

“党建+”焕发新活力

——南屯矿特色党建工作促发展工作侧记

今年以来,南屯矿党委紧紧围绕党的建设发展和“井”安全生产这个中心任务,坚持融入中心,服务大局,结合当前发展形势,全面理清新思路,制定新措施,挖掘新潜能,致力于把党的政治优势转化为推动“井”持续发展的强大动力,为“井”发展固本蓄势。

“党建+教育”提升组织凝聚力

“今年我们先后开展了‘四转四提’、‘形势怎么看、工作怎么干?’、‘撸起袖子加油干、我为后勤服务做贡献’等大讨论和征文活动,组织党员聆听形势任务流动小课堂宣讲,让广大党员明确了肩负的责任和使命,增强了战胜困难的信心和勇气。”后勤服务中心党总支书记张以军说道。

该矿扎实推进“三提两严一确保”活动,开展“聚焦全年任务目标,我们怎么办”大讨论、“五比五看五提升”对标、“六增六做”专题教育及“担当实干、争当排头”建功立业等活动,开展“应对新形势、树立新观念、蓄力新发展”主题教育,分季度制定形势任务教育意见,提升教育的针对性和时效性,引导干部职工从“怎么看”到“怎么办”中统一思想、凝聚共识,从“知形势”到“明任务”中提振信心、鼓舞斗志,从“知企情”到“增干劲”中坚定步伐、砥砺前行。

安全是发展的前提和保障。该矿大力开展以“严警示、强管理、筑防线”为主要内容的安全宣传教育活动,深入推进职工安全素质提升工程,编制印发《安全生产要求宣贯小手册》3400份,组织开展“严管理到底为了谁”大讨论、安全警示教育小课堂等活动,用好“素质提升擂台赛”和“安全争先大奖赛”两个平台,进一步提高职工安全素质能力。发挥党员、群监员、青安岗员、安全哨兵、女工协管员的各自优势和特点,形成齐抓共管、群防群治的强大合力。

“党建+管理”提升组织战斗力

如何发挥党员先锋模范作用提升党组织的战斗力?该矿党政认识到,最重要的是选准同步同拍的载体,不断探索完善基层党建工作的新方法、新途径、新举措,搭建好发挥作用的平台,才能实现党政一体化,不断推动“井”的发展。

该矿建立党委联系支部、支部联系党员、党员联系群众“三联系”制度,健全党内激励、关怀、帮扶机制,建立完善党员交流谈心、党支部和党员结对帮扶等制度,推行党员目标管理、公开承诺等办法,深化“双向培养”工程,把各类骨干培养成党员,把党员培养成各类骨干,切实打造一支“四优”党员队伍。

伍。从营造一个支部一个堡垒抓起,深入实施党组织工作责任考核,坚持“四个标准”,不断将实践中创造的好经验好做法系统化、制度化。创新工作载体,开展主题突出、贴近实际、特色鲜明的实践活动,扎实开展“一区两岗”创建、“一名党员一面旗”、“党员身边无‘三违’、支部无事故”等党性实践活动,形成推动工作的有效抓手。

该矿运转工区创造性的把“两学一做”学习教育与“一区两岗”创建结合起来,在工区管理、维修班组和岗位操作职工三个层次20个党员责任区中分别开展“三项”党性实践活动,为党员干事创业、圆满完成生产任务选准了有效载体;综采二区党支部结合党员的一般岗位职责和“特殊使命”,明确每名党员的岗位责任,“量身定做”了涵盖安全生产、工程质量、生产任务、质量标准化建设、基础培训、小改小革、思想政治工作等10余项责任内容,有效激发调动了党员先锋模范作用发挥。

