

抓住“一带一路”机遇加快“走出去” 瓦轴集团布局开发亚太市场

5月11日,瓦轴进出口公司,印巴销售经理任洪男边敲击电脑,边和印度客户通话。“我们近期开发了一印度钢铁企业,正在小批量配套中,客户反馈良好,今年销售额有望继续增长。”性格开明、一口流利英语的任洪男介绍说。

销售经理听起来很简单,平时打电话,需要时走走客户,其实做起来很辛苦。由于印度和巴基斯坦地区流通市场规格杂、数量多,特别是印度地区轴承市场,国内民营企业、国外知名轴承公司都在争夺这块“蛋糕”,竞争异常激烈。担任印巴销售经理刚一年的任洪男经常一个人加班到深夜,及时了解掌握客户情况。每天在做好业务的基础上,她都和客户主动进行电话沟通交流,跟着客户下班的时间走。

张家港铜业公司： “青年讲坛”促进青年成长成才

“有色工业废水中的铜、镍、锌、铁等重金属离子可通过化学沉淀法去除,而废水中的神可通过氢氧化化铁沉淀法和不可溶性盐类共沉处理法来去除。”

“我们张家港铜业公司的工业废水可以借鉴这种处理工艺吗?”

5月12日下午,张家港铜业公司团委副书记饶俊以“有色金属冶炼废水处理及再利用工艺”为开讲,拉开了该公司“青年讲坛”的序幕。

讲坛以发布者登台主讲、台上台下互动的形式,营造了讲坛现场轻松活泼的氛围。饶俊从事铜冶炼工艺专业出身,首次以“技术专家”的身份与在场的团员青年和技术骨干共同分享了有色金属冶炼废水排放标准及监测分析方法,重点阐述了重金属废水处理技术及工艺流程,并结合金隆铜业公司污水处理工艺技术,与联合铜业公司废水处理进行对比,和在场技术人员一起分析探讨,同时提出了自己的一些建议和解决方案。饶俊的首场精彩演讲不时博得了在场的团员青年和技术骨干的阵阵掌声。

该公司安环技术部新进大学生朱俊伟深有感触地说:“对于我正在从事的企业环保管理来说,饶书记今天这个课题给了我很大启发,使我对公司的有色重金属废水处理有了一个更加深刻的理解和认知,真是太好了!”

近年来,张家港铜业公司加快企业技术改造和转型升级步伐,迫切需要青年技术骨干迅速成长,能够在企业技术改造和生产工艺改进中独当一面。该公司团委为了不断适应企业转型发展的需要,给团员青年和青年技术骨干搭建一个展示自我、拓展视野、互相交流学习的平台,经过近一个月的准备和筹划,自今年5月开始,该公司团委决定组织举办“青年讲坛”。讲坛采取一月一讲的活动形式,主要围绕生产工艺、五小攻关、技术研究和管理创新以及有益提高团员青年综合素质等相关课题,组织公司35周岁以下团员青年和青年技术骨干轮流走上讲台,通过公开性演讲、案例讨论、经验分享等形式开展交流和互动。

作为该公司团委又一项重要的“青”字号品牌,青年讲坛将与青年文明号、青年读书会、青年沙龙和青年志愿者一起,相互补充、相互融合,为该公司服务青年、组织青年、凝聚青年、实现青春梦想将起到积极的推动作用。

(杨学文 饶俊)



安徽路桥契合高速公路改扩建02标,以“党建+平安之家”创建活动为抓手,精耕细作“党员责任田”,分片包干党员责任区,公开摆放亮身身份、做承诺党员示范岗席卡,授予党团员先锋帽、先锋旗,主动接受职工群众的监督,引领党员员工在工作中发挥先锋模范带头作用和旗帜引领作用。图为该公司党团员展示先锋旗。

黄克南 摄影报道

中国跟印度时差3个小时,印度大部分客户晚上下班的时间是北京时间10时30分,任洪男几乎每天晚上9时到10时都要及时回复客户邮件解决遇到的业务技术等问题,12时以前不能休息。一位印度客户见到任洪男时,对她说:“合作这么多年了,第一次有人能及时在晚上回复我们的邮件,问题得到最快解决。谢谢!”

