐步扩大实施范围。李殿勋表示,预计到2020年,这项改革将为重庆科技型企业提供300亿元的知识价值信用贷款授信,让更多科技型企业开启轻资产债权融资模式。(柯高阳)

把蛋糕做大,更要把蛋糕分好

——淮北矿业袁店一矿优化职工收入分配机制纪实

日前,淮北矿业袁店一矿工会、纪委、人力资源部等部门人员组成的审计专家组来到该矿“保运区,对其2017年的工分、工资、奖金分配、内部市场化管理等以及考勤等制度的制定和落实情况进行督查审计。

“煤炭行业还未真正从低迷的困境中走出来。目前,职工的收入与他们的期望值相差甚远。企业一方面要想办法增加盈利,另一方面要在搞内部市场化、激发内部活力的基础上,科学合理分配职工工资奖金,让多劳者多得,提高职工的满意度和幸福指数。”袁店一矿经营管理部部长程欣在谈到合理分配职工收入时说,“要把蛋糕做大,更要把蛋糕分好,这是企业管理者更应该注意的事。”

工资集体协商与内部市场化

袁店一矿坚持工资集体协商,每年由职工代表和矿“管理层就工资标准、工资奖金分配等内容进行集体协商后,在职工代表大会上签订工资分配集体协议。

“今年初,我们邀请基层科区职工代表聚在一起,把拟定的工资标准、分配办法草案拿出来给大家看一看、说一说,听取大家的意见和建议,经过反复讨论修改,确定最终的分配方案并形成协议,拿到一年一次的

职工代表大会上由“矿管理层和职工代表进行签订,形成文件制度,以保证职工收入分配科学、规范、民主。这一做法从我们矿第一届职工代表大会至今,已经延续了七年,未来还要继续坚持下去。”程欣说。

袁店一矿建立矿和科区两个层面的市场化工资分配管理办法,打破传统的岗位系数薪酬分配模式,对所有工程任务、岗位工作实行收购制,建立并完善层级市场价格和考核体系,变“发工资”为“挣工资”,鼓励科区、班组和职工个人积极主动包工程、揽任务,拿工分、挣工资,“跳起来摘桃子”。

“过去,我们把各岗位工种按照系数划分,以系数为标准给职工发放工资,让职工有了干多干少一个样、干好干坏一个样的错误观念。”程欣说,“现在,我们把工程任务按照拟定的价格面向基层区队进行收购,区队之间经过‘价格竞争’接到工程任务后,再以工分收购的形式分解给岗位职工,并对职工的工作质量进行考核。工作质量好的,职工的工分就高,由过去的‘同岗同酬’转化为现在的‘同岗未必同酬’,调动职工干好工作挣工分的积极性。”

把工工资分奖金“晒出来”

“制度面前,人人平等,科学制定分配制

度是分好蛋糕的第一步。”程欣说。

按劳分配、效率效益优先,薪酬分配向一线、苦脏累险、技术含量高、责任重的岗位倾斜,减人提效,增人不增资、减人不减资,这些措施制定的初衷是好的,让多劳者多得,但在实际操作中总会出现各类问题,导致措施走样。为此,该矿建立一级市场价格和考核体系,坚持日清月结。

此外,袁店一矿坚持开展矿务、科区务、班务三级公开,把职工工资、工分、奖金“晒出来”,让克扣截留“见光死”;定期召开科区事务听证会,听取职工群众对科区管理,尤其是工资、工分、奖金分配等方面的意见和建议,释疑解惑,上通下达,让职工群众心中清楚,心里明白;突出科区务、班务公开的督查审计,每天对科区、班组的工分公开情况进行督查,定期对科区工分、工资、奖金、津贴等的分配及公开情况进行督查审计,凡在分配、公开方面违规的单位和个人,一律严格问责。

幸福不幸福,直接看收入。袁店一矿的一系列做法让职工看到一个钱包更鼓,分配更公平,劳动关系更和谐,生活更幸福的美好未来。“多劳者多得,让有为者干得更更有劲,提高职工的满意度和幸福指数是我们一直都在做的事。”程欣说。(张盼盼)