“党建+成效”推动矿井发展力

该矿把党建工作融入生产经营全过程,把实际工作中的难点作为党支部发挥作用的着力点,把职工群众关注的热点作为党支部发挥作用的点,使党建工作和“井”建设

同频共振、融入一体。

该矿把党建工作与“井”安全生产、经营管理、和谐稳定等各项工作相结合,努力把建设成果转化为推动“井”发展的实际效果。扎实做好和谐“井”建设工作,他们坚持人文关怀和心理疏导,严格落实思想政治工作四项制度和职工思想隐患排查制度,召开职工情感交流会,排查职工思想隐患70余条。完善信访稳定“1461”工作机制,扎实开展了开门接访、主动约访、带案下访、上门回访“四访促和谐”活动,密切了干群关系。组织职工代表对6项职代会提案落实情况进行巡视,深化“两树两送一送三贴近”活动和“暖心行动”。今年以来,发放慰问金和大病救助金14.8万元。

此外,该矿还立足于基层党支部建设,大力开展“党员无‘三违’、支部无事故”、“党员身边无浪费、节支降耗看行动”等活动,开展“大众创新、全员创效”、劳模(技能大师)创新工作室、“金点子银点子”、劳动竞赛等活动,有力地推动了“井”井发展。通防工区党支部成立“双创”攻关小组,相继完成了“泡沫混凝土充填和喷涂技术”、“矿”井制浆系统加湿器研制应用”、“惰惰防灭火技术”等多项技术攻关,提高了通防安全工作的科技含量,减少了工人劳动强度,增强了“井”井抵抗灾害的能力。(陈倩 杨静)

江苏宿豫：帮扶乡镇企业出实招见实效

4月初以来,江苏省宿迁市宿豫区人社局以“三进三帮”活动为契机,组织人员深入该区丁嘴镇,对缺口企业泰韵制衣开展走访、帮扶。

4月2日,该局组织调研组前往泰韵制衣走访调研,详细了解企业生产经营状况、缺口数量及工种、企业福利待遇、工作环境等。经与该企业负责人座谈获悉:泰韵制衣目前有员工150人左右,前因厂房装修,错过了春节期间招聘黄金时期,目前全区适龄劳动力大部分已选择就业,导致泰韵制衣出现招工困难、用人紧张的问题。当前由于泰韵制衣外订单较多,急需招聘一批18-35周岁缝纫工。

针对泰韵制衣紧急缺工的现状,4月4日,该局制定了周密的招聘和培训方案,拿出了切实可行的帮扶举措,随后按照方案有针对性地开展帮扶工作:通过“191就业服务网”、区人力资源市场大屏、区电视台和区、乡、村三级就业服务平台等渠道,广泛宣传泰韵制衣招聘信息;将泰韵制衣招工信息印制成4000份宣传彩页,组织人员在千鸟园就业广场、区人力资源市场宣传、发布招聘信息,开展常态化招聘。同时在丁嘴、大兴、仰化、关庙人社所配合下,利用乡镇赶集在以上四个乡镇摆摊设点,悬挂条幅、摆放宣传靠牌,散发泰韵制衣招聘简章,组织举办泰韵制衣小型招聘会,动员临近村民就地就近就业。

在做好信息宣传和招聘服务工作的同时,从4月13日开始,该局与宿迁技师学院联合送培训下乡,在丁嘴镇泰韵制衣车间内举办缝纫技能培训班,组织丁咀等乡镇女性劳动力参加培训。按计划,合理设置培训课程,突出实操技能训练,前期集中培训缝纫工基本操作技能,后期根据企业实际岗位用工需求,开展定岗培训,实现学员与企业、培训与就业有效对接。

截止目前,该局已在千鸟园就业服务广场和关庙、丁嘴等乡镇设点举办多场招聘活动。先后组织附近乡镇60多名有就业意向的女性劳动力参加了缝纫技能培训,培训合格后推荐近20名学员到泰韵制衣上岗就业。(陆敬元 王彪)

华英公司清真食品规范化管理获肯定

河南省民委清真食品督查组莅临调研

5月9日,河南省民委清真食品督查组主任艾力卡木江·阿不列孜一行莅临河南华英农业发展股份有限公司参观调研,督察组实地参观了华英加工六厂,观看华英清真食品宣传片,听取华英清真食品生产和管理情况介绍,并组织召开了座谈会。