付出得到了回报。2016年,瓦轴印度市场实现销售额比2015年增长了50%。

“在巴基斯坦市场,我们同样取得了不错的业绩,2016年也同比增长了50%。”任洪男说,随着“一带一路”及中巴经济走廊建设的深入推进,巴基斯坦正在加速基础设施建设,今年一季度瓦轴为水泥机械配套轴承增长了267%,其水泥机械80%使用瓦轴轴承。此外,

巴基斯坦拖拉机制造企业配套轴承也大部分由瓦轴供货。

“目前,印度风电、钢铁等行业市场看好,已成为亚洲风电发展最快的国家之一,也是全球风电发展最有潜力的市场,此外钢铁生产商也正处于全速发展时期。”据任洪男介绍,风电、钢铁、汽车、水泥机械等工业装备类配套轴承是瓦轴集团的优势产品,有着成熟的制造技术和经验。近期,公司对印度市场进行了调研,走访了其国内排名前列的大型企业,已与多家企业开始合作,产品正在试制中。

瓦轴进出口公司总经理王琳介绍说,高速发展的印度市场是瓦轴集团重要的长期战略市场之一。公司已制定了详细的印度市场“攻略”,聚焦行业、聚焦客户,在继续扩大流通市场,发展印度、巴基斯坦、东南亚等地区

合作伙伴的同时,以印度、巴基斯坦等为重点区域,开发风电、钢铁、水泥市场主机配套客户,增加客户群,保持销售收入高速增长势头。对此,任洪男信心十足。

瓦轴集团公司董事长孟伟表示,“一带一路”贯穿亚欧非大陆,瓦轴从发达的美国、欧洲经济圈开始布局,先难后易,正在逐步完善国际化网络。今年,我们将启动亚太区域产业规划,重点开发印度市场,形成欧洲、美国和亚太三大市场核心区,完善“一带一路”布局。与此同时,继续深耕欧美市场,今年在欧洲公司组建汽车轴承和工业装备轴承销售、应用工程与项目管理团队,强化欧洲市场开发;利用瓦轴欧洲公司和瓦轴美国公司的本地化优势搭建大客户的全球化服务平台,实现瓦轴集团的国际化发展。

(鞠家田)

如何看待温州人才新政 张中云博士担任《政情民意中间站》节目特邀嘉宾

5月15日,《政情民意中间站》“事业编制能留得住人才吗”讨论节目在温州市广电中心录制。温州市创新驱动发展研究院院长王佑镁、温州市人力社保局人才处处长潘锦灿、市政协委员、温州医科大学眼视光学院副院长吴文灿、兴乐集团张中云博士等担任节目嘉宾。

5月12日,温州市创新驱动发展研究院在温州大学正式揭牌运行。根据相关政策,在温州创办企业或全职为温州民营企业服务的高层次人才,都可以申请进入创新院。进入创新院的人才,纳入事业编制。如何看待人才新政?事业编制能留得住人才吗?温州还存在怎样的人才困局?针对这些问题,现场的嘉宾从不同角度发表了自己的看法。

作为首批入驻创新院的高端技术型人才,张中云博士表示,温州市此次出台的民企高层次人才可以申请进入事业编制是一种打破常规的制度创新,对民营企业的高层次人才非常有吸引力。温州民营企业居多,利用事业编制这一体制保障机制来吸引高层次人才为民营企业服务,意义重大。

张中云同时认为,创新院正式运行后入院人才可参与温州大学相关学科建设,可与



温州大学共同申报项目等,这些政策对民营企业及民营企业中的高层次人才非常有利。以企业为主体申报项目较为困难,而与大学合作申报可以提高项目的成功率,对企业、高校及高层次人才可以实现共赢。同时,高层次人才进入研究院可以更加便捷的利用

温州大学的科研平台,对企业的技术转型升级、高层次人才的个人发展非常有利。此外,通过与温州大学合作,建立相关的技术创新团队,可以为民营企业的技术转型升级储备梯队人才。

(施谷雷 本报记者 何沙洲)

茅台保健酒业召开第二次党委(扩大)会议

5月11日下午,茅台保健酒业公司2017年第二次党委(扩大)会议召开。公司党委书记、副董事长王开覆主持会议。会议传达学习了集团公司纪委《关于开展严禁借党的十九大进行商业炒作自查自纠的通知》。公司党委

委员、纪委书记周正喜要求大家务必提高政治意识、大局意识和看齐意识,高度重视、认真学习文件精神。王开覆书记要求大家要認真领会文件要求,不折不扣地执行文件精神,以规范公司相关商业行为。他强调:纪委要切

实履行监督职责,由纪委书记牵头做好自查自纠工作,各部门密切配合。相关部门要通过各供应商、合作方、品牌开发商等关联单位严格按照文件要求填写自查表和承诺书,认真贯彻执行《通知》精神。

(罗江琴)

阳信瑞鑫集团经济指标全国同行夺冠

近日,记者从北京中国工艺美术协会地毯专业委员会获悉:阳信瑞鑫集团生产的“瑞鑫”牌手工胶背地毯,2014年—2016年度相关经济指标获得全国同行业第一位。同时成为地毯业二个国标、四个行标的主要负责起草单位。