细学煤矿安全生产标准化新标准

陕煤集团澄合矿业董东公司近日举办了5期煤矿安全生产标准化学习培训班,细致学习了煤矿安全生产标准化新标准。

据了解,各专业组负责人对标准化标准细则及考核评级细则进行详细解读,并结合实际情况给大家一一进行讲解。培训中,该公司采用分专业分时间对《煤矿安全生产标准化基本要求及评分方法》和《煤矿安全生产标准化考核定级办法》所涉及到的采煤、掘进、机电等多个专业的修改背景、重要变动内容、运行注意事项进行了系统讲解。

此次培训不仅强化了干部职工的专业知识,而且提高了标准化实操技能,为新标准在岗位上的落实奠定了基础。韩生 摄影报道



江苏昆山台企实施“减转迁”谋划绿色发展

用“光伏”和“皖电”开路,台资企业南亚电子今年将增用清洁能源2亿千瓦时,同步实现减煤4.3万吨。

今年以来,江苏昆山通过计划上墙、任务到人、进度月报等方式,助力台资企业减、转、迁,持续推动台企节能降耗。

南亚“减煤”是其中的生动缩影。多年前,南亚煤电项目因昆山当时电力供电不足获得特批,该项目每年燃煤60万吨,为昆山经济发展作出贡献。

近年来,为打造环境友好型企业,南亚电子实施技术改造,应用新技术新设备促进脱硫减排。今年以来,南亚电子在订单稳步增长的情况下,作出年内控减煤炭消费4.3

万吨的承诺。目前,加工丝一台45蒸吨小时的燃煤锅炉已停用并将拆除;电子材料KS3机组一台250蒸吨小时的燃煤锅炉也将通过改造和生产调整实行超低排放。

同时,南亚电子还将利用企业屋面资源,新建一座5兆瓦的太阳能分布式光伏电站,以提升企业清洁能源的自给能力。“南亚电子的承诺,表现出了昆山台企的责任担当。”国网昆山供电公司专责服务负责人周振凯说,昆山正以“淮南—南京—上海”1000千伏特高压交流输电项目的落地及国家扶持太阳能光伏发电的推广应用为支撑,为台资企业节能减排提供能源保障。

台企六丰机械公司则以厂支持绿色发

展。记者从昆山开发区台办获悉,开发区已基本明确六丰机械公司易地建新厂总体方案,为该公司置换185亩工业用地。据介绍,六丰机械公司20多年来扎根昆山,投资领域不断延伸,涉及汽车零部件铸造、医院以及投资等多方面。此次易地置换建新厂后,公司将按照安全环保标准和智能化要求布局生产线,在产能调优倍增的同时实现节能减排。

眼下,昆山越来越多台企通过自身转型,助经济低碳转型一臂之力。伟创、仁宝、广兴等纷纷实施“机器换人”计划,提升自动化生产水平,减少工业排放;捷安特、奇美等台企陆续完成工业废水接管、中水回用工程。(刘巍巍)

山东梁山“小酒曲” 支撑增收大产业

5月1日,“在寿张集镇徐坊大曲有限公司搬运酒曲,每月收入1600元,在家门口有了就业岗位!”山东省梁山县寿张集镇道沟村农民工万晓雨高兴地介绍说。被誉为“酒曲之乡”美称的山东省梁山县寿张集镇总工会在县总工会的大力扶持,立足“酒曲”产业的区位优势,正确引导农民增收致富奔小康。