艾力卡木江在座谈会上表示,此次调研是严格按照中央统战部、国家民委办公厅下发的有关通知精神,深入基层排查治理“清真泛化”、“假冒清真”等问题,加强规范河南省清真食品管理工作,坚决清理、查处和取缔清真食品“不清真”等问题,切实维护清真食品市场秩序。

座谈会上,督察组领导对华英清真食品的规范化管理成就及开展的民族团结进步工作等给予高度评价,肯定了华英公司在全国民族团结进步创建活动中所起到的示范带头作用,希望华英公司严格按照《河南省清真食品管理办法》及有关法律、法规,一如既往地做好清真食品规范化管理,确保清真食品优质放心,同时祝愿华英清真食品事业蓬勃发展。(本报记者 李代广)

茅台集团首次考评领导班子副职人员

为有效调动茅台集团公司经营层高层人员的工作积极性和创造性,规范业绩考核和薪酬管理,根据《关于深化省管国有企业负责人薪酬制度改革的意见》文件精神及省国资委相关规定,4月21日,茅台集团在茅台会议中心首次对领导班子副职人员进行了考核评价。

茅台集团公司董事长、党委副书记、股份公司董事长、考评组组长袁仁国主持会议。集团公司党委书记、副董事长、总经理李保芳,集团公司外部董事张瑞彬、李为熹作为考评小组成员出席会议,省国有企业监事会主席薛宝军、第二办事处主任陈惠、第二办事处专职监事程荣出席会议。

会上,被考核的集团领导班子副职人员张德芹、杨建军、刘汉林、杨代永、王莉结合各自的工作实际,依次作述职报告,并认真回答了考评小组成员和省国有企业监事会领导对其提出的问题。

据悉,此次考核内容由目标任务评价、现场问答、个人民主测评三部分构成。考评小组根据被考核者的个人述职和现场解答情况,评价打出目标任务分,再结合之前职代会上已产生的个人民主测评分,

兴隆庄矿巧运算提升矿井效益效能

今年以来,兖矿集团兴隆庄矿苦练内功,利用“加减乘除”算好经济账,做好做足降本增效功课,形成破难题、求突破、促转型的强大合力,不断提升矿井效益效能。

凝心聚力做“加”法。该矿聚焦降本、挖内潜、增效益、促发展,扎实开展以“讲形势、明挑战,增强忧患意识;讲优势、明机遇,增强发展意识;讲担当、明大局,增强责任意识”为主要内容的“三讲三明三增强”形势任务教育活动,利用早调会、每周例会、班前班后会等形式,向广大员工讲形势、明家底、摆道理,变压力为动力,全力打好降本增效攻坚战。聘请知名教授来矿举办形势任务报告会,抽调理论骨干和基层领导干部成立形势任务宣讲组,围绕内部市场化建设、“双创”活动等重点内容,从成本控制、煤质管理、技术革新、降本增效等重点内容,开展“怎么看、怎么学、怎么做”系列宣讲活动,引导干部职工树立市场意识、改革意识和效益意识,形成了“生产上精耕细作,经营上精打细算,管理上精雕细刻,工作上精益求精”的工作格局。

预算管控做“减”法。该矿实施控费降本,强化预算管控,深挖降本空间。以零基预算为原则,以年度预算总额为上线,实施动态预算管理,做到月度预控、季度调



综合得到最终考评分数。

袁仁国在会上宣布了被考核人员最终得分,并指出,此次考评是集团公司第一次对高层副职领导进行考评,是公司深化改革的一大新举措,下一步要更加完善考核方法和制度,细化、量化考核指标,做好此项工作,在股份公司进行推广。

袁仁国要求,公司领导班子成员要进一步增强战略思维、历史思维、辩证思维、底线思维和创新思维这“五大思维”,提高大局意识、政治意识,运用“五大思维”,思考主要抓哪些工作,如何抓好这些重点工作。