据悉,阳信瑞鑫集团有限公司自1987年创办以来,历经30年的时间发展成为中国最大的手工地毯生产企业,形成了以手工羊毛高档传统地毯、现代特色机织簇绒印花地毯为主的产品体系;以美国诺瑞集团为主,以沃尔玛、希尔斯等大型跨国连锁超市、新西兰、澳大利亚、泰国等国家为辅的外销体系;形成了以200多家经销商为主,以自

设办事服务机构为辅的内销体系;以并联科学院院校教授、专家为主,以自身创新开发为辅的研发体系。

该公司主导产品手工波斯胶背地毯以传统的中国京式、彩花、古典、京彩、美术式为主,最大程度吸收中国国画、油画、雕塑及世界名画等艺术领域的精华,以山水、花鸟、人物、历史故事及各国风土人情为创作素材;各种家用、商用地毯,均采用纯天然乳胶、新西兰进口羊毛为原料,经过防水、防火、防螨三防处理;聘请国外专业的技术师进行专业指导,获得托纳合作研发地毯综合防护认证;与美国杜邦公司联合研发新型玉米纤维系列产品,如

波斯系列、美术花卉系列、ck系列、现代图案系列等。在美国诺瑞集团还有一支80多人的资深设计师团队和国内本部资深设计师的共同努力,为引领国内外地毯新时尚奠定坚实的基础。

瑞鑫集团自2007年12月就通过了ISO“质量、环保、安全”三位一体认证,过硬的质量造就了良好的国际信誉度目前新产品以华美实用的图案、完美无瑕的产品质量在美国、日本、东南亚、欧洲、澳大利亚等国际市场畅销,成功申请“滨州市非物质文化遗产”,先后被评为“滨州市十大家纺企业”、“山东省先进民营企业”等。

(翟成新 刘学林)

王立成“大傻”不傻

“大傻”这个叫人忍俊不禁的称呼,在中煤集团新集二矿固定队流传已久,缘由不可追溯。总之,只要在队里喊一声“大傻”,立马会有一个胖墩墩、憨乎乎的人用地道的东北腔回答:“干啥啊?”

“傻”得有水平

初识“大傻”是在2009年,怎么也想不明白这个看起来一根筋的“傻子”,竟然是主井机工班班长王立成。1996年,28岁的王立成携妻带子从长白山来到新集矿区,从一个小机工一步步干到班长,不仅站稳脚跟,还深受班组成员爱戴。随着交往的加深,人们发现“大傻”还真“傻”得有风格,“傻”得有水平。

班前会上,“大傻”总是坐在第一排,因他深知班前会是获得领导“栽培”的好机会。他在第一排,领导在班前会上教育职工时常拿他作例子。每当领导指出他工作中的失误或不足时,他时而“横眉瞪眼”,时而亮出傻傻的

憨笑,与领导配合得天衣无缝,使大家受到生动的教育。

“今天领导说的问题跟你没什么关系啊?”会后有人问,他则答道:“跟我没关系不好吗?有则改之,无则加勉,警钟长鸣嘛。”

翻开出勤本,王立成很少休班,这让很多同事不解。他说班组工作很多,他休班在家没啥事,反而想着单位里的事。担任班长这些年,他始终坚守岗位,让同事有安全感,让领导放心。一次,主井装载煤仓堵眼,值班人员处理不好,半夜打电话给他。他到现场后10分钟就解决了问题,大家赞不绝口,瞬间感觉有“傻哥”在是一件很幸福的事情。

追求进步他不傻

2014年,只有初中学历的王立成想考技师,但他最怕的就是背书和制图。

一天下班,笔者看到他粗糙的大手捧着一本小册子时吃惊不小,他把书一合说:“教我电脑制图吧。”笔者受宠若惊。经过3小时

的努力,启蒙教学艰难结束,但笔者心里还是有些怀疑,一个鼠标左右键都不清的人能学会制图?

一周后,他又来问怎么修改“标注”,笔者惊讶地发现,他竟然能把图画出来了。后来才知道,他每天晚上在家不停地练习,一根销子就画了60多次,让人佩服。第二年,他顺利拿到技师证书。

安全管理他也不傻。班前会上,他要求各成员严格落实安全规章制度,详细补充检修作业安全注意事项,生怕发生意外。

在主井装载的一次检修中,一名同事图省事想从皮带上翻过去,他一把将同事拽下来,吼道:“你脑子锈住了?皮带机闭锁了没有?我马上报你‘三违’!”此时,他不再有护犊之心,因为他不能让一名同事出现安全事故。

“不在乎别人的看法,尽到自己的职责”,这是王立成的座右铭。他将继续以这种“傻子”风格感染同事,做好大家心目中的“傻哥”。

(许士卿 陈庄)