近年来,在徐坊大曲有限公司的带动下,这个镇拥有酒曲企业和大小制曲作坊168家,酒曲销量占全国60%以上,生产的“一品梁山人”系列酒畅销全国20多个大中城市和农村,成为当地群众走亲访友必备的佳品,酒曲和“一品梁山人”也成为这个镇的拳头产品,促进了当地2000名农民工家门口上岗就业。眼下,“酒曲产业”的不断发展壮大,济宁市人大代表、徐坊大曲有限公司董事长徐恩润付出艰辛的劳动,成为当地颇有名气的“企业家”和致富带头人。在水泊梁山采访,人们提到徐坊村就想起酒曲,成为当地优质产业品牌。寿张集镇是运河古镇,水浒故事的发生地,秉承水浒遗风,这里的农民有制曲酿酒的传统,制曲造酒产业成为该镇发家致富的主导产业之一。党委、政府主动联系高校、科研单位,聘请专家教授到企业现场指导、座谈,依靠科技拉动实现换代升级。在与山东大学合作投资500万元成立“微生物研究所”后,徐坊大曲有限公司开发生产了酯化酶、生物絮凝剂等多种科技含量较高的酶制剂产品,被评为“省级高新技术企业”。借助徐坊大曲有限公司加工白酒的机遇,积极引进先进生产技术,先后开发生产出酯化酶、高效生料酒曲、生物絮凝剂、有机肥料等一系列高科技产品,使酒曲产业链从大曲、白酒延伸到生物制剂领域,酒曲产业迅速形成规模。公司董事长徐恩润高兴地说:“酒曲酿好酒,好质量才能缔造好品牌。”近年来,梁山徐坊大曲有限公司生产的“梁山人”牌白酒成功获得“山东省免检产品”称号。靠“徐坊”牌系列酒等名牌效应品牌影响力逐年提升。

眼下,这个镇酒曲企业26家,其中年产5000吨大曲以上的规模企业7家,从业人员3000多人。“酒曲之乡”不仅成为寿张集镇一块闪亮的“金”字招牌,更成为带动当地群众增收致富的“摇钱树”。“酒曲产业”的崛起创业带动了就业,创造了许多就业岗位,从制曲、加工、销售、酿酒、运输,同时也带动相关产业的健康发展,走上了共同富裕之路,变成了农民工的“摇钱树”。

(王瑞芹)

刘庄矿业: 倾心打造“家文化”

近年来,中煤新集刘庄矿业通过建立“刘庄之家”QQ群、“刘庄党员之家”微信群等把虚拟空间化作沟通员工思想的“连心桥”,打造了“家文化”,促进了情感交流,融洽了干群关系,凝聚了员工队伍。

刘庄矿业坐落于管仲文化发祥地、被称为“皖北明珠”的安徽颍上,是国家和安徽省“十五”计划重点的能源建设项目,年产规模达到1140万吨。自2006年建成投产以来,以先进的企业文化和创新的思维带动企业科学、安全、健康、持续发展,被中央媒体誉为中国第一对数字化矿井。

推行一站式服务。三星级的设施、五星级的服务,这是对刘庄矿业员工公寓楼最好的概括。随着矿井产能提升和矿井规模不断扩大,为满足员工工作、生活上的各种需求,矿建立了企务中心和区务中心,推行“一站式”服务,员工可以在企务中心咨询办理工资查询、计生政策咨询、差旅报销、困难救助、住房公积金提取等事项,员工不出户就可以办成所有想要办理的各种事情,真正实现服务员工零距离。

丰富职工文化生活。虽然远离城市,但刘庄矿业为员工提供的娱乐服务可真是不少。职工娱乐之家、棋牌室、健身房、塑胶篮球场、羽毛球场、乒乓球室这些文体娱乐设施一应俱全。每到下午下班后,这里都是职工欢乐的海洋,运动场总会有员工挥洒着汗水与激情,文化广场上女工们也开始了最流行的广场舞表演。“快乐工作、快乐生活”的人文管理理念在这里得到了生动的诠释。

改善职工工作条件。矿加大井下制冷系统安装维护力度,开设职工夏季休息室、井口茶水站,发放防暑降温药品,并深入开展冬送温暖、夏送“清凉”活动,保障职工安心工作。同时,开通井下快速通道,对偏远头面实施人车接送,并对井下乘车实施“公交化”管理,大大减轻了员工的劳动强度,提高了工作效率。

倾听职工心声。该矿通过“刘庄之家”QQ群、“刘庄党员之家”微信群等平台倾听员工呼声,了解大事小情,即时解疑释惑。同时,建立书记聊天室,搭建与职工沟通的桥梁,对职工进行心理辅导,了解职工在工作、生活中遇到的各种问题,并及时给予解决。该矿通过组建“网络社区”,干部职工以普通“网友”身份“面对面”沟通,“零距离”交流,进一步提升了企业员工的幸福感、自豪感、归属感。(王宗发)