兴隆庄矿巧运算提升矿井效益效能

整、年度可控,对未下达预算指标的支出严格按照“一事一议一批”制度办理。强化资金管控,优化资源配置,重点保安全生产投入、保设备升级、保效益工程,严控一般性生产投入、非生产性项目投入,确保资金计划落实和使用效果。依托财务共享平台,降低可控费用。通过统一业务审批流程、统一费用开支标准、统一费用列支范围“三统一”,充分发挥系统刚性约束作用,降低差旅费、办公费、招待费及运输费等支出。全面深化对标管理,严格落实对标“一月一对比、一分析、一改进、一提升”工作方针,建立对标管理长效机制,加强对标管理工作,严格责任考核,督促各单位按照时间节点、任务清单完成对标目标值,激发多元创效。

创新增效做“乘”法。针对现场管理、工程预算、节支降耗等工作中出现的问题,该矿在确保安全生产的前提下,进一步改进方式方法,加大生产运输各岗位与调度信息中心的信息汇报,合理控制皮带开机时间,减少设备空运转,降低生产消耗。开发物资交旧领新管控平台,每月根据计划上报情况动态维护交旧领新品种及交旧比例,月初形成各单位交旧计划,严格按照交旧比例进行考核,加强五金工具等各类低值易耗品的非生产环节流失。

要不断加强学习,学以致用,提升自身领导水平。要多深入基层一线调研,了解问题,结合分管实际创新工作方式。通过这种考评形式,进一步激励领导班子心往一处想,劲往一处使,把各自分管工作做得更好,完成党委会和董事会交办的各项工作任务。

茅台集团及股份公司总经理助理彭云、游亚林、汪智明、黄维及党委组织部、人力资源部、战略管理部、企业管理部、审计处等考评小组办公室成员单位负责人参加会议。(张靓君)

兴隆庄矿巧运算提升矿井效益效能

广泛开展合理化建议、征集节支降耗、小改小革的“金点子、银点子”,积极开展以降本增效为目的的技术创新活动,取得了采煤机掘进刀精确控制方式的设计、1.5mm煤泥仓自动液位控制、联络巷改造过程中优化支护方式等30余项技术革新成果,降低了职工的劳动强度,促进了安全生产经营工作。

开源节流做“除”法。该矿干部职工继续树牢“过紧日子”思想,从岗位抓起,从细节抓起,不断优化施工工艺,最大限度减少生产成本,提高工作效率。充分发挥聪明才智,狠抓修旧利废和节支降耗,把废旧钢筋、铁板等废料回收加工,制作成新的器具,努力从废品中挖掘价值,变废为宝,把增量增效落实到点滴工作中。皮带工区职工王成面对各类报废的传感器,自己主动进行回收修复。先对传感器进行一点一点的拆解,仔细查看元件板两面的线路并逐条绘制,根据焊接元件线路板,绘制出烟雾、温度传感器、堆煤等各类传感器的图纸,通过标注,计算、焊接、实验,仅用了13天的时间,就成功对报废的传感器进行修复再利用,可靠性、灵敏度达到99%。用1元钱的成本解决了价值865元烟雾传感器不灵敏、易损坏问题,全年可节省资金9万余元。(谢红玲)

广东新白广城际铁路项目：劳务人员“五同”管理出成效

经过一年的实施,到今年三月,中铁港航局三公司新白广城际项目部对劳务协作队伍人员实施“五同”管理取得显著成效。

该项目部采取“五同”,即“同学习、同劳动、同参与、同生活、同娱乐”,为劳务协作队伍的管理,在提高劳务工全面认识自我,积极发展自我,努力提高自我取得显著成效,促使劳务协作人员从“被动者”到“参与者”的角色转变,使其真正与项目融为一体,成为项目施工生产和建设中的有利力量。