精准管控全覆盖 钱营孜矿“三位一体” 安全管理获实效

吃面条不能一根筷子单挑,抓煤矿安全不能走独木桥。皖北煤电钱营孜矿总结过去发生事故的教训,安全管理再创新——制定推出“三位一体”的管理体系,从班前、班中和班后三个方面切入,发挥班队长、安监员和瓦检员的“现场专盯”作用,全面强化管理人员“走动式”隐患排查,全方位提升安全管控力。截至5月11日,该矿实现安全生产1619天,连续17个百万吨死亡率为零。

强化管控力,现场零缺陷

5月10日晚上11点28分,钱营孜矿安监会议室内灯火通明。20多名身着桔黄色制服、头戴矿帽、腰系皮带的安监员整装待发。半点钟声响起,安监处副处长张雪勇下达了行动命令:“我们今天的4个小组成员都要严格按照细、准、实的原则,对‘三位一体’检查标准,对‘三违’现象、安全隐患、干部走动式管理进行全面检查,找到‘薄弱环节’,彻底进行全面整改。”

40分钟后,在西三轨三叉门处,采掘科主管谢圣峰发现临时支护不到位,就喊来班长进行整改。谢圣峰说:“这些看似小问题,但常出大事故,现场管理必须心细如发。”

在3224机巷,张雪勇拿出尺子量轨道的距离时,发现两处少了几毫米。“差1毫米也不行。”张雪勇向机运科的安监员下达指令:必须要在8小时内处理好。

矿长焦藏志介绍说,我们通过对矿区典型事故案例进行了分析,制定出“331”管理体系,对安全管理打出“组合拳”,压实安全责任,全方位强化现场管控。

确认全覆盖,操作零失误

实施班前会确认。该矿通过班前确认“七步骤”,杜绝“九种隐患人”上岗作业。在副井口,有专职安监员对区队长是否跟班、员工着装是否规范等进行安全确认。采取集体入井制,人员必须由当班带班人员带队,列队进入副井上口指定的安全确认区域,按照矿灯、安全帽、毛巾、衣扣、自救器、便携仪、证件、携带工具等逐项“手指口述”进行确认,检查着装是否符合规定、携带仪器及证件是否齐全、携带工具是否违规。确认结束后,填写“入井登记表”,排队进行虹膜考勤后入井。井口安监员现场监督,井口把钩工进行安全检身后入井。

对各工种重点岗位和重点环节现场作业情况,印制了涵盖井上井下各专业工种、简单实用的《安全确认卡》。在规范标准的基础上,运用班前十分钟、每日一题等多种形式,持之以恒地狠抓职工应知应会培训。矿上也通过座谈、观摩、推进、交流、比武等多种形成全方位、全覆盖、多层次的格局,从源头上预防了误操作发生。

实施“菜单式”交接班确认。该矿各班组在现场交接班中,对设备是否有带病运转现象、设备零部件是否齐全完好、材料消耗、安全隐患、生产任务完成情况等涉及人、物、机、环境情况进行表格菜单式交接,确认无误双方签字后方可生产,有效提高工作效率,降低设备故障率,促进矿井安全生产。

打造利益链,责任零懈怠

钱营孜矿将班队长、安监员和瓦检员“拴”在一起,成为互相约束的利益共同体。他们在开工前,重要工序转换和收工时,都要进行“三人联锁”安全确认,出问题三人联责。

“迎头有安全隐患,我要被罚款的。”安监员周仔田说:“过去,看到员工注意力不集中,我是不闻不问,如今,发现问题都要及时安排处理,还要现场盯着干。”

掘进二队队长向燕表示,以前每次下班时,自己都匆匆忙忙地离岗,工作交接往往不细致,上班时也不能马上进入工作状态,这样就很容易出现安全隐患。“矿上推行‘三位一体’管理以后,我的‘双眼’,变成了‘三双眼’,我和安监员、瓦检员互相监督,互相提醒,超前排除安全隐患。”

检查密度大,矿区零事故

为了解决检查“一窝蜂”现场,这个矿制定“走动式”管理计划,做到走动管理的全覆盖。各级管理人员走动时要填写《干部走动式任务卡》、《干部走动式管理卡》。干部走动式巡查行走路线、发现问题和隐患应当详细记录,并存档备查,保存期限不少于1年,作为事故追责依据。

严格落实领导干部走动式管理制度,管理人员“带着问题下、发现问题查、解决问题上”,让人“动”起来,管理“细”起来。发现问题“当班整改”。当班不能整改的问题和隐患,由安监处下发“五定表”落实整改,并进行闭合管理。

踏石留印见真功。这个矿着眼“三位一体”安全管理体系建设,下大力气夯实安全发展根基,让安全常伴矿工兄弟。

(李继峰)