项目部在劳务协作队伍中通过考核、选拔、签订协议等一系列方式任命10名班组长,对施工现场和劳务协作队伍人员进行统一管理,并与每位班组长签订关于劳务协作队伍人员用工的协议合同,在进行安全施工、现场生产、劳务协作人员管理、进场新人等各项培训达到30余次,有效引导和规定班组长的工作责任和内容;项目部管理人员与班组长通过定期或不定期组织劳务协作人员进行各项技术培训和活动学习1600余人次,不仅提高施工现场生产劳务协作人员的生产技能,而且对挖掘培养劳务协作工中优秀技能人才,带动整体劳务协作队伍生产积极性起到积极作用;项目部财务部为劳务协作人员代办工资卡,多次邀请银行工作人员到施工现场对劳务协作人员进行“一对一”服务,为300余名劳务协作人员提供跨行取款手续费,免短信提示费等多项优惠政策,加强项目部对劳务协作人员工资及时发放起到监督作用;通过“夏送清凉”“冬送温暖”等各项活动,为500余名劳务协作人员送去风油精、藿香正气水、绿豆、冰糖等防暑降温药品30000万余元;通过广泛征询劳务协作人员生产生活建议,项目部积极采纳合理建议,根据实际情况将建议和意见综合考虑落到实处,惠及广大劳务协作人员,稳定劳务协作人员从事生产工作起到了积极作用。(常魁星 刘滕)

金融“接地气”脱贫“唱大戏”

庐江农商行积极探索扶贫新路

今年55岁的王尚良早年曾在外务工,去年回到安徽省庐江县郭河镇三塘村做起水产养殖。由于流动资金短缺,生产经营目标一直未能如愿,郭河支行行长胡复生了解情况后,主动上门为他提供了5万元扶贫贷款。

“农商行给我们老百姓扶贫贷款,支持发展脱贫致富产业,不仅不需要抵押、担保,而且利息还由政府补贴,自家不需要掏一分钱!”5月7日,王尚良高兴地告诉笔者,现在他正利用这笔扶贫贷款计划养鱼脱贫。

庐江县金牛镇健康村贫困户韦吉田今年家里也发生了可喜变化。过去,他想通过发展养猪脱贫致富,但家里穷的连圈舍都修不起。前不久,他到农商行贷款5万元,修了几间猪圈,又买了2头母猪和30多头猪仔。

“有了金融扶贫贷款支持,我们离脱贫奔小康的日子不远啦!”韦吉田道出了庐江县众多贫困户脱贫的信心。截止目前,庐江县农商行已为全县“无项目、无技术、无场地”的231户贫困户发放扶贫贷款953万元。

近年来,庐江县农商行充分发挥金融主力军作用,大力开展金融扶贫攻坚,创新金融产品和服务,有针对性地精准扶贫扶持当地贫困户发展特色产业,让贫困人口就业有门路,助农脱贫致富,金融扶贫效果显著。

为扎实推进精准扶贫、精准脱贫服务工作,庐江县农商行围绕将金融扶贫做实做优的目标要求,成立了扶贫工作领导小组,制定金融扶贫工作方案,本着“一户一策、全面覆盖”的原则,开展调查摸底和建档立卡工作。

与此同时,考虑到贫困户身体状况、年龄、家庭负担等问题,庐江县农商行要求各支行因地制宜、分类施策,明确定点帮扶联系人,积极对接市场和企业,通过想点子、找项目、送资金,有力推动扶贫工作向好发展。

庐江县农商行还组织全行49个基层网点与所在镇政府携手抓好“整村推进”战略,并成立镇、村、组“四位一体”的工作组,对扶贫对象实施精准扶贫、精准管理,使金融扶贫攻坚形成内外结合使力的可持续模式。

庐江县农商行创新金融扶贫模式的成功做法,让金融“活水”浇灌到每个贫困村及贫困户,获得广大贫困群众的欢迎。庐江县万山镇甘埠村张孝应由衷地说,没有农商行扶贫贷款,他根本摆脱不了贫困,走上致富之路。

庐江县农商行办公室主任魏明告诉笔者,金融扶贫是农商行的社会责任,最近几年,该行牢牢地把金融扶贫的社会责任扛在肩上,让扶贫贷款“落地生根”,全力为贫困户解资金之“渴”,帮助乡亲们彻底拔掉“穷根”。

面对笔者采访,胡复生谈及扶贫的感受时说:“这些年来,我一直都在偏远基层网点上班,做过柜员、客户经理、运营经理、支行行长。把老百姓服务好,尤其是看到贫困户脱贫了,感觉到自己所有坚持都是值得的。”(赵德斌)